

**Аналитическая справка
по результатам внутреннего анализа коррупционных рисков деятельности
государственного коммунального предприятия
ГКП «Көмек-Алтын»**

с. Большая Чураковка

«___» июня 2023 года

В соответствии с пунктами 1,5 статьи 8 Закона Республики Казахстан от 18 ноября 2015 года №410-V «О противодействии коррупции», приказом председателя Агентства Республики Казахстан по делам государственной службы и противодействию коррупции от 19 октября 2016 года № 12 «Об утверждении Типовых правил проведения внутреннего анализа коррупционных рисков», рабочей группой, созданной при государственном коммунальном предприятии «Көмек-Алтын» акимата Алтынсаринского района (*Далее – предприятие*) проведен внутренний анализ коррупционных рисков в период с 1 июня по 30 мая 2023 года согласно утвержденного Плана работы ГКП «Көмек Алтын» комплаенс-офицера по антикоррупционным мероприятиям на 2023 год.

Внутренний анализ коррупционных рисков осуществлялся по направлению:

- 1) Выявление коррупционных рисков в нормативных правовых актах, затрагивающих деятельность предприятия.
- 2) Выявление коррупционных рисков в организационно-управленческой деятельности предприятия.

**1. Направление анализа — выявление коррупционных рисков в
нормативных правовых актах, затрагивающих деятельность
предприятия.**

Предприятие осуществляет свою деятельность на основании Устава утвержденного постановлением акимата Алтынсаринского района от 12 сентября 2018 года № 157.

Предметом деятельности предприятия является жизнеобеспечение Алтынсаринского района в сфере оказания услуг водоснабжения и водоотведения, услуги по захоронению твердых бытовых отходов.

При осуществлении деятельности предприятие руководствуется законами и нормативно-правовыми актами:

- 1) Водный кодекс Республики Казахстан;
- 2) Гражданский кодекс Республики Казахстан
- 3) Закон Республики Казахстан «О естественных монополиях»;
- 4) Предпринимательский Кодекс;
- 5) Правила формирования тарифов, утвержденных приказом Министра национальной экономики Республики Казахстан от 19 ноября 2019 года №90
- 6) Правила технической эксплуатации систем водоснабжения и водоотведения населенных пунктов (ПМНЭ от 28 февраля 2015 года № 158);
- 7) Правила пользования системами водоснабжения и водоотведения населенных пунктов (ПМНЭ от 28 февраля 2015 года № 163);
- 8) Типовой договор на предоставление услуг водоснабжения и (или) водоотведения (ПМНЭ от 24 июня 2019 года № 58);

9) Методика расчета объемов предоставленных услуг по водоснабжению водоотведению (Приказ Председателя Агентства РК по делам строительства и ЖК от 26.09.2011г. № 354.

Наличие норм, способствовавших совершению коррупционных правонарушений, не выявлено.

2. Выявление коррупционных рисков в организационно-управленческой деятельности предприятия.

Штатная численность работников предприятия – 85 единицы, по состоянию на 1 мая 2023 года, количество фактически работающих - 64, количество вакантных мест – 19, уволенных по собственному желанию – 3, по отрицательным мотивам нет, привлеченных к дисциплинарной ответственности – нет.

По состоянию на 1 мая 2023 года принятых на работу 3 человека.

За отчетный период поступило 1 обращения, из них от физических лиц - 1 обращения, от юридических лиц - 1 обращение. Обращения рассмотрены, дан ответ предусмотренный законодательством срок.

Урегулирование конфликта интересов

Противоречия между личными интересами лиц, работающих на предприятии и их должностными полномочиями, при котором личные интересы могут привести к ненадлежащему исполнению ими своих должностных полномочий, отсутствуют.

Анализом конфликт интересов не установлен.

За отчетный период на предприятии проведено **51 закупки**, из них: из одного источника путем прямого заключения договора – 4.

В результате внутреннего анализа не было выявлено фактов участия в проводимых государственных закупках потенциальных поставщиков близких родственников, супругов или свойственников руководителя государственного органа. Государственные закупки осуществляются по принципу оптимального и эффективного расходования денег используемых для государственных закупок, гласности и прозрачности процесса государственных закупок.

Оказание государственных услуг

Предприятие не оказывает государственные услуги.

Разрешительные функции.

Предприятие не уполномочено осуществлять разрешительные функции.

По итогам проведенного внутреннего анализа коррупционных рисков, рабочей группой установлено:

Лица, поступившие на работу предприятия, соответствуют требованиям, установленным Трудовым кодексом. Трудовая деятельность работников осуществляется согласно должностным инструкциям.

В целях предупреждения и активизации использования института внутреннего анализа коррупционных рисков вынесены следующие **рекомендации:**

- 1) Неукоснительное соблюдение антикоррупционного законодательства Республики Казахстан;
- 2) проведение постоянного мониторинга нормативных правовых актов и правовых актов, затрагивающих деятельность государственного учреждения;
- 3) Проведение мероприятий направленных на профилактику коррупции;

- 4) В кратчайшие сроки решить вопрос по комплектации вакантных должностей.

Комплаенс-офицер: Кульдинов Ж.А.