ПРОЕКТ

**Закон Республики Казахстан**

**«О тестировании на профессиональную добропорядочность»**

Настоящий закон определяет цель, задачи, принципы, правовые гарантии и последствия организации и проведения тестирования на профессиональную добропорядочность, а также регулирует общественные отношения, связанные с организацией и проведением тестирования на профессиональную добропорядочность.

# **Глава 1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ**

**Статья 1. Основные понятия, используемые в настоящем Законе**

В настоящем Законе используются следующие основные понятия:

1. профессиональная добропорядочность – способность лица выполнять свои должностные полномочия честно, справедливо, на высоком морально-нравственном уровне, не допуская конфликта интересов, злоупотреблений служебным положением и полномочиями, соблюдая Конституцию и законодательство Республики Казахстан;
2. тестирование на профессиональную добропорядочность – комплекс мероприятий, направленный на применение к тестируемым лицам без их ведома мнимых ситуаций, имитирующих повседневную деятельность по реализации их полномочий, в ходе которых устанавливается соблюдение ими соответствующих должностных процедур и норм профессиональной этики, посредством наблюдения с использованием специальных технических средств;
3. тестировщик – сотрудник субъекта организации и проведения тестирования на профессиональную добропорядочность, наделенный настоящим Законом полномочиями и компетенциями по осуществлению тестирования на профессиональную добропорядочность;
4. тестируемое лицо – сотрудник субъекта организации и проведения тестирования на профессиональную добропорядочность, в отношении которого осуществляется тестирование на профессиональную добропорядочность;
5. субъекты организации и проведения тестирования на профессиональную добропорядочность (далее – субъекты организации и проведения тестирования) – органы прокуратуры, внутренних дел, финансового мониторинга, уполномоченные органы по противодействию коррупции и в сфере гражданской защиты, осуществляющие свою деятельность в соответствии с законодательными актами Республики Казахстан;
6. сценарий тестирования на профессиональную добропорядочность (далее – сценарий тестирования) – подробное описание мнимой ситуации, имитирующей типовой случай, непосредственно относящийся к должностным полномочиям тестируемого лица, на основе которого будет осуществляться тестирование на профессиональную добропорядочность;
7. негласные аудио- и видеоконтроль лица или места – негласный контроль речевой и иной информации, а также действий лиц и (или) событий, происходящих в строго определенном месте, с использованием, специальных технических средств с одновременной фиксацией их содержания на материальном носителе в ходе проведения тестирования на профессиональную добропорядочность;
8. аудио-, видеозапись – цифровой файл, размещенный на информационном носителе, содержащий звуки и/или изображения, фиксирующие поведение лиц в ходе проведения тестирования на профессиональную добропорядочность, полученный с использованием специальных технических средств, в соответствии с требованиями настоящего закона или других законодательных актов;
9. специальные технические средства – устройства, аппаратура, приспособления, оборудование, имеющие специальные функции, программное обеспечение и конструктивные особенности для документирования информации в ходе проведения тестирования на профессиональную добропорядочность;
10. координатор по определению тестируемых лиц – сотрудник субъекта организации и проведения тестирования на профессиональную добропорядочность, ответственный за определение сотрудников ~~или работников~~ данного субъекта организации и проведения тестирования, в отношении которых есть основания применить тестирование на профессиональную добропорядочность;
11. координатор по проведению тестирования на профессиональную добропорядочность (далее – координатор по тестированию) – сотрудник субъекта организации и проведения тестирования, ответственный за подготовку, выполнение и обобщение результатов тестирования на профессиональную добропорядочность в отношении тестируемых лиц;
12. комиссия по добропорядочности – постоянный коллегиальный орган, создаваемый в субъекте организации и проведения тестирования, для дачи заключения о результатах тестирования на профессиональную добропорядочность, а также рекомендаций о возможных правовых последствиях для тестируемого лица;
13. презумпция добросовестности– принцип, согласно которому любой участник административных правоотношений считается добросовестно исполняющим свои обязанности перед другими лицами до тех пор, пока не будет установлено и доказано обратное;
14. сотрудник правоохранительного органа (далее – сотрудник) – гражданин Республики Казахстан из числа работников правоохранительных органов, которому присвоены специальное звание или классный чин;
15. конфликт интересов при осуществлении тестирования на профессиональную добропорядочность – ситуация, при которой личная заинтересованность тестировщика влияет или может повлиять на беспристрастное и объективное осуществление им тестирования на профессиональную добропорядочность.

**Статья 2. Законодательство Республики Казахстан о тестировании на профессиональную добропорядочность**

1. Законодательство Республики Казахстан о тестировании на профессиональную добропорядочность основывается на Конституции Республики Казахстан и состоит из настоящего Закона и иных правовых актов Республики Казахстан.

2. Если международным договором, ратифицированным Республикой Казахстан, установлены иные правила, чем те, которые содержатся в настоящем Законе, то применяются правила международного договора.

**Статья 3. Цель и задачи** **организации и проведения тестирования на профессиональную добропорядочность**

1. Целью организации и проведения тестирования на профессиональную добропорядочность является укрепление системы ценностей, отражающей нетерпимость к коррупции и развитие организационной культуры добропорядочности в государственных органах.

