

**«Солтүстік Қазақстан облысы әкімдігінің экономика басқармасы»
КММ (бұдан әрі - Басқарма) қызметіндегі сыбайлас жемқорлық
тәуекелдеріне ішкі талдау қорытындылары бойынша
АНЫҚТАМА**

Басқарма басшысының 2025 жылғы 17 маусымдағы № 26 н/к бұйрығының негізінде Жұмыс тобы 2024 жылғы 01 қазан мен 2025 жылғы 30 маусым аралығында Басқарма қызметіндегі сыбайлас жемқорлық тәуекелдеріне ішкі талдау жүргізді.

Басқарма өз қызметін Солтүстік Қазақстан облысы әкімдігінің 2016 жылғы 31 мамырдағы № 194 қаулысымен бекітілген Ереже (бұдан әрі - Ереже) негізінде жүзеге асырады.

Ережеге сәйкес басқарманың миссиясы Солтүстік Қазақстан облысында ұлттық экономикалық саясатты іске асыруды салааралық және өңіршілік үйлестіру болып табылады.

Қазақстан Республикасы Мемлекеттік қызмет істері және сыбайлас жемқорлыққа қарсы іс-қимыл агенттігі Төрағасының 2016 жылғы 19 қазандағы № 12 бұйрығымен бекітілген «Сыбайлас жемқорлық тәуекелдеріне ішкі талдау жүргізудің үлгілік қағидаларына» сәйкес келесі бағыттар бойынша ішкі талдау жүргізілді:

СЖТІТ жүргізу туралы бұйрық, жауаптылар

Сыбайлас жемқорлық тәуекелдеріне ішкі талдау жүргізу үшін басқарма басшысы **Қ.С. Қалижанов** 2025 жылғы 17 маусымдағы № 26 н/к бұйрық шығарды.

Басқарма қызметін қаржылық-шаруашылық қамтамасыз ету бөлімінің басшысы **Г.Ә. Қалиева** СЖТІТ жүргізуге жауапты болып анықталды.

СЖТІТ жүргізу барысында келесі міндеттер бойынша талдау жүргізілді:

1. қолданыстағы құқықтық актілерде сыбайлас жемқорлық тәуекелдерін анықтау;
2. ішкі құжаттарда сыбайлас жемқорлық тәуекелдерін анықтау;
3. персоналды басқарумен байланысты сыбайлас жемқорлық тәуекелдерін анықтау;
4. мүдделер қақтығысына байланысты сыбайлас жемқорлық тәуекелдерін анықтау;
5. мемлекеттік қызмет көрсетумен байланысты сыбайлас жемқорлық тәуекелдерін анықтау;
6. рұқсат беру функцияларын іске асыруға байланысты сыбайлас жемқорлық тәуекелдерін анықтау;
7. бақылау функцияларын іске асыруға байланысты сыбайлас жемқорлық тәуекелдерін анықтау;
8. ұйымдастырушылық-басқарушылық қызметтен туындайтын өзге де мәселелерді іске асыруға байланысты сыбайлас жемқорлық тәуекелдерін анықтау.

9. қаржылық-шаруашылық қызметпен байланысты сыбайлас жемқорлық тәуекелдерін анықтау;

10. Жасырын қызметтерді анықтау.

1. Қолданыстағы құқықтық актілерде сыбайлас жемқорлық тәуекелдерін анықтау

1.1. Экономика саласындағы нормативтік құқықтық актілер

Осы бағыт бойынша экономикалық даму және жоспарлау бөлімі басшылыққа алатын НҚА зерттелді, тәуекелдер анықталған жоқ.

1.2. Инвестициялық саясат және инфрақұрылымды дамыту саласындағы нормативтік құқықтық актілер

Осы бағыт бойынша инвестициялық саясат және инфрақұрылымды дамыту бөлімі басшылыққа алатын НҚА зерттелді, тәуекелдер анықталған жоқ.

1.3. Өңірлік даму және қаржы саясаты бөлімі саласындағы нормативтік құқықтық актілер

Осы бағыт бойынша өңірлік даму және қаржылық саясат бөлімі басшылыққа алатын НҚА зерттелді, тәуекелдер анықталған жоқ.

