ҚАЗАҚСТАН РЕСПУБЛИКАСЫНЫҢ ЕҢБЕК ЖӘНЕ ХАЛЫҚТЫ ӘЛЕУМЕТТІК ҚОРҒАУ МИНИСТРЛІГІ

МИНИСТЕРСТВО ТРУДА И СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ НАСЕЛЕНИЯ РЕСПУБЛИКИ КАЗАХСТАН

БҰЙРЫҚ **ПРИКАЗ**

№ 547 2022 ж. 30.12

Астана қаласы город Астана

Қазақстан Республикасы Еңбек және халықты әлеуметтік қорғау министрлігінің 2023 – 2027 жылдарға арналған даму жоспарын бекіту туралы

Қазақстан Республикасы Бюджет кодексінің 62-бабына сәйкес **БҰЙЫРАМЫН**:

1. Қоса беріліп отырған Қазақстан Республикасы Еңбек және халықты әлеуметтік қорғау министрлігінің 2023 – 2027 жылдарға арналған даму жоспары бекітілсін.

2. Қазақстан Республикасы Еңбек және халықты әлеуметтік қорғау министрлігінің Стратегиялық жоспарлау және талдау департаменті осы бұйрыққа қол қойылған күнінен бастап күнтізбелік 10 күн ішінде оны Қазақстан Республикасы Еңбек және халықты әлеуметтік қорғау министрлігінің ресми интернет-ресурсында орналастыруды қамтамасыз етсін.

3. Осы бұйрықтың орындалуын бақылау Қазақстан Республикасы Еңбек және халықты әлеуметтік қорғау министрлігінің аппарат басшысы А.Ө. Бейспековке жүктелсін.

4. Осы бұйрық қол қойылған күнінен бастап күшіне енеді.

Министр **Т. Дүйсенова**

КЕЛІСІЛДІ
Қазақстан Республикасының
Ұлттық экономика министрі
__________ **Ә. Қуантыров**
2023 жылғы __________

КЕЛІСІЛДІ
Қазақстан Республикасының
Қаржы вице-министрі
__________ **Е. Біржанов**
2023 жылғы __________

000121

Қазақстан Республикасы
Еңбек және халықты
әлеуметтік қорғау министрлігінің
2022 жылғы 30 желтоқсандағы
№ 547 бұйрығына
қосымша

Қазақстан Республикасы Еңбек және халықты әлеуметтік қорғау министрлігінің 2023 – 2027 жылдарға арналған даму жоспары

1-бөлім. Миссиясы және пайымы

Мемлекеттік органның миссиясы: еңбек құқықтарын қорғау, нәтижелі жұмыспен қамтуға жәрдемдесу және әлеуметтік тәуекелдер туындаған кезде азаматтарды әлеуметтік қорғау.

Мемлекеттік органның пайымы: цифрлық әлеуметтік-еңбек саласы, нәтижелі жұмыспен қамту үшін шаралардың қолжетімділігі, сапалы жұмыс орындары, әлеуметтік қамсыздандырудың жоғары деңгейі және мемлекеттік қолдау шараларының атаулылығы.

2-бөлім. Стратегиялық және бюджеттік жоспарлаудың өзара байланысының архитектурасы

2.1. Елдің нысаналы индикаторлары мен көрсеткіштері Қазақстанның 2050 жылға дейінгі Даму стратегиясы Жалпыұлттық басымдықтары

Цифрлық және нанотехнология, робототехника, регенеративті медицина және басқа да көптеген ғылым жетістіктері қоршаған ортаны ғана емес, адамның өзін де өзгерте отырып, күнделікті шындыққа айналады. Біз осы процестердің белсенді қатысушылары болуға тиіспіз.	Біріншіден, мемлекет, әсіресе жаһандық дағдарыс жағдайында, азаматтарға ең төменгі әлеуметтік стандартқа кепілдік беруі керек. Басты міндет – кедейліктің өсуіне жол бермеу. Біз азаматтарымыз үшін экономика мен бюджеттің өсуіне тікелей тәуелді болатын ең төменгі әлеуметтік стандарттар мен кепілдіктерді белгілеуіміз керек.	Үшіншіден, біз өңірлерді дамытудағы әлеуметтік теңгерімсіздік мәселелерін шешуге назар аударуымыз керек. Тұтастай алғанда, бізге ел өңірлеріндегі еңбек нарығына әсер ететін көші-қон проблемаларын кешенді шешу жөнінде шаралар қабылдау қажет. Көршілес мемлекеттер-ден көші-қон ағындарын бақылауды күшейту қажет. Біз перспективалық міндет ретінде отандық білікті кадрлардың шетелдік еңбек нарықтарына шамадан тыс кетуіне жол бермеу үшін оларға қолайлы жағдай жасауымыз керек.	Жарты жыл бұрын менің «Әлеуметтік жаңғырту: Жалпыға Ортақ Еңбек Қоғамына жиырма қадам» атты мақалам жарияланғаннан кейін кәсіподақтар және еңбек қызметін реттеу туралы Заң әзірлене бастады. Біздің мақсатымыз-қызметкерлердің мүдделерін ескере отырып, кәсіпкерлікті қолдауды біріктіретін еңбек қатынастарының түбегейлі жаңа моделін қалыптастыру. Үкімет еңбекақы төлеуге қатысты мүлдем жаңа тәсілдерді әзірлеу және мұнда бар диспропорцияларды қысқарту жөнінде шаралар қабылдауы қажет.	Екіншіден, мемлекет тек мұқтаж топтарға ғана әлеуметтік қолдау көрсетуі керек. Мемлекет қоғамның әлеуметтік осал топтарын – зейнеткерлерді, мүгедектігі бар адамдарды, еңбекке жарамсыздарды, науқас балаларды және т. б. атаулы қолдауға толық жауапты болады. Әлеуметтік және зейнетақымен қамсыздандыру жүйесін үнемі жетілдіріп отыру, ана мен баланы жан-жақты қорғау қажет.
	Екіншіден, мемлекет тек мұқтаж топтарға әлеуметтік қолдау көрсетуі тиіс. Мемлекет қоғамның әлеуметтік осал топтарын – зейнеткерлерді, мүгедектігі бар адамдарды, еңбекке жарамсыздарды, науқас балаларды және басқаларды атаулы қолдауға толық жауапты болады.			