2. Задачами организации и проведения тестирования на профессиональную добропорядочность являются:

1. своевременное выявление и принятие мер по предотвращению систематических нарушений этических требований, предъявляемых к сотрудникам субъектов организации и проведения тестирования при осуществлении ими своих служебных обязанностей, установленных соответствующим законодательством;
2. контроль за исполнением антикоррупционных ограничений сотрудниками субъекта организации и проведения тестирования.

**Статья 4. Принципы организации и проведения тестирования на профессиональную добропорядочность**

Организация и проведение тестирования на профессиональную добропорядочность осуществляются при обязательном соблюдении следующих принципов:

1. законности;
2. уважения достоинства личности, приоритета защиты прав, свобод и законных интересов человека и гражданина;
3. беспристрастного, справедливого и недискриминационного отношения к тестируемым лицам;
4. презумпции добросовестности сотрудников субъектов организации и проведениятестирования при исполнении своих должностных полномочий в соответствии с законодательством Республики Казахстан.

# **Глава 2. СУБЪЕКТЫ И УЧАСТНИКИ ТЕСТИРОВАНИЯ НА ПРОФЕССИОНАЛЬНУЮ ДОБРОПОРЯДОЧНОСТЬ**

**Статья 5. Компетенция субъектов организации и проведения тестирования**

1. Для целей реализации настоящего Закона субъекты организации и проведения тестирования:

1. проводят тестирование на профессиональную добропорядочность в отношении сотрудников, с соблюдением установленных требований;
2. определяют сотрудников, в отношении которых есть основания применить тестирование на профессиональную добропорядочность;
3. разрабатывают сценарии проведения тестирования на профессиональную добропорядочность с учетом специфики деятельности субъекта организации и проведения тестирования;
4. определяют график организации, а также разрабатывают и утверждают планы проведения тестирования на профессиональную добропорядочность;
5. ежегодно предоставляют статистическую информацию в уполномоченный орган по противодействию коррупции о результатах проведения тестирования на профессиональную добропорядочность и реализации требований настоящего Закона, включая анализ эффективности правоприменительной практики;
6. проводят специальное обучение для тестировщиков по вопросам процедуры, методов, средств, прав и обязанностей участников тестирования на профессиональную добропорядочность.

2. Субъекты организации и проведения тестирования определяют подразделения собственной (внутренней) безопасности как уполномоченные подразделения за реализацию настоящего Закона.

В случае отсутствия такого подразделения в государственном органе, функции организации и проведения тестирования на профессиональную добропорядочность в отношении сотрудников такого государственного органа осуществляются уполномоченным органом по противодействию коррупции.

Первый руководитель субъекта организации и проведения тестирования определяет координаторов по определению тестируемых лици проведению тестирования на профессиональную добропорядочность.

3. Заключение о результатах тестирования на профессиональную добропорядочность в целях объективного определения правовых последствий для тестируемого лица дается комиссией по добропорядочности, порядок формирования и работы которой устанавливается настоящим Законом.

4. Координация деятельности субъектов организации и проведения тестирования в Республике Казахстан осуществляется уполномоченным органом по противодействию коррупции в следующих основных формах:

1) утверждение инструкции, детализирующей применение настоящего Закона, и содержащей типовые формы;

2) выработка предложений и рекомендаций по совершенствованию деятельности субъектов по организации и проведению тестирования;

3) обмен информацией по вопросам реализации настоящего Закона в соответствии с требованиями, предъявляемыми к информационному обмену, установленными законодательством Республики Казахстан;

4) изучение и распространение положительного опыта;

5) проведение заседаний и совещаний;

6) выпуск методических рекомендаций и других информационных материалов.

**Статья 6. Права и обязанности субъектов организации и проведения тестирования**

1. Субъекты организации и проведения тестирования в пределах своих полномочий вправе:

1. получать консультативно-методическую помощь от уполномоченного органа по противодействию коррупции по вопросам организации и проведения тестирования на профессиональную добропорядочность;
2. ходатайствовать об использовании специальных технических средств для осуществления негласного аудио- и видеоконтроля лица или места при проведении тестирования на профессиональную добропорядочность.

3. Субъекты организации и проведения тестирования обязаны обеспечить:

1. добросовестное соблюдение требований настоящего Закона, прав и обязанностей участников тестирования и исключение злоупотреблений при реализации настоящего Закона;
2. письменное уведомление действующих сотрудников, а также, поступающих на службу о возможности быть подвергнутыми тестированию на профессиональную добропорядочность;
3. проведение информационно-разъяснительной работы среди сотрудников о процедуре, правах и обязанностях задействованных участников, и правовых последствиях проведения тестирования на профессиональную добропорядочность;
4. конфиденциальность сценариев, графика и планов организации и проведения тестирования на профессиональную добропорядочность;
5. конфиденциальность деятельности и личности тестировщиков, а также граждан, добровольно задействованных при проведении тестирования на профессиональную добропорядочность;
6. гарантии неприкосновенности частной жизни и защиты персональных данных посредством установления режима безопасного хранения и уничтожения информации о результатах проведения тестирования на профессиональную добропорядочность в соответствии с требованиями настоящего Закона;
7. уничтожение аудиовидеозаписей, произведенных в ходе тестирования на профессиональную добропорядочность, в сроки, предусмотренные пунктом 1 статьи 22 настоящего Закона;
8. принятие всех возможных мер для предупреждения вероятных негативных последствий для третьих лиц в связи с проведением тестирования на профессиональную добропорядочность.

