**Мазмұны**

[ЖАЛПЫ БӨЛІМ](#_Toc112234694)  [13](#_Toc112234694)

[1-бөлім. Жалпы ережелер](#_Toc112234695)  [13](#_Toc112234695)

[1-тарау. Негізгі ережелер](#_Toc112234696)  [13](#_Toc112234696)

[\_\_-бап. Осы Кодексте пайдаланылатын негізгі ұғымдар](#_Toc112234697)  [13](#_Toc112234697)

[\_\_-бап. Қазақстан Республикасының халықты әлеуметтік қорғау туралы заңнамасы](#_Toc112234698)  [29](#_Toc112234698)

[\_\_-бап. Халықты әлеуметтік қорғау туралы заңнамасының қағидаттары](#_Toc112234699)  [30](#_Toc112234699)

[\_\_-бап. Халықты әлеуметтiк қорғау саласындағы адамның және азаматтың құқықтарының тең құқықтылық және шектелуiне жол бермеу](#_Toc112234700)  [30](#_Toc112234700)

[\_\_-бап. Мемлекеттік әлеуметтік қолдаудың алдын алу шаралары](#_Toc112234701)  [30](#_Toc112234701)

[\_\_-бап. Мемлекеттік әлеуметтік қолдау шараларын көрсетудегі мақсаттылық, қолжетімділік және сараланған тәсілдері](#_Toc112234702)  [31](#_Toc112234702)

[\_\_\_-бап. Әлеуметтік қамсыздандыру жүйесіндегі мемлекеттің, жұмыс берушілер мен азаматтардың жеке және ұжымдық жауапкершілігі](#_Toc112234703) ф [31](#_Toc112234703)

[\_\_\_-бап. Экономикалық ресурстарды пайдаланудағы ашықтық пен әділеттілік, сондай-ақ әлеуметтік саясат мінддеттеріне сәйкестігі](#_Toc112234704)  [31](#_Toc112234704)

2-тарау. [Мемлекеттік органдардың және өзге де ұйымдардың құзыреті](#_Toc112234705)  [32](#_Toc112234705)

[\_\_-бап. Қазақстан Республикасы Үкіметінің құзыреті](#_Toc112234706)  [32](#_Toc112234706)

[\_\_-бап. Уәкілетті мемлекеттік органның құзыреті](#_Toc112234707)  [34](#_Toc112234707)

[\_\_-бап. Уәкілетті мемлекеттік орган ведомствосының аумақтық бөлімшесінің құзыреті](#_Toc112234708)  [39](#_Toc112234708)

[\_\_-бап. Денсаулық сақтау саласындағы уәкілетті органның құзыреті](#_Toc112234709)  [41](#_Toc112234709)

[\_\_-бап. Білім беру саласындағы уәкілетті органның құзыреті](#_Toc112234710)  [41](#_Toc112234710)

[\_\_-бап. Қаржы нарығын және қаржы ұйымдарын реттеу, бақылау және қадағалау жөніндегі уәкілетті органның құзыреті](#_Toc112234711).............................................................................................................[42](#_Toc112234711)

[\_\_-бап. Орталық атқарушы органдардың құзыреті](#_Toc112234712)  [43](#_Toc112234712)

[\_\_-бап. Еңбек ресурстарын дамыту орталығының құзыреті](#_Toc112234713)  [43](#_Toc112234713)

[\_\_-бап. Мемлекеттік корпорацияның құзыреті](#_Toc112234714)  [44](#_Toc112234714)

[\_\_-бап. Облыстардың, республикалық маңызы бар қалалардың және астананың жергілікті атқарушы органдарының құзыреті](#_Toc112234715)  [49](#_Toc112234715)

[\_\_-бап. Аудандардың (облыстық маңызы бар қалалардың) жергілікті атқарушы органдарының құзыреті](#_Toc112234716)  [51](#_Toc112234716)

[\_\_-бап. Еңбек ұтқырлығы орталығының құзыреті](#_Toc112234717)  [52](#_Toc112234717)

[\_\_-бап. Халықты жұмыспен қамту мәселелері жөніндегі облыстық комиссия](#_Toc112234718)  [53](#_Toc112234718)

[\_\_-бап. Жұмыспен қамту мәселелері жөніндегі аудандық (қалалық) комиссия](#_Toc112234719)  [54](#_Toc112234719)

[\_\_-бап. Электрондық еңбек биржасы](#_Toc112234720)  [54](#_Toc112234720)

[\_\_-бап. Сандық отбасы картасы](#_Toc112234721)  [55](#_Toc112234721)

[2 -бөлім . Халықты әлеуметтік қорғау саласындағы](#_Toc112234722) [субъектілердің құқықтық жағдайы..... 55](#_Toc112234722)

3-тарау. [Мемлекеттік әлеуметтік сақтандыру қоры](#_Toc112234723)  [55](#_Toc112234723)

[\_\_-бап. Қордың мәртебесі](#_Toc112234724)  [55](#_Toc112234724)

[\_\_-бап. Қордың қызметі](#_Toc112234725)  [55](#_Toc112234725)

[\_\_-бап. Қордың құқықтары мен міндеттері](#_Toc112234726)  [56](#_Toc112234726)

[\_\_-бап. Төлеушінің құқықтары мен міндеттері](#_Toc112234727)  [57](#_Toc112234727)

[\_\_-бап. Қор активтерінің құрылуы](#_Toc112234728)  [58](#_Toc112234728)

[\_\_-бап. Қор активтерінің сақталуын қамтамасыз ету](#_Toc112234729)  [59](#_Toc112234729)

[\_\_-бап. Қор активтерінің басқару тәртібі](#_Toc112234730)  [59](#_Toc112234730)

[\_\_-бап. Қордың есепке алу және есептілігі](#_Toc112234731)  [60](#_Toc112234731)

[\_\_-бап. Қор аудиті](#_Toc112234732)  [60](#_Toc112234732)

[\_\_-бап. Қордың басшы жұмыскерлеріне қойылатын талаптар](#_Toc112234733)  [60](#_Toc112234733)

4-тарау [Бірыңғай жинақтаушы зейнетақы қоры](#_Toc112234734)  .......[61](#_Toc112234734)

[\_\_\_-бап. Бірыңғай жинақтаушы зейнетақы қорының қызметін ұйымдастыру](#_Toc112234735)  [61](#_Toc112234735)

[\_\_-бап. Бірыңғай жинақтаушы зейнетақы қорының құқықтары мен міндеттері](#_Toc112234736)  [62](#_Toc112234736)

[\_\_\_-бап. Бірыңғай жинақтаушы зейнетақы қорының зейнетақы активтерін басқару тәртібі. Бірыңғай жинақтаушы зейнетақы қорының инвестициялық декларациясы](#_Toc112234737)  [66](#_Toc112234737)

[\_\_\_-бап Инвестициялық портфельді басқарушының сенімгерлік басқаруындағы зейнетақы активтерін басқару, сондай-ақ инвестициялық портфельді басқарушының сенімгерлік басқаруындағы зейнетақы активтерін сақтау және есепке алу тәртібі](#_Toc112234738)  [67 .](#_Toc112234738)

[\_\_\_-бап. Міндетті зейнетақы жарналары, міндетті кәсіптік зейнетақы жарналары есебінен зейнетақымен қамсыздандыру туралы салымшының (алушының)бiрыңғай жинақтаушы зейнетақы қорымен шарттары](#_Toc112234739)  [70](#_Toc112234739)

[\_\_\_-бап. Бірыңғай жинақтаушы зейнетақы қорының зейнетақы активтерін сақтау және есепке алу](#_Toc112234740)  [71](#_Toc112234740)

[\_\_\_-бап. Салымшылардың, өздері үшін міндетті зейнетақы жарналары енгізілген, міндетті кәсіптік зейнетақы жарналары, ерікті зейнетақы жарналары аударылған жеке тұлғалардың және агенттердің құқықтары мен міндеттері](#_Toc112234741)  [72](#_Toc112234741)

[\_\_\_-бап. Салымшының (алушының) бірыңғай жинақтаушы зейнетақы қорымен ерікті зейнетақы жарналары есебінен зейнетақымен қамсыздандыру туралы шарты](#_Toc112234742)  [74](#_Toc112234742)

5-тарау [Ерікті жинақтаушы зейнетақы қорлары](#_Toc112234743)  [75](#_Toc112234743)

[\_\_\_-бап. Ерікті жинақтаушы зейнетақы қорларының қызметін ұйымдастыру](#_Toc112234744)  [75](#_Toc112234744)

[\_\_-бап. Ерікті жинақтаушы зейнетақы қорларының құқықтары мен міндеттері](#_Toc112234745)  [76](#_Toc112234745)

[\_\_\_-бап. Ерікті жинақтаушы зейнетақы қорының зейнетақы қағидалары мен инвестициялық декларациясы](#_Toc112234746)  [78](#_Toc112234746)

[\_\_\_-бап. Ерікті жинақтаушы зейнетақы қорымен салымшының (алушының) ерікті зейнетақы жарналары есебінен зейнетақымен қамсыздандыру туралы шарт](#_Toc112234747)  [79](#_Toc112234747)

[\_\_\_-бап. Ерікті жинақтаушы зейнетақы қорының зейнетақы активтерін кастодиан-банкте сақтау және есепке алу](#_Toc112234748)  [79](#_Toc112234748)

[\_\_\_-бап. Ерікті жинақтаушы зейнетақы қорын қайта ұйымдастыру](#_Toc112234749)  [80](#_Toc112234749)

[\_\_\_-бап. Ерікті жинақтаушы зейнетақы қорын қайта ұйымдастыруға рұқсат беруден бас тарту](#_Toc112234750)  [81](#_Toc112234750)

[\_\_\_-бап. Ерікті жинақтаушы зейнетақы қорын тарату](#_Toc112234751)  [81](#_Toc112234751)

[\_\_\_-бап. Ерікті жинақтаушы зейнетақы қорын ерікті түрде таратуға рұқсат беруден бас тарту](#_Toc112234752)  [81](#_Toc112234752)

[\_\_\_-бап. Ерікті зейнетақы жарналарын тарту құқығымен инвестициялық портфельді басқаруға арналған лицензияның қолданысын тоқтату ерекшеліктері](#_Toc112234753) .............................................................[82](#_Toc112234753)

**6- тарау. Бірыңғай жинақтаушы зейнетақы қорының және ерікті жинақтаушы зейнетақы қорларының қызметін жүзеге асыру тәртібі................................................................................ 82**

[\_\_\_-бап. Бірыңғай жинақтаушы зейнетақы қорының және ерікті жинақтаушы зейнетақы қорларының зейнетақы активтері](#_Toc111799342)  82

[\_\_\_-бап. Жұмыс берушінің міндетті зейнетақы жарналары есебінен қалыптастырылған зейнетақы активтері](#_Toc111799343)  84

[\_\_\_\_-бап. Есеп айырысулары бірыңғай жинақтаушы зейнетақы қорының, ерікті жинақтаушы зейнетақы қорларының меншікті қаражаты және (немесе) зейнетақы активтері есебінен жүзеге асырылатын бас қаржылық келісім](#_Toc111799344)  84

[\_\_\_-бап. Зейнетақы жинақтарының құпиясы](#_Toc111799345)  85

[\_\_\_-бап. Шартты зейнетақы шоттарының құпиясы](#_Toc111799346)  87

[\_\_\_-бап. Бірыңғай жинақтаушы зейнетақы қоры мен ерікті жинақтаушы зейнетақы қорларының есепке алу мен есептілігі](#_Toc111799347)  88

[\_\_\_-бап. Бірыңғай жинақтаушы зейнетақы қорының және ерікті жинақтаушы зейнетақы қорларының комиссиялық сыйақылары](#_Toc111799348)  89

[\_\_\_-бап. Бірыңғай жинақтаушы зейнетақы қорының, ерікті жинақтаушы зейнетақы қорларының тәуекелдерді басқару және ішкі бақылау жүйесі](#_Toc111799349)  90

[\_\_\_-бап. Бірыңғай жинақтаушы зейнетақы қорының немесе ерікті жинақтаушы зейнетақы қорларының аудиті](#_Toc111799350)  90

[\_\_\_-бап. Шындыққа сай келмейтiн жарнамаға тыйым салу](#_Toc111799351)  91

[\_\_\_-бап. Қаржы нарығын және қаржы ұйымдарын реттеу, бақылау және қадағалау жөніндегі уәкілетті орган қолданатын шектеулі ықпал ету шаралары мен санкциялар](#_Toc111799352)  92

[\_\_\_ бап. Бірыңғай жинақтаушы зейнетақы қорының, ерікті жинақтаушы зейнетақы қорларының басшы қызметкерлеріне қойылатын талаптар](#_Toc111799353)  93

[7-тарау. Әлеуметтік қызметкерлер](#_Toc111799354)  98

[\_\_\_-бап. Әлеуметтік қызметкерлер жұмысының мәртебесі мен ерекшеліктері](#_Toc111799355)  98

[\_\_\_-бап. Әлеуметтік қызметкерлердің кәсіби қызметі барысындағы құқықтары мен міндеттері](#_Toc111799356)  100

[\_\_\_-бап. Әлеуметтік қызметкердің кәсіби құпиясы](#_Toc111799357)  102

[\_\_\_-бап. Әлеуметтік қызметкер мінез-құлқының кәсіби этикасы](#_Toc111799358)  103

[\_\_\_-бап. Әлеуметтік қызметкердің кәсіби қызметін орындауға байланысты шектеулер](#_Toc111799359)  103

[\_\_\_-бап. Әлеуметтік қызметкерлердің кәсіби қызметін қамтамасыз ету](#_Toc111799360)  103

[\_\_\_-бап. Әлеуметтік қызметкерлерге әлеуметтік кепілдіктер](#_Toc111799361)  104

8-тарау [Халықты әлеуметтік қорғау саласындағы адамдардың құқықтары](#_Toc111799362)  105

[\_\_-бап. Әлеуметтік саладағы тұлғалардың ең төменгі әлеуметтік стандарттары және құқықтары](#_Toc111799363) 105

[\_\_\_-бап. Әлеуметтік қорғауға құқығы](#_Toc111799364)  105

[ЕРЕКШЕ БӨЛІМ](#_Toc111799365)  106

[3-бөлім. Халықты әлеуметтік қорғау бағыттары және оларды жүзеге асыру тәртібі](#_Toc111799366)  106

9-тарау [Балалы адамдарды (отбасын) әлеуметтік қолдау](#_Toc111799367)  106

[1-параграф. Жалпы ережелер](#_Toc111799368)  106

[\_\_-бап. Балалы отбасыларды әлеуметтік қолдауға құқығы](#_Toc111799369)  106

[\_\_\_-бап. Жүктілікке және босануға, жаңа туған баланы (балаларды) асырап алуға байланысты табысынан айырылу жағдайы бойынша әлеуметтік төлемдерді, бала тууға берілетін жәрдемақыны, бала күтімі бойынша әлеуметтік төлемді, бала күтімі бойынша жәрдемақыны, көп балалы отбасыларға берілетін жәрдемақыны, наградталған анаға берілетін жәрдемақыны тағайындау және жүзеге асыру тәртібі](#_Toc111799370) 107

[\_\_\_-бап. Балалы отбасыларға әлеуметтік төлемдер мен жәрдемақыларды тағайындауға өтінішті қабылдаудан және тағайындаудан бас тарту](#_Toc111799371)  107

[\_\_\_-бап. Балалы отбасыларға берілетін әлеуметтік төлемдер мен жәрдемақыларды алушының құқықтары мен міндеттері](#_Toc111799372)................................................................................................................... 108 \_-бап.Алушының өзгеруі.........................................................................................................................109

[\_\_\_-бап. Балалы отбасыларға берілетін әлеуметтік төлемдерден және жәрдемақылардан ұстап қалу](#_Toc111799374)  109

2-параграф. Жүктілікке және босануға, жаңа туған баланы (балаларды) асырап алуға байланысты кірісінен- айырылу жағдайы бойынша әлеуметтік төлемдер 110

\_\_\_-бап. Жүктілікке және босануға, жаңа туған баланы (балаларды) асырап алуға байланысты кірісінен айырылу жағдайы бойынша әлеуметтік төлемдерге құқық.............................................110

[\_\_\_-бап. Жүктілікке және босануға, жаңа туған баланы (балаларды) асырап алуға байланысты кірісінен айырылған жағдайда төленетін әлеуметтік төлемдердің мөлшері](#_Toc111799377)  [1](#_Toc111799377)11

[3-параграф. Тууға байланысты жәрдемақы](#_Toc111799378)  112

[\_\_\_-бап. Тууға байланысты жәрдемақыға құқық](#_Toc111799379)  112

[\_\_\_-бап. Туғанға берілетін жәрдемақының мөлшері](#_Toc111799380)  112

[4-параграф. Күтім бойынша жәрдемақы](#_Toc111799381)  [1](#_Toc111799381)12

[\_\_\_-бап. Күтім бойынша жәрдемақыға құқық](#_Toc111799382)  [1](#_Toc111799382)12

[\_\_\_-бап. Күтім бойынша жәрдемақының мөлшері](#_Toc111799383)  [1](#_Toc111799383)14

[\_\_-бап. Күтім бойынша жәрдемақыны тоқтата тұру, қайта бастау және тоқтату](#_Toc111799384)  [1](#_Toc111799384)14

[5-параграф. Күтім бойынша әлеуметтік төлем](#_Toc111799385)  [1](#_Toc111799385)15

[\_\_\_-бап. Әлеуметтік жәрдемақы алу құқығы](#_Toc111799386)  [1](#_Toc111799386)15

[\_\_\_-бап. Күтім бойынша әлеуметтік төлемнің мөлшері](#_Toc111799387)  [1](#_Toc111799387)16

[\_\_\_-бап. Күтімге арналған әлеуметтік төлемді тоқтата тұру, қайта бастау және тоқтату](#_Toc111799388)  [1](#_Toc111799388)18

[6-параграф. Бюджеттік субсидиялар](#_Toc111799389)  120

[\_\_-бап. Бюджеттік субсидияларды алу құқығы](#_Toc111799390)  [1](#_Toc111799390)20

[\_\_-бап. Бюджеттік субсидиялардың](#_Toc111799391) мөлшері [1](#_Toc111799391)21

[\_\_-бап. Бюджеттік субсидияларды тоқтата тұру, қайта бастау және тоқтату](#_Toc111799392)  [1](#_Toc111799392)21

[7-параграф. Көп балалы отбасыларының жәрдемақысы](#_Toc111799393)  [1](#_Toc111799393)22

[\_\_\_-бап. Көп балалы отбасының жәрдемақыға құқығы](#_Toc111799394)  [1](#_Toc111799394)22

[\_\_-бап. Көп балалы отбасының жәрдемақысының мөлшері](#_Toc111799395)  [1](#_Toc111799395)23

[\_\_\_-бап. Көп балалы отбасы жәрдемақысының тоқтата тұру, қайта бастау және тоқтату](#_Toc111799396)  [1](#_Toc111799396)23

[8-параграф. Наградталған ананың жәрдемақысы](#_Toc111799397)  [1](#_Toc111799397)25

[\_\_-бап. Наградталған ананың жәрдемақыға құқығы](#_Toc111799398)  [1](#_Toc111799398)25

[\_\_-бап. Наградталған ана жәрдемақысының мөлшері](#_Toc111799399)  126

[\_\_\_ бап. Наградталған анаға жәрдемақы төлеуді тоқтата тұру, қайта бастау және тоқтату](#_Toc111799400)  126

10-тарау [Халықты жұмыспен қамту](#_Toc111799401)  [1](#_Toc111799401)27

[1-параграф. Жалпы ережелер](#_Toc111799402)  [1](#_Toc111799402)27

[\_\_-бап.](#_Toc111799403)  Халықты жұмыспен қамту саласындағы [құқықтар .............................................](#_Toc111799403)...........[1](#_Toc111799403)27

[\_\_-бап. Жұмыспен қамтылған адамдар](#_Toc111799404)  [1](#_Toc111799404)28

[\_\_\_-бап. Жұмыс іздеуші адамдар](#_Toc111799405)  [1](#_Toc111799405)28

[\_\_\_-бап. Жұмыссыз адамдар](#_Toc111799406)  [1](#_Toc111799406)28

[\_\_\_-бап. Жұмыссызды есептен шығару](#_Toc111799407)  [1](#_Toc111799407)30

[\_\_\_-бап. Лайықты жұмыс](#_Toc111799408)  [1](#_Toc111799408)30

[\_\_\_-бап. Жұмыспен қамту](#_Toc111799409)  [1](#_Toc111799409)31

[\_\_\_\_-бап. Жұмыс берушілердің халықты жұмыспен қамтуды қамтамасыз етуге қатысуы](#_Toc111799410)  [1](#_Toc111799410)31

[2-параграф. Консультация және әлеуметтік кәсіптік бағдарлау](#_Toc111799411)  [1](#_Toc111799411)34

[\_\_\_-бап. Мансап орталықтары жұмыскерлерінің консультациясы](#_Toc111799412)  [1](#_Toc111799412)34

[\_\_\_-бап. Әлеуметтік кәсіптік бағдарлау](#_Toc111799413)  [1](#_Toc111799413)34

[3-параграф. Еңбек делдалдығы](#_Toc111799414)  [1](#_Toc111799414)35

[\_\_\_ -бап. Еңбек делдалдығын көрсету](#_Toc111799415)  [1](#_Toc111799415)35

[4-параграф. Жұмыс орындарының квоталары және мүгедектегі бар адамдарды жұмысқа орналастыру үшін арнайы жұмыс орындарын ұйымдастыру](#_Toc111799416)  137

[\_\_\_-бап. Жұмыс орындарының квотасы](#_Toc111799417)  137

[\_\_-бап. Мүгедектігі бар адамдарды жұмысқа орналастыру үшін арнайы жұмыс орындарын ұйымдастыру](#_Toc111799418)  137

[5-параграф. Жұмыспен қамтуға жәрдемдесудің белсенді шаралары](#_Toc111799419)  [1](#_Toc111799419)37

[\_\_\_-бап. Кәсіптік оқыту](#_Toc111799420)  [1](#_Toc111799420)37

[\_\_\_-бап. Кәсіпкерлік бастамашылыққа жәрдемдесу](#_Toc111799421)  [1](#_Toc111799421)38

[\_\_\_-бап. Субсидияланатын жұмыс орындарын ұйымдастыру](#_Toc111799422)  [1](#_Toc111799422)38

[\_\_\_\_-бап. Жұмыс күшінің ұтқырлығын жақсарту үшін ерікті қоныс аударуға жәрдемдесу](#_Toc111799423)  [1](#_Toc111799423)39

[6-параграф. Жұмысынан айырылған жағдайы бойынша әлеуметтік төлем](#_Toc111799424)  [1](#_Toc111799424)40

[\_\_\_\_-бап. Жұмысынан айрылу жағдайы бойынша әлеуметтік төлемге құқық](#_Toc111799425) ................................140

[\_\_-бап.](#_Toc111799426)  Жұмысынан айырылу жағдайы бойынша әлеуметтік төлемді тағайындау және жүзеге асыру тәртібі [1](#_Toc111799426)41

[\_\_\_-бап. Жұмысынан айырылу жағдайы бойынша өтінішті қабылдаудан және әлеуметтік төлем тағайындаудан бас тарту](#_Toc111799427)..........................................................................................................................141

[\_\_\_-бап. Жұмысынан айырылу жағдайы бойынша әлеуметтік төлемдерді алушының құқықтары мен міндеттері](#_Toc111799428)  [1](#_Toc111799428)42

[\_\_\_\_-бап. Жұмысынан айырылу жағдайы бойынша әлеуметтік төлемдерден ұстап қалу](#_Toc111799429)  [1](#_Toc111799429)42

[\_\_\_-бап. Жұмысынан айырылу жағдайы бойынша әлеуметтік төлемді тағайындаудың шарттары мен мөлшері](#_Toc111799430)  [1](#_Toc111799430)43

[\_\_-бап Жұмысынан айырылу жағдайы бойынша әлеуметтік төлемдерді тоқтата тұру, қайта бастау және тоқтату](#_Toc111799431)  [1](#_Toc111799431)44

11-тарау [Атаулы әлеуметтік көмек](#_Toc111799432)  145

[\_\_-бап. Атаулы әлеуметтік көмек алу құқығы](#_Toc111799433)  [1](#_Toc111799433)45

[\_\_\_\_ бап. Шартсыз ақшалай көмек](#_Toc111799434)  [1](#_Toc111799434)47

[\_\_\_\_ бап. Шартты ақшалай көмек](#_Toc111799435)  [1](#_Toc111799435)47

[\_\_\_\_ бап. Атаулы әлеуметтік көмекті тағайындау және төлеу тәртібі](#_Toc111799436)  [1](#_Toc111799436)48

[\_\_\_ бап. Учаскелік комиссиялар](#_Toc111799437)  [1](#_Toc111799437)49

[\_\_\_ бап. Учаскелік комиссияның атаулы әлеуметтік көмек көрсетуден бас тартуы](#_Toc111799438)  [1](#_Toc111799438)50

[\_\_\_ бап. Атаулы әлеуметтік көмектің мөлшерін анықтау](#_Toc111799439)  [1](#_Toc111799439)50

[\_\_\_ бап. Жан басына шаққандағы орташа табысты есептеп шығару](#_Toc111799440)  [1](#_Toc111799440)51

[\_\_\_\_ бап. Атаулы әлеуметтік көмек тағайындаудан бас тарту](#_Toc111799441)  [1](#_Toc111799441)52

[\_\_\_\_ бап. Атаулы әлеуметтік көмекті төлеуді тоқтату](#_Toc111799442)  [1](#_Toc111799442)52

[\_\_\_ бап. Атаулы әлеуметтік көмекті тағайындаудың және төлеудің дұрыстығын бақылау](#_Toc111799443)  [1](#_Toc111799443)53

12-тарау [Арнаулы әлеуметтік қызметтер](#_Toc111799444)  [1](#_Toc111799444)53

[1-параграф. Арнаулы әлеуметтік қызметтер көрсету жүйесі](#_Toc111799445)  [1](#_Toc111799445)53

[\_\_-бап. Арнаулы әлеуметтік қызметтерді алуға](#_Toc111799446) құқықтар................................................................ [1](#_Toc111799447)53 \_ бап. Арнаулы әлеуметтік қызметтер түрлері.................................... ...........................................153

[\_\_\_\_ бап. Адам (отбасы) өмірлік қиын жағдайда деп танылуы мүмкін негіздер](#_Toc111799448)  [1](#_Toc111799448)53

[\_\_\_\_ бап. Арнаулы әлеуметтік қызметтерге мұқтаж деп танылған адамның (отбасының) құқықтары мен міндеттері](#_Toc111799449)  [1](#_Toc111799449)54

[\_\_\_ бап. Арнаулы әлеуметтік қызметтер көрсететін субъектілердің құқықтары мен міндеттері](#_Toc111799450)  [1](#_Toc111799450)55

[\_\_\_ бап. Арнаулы әлеуметтік қызметтер ұсынатын ұйымдардың тізілімі және арнаулы әлеуметтік қызметтер көрсететін мамандардың тізілімі](#_Toc111799451)  156

[2-параграф. Арнаулы әлеуметтік қызметтерге қажеттіліктің профилактикасы](#_Toc111799452)  [1](#_Toc111799452)57

[\_\_\_ бап. Арнаулы әлеуметтік қызметтерге қажеттіліктің туындау профилактикасы](#_Toc111799453) [1](#_Toc111799453)57

[\_\_\_ бап. Арнаулы әлеуметтік қызметтерге қажеттіліктің туындау профилактикасы бойынша ведомствоаралық өзара іс-қимыл](#_Toc111799454)  [1](#_Toc111799454)57

[3-параграф. Арнаулы әлеуметтік қызметтерді ұйымдастыру және көрсету](#_Toc111799455)  [1](#_Toc111799455)57

[\_\_\_ бап. Арнаулы әлеуметтік қызметтер көрсетілуіне өтініш беру](#_Toc111799456)  [1](#_Toc111799456)57

[\_\_\_ бап. Арнаулы әлеуметтік қызметтерге қажеттілікті бағалау және айқындау](#_Toc111799457)  [1](#_Toc111799457)58

[\_\_\_ бап. Арнаулы әлеуметтік қызметтер көрсететін субъектілерді қаржыландыру](#_Toc111799458)  [1](#_Toc111799458)59

[4-параграф. Ұлттық алдын алу тетігі](#_Toc111799459)  [1](#_Toc111799459)60

[\_\_\_бап. Ұлттық алдын алу тетігі](#_Toc111799460)  [1](#_Toc111799460)60

[\_\_\_ бап. Үйлестіру кеңесі](#_Toc111799461)  [1](#_Toc111799461)61

[\_\_\_ бап. Ұлттық алдын алу тетігіне қатысушыларына қойылатын талаптар](#_Toc111799462)  [1](#_Toc111799462)61

[\_\_\_ бап. Ұлттық алдын алу тетігі қатысушысының құқықтары](#_Toc111799463)  [1](#_Toc111799463)61

[\_\_\_ бап. Ұлттық алдын алу тетігіне қатысушыларыныңң міндеттері](#_Toc111799464)  [1](#_Toc111799464)62

[\_\_\_ бап. Ұлттық алдын алу тетігі қатысушысының өкілеттіктерін тоқтату](#_Toc111799465)  [1](#_Toc111799465)63

[\_\_\_ бап. Алдын ала барудың түрлері мен кезеңділігі](#_Toc111799466)  [1](#_Toc111799466)63

[\_\_\_ бап. Алдын ала бару тәртібі](#_Toc111799467)  [1](#_Toc111799467)63

[\_\_\_ бап. Ұлттық алдын алу тетiгi қатысушыларының жыл сайынғы жинақталған баяндамасы](#_Toc111799468)  [1](#_Toc111799468)64

[\_\_\_ бап. Құпиялылық](#_Toc111799469)  [1](#_Toc111799469)64

[\_\_\_ бап. Уәкілетті мемлекеттік органдардың ұлттық алдын алу тетігінің қатысушыларымен өзара іс-қимылы](#_Toc111799470)  [1](#_Toc111799470)64

13-тарау. [Мүгедектігі бар адамдарды әлеуметтік қорғау](#_Toc111799471)  [1](#_Toc111799471)65

[1-параграф. Жалпы ережелер](#_Toc111799472)  [1](#_Toc111799472)65

[\_\_-бап. Мүгедектігі бар адамдардың құқықтары мен міндеттері](#_Toc111799473)  [1](#_Toc111799473)65

[\_\_бап Медициналық-әлеуметтік сараптама](#_Toc111799474)  [1](#_Toc111799474)66

[\_\_\_-бап Сырттай проактивті куәландырудың ерекшеліктері](#_Toc111799475)  [1](#_Toc111799475)68

[\_\_ бап. Мүгедектігі бар адамды абилитациялау мен оңалтудың жеке бағдарламасы](#_Toc111799476)  [1](#_Toc111799476)69

[\_\_-бап. Мүгедектігі бар адамдардың мамандандырылған ұйымдары](#_Toc111799477)  [1](#_Toc111799477)69

[2-параграф. Мүгедектігі бар адамдарды абилитациялау және оңалту](#_Toc111799478) [1](#_Toc111799478)70

[\_\_-бап. Мүгедектіктің алдын алу](#_Toc111799479)  [1](#_Toc111799479)70

[\_\_\_ бап. Медициналық абилитациялау және оңалту](#_Toc111799480)  [1](#_Toc111799480)71

[\_\_-бап. Әлеуметтік абилитациялау және оңалту](#_Toc111799481)  [1](#_Toc111799481)72

[\_\_-бап. Мүгедектігі бар адамдарды протездік-ортопедиялық көмекпен, техникалық көмекші (оpнын толтырушы) құралдар мен а рнаулы жүріп-тұру құралдарын беру](#_Toc111799482)  [1](#_Toc111799482)72

[\_\_-бап. Мүгедектігі бар адамдарға жеке көмекшінің және ымдау тілі маманының қызметтерін](#_Toc111799483) ұсыну [1](#_Toc111799483)73

[\_\_-бап. Халықты әлеуметтік қорғау саласында мүгедектігі бар адамдарға арнаулы әлеуметтік қызметтер көрсету](#_Toc111799484)  [1](#_Toc111799484)74

[\_\_-бап. Мүгедектігі бар адамдарды кәсіптік оңалту](#_Toc111799485)  [1](#_Toc111799485)74

[3-параграф. Мүгедектігі бар адамдарды тауарлармен және көрсетілетін қызметтермен қамтамасыз ету тәртібі](#_Toc111799486)  [1](#_Toc111799486)74

[\_\_-бап. Әлеуметтік көрсетілетін қызметтер порталы](#_Toc111799487)  [1](#_Toc111799487)74

[\_\_-бап. Әлеуметтік көрсетілетін қызметтер порталында тауарларды және (немесе) көрсетілетін қызметтерді берушілер](#_Toc111799488)  [1](#_Toc111799488)75

[\_\_-бап. Мүгедектігі бар адамдарды әлеуметтік көрсетілетін қызметтер порталы арқылы сатып алынатын тауарлармен және (немесе) көрсетілетін қызметтермен қамтамасыз ету](#_Toc111799489)  [1](#_Toc111799489)77

[\_\_-бап. Мүгедектігі бар адамдарды Қазақстан Республикасының мемлекеттік сатып алу туралы заңнамасына сәйкес тауарлармен және қызметтермен қамтамасыз ету](#_Toc111799490)  [1](#_Toc111799490)78

[4-параграф. Мүгедектігі бар адамдарды әлеуметтік қолдау](#_Toc111799491)  [1](#_Toc111799491)78

[\_\_-бап.](#_Toc111799492)  Мүгедектігі бар адамдарды әлеуметтік [қолдауға құқықтары](#_Toc111799492) ................................ ..........[1](#_Toc111799492)78

 [\_\_\_бап.](#_Toc111799493)  Мүгедектігі бар адамдарға [мемлекеттік жәрдемақыларды, мүгедектігі бойынша әлеуметтік төлемдерді тағайындау және төлеу тәртібі](#_Toc111799493) .......................................................... .....[1](#_Toc111799493)78

[\_\_\_ бап. Мүгедектігі бар адамдарға мемлекеттік жәрдемақыларды, мүгедектігі бойынша әлеуметтік төлемдерді тағайындау өтінішті қабылдаудан және тағайындаудан бас тарту](#_Toc111799494)  [1](#_Toc111799494)79

[\_\_\_ бап. Мүгедектігі бар адамдар үшін мемлекеттік жәрдемақыларды, мүгедектігі бойынша әлеуметтік төлемдерді алушылардың құқықтары мен міндеттері....................................... ......](#_Toc111799495).[1](#_Toc111799495)81

[\_\_\_\_ бап. Мүгедектігі бар адамдар үшін мемлекеттік жәрдемақылардан ,](#_Toc111799496)  [мүгедектік бойынша әлеуметтік төлемдерден ұстап қалу................................................................................................... 1](#_Toc111799496)82

[5-параграф. Мүгедектік бойынша мемлекеттік әлеуметтік жәрдемақы](#_Toc111799497)  182

[\_\_\_ бап. Мүгедектік бойынша мемлекеттік әлеуметтік жәрдемақыға құқық және оны тағайындау шарттары](#_Toc111799498)  182

[\_\_\_ бап. Мүгедектігі бойынша мемлекеттік әлеуметтік жәрдемақы алуға құқығы бар мүгедектігі бар адамдардың санаттары](#_Toc111799499)  [1](#_Toc111799499)83

[\_\_\_ бап. Мүгедектігі бойынша мемлекеттік әлеуметтік жәрдемақы мөлшері](#_Toc111799500)  [1](#_Toc111799500)84

[\_\_\_\_ бап. Мүгедектігі бойынша мемлекеттік әлеуметтік жәрдемақы төлеу](#_Toc111799501)  [1](#_Toc111799501)86

[\_\_\_ бап. Мүгедектік бойынша әлеуметтік зейнетақы алуға құқығы бар мүгедектік бойынша мемлекеттік әлеуметтік жәрдемақылар](#_Toc111799502)  [1](#_Toc111799502)88

[\_\_\_ бап. Мүгедектігі бойынша мемлекеттік әлеуметтік жәрдемақыны тоқтата тұру, қайта бастау және тоқтату](#_Toc111799503)  [1](#_Toc111799503)88

[6-параграф. Еңбекке қабілеттіліктен айырылу жағдайы бойынша әлеуметтік төлем](#_Toc111799504)  [1](#_Toc111799504)89

\_ бап. Еңбекке қабілеттіліктен айырылу жағдайы бойынша әлеуметтік төлемге құқық........ .... 189

\_ бап. Еңбекке қабілеттіліктен айырылу жағдайы бойынша әлеуметтік төлем мөлшері.... ..... 190

\_ бап. Еңбекке қабілеттіліктен айырылу жағдайы бойынша әлеуметтік төлемді тоқтата тұру, қайта бастау және тоқтату................................................................................................................................191

[7-параграф. Мүгедектігі бар баланы тәрбиелеушіге жәрдемақы](#_Toc111799508)  [1](#_Toc111799508)92

[\_\_\_ бап. Мүгедектігі бар баланы тәрбиелеушіге жәрдемақыға құқық](#_Toc111799509)  [1](#_Toc111799509)92

[\_\_-бап. Мүгедектігі бар баланы тәрбиелеушіге жәрдемақының мөлшері](#_Toc111799510)  [1](#_Toc111799510)93

[\_\_-бап. Мүгедектігі бар баланы тәрбиелеушіге жәрдемақы төлеуді тоқтата тұру, қайта бастау және тоқтату](#_Toc111799511)  [1](#_Toc111799511)93

[Параграф 8.](#_Toc111799512)  Күтімді жүзеге асыратын адамға жәрдемақы [1](#_Toc111799512)95

[\_\_\_ бап. Күтімді жүзеге асыратын адамныңжәрдемақыға құқығы](#_Toc111799513)  [1](#_Toc111799513)95

[\_\_-бап. Күтімді жүзеге асыратын адамға жәрдемақының мөлшері](#_Toc111799514)  195

[\_\_-бап.](#_Toc111799515)  Күтімді жүзеге асыратын адамға [жәрдемақы төлеуді тоқтата тұру, қайта бастау және тоқтату](#_Toc111799515) ..................................................................................................................................................................195

14-тарау [Азаматтардың жекелеген санаттарын әлеуметтік қолдау](#_Toc111799516)  [1](#_Toc111799516)96

[1-параграф. Арнаулы мемлекеттік жәрдемақы](#_Toc111799517)  [1](#_Toc111799517)96

[\_\_\_ бап. Арнаулы мемлекеттік жәрдемақыға құқық](#_Toc111799518)  [1](#_Toc111799518)96

[\_\_\_\_ бап. Арнаулы мемлекеттік жәрдемақыны тағайындау тәртібі](#_Toc111799519)  [1](#_Toc111799519)98

[\_\_\_ бап. Арнаулы мемлекеттік жәрдемақыға өтінішті қабылдаудан және тағайындаудан бас тарту](#_Toc111799520)  199

[\_\_\_ бап. Арнаулы мемлекеттік жәрдемақыларды төлеу тәртібі](#_Toc111799521)  199

[\_\_\_ бап. Арнаулы мемлекеттік жәрдемақылардың мөлшерлері](#_Toc111799522)  200

[\_\_ бап Арнаулы мемлекеттік жәрдемақыларды төлеуді тоқтата тұру, қайта бастау және тоқтату](#_Toc111799523)  202

15-тарау [Зейнетақымен қамтамасыз ету](#_Toc111799524)  204

[1-параграф. Жалпы ережелер](#_Toc111799525)  204

[\_\_-бап.](#_Toc111799526)  Зейнетақымен қамсыздандырылу құқығы 204

\_бап. Зейнетақымен қамсыздандыру жөніндегі мемлекеттік кепілдіктер...............................................................................................................................................204\_\_бап. Зейнетақы төлемдерін алуға құқығы бар азаматтар санаттары........... ...........................204

[\_\_\_ бап. Мемлекеттік базалық зейнетақы төлемін, жасына байланысты зейнетақы төлемдерін тағайындау және төлеу тәртібі](#_Toc111799529) .............................................................................................................205

[\_\_\_ бап. Мемлекеттік базалық зейнетақы төлеміне және жасына байланысты зейнетақы төлемдеріне өтінішті қабылдаудан және тағайындаудан бас тарту](#_Toc111799530)............................................ ...205

\_ бап. Мемлекеттік базалық зейнетақы төлемін және жасына байланысты зейнетақы төлемдерін алушысының құқықтары мен міндеттері............................... .....................................................206

\_ бап. Мемлекеттік базалық зейнетақы төлемін және жасына байланысты зейнетақы төлемдерін жүзеге асыру тәртібі................................................................................................................................207

[\_\_\_ бап. Зейнетақыдан ұстап қалу](#_Toc111799533) 208

\_ бап. Мемлекеттік базалық зейнетақы төлемін және жасына байланысты зейнетақы төлемдерін тоқтата тұру, қайта бастау және тоқтату................................................................................................208

[2-параграф. Мемлекеттік базалық зейнетақы төлемі](#_Toc111799535)  209

[\_\_\_ бап. Мемлекеттік базалық зейнетақы төлеміне құқық](#_Toc111799536)  209

[\_\_\_ бап Мемлекеттік базалық зейнетақы төлемінің мөлшерін есептеу..............................](#_Toc111799537)  210

**3-параграф Жасына байланысты зейнетақы төлемдері** 212

[\_\_ бап. Жасына байланысты зейнетақы төлемдерін тағайындау](#_Toc111799539) 212

[\_\_\_ бап.Жасына байланысты зейнетақы төлемдерін тағайындау үшін еңбек өтілін есептеу](#_Toc111799540) 213

[\_\_\_ бап. Еңбек өтілін растау](#_Toc111799541)  215

[\_\_\_ бап.](#_Toc111799542) [Жасына байланысты зейнетақы төлемдерінің мөлшерін есептеу](#_Toc111799542) 215

[\_\_\_\_ бап.](#_Toc111799543)  [Жасына байланысты зейнетақы төлемдерін есептеу үшін кірісті анықтау](#_Toc111799543) 216

[4-параграф. Еңбек сіңірген жылдары үшін зейнетақы төлемдері](#_Toc111799544)  217

[\_\_\_ бап. Еңбек сіңірген жылдары үшін зейнетақы төлемдерін алу құқығы](#_Toc111799545)  217

[\_\_\_ бап. Еңбек сіңірген жылдары үшін зейнетақы төлемдерін есептеу](#_Toc111799546)  220

[\_\_\_ бап. Еңбек сіңірген жылдарды және жалпы еңбек өтілінің есептеу](#_Toc111799547)  222

[\_\_\_ бап. Әскери қызметшiлер мен арнаулы мемлекеттік және құқық қорғау органдары, мемлекеттік фельдъегерлік қызмет қызметкерлерiн зейнетақымен қамсыздандыруды жүзеге асыратын органдар](#_Toc111799548)  223

[\_\_\_ бап. Еңбек сіңірген жылдары үшін зейнетақы төлемдерін тағайындау және жүзеге асыру мерзімдері](#_Toc111799549)  223

[5-параграф. Бірыңғай жинақтаушы зейнетақы қорынан төленетін зейнетақы төлемдері және (немесе) ерікті зейнетақы жарналары](#_Toc111799550)  225

[\_\_\_ бап. Зейнетақы активтерінің сақталуы бойынша кепілдіктер](#_Toc111799551)  225

[\_\_\_ бап. Бірыңғай жинақтаушы зейнетақы қорындағы міндетті зейнетақы жарналарының, міндетті кәсіптік зейнетақы жарналарының сақталуына мемлекеттік кепілдікті төлеу құқығы](#_Toc111799552)  226

[\_\_\_ бап. Мемлекет кепілдігімен айырманы төлеуді ұйымдастыру](#_Toc111799553)  227

[\_\_\_ бап. Міндетті зейнетақы жарналары есебінен зейнетақы төлемдеріне құқық](#_Toc111799554)  227