	Әлеуметтік және зейнетақымен қамсыздандыру жүйесін үнемі жетілдіріп отыру, ана мен баланы жан-жақты қорғау қажет.	Шекара маңындағы аумақтарға ерекше назар аудару керек. Олардың әлеуеті әлі толық ашылған жоқ. Оларды өмір сүруге тартымды ету керек. Үкімет әкімдермен бірлесіп 2013 жылы шекара маңындағы аудандарды дамыту бойынша қосымша шаралар кешенін әзірлеуі қажет.		
	Жаңа кезеңдегі әлеуметтік саясаттың маңызды құрамдас бөлігі ретінде мен ана мен баланы қорғауды жариялаймын.			
	Бала тууды ынталандыру және көп балалы болуды қолдау жүйесін реформалау - жеңілдікті салық салу, Медициналық және әлеуметтік қызмет көрсету, еңбек нарығында жаңа мүмкіндіктер беру және т.б. сияқты материалдық және материалдық емес ынталандыруларды	Төртіншіден, біз жұмыспен қамту және еңбекақы төлеу саясатын жаңғыртуымыз керек. Нақты жұмыспен қамту елде жүзеге асырылатын барлық бағдарламаларды, олардың бір бөлігін ғана емес, мемлекеттік және салалық бағдарламаларды да қамтамасыз етуі керек.		

	қамтитын іс-шаралар кешенін әзірлеу. Осылайша, біз масылдық көңіл-күйді тоқтатып, белсенді өмірлік ұстанымға ие әйелдерге өз күштері мен мүмкіндіктеріне сенуге көмектесуіміз керек.	Әлемдік тұрақсыздықтың басты қатері-жұмыссыздықтың өсуі. Бізде еңбек нарығының қажеттіліктеріне байланыстырылған жұмыссыздарды оқыту мен қайта даярлаудың нақты бағдарламалары болуы керек. Мемлекет осы санатқа жататын адам жаңа кәсіпті игеріп, қайта оқуға барған жағдайда жұмыссыздарға әлеуметтік қолдау көрсетуі керек.		
	Жұмыс берушілер жалақымен қамтамасыз ете отырып, халықтың әлеуметтік осал топтарын жұмысқа белсенді тартатын жағдайлар жасау маңызды. Ең алдымен, бұл мүмкіндігі шектеулі жандарға қатысты. Олар әлемнің дамыған елдерінде осылай жасайды. Біз олардың толыққанды еңбек қызметіне жағдай жасауымыз керек.	Біз әйелдерге жұмыспен қамтудың икемді түрлерін ұсынуымыз керек, үйде жұмыс істеуге жағдай жасауға тиіспіз. Әйелдердің бизнесті ашуы мен жүргізуі үшін қолайлы жағдайлар жасау керек.		
	Мемлекеттік жәрдемақыларды нақты жұмыс істей алмайтындар ғана алуы керек. Мүгедектерді жұмысқа алып, оларға жағдай жасайтын компаниялар мен корпорацияларды көтермелеу керек.			

	Үкімет еңбекақы төлеуге қатысты мүлдем жаңа тәсілдерді әзірлеу және мұнда бар диспропорцияларды қысқарту жөнінде шаралар қабылдауы қажет.			

Қазақстан Республикасының 2025 жылға дейінгі Ұлттық даму жоспары				
Мемлекеттік органдардың функционалы процестік тәсілді енгізе отырып сүйемелденетін болады. Бұл ревизияны, реинжинирингті, артық бизнес-процестерді қысқартуды және толық цифрландыруға көшуді көздейді. Мемлекеттік органдардың 100% қызметі автоматтандырылып, электрондық форматқа көшіріледі. Отбасының цифрлық картасы - қазақстандық отбасылардың дербестендірілген базасы енгізілетін болады.	Әлеуметтік қамсыздандыру саласы елдің Әлеуметтік кодексімен реттелетін болады. Әлеуметтік қамсыздандыру саласындағы көптеген заңнамалық актілерден тиісті саладағы өз құқықтары мен міндеттері туралы азаматтардың бірыңғай білім көзіне өту үшін Әлеуметтік кодексті әзірлеу және қабылдау. Экономиканың өсуіне және бюджеттік мүмкіндіктерге байланысты ең төменгі әлеуметтік стандарттар кезең-кезеңімен халықаралық аналогтарға жақындайды.	Мемлекеттік қолдау көрсете отырып, жобаларды іске асыру кезінде өнімділігі төмен жұмыс орындарынан жоғары технологиялық жұмыс орындарын құру. 3,3 азаматты жұмысқа орналастыру, оның ішінде жастар – 2,3 млн. адамнан кем емес. 1) азаматтарды ұлттық жобалар мен жеке бастамалар шеңберінде құрылатын жоғары технологиялық жұмыс орындарына жіберу үшін өңірлік жұмыспен қамту карталарын әзірлеу және іске асыру; 2) ерекше қажеттіліктері бар жастарды қоса алғанда,	Дәстүрлі жұмыс форматынан еңбек қатынастарының прогрессивті нысандарын енгізу арқылы жұмыспен қамтудың икемді нысандарын дамыту. Еңбек қатынастарының прогрессивті нысандарын енгізу арқылы жұмыспен қамтудың икемді нысандары дамытылады және ресімделеді. Қашықтан және қашықтықтан жұмыс істеу форматын қолдану тәжірибесін кеңейту басқа өңірлерден жұмыскерлерді жалдау	Зейнетақы жүйесін одан әрі жетілдіру бойынша оның тиімділігі мен ашықтығын қамтамасыз етуге бағытталған жұмыс жүргізілетін болады. Әлеуметтік сақтандыру нәтижелі және формальды жұмыспен қамтуды ынталандыруға бағытталатын болады. Бұл жұмыскер және оның отбасының әлеуметтік тәуекелдер туындаған жағдайда бірнеше төлем көздерінің болуына байланысты қамтамасыз етіледі. Әлеуметтік сақтандыру жүйесінде қатысу өтілі мен төлемдер мөлшері арасындағы өзара байланыс күшейтілетін болады:

Бизнес, мемлекет және халық арасындағы өзара іс-қимыл цифрлық форматқа көшеді. Азаматтарға қызметті бір арнада алуға және оны басқа арнада «кез келген уақытта, кез келген құрылғыдан» аяқтауға мүмкіндік беріледі. Процестер мен функциялардың цифрлық реинжинирингі жүргізіліп, кейіннен оларды онлайн-форматта құру жүргізіледі. Бұл мемлекеттік қызмет көрсетудің проактивті форматына көшу. Жеке қатысуды талап етпейтін қызметтер (құқықтарды беру, шарттардың кейбір түрлеріне қол қою) баламасыз цифрлық форматта көрсетілуі тиіс. Базалық көрсеткіш-автоматтандырылған қызметтер саны емес, шешілген өмірлік жағдайлар бойынша сандар.	Мыналар: 1) ең төменгі жалақы мөлшерін айқындау әдістемесі қайта қаралды; 2) еңбек қауіпсіздігі және еңбекті қорғау саласындағы ең төменгі стандарттарды өзектендіру; 3) ең төменгі күнкөріс деңгейін анықтау әдістемесін жетілдіру; 4) ең төменгі және ең жоғары базалық зейнетақы төлемдерінің мөлшері қайта қаралды; 5) инфляция деңгейінен 2%-ға озып, зейнетақылардың ең төменгі мөлшерін жыл сайын арттыру қамтамасыз етілді; 6) Арнаулы әлеуметтік қызметтер көрсету саласында жан басына шаққандағы норматив енгізілді; 7) медианалық табысқа сүйене отырып, атаулы көмек көрсету үшін кедейлік шегін айқындау әдістемесі қайта қаралды. Күнкөріс деңгейінің шамасы тұтыну себетінің	жастар үшін жылдық 2,5% - бен шағын кредиттер және халықтың әлеуметтік осал топтары үшін гранттар беру жөнінде құқықтық және ұйымдастырушылық шаралар қабылдасын; 3) әлеуметтік әріптестердің қатысуымен мүгедек адамдарды және әлеуметтік кәсіпкерлікті жұмыспен қамтуды қамтамасыз ету жөніндегі шараларды ұйымдастыру және үйлестіру; 4) икемді жұмыс режимдерін қолдана отырып, әйелдерді нәтижелі жұмыспен қамтуға тарту жөніндегі арнайы жобаларды іске асыру; 5) жеке секторды ЭЕБ-да бос жұмыс орындарын орналастыруға тарту және оның мобильді нұсқасын енгізу; 7) өңірлік еңбек нарығының проблемаларын шешу үшін цифрлық жұмыспен қамту орталықтарын енгізу, ХЖҚО-ны еңбек	рәсімін едәуір жеңілдетеді және жұмыс берушілерге оңтайландырылған қаражатты қызметкерлерді оқытуға жіберуге мүмкіндік береді. Интернет-платформа арқылы жұмыспен қамтылған «тәуелсіз қызметкерлерді» қоса алғанда, жұмыспен қамтудың икемді нысандарын тану Әлеуметтік кодекс, сондай-ақ Еңбек кодексіне және «Автомобиль көлігі туралы» Заңға өзгерістер шеңберінде іске асырылатын болады. Нәтижесінде жұмыспен қамту сипатына қарамастан, бірлескен жұмыс (бір жұмыс орнында екі жұмыскер), қатар Жұмыспен қамту (екі жұмыс орнында бір жұмыскер), жылжымалы кесте және интернет-платформалар	табыстарды ауыстыру коэффициенттері ұлғайтылатын болады (жұмысынан айырылу, асыраушысынан айырылу, еңбекке қабілеттілігінен айырылу кезең-кезеңімен төлемдердің ұзақтығы (жұмысынан айырылу) Экономикалық ынтымақтастық және даму ұйымы елдерінің деңгейіне дейін ұлғайтылатын болады.. Тиісінше БЖЗҚ мен МӘСҚ-дан зейнетақы және әлеуметтік төлемдерді арттыру есебінен жинақтаушы зейнетақы қоры мен әлеуметтік сақтандыру жүйесінің халыққа тартымдылығын арттыру. Осы мақсатта мыналарға параметрлік өзгерістер жүргізілетін болады: 1) барлық көздерден зейнетақы төлемдерін арттыруға және салымшыларға зейнетақы жинақтарын жеке басқаруға беруге құқық беруге бағытталған зейнетақымен қамсыздандыру жүйелері;

	нақты құнын көрсете отырып, тұрақты негізде қайта қаралатын болады (Қазақстан Республикасы Президентінің 2018 жылғы 15 ақпандағы № 636 Жарлығы). Азық-түлік қоржынының құрамына өзгерістер енгізу туралы ұсыныстарды әзірлеу (соңғы жылдары халықтың тамақ өнімдерін тұтынуында болған өзгерістерді және елдің қазіргі заманғы азық-түлік нарығының толу ерекшелігін ескере отырып, Қазақ тағамтану академиясының ұсынымын ескере отырып, азық-түлік тауарларының тізбесін 43-тен 51-ге дейін кеңейту, тәуліктік энергетикалық құндылығын 2 175 ккал-дан 2 330 ккал-ға дейін тиісті арттыра отырып, өнімдерді тұтыну нормасын ұлғайту) (КДШ-нің азық-түлік бөлігі 2006 жылдан бері қайта қаралмаған).	ұтқырлығы орталықтарына трансформациялау. Мамандықтар мен кәсіптер бойынша дәстүрлі оқытудан еңбек нарығында сұраныска ие дағдылар мен құзыреттерді алуға дейін. Жұмыс процестерін автоматтандыруға байланысты жаңа дағдыларға деген қажеттілік тұрақты өзін-өзі тәрбиелеу және біліктілікті арттыру үшін, оның ішінде жұмыс берушілердің қолдауымен жағдай жасау арқылы өтелетін болады. Сыни тұрғыдан ойлау, проблемаларды талдау және шешу қабілеті, белсенді оқыту, стресске төзімділік және икемділік еңбек нарығында сұраныска ие негізгі дағдыларға айналады.	арқылы жұмыс істейтін адамдар болсын, қызметкерлердің еңбек құқықтарын толық қорғау қамтамасыз етіледі. Сонымен қатар, интернет-платформалар арқылы жұмыспен қамтылған адамдарды әлеуметтік қорғаудың қолданыстағы жүйесіне қосу үшін жеңілдетілген салық режимі енгізілетін болады. Аталған түзетулерді 2023 жылы Салық кодексі шеңберінде іске асыру жоспарлануда. Аталған шаралар әртүрлі интернет-платформалар арқылы жұмыспен қамтылған халықтың елеулі бөлігін «көлеңкеден шығаруға» және олардың кірістерін заңдастыруға ықпал ететін болады.	2) азаматтардың жүйеге қатысу өтілі бар әлеуметтік төлемдерді байланыстыруды кезең-кезеңімен тереңдету бөлігінде әлеуметтік сақтандыру жүйелері.