**Статья 7. Права тестируемых лиц**

1. Тестируемое лицо имеет право:

1. быть уведомленным о возможности проведения в отношении него тестирования на профессиональнуюдобропорядочность и получать разъяснения о его процедуре, правах и обязанностях задействованных участников, а также правовых последствиях в случае непрохождения тестирования;
2. в случае непрохождения тестирования ознакомиться с материалами тестирования на профессиональную добропорядочность и информацией, полученной в результате его проведения, и в ходе последующего дисциплинарного производства;
3. обжаловать дисциплинарное взыскание, наложенное по результатам тестирования на профессиональную добропорядочность, в порядке, установленном законами Республики Казахстан;

4) обжаловать в вышестоящий орган, суд в порядке, установленном Административным процедурно-процессуальным кодексом Республики Казахстан, применение по отношению к нему тестирования на профессиональную добропорядочность.

**Статья 8. Права и обязанности тестировщиков**

1. Тестировщики имеют право:

1. на повышение квалификации по вопросам процедуры, методов, средств, прав и обязанностей участников тестирования на профессиональную добропорядочность;
2. использовать помощь должностных лиц и специалистов, обладающих необходимыми научно-техническими или иными специальными познаниями;
3. использовать документы, зашифровывающие сотрудников, ведомственную принадлежность подразделений, организаций, помещений и транспортных средств субъектов организации и проведения тестирования;
4. использовать специальные технические средства для осуществления негласной аудио-, видеозаписи при проведении тестирования на профессиональную добропорядочность, исключительно с санкции прокурора;
5. привлекать отдельных граждан с их согласия к проведению тестирования на профессиональную добропорядочность с сохранением по их желанию конфиденциальности сотрудничества.

2. Тестировщики обязаны:

1. соблюдать требования настоящего Закона и гарантировать защиту прав участников тестирования на профессиональную добропорядочность;
2. обеспечивать конфиденциальность деятельности по организации и проведению тестирования на профессиональную добропорядочность;
3. обеспечивать конфиденциальность и защиту персональных данных о тестируемых лицах, полученных в ходе проведения тестирования на профессиональную добропорядочность;
4. принимать все меры для предупреждения возможных негативных последствий или вреда третьим лицам в связи с применением тестирования на профессиональную добропорядочность;
5. заявить о наличии конфликта интересов с тестируемым лицом в соответствии с положениями настоящего Закона.

3. Тестировщики, допустившие противоправные действия при осуществлении тестирования на профессиональную добропорядочность несут ответственность в соответствии с законами Республики Казахстан.

**Статья 9. Требования, предъявляемые к тестировщикам**

1. Субъекты организации и проведения тестированиядолжны обеспечить привлечение в качестве тестировщиков, сотрудников, наиболее приверженных специальным этическим принципам правоохранительной службы, предусмотренным Этическим кодексом сотрудников правоохранительных органов, органов гражданской защиты и государственной фельдъегерской службы Республики Казахстан.

С этой целью кандидаты на должность тестировщика должны быть подвергнуты предварительному отбору, состоящему из собеседования, изучения профессионального прошлого и готовности к осуществлению деятельности по тестированию на профессиональную добропорядочность.

Для обеспечения объективности тестирование на профессиональную добропорядочность должно осуществляться в условиях отсутствия конфликта интересов.

Перед утверждением плана тестирования тестировщик обязан письменно заявить об отсутствии конфликта интересов, в том числе родственных, дружеских или враждебных отношений с сотрудником субъекта организации и проведения тестирования, в отношении которого планируется проведение тестирования на профессиональную добропорядочность.

В случае наличия конфликта интересов тестировщик обязан письменно заявить самоотвод от участия в тестировании.

Уведомление об отсутствии конфликта интересов с тестируемым лицом и заявление о самоотводе от участия в тестировании на профессиональную добропорядочность подаются на имя руководителя уполномоченного подразделения согласно формам, утвержденным уполномоченным органом по противодействию коррупции.

3. Предусмотренные настоящей статьей требования, предъявляемые к тестировщикам, применяются также в отношении координаторов по определению тестируемых лиц и координаторов по тестированию.

**Статья 10. Содействие субъектам организации и проведения тестирования**

1. Отдельные граждане могут с их согласия привлекаться к проведению тестирования на профессиональную добропорядочность (в том числе и по контракту) с сохранением по их желанию конфиденциальности сотрудничества с субъектами организации и проведения тестирования.

2. Субъекты организации и проведения тестированиямогут заключать контракты о сотрудничестве с совершеннолетними дееспособными гражданами независимо от их национальности, пола, социального, должностного и имущественного положения, образования, принадлежности к общественным объединениям, политических и религиозных убеждений.