[\_\_\_ бап. Міндетті кәсіптік зейнетақы жарналары есебінен зейнетақы төлемдеріне құқық](#_Toc111799555)  228

[\_\_\_ бап. Жұмыс берушінің міндетті зейнетақы жарналары есебінен зейнетақы төлемдеріне құқық](#_Toc111799556)  [1](#_Toc111799556)29

[\_\_\_ бап. Ерікті зейнетақы жарналары бойынша зейнетақы төлемдері](#_Toc111799557)  230

[\_\_\_ бап. Бірыңғай жинақтаушы зейнетақы қорынан зейнетақы төлемдерін ұйымдастыру](#_Toc111799558)  230

[6-параграф. Сақтандыру ұйымдарынан сақтандыру төлемдерін жүзеге асыру тәртібі](#_Toc111799559)  [2](#_Toc111799559)32

[\_\_-бап. Зейнетақы аннуитеті шарттары бойынша сақтандыру ұйымдарынан сақтандыру төлемдері](#_Toc111799560)  [2](#_Toc111799560)32

[\_\_\_ бап. Зейнетақы аннуитеті шарттарын жасасу және сақтандыру төлемдерін жүзеге асыру тәртібі](#_Toc111799561)  [2](#_Toc111799561)33

[\_\_\_ бап. Зейнетақы аннуитеті шарты тараптарының құқықтары мен міндеттері](#_Toc111799562)  [2](#_Toc111799562)36

[\_\_\_ бап. Зейнетақы жинақтарын сақтандыру ұйымына аудару тәртібі](#_Toc111799563)  [2](#_Toc111799563)37

16 тарау. Асыраушысынан айрылған адамдарға әлеуметтік қолдау [2](#_Toc111799564)37

[1-параграф. Жалпы ережелер](#_Toc111799565)  [2](#_Toc111799565)37

[\_\_-бап. Асыраушысынан айырылған адамдарды әлеуметтік қолдауға құқы](#_Toc111799566)қ [2](#_Toc111799566)37

[\_\_-бап. Асыраушысынан айырылу жағдайы бойынша мемлекеттік әлеуметтік жәрдемақыны және асыраушысынан айырылған жағдайда төленетін әлеуметтік төлемді тағайындау және төлеу тәртібі](#_Toc111799567)  [2](#_Toc111799567)38

[\_\_\_ бап. Асыраушысынан айырылған адамдарға өтінішті қабылдаудан және жәрдемақылар мен әлеуметтік төлемдер тағайындаудан бас тарту](#_Toc111799568)  [2](#_Toc111799568)38

[\_\_\_ бап. Асыраушысынан айырылған адамдарға жәрдемақылар мен әлеуметтік төлемдерді алушылардың құқықтары мен міндеттері](#_Toc111799569)  [2](#_Toc111799569)39

[\_\_\_-бап Асыраушысынан айырылған адамдарға жәрдемақылар мен әлеуметтiк төлемдерден ұстап](#_Toc111799570) қалу [2](#_Toc111799570)40

[2-параграф. Асыраушысынан айырылу жағдайы бойынша мемлекеттік әлеуметтік жәрдемақы](#_Toc111799571)  240

[\_\_\_ бап. Асыраушысынан айырылу жағдайы бойынша мемлекеттік әлеуметтік жәрдемақыларды тағайындау құқығы мен шарттары](#_Toc111799572)  240

[\_\_\_ бап. Отбасының барлық мүшелеріне бір жәрдемақы тағайындау](#_Toc111799573)  242

[\_\_\_ бап. Асыраушысынан айырылу жағдайы бойынша берілетін мемлекеттік әлеуметтік жәрдемақылардың мөлшерлеріі](#_Toc111799574)  242

[\_\_\_\_ бап. Асыраушысынан айырылу жағдайы бойынша мемлекеттік әлеуметтік жәрдемақылар төлеу](#_Toc111799575)  244

[\_\_\_ бап. Асыраушысынан айырылу жағдайы бойынша мемлекеттік әлеуметтік жәрдемақыларды төлеуді тоқтата тұру, қайта бастау және тоқтату](#_Toc111799576)  [2](#_Toc111799576)45

[\_\_\_ бап. Асыраушысынан айырылған жағдайда әлеуметтік зейнетақы алуға құқығы бар асыраушысынан айырылған жағдайда берілетін мемлекеттік әлеуметтік жәрдемақылар](#_Toc111799577)  [2](#_Toc111799577)47

[\_\_\_ бап. Асыраушысынан айырылған жағдайда төленетін әлеуметтік жәрдемақыға құқық..........](#_Toc111799578) 247

[\_\_бап. Асыраушысынан айырылған жағдайда төленетін әлеуметтік төлемнің мөлшері](#_Toc111799579)  249

 \_\_бап. [Асыраушысынан айырылған жағдайда төленетін әлеуметтік төлемдерді тоқтата тұру, қайта бастау және тоқтату](#_Toc111799580)  250

17-тарау [Азаматтардың жекелеген санаттарына жерлеуге арналған біржолғы төлемдер](#_Toc111799581)  252

[\_\_-бап. Жерлеуге арналған біржолғы төлемдер](#_Toc111799582)  252

[4-бөлім. Әлеуметтік аударымдар және зейнетақы жарналары](#_Toc111799583)  253

[18-тарау. Әлеуметтік аударымдар](#_Toc111799584)  253

[1-параграф. Жалпы ережелер](#_Toc111799585)  253

[\_\_-бап. Міндетті әлеуметтік сақтандыруға жататын тұлғалар](#_Toc111799586)  253

[2-параграф. Әлеуметтік аударымдар](#_Toc111799587)  [2](#_Toc111799587)54

[\_\_\_ бап. Әлеуметтік аударымдар мөлшерлемесі](#_Toc111799588)  [2](#_Toc111799588)54

[\_\_\_ бап. Әлеуметтік аударымдар есептелетін объект](#_Toc111799589)  255

[\_\_\_\_ бап. Әлеуметтік аударымдарды төлеу](#_Toc111799590)  256

[\_\_\_ бап. Артық (қате) төленген әлеуметтік аударымдарды және (немесе) әлеуметтік аударымдардың уақтылы және (немесе) толық төленбегені үшін өсімпұлды қайтару](#_Toc111799591)  257

[19-тарау. Зейнетақы жарналары](#_Toc111799592)  [2](#_Toc111799592)58

[\_\_бап. Міндетті зейнетақы жарналарын, міндетті кәсіптік зейнетақы жарналарын, жұмыс берушінің міндетті зейнетақы жарналарын төлеу](#_Toc111799593)  [2](#_Toc111799593)58

[\_\_\_ бап. Міндетті зейнетақы жарналарының мөлшерлемесі](#_Toc111799594)  [2](#_Toc111799594)61

[\_\_\_ бап. Міндетті кәсіптік зейнетақы жарналарының мөлшерлемесі мен жүзеге асыру тәртібі](#_Toc111799595)  [2](#_Toc111799595)63

[\_\_\_ бап. Жұмыс берушінің міндетті зейнетақы жарналарының мөлшерлемесі мен жүзеге асыру тәртібі](#_Toc111799596)  [2](#_Toc111799596)63

[\_\_\_ бап. Ерікті зейнетақы жарналарының мөлшерлемесі](#_Toc111799597)  [2](#_Toc111799597)64

[\_\_\_\_ бап. Кепілдік берілетін депозит бойынша кепілді өтемнің талап етілмеген сомасы есебінен қалыптастырылған ерікті зейнетақы жарналарын есепке жатқызу](#_Toc111799598)  [2](#_Toc111799598)64

[\_\_-бап. Көрсетілген міндетті зейнетақы жарналары, міндетті кәсіптік зейнетақы жарналары, жұмыс берушінің міндетті зейнетақы жарналары туралы мәліметтерді ұсыну](#_Toc111799599)  [2](#_Toc111799599)65

[\_\_\_ бап. Әлеуметтік аударымдарды уақтылы және (немесе) толық төлемегені үшін төлеушінің, міндетті зейнетақы жарналарын, міндетті кәсіптік зейнетақы жарналарын, жұмыс берушінің міндетті зейнетақы жарналарын уақтылы ұстамағаны және аударғаны үшін төлеушінің жауапкершілігі](#_Toc111799600)  [2](#_Toc111799600)65

[5-бөлім. Қазақстан Республикасының халықты әлеуметтік қорғау туралы заңнамасын бұзғаны үшін жауапкершілік. Халықты әлеуметтік қорғау саласындағы мемлекеттік бақылау. Өтпелі және қорытынды ережелер](#_Toc111799601)  268

[\_\_\_-бап Халықты әлеуметтiк қорғау саласындағы заңнаманы бұзғаны үшiн жауаптылық](#_Toc111799602)  [2](#_Toc111799602)68

[\_\_\_\_ бап. Дауды шешу](#_Toc111799603)  [2](#_Toc111799603)69

20-тарау. [Халықты әлеуметтік қорғау саласындағы мемлекеттік бақылау](#_Toc111799604)  269

[\_\_-бап Негізгі ережелер](#_Toc111799605)  269

[\_\_-бап Халықты әлеуметтiк қорғау саласындағы мемлекеттiк бақылауды жүзеге асыратын лауазымды тұлғалар](#_Toc111799606)  [2](#_Toc111799606)70

[\_\_бап Мемлекеттік әлеуметтік қорғау инспекторларының құқықтары мен міндеттері](#_Toc111799607)  270

[\_\_-бап. Мемлекеттік бақылауды жүзеге асыратын лауазымды тұлғалардың шешімдеріне, әрекеттеріне (әрекетсіздігіне) шағым жасау](#_Toc111799608)  271

[-тарау Өтпелі және қорытынды ережелер](#_Toc111799609)  [2](#_Toc111799609)71

[\_\_\_ бап. Өтпелі ережелер](#_Toc111799610)  [2](#_Toc111799610)72

[\_\_\_\_ бап. Осы Кодекстің қолданысқа енгізілу тәртібі](#_Toc111799611)  272

**ҚАЗАҚСТАН РЕСПУБЛИКАСЫНЫҢ**

 **ӘЛЕУМЕТТІК КОДЕКСІ**

# **ЖАЛПЫ БӨЛІМ**

# **1-бөлім. Жалпы ережелер**

# **1-тарау. Негізгі ережелер**

### \_\_-бап. Осы Кодексте пайдаланылатын негізгі ұғымдар

1. Осы Кодексте мынадай негізгі ұғымдар пайдаланылады:

...) «Азаматтарға арналған үкімет» мемлекеттік корпорациясы (бұдан әрі-Мемлекеттік корпорация) – Қазақстан Республикасының заңнамасына сәйкес мемлекеттік қызметтерді, табиғи монополиялар субъектілерінің желілеріне қосуға арналған техникалық шарттарды беру жөніндегі қызметтерді және квазимемлекеттік сектор субъектілерінің қызметтерін көрсету, «бір терезе» қағидаты бойынша мемлекеттік қызметтерді, табиғи монополиялар субъектілерінің желілеріне қосуға арналған техникалық шарттарды беру жөніндегі қызметтерді, квазимемлекеттік сектор субъектілерінің қызметтерін көрсетуге өтініштер қабылдау және олардың нәтижелерін көрсетілетін қызметті алушыға беру жөніндегі жұмысты ұйымдастыру, сондай-ақ электрондық нысанда мемлекеттік қызметтер көрсетуді қамтамасыз ету үшін Қазақстан Республикасы Үкіметінің шешімі бойынша құрылған, жылжымайтын мүліктің тұрған жері бойынша оған құқықтарды мемлекеттік тіркеуді жүзеге асыратын заңды тұлға;

...) уәкілетті мемлекеттік орган – Қазақстан Республикасының заңнамасына сәйкес халықты әлеуметтік қорғау саласындағы басшылықты және салааралық үйлестіруді, Мемлекеттік әлеуметтік сақтандыру қорының қызметін реттеу, бақылау функцияларын жүзеге асыратын орталық атқарушы орган. ;

...) уәкілетті мемлекеттік орган ведомствосының аумақтық бөлімшелері – халықты әлеуметтік қорғау саласындағы мемлекеттік саясатты іске асыру жөніндегі уәкілетті орган;

...) жергілікті атқарушы орган – республикалық маңызы бар қаланың, астананың, ауданның, облыстық маңызы бар қаланың, қаладағы ауданның, аудандық маңызы бар қаланың жергілікті атқарушы органы;

...) қаржы нарығын және қаржы ұйымдарын реттеу, бақылау және қадағалау жөніндегі уәкілетті орган – қаржы нарығын және қаржы ұйымдарын мемлекеттік реттеуді, бақылауды және қадағалауды жүзеге асыратын мемлекеттік орган;

...) жергілікті өкілді орган (мәслихат) - облыстың, республикалық маңызы бар қаланың және астананың немесе ауданның (облыстық маңызы бар қаланың) халқы сайлайтын, халықтың еркін білдіретін және Қазақстан Республикасының заңнамасына сәйкес оны іске асыру үшін қажетті шараларды айқындайтын және олардың жүзеге асырылуын бақылайтын сайланбалы орган;

...) халықты жұмыспен қамту және әлеуметтiк қорғау жөнiндегi жергiлiктi атқарушы орган – облыстың, республикалық маңызы бар қаланың, астананың халықты әлеуметтiк қорғау және жұмыспен қамтуға жәрдемдесу саласындағы бағыттарын айқындайтын жергiлiктi атқарушы органы;

... ) атаулы әлеуметтік көмек тағайындау жөніндегі уәкілетті орган-атаулы әлеуметтік көмек тағайындауды жүзеге асыратын республикалық маңызы бар қаланың, астананың, ауданның, облыстық маңызы бар қаланың, қаладағы ауданның, аудандық маңызы бар қаланың жергілікті атқарушы органы;

... ) зейнетақы және жәрдемақы беру жөніндегі уәкілетті ұйым- екінші деңгейдегі банктер, банк операцияларының тиісті түрлеріне қаржы нарығы мен қаржы ұйымдарын реттеу және қадағалау жөніндегі уәкілетті органның лицензиясы бар ұйымдар, «Қазпочта» акционерлік қоғамының аумақтық бөлімшелері;

...) зейнетақымен қамсыздандыру – азаматтарды зейнеткерлік жасқа жеткен кезде және Қазақстан Республикасының заңнамасында көзделген өзге де жағдайларда зейнетақы төлемдерімен қамтамасыз етуге бағытталған құқықтық, экономикалық және әлеуметтік шаралар кешені;

... ) міндетті әлеуметтік сақтандыру – осы Кодексте көзделген әлеуметтік қатер жағдайы басталған кезде әлеуметтік төлемдерді жүзеге асыру мақсатында әлеуметтік аударымдарды есептеу объектісі ретінде ескерілген табыстың бір бөлігін өтеу үшін мемлекет ұйымдастыратын, бақылайтын және кепілдік беретін шаралар жиынтығы;

... ) мүгедектігі бар адамдарды әлеуметтік қорғау-әлеуметтік қолдау мен көмек көрсету, абилитациялау мен оңалту, сондай-ақ мүгедектігі бар адамдарды қоғамға интеграциялау жөніндегі шаралар кешені;

...) халықты жұмыспен қамту - Қазақстан Республикасының заңнамасына қайшы келмейтін, жалақы немесе кіріс әкелетін жеке және қоғамдық қажеттіліктерді қанағаттандыруына байланысты еңбек қызметі;

...) жұмыссыздықтан әлеуметтiк қорғау – Қазақстан Республикасының халықты жұмыспен қамту туралы заңнамасында белгiленген тәртiппен мемлекет жүзеге асыратын шаралар кешенi;

...) мiндеттi әлеуметтiк сақтандыру жүйесi – мемлекет белгiлейтiн және кепiлдiк беретiн, мiндеттi әлеуметтiк сақтандыру жүйесiнің субъектілері арасындағы қатынастарды реттейтiн нормалар мен қағидалардың жиынтығы;

…) ең төменгі күнкөріс деңгейі – құны бойынша ең төменгі тұтыну себетінің құнына тең бір адамға шаққандағы ең төменгі ақшалай табыс;

... ) ең төменгі тұтыну себеті - адамның тіршілік әрекетін қамтамасыз ету үшін қажетті азық-түліктің, тауарлар мен көрсетілетін қызметтердің заттай және құндық көріністегі ең аз жиынтығы және ол мыналардан тұрады:

- азық-түлік себеті;

- азық-түлік емес тауарлар мен қызметтерге арналған шығыстардың тіркелген үлесі;

... ) медианалық кіріс-бұл халықтың жартысында кірісі жоғары, ал халықтың жартысында кірісі төмен болатын кіріс мөлшері;

...) табысы аз адамдар (отбасылар) – жан басына шаққандағы орташа айлық табысы облыстарда, республикалық маңызы бар қалаларда, астанада белгіленген кедейлік шегінен төмен адамдар (отбасылар);

…) арнаулы мемлекеттік жәрдемақы – жәрдемақыға құқығы бар азаматтарға жәрдемақылардың өзге түрлеріне қарамастан берілетін ақшалай төленетін төлем;

...) мемлекеттiк әлеуметтiк жәрдемақылар – азаматтарға мүгедектiгi бойынша және асыраушысынан айырылған жағдайда берiлетiн ақшалай төлемдер;

...) мемлекеттік атаулы әлеуметтік көмек (бұдан әрі – атаулы әлеуметтік көмек) – ан басына шаққандағы орташа айлық табысы облыстарда, республикалық маңызы бар қалаларда, астанада белгіленген кедейлік шегінен төмен жеке адамдарға (отбасыларға) мемлекет беретін көмек;

…) кедейлік шегі – кедейлiк шегi – атаулы әлеуметтік көмектің мөлшерін айқындау үшін өлшемшарт ретінде белгiленетiн, бір адамға шаққандағы ақшалай кірістің шекті ең төмен шамасы;

...) арнаулы әлеуметтік қызметтер – өмірлік қиын жағдайда жүрген адамға (отбасына) туындаған әлеуметтік проблемаларды еңсеру үшін жағдайларды қамтамасыз ететін және оның қоғам өміріне қатысуына басқа азаматтармен тең мүмкіндіктер жасауға бағытталған қызметтер кешені;

...) әлеуметтік қызметкер – арнаулы әлеуметтік қызметтер көрсететін және (немесе) арнаулы әлеуметтік қызметтерге қажеттілікті бағалау мен айқындауды жүзеге асыратын, белгіленген талаптарға сәйкес келетін қажетті біліктілігі бар қызметкер;

... ) арнаулы әлеуметтік қызметтер көрсету орталықтары - арнаулы әлеуметтік қызметтерге мұқтаж адамдарға (отбасыларға) стационар, жартылай стационар, үйде және уақытша болу жағдайларында арнаулы әлеуметтік қызметтер көрсететін ұйымдар;

…) мүгедектерді жұмысқа орналастыруға арналған арнайы жұмыс орындары – мүгедектің жеке қажеттіліктерін қанағаттандыру үшін жабдықталған жұмыс орындары;

...) мiндеттi әлеуметтiк сақтандыру жүйесiне қатысушы - өзi үшiн әлеуметтiк аударымдар төленетiн және осы Кодексте көзделген әлеуметтiк тәуекел жағдайлары басталған кезде әлеуметтiк төлемдерді алуға құқығы бар жеке тұлға;

... ) Мемлекеттік әлеуметтік сақтандыру қоры (бұдан әрі – Қор) – әлеуметтік аударымдарды жинақтауды, асыраушысынан айырылған жағдайда, отбасы мүшелерін – асырауындағыларды қоса алғанда, өздеріне қатысты әлеуметтік тәуекел жағдайы басталған міндетті әлеуметтік сақтандыру жүйесіне қатысушыларға әлеуметтік төлемдерді тағайындауды және жүзеге асыруды жүргізетін заңды тұлға;

...) міндетті әлеуметтік сақтандыру жүйесінің субъектілері – төлеушi; мiндеттi әлеуметтiк сақтандыру жүйесiне қатысушы; алушы; Мемлекеттік корпорация; қор; Қазақстан Республикасының Ұлттық Банкi; орталық атқарушы орган; міндетті әлеуметтік сақтандыру саласындағы бақылау жөніндегі уәкілетті орган; мемлекеттік кіріс органдары; халықты жұмыспен қамту орталығы;

...) қордың активтері-осы Кодексте көзделген мақсаттарға арналған ақша, бағалы қағаздар, өзге де қаржы құралдары;

... ) қордың инвестициялық кірісі-Қордың активтерін инвестициялау нәтижесінде алынған (алынуға жататын) ақша;

... ) Қордың инвестициялық декларациясы- Қазақстан Республикасының заңнамасы шеңберінде инвестициялау үшін мақсаттарды, стратегияны, объектілер тізбесін, Қор активтеріне қатысты инвестициялық қызметтің шарттары мен шектеулерін, Мемлекеттік әлеуметтік сақтандыру қорының активтерін хеджирлеу және әртараптандыру шарттарын айқындайтын құжат;

...) әлеуметтік аударымдар - әлеуметтік аударымдарды төлеушілер Қазақстан Республикасының заңнамасында белгіленген тәртіппен Қорға төлейтін ақша;

... ) әлеуметтік аударымдар мөлшерлемесі – леуметтiк аударымдар есептелетін объектiнiң шамасына пайыздық қатынаспен көрсетiлген, Қорға төленетiн мiндеттi төлемдердiң тiркелген мөлшерi;

... ) қатысу өтілінің коэффициенті – мiндеттi әлеуметтiк сақтандыру жүйесiне жалпы қатысу өтіліне қарай айқындалатын коэффициент;

... ) асырауындағылар санының коэффициентi – қайтыс болған (coт хабарсыз кеттi деп таныған немесе қайтыс болды деп жариялаған) асыраушының асырауында болған отбасы мүшелерiнiң санына қарай айқындалатын коэффициент;

... ) еңбекке қабілетсіздік күндері санының коэффициенті – жүктілікке және босануға, сондай-ақ жаңа туған баланы (балаларды) асырап алуға байланысты берілген еңбекке уақытша қабілетсіздік парағында көрсетілген күндердің санына қарай айқындалатын коэффициент;

... ) еңбекке қабілеттіліктен айырылу коэффициентi – мiндеттi әлеуметтiк сақтандыру жүйесiне қатысушының жалпы еңбекке қабілеттіліктен айырылу дәрежесiне қарай айқындалатын коэффициент;

... ) табысты алмастыру коэффициенті - кірісті ауыстыру коэффициентi – әлеуметтік тәуекел жағдайына қарай айқындалатын коэффициент;

...) асыраушы - өзiнiң асырауындағы отбасының еңбекке қабiлетсiз мүшелерiн өз кірісі есебiнен асырайтын адам;;

... ) әлеуметтік аударымдар бойынша берешек - осы Кодексте белгіленген елгіленген мерзімдерде есептелген және төленбеген әлеуметтік аударымдар сомалары, сондай-ақ төленбеген өсімпұл сомалары;

... ) әлеуметтiк тәуекел – еңбекке қабілеттіліктен айырылуға және (немесе) жұмысынан айырылуға, асыраушысынан айырылуға, жүктілікке және босануға, жаңа туған баланы (балаларды) асырап алуға және бала бір жасқа толғанға дейін оның күтіміне байланысты кірісінен айырылуға әкеп соқтырған оқиғаның басталуы, соның нәтижесінде мiндеттi әлеуметтiк сақтандыру жүйесiне қатысушы не ол қайтыс болған жағдайда, оның асырауында болған отбасы мүшелерi осы Кодекске сәйкес әлеуметтiк төлемдердi алу құқығына ие болады;

... ) әлеуметтік аударымдарды төлеуші (бұдан әрі – төлеуші) – әлеуметтiк аударымдарды төлеушi (бұдан әрi – төлеушi) – Қазақстан Республикасының заңнамасында белгiленген тәртiппен әлеуметтiк аударымдарды есептеудi және Қорға төлеудi жүзеге асыратын жұмыс берушi, дара кәсіпкер, оның ішінде шаруа немесе фермер қожалығы, жеке практикамен айналысатын адам;

... ) әлеуметтік төлемді алушы – әлеуметтік тәуекел жағдайы басталғанға дейін өзі үшін Қорға әлеуметтiк аударымдар жүргiзiлген және Қор өзіне қатысты әлеуметтiк төлемдерді тағайындау туралы шешiм шығарған жеке тұлға, ал міндетті әлеуметтік сақтандыру жүйесіне қатысушы болып табылатын адам қайтыс болған жағдайда – қайтыс болған (coт хабарсыз кеттi деп таныған немесе қайтыс болды деп жариялаған) асыраушының асырауында болған отбасы мүшелерi;

... ) әлеуметтiк төлемдер – әлеуметтік төлемді алушының пайдасына Қор жүзеге асыратын төлемдер;

... ) мiндеттi әлеуметтiк сақтандыру жүйесiне жалпы қатысу өтілі – әлеуметтiк аударымдар түскен айлардың жалпы саны;

... ) ең төмен зейнетақы мөлшері - республикалық бюджет туралы заңда тиiстi қаржы жылына белгiленген ең төмен зейнетақы мөлшерi;

2028 жылдан бастап тармақшалар

...) зейнетақының ең төмен мөлшері - тиісті қаржы жылына арналған республикалық бюджет туралы заңда белгіленген мемлекеттік базалық зейнетақы төлемінің ең төмен мөлшері;

... ) жасына байланысты зейнетақының ең төмен мөлшері-тиісті қаржы жылына арналған республикалық бюджет туралы заңда белгіленген жасына байланысты зейнетақы төлемінің ең төмен мөлшері;

... ) бөгде адамның көмегіне мұқтаж жалғыз тұратын адам - өзінің негізгі өмірлік қажеттіліктерін өз бетінше қанағаттандыру мүмкіндігін, өзіне-өзі қызмет көрсету және (немесе) жүріп-тұру қабілетін ішінара немесе толық жоғалтуына байланысты оның тұрғылықты жері бойынша онымен бірге тіркелген басқа адамдары жоқ, бөгде адамның көмегіне мұқтаж адам;

... ) абилитация - мүгедектігі бар адамдардың бойында болмаған тұрмыстық, қоғамдық және кәсіптік қызметке қабілеттерді қалыптастыруға және дамытуға бағытталған шаралар кешені;

... ) оңалту - мүгедектігі бар адамдардың тіршілік-тынысының шектелуін жеңіп шығуы үшін жағдай туғызуға, олардың әлеуметтік мәртебесін қалпына келтіруге, әлеуметтік-тұрмыстық және ортаға бейімделуіне бағытталған шаралар кешені;

... ) мүгедектігі бар адамдарды әлеуметтік оңалту - мүгедектігі бар адамдардың тіршілік-тынысының шектелуін жеңіп шығуы үшін жағдай туғызуға, олардың әлеуметтік мәртебесін қалпына келтіруге, әлеуметтік-тұрмыстық және ортаға бейімделуіне бағытталған шаралар кешені;

...) медициналық оңалту - организмнің бұзылған және (немесе) жоғалтқан функцияларын сақтауға, ішінара немесе толық қалпына келтіруге бағытталған медициналық қызметтер кешені;

... ) мүгедектігі бар адамды абилитациялау мен оңалтудың жеке бағдарламасы - мүгедектігі бар адамды оңалтудан өткізудің нақты көлемін, түрлері мен мерзімдерін белгілейтін құжат;

...) медициналық-әлеуметтік сараптама – мүгедектікті және (немесе) еңбекке қабілеттіліктен айырылу дәрежесін белгілей (белгілемей) отырып, куәландырылатын адамның организм функцияларының тұрақты бұзылуынан туындаған тыныс-тіршілігінің шектелуін бағалау, сондай-ақ оның әлеуметтік қорғау шараларына қажеттілігін айқындау;

... ) медициналық-әлеуметтік сараптаманың тәуелсіз сарапшысы-уәкілетті мемлекеттік орган айқындайтын талаптарға сәйкес келетін және медициналық-әлеуметтік сараптаманың тәуелсіз сарапшыларының тізілімінде тұратын жеке тұлға;

... ) медициналық-әлеуметтік сараптама бөлімшесі-уәкілетті мемлекеттік орган ведомствосының медициналық-әлеуметтік сараптама жүргізетін аумақтық бөлімшесінің құрылымдық бөлімшесі;

...) мүгедектігі бар адам – тұрмыс-тіршілігінің шектелуіне және оны әлеуметтік қорғау қажеттігіне әкеп соқтыратын, ауруларға, мертігулерге (жаралануға, жарақаттарға, контузияларға), олардың зардаптарына, кемістіктерге байланысты организм функциялары тұрақты бұзылып, денсаулығы нашарлаған адам;

...) мүгедектігі бар бала – тұрмыс-тіршілігінің шектелуіне және оны әлеуметтік қорғау қажеттігіне әкеп соқтыратын, ауруларға, мертігулерге (жаралануға, жарақаттарға, контузияларға), олардың зардаптарына, кемістіктерге байланысты организм функциялары тұрақты бұзылып, денсаулығы нашарлаған он сегіз жасқа дейінгі адам;

... ) мүгедектік - организм функциялары тұрақты бұзылып, денсаулықтың бұзылуы салдарынан адамның тіршілік-тынысының шектелу дәрежесі;

... ) тіршілік-тынысының шектелуі - адамның өзін-өзі қарап-күту, өздігінен жүріп-тұру, бағдарлай алу, қарым-қатынас жасау, өзінің мінез-құлқын бақылау, оқу және еңбекпен айналысу қабілетінен немесе мүмкіндігінен толық немесе ішінapa айрылуы;

... ) қажеттіліктерді бағалау және айқындау - адамның (отбасының) әлеуметтік қызметтерге қажеттілігі туралы ақпаратты жинау, қорыту және талдау;

...) күтімді жүзеге асыратын адам – бірінші топтағы мүгедектігі бар адамға онымен туыстық байланысына қарамастан күтімді тікелей жүзеге асыратын жеке тұлға;

... ) арнаулы жүріп-тұру құралдары-мүгедек адамның жүріп-тұруын қамтамасыз ететін техникалық көмек түрі;

... ) жеке көмекші – жүріп-тұруы қиын бірінші топтағы мүгедектігі бар адамды бірге алып жүру және объектілерге барған кезде көмек көрсету бойынша әлеуметтік қызметтер көрсететін адам;

... ) міндетті гигиеналық құралдар - табиғи физиологиялық мұқтаждықтарды және қажеттіліктерді қанағаттандыруға арналған құралдар;

... ) протездік-ортопедиялық көмек - мүгедектігі бар адамдарды протездік-ортопедиялық құралдармен қамтамасыз ету жөніндегі медициналық-техникалық көмектің мамандандырылған түрі және оларды пайдалануды үйрету;

... ) протездік-ортопедиялық құралдар - кем аяқ-қолды немесе дененің басқа да мүшелерін алмастыратын, аурудың немесе денсаулыққа зақым келудің салдарынан организмнің бұзылған немесе жоғалтқан функцияларының орнын толтыратын құралдар;

... ) сурдоаударма – қандай да бір тілден дактильді әліпби және (немесе) ымдау тілі көмегімен аудару;

... ) сурдотехникалық құралдар – есту қабілетінің бұзылуын түзеуге және оның орнын толтыруға арналған техникалық құралдар, оның ішінде дыбысты күшейтетін байланыс және ақпарат беру құралдары;

... ) техникалық көмекші (орнын толтырушы) құралдар - протездік-ортопедиялық, сурдотехникалық, тифлотехникалық құралдар мен міндетті гигиеналық құралдар;

...) тифлотехникалық құралдар – мүгедектігі бар адамдардың көру қабілетінің бұзылуы салдарынан жоғалтқан мүмкіндіктерін түзеуге және олардың орнын толтыруға бағытталған құралдар;

... ) ымдау тілі маманы – еститін және естімейтін адамдар арасында делдалдық қызмет көрсетуге байланысты мүгедектігі бар адамға әлеуметтік қызметтер көрсететін маман;

... ) қайта жасау хирургиясы - қайта жасау хирургиясы - организмнің бұзылған функцияларын қалпына келтіруге немесе олардың орнын толтыруға бағытталған хирургиялық емдеу әдісі;

... ) мүгедектігі бар адамдарды кәсіптік оңалту - мүгедектігі бар адамдардың бұзылған не жоғалтқан кәсіптік дағдыларын, білімі мен машықтарын алуына немесе қалпына келтіруіне және оларды бейімдеу мен жұмысқа орналастыруға бағытталған шаралар кешені;

... ) кәсіптік бағдарлау - мүгедектігі бар адамға еңбек қызметінің түрлерін таңдауда көмек көрсетуге бағытталған шаралар жүйесі;

... ) адамға (отбасына) көмектің жеке жоспары (бұдан әрі – жеке жоспар) – мансаптық орталық атаулы әлеуметтік көмек көрсетуге өтініш берген адаммен және (немесе) оның отбасы мүшелерімен бірлесіп жасаған жұмыспен қамтуға жәрдемдесу және (немесе) әлеуметтік бейімдеу жөніндегі іс-шаралар жоспары;

...) еңбекке қабілетті адам (отбасының еңбекке қабілетті мүшесі) - мүгедектерді қоспағанда, он сегіз жастан бастап осы Кодекстің \_\_\_-бабының \_\_-тармағында көзделген жасқа дейінгі адам немесе отбасы мүшесі. бірінші немесе екінші топтағы және (немесе) екі айдан астам еңбекке уақытша жарамсыздық кезеңі белгіленуі мүмкін аурулары бар адамдар;

... ) учаскелік комиссия – атаулы әлеуметтік көмек алуға өтініш берген адамдардың (отбасылардың) материалдық жағдайына тексеру жүргізу үшін тиісті әкімшілік-аумақтық бірліктер әкімдерінің шешімімен құрылатын арнайы комиссия;

... ) шартсыз ақшалай көмек – жұмыспен қамтуға жәрдемдесу шараларына қатысуға мүмкіндігі шектеулі табысы аз адамдарға (отбасыларға) ай сайынғы ақшалай төлемдер нысанында, оның ішінде электрондық ақшаның электрондық әмияндарына электрондық ақшамен көрсетілетін атаулы әлеуметтік көмек түрі;

... ) шартты ақшалай көмек – жұмыспен қамтуға жәрдемдесу шараларына және (немесе) қажет болған жағдайда әлеуметтік бейімдеу шараларына табысы аз адамдардың (отбасылардың) міндетті қатысуы шартымен оларға ай сайынғы және (немесе) біржолғы ақшалай төлем нысанында, оның ішінде электрондық ақшаның электрондық әмияндарына электрондық ақшамен көрсетілетін атаулы әлеуметтік көмек түрі;

... ) жан басына шаққандағы орташа табыс – отбасының жиынтық табысының айына отбасының әрбір мүшесіне келетін үлесі;

... ) ассистент - әлеуметтік жұмыс жөніндегі консультантқа және кент, ауыл, ауылдық округ әкіміне консультациялар, әңгімелесулер өткізуге, сондай-ақ әлеуметтік келісімшарт бойынша міндеттемелердің орындалуына мониторинг жүргізуге жәрдем көрсету жөніндегі функцияларды орындайтын Мансап орталығының қызметкері;

... ) әлеуметтік жұмыс жөніндегі консультант – атаулы әлеуметтік көмек тағайындауға және табысы аз адамға (отбасына) оның (олардың) кедейлік шегінде болуымен байланысты жағдайдан шығуына жәрдемдесуді жүзеге асыратын Мансап орталығының қызметкері;

... ) жиынтық табыс - атаулы әлеуметтік көмек тағайындау кезінде ескерілетін табыс түрлерінің сомасы;

 ...) арнаулы әлеуметтік қызметтерге мұқтаж адам (отбасы) - осы Кодекстің \_ \_ \_ - бабында көзделген, адамның тыныс-тіршілігін объективті түрде бұзатын, ол оны өз бетінше еңсере алмайтын негіздер бойынша танылған адам (отбасы);

... ) интеграцияланған арнаулы әлеуметтік қызметтер - адам (отбасы) арнаулы әлеуметтік қызметтерге мұқтаж деп танылуы мүмкін негіздердің туындауын анықтауға және болғызбауға бағытталған қызметтер кешені;

... ) арнаулы әлеуметтік қызметтер көрсететін субъектілер - арнаулы әлеуметтік қызметтер көрсету жөніндегі мемлекеттік және мемлекеттік емес секторларда жұмыс істейтін жеке және (немесе) заңды тұлғалар;

 ... ) арнаулы әлеуметтік қызметтер көрсету стандарттары - арнаулы әлеуметтік қызметтер көрсетудің сапасын, көлемін және шарттарын белгілейтін нормативтік құқықтық актілер;

 ... ) әлеуметтік бейімсіздік - адамның әлеуметтік ортамен өзара әрекеттесуінің бұзылуы;

 ... ) әлеуметтік депривация - адамның (отбасының) негізгі өмірлік қажеттіліктерін өз бетінше қанағаттандыру мүмкіндігін шектеу және (немесе) одан айыру;

... ) әлеуметтік орта - адамның (отбасының) өмір сүруінің, қалыптасуы мен қызметінің материалдық, экономикалық, әлеуметтік, саяси және рухани жағдайларының жиынтығы;

 ... ) қолайсыз әлеуметтік орта - адамның (отбасының)өмір сүруінің, қалыптасуы мен қызметінің материалдық, экономикалық, әлеуметтік және рухани жағдайларының жеткіліксіздігі немесе болмауы;

 ... ) арнаулы әлеуметтік қызметтерге мұқтаждықтың туындауының профилактикасы - адам (отбасы) арнаулы әлеуметтік қызметтерге мұқтаж деп танылуы мүмкін негіздердің туындауын анықтау және болғызбау;

 ... ) арнаулы әлеуметтік қызметтерге баға шектері - арнаулы әлеуметтік қызметтердің кепілдік берілген мемлекеттік құнын қамтамасыз етуге арналған тарифтердің ең жоғары және ең төмен деңгейлері;

... ) арнаулы әлеуметтік қызметтерге қажеттілікті бағалау және айқындау-тыныс-тіршіліктің шектелуін бағалауға және арнаулы әлеуметтік қызметтерге қажеттілікті айқындауға бағытталған іс-шара;

... ) арнаулы әлеуметтік қызметтерді алушы – арнаулы әлеуметтік қызметтерге мұқтаж деп танылған адам (отбасы);

... ) жұмыссыз адам - жұмыс іздеуді жүзеге асыратын және жұмысқа кірісуге дайын жеке тұлға;

...) еңбек ұтқырлығы орталығы - жұмыспен қамтуға жәрдемдесу шараларын әзірлеу және іске асыру мақсатында облыстың, республикалық маңызы бар қаланың және астананың жергілікті атқарушы органы құратын заңды тұлға;

... ) Мансап орталығы - Еңбек ұтқырлығы орталығының аудандарда, облыстық және Республикалық маңызы бар қалаларда, астанада өз функцияларын орындауды жүзеге асыратын филиалы;

... ) Еңбек ресурстарын дамыту орталығы - Қазақстан Республикасы Үкіметінің шешімі бойынша уәкілетті мемлекеттік органның жанынан құрылатын, еңбек нарығын ақпараттық-талдамалық сүйемелдеуді, жұмыспен қамтуға жәрдемдесудің белсенді шараларын, жұмыспен қамту қызметтерін әдіснамалық қолдауды, әлеуметтік-еңбек саласының бірыңғай ақпараттық жүйесін дамыту мен қолдап отыруды қамтамасыз ететін заңды тұлға;

...) тәуелсіз қызметкер – жеке кәсіпкерлерді, жеке практикамен айналысатын адамдарды, шаруашылық серіктестігінің құрылтайшыларын (қатысушыларын) және құрылтайшыларын, акционерлік қоғамның акционерлерін (қатысушыларын), өндірістік кооператив мүшелерін қоспағанда, өз қызметін мемлекеттік тіркеусіз кіріс алу мақсатында тауарларды, жұмыстар мен көрсетілетін қызметтерді өндіру (өткізу) жөніндегі қызметті дербес жүзеге асыратын жеке тұлға; кооператив;

... ) жалдамалы қызметкер - еңбек шарты бойынша жұмысты орындайтын не азаматтық-құқықтық сипаттағы шарт бойынша қызметті жүзеге асыратын жеке тұлға, онда жұмыс істелген уақыт не өндірілген тауардың бірлігі үшін не көрсетілген қызметтер үшін тәртіптеме мен төлемді тапсырысшы айқындайды;

... ) жеке кәсіпкер – Қазақстан Республикасының Кәсіпкерлік кодексіне сәйкес тіркелген, заңды тұлға құрмай кәсіпкерлік қызметпен айналысатын жеке тұлға;

... ) жеке практикамен айналысатын адам - жекеше нотариус, жеке сот орындаушысы, адвокат және кәсіби медиатор;

... ) әлеуметтік қорғау саласындағы бірыңғай ақпараттық жүйе - уәкілетті мемлекеттік органның, халықты жұмыспен қамту және әлеуметтік қорғау мәселелері жөніндегі жергілікті атқарушы органдардың, еңбек ұтқырлығы орталықтарының, карьерлік орталықтардың, Еңбек ресурстарын дамыту орталығының қызметін автоматтандыруға және әлеуметтік-еңбек саласында халыққа мемлекеттік қызметтер көрсету мақсатында ведомствоаралық өзара іс-қимылға арналған аппараттық-бағдарламалық кешен;

әлеуметтік келісімшарт-тараптардың жұмыспен қамтуға жәрдемдесудің белсенді шараларына қатысушы мен еңбек ұтқырлығы орталығы (мансаптық орталық) арасындағы, ал осы Кодексте көзделген жағдайларда жұмыспен қамтуға жәрдемдесудің белсенді шараларын ұйымдастыруға тартылған жеке немесе заңды тұлғалармен құқықтары мен міндеттерін айқындайтын, сондай-ақ мемлекеттік атаулы әлеуметтік көмек көрсету туралы келісім;

... ) интернет-платформа - онда тіркелген тапсырыс беруші мен орындаушы арасындағы қызметтерді көрсету және жұмыстарды орындау бойынша өзара іс-қимылды қамтамасыз ететін электрондық онлайн алаң;

... бос орын - жұмыс берушідегі бос жұмыс орны (лауазым) ;

... ) халықты жұмыспен қамту саласындағы көрсетілетін қызметтер аутсорсингі - еңбек ұтқырлығы орталықтарының көрсетілетін қызметтерді халықты жұмыспен қамту саласындағы көрсетілетін қызметтер аутсорсингі туралы шарт негізінде жұмыспен қамтудың жекеше агенттіктеріне беруіне бағытталған іс-шаралар кешені;

... ) жұмыссыздық-жұмыс күшінің бір бөлігінің еңбек нарығында талап етілмеуіне байланысты әлеуметтік-экономикалық құбылыс;

... ) ұзаққа созылған жұмыссыздық-ұзақтығы алты және одан да көп айға созылған жұмыссыздық;

... ) жұмысқа орналастырудың жеке жоспары - жұмыссыздың жеке деректері, жұмыспен қамтуға жәрдемдесу бойынша жоспарланатын және іске асырылатын іс-шаралар көрсетілетін құжат;

... ) жұмыс күшінің құрамына кірмейтін адамдар - жұмыспен қамтылмаған немесе жұмыссыз болып табылмайтын адамдар;

... ) жұмыс іздеп жүрген адам - жұмыспен қамтуға жәрдемдесу үшін мансап орталығына жүгінген жеке тұлға;

... ) платформалық жұмыспен қамтудың мобильді қосымшасы – ұялы байланыстың абоненттік құрылғысында орнатылған және іске қосылған және интернет-платформа арқылы көрсетілетін қызметтер мен жұмыстарға қолжетімділік беретін бағдарламалық өнім;

... ) Еңбек ресурстарын болжамдаудың ұлттық жүйесі-жұмыс күшіне болжамды сұраныс пен ұсынысты айқындауға мүмкіндік беретін қолданылатын әдістер мен тәсілдер кешені;

... ) жаңа жұмыс орны - жаңа кәсіпорынды (ұйымды), кәсіпкерлік субъектісін (тоқтату жолымен құрылғаннан басқа) құруға немесе жұмыскерлер санының ұлғаюына байланысты, сондай-ақ жұмыскердің жаңа білімін, дағдылары мен ептілігін талап ететін өндіріс технологияларын жаңғырту немесе өзгерту арқылы құрылған жұмыс орны;