	  Атаулылықты күшейтуге өтініш берушіден қызмет көрсетудің проактивті тәсіліне көшу арқылы қол жеткізілетін болады. Мемлекеттік органдар ақпараттық жүйелер арқылы аз қамтылған азаматтарды айқындай отырып, ауылдық жерлерге баса назар аудара отырып,	Жұмыс орындарын болжау жүйесі және құрылатын жұмыс орындарын бағалау нәтижелері кадрларды даярлау жүйесінде ғана емес, бюджет шығыстарын жоспарлау және мемлекеттік органдардың қызметін бағалау кезінде де ескерілетін болады. Ұлттық біліктілік жүйесін дамыту және қызметкерлерді сертификаттау жүйесін енгізу мақсатында «Кәсіптік біліктілік туралы» Қазақстан Республикасының Заңын әзірлеу және қабылдау.	Кәсіби тәуекелдерді бағалау және басқару әдістемесі енгізілетін болады. Тәуекелдерді бағалау әрбір нақты жұмыс орнында өндірістік факторлардың зиянды әсерін анықтауға және жазатайым оқиғалар мен кәсіптік аурулардың туындау қаупін азайтуға мүмкіндік береді. Кәсіби тәуекелдерді бағалау және басқару әдістемесін енгізу шеңберінде: 1) өндірістік объектілерді	

	халықтың мұқтаж санаттарын дербес айқындайтын болады. Қазақстандықтардың мемлекеттік қолдау шараларына тең қол жеткізуін қамтамасыз ету мақсатында өтініш нысанынан әлеуметтік төлемдер мен көрсетілетін қызметтерді ұсынудың проактивті форматына көшу үшін, сондай-ақ өмірлік қиын жағдайда адамдарды көрсетілетін қызметтермен қамтуды кеңейту үшін Цифрлық картаны әзірлеу және енгізу. Бұл жағдайда алдымен кедейліктің алдын алу үшін атаулы шаралар, ал әлеуметтік тәуекелдер туындаған кезде олардың салдарын жою үшін атаулы әлеуметтік көмек көрсетіледі. Балалары бар отбасыларға әлеуметтік қолдауды күшейту үшін көзделеді: 1) бала күтімі бойынша әлеуметтік төлемдер кезеңін 1 жастан 1,5 жасқа дейін ұзарту;	Жұмыссыздар, өнімсіз өзін-өзі жұмыспен қамтығандар және біліктілігі төмен жалдамалы қызметкерлер жаңа кәсіптік дағдылар мен құзыреттерге оқыту бойынша қолдау алады. ЭЕБ платформасында тегін оқыту, сондай-ақ жұмыспен қамтуға жәрдемдесудің белсенді шаралары шеңберінде, сондай-ақ жұмыс берушілердің өтінімі бойынша жұмыс орнында қысқа мерзімді кәсіптік оқыту. Жұмыс күшінің артық ұсынысы бар облыстардан кадрлар жетіспейтін облыстарға өз еркімен қоныс аудару кезінде еңбек ресурстарының аумақтық ұтқырлығын ынталандыру жалғастырылады. Тәсіл «экономикалық өсу нүктелеріне» (агломерациялар, ірі және орта қалалар, ірі жобалардың орналасуы, перспективалы шекара	аттестаттау рәсімінен кәсіптік тәуекелдерді бағалауға көшуге қатысты өзгерістер енгізу; 2) өндірістік объектілер аттестаттаудан өтпеген еңбек жағдайлары (ерекше еңбек жағдайлары) жұмыс орындарында кәсіптік тәуекелді бағалаудың жаңа әдістерін пысықтау; 3) жазатайым оқиғалар басталған кезде кәсіпорындарда Еңбекті қорғау саласындағы тәуекелдерді мемлекеттік мониторингтеу және бағалау рәсімін енгізу; 4) еңбек заңнамасының сақталуын тексеруді жүзеге асыру рәсімін оңайлату үшін тәуекелдерді басқару жүйесін автоматтандыру; 5) сақтандыру компанияларымен	