3. Требования к привлечению третьих лиц для проведения тестирования на профессиональную добропорядочность:

1) отсутствие конфликта интересов с тестируемыми лицами;

2) письменное обязательство о сохранении в тайне сведений, ставших им известными в ходе подготовки или проведения тестирования на профессиональную добропорядочность, и не предоставлении заведомо ложной информации, а также информирование об ответственности за его нарушение, установленной законом Республики Казахстан.

4. Не могут привлекаться к сотрудничеству лица:

1) совершившие коррупционное правонарушение;

2) ранее судимые или освобожденные от уголовной ответственности за совершение преступления на основании пунктов 3), 4), 9), 10) и 12) части первой [статьи 35](https://adilet.zan.kz/rus/docs/K1400000231#z208) или [статьи 36](https://adilet.zan.kz/rus/docs/K1400000231#z230) Уголовно-процессуального кодекса Республики Казахстан за совершение тяжких или особо тяжких преступлений;

3) совершившие преступление в составе преступной группы;

4) уволенные по отрицательным мотивам из правоохранительных органов, специальных государственных органов, с должности судьи, воинской службы, за исключением случаев увольнения гражданина на основании отсутствия на работе (службе) без уважительной причины в течение трех и более часов подряд;

5) лица, на момент привлечения к проведению тестирования на профессиональную добропорядочность, являющиеся подозреваемыми или обвиняемыми в совершении преступлений, указанных в подпунктах 1), 2) и 3) настоящего пункта;

6) лица, в отношении которых на момент привлечения к проведению тестирования на профессиональную добропорядочность рассматривается дисциплинарная ответственность за совершение дисциплинарного проступка, влекущего увольнение по отрицательным мотивам.

**Статья 11. Правовые гарантии и ответственность лиц, участвующих в тестировании на профессиональную добропорядочность**

1. При осуществлении тестирования на профессиональную добропорядочность запрещается:

1) применять сценарии тестирования на профессиональную добропорядочность, содержащие действия тестировщиков, связанные с нарушением уголовного законодательства и законодательства об административных правонарушениях;

2) склонять и провоцировать активными действиями тестируемых лиц к совершению правонарушений;

3) совершать действия, создающие реальную угрозу жизни, здоровью и имуществу граждан, кроме случаев крайней необходимости и необходимой обороны;

4) использовать насилие, угрозы, шантаж и иные неправомерные действия, ограничивающие права, свободы и законные интересы граждан и должностных лиц;

5) фальсифицировать материалы тестирования, а равно использовать заведомо недостоверные либо ложные сведения;

6) разглашать сведения, которые затрагивают неприкосновенность частной жизни, личную и семейную тайну, честь и достоинство человека и гражданина, и которые стали известны в процессе проведения тестирования на профессиональную добропорядочность, без согласия граждан, за исключением случаев, предусмотренных Законом.

2. Результаты и материалы тестирования на профессиональную добропорядочность могут быть использованы в отношении тестируемого лица только в дисциплинарном производстве.

Запрещается их использование как средства доказывания в производстве по делам об административном правонарушении или уголовном производстве против тестируемого лица.

3. Тестирование на профессиональную добропорядочность, проведенное в отношении тестируемого лица с нарушением положений настоящего Закона, признается недействительным, а информация о таком тестировании может быть использована только для определения степени ответственности виновных лиц, задействованных в организации и проведении такого тестирования.

4. Методы и средства фиксации тестирования на профессиональную добропорядочность не относятся к специальным оперативно-розыскным мероприятиям и специальным техническим средствам, предусмотренным законодательством об оперативно-розыскной деятельности.

5. В случае, если при проведении тестирования на профессиональную добропорядочность в действиях тестируемого лица или третьих лиц усматриваются нарушения законодательства, не вызванные реализацией сценария тестирования, руководитель уполномоченного подразделения субъекта организации и проведения тестирования обязан сообщить в уполномоченный орган по подведомственности для принятия решения в соответствии с полномочиями данного органа.

6. Лица, задействованные в организации и проведении тестирования на профессиональную добропорядочность, использующие любую информацию и материалы, собранные в ходе тестирования, в иных, чем предусмотренные настоящим Законом целях, несут ответственность в соответствии с законодательством Республики Казахстан.

7. Организация и проведение тестирования на профессиональную добропорядочность при отсутствии законных оснований, а также нарушение процедуры проведения тестирования влекут ответственность в соответствии с законодательством Республики Казахстан.

8. Одно и то же тестируемое лицо не может подвергаться тестированию на профессиональную добропорядочность более чем два раза в течение одного года.

9. Ущерб физическим или юридическим лицам, причиненный действиями субъектов организации и проведения тестирования при реализации настоящего Закона, возмещается ими в порядке, установленном законодательством Республики Казахстан.

# **Глава 3. ПРОЦЕДУРА ТЕСТИРОВАНИЯ НА ПРОФЕССИОНАЛЬНУЮ ДОБРОПОРЯДОЧНОСТЬ**

**Статья 12. Условия проведения тестирования на профессиональную добропорядочность**

1. При проведении тестирования на профессиональную добропорядочность предусмотрено использование специальных технических средств для осуществления негласного аудио- и видеоконтроля лица или места с целью обеспечения объективности наблюдения за ходом тестирования и регистрации поведения тестируемого лица.