... ) Кәсіптік оқыту - осы Кодексте көзделген жұмыспен қамтуға жәрдемдесу шаралары шеңберінде жаңа мамандықтар (кәсіптер), дағдылар алу және біліктілігін арттыру мақсатында кәсіптік даярлауды, қайта даярлауды қамтитын оқыту;

... ) бейіндеу - жұмыспен қамтуға жәрдемдесу жөніндегі іс-шараларды жоспарлау мақсатында жұмыс іздеп жүрген адамдарды белгіленген өлшемшарттар арқылы санаттарға бөлуге арналған құрал;

... ) жұмыс күші - жұмыспен қамтылған және жұмыссыз халық;

... ) жұмыс орны – жұмыскердің еңбек қызметі процесінде еңбек міндеттерін орындауы кезінде оның тұрақты немесе уақытша болатын орны;

... ) еңбек нарығы - жұмыс күшіне сұраныс пен ұсынысты қалыптастыратын сала;

... ) еркін таңдап алынған жұмыспен қамту - Қазақстан Республикасы азаматтарының, қандастардың, Қазақстан Республикасында тұратын шетелдіктердің және азаматтығы жоқ адамдардың еңбекке, кәсіп пен қызмет түрін таңдауға қабілетін еркін пайдалану арқылы өздері таңдап алған қызметі;

... ) әлеуметтік кәсіптік бағдарлау - жеке адамның кәсіптік білімін, дағдыларын, қызығушылықтарын және еңбек нарығының қажеттіліктерін ескере отырып, мамандық таңдауда, қызмет түрін ауыстыруда және біліктілігін арттыруда практикалық көмек көрсетуге бағытталған өзара байланысты іс-шаралар кешені;

... ) жалақыны субсидиялау - жұмыс берушінің субсидияланатын жұмыс орындарына жұмысқа орналастырылған жұмыскерлердің еңбегіне ақы төлеуге жұмсаған шығындарын толық немесе ішінара өтеу;

... ) субсидияланатын жұмыс орны - жұмыссыздарды, сондай-ақ оқудан бос уақытта студенттер мен жалпы білім беретін мектептердің жоғары сынып оқушыларын жұмысқа орналастыру үшін, денсаулығына зиян келтірмейтін және оқу процесін бұзбайтын жұмыстарға қатысатын, толық немесе ішінара субсидиялай отырып, еңбек ұтқырлығы орталығымен (мансап орталығымен) шарт негізінде жұмыс беруші құратын жұмыс орны олардың жалақысы;

... ) жұмысқа орналастыру - халықты жұмыспен қамтуға жәрдемдесуге арналған ұйымдастырушылық, экономикалық және құқықтық іс-шаралар кешені;

... ) Жұмыспен қамтудың жекеше агенттігі - Қазақстан Республикасының заңнамасында белгіленген тәртіппен тіркелген, еңбек делдалдығын көрсететін жеке немесе заңды тұлға;

...) біріктірілген төлем - осы Кодекске сәйкес төленетін жеке табыс салығы, міндетті зейнетақы жарналары, әлеуметтік аударымдар, «Міндетті әлеуметтік медициналық сақтандыру туралы» Қазақстан Республикасының Заңына сәйкес төленетін міндетті әлеуметтік медициналық сақтандыруға аударымдар;

...) зейнетақы активтері - зейнетақы төлемдерін, аударымдарын қамтамасыз етуге және жүзеге асыруға, сондай-ақ осы Кодексте көзделген өзге де мақсаттарға арналған ақша, бағалы қағаздар, өзге де қаржы құралдары;

 ... ) зейнетақы жинақтары - салымшының (зейнетақы төлемдерін алушының) жеке зейнетақы шотында ескерілетін, міндетті зейнетақы жарналарын, міндетті кәсіптік зейнетақы жарналарын және ерікті зейнетақы жарналарын, зейнетақы активтерінің инвестициялық табысын, өсімпұлды және шарттарға, осы Кодекске, Қазақстан Республикасының заңнамасына сәйкес өзге де түсімдерді қамтитын ақшасы;

... ) жеке зейнетақы шоты - Қазақстан Республикасының заңнамасына сәйкес міндетті зейнетақы жарналары не міндетті кәсіптік зейнетақы жарналары не ерікті зейнетақы жарналары, инвестициялық кіріс, өсімпұл және өзге де түсімдер есепке алынатын және зейнетақы төлемдері жүргізілетін салымшының (зейнетақы төлемдерін алушының) жеке атаулы шоты;

... ) Бірыңғай жинақтаушы зейнетақы қоры - зейнетақы жарналарын тарту және зейнетақы төлемдері жөніндегі қызметті, сондай-ақ осы Кодексте айқындалған өзге де функцияларды жүзеге асыратын заңды тұлға;

... ) міндетті зейнетақы жарналары - осы Кодекске сәйкес Қазақстан Республикасының заңнамасында белгіленген тәртіппен Бірыңғай жинақтаушы зейнетақы қорына енгізілетін ақша;

... ) міндетті зейнетақы жарналарының мөлшерлемесі – салымшының міндетті зейнетақы жарналарын есептеу үшін қабылданатын табысына және (немесе) табысты (кірісті)жоғалтуға байланысты зиянды өтеу ретінде жүзеге асырылатын сақтандыру төлемдеріне пайыздық қатынаста көрсетілген Бірыңғай жинақтаушы зейнетақы қорына төлемнің мөлшері;

... ) міндетті зейнетақы жарналарының салымшысы - Бірыңғай жинақтаушы зейнетақы қорында жеке зейнетақы шоты бар жеке тұлға;

... ) міндетті зейнетақы жарналары, міндетті кәсіптік зейнетақы жарналары есебінен зейнетақымен қамсыздандыру туралы шарт -талаптарын салымшы (алушы) ұсынылған шартқа тұтастай қосылу жолымен ғана қабылдайтын қосылу шарты;

... ) міндетті зейнетақы жарналарын, жұмыс берушінің міндетті зейнетақы жарналарын, міндетті кәсіптік зейнетақы жарналарын төлеу жөніндегі агент (бұдан әрі – агент) – қызметін Қазақстан Республикасында шетелдік заңды тұлғалардың тұрақты мекемесі, филиалдары, өкілдіктері арқылы жүзеге асыратын шетелдік заңды тұлғаны қоса алғанда, Қазақстан Республикасының заңнамасында айқындалатын тәртіппен міндетті зейнетақы жарналарын, жұмыс берушінің міндетті зейнетақы жарналарын, міндетті кәсіптік зейнетақы жарналарын есептейтін, ұстап қалатын (есебіне жазатын) және Бірыңғай жинақтаушы зейнетақы қорына аударатын жеке немесе заңды тұлға.

 Сақтандыру ұйымы және интернет-платформалардың операторы агенттер ретінде қарастырылады.

 Нысанасы жұмыстарды орындау (қызметтерді көрсету) болып табылатын азаматтық-құқықтық сипаттағы шарттар бойынша кірістер алатын жеке тұлғалар үшін міндетті зейнетақы жарналарын төлеу жөніндегі агент ретінде Қазақстан Республикасының салық заңнамасында айқындалған салық агенттері (бұдан әрі – салық агенттері) қаралады.;

 ... ) міндетті кәсіптік зейнетақы жарналары - еңбек жағдайлары зиянды жұмыстармен айналысатын, кәсіптері өндірістердің, жұмыстардың, жұмыскерлер кәсіптерінің тізбесінде көзделген жұмыскерлердің пайдасына бірыңғай жинақтаушы зейнетақы қорына агенттер меншікті қаражаты есебінен аударған ақша;

 ... ) міндетті кәсіптік зейнетақы жарналарының мөлшерлемесі – міндетті кәсіптік зейнетақы жарналарын есептеу үшін қабылданатын қызметкердің табысына пайыздық қатынаста көрсетілген Бірыңғай жинақтаушы зейнетақы қорына агент төлемінің мөлшері;

... ) жұмыс берушінің міндетті зейнетақы жарналары – Қазақстан Республикасының заңнамасында белгіленген тәртіппен агенттер меншікті қаражаты есебінен шартты зейнетақы шотына аударған ақша;

... ) жұмыс берушінің міндетті зейнетақы жарналарының мөлшерлемесі – жұмыс берушінің міндетті зейнетақы жарналарын есептеу үшін қабылданатын қызметкердің табысына пайыздық қатынаста көрсетілген Бірыңғай жинақтаушы зейнетақы қорына агент төлемінің мөлшері;

... ) шартты зейнетақы міндеттемелері - Бірыңғай жинақтаушы зейнетақы қорының жұмыс берушінің міндетті зейнетақы жарналары және Қазақстан Республикасының заңнамасына сәйкес өзге де түсімдер есебінен зейнетақы төлемдері бойынша міндеттемелері;

 ... ) шартты зейнетақы шоты - жұмыс берушінің келіп түскен міндетті зейнетақы жарналары және Қазақстан Республикасының заңнамасына сәйкес өзге де түсімдер туралы мәліметтер, сондай-ақ жұмыс берушінің міндетті зейнетақы жарналары есебінен төленетін зейнетақы төлемдерінің тиісті қаржы жылына арналған мөлшері туралы мәліметтер есепке алынатын бірыңғай жинақтаушы зейнетақы қорында жеке тұлғаның атына ашылған шот;

... ) ерікті жинақтаушы зейнетақы қоры - Қаржы нарығын және қаржы ұйымдарын реттеу, бақылау мен қадағалау жөніндегі уәкілетті органның лицензиясы негізінде ерікті зейнетақы жарналарын тарту құқығымен инвестициялық портфельді басқару жөніндегі қызметті жүзеге асыратын бағалы қағаздар нарығының кәсіби қатысушысы;

... ) ерікті зейнетақы жарналары – салымшылардың Қазақстан Республикасының заңнамасында және ерікті зейнетақы жарналары есебінен зейнетақымен қамсыздандыру туралы шартта айқындалатын тәртіппен зейнетақы төлемдерін алушының пайдасына бірыңғай жинақтаушы зейнетақы қорына және (немесе) ерікті жинақтаушы зейнетақы қорларына өз бастамасы бойынша енгізетін ақшасы және (немесе) міндетті зейнетақы жарналарын жүзеге асыратын ұйым аударатын, кепілдік берілетін депозит бойынша кепілдік берілген өтеудің талап етілмеген сомасы депозиттерге кепілдік беру, «Қазақстан Республикасының екінші деңгейдегі банктерінде орналастырылған депозиттерге міндетті кепілдік беру туралы» Қазақстан Республикасының Заңына сәйкес Бірыңғай жинақтаушы зейнетақы қорына;

...) ерікті зейнетақы жарналарының мөлшерлемесі – Бірыңғай жинақтаушы зейнетақы қорына және (немесе) ерікті жинақтаушы зейнетақы қорына төленетін төлемнің мөлшері, оны жеке тұлға дербес айқындайды және ерікті зейнетақы жарналары есебінен зейнетақымен қамсыздандыру туралы шартта айқындалатын өз қалауы бойынша өзгертілуі мүмкін;

 ... ) ерікті зейнетақы жарналарының салымшысы - өз қаражаты есебінен жүзеге асыратын жеке немесе заңды тұлға, сондай-ақ кепілдік берілген депозит бойынша кепілдік берілген өтеудің талап етілмеген сомасы есебінен ерікті зейнетақы жарналары есебінен зейнетақымен қамсыздандыру туралы шартқа сәйкес зейнетақы төлемдерін алушының пайдасына ерікті зейнетақы жарналарын жүзеге асыратын жеке тұлға;

... ) ерікті зейнетақы жарналары есебінен зейнетақымен қамсыздандыру туралы шарт - ерікті зейнетақы жарналарына, жинақтарға және зейнетақы төлемдерін алуға байланысты құқықтық қатынастарды белгілеу, өзгерту немесе тоқтату туралы шарт, оның талаптарын салымшы (алушы) ұсынылған шартқа тұтастай қосылу жолымен ғана қабылдайды;

... ) міндетті зейнетақы жарналары, жұмыс берушінің міндетті зейнетақы жарналары, міндетті кәсіптік зейнетақы жарналары бойынша берешек - осы Кодексте белгіленген мерзімдерде есептелген, ұсталған (есепке жазылған) және Бірыңғай жинақтаушы зейнетақы қорына аударылмаған міндетті зейнетақы жарналары, жұмыс берушінің міндетті зейнетақы жарналары, міндетті кәсіптік зейнетақы жарналары, сондай-ақ төленбеген өсімпұл сомалары;

... ) сақтандыру ұйымы - қаржы нарығы мен қаржы ұйымдарын реттеу, бақылау және қадағалау жөніндегі уәкілетті органның тиісті лицензиясы негізінде «өмірді сақтандыру» саласында сақтандыру шарттарын жасасу және орындау жөніндегі қызметті жүзеге асыратын заңды тұлға;

 ..) өтеу сомасы - сақтанушы зейнетақы аннуитеті шарты мерзімінен бұрын тоқтатылған кезде жаңадан жасалған зейнетақы аннуитеті шарты бойынша аударуды жүзеге асыру үшін пайдалануға немесе егер ол шетелдік болса сақтандыру ұйымынан алуға құқылы ақша сомасы не Қазақстан Республикасынан тысқары жерге тұрақты тұруға кеткен, сақтандыру ұйымына Қазақстан Республикасының заңнамасында белгіленген, кету фактісін растайтын құжаттарды ұсынған азаматтығы жоқ адам;

 ... ) зейнетақы аннуитеті шарты - сақтандыру шарты, оған сәйкес бір Тарап (сақтанушы) сақтандыру ұйымына зейнетақы жинақтарының сомасын (сатып алу сомасын) беруге міндеттенеді, ал екінші Тарап (сақтандыру ұйымы) сақтанушының және (немесе) сақтандырылушының (сақтандырылушылардың) пайдасына өмір бойы немесе белгілі бір уақыт кезеңі ішінде сақтандыру төлемдерін жүзеге асыруға міндеттенеді;

... ) деректер базасын қалыптастыру және жүргізу жөніндегі ұйым – акционерлік қоғамның ұйымдық-құқықтық нысанында құрылған, дауыс беретін акцияларының жүз пайызы Қазақстан Республикасының Ұлттық Банкіне тиесілі, «Сақтандыру қызметі туралы» Қазақстан Республикасының Заңына сәйкес сақтандыру жөніндегі бірыңғай дерекқорды қалыптастыру және жүргізу жөніндегі қызметті жүзеге асыратын коммерциялық емес ұйым.

...) зейнетақы активтерінің инвестициялық портфелі - зейнетақы активтерінің құрамына кіретін қаржы құралдарының жиынтығы;

...) зейнетақы активтерінің инвестициялық кірісі - зейнетақы активтерін инвестициялау нәтижесінде алынған (алынуға жататын) ақша;

... ) Бірыңғай жинақтаушы зейнетақы қорының инвестициялық декларациясы - инвестициялау объектілерінің тізбесін, зейнетақы активтеріне қатысты инвестициялық қызметтің мақсаттарын, стратегияларын, талаптары мен шектеулерін, зейнетақы активтерін хеджирлеу және әртараптандыру талаптарын айқындайтын құжат;

... ) инвестициялық портфельді басқарушы – «Бағалы қағаздар нарығы туралы» және «Рұқсаттар мен хабарламалар туралы» Қазақстан Республикасының заңдарына сәйкес лицензия негізінде өз атынан және клиенттің мүдделері мен есебінен инвестициялық портфельді басқару жөніндегі қызметті жүзеге асыратын, зейнетақы активтерін басқаруды жүзеге асыру үшін қаржы нарығын және қаржы ұйымдарын бақылау мен қадағалау сондай-ақ Қазақстан Республикасының Қаржы нарығын және қаржы ұйымдарын реттеу мен қадағалау жөніндегі уәкілетті органының талаптарына сәйкес келетін бағалы қағаздар нарығының кәсіби қатысушысы;

... ) кастодиан-банк – Қазақстан Республикасының Ұлттық Банкі немесе уәкілетті органның кастодиандық қызметке арналған лицензиясы бар екінші деңгейдегі банк;

 ... ) кастодиандық шарт – кастодиан-банк пен оның клиентi жасасатын, кастодиандық қызмет көрсету бойынша клиентке көрсетілетін қызметтерді ұсыну тәртібін айқындайтын сақтау және тапсырма беру шарты;

... ) үлестес тұлғалар – шешiмдердi тiкелей және (немесе) жанама түрде айқындауға және (немесе) бiр-бiрiнiң (тұлғалардың бiрiнің) қабылдайтын шешiмдерiне ықпал етуге, оның iшiнде жасалған мәмiленiң күшiне қарай ықпал етуге мүмкiндiгi бар (өздерiне берiлген өкiлеттiктер шеңберiнде бақылау мен қадағалау функцияларын жүзеге асыратын мемлекеттiк органдарды және ұлттық басқарушы холдингтi қоспағанда) жеке немесе заңды тұлғалар. Ерікті жинақтаушы зейнетақы қоры акционерлерiнiң құрамында ұлттық басқарушы холдингтiң болуы тұлғаларды бiр-бiрiне қатысты үлестес деп айқындау үшiн негiз болып табылмайды;

... ) әртараптандыру – зейнетақы активтерiн жоғалтып алу тәуекелін төмендету мақсатында Қазақстан Республикасының Ұлттық Банкі белгiлеген талаптарға сәйкес оларды түрлi қаржы құралдарына орналастыру;

... ) пруденциялық норматив – ерікті жинақтаушы зейнетақы қорларының қаржылық тұрақтылығын қамтамасыз ету үшiн уәкілетті органның нормативтік құқықтық актісінде белгiленетiн экономикалық талаптар;

... ) баспасөз басылымы – тізбесін қаржы нарығы мен қаржы ұйымдарын реттеу, бақылау және қадағалау жөніндегі уәкілетті орган айқындайтын мерзімді баспасөз басылымдары.;

...) зейнетақы – мемлекеттік базалық зейнетақы төлемінің және (немесе) жасына байланысты зейнетақы төлемдерінің және (немесе) еңбек сіңірген жылдары үшін және (немесе) бірыңғай жинақтаушы зейнетақы қорынан және (немесе) ерікті жинақтаушы зейнетақы қорынан төленетін зейнетақы төлемдерінің және (немесе) зейнетақы аннуитеті шарттары бойынша сақтандыру төлемдерінің жиынтығы;

... ) мемлекеттік базалық зейнетақы төлемі - осы Кодекстің \_ \_ \_ - бабының \_ \_ \_ \_ - тармағында белгіленген зейнеткерлік жасқа толуына байланысты берілетін ай сайынғы ақшалай төлем;

... ) зейнетақы төлемдерi:

 жасына байланысты зейнетақы төлемдері – 1998 жылғы 1 қаңтардағы жағдай бойынша кемiнде алты ай еңбек өтілі бар жеке тұлғаларға еңбек өтіліне пропорционалды түрде жүзеге асырылатын ақша төлемдері еңбек сіңірген жылдары үшін - осы Кодекске сәйкес әскери қызметшілерге, арнаулы мемлекеттік және құқық қорғау органдарының, мемлекеттік фельдъегерлік қызметтің қызметкерлеріне, сондай-ақ арнаулы атақтар, сыныптық шендер алу және нысанды киім киіп жүру құқықтары 2012 жылғы 1 қаңтардан бастап жойылған адамдарға ақша төлеу;

 бірыңғай жинақтаушы зейнетақы қорынан-жұмыс берушінің міндетті зейнетақы жарналары және (немесе) міндетті зейнетақы жарналары және (немесе) міндетті кәсіптік зейнетақы жарналары және (немесе) ерікті зейнетақы жарналары төленген жеке тұлғаларға ақша төлеу;

сақтандыру ұйымдарынан-зейнетақы аннуитеті шарттары бойынша сақтандыру төлемдері;

 ерікті жинақтаушы зейнетақы қорынан - ерікті зейнетақы жарналары төленген жеке тұлғаларға ақша төлеу;

...) зейнетақы төлемдерін алушы – мемлекеттік базалық зейнетақы төлемі және (немесе) жасына байланысты зейнетақы төлемдерi және (немесе) еңбек сіңірген жылдары үшін зейнетақы төлемдері және (немесе) бірыңғай жинақтаушы зейнетақы қорынан және (немесе) ерікті жинақтаушы зейнетақы қорынан зейнетақы төлемдерi тағайындалған жеке тұлға;

... ) біржолғы зейнетақы төлемі – осы Кодексте белгіленген тәртіппен салымшы (алушы) тұрғын үй жағдайларын жақсарту және (немесе) емделуге ақы төлеу мақсатында бірыңғай жинақтаушы зейнетақы қорынан алып қоятын, міндетті зейнетақы жарналары және (немесе) міндетті кәсіптік зейнетақы жарналары есебінен қалыптастырылған зейнетақы жинақтарының сомасы;

... ) зейнетақы жинақтарының ең төмен жеткіліктілік шегі – республикалық бюджет туралы заңда белгіленген және тиісті қаржы жылының 1 қаңтарына қолданыста болатын ең төмен зейнетақы мөлшерінен төмен емес ай сайынғы зейнетақымен қамсыздандыру үшін қажетті, Қазақстан Республикасының Үкіметі бекіткен әдістемеге сәйкес айқындалған, міндетті зейнетақы жарналары және (немесе) міндетті кәсіптік зейнетақы жарналары есебінен қалыптастырылған зейнетақы жинақтарының ең төмен мөлшері.

2. Қазақстан Республикасының Халықты әлеуметтік қорғау туралы заңнамасының басқа да арнаулы ұғымдары мен терминдері осы Кодекстің тиісті баптарында айқындалатын мағыналарда пайдаланылады.

**\_\_-бап. Қазақстан Республикасының халықты әлеуметтік қорғау туралы заңнамасы**

1. Қазақстан Республикасының Халықты әлеуметтік қорғау туралы заңнамасы Қазақстан Республикасының Конституциясына негізделеді және осы Кодекстен және Қазақстан Республикасының өзге де нормативтік құқықтық актілерінен тұрады.

2. Егер Қазақстан Республикасы ратификациялаған халықаралық шартта осы Кодекстегіден өзгеше қағидалар белгіленсе, онда халықаралық шартты қолдану үшін Қазақстан Республикасының заңын шығару талап етілетін жағдайларды қоспағанда, халықаралық шарттың қағидалары қолданылады.

 3. Қазақстан Республикасының Міндетті әлеуметтік сақтандыру саласындағы халықты әлеуметтік қорғау туралы заңнамасымен реттелген құқықтық қатынастарға Қазақстан Республикасының сақтандыру және сақтандыру қызметі туралы заңнамасының күші қолданылмайды.

4. Бірыңғай жинақтаушы зейнетақы қорына, ерікті жинақтаушы зейнетақы қорларына және «қаржы нарығы мен қаржы ұйымдарын мемлекеттік реттеу, бақылау және қадағалау туралы" Қазақстан Республикасының Заңына сәйкес енгізілген реттеудің ерекше режимі шеңберінде қызметті жүзеге асыратын өзге де заңды тұлғаларға осы Кодекстің және Қаржы нарығын және қаржы ұйымдарын реттеу, бақылау мен қадағалау жөніндегі уәкілетті органның нормативтік құқықтық актілерінің нормалары осы Кодекске сәйкес қабылданатын нарықтың және қаржы ұйымдарының, Қазақстан Республикасы Ұлттық Банкінің, олар реттеудің ерекше режимінің шарттарында көзделген шектерде қолданылады.

5. Сақтандыру ұйымдарына қатысты қолданылатын Қазақстан Республикасының зейнетақымен қамсыздандыру саласындағы халықты әлеуметтік қорғау туралы заңнамасының ережелері Қазақстан Республикасының резиденті емес сақтандыру ұйымдарының Қаржы нарығын және қаржы ұйымдарын реттеу, бақылау мен қадағалау жөніндегі уәкілетті органның тиісті лицензиясының негізінде «өмірді сақтандыру» саласында сақтандыру шарттарын жасасу және орындау жөніндегі қызметті жүзеге асыратын Қазақстан Республикасының аумағындағы филиалдарына қолданылады.

\_\_**-бап. Халықты әлеуметтік қорғау туралы заңнамасының қағидаттары**

Қазақстан Республикасының әлеуметтік қорғау саласындағы мемлекеттік саясат:

1) адамның және азаматтың тең құқылығы және құқықтарын шектеуге жол берілмеушілік;

2) мемлекеттік әлеуметтік қолдау шараларының алдын алу;

3) мемлекеттік әлеуметтік қолдау шараларын ұсыну кезіндегі атаулылық, қолжетімділік және сараланған тәсіл;

4) мемлекеттің, жұмыс берушілер мен азаматтардың әлеуметтік қамсыздандыру жүйесіндегі ынтымақтастқ және ұжымдық жауапкершілік;

5) экономикалық ресурстарды пайдаланудың ашықтығы мен әділдігі, сондай-ақ мемлекеттік әлеуметтік қолдау шараларының және мемлекеттің қаржы-экономикалық мүмкіндіктерінің мөлшерлес болу қағидаттарына негізделеді.

**\_\_-бап. Халықты әлеуметтiк қорғау саласындағы адамның және азаматтың құқықтарының тең құқықтылық және шектелуiне жол бермеу**

Нәсіліне, жынысына, тіліне, дініне, нанымына, тұрғылықты жеріне, жасына немесе дене кемістіктеріне қарамастан немесе өзге де мән-жайлар бойынша кез келген түрдегі кемсітушілікті болдырмайтын, Халықты әлеуметтік қорғау саласындағы өз құқықтары мен бостандықтарын іске асыруда әркімнің тең мүмкіндіктері бар.

**\_\_-бап. Мемлекеттік әлеуметтік қолдаудың алдын алу шаралары**

1. Мемлекеттік әлеуметтік қолдаудың алдын алу шаралары экономикалық, физиологиялық, өндірістік, демографиялық сипаттағы әлеуметтік тәуекелдерді ерте анықтауды және олардың пайда болуына ықпал ететін себептер мен жағдайларды жоюды көздейді.

2. Әлеуметтік қатерлерді төмендету жөніндегі алдын алу шараларын Қазақстан Республикасының заңнамасына сәйкес мемлекеттік органдар, қоғамдық ұйымдар, жұмыс беруші, азаматтар жүзеге асырады.

**\_\_-бап. Мемлекеттік әлеуметтік қолдау шараларын көрсетудегі мақсаттылық, қолжетімділік және сараланған тәсілдері**

1. Мемлекеттік әлеуметтік қолдау дербестендірілген сипатта болады және осы Кодекске сәйкес құқығы бар адамдардың жеке-дара айқындалған тобына ғана қолданылады.

2. Саралау мемлекеттік әлеуметтік қолдау шараларын және азаматтарға олардың еңбек үлесін, еңбекке жарамсыздық себептері мен дәрежесін, сондай-ақ әлеуметтік көмекке қажеттілікті ескере отырып, оларды беру шарттарын айқындауды қамтамасыз етеді.

**\_-бап. Әлеуметтік қамсыздандыру жүйесіндегі мемлекеттің, жұмыс берушілер мен азаматтардың жеке және ұжымдық жауапкершілігі**

1. Мемлекеттің, жұмыс берушілер мен азаматтардың халықты әлеуметтік қорғау саласындағы ортақ жауапкершілігі өмір сапасы, әлеуметтік әл-ауқат, сондай-ақ әлеуметтік тәуекелдерді төмендету үшін жауапкершілікті тепе-тең бөлу арқылы жүзеге асырылады.

2. Ынтымақтастық және ұжымдық жауапкершілік әлеуметтік қамсыздандырудың көп деңгейлі жүйесі арқылы неғұрлым бай адамдардан аз қамтамасыз етілгендерге ақшаны қайта бөлу механизмін пайдалануда көрінеді.

3. Мемлекеттік органдар, жұмыс берушілер мен азаматтар бюджет қаражаты, міндетті әлеуметтік сақтандыру қаражаты және Қазақстан Республикасының заңнамасында көзделген өзге де қаржыландыру көздері есебінен әлеуметтік қолдау шараларын іске асыруға бірлесіп қатысады.

**\_-бап. Экономикалық ресурстарды пайдаланудағы ашықтық пен әділеттілік, сондай-ақ әлеуметтік саясат мінддеттеріне сәйкестігі**

1. Мемлекеттiк органдардың әлеуметтiк саясатты iске асыру кезiнде экономикалық ресурстарды пайдалану жөнiндегi қызметi Қазақстан Республикасының заңдарында белгiленген шектерде жария және ашық болуға тиiс.

2. Мемлекеттiк органдар әлеуметтiк саясатты қалыптастыру және iске асыру кезiнде мемлекеттiң, жұмыс берушiлер мен азаматтардың әлеуметтiк қамсыздандыру жүйесiндегi мүдделерiнiң әдiлеттi теңгерiмiн қамтамасыз етедi.

3. Экономикалық ресурстар мен әлеуметтік саясат міндеттерінің пропорционалдылығы мемлекеттік жоспарлау жүйесінің қысқа және ұзақ мерзімді кезеңге арналған тиісті құжаттарын қабылдау арқылы қамтамасыз етіледі.

**2-тарау Мемлекеттік органдар мен өзге де ұйымдардың құзыреті**

**\_\_-бап. Қазақстан Республикасы Үкіметінің құзыреті**

Қазақстан Республикасының Үкіметі:

1) халықты жұмыспен қамту және әлеуметтік қорғау саласындағы мемлекеттік саясаттың негізгі бағыттарын әзірлейді және олардың іске асырылуын ұйымдастырады; *басылым*

2) мүгедектігі бар адамдарды әлеуметтік қорғау саласындағы үйлестіру кеңесін құрады; *(2005 жылғы 21 желтоқсандағы № 1266) ӘҚД*

3) Қазақстан Республикасының заңдарында белгiленген тәртiппен Қорды құру, қайта ұйымдастыру немесе тарату туралы шешiмдер қабылдайды; *(2004 жылғы 27 ақпандағы N 237) ҚД*

4) қордың комиссиялық сыйақысының пайыздық мөлшерлемесінің шекті шамасын белгілейді; *( 06.03.2020 ж. № 102) ҚД*

5) еңбекке қабілеттілігінен айырылу және асыраушысынан айырылу жағдайларына қордан төленетін әлеуметтік төлемдердің мөлшерлерін арттыру туралы шешім қабылдайды; (*2021 жылғы 17 қарашадағы № 820) ӘҚСД*

6) қордың активтерін инвестициялау үшін қаржы құралдарының тізбесі мен лимиттерін айқындайды; *( 2020 жылғы 13 сәуірдегі № 196) ӘҚСД*

7) қордың қаржылық орнықтылығын қамтамасыз ететін нормалар мен лимиттерді белгілейді; *( 2020 жылғы 13 сәуірдегі № 195) ӘҚСД*

8) арнаулы әлеуметтік қызметтердің кепілдік берілген көлемінің тізбесін бекітеді; *( 2009 жылғы 14 наурыздағы № 330) ӘҚД*

      9) бірыңғай жинақтаушы зейнетақы қорының Қазақстан Республикасы Ұлттық Банкінің сенімгерлік басқаруындағы зейнетақы активтері есебінен сатып алуға рұқсат етілген қаржы құралдарының тізбесін бекітеді; ( *18.03.2016 ж. No 149)*

      10) қордың активтері осы Кодексте көзделген міндеттемелерді жүзеге асыруға жеткіліксіз болған кезде Қазақстан Республикасының бюджет заңнамасында айқындалатын тәртіппен қорға қаражат бөлу туралы шешім қабылдайды; *(жаңа) ӘҚД*

11) мiндеттi зейнетақы жарналарын, мiндеттi кәсiптiк зейнетақы жарналарын есептеу, ұстап қалу (есебіне жазу) мен бiрыңғай жинақтаушы зейнетақы қорына аудару және олар бойынша өндiрiп алу тәртiбi мен мерзiмдерiн айқындайды; *( 2013 жылғы 18 қазандағы № 1116) ӘҚД*

12) жұмыс берушінің міндетті зейнетақы жарналарын есептеу (есебіне жазу) және бірыңғай жинақтаушы зейнетақы қорына аудару және олар бойынша өндіріп алу тәртібі мен мерзімдерін айқындайды; (*2023 жылдан бастап жаңа* ) ӘҚСД

 13) бірыңғай жинақтаушы зейнетақы қорынан жұмыс берушінің міндетті зейнетақы жарналары есебінен зейнетақы төлемдерінің мөлшерін айқындау және оны жүзеге асырудың қағидаларын бекітеді; ( *2023 жылдан бастап жаңа ШЖЖ* ) ӘҚСД

     14) судья теріс себептер бойынша лауазымнан босатылған жағдайда, судьялар үшін қосымша белгіленген міндетті зейнетақы жарналарының сомаларын алып қою және бюджетке аудару қағидаларын бекітеді ; *(26.08.2013 ж. № 838) ӘҚСД*

      15) бірыңғай жинақтаушы зейнетақы қорынан міндетті зейнетақы жарналары, міндетті кәсіптік зейнетақы жарналары есебінен қалыптастырылған зейнетақы төлемдерін, тұрғын үй жағдайларын жақсарту және (немесе) емделуге ақы төлеу мақсатында, оларды бірыңғай жинақтаушы зейнетақы қорына қайтару қағидаларын, зейнетақы төлемдерінің мөлшерін есептеуді жүзеге асыру әдістемесін, алушының орташа айлық кірісін зейнетақы төлемдерімен алмастыру коэффициентін айқындау әдістемесін, зейнетақы жинақтарының ең төмен жеткілікті шегін айқындау әдістемесін бекітеді; *(02.10.2013 ж. No 1042)*

      16) әскери қызметшілердің (мерзімді қызметтегі әскери қызметшілерден басқа), арнаулы мемлекеттік және құқық қорғау органдары, мемлекеттік фельдъегерлік қызмет қызметкерлерінің, сондай-ақ арнаулы атақтар, сыныптық шендерге ие болу және нысанды киім киіп жүру құқықтары 2012 жылғы 1 қаңтардан бастап жойылған адамдардың пайдасына 2016 жылғы 1 қаңтарға дейін бюджет қаражаты есебінен аударылған міндетті зейнетақы жарналарының сомасынан 50 пайызын қайтару қағидаларын бекітеді; *( 08.12.2015 ж. No 974)* ӘҚСД

      17) Қазақстан Республикасының ішкі істер органдарындағы медициналық лауазымдары 2022 жылғы 1 шілдеден және 2023 жылғы 1 қаңтардан бастап қысқартылған, лауазымы қысқартылған кезде еңбек сіңірген жылдары үзіліссіз әскери қызметте, арнаулы мемлекеттік және құқық қорғау органдарындағы қызметте, мемлекеттік фельдъегерлік қызметте кемінде он екі жыл және алты ай болған адамдар қылмыстық-атқару (пенитенциарлық) жүйесінің тергеу изоляторлары мен мекемелерінде орналасқан медициналық ұйымдарда жұмысын жалғастырған жағдайда, осындай адамдарға еңбек сіңірген жылдары үшін зейнетақы төлемдерiн жеңілдіктерді сақтау қағидаларын бекітеді *(2022 жылғы 22 маусымдағы No 412) ІІМ*

18) өндірістердің, жұмыстардың, еңбек жағдайлары зиянды жұмыстармен айналысатын, пайдасына мiндеттi кәсiптiк зейнетақы жарналарын төлеу жөніндегі агенттер меншікті қаражаты есебiнен мiндеттi кәсiптiк зейнетақы жарналарын төлеуді жүзеге асыратын жұмыскерлер кәсіптерінің тізбесін бекітеді; *(31.12.2013 ж. № 1562) ЕӘСД*

     19) міндетті кәсіптік зейнетақы жарналарын жүзеге асыру қағидаларын бекітеді; *(26.03.2014 ж. № 255) ӘҚСД*

      20) зейнетақы төлемдерін алушыларға бірыңғай жинақтаушы зейнетақы қорындағы міндетті зейнетақы жарналарының, міндетті кәсіптік зейнетақы жарналарының нақты енгізілген міндетті зейнетақы жарналары, міндетті кәсіптік зейнетақы жарналары мөлшерінде сақталуы бойынша мемлекет кепілдіктерін инфляцияның деңгейін ескере отырып, орындау қағидаларын бекітеді; *( 2014 жылғы 10 сәуірдегі № 341) ӘҚСД*

      21) Қазақстан Республикасының заңдарында көзделген тәртiппен бiрыңғай жинақтаушы зейнетақы қорын құру, қайта ұйымдастыру немесе тарату туралы шешiмдер қабылдайды; *( 31.07.2013 ж. № 747)*

22) интеграцияланған арнаулы әлеуметтік қызметтер көрсету стандартын бекітеді; *(2025 жылдан бастап жаңа) ӘҚД*

  23) Қазақстан Республикасында мүгедектігі бар адамдардың құқықтарын қамтамасыз ету және тұрмыс сапасын жақсарту жөніндегі ұлттық жоспарды бекітеді; *(28.05.2019 ж. No 326) ӘҚД*

      24) мүгедектігі бар адамдарға ұсынылатын техникалық көмекші (орнын толтырушы) құралдардың, арнаулы жүріп-тұру құралдарының және көрсетілетін қызметтердің сыныптауышына сәйкес мүгедектігі бар адамдардың қажеттіліктерін бағалау тәртібін бекітеді; *(жаңа) ӘҚД*

25) әлеуметтік көмек көрсетудің, оның мөлшерлерін белгілеудің және мұқтаж азаматтардың жекелеген санаттарының тізбесін айқындаудың үлгілік қағидалары *( 2013 жылғы 21 мамырдағы № 504 )* ӘКД

**\_\_-бап. Уәкілетті мемлекеттік органның құзыреті**

Уәкілетті мемлекеттік орган:

1) халықты жұмыспен қамту және әлеуметтік қорғау саласындағы мемлекеттік саясатты іске асырады;

2) жұмыс күшіне сұраныс пен ұсынысты талдайды, болжайды, еңбек нарығының жай-күйі туралы Қазақстан Республикасының Үкіметін хабардар етеді;

      3) медициналық-әлеуметтік сараптаманы және мүгедектерді оңалтуды ұйымдастыру мен жүзеге асырудың жалпы принциптерін белгілейді;

4) қордың комиссиялық сыйақысының пайыздық мөлшерлемесінің шамасын жыл сайын, бірақ жылына екі реттен асырмай белгілейді; *(2022 жылғы 31 қаңтардағы № 35) ӘҚСД*

5) бірыңғай жинақтаушы зейнетақы қорынан міндетті зейнетақы жарналары, міндетті кәсіптік зейнетақы жарналары есебінен қалыптастырылған зейнетақы төлемдерін, тұрғын үй жағдайларын жақсарту және (немесе) емделуге ақы төлеу мақсатында біржолғы зейнетақы төлемдерін жүзеге асыру, оларды бірыңғай жинақтаушы зейнетақы қорына қайтару қағидаларын, зейнетақы төлемдерінің мөлшерін есептеуді жүзеге асыру әдістемесін, алушының орташа айлық кірісін зейнетақы төлемдерімен алмастыру коэффициентін айқындау әдістемесін, зейнетақы жинақтарының ең төмен жеткілікті шегін айқындау әдістемесін; *(2013 жылғы 2 қазандағы № 1042 ереже) ӘҚСД*

      міндетті кәсіптік зейнетақы жарналарын жүзеге асыру қағидаларын; *(2014 жылғы 26 наурыздағы № 255 ереже) ӘҚСД*

зейнетақы төлемдерін алушыларға бірыңғай жинақтаушы зейнетақы қорындағы міндетті зейнетақы жарналарының, міндетті кәсіптік зейнетақы жарналарының, нақты енгізілген міндетті зейнетақы жарналары, міндетті кәсіптік зейнетақы жарналары мөлшерінде сақталуы бойынша мемлекет кепілдіктерін инфляция деңгейін ескере отырып, орындау қағидаларын; *(2014 жылғы 10 сәуірдегі № 341 ереже) ӘҚСД*

әскери қызметшілердің (мерзімді қызметтегі әскери қызметшілерден басқа), арнаулы мемлекеттік және құқық қорғау органдары, мемлекеттік фельдъегерлік қызмет қызметкерлерінің, сондай-ақ арнаулы атақтарға, сыныптық шендерге ие болу және нысанды киім киіп жүру құқықтары 2012 жылғы 1 қаңтардан бастап жойылған адамдардың пайдасына 2016 жылғы 1 қаңтарға дейін бюджет қаражаты есебінен аударылған міндетті зейнетақы жарналары сомасынан 50 пайызын қайтару қағидаларын; *ӘҚСД*

міндетті зейнетақы жарналарын, мiндеттi кәсіптік зейнетақы жарналарын есептеу, ұстап қалу (есебіне жазу) мен бірыңғай жинақтаушы зейнетақы қорына аудару және олар бойынша өндіріп алу тәртібі мен мерзімдерін; *(2013 жылғы 18 қазандағы № 1116 ереже) ӘҚСД*

өндірістердің, жұмыстардың, еңбек жағдайлары зиянды жұмыстармен айналысатын, пайдасына мiндеттi кәсiптiк зейнетақы жарналарын төлеу жөніндегі агенттер меншікті қаражаты есебiнен мiндеттi кәсiптiк зейнетақы жарналарын төлеуді жүзеге асыратын жұмыскерлер кәсіптерінің тізбесін; *(2013 жылғы 21 желтоқсандағы № 1562 Қаулысы) EӘСД*

жасына байланысты зейнетақы төлемдерін бір жарым есе мөлшерде тағайындауға еңбек өтілін жеңілдікпен есептеу үшін сот-медициналық сараптаманы және патологиялық-анатомиялық диагностиканы жүзеге асыратын ұйымдардағы жұмыстардың тізбесін; *(2013 жылғы 27 тамыздағы № 865 ереже) ӘҚСД*

толық маусым ішіндегі жұмыс жасына байланысты зейнетақы төлемдерін тағайындау үшін бір жылғы жұмыс өтіліне есепке алынатын өнеркәсiптiң маусымдық салаларының тізімін; *(2013 жылғы 27 тамыздағы № 865 ереже) ӘҚСД*

қор активтерін инвестициялау үшін қаржы құралдарының тізбесі мен лимиттерін; *(2020 жылғы 13 сәуірдегі № 195 ереже) ӘҚСД*

қордың қаржылық орнықтылығын қамтамасыз ететін нормалар мен лимиттерді; *(2020 жылғы 13 сәуірдегі № 196 ереже) ӘҚСД*

қордың комиссиялық сыйақысының пайыздық мөлшерлемесінің шекті шамасын белгілеу туралы ұсыныс; *(2020 жылғы 6 наурыздағы № 102 Қағида) ҚД*

еңбекке қабілеттілігінен айырылу және асыраушысынан айырылу жағдайларына қордан төленетін әлеуметтік төлемдердің мөлшерін арттыру туралы ұсыныс әзірлейді *(2014 жылғы 4 сәуірдегі № 320 ереже) ӘҚСД*

       6) халықты жұмыспен қамту және әлеуметтік қорғау саласындағы, сондай-ақ медициналық-әлеуметтік сараптама саласындағы Қазақстан Республикасының нормативтік құқықтық актілерін; *(2017 жылғы 18 ақпандағы № 81)*

      мүгедектігі бар адамдарға арналған жұмыс орнының стандарттарын; *(14.06.2016 ж. No 519) ӘҚД*

халықты әлеуметтік қорғау саласындағы арнаулы әлеуметтік қызметтерді көрсету стандарттарын; *(26 наурыз 2015 ж. No 165 ) ДСУ*

жұмыс күшіне болжамды қажеттіліктерді айқындау әдістемесін; *(28.06.2016 ж. No 562) ҰБЖДД*

халықты жұмыспен қамту саласындағы бюджет қаражаты есебінен көрсетілетін қызметтерге арналған тарифтерді қалыптастыру және тарифтердің шекті деңгейін; *( 19.06.2018 ж. No 257) ЖҚД*