1.4. Ауылдық аумақтарды дамыту саласындағы нормативтік құқықтық актілер

Осы бағыт бойынша ауылдық аумақтарды дамыту бөлімі басшылыққа алатын НҚА зерттелді, тәуекелдер анықталған жоқ.

2. Ішкі құжаттарда сыбайлас жемқорлық тәуекелдерін анықтау

Басқарманың ішкі құжаттарында сыбайлас жемқорлық тәуекелдеріне талдау жүргізілді. Есепті кезеңде 190 құжат қаралды. Бұзушылықтар анықталған жоқ.

Басқарманың ішкі құжаттарында сыбайлас жемқорлық тәуекелдеріне талдау жүргізілді. Есепті кезеңде 190 құжат қаралды: 2024 жылғы қазан-желтоқсан - негізгі қызмет бойынша бұйрықтар - 28, жеке құрам бойынша бұйрықтар - 51, 2025 жыл - негізгі қызмет бойынша бұйрықтар – 30, жеке құрам бойынша бұйрықтар - 81. Бұзушылықтар анықталған жоқ.

3. Персоналды басқарумен байланысты сыбайлас жемқорлық тәуекелдерін анықтау;

Штат кестесіне сәйкес 25 бірлік мемлекеттік әкімшілік қызметші қарастырылған, нақты саны – 21 мемлекеттік әкімшілік қызметші, оның ішінде 4 бос орын.

Барлық мемлекеттік қызметшілер мемлекеттік әкімшілік қызметшілердің лауазымдарына қойылатын біліктілік талаптарына сәйкес келеді және жоғары білімі бар.

Талданып отырған кезеңде мемлекеттік қызметшілерді тәртіптік жауапкершілікке тарту фактілері болған жоқ.

Талданып отырған кезеңде Қазақстан Республикасы Президентінің 2015 жылғы 29 желтоқсандағы №153 Жарлығымен бекітілген Әдеп кодексін (мемлекеттік қызметшілердің қызметтік әдеп қағидаларын) сақтамағаны үшін мемлекеттік қызметшілерді жауаптылыққа тарту фактілері болған жоқ.

Теріс себептермен мемлекеттік қызметтен босатылған қызметкерлер болған жоқ.

Басқармада мемлекеттік қызметшілерді оқытудың жоспар-кестесі бар. Жыл басынан бері Басқарманың мемлекеттік қызметшілері оқытудан өтті: біліктілікті арттыру курстарында - 2.

4. Мүдделер қақтығысына байланысты сыбайлас жемқорлық тәуекелдерін анықтау.

Басқарманың жұмыс тобы мүдделер қақтығысының болуына, қызметкерлердің басқарма басшыларымен жұмысқа қабылдау кезіндегі үлестестігіне, кадрлардың ауысу себептеріне, қызметкерлерді жұмыстан шығаруға (лауазымын төмендетуге), жақын туыстарының, жұбайлары мен жекжаттарының бірлескен жұмысына, қабылданған сыбайлас жемқорлыққа қарсы шектеулер мен сұрау салулар бойынша сыбайлас жемқорлық тәуекелдеріне ішкі талдау жүргізді.

Сыбайлас жемқорлық құқық бұзушылықтар жасауға ықпал ететін дискрециялық өкілеттіктер мен нормаларды талдау нәтижелері бойынша **анықталған жоқ.**

Талданған кезеңде басқармаға жеке тұлғалардан 22 өтініш келіп түсті. Барлық өтініштер Қазақстан Республикасының Әкімшілік рәсімдік-процестік кодексіне сәйкес қаралды.

Сыбайлас жемқорлық тәуекелдерін анықтау бойынша:

- «Мемлекеттік сатып алуды жүзеге асыру кезінде мүдделер қақтығысын анықтау» бағыты бойынша: мемлекеттік сатып алуды жүзеге асыруға байланысты мүдделер қақтығысы немесе оның туындау мүмкіндігі жоқ.

- «мемлекеттік қызметшілердің бағалы қағаздарды, облигацияларды, ашық және аралық инвестициялық пай қорларының пайларын, банк салымдарын және өзге де мүлікті иеленуі кезінде мүдделер қақтығысын анықтау» бағыты бойынша: мемлекеттік әкімшілік қызметшілердің қандай да бір бағалы қағаздары, облигациялары, ашық және аралық инвестициялық пай қорларының пайлары, банктік салымдары жоқ.