Разрешение на использование специальных технических средств для осуществления негласного аудио- и видеоконтроля лица или места при проведении тестирования на профессиональную добропорядочность осуществляет Генеральный Прокурор Республики Казахстан, его первый заместитель либо заместители, Главный военный прокурор, прокуроры областей и приравненные к ним прокуроры.

Организация и тактика проведения негласного аудио- и видеоконтроля, предусмотренного настоящим пунктом, определяются нормативными правовыми актами первых руководителей субъектов организации и проведения тестирования по согласованию с Генеральным Прокурором Республики Казахстан.

2. Сведения об организации и проведении тестирования на профессиональную добропорядочность составляют служебную тайну и включаются в ведомственные перечни сведений, подлежащих засекречиванию в соответствии с Законом Республики Казахстан «О государственных секретах».

За разглашение данных сведений лица, которым они стали известны в результате выполнения профессиональных обязанностей или осуществления деятельности в рамках реализации настоящего Закона, несут ответственность, предусмотренную законами Республики Казахстан.

**Статья 13. Разработка и утверждение сценариев тестирования на профессиональную добропорядочность**

С учетом специфики деятельности субъектами организации и проведения тестирования разрабатываются следующие сценарии тестирования:

1) категория «А»: сценарии, направленные на оценку качества сервиса, оказываемого в соответствии с полномочиями при ежедневном рутинном взаимодействии с населением;

2) категория «B»: сценарии, направленные на оценку соблюдения предписанных служебных процедур и обязанностей в соответствии с действующими правовыми актами;

3) категория «C»: сценарии, направленные на оценку соблюдения требований служебной этики, предъявляемые к сотрудникам в связи с осуществлением ими должностных обязанностей.

2. Субъекты организации и проведения тестирования централизованно разрабатывают сценарии тестирования для центрального аппарата и территориальных подразделений.

3. Сценарии тестирования утверждаются совместным актом первого руководителя субъекта организации и проведения тестирования на профессиональную добропорядочность и Генерального Прокурора Республики Казахстан и обновляются периодически, по мере выявления необходимости.

Сценарии тестирования для сотрудников органов прокуратуры разрабатываются подразделением, ответственным за организацию и проведение тестирования на профессиональную добропорядочность, и утверждаются Генеральным Прокурором Республики Казахстан.

**Статья 14. Инициирование тестирования на профессиональную добропорядочность**

1. Источниками информации для определения тестируемых лиц, которые подлежат тестированию на профессиональную добропорядочность, являются:

1) результаты антикоррупционного мониторинга, внутреннего и внешнего анализа коррупционных рисков;

2) перечень должностей, подверженных коррупционным рискам, определенных по итогам внутреннего анализа коррупционных рисков;

3) анализ жалоб, представлений, дисциплинарной и административной практики, исполнительской дисциплины;

4) обращения физических и юридических лиц по вопросам противодействия коррупции;

5) сведения неправительственных и международных организаций;

6) данные социологических опросов по вопросам противодействия коррупции;

7) публикации в масс-медиа;

8) иные не запрещенные Законом источники информации.

2. Основаниями для тестирования на профессиональную добропорядочность являются следующие обстоятельства:

1) наличие жалоб на законность, своевременность, этичность действий сотрудника;

2) наличие замечаний со стороны руководства по нарушению процедур и должностных полномочий, связанных с оказанием государственных услуг или работой с населением;

3) нарушения, выявленные в ходе ведомственных проверок по соблюдению требований несения правоохранительной службы в субъектах организации и проведения тестирования;

4) персонифицированная информация в масс-медиа, свидетельствующая о поведении при исполнении должностных полномочий, дискредитирующем государственный орган и вызывающем негативный общественный резонанс.

3. Координатор по определению тестируемых лиц путем сбора, обработки, обобщения, анализа и оценки информации, указанной в пункте 1 настоящей статьи, определяет сотрудников, которые будут подлежать тестированию на профессиональную добропорядочность.

4. Мотивированное решение координатора по определению тестируемых лиц о проведении тестирования на профессиональную добропорядочность конкретных сотрудников утверждается первым руководителем субъекта организации и проведения тестирования либо руководителем территориального или приравненного к нему подразделения, учреждения, ведомства субъекта организации и проведения тестирования.

5. В решении о проведении тестирования на профессиональную добропорядочность указываются:

1) данные сотрудников, которые будут подлежать тестированию на профессиональную добропорядочность;

2) основания инициирования тестирования на профессиональную добропорядочность, предусмотренные пунктом 2 настоящей статьи, определяемые из источников информации, указанных в пункте 1 настоящей статьи;

3) выбор категории сценария тестирования, соответствующей основаниям инициирования тестирования;

4) иная информация, необходимая для проведения тестирования на профессиональную добропорядочность.

6. Решение о проведении тестирования на профессиональную добропорядочность является основанием для составления координатором по тестированию графика и индивидуальных планов тестирования тестируемых лиц.

