

**Аналитическая справка**  
**о результатах внутреннего анализа коррупционных рисков в деятельности**  
**ГУ «Управление экономики и бюджетного планирования**  
**Восточно-Казахстанской области»**

г. Усть-Каменогорск

18 сентября 2025 г.

В соответствии с пунктом 5 статьи 8 Закона Республики Казахстан «О противодействии коррупции» от 18 ноября 2015 года № 410-V, на основании пункта 2 Типовых правил проведения внутреннего анализа коррупционных рисков, утвержденными приказом Председателя Агентства Республики Казахстан по делам государственной службы и противодействию коррупции от 19 октября 2016 года № 12, графиком проведения внутренних анализов коррупционных рисков, утвержденного руководителем аппарата Восточно-Казахстанской области Текешовым Е.Х. от 07 марта 2025 года, в период 01 августа 2025 года по 03 сентября 2025 года проведен внутренний анализ коррупционных рисков (далее – ВАКР) государственного учреждения «Управление экономики и бюджетного планирования Восточно-Казахстанской области (далее – Управление) по следующим направлениям:

- 1) выявление коррупционных рисков в нормативных правовых актах, затрагивающих деятельность объекта;
- 2) выявление коррупционных рисков в организационно-управленческой деятельности объекта.

При проведении ВАКР использованы:

- Конституция Республики Казахстан;
- Закон «О противодействии коррупции»;
- Методические рекомендации по проведению внутреннего анализа коррупционных рисков, утвержденные Председателем Агентства Республики Казахстан по противодействию коррупции (Антикоррупционной службы) 30 декабря 2022 года № 488;
- Типовые Правила проведения внутреннего анализа коррупционных рисков, утвержденные приказом Председателя Агентства Республики Казахстан по делам государственной службы и противодействию коррупции от 19 октября 2016 года № 12.

Внутренний анализ коррупционных рисков проводился на принципах:

- объективности;
- достоверности;
- прозрачности;
- всесторонности.

Отделы Управления осуществляют свою деятельность в соответствии с Положением государственного учреждения «Управление экономики и бюджетного планирования Восточно-Казахстанской области», утвержденным постановлением Восточно-Казахстанского областного акимата от 5 июля 2016 года № 197 (с учетом



внесенных изменений постановлением Восточно-Казахстанского областного акимата от 29 июля 2024 года № 192).

Распоряжением акима Восточно-Казахстанской области от 23 июня 2025 года № 84-к руководителем Управления назначен Маратов Нурсултан Шаттыкович.

В соответствии с постановлением Восточно-Казахстанского областного акимата от 4 августа 2022 года № 183 в структуру Управления входят следующие 9 отделов:

1. Отдел экономической политики и анализа.
2. Отдел стратегического планирования
3. Отдел базовых отраслей экономики и туризма
4. Отдел межбюджетных отношений, бюджетной и налоговой политики
5. Отдел социальной сферы
6. Отдел учреждений правоохранительной деятельности, обороны и прочих государственных органов
7. Отдел регионального развития и интеграции.
8. Отдел инвестиционной политики и отраслей материального производства
9. Административный отдел

В ходе проведения ВАКР выявлены два коррупционных риска:

#### **Риск № 1.**

**1. По направлению - выявление коррупционных рисков в нормативных правовых актах, затрагивающих деятельность Управления.**

***1.1. По индикатору – правовой пробел (отсутствие правового регулирования того или иного вопроса в правовом акте или внутреннем документе).***

В связи с централизацией кадровой службы в августе 2022 года сокращена одна единица главного специалиста - кадровика административного отдела. Создана Единая кадровая служба в аппарате акима области.

Однако, функции по ведению личных дел сотрудников, подготовка приказов по личному составу и по основной деятельности, организация и ведение учета прохождения государственными служащими обучения в сфере информатизации и области обеспечения информационной безопасности, обучения сотрудников и прохождения стажировок, подсчет отпусков и стажей, подготовка отчетов и ответов на запросы по кадровым вопросам остались также в управлениях, с закреплением ответственных работников.