- «жақын туыстарының, жұбайлары мен жекжаттарының (бағыныстылығы немесе бақылауында болған жағдайда) қызметке (жұмысқа) бірге өту кезінде мүдделер қақтығысын анықтау» бағыты бойынша: мемлекеттік қызметшілер (қызметкерлер) арасында туыстық байланыстардың болуына, сондай-ақ мүдделер қақтығысы белгілерінің болуына кадр құрамын талдау, жеке мүдделілік жоқ.

5. Мемлекеттік қызмет көрсетумен байланысты сыбайлас жемқорлық тәуекелдерін анықтау.

Ережеге сәйкес Басқарма мемлекеттік қызмет көрсетпейді және лицензиялар мен рұқсат беру сипатындағы басқа құжаттарды берумен айналыспайды.

6. Рұқсат беру функцияларын іске асырумен байланысты сыбайлас жемқорлық тәуекелдерін анықтау.

Ережеге сәйкес Басқарма рұқсат беру функцияларын іске асыруға байланысты қызметтер көрсетпейді.

7. Бақылау-қадағалау функцияларын іске асырумен байланысты сыбайлас жемқорлық тәуекелдерін анықтау.

Ережеге сәйкес Басқарма қадағалау функцияларды жүзеге асырмайды.

8. Қаржылық-шаруашылық қызметпен байланысты сыбайлас жемқорлық тәуекелдерін анықтау

Мемлекеттік сатып алуды жүзеге асыру «Мемлекеттік сатып алу туралы» Заңға сәйкес жүргізіледі.

Талданып отырған кезеңде мемлекеттік сатып алулар баға ұсыныстарын сұрату тәсілдерімен, бір көзден тікелей шарт жасасу жолымен, бір көзден өткізілмеген сатып алулар бойынша, алдын ала біліктілік іріктеумен конкурс арқылы жүзеге асырылды. Тауарларды, жұмыстарды және қызметтерді ұсынатын әлеуетті өнім берушілердің баға ұсыныстарын қарау кезінде олардың үлестестігінің болуы анықталған жоқ. Сондай-ақ мемлекеттік сатып алу процесіне тікелей қатысатын қызмет көрсетушілер мен басқарманың мемлекеттік қызметшілері арасында үлестестік жоқ.

«Мемлекеттік сатып алу туралы» ҚР Заңының 5-бабының 4-тармағына сәйкес мемлекеттік сатып алудың жылдық жоспарына өзгерістер мен толықтырулар қажеттілігіне қарай енгізіледі, бірақ бұйрық негізінде айына екі реттен артық емес.

Бөлім қызметінде сыбайлас жемқорлық тәуекелдері анықталған жоқ.

10. Жасырын мемлекеттік қызметтерді анықтау

Жасырын мемлекеттік қызметтер анықталған жоқ.

ҚОРЫТЫНДЫ БӨЛІМ

Жоғарыда баяндалған негізінде Солтүстік Қазақстан облысы әкімдігінің экономика басқармасының басшысына ұсыным береміз:

Жұмыс тобы сыбайлас жемқорлық тәуекелдеріне жүргізілген ішкі талдау нәтижелері бойынша басқармасының қызметінде сыбайлас жемқорлық тәуекелдері анықталған жоқ.

**Солтүстік Қазақстан облысы
әкімдігінің экономика
басқармасының басшысы**

**Басқарма
орынбасары**

басшысының



Қ.С. Қалижанов



Қ.С. Орынбай

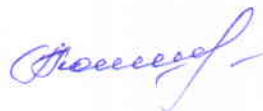
**Басқарма
орынбасары**

басшысының



А.Р.Айтжанова

**Басқарма қызметін қаржылық-
шаруашылық қамтамасыз ету
бөлімінің басшысы**



Г.Ә. Қалиева

**Экономикалық даму және
жоспарлау бөлімінің басшысы**



С.М. Сабырова

**Өңірлік даму және қаржылық
саясат бөлімінің басшысы**



Т.А. Ревенко

**Инвестициялық саясат және
инфрақұрылымды дамыту
бөлімінің басшысы**

Т.Н. Долгих

**Ауылдық аумақтарды дамыту
бөлімінің басшысы**

Ж.Қ. Ахмиева

СПРАВКА
по итогам внутреннего анализа коррупционных рисков в
деятельности КГУ «Управление экономики акимата Северо-
Казахстанской области» (далее – Управление)

На основании приказа руководителя Управления от 17 июня 2025 года № 26 о/д в период с 01 октября 2024 года по 30 июня 2025 года рабочей группой проведен внутренний анализ коррупционных рисков в деятельности Управления.