      жұмыс күшінің ұтқырлығын арттыру үшін адамдардың ерікті түрде қоныс аудару тәртібін; *(2016 жылғы 14 маусымдағы № 515) Көші-қон туралы МККМ*

еңбек ұтқырлығы орталығының үлгі жарғысы ; *(07.06.2016 ж. No 482) ДЗН*

орталық және жергілікті атқарушы органдардың жұмыс орындарын құру мониторингін жүргізу қағидаларын;

халықты жұмыспен қамту саласында көрсетілетін қызметтердің аутсорсингін ұйымдастыру және қаржыландыру қағидаларын; *(жаңа) ЖҚД*

халықты жұмыспен қамту саласында көрсетілетін қызметтердің аутсорсингі туралы шарттың үлгілік нысанын; *(жаңа) ДЗН*

халықты жұмыспен қамту саласында көрсетілетін қызметтер аутсорсингіне қатысуға үміткер жұмыспен қамтудың жекеше агенттіктеріне қойылатын біліктілік талаптарын; *(жаңа) ДЗН*

халықты жұмыспен қамту саласында көрсетілетін қызметтердің аутсорсингі шеңберінде ұсынылатын, көрсетілетін қызметтердің тізбесін; *(жаңа) ЖҚД*

мемлекеттік атаулы әлеуметтік көмек алуға үміткер адамның (отбасының) жиынтық табысын есептеудің ережесін; *(2009 жылғы 28 шілдедегі № 237-ө) ӘКД*

арнаулы әлеуметтік қызметтер көрсету орталықтарының жасына байланысты, еңбек сіңірген жылдары үшін зейнетақы төлемдері мен мемлекеттік әлеуметтік жәрдемақыларды пайдалану қағидаларын; *(2016 жылғы 24 ақпандағы No 139) ӘҚД*

міндетті әлеуметтік сақтандыру жүйесіне қатысушыларды, олардың әлеуметтік аударымдары мен әлеуметтік төлемдерінің дербестендірілген есепке алуды жүргізу қағидаларын; *(2020 жылғы 17 наурыздағы № 100)*

қордың комиссиялық сыйақыны алу қағидаларын; *(31.01.2020 ж., № 116) ӘҚСД*

әлеуметтік аударымдарды есептеу мен қорға төлеу және олар бойынша өндіріп алу қағидаларын; *(11.06.2020 ж. № 224) ӘҚСД*

әлеуметтік аударымдарды және (немесе) әлеуметтік аударымдарды уақтылы және (немесе) толық төлемегені үшін өсімпұлдың артық (қате) төленген сомаларын қайтару қағидаларын; *(11.06.2020 ж. № 224) ӘҚСД*

мiндеттi әлеуметтiк сақтандыру жүйесiне қатысушыға әлеуметтiк аударымдардың жай-күйi мен қозғалысы туралы ақпарат беру бойынша мемлекеттiк қызмет көрсету қағидаларын; *(11.06.2020 ж. № 224) ӘҚСД*

мүгедектігі бар адамды абилитациялау мен оңалтудың жеке бағдарламасына сәйкес жүріп-тұруы қиын бірінші топтағы мүгедектігі бар адамдар үшін жеке көмекшінің қызметтерін ұсыну қағидаларын; *(23.01.2015 ж. No 26) ӘҚД*

мүгедектігі бар адамды абилитациялау мен оңалтудың жеке бағдарламасына сәйкес есту кемістігі бар мүгедектігі бар адамдарға ымдау тілі маманының қызметтерін ұсыну қағидалары; *( 22.01.2015 ж. № 26 )*; ӘҚД

мүгедектігі бар адамды абилитациялау мен оңалтудың жеке бағдарламасына сәйкес, мүгедектігі бар протездік-ортопедиялық көмекпен, техникалық көмекші (орнын толтырушы) құралдармен, арнаулы жүріп-тұру құралдарымен, оларды ауыстыру мерзімдерін қоса алғанда, қамтамасыз ету қағидаларын; *(22.01.2015 ж. N 26) ӘҚД*

мүгедектігі бар адамды абилитациялау мен оңалтудың жеке бағдарламасына сәйкес мүгедектігі бар адамдар мен мүгедектігі бар балаларға санаторий-курорттық емдеуді ұсыну қағидаларын; *(22.01.2015 ж. N 26) ӘҚД*

медициналық-әлеуметтік сараптама жүргізу ережелерін; *(30.01.2015 ж. N 44) ӘҚД*

медициналық-әлеуметтік сараптаманың тәуелсіз сарапшыларының қызметтеріне ақы төлеу қағидаларын; *( жаңа ӘҚД)*

тауарлар мен көрсетілетін қызметтерді әлеуметтік қызметтер порталы арқылы мүгедектігі бар адамдарға өткізу кезінде олардың құнын мемлекеттік бюджет қаражатынан өтеу қағидаларын; *(20.01.2020 ж. № 14) ӘҚД*

тауарларды және (немесе) қызметтерді берушілерді әлеуметтік қызметтер порталына жіберу, оларды әлеуметтік қызметтер порталында тіркеу немесе тіркеуден шығару, сондай ақ, тауарлар және (немесе) қызметтерді әлеуметтік қызметтер порталына жіберу қағидаларын; *(2022 жылғы 16 ақпандағы № 60) ДСУ*

министрлердің, аудандар, қалалар, облыстық маңызы бар қалалар, облыстар, республикалық маңызы бар қалалар, астана әкімдерінің мүгедектік мәселелері жөніндегі штаттан тыс кеңесшілерін тағайындау тәртібін; *( жаңа) DSU*

      әлеуметтік қызметтер порталын пайдалану ережелерін; *(2022 жылғы 24 ақпандағы No 73) ДК*

салымшылардың (алушылардың) міндетті зейнетақы жарналары, міндетті кәсіптік зейнетақы жарналары бойынша дерекқорын қалыптастыру қағидаларын; *(03.08.2017 ж. No 232) DSOS*

уәкілетті мемлекеттік орган мен бірыңғай жинақтаушы зейнетақы қорының ақпараттық жүйелері арасында жеке зейнетақы шоттары, шартты зейнетақы шоттары бойынша қозғалыстар туралы, сондай-ақ зейнетақы төлемдерінің алушылар мен олардың мөлшері туралы ақпарат алмасу қағидаларын; *(03.08.2017 ж. No 232)*

әлеуметтік-еңбек саласындағы ақпараттық жүйелер мен дерекқорларды сүйемелдеу және оларға қол жеткізу ережелерін; *(28.01.2016 ж. 63 бұйрығы) Д.С*

мүгедектігі бар адамдарға берілетін техникалық көмекші (орнын толтырушы) құралдардың, арнаулы жүріп-тұру құралдарының және көрсетілетін қызметтердің сыныптауышын; *(2021 жылғы 27 желтоқсандағы № 502) ДСУ*

     мүгедектігі бар адамадар әлеуметтік қызметтер порталы арқылы сатып алатын тауарлардың және (немесе) көрсетілетін қызметтердің құнын өтеу ретінде берілетун кепілдік берілген соманы айқындау әдістемесін; *(2022 жылғы 20 қаңтардағы № 20) ДСУ*

білім беру және денсаулық сақтау саласындағы уәкілетті органмен келісу бойынша арнаулы әлеуметтік қызметтерге қажеттілікті бағалау және айқындау қағидаларын; *(2016 жылғы 19 ақпандағы No 134) ДСУ*

      халықты әлеуметтiк қорғау саласында арнаулы әлеуметтiк қызметтер көрсетудi қаржыландыру және мониторингiлеу қағидаларын; *(25.08.2018 ж. No 366) ДСУ*

арнаулы әлеуметтік қызметтер ұсынатын ұйымдардың бірыңғай тіркелімін және арнаулы әлеуметтік қызметтер көрсететін мамандардың тізілімін қалыптастыру қағидаларын; *(28.08.2018 ж. No 377) ДСУ*

      арнаулы әлеуметтік қызметтер көрсететін ұйымдар қызметінің қағидаларын; *(29.08.2018 ж. No 379) ДСУ*

халықты әлеуметтiк қорғау саласындағы мамандарға бiлiктiлiк санатын беру туралы куәлiктi беру және қайтарып алу ережелерiн, мерзiмдерiн; *(жаңа) ДРНСК???*

халықты әлеуметтік қорғау саласында арнаулы әлеуметтік қызметтер көрсететін әлеуметтік қызметкерлер лауазымдарының тізбесін; *(жаңа) DSU*

жұмыспен қамту және әлеуметтік қорғау саласындағы кәсіби стандартты; *(жаңа) ДСУ, ДЗН*

арнаулы әлеуметтік қызметтерге арналған тарифтерді қалыптастыру қағидалары мен әдістемесін; *(2025 жылдан бастап жаңа)* ; *ДСУ*

Мемлекеттік корпорацияның статистикалық және өзге де есептілік ақпаратты беру қағидаларын; *(2016 жылғы 15 қаңтардағы No 19)*

білім беру саласындағы уәкілетті органмен келісу бойынша әлеуметтік қызметкерлерді аттестаттау қағидаларын; *(28.06.2011 ж. № 237-ө, 21.08.2015 ж. № 538) ДСУ*

      әлеуметтік қызметкерлерге қойылатын біліктілік талаптарын; *(14.08.2018 ж. No 350) ДМУ және ДРНСК*

әлеуметтік қызметкерлердің мінез-құлқының кәсіби этикасының ережелерін; *(жаңа) DSU*

мүгедектігі бар адамдарды әлеуметтік қорғау саласындағы әдістемелік ұсынымдарды; *(ҚР 2017 жылғы 18 ақпандағы No 81 ) ?*

арнаулы әлеуметтік қызметтерді көрсету бойынша әдістемелік ұсынымдарды; *(DSU)*

 «Үздік әлеуметтік жоба» жыл сайынғы республикалық конкурсын өткізу туралы үлгілік ережені *( жаңа) Еңбек комитеті*

еңбек ресурстарын болжаудың ұлттық жүйесін қалыптастырудың және оның нәтижелерін пайдаланудың ережелерін; *(29.03.2016 ж. No 154)* *ДРНСК*

учаскелік комиссиялар туралы үлгілік ереже; *(2009 жылғы 28 қаңтардағы № 29-ө) ДСП*

әлеуметтiк келiсiмшарттың, жеке жоспардың және отбасының (адамның) жұмыспен қамтуға әлеуметтiк бейiмделуiне жәрдемдесу жөнiндегi шаралардың үлгiлiк тiзбесi нысандарын; (АӘК тағайындау туралы) *(05.05.2015 ж. No 320) ДСП*

жеке еңбек картасының нысаны және оны жүргізу қағидасын *(28.06.2016 ж.) ДЗН*

атаулы әлеуметтік көмек саласындағы есептілік құжаттамасының нысандарын *(2018 жылғы 10 тамыздағы No 347) ӘҚБ*

Қазақстан Республикасының Кәсіпкерлік кодексіне сәйкес тексеру парақтарының, тәуекел дәрежесін бағалау өлшемшарттарының нысандарын; *(25.12.2015 ж. No 1021 және 28.12.2015 № 807 ҚР ҰЭМ-мен АҚҚ және ӘБҚ саласындағы бірлескен бұйрығы)*

медициналық-әлеуметтік сараптама жүргізу кезінде қалыптастырылған құжаттардың нысандарын; *(21.12.2015 ж. No 983) ДСУ*

цифрлық отбасы картасын пайдалану ережелерін*; (жаңа)* *DC*

отбасының (адамның) әлеуметтік әл-ауқатын анықтау әдістемесін әзірлейді және бекітеді; *(жаңа)* *ДСП*

7) Қазақстан Республикасындағы кедейлік шегінің мөлшерін; *(31.08.2017 ж. No 290) ДСП*

міндетті зейнетақы жарналарының, міндетті кәсіптік зейнетақы жарналарының және (немесе) өсімпұлдардың дербестендірілген есебін жүргізу тәртібін; *(2016 жылғы 12 қаңтардағы No 12) DSOS*

Қордың қаржылық және басқа есептiлiктерiнiң тiзбесiн, нысандарын, ұсыну мерзiмдерiн анықтайды; *(2020 жылғы 17 наурыздағы № 101) DSOS*

8)      арнаулы әлеуметтік қызметтерді көрсету мониторингін; *(2017 жылғы 18 ақпандағы № 81 ереже)*

      халықтың арнаулы әлеуметтік қызметтерге қажеттілігін талдауды; *(2017 жылғы 18 ақпандағы № 81 ереже)*

      арнаулы әлеуметтік қызметтер көрсету саласындағы халықаралық ынтымақтастықты дамытуды қамтамасыз етеді; *(2017 жылғы 18 ақпандағы № 81 ереже)*

      9)      жұмыспен қамту мәселелері бойынша жергілікті атқарушы органдардың қызметін үйлестіруді;

      арнаулы әлеуметтік қызметтер көрсету жүйесін әдістемелік қамтамасыз ету жөніндегі қызметті үйлестіруді; *(2017 жылғы 18 ақпандағы № 81 ереже)*

      жеке және заңды тұлғалармен, денсаулық сақтау, білім беру саласындағы уәкілетті органдармен және басқа да мемлекеттік органдармен арнаулы әлеуметтік қызметтер көрсету мәселелері бойынша өзара іс-қимыл жасауды; *(2017 жылғы 18 ақпандағы № 81 ереже)*

  өз құзыреті шегінде Мемлекеттік корпорацияның қызметін тексеруді; *Үкіметтің 2017 жылғы 18 ақпандағы No 81 қаулысы*

Қордың қаржылық тұрақтылығын талдау, бағалау және бақылауды; *Үкіметтің 2017 жылғы 18 ақпандағы No 81 қаулысы*

Қазақстан Республикасының Әкімшілік рәсімдік-процестік кодексінде белгіленген тәртіппен Қор қызметін ішкі бақылауды жүзеге асырады; *Үкіметтің 2017 жылғы 18 ақпандағы No 81 қаулысы*

         10) Қазақстан Республикасының ақпараттандыру туралы заңнамасына сәйкес ақпараттық жүйелерді пайдалана отырып электрондық қызметтер көрсетуді; *(2017 жылғы 18 ақпандағы No 81 Қаулысы ???)*

11) жұмыспен қамту және халықты әлеуметтік қорғау саласында кадрларды даярлауды, біліктілігін арттыруды және қайта даярлауды ұйымдастырады; *(2017 жылғы 18 ақпандағы № 81 ереже)*

12) жұмыспен қамту және халықты әлеуметтік қорғау саласындағы бірыңғай ақпараттық жүйені қалыптастырады; *( 2017 жылғы 18 ақпандағы № 81 ереже)*

13) мүгедектігі бар адамдардың орталықтандырылған деректер банкін қалыптастырады, мүгедектіктің себептеріне, құрылымына және жай-күйіне мониторинг жүргізеді; *(30.01.2015 ж. No 44) ДСУ*

14) Қордың қызметі туралы мәліметтерді, сондай-ақ мемлекеттік органдар мен ұйымдардан өзінің бақылау функцияларын жүзеге асыру үшін қажетті мәліметтерді алады. *( 2017 жылғы 18 ақпандағы № 81 ереже)*

**\_\_Бап. Уәкілетті мемлекеттік орган ведомствосының аумақтық бөлімшесінің құзыреті**

Уәкілетті мемлекеттік орган ведомствосының аумақтық бөлімшесі:

1) өз құзыреті шегінде халықты әлеуметтік қорғау саласында зейнетақымен және әлеуметтік қамсыздандыру, міндетті әлеуметтік сақтандыру, балалы отбасыларды әлеуметтік қолдау, азаматтардың жекелеген санаттарына әлеуметтік көмек көрсету, мүгедектігі адамдарды әлеуметтік қорғау саласында, оның ішінде арнаулы әлеуметтік қызметтер көрсету саласында, әлеуметтік қызметтер көрсету және Мемлекеттік сатып алу порталы арқылы оңалтудың техникалық құралдарымен қамтамасыз етеді;

2) өз өкілеттіктері шегінде Қазақстан Республикасының мүгедектігі бар адамдарды әлеуметтік қорғау және арнаулы әлеуметтік қызметтер көрсету, зейнетақымен және әлеуметтік қамсыздандыру саласындағы заңнамасының сақталуына мемлекеттік бақылауды жүзеге асырады;

3) Қордың әлеуметтік төлемдерді уақтылы және дұрыс тағайындауына мемлекеттік бақылауды жүзеге асырады;

4) Мемлекеттік корпорацияның мемлекеттік базалық зейнетақы төлемін, жасына байланысты зейнетақы төлемдерін, жәрдемақыларды, біржолғы, әлеуметтік төлемдерді және өзге де төлемдерді алушыға уақтылы және толық аударуына мемлекеттік бақылауды жүзеге асырады;

5) зейнетақы тағайындау үшін қабылданатын табысты Мемлекеттік кіріс органының міндетті зейнетақы жарналары, Қорға әлеуметтік аударымдар, медициналық жарналар мен міндетті медициналық сақтандыру қорына аударымдар және жеке табыс салығы бойынша ақпараттық жүйелердің деректерімен салыстырып тексеруді жүзеге асырады;

6) Өз құзыреті шеңберінде жеке және заңды тұлғалардың Халықты әлеуметтік қорғау мәселелері жөніндегі өтініштерін қарайды;

7) медициналық-әлеуметтік сараптама жүргізеді;

8) организм функцияларының бұзылу және тыныс-тіршілігінің шектелу дәрежесіне қарай себебін, мерзімін айқындай отырып, мүгедектік топтарын және (немесе) еңбекке қабілеттіліктен айырылу дәрежесін белгілейді;

9) мүгедектігі бар адамдарды абилитациялау мен оңалтудың жеке бағдарламасының әлеуметтік және кәсіптік бөліктерін әзірлейді, өзінің еңбек (қызметтік) міндеттерін атқаруына байланысты мертіккен немесе денсаулығына өзге де зақым келген қызметкердің Қазақстан Республикасының азаматтық заңнамасында көзделген көмек пен күтімнің қосымша түрлеріне қажеттілігін айқындау;

10) мүгедектігі бар адамдарды абилитациялаудың және оңалтудың жеке бағдарламаларының іске асырылуын бақылауды қамтамасыз етеді;

11) халықтың мүгедектігінің деңгейі мен себептерін зерделейді;

12) мемлекеттік базалық зейнетақы төлемін, жасына байланысты зейнетақы төлемдерін, Жәрдемақыларды және Қазақстан Республикасының заңнамасында көзделген төлемдер мен өтемақылардың басқа да түрлерін тағайындайды;

13) Жергілікті атқарушы органдардың тауарларды және (немесе) көрсетілетін қызметтерді жеткізушілерді әлеуметтік көрсетілетін қызметтер порталына жіберу бойынша, оларды әлеуметтік көрсетілетін қызметтер порталына тіркеу немесе тіркеуден шығару бойынша, мүгедектігі адамдарды әлеуметтік көрсетілетін қызметтер және Мемлекеттік сатып алу порталы арқылы өткізу кезінде мемлекеттік бюджет қаражатынан тауарлар мен көрсетілетін қызметтердің құнын өтеу бойынша қызметін тексеруді жүзеге асырады;

14) осы Кодексте, Қазақстан Республикасының өзге де заңдарында, Қазақстан Республикасы Президентінің және Қазақстан Республикасы Үкіметінің актілерінде көзделген өзге де өкілеттіктерді жүзеге асырады.

**\_\_Бап. Денсаулық сақтау саласындағы уәкілетті органның құзыреті**

Денсаулық сақтау саласындағы уәкілетті орган:

1) халықтың салауатты өмір салтын қалыптастыру, мүгедектіктің алдын алу саласында, арнаулы әлеуметтік қызметтер көрсету саласында бірыңғай мемлекеттік саясатты жүргізеді және іске асырады;

2) ауруларды диагностикалау, емдеу және оңалту хаттамаларын айқындайды;

3) мүгедектігі бар адамдарды абилитациялау мен оңалтудың жеке бағдарламасының медициналық бөлігін әзірлейді, оның орындалуын жүзеге асырады;

4) медициналық-әлеуметтік сараптама саласындағы мамандарды кәсіптік даярлауды және қайта даярлауды қамтамасыз етеді;

 6) әзірлейді және бекітеді:

 уәкілетті мемлекеттік органмен және білім беру саласындағы уәкілетті органмен келісу бойынша денсаулық сақтау саласында арнаулы әлеуметтік қызметтер көрсету стандарттарын (2009 жылғы 30 қазандағы № 630)

 Денсаулық сақтау саласындағы әлеуметтік қызметкерлерге қойылатын біліктілік талаптары және оларды аттестаттау тәртібін; (2009 жылғы 16 наурыздағы № 134)

 7) Денсаулық сақтау саласында қамтамасыз етеді:

 арнаулы әлеуметтік қызметтерді ұсыну бойынша мониторинг жүргізуді;

 халықтың арнаулы әлеуметтік қызметтерге қажеттіліктеріне талдау жүргізуді;

 арнаулы әлеуметтік қызметтер көрсету саласындағы халықаралық ынтымақтастықты дамытуды;

 8) Денсаулық сақтау саласында жүзеге асырады:

 арнаулы әлеуметтік қызметтер көрсету саласындағы бақылауды;

 Денсаулық сақтау ұйымдарының арнаулы әлеуметтік қызметтер көрсету саласындағы қызметін үйлестіруді;

 жеке және заңды тұлғалармен, уәкілетті мемлекеттік органмен және басқа да мемлекеттік органдармен арнаулы әлеуметтік қызметтер көрсету мәселелері бойынша өзара іс-қимыл жасауды;

9) осы Кодексте, Қазақстан Республикасының өзге де заңдарында, Қазақстан Республикасы Президентінің және Қазақстан Республикасы Үкіметінің актілерінде көзделген өзге де өкілеттіктерді жүзеге асырады.

**\_\_Бап. Білім беру саласындағы уәкілетті органның құзыреті**

Білім беру саласындағы уәкілетті орган:

1) Қазақстан Республикасының заңнамасына сәйкес мүгедектігі бар адамдардың білім алуын қамтамасыз етеді;

2) Қазақстан Республикасының заңнамасына сәйкес білім беру ұйымдарында білім алатын мемлекеттік стипендияларды тағайындау, төлеу тәртібін және олардың мөлшерлерін әзірлейді; (2008 жылғы 7 ақпандағы № 116 ҚРҮҚ)

 4) білім беру саласында арнаулы әлеуметтік қызметтер көрсету саласындағы мемлекеттік саясатты іске асырады;

5) білім беру және балалардың құқықтарын қорғау саласында арнаулы әлеуметтік қызметтер көрсету стандарттарын әзірлейді және бекітеді; (2015 жылғы 19 қаңтардағы №17)

 6) Арнаулы әлеуметтік қызметтер көрсететін субъектінің меншік нысанына қарамастан, уәкілетті мемлекеттік органмен және денсаулық сақтау саласындағы уәкілетті органмен келісу бойынша әлеуметтік қызметкерлерге қойылатын біліктілік талаптарын және оларды аттестаттау қағидаларын әзірлейді және бекітеді; (2015 жылғы 21 тамыздағы № 538)

 7) Білім беру саласында қамтамасыз етеді:

 арнаулы әлеуметтік қызметтерді ұсыну бойынша мониторинг жүргізуді;

 халықтың арнаулы әлеуметтік қызметтерге қажеттіліктеріне талдау жүргізуді;

 арнаулы әлеуметтік қызметтер көрсету саласындағы халықаралық ынтымақтастықты дамытуды;

 8) жүзеге асырады:

 арнаулы әлеуметтік қызметтер көрсету саласындағы бақылауды;

 жеке және заңды тұлғалармен, уәкілетті мемлекеттік органмен және басқа да мемлекеттік органдармен арнаулы әлеуметтік қызметтер көрсету мәселелері бойынша өзара іс-қимыл жасауды;

 9) осы Кодексте, Қазақстан Республикасының өзге де заңдарында, Қазақстан Республикасы Президентінің және Қазақстан Республикасы Үкіметінің актілерінде көзделген өзге де өкілеттіктерді жүзеге асырады.

**\_\_Бап. Қаржы нарығы мен қаржы ұйымдарын реттеу, бақылау және қадағалау жөніндегі уәкілетті органның құзыреті**

Қаржы нарығы мен қаржы ұйымдарын реттеу, бақылау және қадағалау жөніндегі уәкілетті орган:

 1) Бірыңғай жинақтаушы зейнетақы қорының және (немесе)ерікті жинақтаушы зейнетақы қорларының қызметін жүзеге асыру қағидаларын әзірлейді және бекітеді; (ҰҚКД 2013 жылғы 27 тамыздағы № 237)

 2) Зейнетақы жинақтарын бірыңғай жинақтаушы зейнетақы қорынан ерікті жинақтаушы зейнетақы қорына, ерікті жинақтаушы зейнетақы қорынан бірыңғай жинақтаушы зейнетақы қорына, сондай-ақ бір ерікті жинақтаушы зейнетақы қорынан басқа ерікті жинақтаушы зейнетақы Қорына аудару қағидаларын әзірлейді және бекітеді; (ҰҚКД 2014 жылғы 26 ақпандағы №31)

 3)Бірыңғай жинақтаушы зейнетақы қорының комиссиялық сыйақы алу қағидаларын әзірлейді және бекітеді; (ҰҚКД 2013 жылғы 26 шілдедегі №185)

 4)зейнетақы аннуитетінің үлгілік шартын әзірлейді және бекітеді, зейнетақы аннуитеті шарты бойынша сақтандыру ұйымынан сақтандыру сыйлықақысын және сақтандыру төлемін есептеу әдістемесін белгілейді; (2015 жылғы 20 қазандағы №194 ҰҚКҰ)

5) сақтандыру ұйымымен зейнетақы аннуитеті шартын жасасу және Зейнетақы жинақтарын (сатып алу сомасын) сақтандыру ұйымына, зейнетақы аннуитеті шарты бойынша Бірыңғай жинақтаушы зейнетақы Қорына аудару қағидаларын әзірлейді және бекітеді; (жаңа)

6) осы Кодекстің \_ \_ \_ - бабына сәйкес зейнетақы активтері сенімгерлік басқаруға берілуі мүмкін инвестициялық портфельді басқарушыға қойылатын талаптарды, сондай-ақ осы зейнетақы активтері есебінен сатып алуға рұқсат етілген қаржы құралдарының тізбесін әзірлейді және бекітеді; (2021 жылғы 15 ақпандағы №29 ҚПА)

7) зейнетақы активтерін басқаруды жүзеге асыру үшін уәкілетті органның талаптарына сәйкес келетін инвестициялық портфельді басқарушылардың тізілімін жүргізеді және өзінің интернет-ресурсында орналастырады;

8) зейнетақы активтерін инвестициялық портфельді басқарушыға сенімгерлік басқаруға беру және зейнетақы активтерін инвестициялық портфельді бір басқарушыдан екінші инвестициялық портфельді басқарушыға немесе Қазақстан Республикасының Ұлттық банкіне беру қағидалары мен мерзімдерін әзірлейді және бекітеді; (2021 жылғы 11 ақпандағы №21 ҚПА)

9) инвестициялық портфельді басқарушы алған зейнетақы активтерінің номиналды кірістілігі мен зейнетақы активтері кірістілігінің ең төменгі мәні арасындағы теріс айырманы есептеу қағидаларын, сондай-ақ инвестициялық портфельді басқарушының теріс айырманы өз капиталы есебінен өтеу қағидалары мен мерзімдерін әзірлейді және бекітеді; (2021 жылғы 15 ақпандағы №30 ҚПА)

10) осы Кодексте, Қазақстан Республикасының өзге де заңдарында және Қазақстан Республикасы Президентінің актілерінде көзделген өзге де функцияларды жүзеге асырады.

**\_\_Бап. Орталық атқарушы органдардың құзыреті**

Жалпыұлттық басымдықтарды, ұлттық даму жоспарын, аумақтық даму жоспарын, салаларды дамыту тұжырымдамасы мен ұлттық жобаларды әзірлеуге және іске асыруға жауапты орталық атқарушы органдар жұмыс орындарын құру мониторингін жүзеге асырады және тиісті мәліметтерді уәкілетті мемлекеттік органға ұсынады.

\_\_**Бап. Еңбек ресурстарын дамыту орталығының құзыреті**

Еңбек ресурстарын дамыту орталығы:

1) уәкілетті мемлекеттік органға келесілер бойынша қызмет көрсетеді:

еңбек нарығының жай-күйін бағалау, жұмыс күшіне сұраныс пен ұсыныстың болжамы;

халықты жұмыспен қамтуға жәрдемдесу шараларын іске асыру барысына мониторинг жүргізу, оларды жетілдіру бойынша ұсыныстарды бағалау және әзірлеу;

жұмыспен қамту, еңбек көші-қоны және азаматтарды әлеуметтік қолдау мәселелері бойынша ведомстволық және әкімшілік статистикалық есептілікті жинауды ұйымдастыру;

электрондық еңбек биржасы арқылы жұмыссыздарды кәсіптік оқыту үшін оқыту курстарын сатып алу;

халықты жұмыспен қамту және әлеуметтік қорғау мәселелерін үйлестіруді жүзеге асыратын жергілікті атқарушы органдардың құрылымдық бөлімшелерін, сондай-ақ жұмыспен қамту және мемлекеттік атаулы әлеуметтік көмек мәселелері жөніндегі еңбек ұтқырлығы орталықтарын (мансаптық орталықтарды) әдіснамалық қолдау;

әлеуметтік қызметтер порталында өнім берушілер мәлімдеген оңалтудың техникалық құралдары мен қызметтерінің бағаларына талдау жүргізу және мүгедектігі бар адамдарды әлеуметтік қорғау мәселелері бойынша ақпараттық, консультациялық, әдістемелік қолдау көрсету;

ұлттық біліктілік жүйесі мәселелері бойынша ақпараттық, консультациялық, әдістемелік қолдау көрсету;

кәсіби стандарттарды сараптау;

зейнетақы жүйесіне, міндетті әлеуметтік сақтандыру және әлеуметтік қамсыздандыру жүйесіне қатысушыларға, жұмыспен қамтуға жәрдемдесудің белсенді шараларына және жергілікті атқарушы органдар көрсететін әлеуметтік көмек алушыларға проактивті және электрондық мемлекеттік қызметтер көрсету тетіктерін дамыту;

жинақтаушы зейнетақы жүйесіне, міндетті әлеуметтік және медициналық сақтандыру жүйесіне қатысушылардың, бірыңғай жиынтық төлем төлеушілердің дербестендірілген дерекқорын қалыптастыру, сүйемелдеу және дамыту;

2) Жергілікті атқарушы органдар мен еңбек ұтқырлығы орталықтары (мансап орталығы) мамандарының біліктілігін арттыру;

3) «Электрондық еңбек биржасы» жұмыспен қамтудың бірыңғай цифрлық платформасын дамыту бойынша жобаларды сүйемелдеу, жүйелік-техникалық қызмет көрсету және басқару;

4) әлеуметтік-еңбек саласының ақпараттандыру объектілерін сүйемелдеу, дамыту жөніндегі жобаларды басқару, ақпараттық қауіпсіздікті қамтамасыз ету және олардың қолжетімділігін бақылау, бағдарламалық-аппараттық құралдар мен телекоммуникациялар желілерінің іркіліссіз жұмыс істеуін ұйымдастыру және оларға жүйелік-техникалық қызмет көрсету, өзге де ақпараттандыру объектілерімен интеграциялау, сондай-ақ әлеуметтік-еңбек саласының деректерін талдау және өңдеу;

5) уәкілетті мемлекеттік орган айқындайтын тәртіппен және жағдайларда әскери қызметшілердің, арнаулы мемлекеттік және құқық қорғау органдары қызметкерлерінің, сондай-ақ олардың асырауындағы, еңбек қызметін жүзеге асырмайтын адамдардың жұмыссыз отбасы мүшелері ретінде тіркелуін және есептен шығарылуын қамтамасыз етеді;

6) Қазақстан Республикасының дербес деректерді қорғау саласындағы заңнамасының талаптарын ескере отырып, жеке және заңды тұлғаларға әлеуметтік-еңбек саласындағы ақпараттық және консультациялық көрсетілетін қызметтерді ұсынуды қамтиды.

**\_\_Бап. Мемлекеттік корпорацияның құзыреті**

1. Мемлекеттік корпорация мемлекеттік монополияға жататын мынадай қызмет түрлерін жүзеге асырады:

1) құжаттарды қабылдау, мемлекеттік базалық зейнетақы төлемін, жасына байланысты зейнетақы төлемдерін, жәрдемақыларды, біржолғы және өзге де төлемдерді тағайындауға, тоқтата тұруға, тоқтатуға, қайта бастауға және қайта есептеуге арналған істер макеттерін қалыптастыру мәселелері бойынша уәкілетті мемлекеттік органмен өзара іс-қимыл жасау;

2) автоматтандырылған орталықтандырылған дерекқорларды және мемлекеттік базалық зейнетақы төлемін, зейнетақы төлемдерін, жәрдемақыларды, біржолғы, басқа да төлемдерді алушылардың дербестендірілген есебін толтыру және жаңарту;

3) Әлеуметтік қамсыздандыру, міндетті әлеуметтік сақтандыру саласындағы ақпараттық жүйелердің деректерін толықтыру және өзекті ету;

4) пайдасына міндетті зейнетақы жарналары, міндетті кәсіптік зейнетақы жарналары, жұмыс берушілер мен Бірыңғай жинақтаушы зейнетақы Қорынан зейнетақы төлемдерін алушылардың міндетті зейнетақы жарналары төленген ақпараттық жүйелердің деректерін толтыру және өзекті ету және міндетті зейнетақы жарналарын, жұмыс берушінің міндетті зейнетақы жарналарының міндетті кәсіптік зейнетақы жарналарын және (немесе) өсімпұлды дербестендірілген есепке алу;

5) зейнетақы төлемдерінің, жәрдемақылардың, біржолғы және өзге де төлемдердің ай сайынғы қажеттілігін, жүзеге асыру кестелерін қалыптастыру және бюджет қаражатына қажеттілік туралы өтінімді уәкілетті мемлекеттік органға жіберу;

6) ай сайынғы төлемдер қажеттілігін және әлеуметтік төлемдерді жүзеге асыру кестесін қалыптастыру, қаражат қажеттілігі туралы өтінімді қорға жіберу;

7) ай сайынғы қажеттілікті, атаулы әлеуметтік көмекті, өзге де төлемдерді жүзеге асыру кестелерін қалыптастыру және уәкілетті мемлекеттік органға бюджет қаражатына қажеттілік туралы өтінім жіберу;

8) салықтардың және бюджетке төленетін басқа да міндетті төлемдердің түсуін қамтамасыз ету саласында басшылықты жүзеге асыратын уәкілетті органға мемлекеттік корпорацияның шотына аударылған және Мемлекеттік корпорациядан агентке қайтарылған міндетті зейнетақы жарналарының, міндетті кәсіптік зейнетақы жарналарының, жұмыс берушілердің міндетті зейнетақы жарналарының және (немесе) өсімпұлдың сомалары бойынша агенттердің төлем құжаттарының тізілімдерін қалыптастыруды және ұсынуды жүзеге асырады сондай-ақ бірыңғай жиынтық төлемді төлеушілер бойынша;

9) Қазақстан Республикасының заңнамасына сәйкес мемлекеттік базалық зейнетақы төлемін, жасына байланысты зейнетақы төлемдерін, еңбек сіңірген жылдары үшін зейнетақы төлемдерін, жәрдемақы төлемдерін, біржолғы және өзге де төлемдерді ұйымдастыру және жүзеге асыру;

10) Қор қаражатынан әлеуметтік төлемдерді ұйымдастыру;

11) Бірыңғай жинақтаушы зейнетақы қорының қаражатынан зейнетақы төлемдерін ұйымдастыру және жүзеге асыру;

12) Қазақстан Республикасының заңнамасына сәйкес атаулы әлеуметтік көмек пен өзге де төлемдерді төлеуді жүзеге асыру;

13) бала бір жарым жасқа толғанға дейін оның күтіміне байланысты табысынан айырылған жағдайда төленетін әлеуметтік төлемді алушыларға бюджет қаражаты есебінен субсидияланатын Қосымша белгіленген міндетті зейнетақы жарналарын бірыңғай жинақтаушы зейнетақы қорына аударуды жүзеге асырады;

14) агенттермен, бірыңғай жинақтаушы зейнетақы қорымен зейнетақы жарналарын және (немесе) олар бойынша өсімпұлды есепке алу, аудару, қайтару мәселелері бойынша өзара іс-қимыл жасау;

15) зейнетақы төлемдерін есепке алу, аудару, қайтару, тоқтату мәселелері бойынша Бірыңғай жинақтаушы зейнетақы қорымен өзара іс-қимыл жасау;

16) инфляция деңгейін ескере отырып, нақты енгізілген міндетті зейнетақы жарналарының, міндетті кәсіптік зейнетақы жарналарының сомасы мен Бірыңғай жинақтаушы зейнетақы қорына зейнетақы жинақтарының сомасы арасындағы айырма мөлшерін айқындау;

17) агенттерден міндетті зейнетақы жарналарын, міндетті кәсіптік зейнетақы жарналарын, жұмыс берушілердің міндетті зейнетақы жарналарын және (немесе) өсімпұлды бірыңғай жинақтаушы зейнетақы Қорына аудару

18) зейнетақымен қамсыздандыру саласындағы ақпараттық жүйелерден уәкілетті мемлекеттік органға және оның ведомстволарына ақпарат беру;

19) агентке міндетті зейнетақы жарналарын, міндетті кәсіптік зейнетақы жарналарын, жұмыс берушілердің міндетті зейнетақы жарналарын және (немесе) жеке сәйкестендіру нөмірі және (немесе) зейнетақымен қамсыздандыру туралы шарттары жоқ және (немесе) деректемелерінде қателіктер жіберілген тұлғалардың өсімпұлдарын қайтару;

20) агентке және (немесе) Мемлекеттік корпорацияға оның өтініші бойынша бірыңғай жинақтаушы зейнетақы қорынан міндетті зейнетақы жарналарын, міндетті кәсіптік зейнетақы жарналарын, жұмыс берушілердің міндетті зейнетақы жарналарын және (немесе) өсімпұлды қайтару;

21) жеке сәйкестендіру нөмірі базасында бірыңғай жиынтық төлемді төлеушілер базасын дербестендірілген есепке алуды және өзектілендіруді жүргізу;

22) бірыңғай жиынтық төлем сомасын төлеушінің тұрғылықты жері бойынша Қорға, әлеуметтік медициналық сақтандыру қорына, Бірыңғай жинақтаушы зейнетақы қорына және тиісті бюджетке бөлу және аудару;

23) бірыңғай жиынтық төлемнің қате (артық) төленген сомаларын Қазақстан Республикасының Үкіметі айқындайтын тәртіппен қайтаруды жүзеге асыру;

24) бірыңғай жиынтық төлем төлеушілерге бірыңғай жиынтық төлем сомаларын бөлу және аудару туралы ақпарат беру;

25) жеке сәйкестендіру нөмірі базасында жалақыдан бірыңғай төлемді төлеушілерді дербестендірілген есепке алуды жүргізу;

26) жалақыдан бірыңғай төлемді төлеушілерді дербестендірілген есепке алуды өзектендіру;

31) бірыңғай төлем сомасын жалақыдан Қорға, әлеуметтік медициналық сақтандыру қорына, Бірыңғай жинақтаушы зейнетақы қорына және Мемлекеттік кіріс органына аудару;

32) бірыңғай төлемнің қате (артық) төленген сомаларын Қазақстан Республикасының Үкіметі айқындайтын тәртіппен жалақыдан қайтаруды жүзеге асыру;

33) Қазақстан Республикасы заңнамасының зейнетақы жинақтарының құпиясын сақтауды қамтамасыз ету жөніндегі талаптарын ескере отырып, Мемлекеттік корпорация қызметінің түрлері бойынша жеке және заңды тұлғаларға ақпараттық қызметтер көрсету;

34) міндетті әлеуметтік сақтандыру жүйесіне қатысушыларды, олардың әлеуметтік аударымдарын және әлеуметтік төлемдерін дербестендірілген есепке алу;

35) әлеуметтік аударымдарды және (немесе) төлеушілерден әлеуметтік аударымдарды уақтылы және (немесе) толық төлемегені үшін өсімпұлды аудару, әлеуметтік төлемдердің және олардан ұсталған міндетті зейнетақы жарналарының артық есептелген (төленген) сомаларын олар Мемлекеттік корпорацияның шотына келіп түскен күннен кейінгі бір операциялық күннен кешіктірмей Қорға қайтару;

36) уәкілетті мемлекеттік орган айқындайтын тәртіппен және жағдайларда міндетті әлеуметтік сақтандыру жүйесіне қатысушы үшін төленген әлеуметтік аударымдардың сомаларын төлеушіге қайтару;

37) уәкілетті мемлекеттік орган айқындайтын тәртіппен және жағдайларда, Қор қаражаты Мемлекеттік корпорацияның шотына келіп түскен күннен кейінгі бір операциялық күннен кешіктірмей, төлеушілерге әлеуметтік аударымдардың және (немесе) әлеуметтік аударымдарды уақтылы және (немесе) толық төлемегені үшін өсімпұлдың артық (қате) төленген сомаларын қайтаруды қамтамасыз ету;

38) Мемлекеттік кіріс органына төлеушілердің келіп түскен және қайтарылған әлеуметтік аударымдарының тізілімін ұсыну;

48) осы Кодексте, Қазақстан Республикасының өзге де заңдарында, Қазақстан Республикасы Президентінің және Қазақстан Республикасы Үкіметінің актілерінде көзделген өзге де өкілеттіктерді жүзеге асыру;

49) Қазақстан Республикасының заңдарында көзделген өзге де қызмет түрлерін жүзеге асыру.

2. Мемлекеттік корпорация Қормен есепке алу және аудару мәселелері бойынша өзара іс-қимыл жасайды және ақпарат алмасады: әлеуметтік аударымдар мен әлеуметтік аударымдарды уақтылы және (немесе) толық төлемегені үшін өсімпұлдар; әлеуметтік аударымдар мен олар бойынша өсімпұлдардың артық (қате) төленген сомаларын қайтару; әлеуметтік төлемдер және олардан ұсталатын міндетті зейнетақы жарналары; әлеуметтік төлемдердің және олардан ұсталған міндетті зейнетақы жарналарының артық есептелген (төленген) сомаларын қайтару.

3. Мемлекеттік корпорацияның осы Кодексте көзделген қызметтер көрсеткені үшін бюджет қаражатын Қазақстан Республикасының заңнамасында белгіленген тәртіппен алуға құқығы бар.

Мемлекеттік корпорация өндіретін және (немесе) өткізетін тауарлардың (жұмыстардың, көрсетілетін қызметтердің) бағаларын уәкілетті мемлекеттік органмен және монополияға қарсы органмен келісу бойынша орталық мемлекеттік органдар арасынан Қазақстан Республикасы Үкіметінің шешімімен айқындалатын уәкілетті мемлекеттік орган белгілейді.