**Статья 15. Планирование тестирования на профессиональную добропорядочность**

1. План тестирования на профессиональную добропорядочность разрабатывается координатором по тестированию в отношении тестируемого лица и содержит следующую информацию:

1) фамилия, имя и отчество (при его наличии), занимаемая должность тестируемого лица;

2) ссылка на решение о проведении тестирования на профессиональную добропорядочность в отношении тестируемого лица;

3) цели проведения тестирования на профессиональную добропорядочность;

4) данные лица, ответственного за проведение тестирования на профессиональную добропорядочность, включая информацию о конфликте интересов согласно пункту 2 статьи 9 настоящего Закона, а также иных лиц, участвующих в тестировании;

5) место, продолжительность и материально-техническое обеспечение тестирования;

6) выбор сценария тестирования из утвержденной категории в решении о проведении тестирования, с указанием имитируемой мнимой ситуации и вариантов законных действий тестировщика и тестируемого лица;

7) основания для ходатайства о проведении негласного аудио- и видеоконтроля в ходе тестирования тестируемого лица и (или) места;

8) иная информация, необходимая для проведения тестирования на профессиональную добропорядочность.

2. План тестирования на профессиональную добропорядочность утверждается руководителем подразделения собственной (внутренней) безопасности субъекта организации и проведения тестирования.

3. Координатор по тестированию на основе утвержденного плана проведения тестирования на профессиональную добропорядочность ходатайствует о получении санкции прокурора на проведение аудио- и видеоконтроля в ходе осуществления тестирования тестируемого лица.

4. Учет тестируемых лиц ведется государственным органом, осуществляющим в пределах своей компетенции деятельность в области государственной правовой статистики и специальных учетов.

5. Срок проведения тестирования на профессиональную добропорядочность не должен превышать десяти рабочих дней с момента утверждения плана тестирования уполномоченным руководителем согласно пункту 2 настоящей статьи, либо при необходимости, с момента получения санкции прокурора согласно пункту 3 настоящей статьи.

**Статья 16. Проведение тестирования на профессиональную добропорядочность**

1. В процессе тестирования на профессиональную добропорядочность тестировщики принимают необходимые меры с целью воплощения имитируемых мнимых ситуаций, согласно сценарию, обеспечивая таким образом реализацию положений утвержденного плана тестирования в соответствии со статьей 15 настоящего закона.

2. В непредвиденных ситуациях тестировщик может отклоняться от утвержденного плана тестирования, только если его действия способствуют выполнению целей тестирования, не нарушают прав участников тестирования, и не ведут к изменению условий решения о проведении тестирования, с незамедлительным уведомлением координатора по тестированию.

3. По запросу субъекта организации и проведения тестирования, другие государственные органы, организации предоставляют ему помощь в реализации мер по проведению тестирования на профессиональную добропорядочность в пределах компетенции и в установленном законом порядке.

**Статья 17. Отчет о результатах тестирования на профессиональную добропорядочность**

1. После проведения тестирования на профессиональную добропорядочность тестировщик в срок не позднее пяти рабочих дней составляет отчет о результатах тестирования, который должен содержать следующую информацию:

1) данные тестируемого лица;

2) описание мероприятий, проведенных согласно плану тестирования на профессиональную добропорядочность;

3) описание поведения и действий тестируемого лица во время тестирования;

4) выводы об уязвимости и рисках, которые побуждают или могут побудить тестируемое лицо к нарушению антикоррупционных ограничений или совершению коррупционных правонарушений в связи с исполнением своих служебных обязанностей;

5) выводы и предложения относительно оценки результата тестирования на профессиональную добропорядочность в соответствии со статьей 18 настоящего Закона.

2. Отчет о проведенном тестировании на профессиональную добропорядочность, аудио-, видеозапись, произведенные в ходе данного тестирования, и другие имеющиеся материалы, касающиеся данного тестирования, вносятся на согласование координатору по тестированию.

Координатор по тестированию проверяет соответствие представленных материалов решению о проведении тестирования на профессиональную добропорядочность, соглашается с предложенной оценкой поведения тестируемого лица или вносит необходимые коррективы.

3. Согласованный координатором по тестированию отчет о результатах тестирования на профессиональную добропорядочность утверждается руководителем подразделения собственной (внутренней) безопасности субъекта организации и проведения тестирования не позднее десяти рабочих дней со дня проведения тестирования.

Утвержденный отчет о результатах тестирования на профессиональную добропорядочность, аудио-, видеозапись, произведенные в ходе данного тестирования, и другие имеющиеся материалы, касающиеся данного тестирования, незамедлительно направляются на рассмотрение комиссии по добропорядочности.

В случае обнаружения в действиях тестируемого лица признаков административного или уголовного правонарушения, не вызванного реализацией сценария тестирования, руководитель подразделения собственной (внутренней) безопасности незамедлительно передает отчет о тестировании в уполномоченный орган для принятия решения, в соответствии с пунктом 5 статьи 11 настоящего Закона.