Вместе с тем, на сегодняшний день отсутствуют документы, регламентирующие разграничение функций между Единой кадровой службой и ответственными за кадровую работу на местах.

Отсутствие четко определенных компетенций может привести к нарушениям действующего законодательства и к коррупционным рискам (*некачественное оформление кадровой документации, несвоевременное согласование приказов с единой кадровой службой и т.д.*).



**Рекомендации:** направить письмо в единую службу управления персонала касательно внесения изменений в штатное расписание и урегулирования данного вопроса.

### ***1.2. Юридикологическая коррупциогенность.***

В ходе антикоррупционного анализа нормативных правовых актов, регулирующие сферу Управления были учтены такие факторы как:

- использование правотворческим органом двухсмысленных или не устоявшихся терминов, понятий и формулировок, категорий оценочного характера с неясными, неопределенными содержаниями, допускающими различные трактовки;
- обозначения одних и тех же явлений различными терминами;
- маркеры коррупционных факторов, которые указывают на потенциальную возможность наличия в них юридикологической неопределенности. К таким неопределенным единицам относятся: «либо», «не более», «в случае необходимости» инициировать в вышестоящий орган предложения о необходимости их конкретизации.

В ходе анализа нормативных правовых актов Управления таких формулировок не установлено.

### **Риск № 2.**

**2. По направлению – выявление коррупционных рисков в сфере организационно-управленческой деятельности объекта.**

***2.1. По индикатору – низкий уровень знаний сотрудников по вопросам информационной безопасности.***

2.1. В целях проведения работ по мониторингу обеспечения информационной безопасности, мониторингу событий информационной безопасности, а также в целях обеспечения информационной безопасности в организациях разрабатывается техническая документация. Техническая документация информационной безопасности создается в соответствии с Едиными требованиями в области информационно-коммуникационных технологий и обеспечения информационной безопасности, утвержденными постановлением Правительства Республики Казахстан от 20 декабря 2016 года № 832. Некачественно разработанная техническая документация, либо ее отсутствие могут привести к нарушениям информационной безопасности, и соответственно имеются коррупционные риски (*утечка служебной информации, угроза заражения вредоносными программами служебной компьютерной техники и т.д.*).

**Рекомендации:** Проведение регулярных обучающих семинаров/тренингов для сотрудников по вопросам информационной безопасности и практическому применению технической документации в работе.

Урегулирование конфликта интересов. При проведении внутреннего анализа коррупционных рисков, конфликта интересов, совместной работы близких родственников, супругов и свойственников, не установлено.



В целях повышения антикоррупционной культуры и формирования принципа «нулевой терпимости» на стендах в здании управления, на официальных страницах в социальных сетях размещаются информационные материалы (буклеты, листовки, плакаты) получаемые от Антикоррупционной службы Восточно-Казахстанской области.

#### Состав рабочей группы:

Председатель рабочей группы  
Заместитель руководителя управления



Д.Т. Джуманова

#### Члены рабочей группы:

руководитель  
административного отдела



А.Е. Турсиянова

руководитель  
отдела социальной сферы



А.Ф. Абитова

руководитель  
отдела базовых отраслей экономики и туризма



А.С. Мамашев

руководитель  
отдела инвестиционной политики и  
отраслей материального производства



У.У. Секенов

руководитель  
отдела экономической политики и анализа



Н.С. Ченыбаева

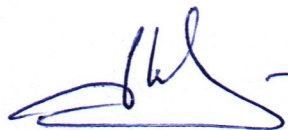
руководитель  
отдела стратегического планирования

А.Б. Уакбаева

руководитель  
отдела межбюджетных отношений,  
бюджетной и налоговой политики

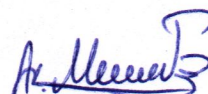
Ж.Р. Нурпеисова

руководитель  
отдела учреждений правоохранительной  
деятельности, обороны и  
прочих государственных органов



А.А. Керейбаев

и.о. руководителя  
отдела регионального развития и интеграции



А.Б. Молдабаев