	2) Ұлттық қордың инвестициялық табысының 50% балалардың жинақтаушы шоттарына аудару есебінен 18 жасқа дейінгі балалар үшін бастапқы капиталды қалыптастыру; 3) 1 жастан 6 жасқа дейінгі балаларға арналған кепілдендірілген әлеуметтік пакетті ақшалай түрге ауыстыру; 4) «Алтын алқа» алқаларымен наградталған және немесе бұрын «Батыр ана» атағын алған, І және ІІ дәрежелі «Ана даңқы» ордендерімен наградталған көп балалы аналардың жәрдемақысын арттыру; 5) ақшалай төлемдер мен отбасылардың өмірлік қиын жағдайдан шығуы үшін атаулы шараларды қамтитын атаулы әлеуметтік көмекті сақтау.	маңы аумақтары) негізделетін болады, олар бойынша еңбек ресурстарына сұранысқа сәйкес ішкі мигранттар ағындарын кейіннен саралай отырып, өңірлік квоталар белгіленетін болады. Көші-қон ағындарын жүйелі реттеуге және экономикаға 7 негізгі бағыт бойынша сұранысқа ие, білікті кадрларды тартуға бағытталған жаңа көші-қон саясатын іске асыру: 1) білім беру көші-қоны; 2) босқындармен және баспана іздеушілермен жұмыс; 3) бизнес иммиграция; 4) еңбек иммиграциясы; 5) этникалық иммиграция; 6) ішкі көші-қон; 7) сыртқы иммиграция. Жұмыс күші артық өңірлерден еңбек тапшылығы бар өңірлерге қоныс аударуды	жазатайым жағдайлардан міндетті сақтандыру шартын жасаспаған кәсіпорындарға қатысты мониторинг жүргізу және шаралар қабылдау үшін Еңбекмині мен Ұлттық банктің ақпараттық жүйелерін интеграциялауды жүргізу.	
			Еңбекті қорғау саласындағы кадрлық дамуға оқытудың жаңа түрлері мен тәсілдерін (өзекті бағдарламалар, қашықтықтан оқыту, тренажерлер және имитациялық модельдер) енгізу есебінен қол жеткізілетін болады. Еңбекті қорғау саласындағы кадрлық даму шеңберінде: 1) жарақат алу қаупі бар өндірістерде еңбекті қорғау жөніндегі үлгілік оқу бағдарламаларын әзірлеу;	

	Аутсорсинг шеңберінде жеке және азаматтық сектор ұйымдары мұқтаж адамдардың әлеуметтік тіркелімін қалыптастыра отырып, нысаналы контингентті айқындайтын болады, оның негізінде көрсетілетін қызметтер мен қаржыландыру көлемдеріне қажеттілік айқындалатын болады.	ынталандыру бойынша жол карталары әзірленді. Қолданыстағы мемлекеттік органдардың ақпараттық жүйелері интеграциясы негізінде көші қон ағындарын есепке алудың бірыңғай жүйесі құрылды.	2) онлайн тексеруді енгізе отырып және емтихан тапсыру туралы сертификат бере отырып, қауіпсіз еңбекті қамтамасыз етуге жауапты адамдар үшін еңбекті қорғау бойынша оқыту және білімді тексеру рәсімін бөлуге; 3) еңбекті қорғау саласында оқыту жөніндегі қызметтерді жүзеге асыратын оқу орталықтарының онлайн есебін енгізуге міндетті.	
	Әлеуметтік қызметтердің қолжетімділігі қонақтар отбасыларына мұқтаж және патронаттық күтімге мұқтаж отбасының жұмыспен қамтылмаған мүшелерін тарту арқылы; қалалар мен ауылдарда мемлекеттік-жекешелік әріптестік қағидаттарында құрылатын әлеуметтік қызмет көрсету орталықтарының, сыйымдылығы аз көп бейінді үйлердің, сондай-ақ шалғай ауылдарда «мобильді қызметтердің» базасындағы жеке сектордың; мемлекеттік мамандандырылған	Жұмыссыздық деңгейі, % (2023 жылы – 4,9%, 2024 жылы – 4,8%, 2025 жылы – 4,7%)		

	интернат үйлері арқылы жүзеге асырылады.			
	Сапаны күшейту және жеке секторды тарту қызметтердің жаңартылған стандарттары мен экономикалық негізделген тартымды тарифтер қызмет ететін болады. Стандарттар қызмет көрсету көлемін, мерзімдері мен шарттарын, олардың жан басына шаққандағы норматив негізінде құнын, сапа индикаторларын және көрсетілетін қызметтердің нәтижелерін бағалауды қамтитын болады. Көрсетілетін әлеуметтік қызметтердің сапасын арттыру әлеуметтік қызметтердің мүмкіндіктеріне емес, мұқтаж адамдардың жеке қажеттіліктеріне қарай жүзеге асырылатын болады. Арнаулы әлеуметтік қызметтер көрсету жүйесіне әлеуметтік қызмет көрсету жүйесін трансформациялау.			

	Әлеуметтік қызмет көрсету жүйесін жаңғырту қажет: 1) Арнаулы әлеуметтік қызметтер стандарттарын қайта қарау; 2) тарифтеу жүйелері; 3) ірі мемлекеттік МӘМ монополиясыздандыру; 4) жеке сектордың және мүгедектігі бар адамдардың отбасы мүшелерінің қызметтер көрсетуге қатысуын кеңейту.			
	Халықтың нақты ақшалай табыстарының өсуі, 2019 жылғы деңгейден 2019 жыл бағасында өсім %- бен (2023 жылы – 15,4%, 2024 жылы – 21,1%, 2025 жылы – 27,1%).			
	Халықтың ең аз қамтылған 40 %- ының табысының үлесі, халықтың жалпы табысындағы % (2023 жылы – 25,21%, 2024 жылы – 26,11%, 2025 жылы – 27,00%).			

	Үй қожалықтарының азық-түлік тауарларына шығыстары, жалпы шығыстардан % (2023 жылы – 46,6%, 2024 жылы – 43,3%, 2025 жылы – 40%).			

Ұлттық жобалар, тұжырымдама				
Қазақстан Республикасының зейнетақы жүйесін одан әрі жаңғыртудың 2030 жылға дейінгі тұжырымдамасы				
				Зейнетақымен қамсыздандырудың ең төменгі кепілдіктері жүйесін жетілдіру Зейнетақымен қамсыздандыру жүйесінің шартты-жинақтаушы құрамдауышын енгізу Жинақтаушы зейнетақы жүйесінің параметрлерін жетілдіру Еңбек жағдайлары зиянды (ерекше зиянды) жұмыстармен айналысатын адамдарды зейнетақымен қамсыздандырудың міндетті кәсіптік схемасын жетілдіру