Управление осуществляет свою деятельность на основании Положения, утвержденного постановлением акимата Северо-Казахстанской области от 31 мая 2016 года № 194 (далее – Положение).

Миссией управления, согласно положению, является межотраслевая и внутрирегиональная координация реализации национальной экономической политики на Северо-Казахстанской области.

В соответствии с «Типовыми правилами проведения внутреннего анализа коррупционных рисков», утвержденных Приказом Председателя Агентства Республики Казахстан по делам государственной службы и противодействию коррупции от 19 октября 2016 года № 12 проведен внутренний анализ по следующим направлениям:

Приказ о проведении ВАКР, ответственные

Для проведения внутреннего анализа коррупционных рисков (далее-ВАКР) руководителем управления **Калижанов К.С.** издан Приказ № 26 о/д от 17 июня 2025 года.

Ответственной за проведение ВАКР определена: **Калиева Г.А.** руководитель отдела финансово-хозяйственного обеспечения деятельности управления.

В ходе проведения ВАКР проведен анализ по следующим задачам:

1. выявление коррупционных рисков в действующих правовых актах;
2. выявление коррупционных рисков во внутренних документах;
3. выявление коррупционных рисков, связанных с управлением персоналом;
4. выявление коррупционных рисков, связанных с конфликтом интересов;
5. выявление коррупционных рисков, связанных с оказанием госуслуг;
6. выявление коррупционных рисков, связанных с реализацией разрешительных функций;
7. выявление коррупционных рисков, связанных с реализацией контрольных функций;
8. выявление коррупционных рисков, связанных с реализацией иных вопросов, вытекающих из организационно-управленческой деятельности.
9. выявление коррупционных рисков, связанных с финансово-хозяйственной деятельностью;
10. Выявление скрытых услуг.

1. **Выявление коррупционных рисков в действующих правовых актах**
 - 1.1. **Нормативные правовые акты в сфере экономики**

По данному направлению были изучены НПА, которым руководствуется отдел экономического развития и планирования рисков не обнаружено.

1.2. Нормативные правовые акты в сфере инвестиционной политики и развития инфраструктуры

По данному направлению были изучены НПА, которыми руководствуется отдел инвестиционной политики и развития инфраструктуры рисков не обнаружено.

1.3. Нормативные правовые акты в сфере отдела регионального развития и финансовой политики

По данному направлению были изучены НПА, которыми руководствуется отдела регионального развития и финансовой политики рисков не обнаружено.

1.4. Нормативные правовые акты в сфере развития сельских территорий

По данному направлению были изучены НПА, которыми руководствуется отдел развития сельских территорий рисков не обнаружено.

2. Выявление коррупционных рисков во внутренних документах

Проведен анализ коррупционных рисков во внутренних документах управления. За отчетный период рассмотрено 190 документа. Нарушения не установлены.

Проведен анализ коррупционных рисков во внутренних документах управления. За отчетный период рассмотрено 190 документа: октябрь -декабрь 2024 год-приказы по основной деятельности - 28, приказы по личному составу – 51, 2025 год-приказы по основной деятельности - 30 приказы по личному составу - 81. Нарушения не установлены.

3. Выявление коррупционных рисков, связанных с управлением персоналом;

Согласно штатному расписанию предусмотрено 25 единиц административных государственных служащих, фактическая численность – 21 административных государственных служащих, из них вакантных мест-4.

Все государственные служащие соответствуют квалификационным требованиям, предъявляемым к должностям административных государственных служащих, и имеют высшее образование.

За анализируемый период привлечения к дисциплинарной ответственности государственных служащих не было.

За анализируемый период фактов привлечения государственных служащих к ответственности за несоблюдение Этического Кодекса (Правил служебной этики государственных служащих), утвержденных Указом Президента Республики Казахстан от 29 декабря 2015 года №153 не было.