3. Мемлекеттік корпорация:

1) мемлекеттік базалық зейнетақы төлемін, жасына байланысты зейнетақы төлемдерін, жәрдемақыларды, Қордан төленетін әлеуметтік төлемдерді және өзге де төлемдерді алушылардың іс макеттерін қалыптастыру;

2) мемлекеттік базалық зейнетақы төлемін, жасына байланысты зейнетақы төлемдерін, жәрдемақыларды, Қордан төленетін әлеуметтік төлемдерді тағайындау, қайта есептеу, тоқтата тұру, қайта бастау, тоқтату үшін қажетті құжаттарды қабылдауды және олардың толықтығын тексеруді және оларды Қорға беруді жүзеге асыруға міндетті;

3) алушыны әлеуметтік төлемдердің артық есептелген (төленген) сомаларын қайтару қажеттігі туралы хабардар етуге міндетті;

4) Міндетті әлеуметтік сақтандыруға жататын және әлеуметтік төлем алуға құқығы бар адамдарға қызмет көрсетудің тең жағдайларын қамтамасыз етуге міндетті;

5) әлеуметтік төлемдерді алушыларға уақтылы және толық аударуды қамтамасыз етуге міндетті;

6) Қазақстан Республикасының заңдарында көзделгеннен басқа жағдайларда, әлеуметтік аударымдар мен әлеуметтік төлемдердің жай-күйі және қозғалысы туралы ақпараттың құпиялылығын қамтамасыз ету болып табылады;

7) Қордың шешімі негізінде әлеуметтік төлемді жүзеге асыруға, тоқтата тұруға, қайта бастауға және тоқтатуға құқылы;

8) Міндетті әлеуметтік сақтандыру жүйесіне қатысушыларға уәкілетті мемлекеттік орган белгілеген тәртіппен әлеуметтік аударымдардың жай-күйі мен қозғалысы туралы ақпарат беруге міндетті;

9) Міндетті әлеуметтік сақтандыру мәселелері бойынша қажетті түсініктемелер беруге міндетті;

**\_\_Бап. Облыстардың, республикалық маңызы бар қалалардың және астананың жергілікті атқарушы органдарының құзыреті**

1. Облыстардың, республикалық маңызы бар қалалардың, астананың жергілікті атқарушы органдары мемлекеттік саясаттың іске асырылуын мынадай жолдармен қамтамасыз етеді:

1) облыстағы және Республикалық маңызы бар қалалардағы жұмыс күшіне сұраныс пен ұсынысты талдау, болжау және уәкілетті мемлекеттік органды хабардар ету;

2) өңірлік жұмыспен қамту карталарын бекіту және өткізу;

3) халықты жұмыспен қамтуға жәрдемдесуді қамтамасыз ететін іс-шараларды өткізу;

4) жұмыстан босату және жұмыс орындарын қысқарту тәуекелдері бар ұйымдардың мониторингі;

5) Кәсіпкерлік бастаманы дамыту арқылы жұмыс орындарын құруды қолдау;

6) жұмыссыздарға, жұмыс іздеп жүрген адамдарға әлеуметтік қолдау көрсету мониторингі;

7) ауыр жұмыстарды, еңбек жағдайлары зиянды, қауіпті жұмыстардағы жұмыс орындарын есептемегенде, жұмыс орындары санының екіден төрт пайызға дейінгі мөлшерінде мүгедектігі бар адамдар үшін жұмыс орындарына квота белгілеу жолымен жүзеге асырылады;

8) халықты жұмыспен қамту мәселелері жөніндегі аудандық (қалалық) және өңірлік комиссиялар туралы ережелерді бекіту;

9) Ұлттық жобалар, облыстардың, республикалық маңызы бар қалалардың, астананың даму бағдарламалары, өңірлік жұмыспен қамту карталары шеңберінде жұмыс орындарын құру мониторингін жүзеге асыру;

10) жұмыс күшінің ұтқырлығын арттыру үшін адамдардың ерікті түрде қоныс аударуы үшін елді мекендердің тізбесін бекіту;

11) Еңбек ұтқырлығы орталығының басшысын лауазымға тағайындау және лауазымнан босату;

 12) жеке және заңды тұлғалармен және мемлекеттік органдармен арнаулы әлеуметтік қызметтер көрсету мәселелері бойынша өзара іс-қимыл жасау;

 13) арнаулы әлеуметтік қызметтер көрсететін, өздерінің қарауындағы субъектілерді құру және олардың қызметі; ;

14) арнаулы әлеуметтік қызметтер көрсететін субъектілердің арнаулы әлеуметтік қызметтердің кепілдік берілген көлемін ұсынуы;

 15) халықтың арнаулы әлеуметтік қызметтерге қажеттілігіне талдау жүргізу;

 16) арнаулы әлеуметтік қызметтер көрсететін субъектілерді кадрмен қамтамасыз етуді, әлеуметтік қызметкерлерді кәсіптік даярлауды, қайта даярлауды және олардың біліктілігін арттыруды ұйымдастыру;

 17) арнаулы әлеуметтік қызметтер көрсету жүйесін дамыту жөнінде шаралар қабылдау;

 18) арнаулы әлеуметтік қызметтердің кепілдік берілген көлемінен тыс көрсетілетін арнаулы әлеуметтік қызметтердің қосымша көлемінің тізбесін және оларды ұсыну тәртібін әзірлеу және облыстардың (республикалық маңызы бар қалалардың және астананың) жергілікті өкілді органдарына бекітуге ұсыну;

 19) арнаулы әлеуметтік қызметтер көрсету және арнаулы әлеуметтік қызметтерге қажеттілікті бағалау мен айқындау жөніндегі қызметтер көрсету бойынша Мемлекеттік сатып алуды жүзеге асыру, сондай-ақ мемлекеттік әлеуметтік тапсырысты орналастыру;

 20) мүгедектігі бар адамдарды оңалтуды жүзеге асыратын мемлекеттік мекемелер мен кәсіпорындар құру;

 21) Қазақстан Республикасының заңнамасында көзделген мүгедектігі бар адамдарды әлеуметтік қолдаудың қосымша шараларын ұсыну арқылы жүзеге асырылады;

 22) мүгедектігі бар адамдарды оңалтуды жүзеге асыратын ұйымдарды құруға ықпал ету;

 23) Қазақстан Республикасының заңнамасына сәйкес мүгедектігі бар адамдарды кәсіптік оқытуды (қайта оқытуды) ұйымдастыру;

 24) мүгедектігі бар адамдарды оңалту жөніндегі мамандарды, оның ішінде ымдау тілі мамандарын, брайльдің бедерлі-нүктелік қарпімен оқу және жазу жөніндегі мамандарды даярлауды, қайта даярлауды және олардың біліктілігін арттыруды ұйымдастыру;

 25) осы Кодекске сәйкес тиісті аумақта медициналық, әлеуметтік, кәсіптік оңалтуды орындауды ұйымдастыру;

 26) мүгедектігі бар адамдарды абилитациялау мен оңалтудың жеке бағдарламасына сәйкес мүгедектігі бар адамдарды және мүгедектігі бар балаларды санаторий-курорттық емдеуді қамтамасыз ету;

 27) мүгедектігі бар адамдарды абилитациялау мен оңалтудың жеке бағдарламасына сәйкес мүгедектігі бар адамдарды техникалық көмекші (орнын толтырушы) құралдармен және (немесе) арнаулы жүріп-тұру құралдарымен қамтамасыз ету қағидаттарына негізделеді;

 28) әлеуметтік қызметтер порталы арқылы мүгедектігі бар адамдарға көрсетілетін тауарлардың және (немесе) көрсетілетін қызметтердің өнім беруші мәлімдеген сипаттамаларының сыныптауышқа сәйкестігіне мониторинг жүргізу;

29) мүгедектігі бар адамдардың қоғамдық бірлестіктерімен бірлесіп, мәдени-бұқаралық және ағарту іс-шараларын ұйымдастыру болып табылады;

30) мүгедектігі бар адамдарға қайырымдылық және әлеуметтік көмек көрсетуді үйлестіру;

31) мүгедектігі бар адамдарды әлеуметтік қорғау саласындағы өңірлік үйлестіру кеңесінің қызметін қамтамасыз ету;

32) аудандар, қалалар, облыстық маңызы бар қалалар, облыстар, республикалық маңызы бар қалалар, астана әкімдерінің мүгедектік мәселелері бойынша штаттан тыс кеңесшілерін тағайындау;

33) жергілікті мемлекеттік басқару мүддесінде Қазақстан Республикасының заңнамасымен облыстардың, республикалық маңызы бар қалалардың және астананың жергілікті атқарушы органдарына жүктелетін өзге де өкілеттіктерді жүзеге асыру жатады.

**\_\_Бап. Аудандардың (облыстық маңызы бар қалалардың) жергілікті атқарушы органдарының құзыреті**

1. Аудандардың (облыстық маңызы бар қалалардың) жергілікті атқарушы органдары мемлекеттік саясаттың іске асырылуын мынадай жолдармен қамтамасыз етеді:

 1) аудандардағы (облыстық маңызы бар қалалардағы) жұмыс күшіне сұраныс пен ұсынысты талдау, болжау және облыстардың, республикалық маңызы бар қалалардың және астананың жергілікті атқарушы органын хабардар ету;

2) облыстың, республикалық маңызы бар қаланың, астананың жергілікті атқарушы органдарына халықты жұмыспен қамтуға жәрдемдесу шаралары бойынша ұсыныстар енгізу арқылы қамтамасыз етіледі;

3) аудандардың (облыстық маңызы бар қалалардың) жұмыспен қамтуға жәрдемдесу бөлігінде даму жоспарын, Жұмыспен қамтудың өңірлік картасын және халықты жұмыспен қамтуға жәрдемдесудің белсенді шараларын іске асыру;

4) ұлттық жобалар, облысты, республикалық маңызы бар қаланы, астананы дамыту бағдарламасы, өңірлік жұмыспен қамту картасы шеңберінде жұмыс орындарын құру мониторингін жүзеге асыру;

5) Кәсіпкерлік бастаманы дамыту арқылы ауданның (облыстық маңызы бар қаланың) жұмыс орындарын құруды қолдау;

6) жұмыс күшінің ұтқырлығын арттыру мақсатында адамдардың ерікті түрде қоныс аударуы үшін елді мекендерді айқындау бойынша ұсыныстарды облыстың, республикалық маңызы бар қаланың, астананың жергілікті атқарушы органдарына енгізу арқылы жүзеге асырылады;

7) жұмыстан босату және жұмыс орындарын қысқарту тәуекелдері бар ұйымдардың мониторингін жүзеге асыру;

8) халықты жұмыспен қамтуға жәрдемдесуді қамтамасыз ету мақсатында еңбек ұтқырлығы орталықтарымен өзара іс-қимыл жасау арқылы жүзеге асырылады;

 9) арнаулы әлеуметтік қызметтер көрсететін, өздерінің қарауындағы субъектілерді құру және олардың қызметі; ;

 10) арнаулы әлеуметтік қызметтер көрсететін субъектілердің арнаулы әлеуметтік қызметтердің кепілдік берілген көлемін ұсынуы;

11) арнаулы әлеуметтік қызметтер көрсететін субъектілерді кадрмен қамтамасыз етуді, әлеуметтік қызметкерлерді кәсіптік даярлауды, қайта даярлауды және олардың біліктілігін арттыруды ұйымдастыру;

 12) халықтың арнаулы әлеуметтік қызметтерге қажеттіліктеріне талдау жүргізу;

 13) арнаулы әлеуметтік қызметтер көрсету және арнаулы әлеуметтік қызметтерге қажеттілікті бағалау мен айқындау жөніндегі қызметтер көрсету бойынша Мемлекеттік сатып алуды жүзеге асыру, сондай-ақ мемлекеттік әлеуметтік тапсырысты орналастыру арқылы жүзеге асырылады;

 14) арнаулы әлеуметтік қызметтер көрсету жүйесін дамыту жөнінде шаралар қолдану;

 15) жеке, заңды тұлғалармен және мемлекеттік органдармен арнаулы әлеуметтік қызметтер көрсету мәселелері бойынша өзара іс-қимыл жасау;

 16) мүгедектігі бар адамдарға әлеуметтік көмек көрсету және қайырымдылық көмек көрсетуді үйлестіру; ;

 17) мүгедектігі бар адамдарды абилитациялау мен оңалтудың жеке бағдарламасына сәйкес мүгедектігі бар адамдарды және мүгедектігі бар балаларды санаторий-курорттық емдеуді қамтамасыз ету;

 18) мүгедектігі бар адамдарды абилитациялау мен оңалтудың жеке бағдарламасына сәйкес мүгедектігі бар адамдарды техникалық көмекші (орнын толтырушы) құралдармен және (немесе) арнаулы жүріп-тұру құралдарымен қамтамасыз ету қағидаттарына негізделеді;

19) жүріп-тұруы қиын бірінші топтағы мүгедектігі бар адамдар үшін жеке көмекшінің, есту кемістігі бар адамдар үшін мүгедектігі бар адамды абилитациялау мен оңалтудың жеке бағдарламасына сәйкес ымдау тілі маманының қызметтерімен қамтамасыз ету қағидаттарына негізделеді;

20) аудандар, қалалар, облыстық маңызы бар қалалар әкімдерінің мүгедектік мәселелері бойынша штаттан тыс кеңесшілерін тағайындау;

21) Қазақстан Республикасының заңнамасында көзделген мүгедектігі бар адамдарды әлеуметтік қолдаудың қосымша шараларын ұсыну арқылы жүзеге асырылады;

 22) жергілікті мемлекеттік басқару мүддесінде Қазақстан Республикасының заңнамасымен аудандардың (облыстық маңызы бар қалалардың) жергілікті атқарушы органдарына жүктелетін өзге де өкілеттіктерді жүзеге асыру жатады.

**\_\_Бап. Еңбек ұтқырлығы орталығының құзыреті**

1. Еңбек ұтқырлығы орталығы:

1) жұмыс күшіне сұраныс пен ұсынысты талдайды, болжайды, халықты, жергілікті атқарушы органдарды және еңбек ресурстарын дамыту орталығын облыстың, республикалық маңызы бар қалалардың және астананың еңбек нарығының жай-күйі туралы хабардар етеді;

2) облыстың, республикалық маңызы бар қаланың, астананың халықты жұмыспен қамту мәселелері жөніндегі жергілікті атқарушы органына жұмыспен қамтуға жәрдемдесу шаралары жөніндегі ұсыныстарды және өңірлік жұмыспен қамту картасының жобасын енгізеді;

3) ұлттық жобалар, облысты, республикалық маңызы бар қаланы, астананы дамыту бағдарламалары, облыстың, республикалық маңызы бар қаланың, астананың өңірлік жұмыспен қамту картасы шеңберінде жұмыс орындарын құруды есепке алуды жүзеге асырады;

4) Жергілікті атқарушы органдардың білім беру мәселелері жөніндегі құрылымдық бөлімшелерінен, білім беру ұйымдарынан, кәсіптік оқытуды жүзеге асыратын білім беру қызметіне құқығы бар ұйымдар жанындағы оқу орталықтарынан түлектердің жұмысқа орналасуы туралы мәліметтерді, оқыту жүргізілетін кәсіптер (мамандықтар) туралы, нақты кәсіптер бойынша даярланған және даярлануы мен бітіруі жоспарланып отырған мамандар саны туралы ақпаратты сұратады (мамандықтар бойынша);

5) жұмыс берушілерден кадрларға болжамды қажеттілік туралы ақпарат сұратады;

6) жұмыс берушілердің электрондық еңбек биржасында орналастыратын, Ұлттық жобалар мен облысты, республикалық маңызы бар қаланы және Астананы дамыту бағдарламалары шеңберінде іске асырылатын жобаларда ағымдағы Бос орындар және құрылатын жұмыс орындарының болжамы, сондай-ақ жеке сектордың бастамалары туралы бос жұмыс орындарының есебін жүргізеді;

7) жұмыспен қамтуға жәрдемдесудің белсенді шараларын іске асыруды жүзеге асырады;

8) атаулы әлеуметтік көмек алатын адамдардың жұмыспен қамтуға жәрдемдесу мәселелері бойынша аудандардың (облыстық маңызы бар қалалардың) жергілікті атқарушы органдарымен өзара іс-қимыл жасайды;

9) мүгедектігі бар адамдарды жұмысқа орналастыру үшін арнайы жұмыс орындарын құру бойынша жұмыс берушілермен өзара іс-қимыл жасайды;

10) уәкілетті мемлекеттік орган айқындайтын тәртіппен халықты жұмыспен қамту саласындағы көрсетілетін қызметтерге аутсорсингті жүзеге асырады;

11) халықты жұмыспен қамту саласындағы көрсетілетін қызметтердің аутсорсингі туралы шарттың іске асырылу барысына мониторингті және бақылауды жүзеге асырады;

12) өтініш білдірген адамдарды жұмыс іздеуші және жұмыссыздар ретінде тіркейді;

13) карьерлік орталықтар қызметкерлерінің кәсіби дамуы мен біліктілігін арттыруды қамтамасыз етеді;

14) осы Кодекске сәйкес жұмыспен қамтуға жәрдемдесудің өзге де шараларын көрсетеді.

2. Еңбек ұтқырлығы Орталығы өз функцияларын аудандарда, облыстық және Республикалық маңызы бар қалаларда, астанада филиалдар түрінде құрылатын карьерлік орталықтар арқылы жүзеге асырады.

Халықты жұмыспен қамтуға жәрдемдесу шараларымен қамтуды қамтамасыз ету үшін еңбек ұтқырлығы орталығы ұтқыр (жылжымалы) карьерлік орталықтар құрады.

3. Еңбек ұтқырлығы Орталығы өз функцияларын іске асыру кезінде ақпараттық-коммуникациялық технологияларды, оның ішінде электрондық еңбек биржасын пайдаланады.

Еңбек ұтқырлығы орталығы жүгінген адамдарға өзіне-өзі қызмет көрсету аймақтарында электрондық еңбек биржасына тегін қолжетімділікті қамтамасыз етеді.

4. Еңбек ұтқырлығы орталықтарының қызметін қаржыландыру Қазақстан Республикасының заңнамасында белгіленген тәртіппен жүзеге асырылады.

**\_\_Бап. Халықты жұмыспен қамту мәселелері жөніндегі өңірлік комиссия**

1. Халықты жұмыспен қамту мәселелері жөніндегі өңірлік комиссияны облыстың (республикалық маңызы бар қаланың, астананың) аумағында жергілікті атқарушы орган (бұдан әрі - өңірлік комиссия) құрайды.

2. Өңірлік комиссия облыстың (республикалық маңызы бар қаланың, астананың) жергілікті өкілді және атқарушы органдарының, облыс, республикалық маңызы бар қала, астана деңгейіндегі аумақтық кәсіподақтар бірлестігінің және облыстың, республикалық маңызы бар қаланың, астананың өңірлік кәсіпкерлер палаталарының, өзге де мүдделі мемлекеттік органдардың және басқа да ұйымдардың өкілдерінен қалыптастырылады.

3. Өңірлік комиссия облыстың (республикалық маңызы бар қаланың, астананың) аумағында орналасқан мемлекеттік органдар мен басқа да ұйымдардың халықты жұмыспен қамту бөлігінде облыстың даму жоспарын, өңірлік жұмыспен қамту және әлеуметтік көмек картасын іске асыру мәселелері бойынша қызметін үйлестіруді жүзеге асырады.

4. Өңірлік комиссияның қызметі халықты жұмыспен қамтуға жәрдемдесу шараларын тиімді іске асыруды қамтамасыз етуге және оларды облыс (республикалық маңызы бар қала, астана) аумағында жетілдіру жөнінде ұсыныстар әзірлеуге бағытталған.

**\_\_Бап. Халықты жұмыспен қамту мәселелері жөніндегі аудандық (қалалық) комиссия**

1. Халықты жұмыспен қамту мәселелері жөніндегі аудандық (қалалық) комиссияны (бұдан әрі - аудандық (қалалық) комиссия) ауданның (облыстық маңызы бар қаланың) аумағында жергілікті атқарушы орган құрайды.

2. Аудандық (қалалық) комиссия ауданның (облыстық маңызы бар қаланың) жергілікті өкілді және атқарушы органдарының, аудан, қала деңгейіндегі аумақтық кәсіподақтар бірлестігінің және тиісті облыстардың, облыстық, республикалық маңызы бар қалалардың, астананың аудандарындағы өңірлік кәсіпкерлер палаталарының филиалдарының, өзге де мүдделі мемлекеттік органдардың және басқа да ұйымдардың өкілдерінен қалыптастырылады.

3. Аудандық (қалалық) комиссия ауданның (облыстық маңызы бар қаланың) аумағында орналасқан мемлекеттік органдар мен басқа да ұйымдардың, аудандық маңызы бар қалалар, ауылдар, кенттер, ауылдық округтер әкімдерінің халықты жұмыспен қамту бөлігінде облыстың даму жоспарын, өңірлік жұмыспен қамту және әлеуметтік көмек картасын іске асыру мәселелері бойынша қызметін үйлестіруді жүзеге асырады.

4. Аудандық (қалалық) комиссияның қызметі халықты жұмыспен қамтуға жәрдемдесу шараларын тиімді іске асыруды қамтамасыз етуге және оларды аудан (облыстық маңызы бар қала) аумағында жетілдіру жөнінде ұсыныстар әзірлеуге бағытталған.

**\_\_Бап. Электрондық еңбек биржасы**

1. Электрондық еңбек биржасы-осы Кодекске сәйкес жұмыс іздеуді және персоналды іріктеуге, жұмыспен қамту саласында электрондық және проактивті форматта қызметтер көрсетуге жәрдемдесуді қамтамасыз ететін, ізденушілер мен жұмыс берушілер үшін Жұмыспен қамтудың бірыңғай цифрлық тұғырнамасын білдіретін ақпараттандыру объектісі.

2. Электрондық еңбек биржасын сүйемелдеуді және оған жүйелі-техникалық қызмет көрсетуді Еңбек ресурстарын дамыту орталығы жүзеге асырады.

**\_\_Бап. Отбасының сандық картасы**

1. Отбасының цифрлық картасы - отбасылардың (адамдардың) мемлекеттік кепілдіктер бойынша деректерін дербестендіретін және олардың әлеуметтік саламаттылығы деңгейін айқындайтын ақпараттандыру объектісі.

2. Отбасының цифрлық картасының мәліметтері мемлекеттік қолдау шараларына ықтимал мұқтаж адамдарды (отбасыларды) айқындау, оның ішінде осы Кодекске және (немесе) Қазақстан Республикасының қолданыстағы заңнамасына сәйкес мемлекеттік органдардың және (немесе) ұйымдардың проактивті мемлекеттік қызметтер көрсетуі үшін негіз болып табылады.

3. Отбасының цифрлық картасын сүйемелдеуді және жүйелік-техникалық қызмет көрсетуді Еңбек ресурстарын дамыту орталығы жүзеге асырады.

# **2 бөлім. Халықты әлеуметтік қорғау саласындағы субъектілердің құқықтық жағдайы**

### 3 тарау. Мемлекеттік әлеуметтік сақтандыру қоры

### \_\_\_- бап. Қордың мәртебесі

### Қор құрылтайшысы және жалғыз акционері мемлекет болып табылатын акционерлік қоғам нысанындағы коммерциялық емес ұйым болып табылады.

### \_\_\_- бап. Қордың қызметі

Қор өз қызметін Қордың комиссиялық сыйақысы есебінен жүзеге асырады.

Қордың комиссиялық сыйақысының пайыздық ставкасының шамасын жыл сайын, бірақ жылына екі реттен асырмай уәкілетті мемлекеттік орган белгілейді.

Қордың комиссиялық сыйақысының пайыздық ставкасының шекті шамасын Қазақстан Республикасының Үкіметі белгілейді.

Қордың комиссиялық сыйақысы келіп түскен әлеуметтік аударымдардан, әлеуметтік аударымдарды уақтылы және (немесе) толық төлемегені үшін өсімпұлдардан, инвестициялық кірістерден уәкілетті мемлекеттік орган бекітетін тәртіппен алынады.

Қордың меншікті қаражаты Қордың жарғылық капиталынан, комиссиялық сыйақыдан қалыптастырылады және тұрады.

Қор мынадай қызмет түрлерін жүзеге асырады:

1) әлеуметтік аударымдарды шоғырландыру;

2) әлеуметтік аударымдарды, әлеуметтік аударымдарды уақтылы және (немесе) толық төлемегені үшін өсімпұлды, артық (қате) төленген әлеуметтік аударымдарды және (немесе) әлеуметтік аударымдарды уақтылы және (немесе) толық төлемегені үшін өсімпұлды, сондай-ақ инвестициялық кірісті есепке алуды жүргізу;

3) асыраушысынан айырылған жағдайда асырауындағы отбасы мүшелерін қоса алғанда, өздеріне қатысты әлеуметтік қатер жағдайы басталған міндетті әлеуметтік сақтандыру жүйесіне қатысушыларға осы Кодексте көзделген тәртіппен әлеуметтік төлемдер тағайындау, қайта есептеу, тоқтата тұру, қайта бастау, тоқтату және және жүзеге асыру;

4) әлеуметтік төлемдерді тағайындау, қайта есептеу, тоқтата тұру, қайта бастау және тоқтату үшін қажетті құжаттардың (мәліметтердің) анықтығын тексеру;

5) әлеуметтік төлемдердің және әлеуметтік төлемдердің артық есептелген (төленген) сомаларын қайтарудың есебін жүргізу;

6) міндетті әлеуметтік сақтандыру мәселелері бойынша консультациялық және түсіндіру жұмысын жүргізу;

7) міндетті әлеуметтік сақтандыру саласында ақпараттық жүйені құру және дамыту болып табылады.

### Қорды құру, қайта ұйымдастыру немесе тарату туралы шешімдерді Қазақстан Республикасының заңдарында көзделген тәртіппен Қазақстан Республикасының Үкіметі қабылдайды.

### Осы Кодексте реттелмеген бөлігінде Қордың қызметіне Қазақстан Республикасының Акционерлік қоғамдар туралы заңнамасы қолданылады.

### \_\_\_-бап. Қордың құқықтары мен міндеттері

1. Қор:

1) осы Кодексте белгіленген тәртіппен бағалы қағаздармен және басқа да қаржы құралдарымен байланысты қызметпен айналысуға;

2) Қордың қызметін қамтамасыз етуге комиссиялық сыйақы алуға;

3) Қазақстан Республикасының заңдарында көзделген жағдайларды қоспағанда, міндетті әлеуметтік сақтандыру жүйесінің субъектілерінен Қордың қызметін қамтамасыз ету үшін қажетті ақпаратты сұратуға және алуға;

4) Қазақстан Республикасының аумағында филиалдар ашуға;

5) уәкілетті мемлекеттік орган айқындайтын тәртіппен және мерзімдерде мемлекеттік органдарға, ұйымдарға, төлеушіге және өтініш берушіге сұрау салу жолымен әлеуметтік төлемдерді тағайындау, қайта есептеу, тоқтата тұру, қайта бастау және тоқтату үшін қажетті құжаттардың (мәліметтердің) анықтығына тексеру жүргізуге;

6) Қордан төленетін әлеуметтік төлемдерді тағайындау туралы қабылданған шешімдерді уәкілетті мемлекеттік орган айқындайтын тәртіппен және жағдайларда қайта қарауға міндетті;

7) осы Кодекске сәйкес өзге де құқықтарды жүзеге асыруға құқығы бар.

2. Қор:

1) Мемлекеттік корпорацияның әлеуметтік төлемдерді жүзеге асыруы үшін қаражаттың уақтылы аударылуын қамтамасыз етуге;

2) төлеушіге әлеуметтік аударымдардың артық (қате) төленген сомаларын және (немесе) әлеуметтік аударымдарды уақтылы және (немесе) толық төлемегені үшін өсімпұлды қайтаруды жүзеге асыруға, сондай-ақ әлеуметтік төлемдердің және олардан ұсталған міндетті зейнетақы жарналарының артық есепке жатқызылған (төленген) сомаларын уәкілетті мемлекеттік орган айқындайтын тәртіппен қайтаруды қамтамасыз етуге;

3) әлеуметтік төлем тағайындау кезінде Қазақстан Республикасының заңнамасында белгіленген тәртіппен заңсыз (негізсіз) деп танылған әлеуметтік аударымдардың сомалары ескермеуге;

4) қордың уақытша бос қаражатын Қазақстан Республикасының Ұлттық Банкі арқылы қаржы құралдарына орналастыруға;

5) жылдық қаржылық есептілік аудитін жүргізуді қамтамасыз етуге;

6) міндетті әлеуметтік сақтандыру жүйесінің қаржылық орнықтылығына бес жылда бір рет тәуелсіз актуарлық бағалау жүргізуді қамтамасыз етуге міндетті. Бұл ретте Қордың қаржылық тұрақтылығын талдауды, бағалауды және бақылауды уәкілетті мемлекеттік орган жүзеге асырады;

7) мемлекеттік органдар мен ұйымдардың ақпараттық жүйелерінен мәліметтер алынған жағдайда әлеуметтік төлемдерді қайта есептеу, тоқтата тұру, қайта бастау және тоқтату үшін шешімдер жобаларын қалыптастыруға;

8) әлеуметтік төлемдерді тағайындау, қайта есептеу, тоқтата тұру, қайта бастау, тоқтату не тағайындаудан бас тарту туралы шешімдер қабылдауға;

9) Қордан төленетін әлеуметтік төлемдерге қажеттілікті есептеу жөніндегі болжамды деректерді қалыптастыруға;

10) кесте бойынша әлеуметтік төлемдерді жүзеге асыру үшін Мемлекеттік корпорацияны күнделікті қаржыландыруды жүргізуге;

11) әлеуметтік төлемдерді тағайындау және алу мәселелері бойынша қажетті түсініктемелер беруге;

12) Қор активтерін есепке алуды жүзеге асыру үшін бағдарламалық қамтамасыз ету түрінде Қордың автоматтандырылған ақпараттық жүйесінің болуы, сондай-ақ ақпараттың санкцияланбаған қол жеткізуден сақталуын және қорғалуын қамтамасыз етуге;

13) ақпаратты сақтауға арналған резервтік орталығының болуы;

14) ақпараттық жүйелерден алынған әлеуметтік аударымдар мен әлеуметтік төлемдердің сомалары туралы ақпараттың құпиялылығын қамтамасыз етуге;

15) Қазақстан Республикасының заңнамасында белгіленген тәртіппен заңсыз (негізсіз) деп танылған әлеуметтік аударымдардың сомалары туралы ақпаратты Мемлекеттік корпорацияға беруге;

17) міндетті әлеуметтік сақтандыру жүйесіне қатысушыларға уәкілетті мемлекеттік орган айқындайтын тәртіппен әлеуметтік аударымдардың жай-күйі және қозғалысы туралы ақпарат беруге;

18) Қазақстан Республикасының заңдарына сәйкес өзге де міндеттерді орындауға міндетті.

3. Қор:

1) Қордың активтерін кепілге беруге;

2) кәсіпкерлікпен және осы Кодексте көзделмеген өзге де қызметпен айналысуға құқысы жоқ.

### \_\_\_-бап. Төлеушінің құқықтары мен міндеттері

### 1. Төлеуші:

### 1) уәкілетті мемлекеттік орган айқындайтын тәртіппен әлеуметтік аударымдардың артық (қате) төленген сомаларын және (немесе) әлеуметтік аударымдарды уақтылы және (немесе) толық төлемегені үшін өсімпұлды қайтаруға;

### 2) Қазақстан Республикасының заңнамасында белгіленген тәртіппен мемлекеттік корпорациядан олар бойынша төленген әлеуметтік аударымдардың және (немесе) өсімпұлдың сомалары туралы қажетті ақпаратты тегін сұратуға және алуға;

### 3) осы Кодекске сәйкес басқа да құқықтарды іске асыруға құқығы бар.

### 2. Төлеуші:

### 1) әлеуметтік аударымдарды және әлеуметтік аударымдарды уақтылы және (немесе) толық төлемегені үшін өсімпұлды уақтылы және толық көлемде төлеуге;

### 2) қорға төленетін әлеуметтік аударымдар сомасын есептеуді және қайта есептеуді, сондай-ақ әлеуметтік аударымдар уақтылы және (немесе) толық төленбеген жағдайда өсімпұл есептеуді дербес жүзеге асыруға;

### 3) мемлекеттік кірістер органдарына Қазақстан Республикасының салық заңнамасында белгіленген тәртіппен және мерзімдерде салық есептілігін табыс етуге;

### 4) Қазақстан Республикасының заңнамасына сәйкес әрбір жұмыскер бойынша есептелген және төленген әлеуметтік аударымдар және (немесе) өсімпұл сомаларының бастапқы есебін жүргізуге;

### 5) жұмыскерге тиісті кезең үшін тиесілі жалақының құрамдас бөліктері туралы ай сайын хабарланған кезде Қорға төленетін әлеуметтік аударымдардың есептелген сомалары туралы мәліметтерді ұсынуға;

### 6) Қордың сұрау салулары бойынша әлеуметтік төлемдерді тағайындау үшін қажетті ақпарат (құжаттар, мәліметтер) беруге;

### 7) мемлекеттік кіріс органдарының талап етуі бойынша осы Кодекстің \_ \_ - бабында белгіленген тәртіппен пайдасына әлеуметтік аударымдар бойынша берешек өндіріп алынатын міндетті әлеуметтік сақтандыру жүйесіне қатысушылардың тізімін ұсынуға міндетті.

### \_\_\_- бап. Қор активтерін құру

1. Қордың активтері әлеуметтік аударымдар, әлеуметтік аударымдарды уақтылы және (немесе) толық төлемегені үшін өсімпұл, инвестициялық кіріс, әлеуметтік төлемдердің артық есептелген (төленген) сомаларын қайтару және Қордың қызметін қамтамасыз етуге арналған комиссиялық сыйақыны, әлеуметтік төлемдерге және әлеуметтік төлемдерді қайтаруға бағытталған қаражатты шегергенде, Қазақстан Республикасының заңнамасында көзделген қорға түсетін өзге де әлеуметтік аударымдардың және (немесе) әлеуметтік аударымдарды уақтылы және (немесе) толық төлемегені үшін өсімпұлдың артық (қате) төленген сомалары түсімдер есебінен қалыптастырылады.

2. Қордың активтері тек қана мынадай мақсаттар үшін пайдаланылуы мүмкін:

1) осы Кодекске сәйкес әлеуметтік төлемдерді жүзеге асыру;

2) тізбесі мен лимиттерін Қазақстан Республикасының Үкіметі айқындайтын активтерді инвестициялау үшін қаржы құралдарына орналастыру;

3) әлеуметтік аударымдардың артық (қате) төленген сомаларын және (немесе) әлеуметтік аударымдарды уақтылы және (немесе) толық төлемегені үшін өсімпұлды, сондай-ақ өзге де қате есептелген қаражат сомаларын қайтару.

3. Қордың активтері бола алмайды:

1) кепіл заты;

2) кредиторлардың талап етуі бойынша өндіріп алынған;

3) мүлікке тыйым салу немесе өзге де ауыртпалық салу нысанасы;

4) Қордың және үшінші тұлғалардың міндеттемелері бойынша инкассалық өкіммен өндіріп алынған;

5) осы Кодекстің \_-бабында көзделген жағдайларды қоспағанда, сенімгерлік басқаруға берілген тұлғалар сенім білдірілген өкілдерге беріледі;

6) мерзімінде орындалмаған салық міндеттемесінің орындалуын қамтамасыз ету нысанасы болып табылса.

### \_\_\_-бап. Қор активтерінің сақталуын қамтамасыз ету

 1. Мемлекет Қор активтерінің сақталуына және мақсатты пайдаланылуына кепілдік береді.

 2. Қор активтерінің сақталуы:

1) Қордың қаржылық орнықтылығын қамтамасыз ететін, Қазақстан Республикасының Үкіметі белгілеген тиісті нормалар мен лимиттерді белгілеу арқылы оның қызметін реттеу арқылы;

 2) инвестициялық қызметті Қазақстан Республикасының Ұлттық Банкі арқылы;

 3) қордың активтері әлеуметтік төлемдерді жүзеге асыру үшін жеткіліксіз болған жағдайда, Қазақстан Республикасының Үкіметі айқындайтын тәртіппен қорды Мемлекеттік бюджеттен субсидиялау арқылы;

 4) Қордың активтерін инвестициялық басқару жөніндегі барлық операцияларды Қазақстан Республикасының Ұлттық Банкінде есепке алу арқылы;

 5) Қордың меншікті қаражаты мен активтерінің бөлек есебін жүргізу;

 6) Қордың қызметін қамтамасыз етуге арналған шығыстарға шектеулер енгізу;

 7) жыл сайынғы аудит жүргізудің міндеттілігі болып табылады;

 8) Қордың тұрақты қаржылық есептілігі қағидаттарын басшылыққа алады. Қордың қаржылық және өзге де есептілігінің тізбесін, нысандарын, оларды ұсыну мерзімдерін уәкілетті мемлекеттік орган айқындайды;

 9) Қор активтерін инвестициялау үшін қаржы құралдарының тізбесі мен лимиттерін айқындау;

 10) Қордың активтерін инвестициялық декларацияда орналастыру кезінде әртараптандыру және тәуекелдерді азайту жөніндегі талаптарды белгілеу арқылы;

 11) осы Кодекске сәйкес Қордың басшы қызметкерлеріне қойылатын талаптарды белгілеу қағидаттарына негізделіп жүзеге асырылады.

### \_\_\_-бап. Қор активтерін басқару тәртібі

### 1. Қордың активтерін сенімгерлік басқаруды Қазақстан Республикасының Ұлттық банкі экономикалық саясат жөніндегі Кеңес мақұлдаған инвестициялық декларация және Қор мен Қазақстан Республикасының Ұлттық Банкі арасында жасалатын шарт негізінде жүзеге асырады.

### 2. Қазақстан Республикасының Ұлттық Банкі Қордың активтерін инвестициялау үшін Қазақстан Республикасының Үкіметі айқындаған қаржы құралдарының тізбесі мен лимиттеріне сәйкес Қордың активтерін орналастыруды жүзеге асырады.

### 3. Қазақстан Республикасының Ұлттық Банкі қор активтерін шоғырландыру және орналастыру, инвестициялық кіріс алу жөніндегі барлық операциялардың есебін жүргізеді және жасалған шартқа сәйкес қорға шоттардың және Қор активтерімен инвестициялық қызметтің жай-күйі туралы тоқсан сайын есеп береді.

### \_\_\_-бап. Қордың есебі және есептілігі

### 1. Қор бухгалтерлік есепті жүргізеді және Қазақстан Республикасының заңнамасында белгіленген тәртіппен Қордың меншікті қаражаты мен активтері бойынша қаржылық есептілікті жеке-жеке ұсынады.

### 2. Қор бухгалтерлік есепте және есептілікті жасау кезінде пайдаланылатын құжаттардың есепке алынуы мен сақталуын қамтамасыз етуге міндетті. Сақтауға жататын негізгі құжаттардың тізбесі және оларды сақтау мерзімдері Қазақстан Республикасының заңнамасында белгіленеді.

### \_\_\_- бап. Қордың аудиті

1. Қордың жылдық қаржылық есептілігінің аудитін Қазақстан Республикасының аудиторлық қызмет туралы заңнамасына сәйкес аудит жүргізуге құқылы аудиторлық ұйымдар жүргізеді.

2. Аудиторлық есеп коммерциялық құпия болып табылмайды.

3. Қордың жылдық қаржылық есептілігіне міндетті аудиттің нәтижелері бойынша аудиторлық ұйым Қордың жылдық қаржылық есептілігі:

1) Қордың өз қаражатына;

2) қордың активтеріне қолданылады.

4. Қордың жылдық қаржылық есептілігінің міндетті аудиті бойынша шығыстар Қордың өз қаражаты есебінен жүзеге асырылады.

**\_\_\_-бап.** **Қордың басшы қызметкерлеріне қойылатын талаптар**

1. Атқарушы органның бірінші басшысы және оның орынбасарлары, бас бухгалтер Қордың басшы қызметкерлері болып танылады.

2. Қордың басшы қызметкерлеріне мынадай талаптар белгіленеді:

1) атқарушы органның бірінші басшысы және оның орынбасарлары үшін:

білімі - жоғары кәсіби (заңгерлік, қаржылық, экономикалық);

халықты әлеуметтік қорғау саласында басшылық лауазымдарда жұмыс өтілі алты жылдан кем емес;

2) бас бухгалтер үшін:

білімі - жоғары кәсіби (қаржылық, экономикалық);

қаржы-бухгалтерлік жұмыс өтілі бес жылдан кем емес, оның ішінде басшылық лауазымдарда бес жылдан кем емес.

3. Қордың басшы қызметкері болып сайлана (тағайындала) алмайтын тұлға:

1) мінсіз іскерлік беделі жоқ.

Мінсіз іскерлік беделі жоқ деп кәсібилігі, адалдығы, алынбаған немесе өтелмеген соттылығының болуы, оның ішінде қаржы ұйымының, банк және (немесе) сақтандыру холдингінің басшы қызметкері лауазымын атқару құқығынан айыру түріндегі қылмыстық жазаны қолдану туралы заңды күшіне енген сот шешімінің болмауын және өмір бойы қаржы ұйымының ірі қатысушысы (ірі акционері) болып табылатынын растайтын фактілердің болуы табылады;

2) бұрын банкрот деп танылған немесе санацияға, консервациялауға, мәжбүрлеп таратуға ұшыраған заңды тұлғаның бірінші басшысы, бірінші басшысының орынбасары, бас бухгалтері болған осы заңды тұлғаның бірінші басшысы, бірінші басшысының орынбасары, бас бухгалтері лауазымында болған кезеңде осы тұлғаның бірінші басшысы, бірінші басшысының орынбасары, бас бухгалтері болған;

3) сыбайлас жемқорлық қылмыс жасаған не сайланғанға (тағайындалғанға) дейінгі үш жыл ішінде сыбайлас жемқорлық құқық бұзушылық жасағаны үшін жауаптылыққа тартылған адам бола алмайды.

### 4 тарау. Бірыңғай жинақтаушы зейнетақы қоры

### \_\_\_-бап. Бірыңғай жинақтаушы зейнетақы қорының қызметін ұйымдастыру

### 1. Бірыңғай жинақтаушы зейнетақы қоры акционерлік қоғам нысанында құрылады, коммерциялық емес ұйым болып табылады.

### 2. Бірыңғай жинақтаушы зейнетақы қорының атауында «бірыңғай жинақтаушы зейнетақы қоры» деген сөздерді қамтуға тиіс.

Бірыңғай жинақтаушы зейнетақы қорының атауында «БЖЗҚ» деген аббревиатураны пайдаланып, оның атауын қысқартуға жол беріледі.

### 3. Бірыңғай жинақтаушы зейнетақы қорын қоспағанда, заңды тұлғаларға өзінің атауында «бірыңғай жинақтаушы зейнетақы қоры» деген сөздерді қандай тілде болмасын толық және қысқартылған түрінде пайдалануға тыйым салынады.

### 4. Қазақстан Республикасының Үкіметі бірыңғай жинақтаушы зейнетақы қорының жалғыз акционері болып табылады.

### 5. Қазақстан Республикасының Үкіметіне тиесілі бірыңғай жинақтаушы зейнетақы қорының акцияларын сенімгерлік басқаруды Қазақстан Республикасының Ұлттық Банкі жүзеге асырады.

6.Бірыңғай жинақтаушы зейнетақы қорының органдарын, олардың функциялары мен өкілеттіктерін, олардың шешімдерді қалыптастыруы мен қабылдауының тәртібін осы Заң, Қазақстан Республикасының Үкіметі, бірыңғай жинақтаушы зейнетақы қорының жарғысы және ішкі құжаттары айқындайды.

Бірыңғай жинақтаушы зейнетақы қорының директорлар кеңесінің құрамына дауыс беру құқығымен тұрақты негізде Қазақстан Республикасы Ұлттық Банкінің өкілі кіреді.

### 7. Бірыңғай жинақтаушы зейнетақы қоры міндетті зейнетақы жарналарын, міндетті кәсіптік зейнетақы жарналарын, жұмыс берушінің міндетті зейнетақы жарналарын, ерікті зейнетақы жарналарын тартуды, сондай-ақ «міндетті зейнетақы жарналары туралы» Қазақстан Республикасының Заңына сәйкес депозиттерге міндетті кепілдік беруді жүзеге асыратын ұйым аударған кепілдік берілетін депозит бойынша кепілдік берілген өтеудің талап етілмеген сомасы есебінен қалыптастырылған ерікті зейнетақы жарналарын есепке алуды және есепке алуды жүзеге асырады. депозиттерге кепілдік беру, және зейнетақы төлемдерін жүзеге асыруды қамтамасыз етеді.