				Әлеуетті құрылымдардың қызметкерлерін зейнетақымен қамсыздандыру жүйесін реформалау
				Халықтың зейнетақы жүйесімен қамтылуын кеңейту және көрсетілетін зейнетақы қызметтерінің сапасын арттыру
Қазақстан Республикасы Көші-қон саясатының 2023 – 2027 жылдарға арналған тұжырымдамасы				
		Халықтың сыртқы көші-қон сальдосы (2023 жылы – -18,0 мың, 2024 жылы – -12,3 мың, 2025 жылы – -7,2 мың, 2026 жылы - -3,1 мың, 2027 жылы - -0,1 мың)		
		Келген адамдардың жалпы санынан жоғары және орта кәсіптік білімі бар білікті кадрлардың үлесі (15 жастан жоғары) (2023 жылы – 61,1%, 2024 жылы – 63,5%, 2025 жылы – 66,5%, 2026 жылы – 70,0%, 2027 жылы – 73,5%)		
		Еңбекші көшіп-қонушыларды электрондық мониторингтеу жүйесімен қамту (2023 жылы – 10%, 2024 жылы – 25%, 2025		

		жылы – 50%, 2026 жылы – 75%, 2027 жылы – 95%)		
		«Ата жолы» картасы иегерлерінің саны (жыл сайын) (2023 жылы – 5 мың, 2024 жылы – 10 мың, 2025 жылы – 15 мың, 2026 жылы - 30 мың, 2027 жылы – 40 мың)		
		Еңбекке жарамды қандастар мен қоныс аударушылардың, оның ішінде кәсіпкерлік бастаманы дамыта отырып, жұмыспен қамту деңгейі (2023 жылы – 83%, 2024 жылы – 85%, 2025 жылы – 87%, 2026 жылы – 90%, 2027 жылы – 95%)		
		Шетелде жұмыс істейтін қазақстандықтардың еңбек құқықтарын қорғау жөніндегі келісімге қол қою (2023 жылы – -, 2024 жылы – 1, 2025 жылы – 1, 2026 жылы – 2, 2027 жылы – 2)		
		Ішкі ұтқырлық деңгейі, өңіраралық көші-қон шеңберінде адамдардың жалпы санынан солтүстік және шығыс өңірлерге келгендердің үлесі (2023 жылы – 13,2%, 2024 жылы		

		– 13,7%, 2025 жылы – 14,3%, 2026 жылы – 15,0%, 2027 жылы – 16,2%)		
«Цифрландыру, ғылым және инновациялар есебінен технологиялық серпіліс» ұлттық жобасы				
Электрондық нысанда тіркелген еңбек шарттарының үлесі (2023 жылы – 95,0%, 2024 жылы – 97,0%, 2025 жылы – 100,0%)				
2021-2025 жылдарға арналған кәсіпкерлікті дамыту жөніндегі ұлттық жоба				
		Субсидияланатын жұмыс орындарын ұйымдастырғаннан кейін тұрақты жұмыс орындарына жұмысқа орналастырылған адамдардың үлесін ұлғайту (2023 жылы – 60%, 2024 жылы – 65%, 2025 жылы – 70%)		
		Қысқа мерзімді кәсіптік оқудан кейін жұмысқа орналасу деңгейін арттыру (2023 жылы – 65%, 2024 жылы – 75%, 2025 жылы – 80%)		
«Қуатты өңірлер – ел дамуының драйвері» ұлттық жобасы				
		Өңіраралық еңбек ұтқырлығы шеңберінде қоныс аударушылар саны (оңтүстік-солтүстік) (2023 жылы – 6,7 мың, 2024		

		жылы – 7,0 мың, 2025 жылы – 7,2 мың)		

Мемлекеттік органның стратегиялық бағыттары				
стратегиялық бағыт Цифрландыруды тереңдету	**стратегиялық бағыт** Атаулы әлеуметтік қолдауды күшейту	**стратегиялық бағыт** Азаматтарды жұмыспен қамтуға жәрдемдесу	**стратегиялық бағыт** Еңбек қатынастарын дамыту	**стратегиялық бағыт** Сақтандыру жүйесін дамыту

Мемлекеттік органның мақсаттары				
1-мақсат Әлеуметтік қызметтер көрсетудің өтініш нысанынан оларды ұсынудың анықтау нысанынан оларды ұсынудың анықтау нысанына және проактивті форматына көшу	**2-мақсат** Халықтың патерналистік үміттерінен жеке жауапкершілікке көшу	**3-мақсат** Жұмыспен қамтуға жәрдемдесу қызметтерін ұсынудың жалпы форматынан халықты жұмыспен қамтуды қамтамасыз етудің атауле пакеттік шараларына көшу	**4-мақсат** Еңбек қатынастарының прогрессивті нысандарын енгізу арқылы жұмыстың дәстүрлі форматынан жұмыспен қамтудың икемді нысандарын дамытуға көшу	**5-мақсат** Нәтижелі және формальды жұмыспен қамтыду ынталандыру, қатысу өтілі мен әлеуметтік төлемдер мөлшері арасындағы байланысты күшейту

Бюджеттік бағдарламалар				
Бюджеттік бағдарламалар – 0	**Бюджеттік бағдарламалар – 2** 058 «Республикалық деңгейде халықты әлеуметтік қорғау және көмек көрсету, сондай-ақ әлеуметтік қорғау жүйесін жетілдіру және инфрақұрылымды дамыту»;	**Бюджеттік бағдарламалар – 3** 068 «Нәтижелі жұмыспен қамтуды дамыту»; 073 «Облыстық бюджеттерге, республикалық маңызы бар қалалардың, астана бюджеттеріне жастардың кәсіпкерлік бастамашылығына	**Бюджеттік бағдарламалар – 1** 034 «Еңбекті қорғау саласындағы қолданбалы ғылыми зерттеулер»	**Бюджеттік бағдарламалар – 1** 027 «Азаматтардың жекелеген санаттарын әлеуметтік қамтамасыз ету және оларды төлемдер бойынша сүйемелдеу»

	067 «Халықаралық ұйымдармен бірлесіп жүзеге асырылатын жобалардың іске асырылуын қамтамасыз ету»	жәрдемдесуге кредиттер беру»; 076 «Біліктілік жүйесін дамыту».		
2.2. Мемлекеттік органның ережесінде айқындалған өзге де міндеттерді шешуге бағытталған бюджеттік бағдарламалар				
001 «Еңбек, жұмыспен қамту, халықты әлеуметтік қорғау және көші-қон саласында мемлекеттік саясатты қалыптастыру»				