Уволенных сотрудников с государственной службы по отрицательным мотивам, не было.

В Управлении имеется план-график обучение государственных служащих. С начала года государственные служащие Управления прошли обучение: на курсах повышения квалификации - 2.

4. Выявление коррупционных рисков, связанных с конфликтом

интересов.

Рабочей группой Управления проведен внутренний анализ коррупционных рисков на наличие конфликта интересов, аффилированности принятых на работу сотрудников с руководителями управлений, причин сменяемости кадров, увольнения (понижения в должности) сотрудников, совместной работы близких родственников, супругов и свойственников, принятых антикоррупционных ограничений и запросов.

По результатам анализа дискреционных полномочий и норм, способствующих совершению коррупционных правонарушений, **не выявлено.**

За анализируемый период в управление поступило 22 обращения от физических лиц. Все обращения были рассмотрены, согласно Административному процедурно-процессуальному Кодексу Республики Казахстан.

По выявлению коррупционных рисков:

- по направлению «Выявление конфликта интересов при осуществлении государственных закупок»: конфликт интересов или возможности его возникновения в связи с осуществлением государственных закупок отсутствуют.

- по направлению «Выявление конфликта интересов при владении государственными служащими ценных бумаг, облигаций, паев открытых и интервальных паевых инвестиционных фондов, банковских вкладов и иного имущества»: административные государственные служащие какими-либо ценными бумагами, облигациями, паями открытых и интервальных паевых инвестиционных фондов, банковских вкладов не имеют.

- по направлению «Выявление конфликта интересов при совместном прохождении службы (работы) близких родственников, супругов и свойственников (при наличии подчиненности или подконтрольности): анализ кадрового состава на предмет наличия родственных связей среди государственных служащих (работников), а также наличия признаков конфликта интересов, личной заинтересованности не имеется.

5. Выявление коррупционных рисков, связанных с оказанием госуслуг.

В соответствии с Положением Управление не оказывает государственных услуг и не занимается выдачей лицензий и других документов разрешительного характера.

6. Выявление коррупционных рисков, связанных с реализацией разрешительных функций.

Согласно положению, Управление не оказывает услуги, связанных с реализацией разрешительных функций.

7. Выявление коррупционных рисков, связанных реализацией контрольно-надзорных функций.

Согласно положению, Управление надзорных функции не осуществляет.

8. Выявление коррупционных рисков, связанных с финансово-хозяйственной деятельностью

Осуществление государственных закупок проводится в соответствии с законом «О государственных закупках».

За анализируемый период государственные закупки осуществлялись способами запроса ценовых предложений, из одного источника путем прямого заключения договора, из одного источника по несостоявшимся закупкам, конкурсом с предварительным квалификационным отбором. При рассмотрении ценовых предложений потенциальных поставщиков, предлагающих товары, работы и услуги наличие их аффилированности не выявлено. Отсутствует также аффилированность между поставщиками услуг и государственными служащими управления, принимающими непосредственное участие в процессе государственных закупок.

Согласно п.4 ст.5 Закона РК «О государственных закупках» изменения и дополнения в годовой план государственных закупок производятся по мере необходимости, но не более двух раз в месяц на основании приказа.

Коррупционных рисков в деятельности отдела не выявлено

10. Выявление скрытых госуслуг

Скрытых государственных услуг не выявлено

ЗАКЛЮЧИТЕЛЬНАЯ ЧАСТЬ

На основании вышеизложенного руководителю Управления экономики акимата Северо-Казахстанской области рекомендуем:

По результатам проведенного внутреннего анализа коррупционных рисков в деятельности Управления рабочей группой не выявлено.

Руководитель управления
экономики акимата Северо-
Казахстанской области



К.С. Калижанов

Заместитель руководителя
управления



К.С. Орынбай

Заместитель руководителя
управления



А.Р. Айтжанова

Руководитель отдела финансово-
хозяйственного обеспечения
деятельности управления



Г.А. Калиева

Руководитель экономического
развития и планирования

С.М. Сабырова

Руководитель отдела
регионального развития и
финансовой политики

Т.А. Ревенко

Руководитель отдела
инвестиционной политики и
развития инфраструктуры

Т.Н. Долгих

Руководитель отдела развития
сельских территорий

Ж.К. Ахмиева