### Өзге тұлғаларға міндетті зейнетақы жарналарын, міндетті кәсіптік зейнетақы жарналарын, жұмыс берушінің міндетті зейнетақы жарналарын тартуға, сондай-ақ «Қазақстан Республикасының екінші деңгейдегі банктері"депозиттерге міндетті кепілдік беруді жүзеге асыратын ұйым аударған кепілдік берілетін депозит бойынша кепілдік» берілген өтеудің талап етілмеген сомасы есебінен қалыптастырылған ерікті зейнетақы жарналарын есепке алуға және есепке алуға тыйым салынады.

### \_\_\_-бап. Бірыңғай жинақтаушы зейнетақы қорының құқықтары мен міндеттері

1. Бірыңғай жинақтаушы зейнетақы қорының:

1) ерікті зейнетақы жарналарын тартуға;

2) өз қызметі үшін комиссиялық сыйақы алуға;

3) зейнетақымен қамсыздандыруға байланысты мәселелер бойынша Қазақстан Республикасының заңнамасында көзделген тәртіппен сотта салымшының (алушының) мүдделерін білдіруге;

4) өз мүлкін жалға беруге;

5) филиалдар мен өкілдіктер ашуға;

6) зейнетақы активтерін сенімгерлік басқару туралы шарттарға, кастодиандық шарттарға, Бірыңғай жинақтаушы зейнетақы қорының зейнетақы қағидаларына сәйкес өзге де құқықтарды жүзеге асыруға құқығы бар.

2. Бірыңғай жинақтаушы зейнетақы қорын:

1) жұмыс берушінің міндетті зейнетақы жарналарын, міндетті кәсіптік зейнетақы жарналарын, міндетті зейнетақы жарналарын тартуға;

2) «Қазақстан Республикасының екінші деңгейдегі банктерінде орналастырылған депозиттерге міндетті кепілдік беру туралы» Қазақстан Республикасының Заңына сәйкес депозиттерге міндетті кепілдік беруді жүзеге асыратын ұйым аударған, кепілдік берілетін депозит бойынша кепілді өтемнің талап етілмеген сомасы есебінен қалыптастырылған ерікті зейнетақы жарналарын есепке жатқызуды және есепке алуды жүзеге асыруға;

3) Қазақстан Республикасының Үкіметі айқындаған тәртіппен алушыларға және (немесе) уәкілетті операторға зейнетақы төлемдерін жүзеге асыруға;

4) қаржы нарығы мен қаржы ұйымдарын реттеу, бақылау және қадағалау жөніндегі уәкілетті органның нормативтік құқықтық актісінде айқындалған тәртіппен зейнетақы жинақтарын, оның ішінде инвестициялық портфельді басқарушының сенімгерлік басқаруындағы зейнетақы жинақтарын және төлемдерді жеке есепке алуды жүзеге асыруға міндетті;

5) атына жеке зейнетақы шоты ашылған жеке тұлғаға жеке зейнетақы шоты ашылған күннен бастап кез келген сұрау салынатын күнге оның сұрау салуы бойынша зейнетақы жинақтарының жай-күйі туралы ақпаратты ақы алмай беруге, сондай-ақ осы, сондай-ақ осы Кодекстің \_\_\_-бабында көзделген ережелер ескере отырып, оның зейнетақы жинақтары туралы ақпаратқа қолжетімділігінің электрондық және өзге де тәсілдерін қамтамасыз етуге міндетті.

көрсетілген жеке тұлғаларға ақы алмай ұсынуға құқылы:

осы Кодекстің \_\_-бабының \_\_-тармағында, \_\_\_-бабының \_\_-тармағында міндетті зейнетақы жарналары, міндетті кәсіптік зейнетақы жарналары есебінен зейнетақы жинақтарының сомасы туралы біржолғы зейнетақы төлемдерін жүзеге асыру үшін қолжетімді ақпаратты;

осы Кодекстің \_\_-бабының \_\_-тармағында инвестициялық портфельді басқарушыға сенімгерлік басқаруға беру үшін қолжетімді міндетті зейнетақы жарналары, міндетті кәсіптік зейнетақы жарналары есебінен зейнетақы жинақтарының сомасы туралы ақпарат қамтылады.

Бірыңғай жинақтаушы зейнетақы қорының зейнетақы жинақтарының жай-күйі туралы ақпаратты беру тәсiлi бірыңғай жинақтаушы зейнетақы қорының зейнетақы қағидаларында айқындалады.

6) Қазақстан Республикасының Үкіметі айқындайтын тәртіппен зейнетақы төлемдерін есепке алу, аудару, қайтару, тоқтату мәселелерi бойынша Мемлекеттік корпорациямен өзара iс-қимылды жүзеге асыруға;

7) Қазақстан Республикасының Үкіметі айқындайтын тәртіппен біржолғы зейнетақы төлемдерін есепке алу, аудару, ақы төлеу және қайтару мәселелері бойынша уәкілетті оператормен өзара іс-қимылды жүзеге асыруға міндетті;

8) бірыңғай жинақтаушы зейнетақы қоры мен депозиттерге міндетті кепілдік беруді жүзеге асыратын ұйым арасында жасалған келісімде белгіленген тәртіппен депозиттерге міндетті кепілдік беруді жүзеге асыратын ұйыммен өзара іс-қимылды жүзеге асыруға;

9) қаржы нарығын және қаржы ұйымдарын реттеу, бақылау мен қадағалау жөніндегі уәкілетті органның нормативтік құқықтық актісінде белгіленген тәртіппен және мерзімдерде бұқаралық ақпарат құралдарында, оның ішінде меншікті интернет-ресурсында зейнетақы активтері есебінен бірыңғай жинақтаушы зейнетақы қорының инвестициялық портфелінің құрылымы туралы мәліметтерді жариялауға;

10) қаржы нарығын және қаржы ұйымдарын реттеу, бақылау мен қадағалау жөніндегі уәкілетті органның нормативтік құқықтық актісінде белгіленген тәртіппен және көлемде инвестициялық портфельді басқарушылар туралы ақпаратты, оның ішінде бірыңғай жинақтаушы зейнетақы қоры зейнетақы активтерін сенімгерлік басқару туралы шарттар жасасқан инвестициялық портфельді басқарушылардың тізбесін ашуға;

11) жыл сайын күнтізбелік жыл басталғанға дейінгі бір айдан кешіктірмей, алдағы жылға есептелген және қолданыста болатын зейнетақы жинақтарының ең төмен жеткіліктілік шектерін кемінде екі баспасөз басылымында қазақ және орыс тілдерінде, сондай-ақ өзінің интернет-ресурсында жариялау арқылы бұқаралық ақпарат құралдарында орналастыруға;

12) салымшыларға (алушыларға) зейнетақы жүйесінің жұмыс істеуі және инвестициялық портфельді басқару жөніндегі қызмет мәселелері бойынша өтеусіз консультациялық қызметтер көрсетуге;

13) салымшының (алушының) зейнетақы жинақтарының жай-күйі туралы ақпараттың құпиялылығын қамтамасыз етуге;

14) осы Кодекстің нормаларын бұзғаны үшін Қазақстан Республикасының заңдарына сәйкес жауаптылықта болуға тиіс;

15) салымшының (алушының) зейнетақы жинақтарын осы Кодексте және қаржы нарығы мен қаржы ұйымдарын реттеу, бақылау және қадағалау жөніндегі уәкілетті органның нормативтік құқықтық актісінде көзделген тәртіппен сақтандыру ұйымына аударуға;

16) осы Кодексте және қаржы нарығы мен қаржы ұйымдарын реттеу, бақылау және қадағалау жөніндегі уәкілетті органның нормативтік құқықтық актісінде көзделген тәртіппен зейнетақы активтерін инвестициялық портфельді басқарушыға сенімгерлік басқаруға беруге;

17) зейнетақы активтерін инвестициялық портфельді басқарушының сенімгерлік басқаруынан Қазақстан Республикасы Ұлттық Банкінің сенімгерлік басқаруына аударуды осы Кодексте және қаржы нарығы мен қаржы ұйымдарын реттеу, бақылау және қадағалау жөніндегі уәкілетті органның нормативтік құқықтық актісінде көзделген тәртіппен жүзеге асыруға;

18) Қазақстан Республикасының Ұлттық Банкімен зейнетақы активтерін сенімгерлік басқару туралы шарт жасасуға;

19) инвестициялық портфельді басқарушымен зейнетақы активтерін сенімгерлік басқару туралы шарт, сондай-ақ инвестициялық портфельді басқарушымен және кастодиан банкпен кастодиандық шарт жасасуға;

20) салымшының (алушының) зейнетақы жинақтарын осы Кодексте және қаржы нарығы мен қаржы ұйымдарын реттеу, бақылау және қадағалау жөніндегі уәкілетті органның нормативтік құқықтық актісінде көзделген тәртіппен ерікті зейнетақы жарналары есебінен ерікті жинақтаушы зейнетақы қорына аударуға;

21) қаржы нарығын және қаржы ұйымдарын реттеу, бақылау мен қадағалау жөніндегі уәкілетті орган және Қазақстан Республикасының бухгалтерлік есеп пен қаржылық есептілік туралы заңнамасы белгілеген тәртіппен және мерзімде қаржылық есептілікті және аудиторлық есепті, өз қызметі туралы өзге де есептілікті және ақпаратты бұқаралық ақпарат құралдарында жариялауға және өзінің интернет-ресурсында орналастыруға; Қаржы нарығы мен қаржы ұйымдарын реттеу, бақылау және қадағалау жөніндегі уәкілетті орган айқындаған тәртіппен жүргізіледі. Бұл ретте бірыңғай жинақтаушы зейнетақы қорына жарналар бойынша кірістердің кепілдіктері немесе уәделері бар ақпаратты, сондай-ақ Қазақстан Республикасының заңнамасында тыйым салынған өзге де мәліметтерді жариялауға жол берілмейді;

22) Қазақстан Республикасының Ұлттық қорын басқару жөніндегі кеңестің қарауы үшін бірыңғай жинақтаушы зейнетақы қорының қызметі туралы жыл сайынғы есепті ұсынуға;

23) өзінің барлық салымшыларына (алушыларына) тең жағдайларды қамтамасыз етуге;

24) қаржы нарығы мен қаржы ұйымдарын реттеу, бақылау және қадағалау жөніндегі уәкілетті мемлекеттік орган айқындайтын тәртіппен уәкілетті мемлекеттік органның және бірыңғай жинақтаушы зейнетақы қорының ақпараттық жүйелері арасында жеке зейнетақы шоттары бойынша қозғалыстар туралы ақпарат алмасуды жүзеге асыруға;

25) қаржы нарығы мен қаржы ұйымдарын реттеу, бақылау және қадағалау жөніндегі уәкілетті орган айқындайтын тәртіппен және мерзімдерде дерекқорды қалыптастыру және жүргізу жөніндегі ұйыммен зейнетақы аннуитеті шарттары бойынша деректер алмасуды жүзеге асыруға;

25) өзінің қызметінде сертификатталған жабдық мен бағдарламалық қамтамасыз етуді пайдалануға;

26) ақпаратты сақтауға арналған резервтік орталығының болуы;

27) бірыңғай жинақтаушы зейнетақы қоры өз қызметінде пайдаланатын ақпараттық, коммуникациялық жүйелер мен технологияларды қоса алғанда, кемінде үш жылда бір рет бағдарламалық-техникалық қамтамасыз ету аудитін жүргізуге міндетті.

3. Салымшылардың (алушылардың) құқықтары мен мүдделерін қорғау мақсатында Бірыңғай жинақтаушы зейнетақы қорына:

1) осы Кодексте көзделген қызмет түрлерін қоспағанда, өзге де кәсіпкерлік қызметті жүзеге асыруға;

2) зейнетақы активтерін Қазақстан Республикасының заңнамасында көзделмеген мақсаттарға пайдалануға;

3) республикалық бюджет туралы заңда тиісті қаржы жылына белгіленген айлық есептік көрсеткіштің 100 еселенген мөлшерінен аспайтын сомада өзінің қызметкерлеріне қаржылай көмекті қоспағанда, бірыңғай жинақтаушы зейнетақы қорының меншікті активтері есебінен өтеусіз негізде қаржылай көмек көрсетуге;

4) ұйымдастырылған және ұйымдастырылмаған бағалы қағаздар нарықтарында қаржы құралдарымен мәмілелер жасасу кезінде маржалық немесе өзге де қамтамасыз етуді енгізу жағдайларын қоспағанда, зейнетақы активтерін кепілге беруге;

5) ұйымдастырылған және ұйымдастырылмаған бағалы қағаздар нарығында қаржы құралдарымен мәмілелер жасасу кезінде маржалық немесе өзге де қамтамасыз етуді енгізу, сондай-ақ тендерлерге және (немесе) конкурстарға қатысу кезінде қамтамасыз ету жағдайларын қоспағанда, меншікті активтерді кепілге беруге;

6) акциялардан басқа бағалы қағаздарды шығаруға;

7) қарыз қаражатын тартуға;

8) бірыңғай жинақтаушы зейнетақы қорының зейнетақы активтері есебінен сатып алуға рұқсат етілген қаржы құралдарын сатып алуды, сондай-ақ қамтамасыз ете отырып, бағалы қағаздармен қарыз беру жөніндегі операцияларды жүзеге асыруды қоспағанда, қарыздарды кез келген тәсілдермен беруге;

9) кез келген түрдегі кепілгерліктер мен кепілдіктер беруге;

10) осы баптың \_\_\_-тармағының \_\_\_-тармақшасында көрсетілген міндеттерді орындау үшін бірыңғай жинақтаушы зейнетақы қоры еңбек шартын не Ұлттық пошта операторымен шарт жасаспаған адамдарды тартуға;

11) Қаржы нарығы мен қаржы ұйымдарын реттеу, бақылау және қадағалау жөніндегі уәкілетті органның нормативтік құқықтық актісінде белгіленген жағдайларды қоспағанда, заңды тұлғаларды құруға және олардың қызметіне қатысуға тыйым салынады.

### Осы тармақтың талаптары зейнетақы активтері және (немесе) бірыңғай жинақтаушы зейнетақы қорының меншікті активтері есебінен жүзеге асырылатын бағалы қағаздармен «репо» операцияларына қолданылмайды.

### \_\_\_-бап. Бірыңғай жинақтаушы зейнетақы қорының зейнетақы активтерін басқару тәртібі. Бірыңғай жинақтаушы зейнетақы қорының инвестициялық декларациясы

### 1. Бірыңғай жинақтаушы зейнетақы қорының зейнетақы активтерін сенімгерлік басқаруды Қазақстан Республикасының Ұлттық Банкі мен Бірыңғай жинақтаушы зейнетақы қоры арасында жасалатын сенімгерлік басқару туралы шарттың негізінде Қазақстан Республикасының Ұлттық Банкі жүзеге асырады.

### 2. Қазақстан Республикасының Ұлттық Банкі бірыңғай жинақтаушы зейнетақы қорының зейнетақы активтері есебінен сатып алуға рұқсат етілген қаржы құралдарының тізбесін әзірлейді, сондай-ақ бірыңғай жинақтаушы зейнетақы қорының инвестициялық декларациясын әзірлейді және бекітеді.

### 3. Қазақстан Республикасының Ұлттық Банкі активтерді инвестициялық басқаруға арналған шартқа және осы Кодекске сәйкес өзіне сеніп тапсырылған зейнетақы активтерін басқару үшін қажетті іс-қимылдар жасауды басқа тұлғаға тапсыра алады. Бұл ретте сенімгерлік басқарушы өзі таңдап алған сенім білдірілушінің іс-әрекеті үшін оны өзі жасағандай жауап береді.

### 4. Қазақстан Республикасының Ұлттық қорын басқару жөніндегі кеңестің бірыңғай жинақтаушы зейнетақы қорының зейнетақы активтерін басқару бөлігіндегі функциялары:

### 1) басқару тиімділігін арттыру бойынша ұсыныстар әзірлеу;

### 2) инвестициялау бағыттары бойынша ұсыныстарды қарау және әзірлеу;

### 3) бірыңғай жинақтаушы зейнетақы қорының зейнетақы активтері есебінен сатып алуға рұқсат етілген қаржы құралдарының тізбесін айқындау бойынша ұсыныстар әзірлеу;

### 4) бірыңғай жинақтаушы зейнетақы қорының қызметі туралы жыл сайынғы есепті қарау болып табылады.

### 5. Инвестициялық декларация бірыңғай жинақтаушы зейнетақы қорының зейнетақы активтері есебінен сатып алуға рұқсат етілген қаржы құралдарының тізбесі ескеріле отырып жасалады

### \_\_\_- бап. Инвестициялық портфельді басқарушының сенімгерлік басқаруындағы зейнетақы активтерін басқару, сондай-ақ инвестициялық портфельді басқарушының сенімгерлік басқаруындағы зейнетақы активтерін сақтау және есепке алу тәртібі

### 1. Инвестициялық портфельді басқарушының зейнетақы активтерін сенімгерлік басқаруы бірыңғай жинақтаушы зейнетақы қоры мен инвестициялық портфельді басқарушының арасында жасалған зейнетақы активтерін сенімгерлік басқару туралы шарт (бұдан әрі – зейнетақы активтерін сенімгерлік басқару туралы шарт) негізінде жүзеге асырылады.

### 2. Бірыңғай жинақтаушы зейнетақы қоры инвестициялық портфельді басқарушымен зейнетақы активтерін сенімгерлік басқару туралы шарт жасасады және зейнетақы активтерін сенімгерлік басқару туралы шарт жасасқаннан кейін бір жұмыс күні ішінде осы Кодекстің \_\_-бабы \_\_-тармағының \_\_-тармақшасына сәйкес осындай инвестициялық портфельді басқарушы туралы ақпаратты өзінің интернет-ресурсында орналастырады.

3. Зейнетақы активтерін сенімгерлік басқару туралы шарттың үлгілік нысаны уәкілетті органның нормативтік құқықтық актісінде белгіленеді.

Зейнетақы активтерін сенімгерлік басқару туралы шарт осы баптың 10-тармағында көрсетілген кастодиан-банктегі шоттарға зейнетақы активтері келіп түскен күннен бастап күшіне енеді.

4. Инвестициялық портфельді басқарушы алған зейнетақы активтерінің номиналдық кірістілігі мен осы Кодекске және қаржы нарығы мен қаржы ұйымдарын реттеу, бақылау және қадағалау жөніндегі уәкілетті органның нормативтік құқықтық актісіне сәйкес есептелген зейнетақы активтері кірістілігінің ең аз мәні арасында теріс айырма пайда болған жағдайда, кейіннен осы соманы өтеу жүргізілетін жылдың алдындағы жылдың соңындағы жағдай бойынша зейнетақы жинақтары осы инвестициялық портфельді басқарушының сенімгерлік басқаруында болған, міндетті кәсіптік зейнетақы жарналары аударылған салымшыларға, жеке тұлғаларға аудару үшін уәкілетті органның нормативтік құқықтық актісінде белгіленген тәртіппен және мерзімдерде меншікті капитал есебінен осы теріс айырманы бірыңғай жинақтаушы зейнетақы қорына өтейді.

5. Бірыңғай жинақтаушы зейнетақы қоры зейнетақы активтерін инвестициялық портфельді басқарушының сенімгерлік басқаруына беруді мынадай шарттар бір мезгілде орындалған кезде жүзеге асырады:

1) өзіне міндетті кәсіптік зейнетақы жарналары аударылған салымшының, жеке тұлғаның бірыңғай жинақтаушы зейнетақы қорының ішкі құжаттарында белгіленген нысан бойынша және құжаттарды қоса бере отырып, инвестициялық портфельді басқарушыны таңдау (өзгерту) туралы жазбаша өтінішінің болуы;

2) бірыңғай жинақтаушы зейнетақы қоры, инвестициялық портфельді басқарушы және кастодиан-банк арасында жасалған зейнетақы активтерін сенімгерлік басқару туралы шарттың, сондай-ақ кастодиандық шарттың болуы;

3) өзіне міндетті кәсіптік зейнетақы жарналары аударылған салымшының, жеке тұлғаның инвестициялық портфельді басқарушының сенімгерлік басқаруына берілуге жататын зейнетақы жинақтары:

өзіне міндетті кәсіптік зейнетақы жарналары аударылған салымшының, жеке тұлғаның зейнетақы жинақтарының нақты сомасы мен өзіне міндетті кәсіптік зейнетақы жарналары аударылған салымшының, жеке тұлғаның зейнетақы жинақтарының ең төмен жеткіліктілік шегі арасындағы айырмадан аспайды;

не

сақтандыру ұйымымен жасалған зейнетақы аннуитеті шарты болған жағдайда, олардың жеке зейнетақы шоттарындағы міндетті зейнетақы жарналары және (немесе) міндетті кәсіптік зейнетақы жарналары есебінен зейнетақы жинақтарының мөлшерінен аспайды;

4) өзіне міндетті кәсіптік зейнетақы жарналары аударылған салымшының, жеке тұлғаның өтінішінде көрсетілген инвестициялық портфельді басқарушы уәкілетті органның нормативтік құқықтық актісінде белгіленген талаптарға сай келеді.

6. Инвестициялық портфельді басқарушының өзінің сенімгерлік басқаруындағы зейнетақы активтерін басқа тұлғаға сенімгерлік басқаруға беруге құқығылы емес.

7. Зейнетақы активтерін сенімгерлік басқару туралы шарт бұзылады:

1) инвестициялық портфельді басқарушы Қаржы нарығын және қаржы ұйымдарын реттеу, бақылау мен қадағалау жөніндегі уәкілетті орган белгілеген мерзімде қадағалаулық ден қою шараларын қолданудың негіздерін жоймаған жағдайда;

2) инвестициялық портфельді басқарушы осы Кодекстің \_\_-бабының \_\_-тармақшасына сәйкес зейнетақы активтерін басқаруды жүзеге асыру үшін қаржы нарығын және қаржы ұйымдарын реттеу, бақылау мен қадағалау жөніндегі уәкілетті орган белгілеген талаптарға сәйкес келмеген жағдайда (инвестициялық портфельді басқарушы уәкілетті органның талаптарына сәйкес келетін инвестициялық портфельді басқарушылар тізілімінен шығарылған жағдайда) қаржы нарығы мен қаржы ұйымдарын реттеу, бақылау және қадағалау бойынша, зейнетақы активтерін басқаруды жүзеге асыру үшін);

3) инвестициялық портфельді басқарушының сенімгерлік басқаруында зейнетақы активтері мен олар бойынша міндеттемелердің болмау шартымен, оның бастамасы бойынша;

4) инвестициялық портфельді басқарушының сенімгерлік басқаруындағы зейнетақы активтерін сақтауды және есепке алуды жүзеге асыратын кастодиан-банк лицензиясының қолданылуы тоқтатыла тұрған не одан айырылған және кастодиан-банктің қолданылуы тоқтатыла тұрған не лицензиясынан айырылған күннен кейін күнтізбелік он күн ішінде басқа кастодиан-банкпен жаңа кастодиандық шарт жасалмаған жағдайда бұзылады.

8. Зейнетақы активтерін сенімгерлік басқару туралы шарт бұзылған кезде инвестициялық портфельді басқарушы Қаржы нарығын және қаржы ұйымдарын реттеу, бақылау мен қадағалау жөніндегі уәкілетті органның нормативтік құқықтық актісінде белгіленген тәртіппен және мерзімдерде Қазақстан Республикасының Ұлттық банкімен келісім бойынша зейнетақы активтерін Қазақстан Республикасы Ұлттық Банкінің сенімгерлік басқаруына беру жөніндегі рәсімдерді жүзеге асырады.

9. Инвестициялық портфельді басқарушыларға осы Кодекске қайшы келмейтін бөлігінде Қазақстан Республикасының бағалы қағаздар нарығы туралы заңнамасының нормалары қолданылады.

10. Инвестициялық портфельді басқарушының сенімгерлік басқаруындағы зейнетақы активтері таңдауды инвестициялық портфельді басқарушы жүзеге асыратын кастодиан-банктегі бірыңғай жинақтаушы зейнетақы қорының шоттарында сақталады және есепке алынады.

Бір инвестициялық портфельді басқарушыға инвестициялық басқаруға берілген зейнетақы активтерін сақтауды және есепке алуды бір кастодиан-банк жүзеге асыруға тиіс.

Бірыңғай жинақтаушы зейнетақы қоры, инвестициялық портфельді басқарушы және кастодиан-банк арасында жасалған кастодиандық шарттың үлгілік нысаны уәкілетті органның нормативтік құқықтық актісінде белгіленеді.

Инвестициялық портфельді басқарушының сенімгерлік басқаруындағы зейнетақы активтерін сақтау және есепке алу ерекшеліктері Қазақстан Республикасының бағалы қағаздар рыногы туралы заңнамасында белгіленеді.

**\_\_-бап. Салымшының (алушының) міндетті зейнетақы жарналары, міндетті кәсіптік зейнетақы жарналары есебінен зейнетақымен қамсыздандыру туралы Бірыңғай жинақтаушы зейнетақы қорымен шарттары**

### 1. Бiрыңғай жинақтаушы зейнетақы қоры мен салымшылардың (алушылардың) құқықтарын, міндеттерін, жауапкершілігін және өзге де құқықтық қатынастарын белгілейтін міндетті зейнетақы жарналары, міндетті кәсіптік зейнетақы жарналары есебінен зейнетақымен қамсыздандыру туралы шарттарды Қазақстан Республикасының Үкіметі бекітетін бірыңғай жинақтаушы зейнетақы қорының зейнетақы қағидаларының негізінде бірыңғай жинақтаушы зейнетақы қоры әзірлейді.

### 2. Міндетті зейнетақы жарналарын, міндетті кәсіптік зейнетақы жарналарын есепке алу үшін бірыңғай жинақтаушы зейнетақы қорында жеке зейнетақы шотын ашу Қазақстан Республикасының Үкіметі айқындаған тәртіппен міндетті зейнетақы жарналарын, міндетті кәсіптік зейнетақы жарналарын аудару кезінде бірыңғай жинақтаушы зейнетақы қорына агенттер ұсынатын жеке тұлғалардың тізімдері негізінде жүзеге асырылады.

### Бұл ретте азаматтығы, мәртебесі, әрекет қабілеттілігі, жеке басын куәландыратын қолданыстағы құжаттың деректемелері, Қазақстан Республикасында тұрғылықты жері бойынша тіркелуі, «электрондық үкімет» веб-порталында тіркелген ұялы байланыстың абоненттік құрылғысының телефон нөмірі және олар болған жағдайда, Бірыңғай жинақтаушы зейнетақы қорының функцияларын іске асыру үшін қажетті жеке тұлға туралы өзге де мәліметтер туралы мәліметтер Қазақстан Республикасының заңнамасында көзделген бірыңғай жинақтаушы зейнетақы қорын мемлекеттік органдардың тиісті ақпараттық жүйелерінен алады.

### Міндетті зейнетақы жарналарының салымшысы, агент және өзі үшін міндетті кәсіптік зейнетақы жарналары аударылған жеке тұлға міндетті зейнетақы жарналары, міндетті кәсіптік зейнетақы жарналары есебінен зейнетақымен қамсыздандыру туралы шарт жөніндегі мәліметтерді міндетті зейнетақы жарналары, міндетті кәсіптік зейнетақы жарналары есебінен зейнетақымен қамсыздандыру туралы шарт жасасқан жеке тұлғалардың бірыңғай тізіміне енгізгені туралы Мемлекеттік корпорацияның электрондық хабарламасын бірыңғай жинақтаушы зейнетақы қоры алған күннен бастап міндетті зейнетақы жарналары, міндетті кәсіптік зейнетақы жарналары есебінен зейнетақымен қамсыздандыру туралы шартқа қосылған болып есептеледі.

### 3. Жұмыс берушінің міндетті зейнетақы жарналарын есепке алу үшін бірыңғай жинақтаушы зейнетақы қорында шартты зейнетақы шоттарын ашу бірыңғай жинақтаушы зейнетақы қорының ішкі қағидаларында белгіленген тәртіппен жұмыс берушінің міндетті зейнетақы жарналарын аударған кезде агент бірыңғай жинақтаушы зейнетақы қорына ұсынатын жеке тұлғалар тізімінің негізінде жүзеге асырылады.

### Бірыңғай жинақтаушы зейнетақы қорында жеке тұлғаның атына ашылған шартты зейнетақы шоты болған жағдайда жұмыс берушінің міндетті зейнетақы жарналары бұрын ашылған шартты зейнетақы шотына аударылады.

### 4. Осы баптың 3-тармағының бірінші бөлігінде көзделген мәліметтер негізінде бірыңғай жинақтаушы зейнетақы қоры атына бірыңғай жинақтаушы зейнетақы қорында шартты зейнетақы шоттары ашылған жеке тұлғалардың тізіміне енгізу үшін жеке тұлғаның атына шартты зейнетақы шотын ашу туралы Мемлекеттік корпорацияға электрондық хабарлама жібереді.

### \_\_\_-бап. Бірыңғай жинақтаушы зейнетақы қорының зейнетақы активтерін сақтау және есепке алу

### 1. Бірыңғай жинақтаушы зейнетақы қорының зейнетақы активтері Қазақстан Республикасының Ұлттық Банкі мен Бірыңғай жинақтаушы зейнетақы қоры арасында жасалатын кастодиандық шартқа сәйкес Қазақстан Республикасының Ұлттық Банкіндегі шоттарда сақталады және есепке алынады.

### 2. Қазақстан Республикасының Ұлттық Банкі Бірыңғай жинақтаушы зейнетақы қорының зейнетақы активтерін есепке алу және сақтау мақсатында шетелдік кастодиандардан шоттар ашуға құқылы.

### 3. Қазақстан Республикасының Ұлттық Банкі Бірыңғай жинақтаушы зейнетақы қорының зейнетақы активтерінің нысаналы орналастырылуын бақылауды қаржы нарығы мен қаржы ұйымдарын реттеу, бақылау және қадағалау жөніндегі уәкілетті органның нормативтік құқықтық актісінде белгіленген тәртіппен жүзеге асырады.

### 4. Қазақстан Республикасының Ұлттық Банкі қаржы нарығы мен қаржы ұйымдарын реттеу, бақылау және қадағалау жөніндегі уәкілетті органның нормативтік құқықтық актісінде белгіленген тәртіппен зейнетақы активтерін шоғырландыру, оларды орналастыру, инвестициялық кіріс алу жөніндегі барлық операциялардың есебін жүргізеді және Бірыңғай жинақтаушы зейнетақы қорын оның шоттарының жай-күйі туралы ай сайын хабардар етеді.

### \_\_\_-бап. Салымшылардың, олар үшін міндетті зейнетақы жарналары енгізілген, міндетті кәсіптік зейнетақы жарналары, жұмыс беруші мен агенттердің міндетті зейнетақы жарналары аударылған жеке тұлғалардың құқықтары мен міндеттері

1. Міндетті зейнетақы жарналары салымшыларының, өздері үшін міндетті кәсіптік зейнетақы жарналары, ерікті зейнетақы жарналары аударылған жеке тұлғалардың, бірыңғай жинақтаушы зейнетақы қорынан алушылардың:

1) бірыңғай жинақтаушы зейнетақы қорының ішкі құжаттарында көзделген интернет-ресурсының және (немесе) «электрондық үкімет» веб-порталының жеке кабинеті арқылы, сондай-ақ бірыңғай жинақтаушы зейнетақы қорына өзі жүгінген кезде жеке зейнетақы шоты ашылған күннен бастап кез келген сұратылған күнге өзінің зейнетақы жинақтарының жай-күйі туралы ақпаратты \_-бапта көзделген ережелерді ескере отырып алуға; сондай-ақ бірыңғай жинақтаушы зейнетақы қорынан зейнетақы жинақтарының жай-күйі туралы ақпарат алу тәсілін өзгертуге;

2) міндетті зейнетақы жарналары, міндетті кәсіптік зейнетақы жарналары есебінен біржолғы зейнетақы төлемдерін жүзеге асыру және (немесе) инвестициялық портфельді басқарушыға сенімгерлік басқаруға беру үшін қолжетімді зейнетақы жинақтары туралы ақпарат алуға;

3) жұмыс берушінің міндетті зейнетақы жарналары туралы ақпарат алуға;

3) бірыңғай жинақтаушы зейнетақы қорының шешімдеріне, әрекеттеріне (әрекетсіздігіне) сот тәртібімен шағымдануға;

4) зейнетақы төлемдерін жүзеге асыру кезінде Қазақстан Республикасының заңнамасында белгіленген тәртіппен бірыңғай жинақтаушы зейнетақы қорынан зейнетақы төлемдерін алуға;

5) өз зейнетақы жинақтарын Қазақстан Республикасының заңнамасына сәйкес мұраға қалдыруға;

6) бірыңғай жинақтаушы зейнетақы қорына салымшының, өзі үшін міндетті кәсіптік зейнетақы жарналары аударылған жеке тұлғаның зейнетақы жинақтарының нақты сомасы мен салымшының зейнетақы жинақтарының ең аз жеткіліктілік шегі арасындағы айырмадан аспайтын сомада зейнетақы жинақтарын сенімгерлік басқаруға беру үшін инвестициялық портфельді басқарушыны таңдау туралы өтінішті Қаржы нарығын және қаржы ұйымдарын реттеу, бақылау мен қадағалау жөніндегі уәкілетті органның актісімен нормативтік құқықтық актілерде айқындалған тәртіппен беруге;

7) қаржы нарығын және қаржы ұйымдарын реттеу, бақылау мен қадағалау жөніндегі уәкілетті органның нормативтік құқықтық актісінде айқындалған тәртіппен инвестициялық портфельді басқарушының Зейнетақы жинақтарын инвестициялық портфельді басқарушыдан екінші инвестициялық портфельді басқарушыға сенімгерлік басқаруға беру үшін инвестициялық портфельді басқарушыны өзгерту туралы өтінішті жылына бір реттен жиі емес ұсынуға;

8) бірыңғай жинақтаушы зейнетақы қорына инвестициялық портфельді басқарушының сенімгерлік басқаруындағы зейнетақы жинақтарын Қазақстан Республикасының Ұлттық Банкіне сенімгерлік басқаруға қайтаруға өтініш беруге (зейнетақы жинақтары инвестициялық портфельді басқарушыға сенімгерлік басқаруға алғаш берілгеннен кейін екі жылдан ерте емес);

9) бірыңғай жинақтаушы зейнетақы қорынан инвестициялық портфельді басқарушылар туралы ақпаратты және бірыңғай жинақтаушы зейнетақы қорының ішкі құжаттарында көзделген өзге де ақпаратты алуға;

10) өзінің зейнетақы жинақтары есебінен сақтандыру ұйымымен зейнетақы аннуитеті шартын жасасуға;

11) бірыңғай жинақтаушы зейнетақы қорымен және (немесе) ерікті жинақтаушы зейнетақы қорымен ерікті зейнетақы жарналары есебінен зейнетақымен қамсыздандыру туралы шарт жасасуға;

12) Қазақстан Республикасының заңнамасына сәйкес өзге де құқықтарды жүзеге асыруға құқығы бар.

3. Жеке тұлғаның Бірыңғай жинақтаушы зейнетақы қорында міндетті кәсіптік зейнетақы жарналарын есепке алу үшін ашылған жеке зейнетақы шоты болған жағдайда, міндетті кәсіптік зейнетақы жарналарын есепке алуға арналған жеке зейнетақы шотын қайта ашу жүзеге асырылмайды.

Бұл ретте жеке тұлғаның пайдасына міндетті кәсіптік зейнетақы жарналарын төлеген агент міндетті кәсіптік зейнетақы жарналарын есепке алу үшін бұрын ашылған жеке зейнетақы шотына міндетті кәсіптік зейнетақы жарналары есепке алынған күннен бастап міндетті кәсіптік зейнетақы жарналары есебінен зейнетақымен қамсыздандыру туралы шартқа қосылған болып есептеледі.

4. Міндетті зейнетақы жарналарының салымшылары, өздері үшін төленген жеке тұлғалар, міндетті кәсіптік зейнетақы жарналары, жұмыс берушінің міндетті зейнетақы жарналары және Бірыңғай жинақтаушы зейнетақы Қорынан зейнетақы төлемдерін алушылар:

1) Қазақстан Республикасының Үкіметі белгілеген тәртіппен бірыңғай жинақтаушы зейнетақы қорына немесе Мемлекеттік корпорацияға зейнетақы төлемдерін жүзеге асыру кезінде Бірыңғай жинақтаушы зейнетақы қорының міндеттемелерін орындауға әсер ететін банк деректемелерінің өзгеруі туралы осындай өзгерістер болған күннен бастап күнтізбелік он күн ішінде хабарлауға;

2) осы Кодекстің \_\_-бабының \_\_) тармақшаларында көзделген жағдайларда зейнетақы аннуитеті шартын жасасуға;

3) Қазақстан Республикасының заңнамасына сәйкес өзге де міндеттемелерді орындауға міндетті.

 8. Жұмыс берушінің міндетті зейнетақы жарналары аударылған жеке тұлғада осы Кодекстің \_\_-бабының 1-тармағында көзделген шарттар болмаған кезде шартты зейнетақы шотында ескерілетін қаражат осы Кодекстің \_\_-бабының \_\_-тармағына сәйкес қалыптастырылған резервтік қорларға жіберіледі.

5. Агенттердің Мемлекеттік корпорациядан қызметкерде жеке зейнетақы шотының болуы туралы растауды Қазақстан Республикасының Үкіметі айқындайтын тәртіппен алуға құқығы бар.

*2024 жылғы 1 қаңтардан бастап БЖТ-ны алып тастау бөлігінде 6-өтпелі тармақ*

### 6. «Салық және бюджетке төленетін басқа да міндетті төлемдер туралы» Қазақстан Республикасы Кодексінің (Салық кодексі) 774-бабына сәйкес бірыңғай жиынтық төлемді төлеушілер болып табылатын жеке тұлғаларды қоспағанда, агенттер:

### 1) бірыңғай жинақтаушы зейнетақы қорына міндетті зейнетақы жарналарын, міндетті кәсіптік зейнетақы жарналарын, жұмыс берушінің міндетті зейнетақы жарналарын уақтылы есептеуге, ұстап қалуға (есебіне жазуға) және төлеуге;

### 2) мемлекеттік кіріс органдарына осы Кодекстің \_-бабының \_- тармағында белгіленген мерзімдерде, пайдасына міндетті зейнетақы жарналары, міндетті кәсіптік зейнетақы жарналары, жұмыс берушінің міндетті зейнетақы жарналары бойынша берешек өндіріп алынатын жеке тұлғалардың тізімдерін ұсынуға міндетті.

### \_\_\_-бап. Салымшының (алушының) ерікті зейнетақы жарналары есебінен зейнетақымен қамсыздандыру туралы Бірыңғай жинақтаушы зейнетақы қорымен шарт

1. Ерікті зейнетақы жарналары есебінен зейнетақымен қамсыздандыру туралы шарттар Бірыңғай жинақтаушы зейнетақы қорының және салымшылардың (алушылардың) құқықтарын, міндеттерін, жауапкершілігін және өзге де құқықтық қатынастарын белгілейді.

Ерікті зейнетақы жарналары есебінен зейнетақымен қамсыздандыру туралы шартты жасасу тәртібі және оның үлгі нысаны қаржы нарығы мен қаржы ұйымдарын реттеу, бақылау және қадағалау жөніндегі уәкілетті органның нормативтік құқықтық актісінде айқындалады.

2. Бірыңғай жинақтаушы зейнетақы қорында ерікті зейнетақы жарналарын есепке алуға арналған жеке зейнетақы шотын ашу қаржы нарығы мен қаржы ұйымдарын реттеу, бақылау және уәкілетті органның нормативтік құқықтық актісінде айқындалған тәртіппен ерікті зейнетақы жарналарын аудару кезінде агенттер бірыңғай жинақтаушы зейнетақы қорына ұсынатын жеке тұлғалардың тізімдері негізінде жүзеге асырылады.

3. Бірыңғай жинақтаушы зейнетақы қорында ерікті зейнетақы жарналарын есепке алуға арналған жеке зейнетақы шотын ашу қаржы нарығын және қаржы ұйымдарын реттеу, бақылау мен қадағалау жөніндегі уәкілетті органның нормативтік құқықтық актісінде айқындалған тәртіппен ерікті зейнетақы жарналарын аудару кезінде бірыңғай жинақтаушы зейнетақы қорына жеке тұлғадан өз пайдасына немесе үшінші тұлғаның пайдасына түскен бастапқы жарнаның негізінде жүзеге асырылады.

4. Салымшы (алушы) ерікті зейнетақы жарнасының сомасы келіп түскен күннен бастап ерікті зейнетақы жарналары есебінен зейнетақымен қамсыздандыру туралы шартқа қосылды деп есептеледі.

5. Депозиттерге міндетті кепілдік беруді жүзеге асыратын ұйым бірыңғай жинақтаушы зейнетақы қорына салымшының (алушының) кепілдік берілетін депозиті бойынша кепілді өтемнің талап етілмеген сомасын аударған жағдайда, ерікті зейнетақы жарналары есебінен зейнетақымен қамсыздандыру туралы шарт «Қазақстан Республикасының екінші деңгейдегі банктерінде орналастырылған депозиттерге міндетті кепілдік беру туралы» Қазақстан Республикасының Заңына сәйкес бірыңғай жинақтаушы зейнетақы қоры мен депозиттерге міндетті кепілдік беруді жүзеге асыратын ұйым арасында жасалған келісімде белгіленген тәртіппен және мерзімдерде депозиттерге міндетті кепілдік беруді жүзеге асыратын ұйым ұсынған кепілдік берілетін депозиттер бойынша кепілді өтемнің талап етілмеген сомалары бар салымшылардың (алушылардың) тізімі негізінде жасалады.

# **5-тарау. Ерікті жинақтаушы зейнетақы қорлары**

### \_\_\_- бап. Ерікті жинақтаушы зейнетақы қорының қызметін ұйымдастыру

1. Ерікті жинақтаушы зейнетақы қоры акционерлік қоғам нысанында құрылады.

Ерікті жинақтаушы зейнетақы қоры қызметін ерікті зейнетақы жарналарын тарту құқығымен инвестициялық портфельді басқаруға қаржы нарығын және қаржы ұйымдарын реттеу, бақылау мен қадағалау жөніндегі уәкілетті орган берген лицензия негізінде жүзеге асырады және қаржы нарығы мен қаржы ұйымдарын реттеу, бақылау мен қадағалау жөніндегі уәкілетті органның нормативтік құқықтық актісінде және ерікті зейнетақы жарналары есебінен зейнетақымен қамсыздандыру туралы шартта белгіленген тәртіппен және талаптармен ерікті зейнетақы жарналарын тартады.

2. Қазақстан Республикасының резиденттері-жеке тұлғалар, заңды тұлғалар ерікті жинақтаушы зейнетақы қорының құрылтайшылары және (немесе) акционерлері бола алады.

Ерікті жинақтаушы зейнетақы қоры басқа ерікті жинақтаушы зейнетақы қорының құрылтайшысы немесе акционері бола алмайды.

3. Ерікті жинақтаушы зейнетақы қорының атауы «ерікті жинақтаушы зейнетақы қоры» деген сөздерді қамтуға тиіс.

Ерікті жинақтаушы зейнетақы қорының атауында «ЕЖЗҚ» деген аббревиатураны пайдаланып, оның атауын қысқартуға жол беріледі.

Ерікті жинақтаушы зейнетақы қорын қоспағанда, заңды тұлғаларға өзінің атауында «ерікті жинақтаушы зейнетақы қоры» деген сөздерді қандай тілде болмасын толық және қысқартылған түрінде пайдалануға тыйым салынады.