3-бөлім. Стратегиялық бағыттар, мақсаттар, нысаналы индикаторлар

№	Индикатор	Жауапты	Ақпарат көзі	Өлшем бірлігі	Есепті жыл	Ағымдағы жылдың жоспары (фактісі)	Жоспарлы кезең				
							2023 жыл	2024 жыл	2025 жыл	2026 жыл	2027 жыл
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12
1-стратегиялық бағыт. Цифрландыруды тереңдету											
1-мақсат. Әлеуметтік қызметтер көрсетудің өтініш нысанынан оларды ұсынуды анықтау нысаны мен проактивті форматына көшу											
	Бюджеттік бағдарламалармен өзара байланысты нысаналы индикаторлар										
1	Цифрлық жұмыспен қамту орталықтары арқылы жұмысқа орналасқандардың үлесі	вице-министр	Еңбек-мині деректері	%		32,0	35,0	40,0	45,0	50,0	55,0
2	Жұмысқа орналастырылғандардың жалпы санынан тіркелген еңбек шарттары үшін	вице-министр	Еңбек-мині деректері	%	80,0	93,0	95,0	97,0	100,0		
3	Проактивті мемлекеттік көрсетілетін қызметтердің үлесі	вице-министр	Еңбек-мині деректері	%	47	48	60	60	60	60	60
2-стратегиялық бағыт. Атаулы әлеуметтік қолдауды күшейту											
	Макроиндикаторлар										
4	Халықтың нақты ақшалай кірістерінің өсуі	вице-министр	СЖРА Ұлттық статистика бюросы деректер	2019 жылғы бағадағы 2019 жылғы деңгейден % өсім	9,6 (қаңт. - желт. 2021 ж.)	10,0	15,4	21,1	27,1	29,9	32,7

№	Индикатор	Жауапты	Ақпарат көзі	Өлшем бірлігі	Есепті жыл	Ағымдағы жылдың жоспары (фактісі)	Жоспарлы кезең				
							2023 жыл	2024 жыл	2025 жыл	2026 жыл	2027 жыл
5	Ең аз қамтамасыз етілген халықтың 40% кірістері үлесі	вице-министр	СЖРА Ұлттық статистика бюросының детеректері	халықтың жалпы табысындағы %	22,3	24,32	25,21	26,11	27,00	27,45	27,90
6	Үй шаруашылықтарының азық-түлік тауарларына шығындары	вице-министр	СЖРА Ұлттық статистика бюросының детеректері	жалпы шығындардың %	52,8	49,8	46,6	43,3	40,0	38,4	36,8
7	Табысы ең төменгі күнкөріс деңгейінен төмен халықтың үлесі	вице-министр	СЖРА Ұлттық статистика бюросы деректер	%	5,2	5,5	5,5	5,4	5,3	5,2	5,0

№	Индикатор	Жауапты	Ақпарат көзі	Өлшем бірлігі	Есепті жыл	Ағымдағы жылдың жоспары (фактісі)	Жоспарлы кезең				
							2023 жыл	2024 жыл	2025 жыл	2026 жыл	2027 жыл
8	Жұмыспен қамтуға жәрдемдесудің белсенді шараларына тартылған және жұмыспен қамтылған АӘК (шартты ақшалай көмек) еңбекке қабілетті алушылардың үлес салмағы (ШАК еңбекке қабілетті алушылардың жалпы санында)	вице-министр	Еңбекминінің деректері	%	75,52	75,0	76,0	77,0	77,5	78,0	78,2
2-мақсат. Халықтың патерналистік үміттерінен жеке жауапкершілікке көшу											
	Бюджеттік бағдарламалармен өзара байланысты нысаналы индикаторлар										
9	Мұқтаждар қатарынан арнаулы әлеуметтік қызметтермен қамтылған мүгедектігі бар адамдардың үлесі	вице-министр	ЖАО деректері	%	46,1	46,6	47,7	50	52	54	55
10	Мүгедектігі бар адамдарды абилитациялау және оңалту жеке бағдарламаларының іске асырылған әлеуметтік бөлігінің үлесі («Е-Собес» ААЖ базасының деректерін толтыру бойынша)	вице-министр	ЖАО деректері	%	86,3	80,0	83,0	85,0	87,0	88,0	90,0
3-стратегиялық бағыт. Азаматтарды жұмыспен қамтуға жәрдемдесу											
	Макроиндикаторлар										
11	Жұмыссыздық деңгейі	вице-министр	СЖРА Ұлттық статистика бюросы ресми статисти	%	4,9	4,9	4,8	4,8	4,7	4,7	4,7

№	Индикатор	Жауапты	Ақпарат көзі	Өлшем бірлігі	Есепті жыл	Ағымдағы жылдың жоспары (фактісі)	Жоспарлы кезең				
							2023 жыл	2024 жыл	2025 жыл	2026 жыл	2027 жыл
			калық деректері								
12	Әйелдер жұмыссыздығының деңгейі	вице-министр	СЖРА Ұлттық статистика бюросы ресми статистика деректер	%	5,5	5,6	5,5	5,4	5,4	5,3	5,3
13	Жұмыспен қамтылған халықтың басқа санаттарының құрамындағы өнімсіз жұмыспен қамтылғандардың үлесі	вице-министр	СЖРА Ұлттық статистика бюросының ресми статистика деректер	%	8,55	10,80	8,50	8,45	8,40	8,35	8,30
14	Субсидияланатын жұмыс орындарын ұйымдастырғаннан кейін тұрақты жұмыс орындарына орналастырылған адамдардың үлесін ұлғайту	вице-министр	Еңбекминінің деректері	%		55	60	65	70	70,5	71