# **Глава 4. РЕЗУЛЬТАТЫ И ПОСЛЕДСТВИЯ ТЕСТИРОВАНИЯ НА ПРОФЕССИОНАЛЬНУЮ ДОБРОПОРЯДОЧНОСТЬ**

**Статья 18. Оценка результатов тестирования на профессиональную добропорядочность**

1. Результом тестирования на профессиональную добропорядочность является одно из следующих заключений:

1) о прохождении тестирования;

2) о непрохождении тестирования.

2. Критериями для вынесения заключений о прохождении или непрохождении тестирования на профессиональную добропорядочность являются:

1) по сценариям категории «А»: законность, полнота, информированность, своевременность и вежливость оказанного тестируемым лицом сервиса/услуги обратившемуся лицу;

2) по сценариям категории «B»: наличие в действиях тестируемого лица противоправного, виновного неисполнения или ненадлежащего исполнения положений действующих нормативных правовых актов;

3) по сценариям категории «C»: наличие в действиях тестируемого лица противоправного, виновного неисполнения или ненадлежащего исполнения требований, предъявляемых к сотрудникам в связи с осуществлением ими служебных обязанностей, предусмотренных в Этическом кодексе сотрудников правоохранительных органов Республики Казахстан, утверждаемом Президентом Республики Казахстан.

3. В случаях, когда тестирование на профессиональную добропорядочность проведено с нарушениями сценария тестирования, предусмотренного планом тестирования, оно считается не состоявшимся.

**Статья 19. Порядок формирования и работы комиссии по добропорядочности**

1. Руководитель субъекта организации и проведения тестирования утверждает состав комиссии по добропорядочности.

2. В состав комиссии по добропорядочности входят руководитель кадровой службы, руководитель подразделения собственной (внутренней) безопасности, и представитель общественного совета или иного консультативно-совещательного органа при субъекте организации и проведения тестирования.

Представитель консультативно-совещательного органа избирается простым большинством голосов путем закрытого голосования на заседании членов данного органа.

Секретарь комиссии назначается руководителем аппарата субъекта организации и проведения тестирования.

Члены комиссии при назначении уведомляются письменно о конфиденциальности информации, касающейся тестирования на профессиональную добропорядочность, и об ответственности за ее распространение.

3. Заседания комиссии по добропорядочности проводятся по мере необходимости, и присутствие всех членов комиссии, либо замещающих их лиц, обязательно.

4. Комиссия по добропорядочности рассматривает материалы и отчет о результатах тестирования на профессиональную добропорядочность и исследует факты, касающиеся поведения тестируемого лица.

5. По итогам рассмотрения представленных материалов комиссия по добропорядочности выносит решение, в котором дается заключение о результатах тестирования на профессиональную добропорядочность согласно статье 18 настоящего Закона. При этом, комиссия соглашается с предложенной оценкой либо дает свою оценку результатов тестирования.

В случае дачи комиссией по добропорядочности заключения о непрохождении тестирования, в решении комиссии отражаются рекомендации согласно пункту 2 статьи 20 настоящего Закона.

6. Решение комиссии по добропорядочности принимается на заседании открытым голосованием простым большинством и оформляется протоколом в срок не позднее пятнадцати рабочих дней со дня проведения тестирования.

7. В своей деятельности комиссия непосредственно руководствуется положениями настоящего Закона, требованиями законодательства о правоохранительной службе касательно оснований и условий наложения дисциплинарных взысканий, а также других законов Республики Казахстан.

**Статья 20. Правовые последствия результатов тестирования на профессиональную добропорядочность**

1. В случае прохождения тестирования руководитель подразделения собственной (внутренней) безопасности сообщает соответствующий результат не ранее чем через месяц со дня тестирования руководству подразделения субъекте организации и проведения тестирования, в котором работает тестируемое лицо, без приложения отчета о результатах тестирования и раскрытия данных участников тестирования.

Руководитель подразделения в течение трех рабочих дней со дня получения такого сообщения информирует сотрудников подразделения о проведенном тестировании без раскрытия личности тестируемого лица и деталей тестирования.

2. В случае непрохождения тестирования комиссия по добропорядочности выносит одно из следующих решений:

1) при непрохождении сотрудником тестирования по сценариям из категории «А» – рекомендовать уполномоченному руководителю принять индивидуальные и организационные меры по улучшению качества сервиса населению;

2) при непрохождении тестирования на профессиональную добропорядочность по сценариям категорий «B» и «C» – рекомендовать уполномоченному руководителю рассмотреть дисциплинарную ответственность тестируемого лица;

3) в случае, если тестирование признано не состоявшимся в результате нарушения плана тестирования, рекомендовать руководителю подразделения собственной (внутренней) безопасности провести повторное тестирование после принятия мер по устранению причин нарушений, с соблюдением требования, предусмотренного пунктом 8 статьи 11 настоящего Закона.

3. С момента получения сообщения о непрохождении тестирования на профессиональную добропорядочность и до завершения дисциплинарного производства тестируемое лицо не может быть освобождено от должности на основании заявления об увольнении.

4. Решение о наложении дисциплинарного взыскания оформляется приказом руководителя государственного органа или уполномоченного руководителя в сроки, установленные законами Республики Казахстан.