### \_\_-бап. Ерікті жинақтаушы зейнетақы қорларының құқықтары мен міндеттері

1. Ерікті жинақтаушы зейнетақы қорлары:

1) ерікті зейнетақы жарналарын тартуға;

2) өзінің қызметі үшін комиссиялық сыйақы алуға;

3) зейнетақымен қамсыздандыруға байланысты мәселелер бойынша Қазақстан Республикасының заңнамасында көзделген тәртіппен салымшының (алушының) жазбаша өтініші бойынша сотта оның мүддесін білдіруге;

4) меншікті мүлкін жалға беруге;

5) Қазақстан Республикасының Ұлттық Банкімен жасалған, активтерді инвестициялық басқаруға арналған шартқа сәйкес бірыңғай жинақтаушы зейнетақы қорының зейнетақы активтерін басқаруға;

6) қаржы нарығын және қаржы ұйымдарын реттеу, бақылау мен қадағалау жөніндегі уәкiлеттi орган беретін лицензия негiзiнде бағалы қағаздар нарығында номиналды ұстаушы ретінде клиенттердің шоттарын жүргізу құқығынсыз брокерлік және (немесе) дилерлік қызметті дербес жүзеге асыруға;

7) Қазақстан Республикасының заңнамасына және ерікті зейнетақы жарналары есебінен зейнетақымен қамсыздандыру туралы шарттың талаптарына сәйкес өзге де құқықтарды жүзеге асыруға құқылы.

2. Ерікті жинақтаушы зейнетақы қорлары:

1) алушыларға ерікті зейнетақы жарналары есебінен зейнетақымен қамсыздандыру туралы шартта белгіленген тәртіппен зейнетақы төлемдерін жүргізуге;

2) зейнетақы жинақтары мен төлемдерiн жеке есепке алуды жүзеге асыруға;

3) салымшыға (алушыға) ерікті зейнетақы жарналарының есебінен зейнетақымен қамсыздандыру туралы шартта көзделген тәртіппен оның зейнетақы жинақтарының жай-күйi туралы ақпарат беруге және осы Кодекстің [\_\_\_-бабында](https://adilet.zan.kz/kaz/docs/Z1300000105#z610) көзделген ережелерді ескере отырып, оның зейнетақы жинақтары туралы ақпаратқа қол жеткiзуiнiң электронды және өзге де тәсiлдерiн қамтамасыз етуге міндетті.

Ерікті жинақтаушы зейнетақы қорының зейнетақы жинақтарының жай-күйі туралы ақпаратты беру тәсiлi салымшымен (алушымен) келiсу бойынша айқындалады;

4) салымшыларға (алушыларға), сондай-ақ ерікті жинақтаушы зейнетақы қорымен ерікті зейнетақы жарналары есебінен зейнетақымен қамсыздандыру туралы шарт жасасуға ниеттенген тұлғаларға жинақтаушы зейнетақы жүйесінің жұмыс істеуі және инвестициялық портфельді басқару жөніндегі қызмет мәселелері бойынша консультациялық қызметтер көрсетуге;

5) салымшының (алушының) зейнетақы жинақтарының жай-күйi туралы ақпараттың құпиялылығын қамтамасыз етуге;

6) Қазақстан Республикасының зейнетақымен қамсыздандыру туралы заңнамасын және ерікті зейнетақы жарналары есебінен зейнетақымен қамсыздандыру туралы шарттың талаптарын бұзғаны үшiн Қазақстан Республикасының заңнамасына сәйкес жауапты болуға;

7) салымшының (алушының) зейнетақы жинақтарын басқа ерікті жинақтаушы зейнетақы қорына немесе бірыңғай жинақтаушы зейнетақы қорына немесе сақтандыру ұйымына осы Кодексте және қаржы нарығы мен қаржы ұйымдарын реттеу, бақылау мен қадағалау жөніндегі уәкілетті органның нормативтік құқықтық актісінде көзделген тәртіппен аударуға;

8) қаржы нарығы мен қаржы ұйымдарын реттеу, бақылау мен қадағалау жөніндегі уәкілетті орган белгiлеген және Қазақстан Республикасының бухгалтерлік есеп пен қаржылық есептілік туралы заңнамасында белгіленген тәртiппен және мерзімдерде қаржылық есептілік пен аудиторлық есепті, қаржы нарығы мен қаржы ұйымдарын реттеу, бақылау мен қадағалау жөніндегі уәкiлетті орган айқындаған тәртіппен өзге де есептілік пен өзінің қызметi туралы ақпаратты бұқаралық ақпарат құралдарында жариялауға және өзінің интернет-ресурсында орналастыруға мiндеттi. Бұл ретте ерікті жинақтаушы зейнетақы қорына жарналар бойынша табыстарға кепiлдiктер немесе уәделер қамтылған ақпаратты, сондай-ақ Қазақстан Рecпубликасының заңнамасында тыйым салынған өзге де мәліметтердi жариялауға жол берiлмейдi;

9) Қазақстан Республикасының заңнамасына және ерікті зейнетақы жарналары есебінен зейнетақымен қамсыздандыру туралы шарттың талаптарына сәйкес өзге де міндеттерді орындауға міндетті.

3. Салымшылардың құқықтары мен мүдделерiн қорғау мақсатында ерікті жинақтаушы зейнетақы қорына:

1) салдарынан Қазақстан Республикасының заңнамасында немесе ерікті жинақтаушы зейнетақы қорының инвестициялық декларацияда белгiленген талаптар бұзылатын мәмiлелер жасасуға;

2) осы бапта белгіленген қызмет түрлерін қоспағанда, кәсіпкерлік қызметті жүзеге асыруға;

3) зейнетақы активтерін Қазақстан Республикасының заңнамасында көзделмеген мақсаттарға пайдалануға;

4) зейнетақы активтерiн иелiктен өтеусiз шығару жөнiнде инвестициялық шешiмдер қабылдауға;

5) өзінің мiндеттемелерiн немесе үшiншi тұлғалардың зейнетақы портфелін басқару жөнiндегi қызметпен байланысты емес мiндеттемелерiн орындауды қамтамасыз ету үшiн зейнетақы активтерiн пайдалануға;

6) өзiне тиесiлi активтердi зейнетақы активтерiнiң құрамына сатуға (беруге);

7) активтердi кредитке сатуға;

8) инвестициялық декларацияға сәйкес сауда-саттықты ұйымдастырушылардың сауда жүйелерiнде қаржы құралдарымен мәмiлелер жасасу жағдайларын қоспағанда, зейнетақы активтерiнiң есебiнен қайтарылуға жататын ақшаны немесе өзге де мүлiктi қарыз шарттарының талаптарымен алуға;

9) ерікті зейнетақы жарналары есебінен зейнетақымен қамсыздандыру туралы шартқа және ерікті жинақтаушы зейнетақы қорының инвестициялық декларацияға сәйкес шығыстардың орнын толтыру мен сыйақы алу жағдайларын қоспағанда, өзi басқаратын зейнетақы активтерiн иемденуге;

10) жарнамада және бұқаралық ақпарат құралдарында ерікті жинақтаушы зейнетақы қорының зейнетақы активтерінің бір жылға жетпейтін кезең ішіндегі табыстылығы туралы ақпаратты көрсетуге;

11) зейнетақы және (немесе) меншікті активтерді кепiлге беруге;

12) акциялардан басқа, бағалы қағаздарды шығаруға;

13) ерікті жинақтаушы зейнетақы қорының борыштық бағалы қағаздарды иемденуін қоспағанда, кез келген тәсілмен қарыз беруге тыйым салынады.

4. Ерікті жинақтаушы зейнетақы қорларының қаржылық орнықтылығын және төлем қабілеттілігін қамтамасыз ету мақсатында сақталуы міндетті пруденциялық нормативтер белгіленеді. Пруденциялық нормативтердің тізбесі, олардың нормативтік мәндері, есептеу әдістемесі қаржы нарығы мен қаржы ұйымдарын реттеу, бақылау мен қадағалау жөніндегі уәкілетті органның нормативтік құқықтық актілерінде белгіленеді.

Ерікті жинақтаушы зейнетақы қорының пруденциялық нормативтерді орындауы туралы есептіліктің тізбесі, нысандары, оны Қазақстан Республикасының Ұлттық Банкіне ұсыну мерзімдері мен тәртібі қаржы нарығы мен қаржы ұйымдарын реттеу, бақылау мен қадағалау жөніндегі уәкілетті органмен келісу бойынша Қазақстан Республикасы Ұлттық Банкінің нормативтік құқықтық актісінде белгіленеді.

###  \_\_\_-бап. Ерікті жинақтаушы зейнетақы қорының зейнетақы қағидалары мен инвестициялық декларациясы

1. Ерікті жинақтаушы зейнетақы қорының зейнетақы қағидаларында:

1) ерікті зейнетақы жарналары есебінен зейнетақымен қамсыздандыру туралы шарттарды өзгерту және тоқтату тәртiбi;

2) зейнетақы жарналары мен төлемдерiн жүзеге асыру тәртiбi мен шарттары;

3) ерікті жинақтаушы зейнетақы қорының салымшылар (алушылар) алдындағы мiндеттемелерi бойынша жауапкершiлiгi;

4) зейнетақы жинақтарының жай-күйi туралы хабарлау тәртiбi;

5) салымшыларға (алушыларға) ерікті жинақтаушы зейнетақы қорының және кастодиан-банктің акционерлері туралы мәліметтер ұсыну;

6) ерікті жинақтаушы зейнетақы қоры мен салымшылар (алушылар) арасындағы құқықтық қатынастардың өзге де ерекшелiктерi қамтылады.

2. Зейнетақы активтерін инвестициялау қаржы нарығы мен қаржы ұйымдарын реттеу, бақылау мен қадағалау жөніндегі уәкілетті органның нормативтік құқықтық актісіне және инвестициялық декларацияға сәйкес дербес жүзеге асырылады.

3. Зейнетақы қағидалары және ерікті жинақтаушы зейнетақы қорының инвестициялық декларацияны, сондай-ақ оларға өзгерістер мен толықтыруларды ерікті жинақтаушы зейнетақы қорының басқару органы бекiтедi.

### \_\_\_-бап. Ерікті жинақтаушы зейнетақы қорымен салымшының (алушының) ерікті зейнетақы жарналары есебінен зейнетақымен қамсыздандыру туралы шарт

Ерікті зейнетақы жарналары есебінен зейнетақымен қамсыздандыру туралы шарт ерікті жинақтаушы зейнетақы қоры мен салымшы (алушы) арасында ерікті зейнетақы жарналары есебінен зейнетақымен қамсыздандыру туралы үлгілік шартқа сәйкес жазбаша нысанда жасалады.

Ерікті зейнетақы жарналары есебінен зейнетақымен қамсыздандыру туралы шартты жасасу тәртібі және оның үлгілік нысаны қаржы нарығы мен қаржы ұйымдарын реттеу, бақылау мен қадағалау жөніндегі уәкілетті органның нормативтік құқықтық актісінде белгіленеді.

**\_\_\_-бап.** **Ерікті жинақтаушы зейнетақы қорының зейнетақы активтерiн кастодиан-банкте сақтау және есепке алу**

1. Ерікті жинақтаушы зейнетақы қорының зейнетақы активтерi кастодиандық шартқа сәйкес ерікті жинақтаушы зейнетақы қорымен үлестес емес кастодиан-банктің шоттарында сақталады және есепке алынады.

2. Кастодиандық шарт кастодиан-банк пен ерікті жинақтаушы зейнетақы қоры арасында жасалады.

3. Үлгілік кастодиандық шарттың нысанын қаржы нарығы мен қаржы ұйымдарын реттеу, бақылау мен қадағалау жөніндегі уәкілетті орган әзірлейді және бекітеді.

4. Кастодиан-банк ерікті жинақтаушы зейнетақы қорының зейнетақы активтерінің нысаналы орналастырылуын бақылауды жүзеге асырады және қаржы нарығы мен қаржы ұйымдарын реттеу, бақылау мен қадағалау жөніндегі уәкiлеттi органды, ерікті жинақтаушы зейнетақы қорын және мәміле қор биржасының сауда жүйесінде жасалса, жасалған мәміленің Қазақстан Республикасының заңнамасына сәйкес келмейтіні туралы қор биржасын дереу хабардар етуге міндетті.

5. Кастодиан-банк зейнетақы активтерiн шоғырландыру, оларды орналастыру, инвестициялық табыс алу жөнiндегi барлық операцияларды есепке алуды жүргiзедi және ерікті жинақтаушы зейнетақы қорын оның шоттарының жай-күйi туралы ай сайын хабардар етеді.

6. Ерікті жинақтаушы зейнетақы қорының бiр кастодиан-банкi болуға тиiс.

7. Кастодиандық шарт ерікті жинақтаушы зейнетақы қоры атқарушы органының тиiстi шешiмi негiзiнде шартты бұзудың белгіленген күнiне дейiн күнтізбелік жиырма күн ішінде кастодиан-банкті хабардар ете отырып және зейнетақы активтерiн жаңа кастодиан-банкке беру рәсiмiн аяқтай отырып, ерікті жинақтаушы зейнетақы қорының талабы бойынша бiржақты тәртіппен бұзылады.

8. Жаңа кастодиан-банкпен кастодиандық шарт жасасқан кезден бастап күнтізбелік отыз күн ішінде ерікті жинақтаушы зейнетақы қоры бұл туралы екi баспасөз басылымында қазақ және орыс тiлдерiнде тиiстi жарияланымдар арқылы өзінің салымшылары мен агенттерiн хабардар етедi.

9. Кастодиандық шарт бұзылған кезден бастап алты айға дейiнгi мерзiмге ерікті жинақтаушы зейнетақы қоры, бұрынғы және жаңа кастодиан-банктер арасында бұрынғы кастодиан-банктің оған келiп түсетiн зейнетақы жарналарын жаңа кастодиан-банкке аударуы туралы тиiстi шарт жасалады.

### \_\_\_-бап. Ерікті жинақтаушы зейнетақы қорын қайта ұйымдастыру

1. Ерікті жинақтаушы зейнетақы қорын қайта ұйымдастыру қаржы нарығы мен қаржы ұйымдарын реттеу, бақылау мен қадағалау жөніндегі уәкiлеттi органның рұқсатымен акционерлердiң жалпы жиналысының шешiмi бойынша қосылу нысанында жүзеге асырылады. Ерікті жинақтаушы зейнетақы қорын қайта ұйымдастыруды жүргізуге рұқсат берудің шарттары мен тәртібі қаржы нарығы мен қаржы ұйымдарын реттеу, бақылау мен қадағалау жөніндегі уәкiлеттi органның нормативтiк құқықтық актiлерiнде белгiленедi.

Мемлекеттің, ұлттық әл-ауқат қорының және (немесе) уәкiлеттi органның қатысуымен ерікті жинақтаушы зейнетақы қорын қайта ұйымдастыруды жүргiзу ерекшеліктері қаржы нарығы мен қаржы ұйымдарын реттеу, бақылау мен қадағалау жөніндегі уәкiлеттi органның нормативтiк құқықтық актiсiнде айқындалады.

3. Қайта ұйымдастырылған ерікті жинақтаушы зейнетақы қоры өзіне басқа ерікті жинақтаушы зейнетақы қорын қосып алған ерікті жинақтаушы зейнетақы қорының лицензиясы негізінде ерікті зейнетақы жарналарын тартуға және зейнетақы төлемдерiн жүзеге асыруға құқылы.

4. Қосылатын ерiктi жинақтаушы зейнетақы қорының ерiктi зейнетақы жарналары есебінен зейнетақымен қамсыздандыру туралы шарттар бойынша зейнетақы активтерi мен міндеттемелері қайта ұйымдастырылған ерiктi жинақтаушы зейнетақы қорына қаржы нарығы мен қаржы ұйымдарын реттеу, бақылау мен қадағалау жөніндегі уәкiлеттi органның нормативтiк құқықтық актiсiнде белгiленген тәртiппен берiлуге тиiс.

### \_\_\_-бап. Ерікті жинақтаушы зейнетақы қорын қайта ұйымдастыруға рұқсат беруден бас тарту

Мынадай негiздердiң кез келгенi:

1) көзделiп отырған қайта ұйымдастырудың нәтижесінде салымшылар (алушылар) мүдделерiнің бұзылуы;

2) көзделiп отырған қайта ұйымдастырудың нәтижесінде Қазақстан Республикасының бәсекелестікті қорғау саласындағы заңнамасы талаптарының бұзылуы;

3) қаржы нарығы мен қаржы ұйымдарын реттеу, бақылау мен қадағалау жөніндегі уәкiлеттi органның қайта ұйымдастыруға рұқсатын алу үшін ұсынылған құжаттардың Қазақстан Республикасы заңнамасының талаптарына сәйкес келмеуі бойынша қаржы нарығы мен қаржы ұйымдарын реттеу, бақылау мен қадағалау жөніндегі уәкiлеттi органның ерікті жинақтаушы зейнетақы қорын қайта ұйымдастыруға рұқсат беруден бас тартуы жүргізіледі.

### \_\_\_-бап. Ерікті жинақтаушы зейнетақы қорын тарату

1. Ерікті жинақтаушы зейнетақы қоры:

1) қаржы нарығы мен қаржы ұйымдарын реттеу, бақылау мен қадағалау жөніндегі уәкiлеттi органның өзі белгiлеген тәртiппен берген рұқсаты болған кезде ерікті жинақтаушы зейнетақы қоры акционерлерi жалпы жиналысының шешiмi бойынша;

2) Қазақстан Республикасының заңнамалық актiлерiнде көзделген жағдайларда соттың шешiмi бойынша таратылады.

2. Ерікті түрде немесе мәжбүрлеп таратуды жүргізу, сондай-ақ ерікті зейнетақы жарналары есебінен зейнетақымен қамсыздандыру туралы шарттар бойынша зейнетақы активтері мен міндеттемелерін беру қағидалары қаржы нарығы мен қаржы ұйымдарын реттеу, бақылау мен қадағалау жөніндегі уәкілетті органның нормативтік құқықтық актісімен бекітіледі.

**\_\_\_-бап. Ерікті жинақтаушы зейнетақы қорын ерікті түрде таратуға рұқсат беруден бас тарту**

Қаржы нарығы мен қаржы ұйымдарын реттеу, бақылау мен қадағалау жөніндегі уәкілетті органның ерікті жинақтаушы зейнетақы қорын ерікті түрде таратуға рұқсат беруден бас тартуы мынадай негіздердің кез келгені бойынша жүргізіледі:

1) қаржы нарығын және қаржы ұйымдарын реттеу, бақылау мен қадағалау жөніндегі уәкілетті органның таратуға рұқсатын алу үшін ұсынылған құжаттардың Қазақстан Республикасы заңнамасының талаптарына сәйкес келмеуі;

2) лицензияланатын қызмет түрлері бойынша міндеттемелердің және қолданыстағы шарттардың болуы;

3) ерікті жинақтаушы зейнетақы қорының барлық кредиторларының талаптарын қанағаттандыру үшін қаражатының жеткіліксіздігі.

### \_\_\_-бап. Ерікті зейнетақы жарналарын тарту құқығымен инвестициялық портфельді басқаруға арналған лицензияның қолданысын тоқтату ерекшеліктері

1. Ерікті зейнетақы жарналарын тарту құқығымен инвестициялық портфельді басқаруға арналған лицензиядан айырылған жағдайда, ерікті жинақтаушы зейнетақы қоры салымшылардың (алушылардың) ерікті зейнетақы жинақтарын бірыңғай жинақтаушы зейнетақы қорына аударуды қаржы нарығын және қаржы ұйымдарын реттеу, бақылау мен қадағалау жөніндегі уәкілетті органның нормативтік құқықтық актісінде белгіленген тәртіппен жүзеге асырады.

2. Ерікті зейнетақы жарналарын тарту құқығымен инвестициялық портфельді басқаруға арналған лицензияны ерікті түрде қайтару ерікті жинақтаушы зейнетақы қорының өтініші негізінде жүзеге асырылады және ерікті жинақтаушы зейнетақы қоры осы қызмет түрі бойынша барлық міндеттемелерін орындағаннан кейін ғана жүргізіледі.

3. Ерікті зейнетақы жарналарын тарту құқығымен инвестициялық портфельді басқаруға арналған лицензияны ерікті түрде қайтару, сондай-ақ ерікті зейнетақы жарналары есебінен зейнетақымен қамсыздандыру туралы шарттар бойынша зейнетақы активтері мен міндеттемелерді беру қағидалары қаржы нарығын және қаржы ұйымдарын реттеу, бақылау мен қадағалау жөніндегі уәкілетті органның нормативтік құқықтық актісінде айқындалады.

# **6-тарау. Бірыңғай жинақтаушы зейнетақы қорының және ерікті жинақтаушы зейнетақы қорының қызметін жүзеге асыру тәртібі**

### \_\_\_-бап. Бірыңғай жинақтаушы зейнетақы қорының және ерікті жинақтаушы зейнетақы қорының зейнетақы активтерi

1. Міндетті зейнетақы жарналары, міндетті кәсіптік зейнетақы жарналары және ерікті зейнетақы жарналары есебінен қалыптастырылған зейнетақы активтерi комиссиялық сыйақы шегерiле отырып, зейнетақы жарналарын, инвестициялық кірісті, өсiмпұл және залалдардың орнын толтыру ретінде түскен қаражатты қамтиды.

2. Жеке және заңды тұлғалардың міндетті зейнетақы жарналары, міндетті кәсіптік зейнетақы жарналары және ерікті зейнетақы жарналары есебінен қалыптастырылған зейнетақы активтерiне құқықтары осы Кодексте көзделген заттық құқықтар қатарына жатады.

3. Салымшының (алушының), Мемлекеттік корпорацияның, бірыңғай жинақтаушы зейнетақы қорының, кастодиан-банктің және өзіне зейнетақы активтері осы Кодекстің \_\_-бабының \_\_-тармағына сәйкес активтерді инвестициялық басқаруға арналған шарт негізінде берілген тұлғаларың борыштары бойынша міндетті зейнетақы жарналарына, міндетті кәсіптік зейнетақы жарналарына, өсімпұлдарға, зейнетақы активтеріне және зейнетақы жинақтарына тыйым салуға немесе өндіріп алуды қолдануға, оның ішінде санамаланған субъектілер таратылған және (немесе) банкрот болған жағдайларда, жол берілмейді.

4. Міндетті зейнетақы жарналары, міндетті кәсіптік зейнетақы жарналары және ерікті зейнетақы жарналары есебінен қалыптастырылған зейнетақы активтерi тек қана:

1) тiзбесiн Қазақстан Республикасының Ұлттық Банкі айқындайтын және инвестициялық декларацияда айқындалатын қаржы құралдарына орналастыруға;

2) осы Кодекстің \_\_-бабына сәйкес инвестициялық портфельді басқарушыға сенімгерлік басқаруға берілген зейнетақы активтері есебінен сатып алуға рұқсат етілген қаржы құралдарына орналастыруға;

3) Қазақстан Республикасының заңнамасына сәйкес зейнетақы төлемдерін, оның ішінде тұрғын үй жағдайларын жақсарту және (немесе) емделуге ақы төлеу мақсатында біржолғы зейнетақы төлемдерін жүзеге асыруға;

4) осы Кодексте және қаржы нарығы мен қаржы ұйымдарын реттеу, бақылау мен қадағалау жөніндегі уәкілетті органның нормативтік құқықтық актісінде көзделген тәртiппен зейнетақы аннуитетi шарты бойынша зейнетақы жинақтарын сақтандыру ұйымына ауыстыруға;

5) осы Кодекстің \_\_-бабына сәйкес зейнетақы активтерін инвестициялық портфельді басқарушыға сенімгерлік басқаруға беруге;

6) ерікті зейнетақы жарналары есебінен зейнетақы жинақтарын бірыңғай жинақтаушы зейнетақы қорынан ерікті жинақтаушы зейнетақы қорына, ерікті жинақтаушы зейнетақы қорынан бірыңғай жинақтаушы зейнетақы қорына, сондай-ақ бір ерікті жинақтаушы зейнетақы қорынан басқа ерікті жинақтаушы зейнетақы қорына ауыстыруға;

7) қате есепке жатқызылған зейнетақы жарналарын және өзге де қате есепке жатқызылған ақшаны қайтаруға;

8) бірыңғай жинақтаушы зейнетақы қорына, ерікті жинақтаушы зейнетақы қорына осы Кодексте белгiленген жағдайларда және мөлшерде комиссиялық сыйақы төлеуге пайдаланылады.

**\_\_\_-бап. Жұмыс берушінің міндетті зейнетақы жарналары есебінен қалыптастырылған зейнетақы активтері**

1. Жұмыс берушінің міндетті зейнетақы жарналары есебінен қалыптастырылған зейнетақы активтерi комиссиялық сыйақы шегерiле отырып, жұмыс берушінің міндетті зейнетақы жарналарын, инвестициялық кірісті, өсiмпұлдың және залалдардың орнын толтыру ретiнде түскен қаражатты қамтиды.

2. Жұмыс берушінің міндетті зейнетақы жарналары есебінен қалыптастырылған зейнетақы активтерi агенттің және (немесе) өзі үшін жұмыс берушінің міндетті зейнетақы жарналары төленген жеке тұлғаның меншігі болып табылмайды.

3. Бірыңғай жинақтаушы зейнетақы қорының, атына шартты зейнетақы шоты ашылған жеке тұлғаның, Мемлекеттік корпорацияның, кастодиан-банктің және инвестициялық портфельді басқарушының борыштары бойынша жұмыс берушінің міндетті зейнетақы жарналарына, өсімпұлдарға, жұмыс берушінің міндетті зейнетақы жарналары есебінен қалыптастырылған зейнетақы активтеріне тыйым салуға немесе оларға өндіріп алуды қолдануға, оның ішінде санамаланған субъектілер таратылған және (немесе) банкрот болған жағдайларда, жол берілмейді.

4. Жұмыс берушінің міндетті зейнетақы жарналары есебінен қалыптастырылған зейнетақы активтерi тек мына мақсаттарға ғана:

1) тiзбесiн Қазақстан Республикасының Үкіметі айқындайтын және бірыңғай жинақтаушы зейнетақы қорының инвестициялық декларацияда айқындалатын қаржы құралдарына орналастыруға;

2) Қазақстан Республикасының заңнамасына сәйкес зейнетақы төлемдерiн жүзеге асыруға;

3) осы Кодексте белгіленген жағдайларда және мөлшерде инвестициялық кірістен комиссиялық сыйақы төлеуге;

4) қате есепке жатқызылған жұмыс берушінің міндетті зейнетақы жарналарын қайтаруға пайдаланылады.

### \_\_\_-бап. Есеп айырысулары бірыңғай жинақтаушы зейнетақы қорының, ерікті жинақтаушы зейнетақы қорларының меншікті қаражаты және (немесе) зейнетақы активтері есебінен жүзеге асырылатын бас қаржылық келісім

Осы Кодекстің \_\_ - бабы 1-тармағының, \_\_ - бабы 2, 4-тармақтарының және \_\_-тармағы 2) тармақшасының ережелері есеп айырысулары (немесе) бірыңғай жинақтаушы зейнетақы қорының, ерікті жинақтаушы зейнетақы қорларының өз қаражаты және зейнетақы активтері есебінен есеп айырысулар жүзеге асырылатын бас қаржылық келісім шеңберіндегі мәміле (мәмілелер) бойынша талаптарды есепке жатқызуға және (немесе) тарату неттингіне қатысты қолданылмайды.

Бас қаржылық келісімнің тараптары бас қаржылық келісімнің шеңберіндегі мәміле (мәмілелер) бойынша бас қаржылық келісімде айқындалған тәртіппен және талаптармен талаптарды есепке жатқызуды және (немесе) тарату неттингін жүзеге асырады (қолданады).

Бас қаржылық келісімде айқындалған тәртіппен және талаптармен жүзеге асырылған (қолданылған) талаптарды есепке жатқызу және (немесе) тарату неттингі нәтижесінде туындаған (есептелген) нетто-талап осы Кодексте және Қазақстан Республикасының азаматтық заңнамасында белгіленген кредиторлармен есеп айырысу қағидаларына сәйкес ортақ жалпы негіздерде қанағаттандырылады.

### \_\_\_-бап. Зейнетақы жинақтарының құпиясы

1. Зейнетақы жинақтарының құпиясы салымшылардың (алушылардың) жеке зейнетақы шоттарындағы ақша қалдықтары туралы және оның қозғалысы туралы мәлiметтердi қамтиды.

Бірыңғай жинақтаушы зейнетақы қоры, ерікті жинақтаушы зейнетақы қорлары және Мемлекеттік корпорация зейнетақы жинақтарының құпиялылығына кепiлдiк бередi.

2. Бірыңғай жинақтаушы зейнетақы қорының, ерікті жинақтаушы зейнетақы қорларының, Мемлекеттік корпорацияның лауазымды адамдары, қызметкерлерi және өздерінің қызметтік және функционалдық мiндеттерiн жүзеге асыруға байланысты зейнетақы жинақтарының құпиясын құрайтын мәлiметтерге қолжетімділік алған өзге де адамдар, осы баптың [3](https://adilet.zan.kz/kaz/docs/Z1300000105#z614)-[5-тармақтарында](https://adilet.zan.kz/kaz/docs/Z1300000105#z628) көзделген жағдайларды қоспағанда, зейнетақы жинақтарының құпиясын құрайтын мәлiметтердi жария етуге құқылы емес және оларды жария еткені үшiн Қазақстан Республикасының [заңдарына](https://adilet.zan.kz/kaz/docs/K1400000235#z186) сәйкес жауапты болады.

Қазақстан Республикасының Ұлттық Банкі мен қаржы нарығын және қаржы ұйымдарын реттеу, бақылау мен қадағалау жөніндегі уәкілетті орган арасында ақпарат, оның ішінде зейнетақы жинақтарының құпиясын құрайтын мәліметтер алмасуды жүзеге асыру зейнетақы жинақтарының құпиясын жария ету болып табылмайды.

Мемлекеттік органның лауазымды адамының немесе ұйымда басқарушылық функцияларды орындайтын адамның қылмыстық қудалау органына қылмыстық құқық бұзушылық туралы хабар жіберілген кезде растау құжаттары мен материалдары ретінде зейнетақы жинақтарының құпиясын қамтитын құжаттар мен мәліметтерді ұсынуы зейнетақы жинақтарының құпиясын жария ету болып табылмайды.

3. Зейнетақы жинақтарының құпиясы зейнетақы жарналарын жүзеге асыратын салымшыға, алушыға, салымшының (алушының) Қазақстан Республикасы заңнамасының талаптарына сәйкес ресiмделген жазбаша келiсуi негiзiнде кез келген үшiншi адамға ашылуы мүмкiн.

4. Жеке зейнетақы шоттарындағы ақша қалдықтары мен оның қозғалысы туралы анықтамалар:

1) анықтау және алдын ала тергеу органдарына – олардың жүргiзуіндегі қылмыстық iстер бойынша;

2) соттарға – сот ұйғарымының негiзiнде олардың жүргізуіндегі iстер бойынша;

3) сот орындаушыларына – сот орындаушысының прокурор санкциялаған қаулысы негізінде олардың жүргізуіндегі атқарушылық құжаттар бойынша;

4) мемлекеттік кіріс органдарына – міндетті зейнетақы жарналарын, міндетті кәсіптік зейнетақы жарналарын есептеуге, ұстап қалуға (есебіне жазуға) байланысты мәселелер бойынша;

5) қаржы нарығын және қаржы ұйымдарын реттеу, бақылау мен қадағалау жөніндегі уәкілетті органға – салымшының (алушының) өтінішіне байланысты не оның бірыңғай жинақтаушы зейнетақы қорының, ерікті жинақтаушы зейнетақы қорының қызметіне тексеруді жүзеге асыруына байланысты туындаған мәселе бойынша;

6) прокурорға – оның қарауындағы материал бойынша өзінің құзыретi шегіндe тексеру жүргiзу туралы қаулы негiзiнде;

7) қаржы мониторингі жөніндегі уәкілетті органға – «Қылмыстық жолмен алынған кірістерді заңдастыруға (жылыстатуға) және терроризмді қаржыландыруға қарсы іс-қимыл туралы» Қазақстан Республикасының Заңында көзделген мақсаттарда және тәртіппен;

8) салымшының (алушының) өкілдеріне – нотариат куәландырған сенiмхат немесе сот шешімінің негiзiнде;

9) Мемлекеттік корпорацияға – салымшылардың (алушылардың) мiндеттi зейнетақы жарналары, мiндеттi кәсіптік зейнетақы жарналары бойынша дерекқорын қалыптастыру және алушының зейнетақы төлемдеріне құқықты алу кезіндегі инфляция деңгейі ескеріле отырып, нақты енгізілген міндетті зейнетақы жарналары, міндетті кәсіптік зейнетақы жарналары мөлшерінде бірыңғай жинақтаушы зейнетақы қорындағы міндетті зейнетақы жарналарының, міндетті кәсіптік зейнетақы жарналарының сақталуын есептеу үшiн, сондай-ақ салымшының (алушының) өтініші негізінде не оның өкілінің нотариат куәландырған сенімхаты бойынша немесе соттың шешімі бойынша мемлекеттік қызметтер көрсету үшін;

10) уәкілетті мемлекеттік органға – салымшының (алушының) өтінішіне байланысты туындаған мәселе бойынша;

11) бірыңғай жинақтаушы зейнетақы қорының, ерікті жинақтаушы зейнетақы қорының жыл сайынғы мiндеттi аудитiн жүргiзетiн аудиторлық ұйымдарға берілуі мүмкін.

5. Жеке зейнетақы шотының болуы, ондағы ақша қалдықтары мен оның қозғалысы туралы анықтамалар, салымшы (алушы) қайтыс болған жағдайда, заң бойынша мұрагерлікке құқығы туралы куәлікке сәйкес мұрагерлер болып табылатын немесе өсиетте аталған адамдарға жазбаша сұрау салу бойынша не соттарға олардың іс жүргізуіндегі мұрагерлік істер бойынша ұйғарымның негізінде беріледі.

6. Салымшы (алушы) қайтыс болған жағдайда жеке зейнетақы шотының бар-жоғы туралы, ондағы ақшаның қалдықтары мен қозғалысы туралы анықтамалар нотариустарға және шетелдiк консулдық мекемелерге олардың жүргізуіндегі мұрагерлiк iстер бойынша беріледi.

### \_\_\_-бап. Шартты зейнетақы шоттарының құпиясы

1. Жеке тұлғалардың атына ашылған шартты зейнетақы шоттарының құпиясы жұмыс берушінің аударылған міндетті зейнетақы жарналарының мөлшері және Қазақстан Республикасының заңнамасына сәйкес өзге де түсімдер туралы мәліметтерді, сондай-ақ тиісті қаржы жылы жұмыс берушінің міндетті зейнетақы жарналары есебінен төленген зейнетақы төлемдерінің мөлшері туралы мәлiметтердi қамтиды.

Бірыңғай жинақтаушы зейнетақы қоры, Мемлекеттік корпорация шартты зейнетақы шоттарының құпия болуына кепiлдiк бередi.

2. Бірыңғай жинақтаушы зейнетақы қорының, Мемлекеттік корпорацияның лауазымды адамдары, қызметкерлерi және өздерінің қызметтік және функционалдық мiндеттерiн жүзеге асыруына байланысты шартты зейнетақы шоттарының құпиясын құрайтын мәліметтерге қолжетімділік алған өзге де адамдар, осы баптың 3 және 4-тармақтарында көзделген жағдайларды қоспағанда, оларды жария етуге құқылы емес.

Қазақстан Республикасының Ұлттық Банкі мен қаржы нарығын және қаржы ұйымдарын реттеу, бақылау мен қадағалау жөніндегі уәкілетті орган арасында ақпарат, оның ішінде шартты зейнетақы шоттарының құпиясын құрайтын мәліметтер алмасуды жүзеге асыру шартты зейнетақы шоттарының құпиясын жария ету болып табылмайды.

Мемлекеттік органның лауазымды адамының немесе ұйымда басқарушылық функцияларды орындайтын адамның қылмыстық қудалау органына қылмыстық құқық бұзушылық туралы хабар жіберілген кезде растау құжаттары мен материалдары ретінде шартты зейнетақы шоттарының құпиясын қамтитын құжаттар мен мәліметтерді ұсынуы шартты зейнетақы шоттарының құпиясын жария ету болып табылмайды.

3. Шартты зейнетақы шоттарының құпиясы, атына шартты зейнетақы шоты ашылған жеке тұлғаға, Қазақстан Республикасы заңнамасының талаптарына сәйкес атына шартты зейнетақы шоты ашылған жеке тұлғаның жазбаша келісімімен, кез келген үшiншi тұлғаға ашылуы мүмкiн.

4. Шартты зейнетақы шоттарының құпиясын құрайтын мәліметтер:

1) анықтау және алдын ала тергеу органдарына – олардың іс жүргiзуіндегі қылмыстық iстер бойынша;

2) соттарға – сот ұйғарымы негiзiнде олардың іс жүргiзуіндегі iстер бойынша;

3) мемлекеттік кіріс органдарына – жұмыс берушінің міндетті зейнетақы жарналарын есептеуге (есебіне жазуға) және аударуға байланысты мәселелер бойынша;

4) қаржы нарығын және қаржы ұйымдарын реттеу, бақылау мен қадағалау жөніндегі уәкілетті органға – өз атына шартты зейнетақы шоты ашылған жеке тұлғаның өтінішіне байланысты не оның бірыңғай жинақтаушы зейнетақы қорының қызметіне тексеруді жүзеге асыруына байланысты туындаған мәселе бойынша;

5) прокурорға – оның қарауындағы материал бойынша өзінің құзыретi шегіндe тексеру жүргiзу туралы қаулы негiзiнде;

6) Мемлекеттік корпорацияға – жұмыс беруші бірыңғай жинақтаушы зейнетақы қорына олар үшін міндетті зейнетақы жарналарын төлеген жеке тұлғалардың дерекқорын қалыптастыру үшін;

7) уәкілетті мемлекеттік органға – өз атына шартты зейнетақы шоты ашылған жеке тұлғаның өтінішіне байланысты туындаған мәселе бойынша;

8) бірыңғай жинақтаушы зейнетақы қорына жыл сайынғы міндетті аудит жүргізетін аудиторлық ұйымдарға беріледі.

### \_\_\_-бап. Бірыңғай жинақтаушы зейнетақы қорындағы және ерікті жинақтаушы зейнетақы қорындағы есепке алу және есептiлiк

1. Бірыңғай жинақтаушы зейнетақы қоры Қазақстан Республикасының заңнамасында белгіленген тәртіппен бухгалтерлiк есепке алуды жүргiзедi және қаржылық есептілікті жасайды, сондай-ақ қаржы нарығын және қаржы ұйымдарын реттеу, бақылау мен қадағалау жөніндегі уәкілетті органға:

1) міндетті зейнетақы жарналары, міндетті кәсіптік зейнетақы жарналары және ерікті зейнетақы жарналары есебінен қалыптастырылған зейнетақы активтері;

2) жұмыс берушінің міндетті зейнетақы жарналары есебінен қалыптастырылған зейнетақы активтеріне;

3) бірыңғай жинақтаушы зейнетақы қорының қаржы-шаруашылық қызметін қамтамасыз етуге арналған меншікті қаражаты бойынша қаржылық есептілікті және бастапқы статистикалық деректерді бөлек-бөлек ұсынады.

Ерікті жинақтаушы зейнетақы қоры бухгалтерлiк есепке алуды жүргiзедi және қаржылық есептілікті жасайды, сондай-ақ меншікті қаражаты мен ерікті зейнетақы жарналары есебінен қалыптастырылған зейнетақы активтерi бойынша қаржылық есептілікті және бастапқы статистикалық деректердi Қазақстан Республикасының заңнамасында белгiленген тәртiппен қаржы нарығын және қаржы ұйымдарын реттеу, бақылау мен қадағалау жөніндегі уәкілетті органға бөлек-бөлек ұсынады.

2. Салымшылардың (алушылардың) жеке зейнетақы шоттарындағы мiндеттi зейнетақы жарналары, міндетті кәсiптiк зейнетақы жарналары және ерікті зейнетақы жарналары есебiнен зейнетақы жинақтарын есепке алу қаржы нарығын және қаржы ұйымдарын реттеу, бақылау мен қадағалау жөніндегі уәкiлеттi орган айқындайтын тәртiппен бөлек жүргiзіледi.

3. Шартты зейнетақы міндеттемелерін есепке алу қаржы нарығы мен қаржы ұйымдарын реттеу, бақылау және қадағалау жөніндегі уәкілетті орган айқындайтын тәртіппен жүргізіледі.

4. Шартты зейнетақы міндеттемелерін қалыптастыру тәртібі, резервтік қорларды қалыптастыруды және пайдалануды қоса алғанда, оларды есептеу әдістемесі мен құрылымы қаржы нарығы мен қаржы ұйымдарын реттеу, бақылау және қадағалау жөніндегі уәкілетті органның нормативтік құқықтық актісінде айқындалады.

5. Жеке зейнетақы шотында зейнетақы активтері мен жинақтарын есепке алуды жүзеге асыру және ақпараттың сенімділігін, сақталуын және санкцияланбаған қолжетімділіктен қорғалуын қамтамасыз ету үшін бірыңғай жинақтаушы зейнетақы қорын, ерікті жинақтаушы зейнетақы қорын бағдарламалық қамтамасыз ету түріндегі автоматтандырылған ақпараттық жүйелер пайдаланылады.

Зейнетақы активтері мен жинақтарын есепке алуға арналған автоматтандырылған ақпараттық жүйелерге қойылатын талаптар қаржы нарығы мен қаржы ұйымдарын реттеу, бақылау және қадағалау жөніндегі уәкілетті органның нормативтік құқықтық актісінде белгіленеді.

6. Салымшылардың (алушылардың) ерікті зейнетақы жарналарының есебінен зейнетақы жинақтарын есепке алуды қаржы нарығы мен қаржы ұйымдарын реттеу, бақылау және қадағалау жөніндегі уәкілетті орган айқындайтын тәртіппен ерікті жинақтаушы зейнетақы қоры жүргізеді.

7. Зейнетақы жарналарын есепке алудың дұрыс жүргізілуіне және инвестициялық табыстың салымшылар (алушылар) есебіне жазылуына бақылауды қаржы нарығы мен қаржы ұйымдарын реттеу, бақылау және қадағалау жөніндегі уәкілетті орган жүзеге асырады.

8. Бірыңғай жинақтаушы зейнетақы қоры және ерікті жинақтаушы зейнетақы қоры бухгалтерлiк есепке алуда және есептілік жасау кезiнде пайдаланылатын құжаттардың есепке алынуын және сақталуын қамтамасыз етуге мiндеттi. Сақталуға жататын құжаттардың тiзбесi мен олардың сақталу мерзiмiн қаржы нарығы мен қаржы ұйымдарын реттеу, бақылау және қадағалау жөніндегі уәкiлеттi орган белгiлейдi.

### \_\_\_-бап. Бірыңғай жинақтаушы зейнетақы қорының және ерікті жинақтаушы зейнетақы қорларының комиссиялық сыйақылары

1. Бірыңғай жинақтаушы зейнетақы қорының комиссиялық сыйақысының шамасы зейнетақы активтерінің айына 0,01 пайызы мөлшерінде белгіленеді.

2. Қазақстан Республикасы Ұлттық Банкінің комиссиялық сыйақысының шекті шамасы инвестициялық кірістің 2,0 пайызынан аспайтын шекте белгіленеді.

3. Инвестициялық портфельді басқарушының комиссиялық сыйақысының шекті шамасы инвестициялық кірістің 7,5 пайызынан аспайтын шекте белгіленеді.

4. Ерікті жинақтаушы зейнетақы қорының комиссиялық сыйақысының шекті шамасы:

1) инвестициялық кірістің 15 пайызынан аспайтын шекте;

2) зейнетақы активтерiнiң айына 0,05 пайызынан аспайтын шекте белгiленедi.

Ерікті жинақтаушы зейнетақы қорының комиссиялық сыйақысын өндіріп алу тәртібі және оның шамасы ерікті зейнетақы жарналары есебінен зейнетақымен қамсыздандыру туралы шартта белгіленеді.

5. Қазақстан Республикасы Ұлттық Банкінің комиссиялық сыйақысының шамасын Қазақстан Республикасы Ұлттық Банкінің Басқармасы жыл сайын бекітеді.

Инвестициялық портфельді басқарушының комиссиялық сыйақысының шамасын осы ұйымның басқарушы органы жыл сайын бекітеді.