№	Индикатор	Жауапты	Ақпарат көзі	Өлшем бірлігі	Есепті жыл	Ағымдағы жылдың жоспары (фактісі)	Жоспарлы кезең				
							2023 жыл	2024 жыл	2025 жыл	2026 жыл	2027 жыл
15	Қысқа мерзімді кәсіптік оқудан кейінгі жұмысқа орналасу деңгейі	вице-министр	Еңбекминінің деректері	%	58	60	65	75	80	80,5	81
16	Жұмыс күші артық өңірлерден жұмыс күші жетіспейтін өңірлерге көшкен адамдар саны	вице-министр	Еңбекминінің деректері	мың адам	6,0	6,3	6,7	6,9	7,0	7,3	7,5
3-мақсат. Жұмыспен қамтуға жәрдемдесу қызметтерін ұсынудың жалпы форматынан халықты жұмыспен қамтуды қамтамасыз етудің атаулы пакеттік шараларына көшу											
	Бюджеттік бағдарламалармен өзара байланысты нысаналы индикаторлар										
17	Жастар жұмыссыздығының деңгейі	вице-министр	СЖРА Ұлттық статистика бюросының ресми статистикалық деректері	%	3,8	3,9	3,8	3,7	3,7	3,6	3,6
18	Жұмыспен қамту органдарында тіркелгендер қатарынан Нәтижелі	вице-министр	Еңбекминінің	%			85,0	85,5	86,0	86,5	87,0

№	Индикатор	Жауапты	Ақпарат көзі	Өлшем бірлігі	Есепті жыл	Ағымдағы жылдың жоспары (фактісі)	Жоспарлы кезең				
							2023 жыл	2024 жыл	2025 жыл	2026 жыл	2027 жыл
	жұмыспен қамтуға тартылған адамдардың үлесі		деректері								
19	Өтініш білдіргендер қатарынан қандастар мен ішкі қоныс аударушыларды әлеуметтік шаралармен қамту үлесі	вице-министр	Еңбекминінің деректері	%	83,0	85,0	93,0	95,0	98,0	99,0	100,0
20	Тіркелген жұмыссыздардың жалпы санынан кәсіптік біліктілік танудан өткен адамдардың үлесі	вице-министр	Еңбекминінің деректері	%			0,4	0,7	0,9	1,1	1,3
21	Жұмыспен қамту орталықтарына жүгінгендер қатарынан тұрақты жұмыс орындарына орналастырылған жастардың үлесі	вице-министр	Еңбекминінің деректері	%		59,1	60	60,5	61	61,5	62
4-стратегиялық бағыт. Еңбек қатынастарын дамыту											
	Макроиндикаторлар										
22	Өндірістік жарақаттану деңгейі (1000 адамға шаққандағы жазатайым оқиғалар жиілігінің коэффициенті)	вице-министр	Еңбекминінің деректері	1000 адамға	0,22	0,24	0,22	0,215	0,21	0,20	0,19
23	1000 адамға шаққанда жұмыскерлер арасында өліммен аяқталған өндірістік жарақаттану деңгейі	вице-министр	Еңбекминінің деректері	1000 адамға	0,042	0,042	0,04	0,038	0,036	0,034	0,032
4-мақсат. Еңбек қатынастарының прогрессивті нысандарын енгізу арқылы жұмыстың дәстүрлі форматынан жұмыспен қамтудың икемді нысандарын дамытуға көшу											

№	Индикатор	Жауапты	Ақпарат көзі	Өлшем бірлігі	Есепті жыл	Ағымдағы жылдың жоспары (фактісі)	Жоспарлы кезең				
							2023 жыл	2024 жыл	2025 жыл	2026 жыл	2027 жыл
	Бюджеттік бағдарламалармен өзара байланысты нысаналы индикаторлар										
24	Еңбекті қорғау саласындағы зерттеулердің ғылыми өнімділік деңгейі	вице-министр	Еңбекминінің деректері	%	100,0	133,0	133,0	167,0	167,0	200,0	200,0
25	Ұжымдық-шарттық қатынастар жүйесімен қамтылған кәсіпорындардың үлес салмағы (ірі және орта кәсіпорындар арасында)	вице-министр	Еңбекминінің деректері	%	98,09	94,1	98,20	98,25	98,3	98,4	98,5
5-стратегиялық бағыт. Сақтандыру жүйесін дамыту											
	Макроиндикаторлар										
26	ЖЗҚ-мен қамтылған жұмыспен қамтылған халықтың үлесі (МЗЖ төлеуден босатылғандарды қоспағанда), оның ішінде	вице-министр	Еңбекминінің деректері	%							
	ЖЗҚ қамтылған жалдамалы жұмыскерлердің үлесі						90,0	90,1	90,2	90,4	90,6
	ЖЗҚ қамтылған өзін-өзі жұмыспен қамтыған халықтың үлесі						38,0	38,1	38,6	39,1	39,7
5-мақсат. Нәтижелі және формальды жұмыспен қамтуды ынталандыру, қатысу өтілі мен әлеуметтік төлемдер мөлшері арасындағы байланысты күшейту											
	Бюджеттік бағдарламалармен өзара байланысты нысаналы индикаторлар										
27	Зейнетақы төлемдерімен табысты алмастыру коэффициенті (есептемегенде),	вице-министр	Еңбекминінің	%	61,5	56,0	51,2	49,4	48,4	47,5	46,7

№	Индикатор	Жауапты	Ақпарат көзі	Өлшем бірлігі	Есепті жыл	Ағымдағы жылдың жоспары (фактісі)	Жоспарлы кезең				
							2023 жыл	2024 жыл	2025 жыл	2026 жыл	2027 жыл
	40%-тан төмен емес деңгейде		деректері								
28	Еңбекке қабілеттілігінен айрылу жөніндегі әлеуметтік төлемдермен табысты алмастыру коэффициенті (мүгедектігі бойынша мемлекеттік әлеуметтік жәрдемақылар және МӘСҚ-тан төленетін әлеуметтік төлемдер)	вице-министр	Еңбекминінің деректері	%			66,2	62,2	60,5	58,3	56,3

4-бөлім. Ресурстар

Ресурстар	Өлшем бірлігі	Есепті кезең	Ағымдағы кезеңнің жоспары	2023 жыл	2024 жыл	2025 жыл	2026 жыл	2027 жыл
Қаржылық	мың теңге	3 883 650 212,8	4 340 669 380	4 663 442 896	5 069 128 309	5 429 719 288	5 619 759 463	5 816 451 044
Адами	адам	822	801	846	846	846	846	846