**Статья 21. Обжалование тестирования на профессиональную добропорядочность и его правовых последствий**

1. Сотрудник вправе обжаловать дисциплинарное взыскание, наложенное на него по результатам тестирования на профессиональную добропорядочность, в вышестоящий орган либо в суд в порядке, установленном законами Республики Казахстан.

Обжалование решения о наложении дисциплинарного взыскания не приостанавливает приведение его в исполнение.

2. Сотрудник вправе обжаловать законность организации и проведения тестирования на профессиональную добропорядочность и соблюдение требований настоящего Закона в вышестоящий орган и в суд в порядке и сроки, установленные Административным процедурно-процессуальным кодексом Республики Казахстан.

3. Вышестоящий орган, суд при рассмотрении жалобы обеспечивают конфиденциальный характер документов и личностей, задействованных в организации и проведении тестирования на профессиональную добропорядочность, предусмотренных настоящим Законом.

**Статья 22. Хранение записей, произведенных в ходе тестирования на профессиональную добропорядочность**

1. Аудио-, видеозаписи, произведенные в ходе тестирования на профессиональную добропорядочность, хранятся с учетом обеспечения режима секретности, соблюдения требований по охране служебной, коммерческой или иной охраняемой законом Республики Казахстан тайны:

1) в случае прохождения тестирования – в течение одного года со дня проведения тестирования;

2) в случае непрохождения тестирования в течение пяти лет со дня проведения тестирования, а в случае признания судом незаконными организации и проведения тестирования на профессиональную добропорядочность – до даты вступления в законную силу решения суда.

2. По истечении сроков, установленных в пункте 1 настоящей статьи, произведенные в ходе тестирования на профессиональную добропорядочность аудио-, видеозаписи уничтожаются.

3. Полученные в результате тестирования на профессиональную добропорядочность сведения, касающиеся личной жизни, чести и достоинства личности тестируемого лица или третьих лиц, если в них не содержится информация о совершении запрещенных законами Республики Казахстан действий, хранению не подлежат и уничтожаются.

Порядок уничтожения аудио-, видеозаписей, произведенных в ходе тестирования на профессиональную добропорядочность, устанавливается ведомственными нормативными правовыми актами субъектов организации и проведения тестирования.

Нарушение режима хранения, доступа и уничтожения аудио-, видеозаписей, произведенных в ходе тестирования на профессиональную добропорядочность, влечет ответственность, предусмотренную законодательством Республики Казахстан.

# **Глава 5. УЧЕТ И ФИНАНСИРОВАНИЕ ОРГАНИЗАЦИИ И ПРОВЕДЕНИЯ ТЕСТИРОВАНИЯ НА ПРОФЕССИОНАЛЬНУЮ ДОБРОПОРЯДОЧНОСТЬ**

**Статья 23. Учет и ведение реестра тестирования на профессиональную добропорядочность**

1. Учет организации и проведения тестирования на профессиональную добропорядочность сотрудников ведется субъектом организации и проведения тестирования в форме реестра.

Порядок ведения и использования реестра тестирования на профессиональную добропорядочность утверждается Правительством Республики Казахстан.

2. Информация включается в реестр после вынесения заключения комиссии по добропорядочности соответствующего субъекта организации и проведения тестирования согласно статье 18 настоящего Закона.

В реестр вносится отметка о дате присвоения результата тестирования, дате уведомления тестируемого лица, не прошедшего тестирование, а также включается информация об обжаловании тестирования и его последствиях.

3. Информация о проведенном тестировании на профессиональную добропорядочность хранится в реестре в течение пяти лет, а в случае признания судом незаконными организации и проведения тестирования на профессиональную добропорядочность – до даты вступления в законную силу решения суда.

**Статья 24. Подотчётность деятельности по организации и проведению тестирования на профессиональную добропорядочность**

Уполномоченный орган по противодействию коррупции ежегодно формирует информацию по вопросам организации и проведения тестирования на профессиональную добропорядочность для включения в Национальный доклад о противодействии коррупции, в которой указывается:

1) количество проведенных сценариев тестирования на профессиональную добропорядочность;

2) результаты тестирования на профессиональную добропорядочность;

3) количество случаев обжалования наложенных дисциплинарных взысканий по результатам тестирования и законности организации и проведения тестирования на профессиональную добропорядочность;

4) организационные меры, принятые по итогам анализа и обобщения результатов тестирования на профессиональную добропорядочность;

5) данные о достижении целей организации и проведения тестирования на профессиональную добропорядочность.

**Статья 25. Финансирование мер по организации и проведению тестирования на профессиональную добропорядочность**

Меры по организации и проведению тестирования на профессиональную добропорядочность, а также меры по учету, хранению и систематизации информации, полученной в ходе проведения тестирования на профессиональную добропорядочность, финансируются за счет средств государственного бюджета в порядке, предусмотренном законодательными актами Республики Казахстан.

**Статья 26. Порядок введения в действие настоящего Закона**

Настоящий Закон вводится в действие по истечении шестидесяти календарных дней после дня его первого официального опубликования.

**Президент**

**Республики Казахстан**