

**Перечень должностей, подверженных коррупционным рискам определенных коррупционным
рискам, определенным по итогам внутреннего анализа коррупционных рисков
ГУ «Управление координации занятости и социальных программ акимата_Костанайской области**

№ п.п.	Должность, подверженная коррупционному рisku	Должностные полномочия, содержащие коррупционные риски	Коррупционные риски	Уровень коррупцион ных рисков
1.	Руководитель Управления	Общее руководство	Возможность влияния на директоров подведомственных организаций, используя свое служебное положение	высокий
2.	Заместитель Руководителя	Обеспечивает координацию деятельности региональных отделов занятости и социальных программ по вопросам инвалидов и ветеранов, координирует работу подведомственных домов-интернатов, реабилитационных центров	Возможность влияния на деятельность региональных отделов занятости и социальных программ по вопросам инвалидов и ветеранов, координирует работу подведомственных домов-интернатов, реабилитационных центров, используя свое служебное положение	высокий
3.	Заместитель Руководителя	Обеспечивает координацию деятельности региональных отделов занятости и социальных программ, подведомственных домов-интернатов, реабилитационных центров по финансовым вопросам	Возможность влияния на деятельность региональных отделов занятости и социальных программ по вопросам инвалидов и ветеранов, координирует работу подведомственных домов-интернатов, реабилитационных центров, используя свое служебное положение	высокий
4.	Заместитель Руководителя	Обеспечивает координацию деятельности региональных отделов занятости и социальных программ по вопросам занятости и рынка труда, социального партнерства, миграции	Возможность влияния на деятельность региональных отделов занятости и социальных программ по вопросам занятости и рынка труда, социального партнерства, миграции, используя свое служебное положение	высокий
5.	Руководитель отдела занятости населения	Мониторинг рынка труда и занятости населения. Сбор, свод, анализ статистической и ведомственной отчетности, оперативных сведений по вопросам рынка труда и занятости населения. Координация работы по организации профессионального обучения, социальных рабочих мест, молодежной практики, общественных работ.	Использование своего служебного положения при осуществлении содействия в предпринимательской инициативе граждан,	высокий

6.	Главный специалист отдела занятости населения	Мониторинг рынка труда и занятости населения. Сбор, свод, анализ статистической и ведомственной отчетности, оперативных сведений по вопросам рынка труда и занятости населения. Координация работы по организации профессионального обучения, социальных рабочих мест, молодежной практики, общественных работ.	Использование своего служебного положения при осуществлении содействия в предпринимательской инициативе граждан	
7.	Руководитель отдела мониторинга рынка труда и социального партнерства	Реализация государственной политики в области нормирования, оплаты труда, социального партнерства, защиты внутреннего рынка. рассмотрение и согласование норм труда, системы оплаты труда предприятий и организаций, на услуги (товары, работы) которых вводится государственное регулирование цен (тарифов, ставок сборов) в порядке, установленном законодательством; проверка и экспертиза правильности составления расчетов по численности персонала, материалов по оплате труда	Возможность использования своего служебного положения при оказании государственных услуг: -Выдача и (или) продление разрешений на привлечение иностранной рабочей силы», -Выдача или продление справок иностранцу или лицу без гражданства о соответствии его квалификации для самостоятельного трудоустройства, перечня приоритетных отраслей (видов экономической деятельности) и востребованных в них профессий для самостоятельного трудоустройства иностранце и лиц без гражданства.	
8.	Главный специалист отдела мониторинга рынка труда и социального партнерства	Реализация государственной политики в области нормирования, оплаты труда, социального партнерства, защиты внутреннего рынка, рассмотрение и согласование норм труда, системы оплаты труда предприятий и организаций, на услуги (товары, работы) которых вводится государственное регулирование цен (тарифов, ставок сборов) в порядке, установленном законодательством; проверка и экспертиза правильности составления расчетов по численности персонала, материалов по оплате труда.	Возможность использования своего служебного положения при оказании государственных услуг -Выдача и (или) продление разрешений на привлечение иностранной рабочей силы», -Выдача или продление справок иностранцу или лицу без гражданства о соответствии его квалификации для самостоятельного трудоустройства, перечня приоритетных отраслей (видов экономической деятельности) и востребованных в них профессий для самостоятельного трудоустройства иностранце и лиц без гражданства	высокий
9.	Руководитель	Организация бухгалтерского учета и	Возможность использования	высокий

	отдела финансирования и бухгалтерского учета	отчетности в управлении и в подведомственных учреждениях по программам социального обеспечения и социальной помощи. Организация рассмотрения бухгалтерских отчетов в подведомственных учреждениях; составление сводных периодических и годовых бухгалтерских, финансовых и статистических отчетов о расходах на соцобеспечение и на социальную помощь, а также учет и отчетность по исполнению плана финансирования на административные расходы.	своего служебного положения при организации бухгалтерского учета и отчетности в управлении и в подведомственных учреждениях по программам социального обеспечения и социальной помощи.	
10.	Главный специалист отдела финансирования и бухгалтерского учета	Организует работу по социальной поддержке ветеранов войны и труда, инвалидов. Обеспечивает реализацию законодательства в области социальной защиты ветеранов войны и труда, инвалидов. Определяет потребность инвалидов в средствах передвижения, сурдотехнических, тифлотехнических, протезно-ортопедических изделиях, в санаторно-курортном оздоровлении и профессиональной подготовке.	Возможность использования своего служебного положения при организации бухгалтерского учета и отчетности в управлении и в подведомственных учреждениях по программам социального обеспечения и социальной помощи	высокий
11.	Руководитель отдела по работе с инвалидами и ветеранами	Организует работу по социальной поддержке ветеранов войны и труда, инвалидов. Обеспечивает реализацию законодательства в области социальной защиты ветеранов войны и труда, инвалидов. Определяет потребность инвалидов в средствах передвижения, сурдотехнических, тифлотехнических, протезно-ортопедических изделиях, в санаторно-курортном оздоровлении и профессиональной подготовке.	Возможность использования своего служебного положения. Планирование и организация работы по реализации мероприятий, осуществляемых неправительственными организациями в рамках государственного социального заказа.	высокий

12.	Главный специалист отдела по работе с инвалидами и ветеранами	Организует работу по социальной поддержке ветеранов войны и труда, инвалидов. Обеспечивает реализацию законодательства в области социальной защиты ветеранов войны и труда, инвалидов. Определяет потребность инвалидов в средствах передвижения, сурдотехнических, тифлотехнических, протезно-ортопедических изделиях, в санаторно-курортном оздоровлении и профессиональной подготовке.	Возможность использования своего служебного положения Планирование и организация работы по реализации мероприятий, осуществляемых неправительственными организациями в рамках государственного социального заказа.	высокий
13.	Руководитель отдела координации деятельности социальных учреждений	Контроль за деятельностью социальных учреждений	Возможность влияния на директоров подведомственных организаций, используя свое служебное положение	высокий
14.	Главный специалист отдела координации деятельности социальных учреждений	Контроль за деятельностью социальных учреждений	Возможность влияния на директоров подведомственных организаций, используя свое служебное положение	высокий
15.	Руководитель отдела миграции	Меры государственной поддержки, предоставляемые кандасам и членам их семей:	Возможность использования своего служебного положения при оказании государственных услуг : -Присвоение или продление статуса кандаса -Включение в региональную квоту приема кандасов и переселенцев	высокий
16.	Главный специалист отдела миграции	Меры государственной поддержки, предоставляемые кандасам и членам их семей:	Возможность использования своего служебного положения при оказании государственных услуг -Присвоение или продление статуса кандаса. -Включение в региональную квоту приема кандасов и переселенцев.	высокий