Қазақстан Республикасы Ұлттық Банкінің, инвестициялық портфельді басқарушының және ерікті жинақтаушы зейнетақы қорының комиссиялық сыйақысының шамасы жылына бiр реттен жиі өзгертiлмейді.

### \_\_\_-бап. Бірыңғай жинақтаушы зейнетақы қорының, ерікті жинақтаушы зейнетақы қорларының тәуекелдерін басқару және ішкі бақылау жүйесі

Бірыңғай жинақтаушы зейнетақы қоры, ерікті жинақтаушы зейнетақы қоры тәуекелдерді басқару мен ішкі бақылау жүйесін құрады, онда:

1) бірыңғай жинақтаушы зейнетақы қорының, ерікті жинақтаушы зейнетақы қорының директорлар кеңесінің, басқармасының, бөлімшелерінің тәуекелдерді басқару мен ішкі бақылау жөніндегі өкілеттіктері және функционалдық міндеттері, олардың жауапкершілігі;

2) тәуекелдерді басқару мен ішкі бақылау жөніндегі ішкі саясат пен рәсімдер;

3) тәуекелдердің жол берілетін мөлшеріне лимиттер;

4) бірыңғай жинақтаушы зейнетақы қоры, ерікті жинақтаушы зейнетақы қоры органдарының тәуекелдерді басқару мен ішкі бақылау жөніндегі есептілікті ұсынуының ішкі рәсімдері;

5) тәуекелдерді басқару жүйесінің тиімділігін бағалаудың ішкі критерийлері қамтылуға тиіс.

Тәуекелдерді басқару мен ішкі бақылау жүйесін қалыптастыру тәртібі қаржы нарығын және қаржы ұйымдарын реттеу, бақылау мен қадағалау жөніндегі уәкілетті органның нормативтік құқықтық актісінде белгіленеді.

### \_\_\_-бап. Бірыңғай жинақтаушы зейнетақы қорының немесе ерікті жинақтаушы зейнетақы қорының аудитi

1. Бірыңғай жинақтаушы зейнетақы қорының немесе ерікті жинақтаушы зейнетақы қорының аудитiн Қазақстан Республикасының аудиторлық қызмет туралы заңнамасына сәйкес аудит жүргiзуге құқығы бар аудиторлық ұйым жүргiзедi.

2. Бірыңғай жинақтаушы зейнетақы қорының немесе ерікті жинақтаушы зейнетақы қорының қаржылық есептiлiгiнiң аудиторлық есебi коммерциялық құпияны құрамайды.

3. Бірыңғай жинақтаушы зейнетақы қорының міндетті жыл сайынғы аудитінің нәтижелері бойынша аудиторлық ұйым:

1) міндетті зейнетақы жарналары, міндетті кәсіптік зейнетақы жарналары және ерікті зейнетақы жарналары есебінен қалыптастырылған зейнетақы активтері;

2) жұмыс берушінің міндетті зейнетақы жарналары есебінен қалыптастырылған зейнетақы активтеріне;

3) меншікті қаражатына (жұмыс берушінің міндетті зейнетақы жарналары есебінен қалыптастырылған зейнетақы активтерін қоспағанда) үш аудиторлық есеп жасайды.

Ерікті жинақтаушы зейнетақы қорының міндетті жыл сайынғы аудитінің нәтижелері бойынша аудиторлық ұйым:

1) қаржылық есептілік;

2) зейнетақы активтері бойынша екі аудиторлық есеп жасайды.

4. Бірыңғай жинақтаушы зейнетақы қорының немесе ерікті жинақтаушы зейнетақы қорының зейнетақы активтері бойынша жыл сайынғы аудиторлық есеп бірыңғай жинақтаушы зейнетақы қорының немесе ерікті жинақтаушы зейнетақы қорының зейнетақы активтерiне қатысты бухгалтерлік есепке алуды жүргiзу және қаржылық есептiлiктi жасау тәртiбiнің Қазақстан Республикасының заңнамасында белгіленген талаптарға сәйкестiгі тұрғысынан тексеруді қамтиды.

Бірыңғай жинақтаушы зейнетақы қорының немесе ерікті жинақтаушы зейнетақы қорының жыл сайынғы міндетті аудиті бойынша шығыстар бірыңғай жинақтаушы зейнетақы қорының немесе ерікті жинақтаушы зейнетақы қорларының меншікті қаражаты есебінен жүзеге асырылады.

###  \_\_\_-бап. Шындыққа сай келмейтiн жарнамаға тыйым салу

1. Бірыңғай жинақтаушы зейнетақы қорына, ерікті жинақтаушы зейнетақы қорларына жариялаған күнгi шындыққа сай келмейтiн қызметті жарнамалауға тыйым салынады.

2. Қаржы нарығын және қаржы ұйымдарын реттеу, бақылау мен қадағалау жөніндегі уәкілетті орган бірыңғай жинақтаушы зейнетақы қорынан, ерікті жинақтаушы зейнетақы қорларынан шындыққа сай келмейтін жарнамаға өзгерістер енгізуді, оның тоқтатылуын немесе теріске шығарылуын жариялауды талап етуге құқылы.

Бұл талап қаржы нарығын және қаржы ұйымдарын реттеу, бақылау мен қадағалау жөніндегі уәкiлеттi орган белгiлеген мерзiмде орындалмаған жағдайда, қаржы нарығын және қаржы ұйымдарын реттеу, бақылау мен қадағалау жөніндегі уәкiлеттi орган жарнамада қамтылған мәлiметтердiң шындыққа сай келмейтiндiгi туралы ақпарат жариялауға не мұндай жарнаманы жариялаған бірыңғай жинақтаушы зейнетақы қорының, ерікті жинақтаушы зейнетақы қорының есебiнен оларды нақтылауға құқылы.

3. Зейнетақы активтерi бойынша табыстылық туралы ақпарат тиiстi инвестициялық табыс алынған кезеңдi көрсетіп қана берілуі мүмкiн.

### \_\_\_-бап. Қаржы нарығын және қаржы ұйымдарын реттеу, бақылау мен қадағалау жөніндегі уәкілетті орган қолданатын шектеулі ықпал ету шаралары және санкциялар

1. Қаржы нарығын және қаржы ұйымдарын реттеу, бақылау мен қадағалау жөніндегі уәкілетті орган Қазақстан Республикасының заңнамасын бұзушылықты байқаған, бірыңғай жинақтаушы зейнетақы қорының, ерікті жинақтаушы зейнетақы қорының лауазымды адамдары мен қызметкерлерінің құқыққа сыйымсыз әрекеттерін немесе әрекетсіздігін анықтаған, сондай-ақ осы Кодексте көзделген өзге де талаптары орындалмаған жағдайларда, қаржы нарығын және қаржы ұйымдарын реттеу, бақылау мен қадағалау жөніндегі уәкілетті орган бірыңғай жинақтаушы зейнетақы қорына, ерікті жинақтаушы зейнетақы қорына мынадай шектеулі ықпал ету шараларының бірін қолдануға:

1) орындалуы міндетті жазбаша нұсқама беруге;

2) жазбаша ескерту шығаруға;

3) жазбаша келісім жасауға құқылы.

6. Шектеулі ықпал ету шараларын қолдану тәртібі қаржы нарығын және қаржы ұйымдарын реттеу, бақылау мен қадағалау жөніндегі уәкілетті органның нормативтік-құқықтық актілерінде айқындалады.

7. Қаржы нарығын және қаржы ұйымдарын реттеу, бақылау мен қадағалау жөніндегі уәкілетті орган ерікті зейнетақы жарналарын тарту құқығымен инвестициялық портфельді басқаруға арналған лицензияның қолданысын алты айға дейінгі мерзімге мынадай негіздердің кез келгені бойынша тоқтата тұруға құқылы:

1) лицензия беруге негіз болған ақпараттың анық еместігі анықталуы;

2) ерікті жинақтаушы зейнетақы қорының қызметі басталуының лицензия берілген кезден бастап бір жылдан астам уақытқа кідіруі;

3) ерікті зейнетақы жарналары есебінен зейнетақымен қамсыздандыру туралы шарттар бойынша міндеттемелерді ерікті жинақтаушы зейнетақы қорының жүйелі түрде (қатарынан күнтізбелік он екі ай ішінде үш және одан да көп жағдайда) орындамауы немесе тиісінше орындамауы;

4) уәкілетті орган белгілеген нормативтердің және ерікті жинақтаушы зейнетақы қоры орындауға міндетті басқа да нормалар мен лимиттердің жүйелі түрде (қатарынан күнтізбелік он екі ай ішінде үш және одан да көп жағдайда) бұзылуы;

5) Қазақстан Республикасының нормативтік-құқықтық актілерінің, зейнетақы қағидаларында және (немесе) ерікті жинақтаушы зейнетақы қорының инвестициялық декларациясында көзделген ережелердің жүйелі түрде (қатарынан күнтізбелік он екі ай ішінде үш және одан да көп жағдайда) бұзылуы;

6) қаржы нарығын және қаржы ұйымдарын реттеу, бақылау мен қадағалау жөніндегі уәкілетті орган қолданған шектеулі ықпал ету шаралары талаптарының орындалмауы;

7) қаржы нарығын және қаржы ұйымдарын реттеу, бақылау мен қадағалау жөніндегі уәкілетті органмен жасалған жазбаша келісімге қол қоюдан бас тарту;

8) ерікті жинақтаушы зейнетақы қорының жүргізілген аудит туралы аудиторлық ұйымның есебінде көрсетілген бұзушылықтарды ерікті жинақтаушы зейнетақы қорының аудиторлық есепті алған күнінен бастап үш ай ішінде жоймауы;

9) есептілік пен мәліметтерді ұсынбау немесе көрінеу анық емес есептілік пен мәліметтерді ұсыну;

10) ерікті жинақтаушы зейнетақы қорының Қазақстан Республикасының қылмыстық жолмен алынған кірістерді заңдастыруға (жылыстатуға) және лаңкестікті қаржыландыруға қарсы іс-қимыл туралы заңнамасында көзделген талаптарды жүйелі түрде (қатарынан күнтізбелік он екі ай ішінде үш және одан да көп жағдайда) бұзуы.

8. Лицензияның қолданылуын тоқтата тұру жаңа салымшыларды (алушыларды) тартуға тыйым салуға әкеп соғады.

**\_\_\_-бап. Бірыңғай жинақтаушы зейнетақы қорының, ерікті жинақтаушы зейнетақы қорының басшы қызметкерлеріне қойылатын талаптар.**

1. Бірыңғай жинақтаушы зейнетақы қоры, ерікті жинақтаушы зейнетақы қоры міндетті түрде ішкі аудит қызметін құрады және мынадай алқалы органдарды қалыптастырады:

1) басқарушы орган - директорлар кеңесі;

2) атқарушы орган - басқарма.

Бірыңғай жинақтаушы зейнетақы қорының немесе ерікті жинақтаушы зейнетақы қорының оқшауланған бөлімшесінің бірінші басшысы мен бас бухгалтерін қоспағанда, басқарушы органның басшысы мен мүшелері, атқарушы органның басшысы мен мүшелері, бас бухгалтері, бірыңғай жинақтаушы зейнетақы қорының, ерікті жинақтаушы зейнетақы қорының бір немесе бірнеше құрылымдық бөлімшесінің қызметін үйлестіруді және (немесе) бақылауды жүзеге асыратын және қаржы нарығын және қаржы ұйымдарын реттеу, бақылау мен қадағалау жөніндегі уәкілетті органның нормативтік-құқықтық актілерінде көзделген, уәкілетті органға ұсынылатын құжаттарға қол қою құқығы бар бірыңғай жинақтаушы зейнетақы қорының, ерікті жинақтаушы зейнетақы қорының өзге де басшылары бірыңғай жинақтаушы зейнетақы қорының, ерікті жинақтаушы зейнетақы қорының басшы қызметкерлері болып танылады.

2. Осы баптың мақсаттары үшін басшы қызметкер лауазымына кандидат деп Бірыңғай жинақтаушы зейнетақы қорының немесе ерікті жинақтаушы зейнетақы қорының басшы қызметкері лауазымын атқаруға ниеті бар жеке тұлға немесе басқару органының басшысы немесе мүшесі лауазымына сайланған, тәуелсіз директор болып табылатын адам түсініледі.

3. Бірыңғай жинақтаушы зейнетақы қорының немесе ерікті жинақтаушы зейнетақы қорының басшы қызметкері лауазымына тағайындала алмайтын тұлға (тағайындала алмайды немесе сайлана алмайды):

1) жоғары білімі жоқ;

2) осы бапта белгіленген еңбек өтілі жоқ:

қаржы нарығы мен қаржы ұйымдарын реттеу, бақылау және қадағалау жөніндегі уәкілетті орган тізбесін белгілейтін халықаралық қаржы ұйымдарында;

және (немесе) қаржы нарығын және қаржы ұйымдарын реттеу, бақылау мен қадағалау саласында;

және (немесе) қаржылық қызметтер көрсету саласында;

және (немесе) қаржы ұйымдарының аудитін жүргізу бойынша;

және (немесе) экономика және қаржы саласында реттеу мен бақылауды жүзеге асыратын мемлекеттік органдарда;

және (немесе) қаржы ұйымдарының аудитін жүргізу жөніндегі көрсетілетін қызметтерді реттеу саласында;

және (немесе) қаржы ұйымдарының қызметін автоматтандыру үшін пайдаланылатын бағдарламалық қамтылымды әзірлеу саласында;

және (немесе) осы тармақшада санамаланған салаларда қызметін жүзеге асыратын шетелдік заңды тұлғаларда;

3) мінсіз іскерлік беделі жоқ;

4) аударымнан басшы қызметкер лауазымына тағайындауға (бөлуге) келісім кері қайтарып алынса және (немесе) аударым осы және (немесе) өзге қаржы ұйымында, банк, сақтандыру холдингінде, Қазақстан Республикасының бейрезидент банкінің филиалында, филиалында, филиалында қызметтік міндеттемелерді орындаудан шеттетілсе, сақтандыру ұйымы - Қазақстан Республикасы, сақтандыру брокерінің филиалы - Қазақстан Республикасының бейрезиденті болып табылады.

Көрсетілген талап қаржы нарығын және қаржы ұйымдарын реттеу, бақылау мен қадағалау жөніндегі уәкілетті орган басшы қызметкер лауазымына тағайындауға (сайлауға) келісімді кері қайтарып алу туралы шешім қабылдағаннан кейінгі соңғы он екі ай ішінде қолданылады;

5) сыбайлас жемқорлық қылмыс жасаған не сыбайлас жемқорлық құқық бұзушылық жасағаны үшін әкімшілік жазаға тартылған болса, оны басшылық лауазымға келісу туралы өтінішхатты берілген күнге дейін үш жыл ішінде оны орындауға міндетті.

Бірыңғай жинақтаушы зейнетақы қоры немесе ерікті жинақтаушы зейнетақы қоры басшы қызметкерлерді тағайындау (сайлау) кезінде олардың осы баптың талаптарына сәйкестігін, оның ішінде қаржы нарығы мен қаржы ұйымдарын реттеу, бақылау және қадағалау жөніндегі уәкілетті органның интернет-ресурсында орналастырылатын ақпаратты ескере отырып, дербес тексереді.

Басшы қызметкерлер мен басшы қызметкерлер лауазымдарына кандидаттарға қатысты мінсіз іскерлік беделдің болуы не болмауы тұрғысынан іскерлік беделді бағалауды Қаржы нарығы мен қаржы ұйымдарын реттеу, бақылау және қадағалау жөніндегі уәкілетті орган, оның ішінде уәжді пайымдауды пайдалана отырып жүзеге асырады.

4. Осы баптың 3-тармағы бірінші бөлігінің 2) тармақшасында көзделген талапқа сәйкес болу үшін лауазымдарға кандидаттар үшін еңбек өтілінің болуы қажет:

1) Бірыңғай жинақтаушы зейнетақы қорының немесе ерікті жинақтаушы зейнетақы қорының атқарушы органы басшысының басшы лауазымында кемінде бес жыл, оның ішінде басшы лауазымында кемінде үш жыл;

2) Бірыңғай жинақтаушы зейнетақы қорын немесе ерікті жинақтаушы зейнетақы қорын басқару органының басшысы лауазымында кемінде бес жыл, оның ішінде басшы лауазымында кемінде екі жыл болуы тиіс;

3) Бірыңғай жинақтаушы зейнетақы қорының немесе ерікті жинақтаушы зейнетақы қорының атқарушы органы мүшесінің басшы лауазымында кемінде үш жыл, оның ішінде басшы лауазымында кемінде екі жыл;

4) Бірыңғай жинақтаушы зейнетақы қорын немесе ерікті жинақтаушы зейнетақы қорын басқару органы мүшесінің басшылық лауазымда кемінде екі жыл, оның ішінде басшы лауазымында кемінде бір жыл болуы;

5) Бірыңғай жинақтаушы зейнетақы қорының немесе ерікті жинақтаушы зейнетақы қорының бас бухгалтерінің лауазымдарына кандидаттар үшін-кемінде үш жыл;

6) Бірыңғай жинақтаушы зейнетақы қорының немесе ерікті жинақтаушы зейнетақы қорының өзге де басшылары лауазымдарына кандидаттар үшін-кемінде бір жыл еңбек өтілі болуы тиіс.

Бірыңғай жинақтаушы зейнетақы қорының немесе ерікті жинақтаушы зейнетақы қорының қауіпсіздік мәселелеріне, әкімшілік-шаруашылық мәселелеріне, Ақпараттық технологиялар мәселелеріне ғана жетекшілік ететін атқарушы органының мүшелері лауазымдарына кандидаттар үшін осы баптың 3-тармағы бірінші бөлігінің 2) тармақшасында көзделген еңбек өтілінің болуы талап етілмейді.

Осы тармақта айқындалған еңбек өтіліне қаржы ұйымының бөлімшелеріндегі оның қауіпсіздігін қамтамасыз етуге, әкімшілік-шаруашылық қызметті жүзеге асыруға, ақпараттық технологияларды дамытуға (ақпараттық технологияларды дамыту бөлімшесінің басшысын қоспағанда) байланысты жұмыс, өзара сақтандыру қоғамындағы және микроқаржы қызметін жүзеге асыратын ұйымдағы жұмыс кірмейді.

Орналастырылған акцияларының елу пайызынан астамы мемлекетке және (немесе) ұлттық басқарушы холдингке тікелей немесе жанама түрде тиесілі Бірыңғай жинақтаушы зейнетақы қорын немесе ерікті жинақтаушы зейнетақы қорын басқару органы басшысының лауазымына кандидат болып табылатын Қазақстан Республикасы Үкіметінің мүшесі, Қазақстан Республикасы орталық атқарушы органы басшысының орынбасары үшін осы бапта көзделген стаж талап етілмейді.

5. Осы баптың 4-тармағының бірінші бөлігіндегі 1), 2), 3), 4) тармақшалардың мақсаттары үшін басшылық лауазым деп басқару органы басшысының және мүшелерінің, атқарушы орган басшысының және мүшелерінің, дербес құрылымдық бөлімше басшысының, басшы орынбасарының, сондай-ақ 2-тармақшада көрсетілген салаларда қызметін жүзеге асыратын ұйымдардың оқшауланған бөлімшесінің лауазымдары түсініледі) осы баптың 3-тармағының бірінші бөлігінде көрсетіледі.

6. Бірыңғай жинақтаушы зейнетақы қорының немесе ерікті жинақтаушы зейнетақы қорының басшы қызметкерін тағайындауға (сайлауға) келісім алу үшін құжаттарды басшы қызметкер лауазымына кандидат не Бірыңғай жинақтаушы зейнетақы қоры немесе ерікті жинақтаушы зейнетақы қоры ұсынуы мүмкін.

Бірыңғай жинақтаушы зейнетақы қорының немесе ерікті жинақтаушы зейнетақы қорының басшы қызметкерін тағайындауға (сайлауға) Қаржы нарығы мен қаржы ұйымдарын реттеу, бақылау және қадағалау жөніндегі уәкілетті органның келісімі басшы қызметкер лауазымына кандидат осы лауазымдарға қойылатын талаптарға сәйкес келген жағдайда бір не бірнеше лауазымға берілуі мүмкін.

Бірыңғай жинақтаушы зейнетақы қорының немесе ерікті жинақтаушы зейнетақы қорының басшы қызметкерін тағайындауға (сайлауға) Қаржы нарығы мен қаржы ұйымдарын реттеу, бақылау және қадағалау жөніндегі уәкілетті органның келісімі басшы қызметкер лауазымын қайта келісусіз атқару құқығын береді және мынадай жағдайларда өз қолданысын тоқтатады:

1) бірыңғай жинақтаушы зейнетақы қорындағы немесе ерікті жинақтаушы зейнетақы қорындағы басшы қызметкер лауазымына келісілген кандидатты басшы қызметкердің келісімін алған не лауазымынан босатылған (өкілеттіктері тоқтатылған) күннен бастап он екі ай ішінде тағайындамау (сайламау);

2) қаржы нарығын және қаржы ұйымдарын реттеу, бақылау мен қадағалау жөніндегі уәкілетті орган басшы Бірыңғай жинақтаушы зейнетақы қорын немесе ерікті жинақтаушы зейнетақы қорын лауазымға тағайындауға (сайлауға) келісімді кері қайтарып алған жағдайларда жүзеге асырылады.

7. Басшы қызметкер лауазымына кандидаттың Қаржы нарығы мен қаржы ұйымдарын реттеу, бақылау және қадағалау жөніндегі уәкілетті органның келісімінсіз тиісті функцияларды жүзеге асыруға құқығы жоқ.

Осы тармақтың бірінші бөлігінде белгіленген тыйым салу басқару органының басшысы немесе мүшесі лауазымына сайланған, тәуелсіз директор болып табылатын, Қаржы нарығын және қаржы ұйымдарын реттеу, бақылау мен қадағалау жөніндегі уәкілетті органның келісімінсіз ол сайланған күннен бастап күнтізбелік алпыс күннен аспайтын мерзімде тиісті функцияларды жүзеге асыруға құқылы адамға қолданылмайды.

Қаржы нарығын және қаржы ұйымдарын реттеу, бақылау мен қадағалау жөніндегі уәкілетті орган Бірыңғай жинақтаушы зейнетақы қорының немесе ерікті жинақтаушы зейнетақы қорының басшы қызметкерлерін тағайындауға (сайлауға) келісім беру үшін ұсынылған құжаттарды реттеу, бақылау жөніндегі уәкілетті органның нормативтік құқықтық актісінің талаптарына сәйкес құжаттардың толық топтамасы ұсынылған күннен бастап отыз жұмыс күні ішінде қарайды Қаржы нарығы мен қаржы ұйымдарын қадағалау.

Қаржы нарығы мен қаржы ұйымдарын реттеу, бақылау және қадағалау жөніндегі уәкілетті органның басшы қызметкер лауазымына тағайындауға (сайлауға) келісімі жоқ тұлғаның Бірыңғай жинақтаушы зейнетақы қорының немесе ерікті жинақтаушы зейнетақы қорының басшы қызметкерінің міндеттерін атқаруына (уақытша болмаған) тыйым салынады, басқару органы басшысының міндеттерін орындауды басқару органының мүшесіне немесе атқарушы орган басшысының міндеттерін орындауды атқарушы органның мүшесіне күнтізбелік алпыс күннен аспайтын мерзімге жүктеу жағдайларын қоспағанда.

8. Тәуелсіз директор болып табылатын Бірыңғай жинақтаушы зейнетақы қорының немесе ерікті жинақтаушы зейнетақы қорының басқару органының басшысы немесе мүшесі лауазымына Кандидат оны аталған лауазымға сайлағанға дейін де, одан кейін де келісілуі мүмкін.

Бірыңғай жинақтаушы зейнетақы қорының немесе тәуелсіз директор болып табылатын ерікті жинақтаушы зейнетақы қорының басқару органының басшысы немесе мүшесі келіскен кезде, ол келісілуге сайланғаннан кейін құжаттар осы баптың 7-тармағының екінші бөлігінде белгіленген мерзімде Қаржы нарығын және қаржы ұйымдарын реттеу, бақылау мен қадағалау жөніндегі уәкілетті органға ұсынылуға тиіс.

Осы тармақта көрсетілген мерзім өткеннен кейін және құжаттардың толық топтамасы Қаржы нарығын және қаржы ұйымдарын реттеу, бақылау мен қадағалау жөніндегі уәкілетті органға келісуге ұсынылмаған не Қаржы нарығын және қаржы ұйымдарын реттеу, бақылау мен қадағалау жөніндегі уәкілетті орган келісуден бас тартқан жағдайда, Бірыңғай жинақтаушы зейнетақы қоры немесе ерікті жинақтаушы зейнетақы қоры Қаржы нарығын және қаржы ұйымдарын реттеу, бақылау мен қадағалау жөніндегі осы басшы қызметкердің өкілеттіктерін тоқтату жөніндегі шаралар.

9. Қаржы нарығы мен қаржы ұйымдарын реттеу, бақылау және қадағалау жөніндегі уәкілетті орган "қаржы нарығы мен қаржы ұйымдарын мемлекеттік реттеу, бақылау және қадағалау туралы" Қазақстан Республикасы Заңының 13-5-бабына сәйкес басшы қызметкер лауазымына кандидатқа қатысты уәжді пайымдауды пайдаланған кезде уәкілетті орган құжаттарды ұсынған адамға басшы қызметкер лауазымына кандидатты келісуге жібереді басшы қызметкер лауазымына кандидатқа қатысты уәжді пайымдауды қалыптастыру туралы хабарлама.

Қаржы нарығы мен қаржы ұйымдарын реттеу, бақылау және қадағалау жөніндегі уәкілетті орган қаржы нарығы мен қаржы ұйымдарын реттеу, бақылау және қадағалау жөніндегі уәкілетті орган Бірыңғай жинақтаушы зейнетақы қорының немесе ерікті жинақтаушы зейнетақы қорының басшы қызметкерлері лауазымдарына кандидаттарды тағайындауға (сайлауға) келісім алу үшін ұсынылған құжаттарды қарау мерзімін тоқтата тұрады басшы қызметкерлер лауазымына кандидаттар туралы мәліметтерді ұсынады. Бұл мерзім құжаттарды бірыңғай жинақтаушы зейнетақы қорының немесе ерікті жинақтаушы зейнетақы қорының басшы қызметкері лауазымына кандидатты келісуге ұсынған тұлғаға уәжді пайымдау Жобасы жіберілген күннен бастап уәжді пайымдауды пайдалана отырып, Қаржы нарығын және қаржы ұйымдарын реттеу, бақылау мен қадағалау жөніндегі уәкілетті органның шешімі қабылданған күнге дейін тоқтатыла тұрады.

10. Бірыңғай жинақтаушы зейнетақы қорының немесе ерікті жинақтаушы зейнетақы қорының басшы қызметкерін тағайындауға (сайлауға) қаржы нарығы мен қаржы ұйымдарын реттеу, бақылау және қадағалау жөніндегі уәкілетті органның келісім беру тәртібі, мінсіз іскерлік беделдің болмау критерийлерін қоса алғанда, келісім алу үшін қажетті құжаттар қаржы нарығын және қаржы ұйымдарын реттеу, бақылау және қадағалау жөніндегі уәкілетті органның нормативтік құқықтық актілерінде белгіленеді.

**7 тарау. Әлеуметтік қызметкерлер**

**\_\_\_\_\_\_-бап. Әлеуметтік қызметкерлердің мәртебесі және жұмыс ерекшеліктері**

1. Арнаулы әлеуметтік қызметтер көрсету саласындағы кәсіптік қызметті жүзеге асыру кезінде адам әлеуметтік қызметкер мәртебесіне ие болады.
2. Арнаулы әлеуметтік қызметтерге қажеттілікті бағалау және айқындау жөніндегі әлеуметтік қызметкер арнаулы әлеуметтік қызметтерге мұқтаж адамдардың жеке ерекшеліктерін ескере отырып, арнаулы әлеуметтік қызметтер көрсету туралы қорытынды дайындайды және адамның денсаулық жағдайы, ауруының диагнозы, т ыныс-тіршілігінің шектелу дәрежесі және арнаулы әлеуметтік қызметтер алушылардың дербес деректері туралы мәліметтердің құпиялылығын қамтамасыз етеді.

3. Арнаулы әлеуметтік қызметтер көрсететін әлеуметтік қызметкер арнаулы әлеуметтік қызметтерге қажеттілікті бағалау және айқындау жөніндегі әлеуметтік қызметкердің қорытындысын ұстанады және арнаулы әлеуметтік қызметтер көрсету стандарттарына сәйкес қызметтер көрсетеді.

4. Әлеуметтік қызметкер арнаулы әлеуметтік қызметтерді алушының немесе оның заңды өкілінің хабардар етілген келісімімен оңалту іс-шараларын жүргізу үшін арнаулы әлеуметтік қызметтерді алушы туралы мәліметтерді ұсынуға құқылы.

5. Арнаулы әлеуметтік қызметтер халықты әлеуметтік қорғау, білім беру, денсаулық сақтау саласында арнаулы әлеуметтік қызметтер көрсету стандарттарына сәйкес және басқа да тиісті орталық мемлекеттік органдар көрсетеді. Әлеуметтік қызметкерге нормативтік жүктемені уәкілетті мемлекеттік органдар, сондай-ақ арнаулы әлеуметтік қызметтерді алушылардың жеке қажеттіліктерін ескере отырып белгілейді.

6. Мемлекеттік ұйымдарда кәсіптік қызметін жүзеге асыратын әлеуметтік қызметкерге еңбекақы төлеу жүйесі, лауазымдық айлықақылар, қосымша ақылар, үстемеақылар және ынталандыру сипатындағы басқа да төлемдер лауазымдар тізбесіне сәйкес Қазақстан Республикасының заңнамасында белгіленген тәртіппен айқындалады.

Мемлекеттік бюджет есебінен ұсталатын әлеуметтік қызметкерлерге жыл сайынғы негізгі ақылы еңбек демалысы және сауықтыруға арналған жәрдемақы Қазақстан Республикасының еңбек заңнамасына сәйкес беріледі.

Жеке ұйымдарда кәсіптік қызметін жүзеге асыратын әлеуметтік қызметкердің еңбегіне ақы төлеуді Қазақстан Республикасының заңнамасына сәйкес олардың құрылтайшылары немесе осыған уәкілеттік берілген адам айқындайды.

7. Арнаулы әлеуметтік қызметтер көрсететін әлеуметтік қызметкерлер лауазымдарының тізбесін уәкілетті мемлекеттік органмен келісу бойынша тиісті уәкілетті органдар бекітеді.

8. Әлеуметтік қызметкер кәсіптік қызметті жүзеге асыру үшін уәкілетті мемлекеттік органмен келісім бойынша тиісті уәкілетті органдар бекіткен кәсіптік стандарттарда айқындалған біліктілік талаптарына сәйкес келуге тиіс.

9. Әлеуметтік қызметкерлер кәсіптік қызметті жүзеге асыру үшін аттестаттаудан өтеді, оның нәтижелері бойынша уәкілетті мемлекеттік орган айқындайтын тәртіппен біліктілік санаттары беріледі (расталады).

Әлеуметтік қызметкерлерді аттестаттау бағдарламасын кәсіптік стандартқа сәйкес облыстардың, республикалық маңызы бар қалалардың және астананың халықты әлеуметтік қорғау саласындағы уәкілетті органдары әзірлейді.

**\_\_\_\_-бап. Әлеуметтік қызметкерлердің кәсіптік қызметін жүзеге асыру кезіндегі құқықтары мен міндеттері**

1. Әлеуметтік қызметкерлердің кәсіптік қызметін жүзеге асыру кезінде құқылы:

1) арнаулы әлеуметтік қызметтер көрсету стандарттарын сақтау шартымен арнаулы әлеуметтік қызметтер көрсету саласындағы қызметті ұйымдастыру тәсілдері мен нысандарын еркін таңдауға;

2) лауазымды адамдар мен басқа да адамдар тарапынан заңсыз араласудан және кедергі келтіруден қорғану;

3) арнаулы әлеуметтік қызметтерді алушылар мен олардың ата-аналары немесе өзге де заңды өкілдері тарапынан кәсіпке құрметпен қарауға және тиісті мінез-құлыққа;

4) кәсіптік қызметті жүзеге асыру үшін ұйымдастырушылық және материалдық-техникалық қамтамасыз ету және қажетті жағдайлар жасауға;

5) ғылыми, зерттеу, шығармашылық қызметті жүзеге асыру, әлеуметтік жұмыс практикасына жаңа әдістемелер мен технологияларды енгізу туралы ұсыныстар әзірлеу және енгізуге;

6) әлеуметтік көрсетілетін қызметтердің, оның ішінде әлеуметтік қызметкердің кәсіптік қызметіне жататын көрсетілетін қызметтердің сапасын жетілдіруге бағытталған мәселелерді талқылауға қатысуға;

7) үш жылда кемінде бір рет біліктілігін арттыруға;

8) үздіксіз кәсіби дамуға;

9) біліктілік санатын мерзімінен бұрын беру;

10) кәсіби қызметіндегі жетістіктері үшін көтермелеуге;

11) Қазақстан Республикасының заңнамасымен айқындалған тәртіппен және шарттарда кәсіптік дағдыларын қолдау және арттыру үшін халықаралық стипендиялар мен гранттар бойынша тағылымдамадан өтуге;

12) ұйым басшысының қабылдаған актілеріне, әрекеттеріне және шешімдеріне өзіне қатысты жоғары тұрған лауазымды адамдарға немесе сотқа шағым жасауға;

13) Қазақстан Республикасының заңнамасында көзделген өзге де құқықтарды жүзеге асыруға.

2. Осы баптың 1-тармағында белгіленген құқықтардан басқа, арнаулы әлеуметтік қызметтерге қажеттілікті бағалауды және айқындауды жүзеге асыратын әлеуметтік қызметкер:

1) мемлекеттік және жергілікті атқарушы органдардан қажетті ақпаратты, оның ішінде ақпараттық жүйелер арқылы сұрату және алуға;

2) арнаулы әлеуметтік қызметтерге қажеттілікке бағалау жүргізу және оны айқындау үшін қажетті мамандарды тартуға;

3) кеңес алу үшін басқа бейіндегі немесе біліктілігі анағұрлым жоғары қажетті мамандарды тартуға құқылы.

3. Әлеуметтік қызметкерлер құқылы емес:

1) дәрілік заттарды, медициналық бұйымдарды жарнамалауға және оңалту іс-шараларына қатысуға;

2) арнаулы әлеуметтік қызметтерді алушыларға өз қызметтері үшін сыйақы алуға жеке мүдделілік мақсатында дәрілік заттар мен медициналық бұйымдарды бөлшек саудада өткізудің белгілі бір объектілерін, арнаулы әлеуметтік қызметтер көрсететін ұйымдарды немесе оңалту іс-шараларын ұсынуға;

3) ғылыми-практикалық конференциялар мен мамандандырылған семинарлар өткізуді қоспағанда, дәрілік заттар мен медициналық бұйымдарды, арнаулы әлеуметтік қызметтер түрлерін және өнім берушілердің қатысуымен оңалту іс-шараларын ілгерілету.

4. Әлеуметтік қызметкерлер міндетті:

1) өзінің біліктілігіне, қызметтік және лауазымдық міндеттеріне сәйкес арнаулы әлеуметтік қызметтерге мұқтаждықтың туындауының алдын-алуын жүргізуге;

2) өзінің біліктілігіне, лауазымдық міндеттеріне сәйкес арнаулы әлеуметтік қызметтер көрсетуге;

3) көрсетілетін арнаулы әлеуметтік қызметтердің сапасын қамтамасыз етуге;

4) кәсіптік құпияны жария етпеуге;

5) арнаулы әлеуметтік қызмет алушыға қатысты кемсітушілікке жол бермеуге міндетті;

6) құқық қорғау органдарына халықты әлеуметтік қорғау ұйымдарында арнаулы әлеуметтік қызметтерді алушының қылмыстық не әкімшілік құқық бұзушылық белгілері бар әрекеттерді (әрекетсіздікті) жасау фактілері немесе оларға қатысты, сондай-ақ кәсіптік қызметіне байланысты өзіне белгілі болған заңнаманы бұзу фактілері туралы дереу хабарлауға;

7) арнаулы әлеуметтік қызмет алушылардың ата-аналарына немесе өзге де заңды өкілдеріне арнаулы әлеуметтік қызмет көрсету мәселелері бойынша кеңес беруге;

8) кемінде үш жылда бір рет аттестаттаудан өтуге;

9) арнаулы әлеуметтік қызметтер көрсету бойынша жеке жоспар жасауға;

10) әлеуметтік қызметкер мінез-құлқының кәсіптік этикасы нормаларын сақтауға;

11) Қазақстан Республикасының заңнамасында белгіленген тәртіппен міндетті мерзімдік медициналық қарап-тексеруден өтуге;

12) арнаулы әлеуметтік қызмет алушылар мен олардың ата-аналарының немесе өзге де заңды өкілдерінің ар-намысы мен қадір-қасиетін құрметтеуге.

5. Арнаулы әлеуметтік қызметтерге қажеттілікті бағалауды және айқындауды жүзеге асыратын әлеуметтік қызметкер осы баптың 4-тармағында белгіленген міндеттерге қосымша арнаулы әлеуметтік қызметтерге мұқтаж адамға (отбасына) арнаулы әлеуметтік қызметтер көрсетуге қажеттілікті сапалы бағалауға және айқындауға міндетті.

**\_\_\_\_-бап. Әлеуметтік қызметкердің кәсіби құпиясы**

1. Арнаулы әлеуметтік қызмет алушылардың жеке ерекшеліктері, денсаулық жағдайы, аурудың диагнозы, тыныс-тіршілігінің шектелу дәрежесі туралы мәліметтер, сондай-ақ дербес деректері әлеуметтік қызметкердің кәсіптік құпиясын құрайды.

2. Арнаулы әлеуметтік қызметтерді алушының немесе оның заңды өкілінің хабардар етілген келісімімен оңалту іс-шараларын жүргізу үшін әлеуметтік қызметкердің кәсіптік құпиясын құрайтын мәліметтерді беруге жол беріледі.

3. Арнаулы әлеуметтік қызметтерді алушының келісімінсіз әлеуметтік қызметкердің кәсіптік құпиясын құрайтын мәліметтерді ұсынуға мынадай жағдайларда жол беріледі:

1) заңды өкілі болмаған жағдайда, өз еркін білдіруге қабілетсіз адамды тексеру және емдеу мақсатында;

2) анықтау және алдын ала тергеу органдарының, прокурордың, адвокаттың және (немесе) соттың тергеп-тексеруді немесе сот талқылауын жүргізуге байланысты сұрау салуы бойынша;

3) кәмелетке толмаған немесе әрекетке қабілетсіз адамға арнаулы әлеуметтік қызметтер көрсету кезінде оның заңды өкілін хабардар ету үшін;

4) алушыда психикалық ауытқулар және жыныстық зорлық-зомбылыққа бейімділіктер анықталған кезде;

5) «Прокуратура туралы» Қазақстан Республикасының Заңында белгіленген тәртіппен прокуратура органдары тексерулер жүргізген кезде тоқтатылады.

4. Әлеуметтік қызметкердің кәсіптік құпиясын жария ету болып табылмайды:

1) ақпараттық қауіпсіздікті қамтамасыз ету саласындағы уәкілетті орган айқындайтын тәртіпке және мерзімдерге сәйкес электрондық ақпараттық ресурстың резервтік көшірмесін электрондық ақпараттық ресурстарды резервтік сақтаудың бірыңғай платформасына сақтауға беру, мұндай электрондық ақпараттық ресурстарда Қазақстан Республикасының Мемлекеттік құпиялар туралы заңнамасына сәйкес беру жүзеге асырылатын, күзетілетін адамдар мен объектілердің қауіпсіздігін қамтамасыз ету жөніндегі барлау, қарсы барлау қызметіне және күзет іс-шараларына байланысты ақпарат қамтылған жағдайларды қоспағанда;

2) арнаулы әлеуметтік қызметтер көрсету және құқық қорғау және арнаулы мемлекеттік органдардың қызметін жүзеге асыру мақсатында ақпараттық-коммуникациялық технологияларды пайдалана отырып ақпарат алмасу жатады.

5. Арнаулы әлеуметтік қызмет алушылардың деректері әлеуметтік қызметкерге байланысты емес себептер бойынша жалпыға бірдей қолжетімді болған жағдайлар әлеуметтік қызметкердің кәсіптік құпиясын бұзу болып табылмайды.

**\_\_\_\_-бап. Әлеуметтік қызметкер мінез-құлқының кәсіби этикасы**

1. Әлеуметтік қызметкер мінез-құлқының кәсіби этикасы заңдылық, адалдық, жауапкершілік, жеке адамның ар-намысы мен қадір-қасиетін құрметтеу қағидаттарына негізделеді.

2. Әлеуметтік қызметкер мінез-құлқының кәсіптік этикасын бұзу тәртіптік теріс қылық болып табылады және әлеуметтік қызметкер Қазақстан Республикасының еңбек заңнамасына сәйкес тәртіптік жауаптылыққа әкеп соғады.

3. Әлеуметтік қызметкер мінез-құлқының кәсіптік этикасының бұзылуын арнаулы әлеуметтік қызметтер көрсететін ұйым айқындайтын тәртіппен әлеуметтік қызметкерлер мінез-құлқының кәсіптік этикасы жөніндегі кеңес қарайды. Әлеуметтік қызметкерлердің мінез-құлқының кәсіби этикасы жөніндегі кеңестің жұмысын ұйымдастырудың үлгілік қағидаларын тиісті уәкілетті органдар бекітеді.

4. Әлеуметтік қызметкер мінез-құлқының кәсіптік этикасының қағидаларын тиісті уәкілетті органдар бекітеді.

**\_\_\_\_-бап. Әлеуметтік қызметкердің кәсіптік қызметін орындауға байланысты шектеулер**

Әлеуметтік қызметкерлердің кәсіби қызметіне адамдар жіберілмейді:

1) заңды күшіне енген сот үкіміне сәйкес әлеуметтік қызметкердің кәсіптік қызметін жүзеге асыру құқығынан айырылған;

2) Қазақстан Республикасының заңдарында белгіленген тәртіппен әрекетке қабілетсіз немесе әрекет қабілеті шектеулі деп танылған адамдар жатпайды;

3) медициналық қарсы көрсетілімдері бар, сондай-ақ психикалық денсаулық саласында медициналық көмек көрсететін ұйымдарда есепте тұрған, психикасының, мінез-құлқының бұзылулары (аурулары), оның ішінде психикаға белсенді әсер ететін заттарды қолдануға байланысты бұзылулары бар адамдар;

4) Қазақстан Республикасының еңбек заңнамасында көзделген өзге де шектеулер негізінде жүзеге асырылады.

**\_\_\_\_-бап. Әлеуметтік қызметкерлердің кәсіби қызметін қамтамасыз ету**

Әлеуметтік қызметкерлер кәсіптік қызметті жүзеге асырған кезде жол берілмейді:

1) Қазақстан Республикасының заңдарында көзделген жағдайларды қоспағанда, оларды кәсіптік міндеттермен байланысты емес жұмыс түрлеріне тарту;

2) олардан Қазақстан Республикасының әлеуметтік қамсыздандыру саласындағы заңнамасында көзделмеген есептілікті не ақпаратты талап ету болып табылады;

3) Қазақстан Республикасының заңдарында көзделмеген тексерулерді жүргізу.

**\_\_\_\_-бап. Әлеуметтік қызметкерлерге әлеуметтік кепілдіктер**

1. Әлеуметтік қызметкерлерге кепілдік беріледі:

1) Қазақстан Республикасының заңнамасына сәйкес тұрғынжай, оның ішінде қызметтік тұрғынжай және (немесе) жатақхана;

2) Қазақстан Республикасының заңнамасында көзделген тәртіппен жеке тұрғын үй құрылысына арналған жер учаскелерін береді. Ауылдық елді мекендерде кәсіптік қызметін жүзеге асыратын әлеуметтік қызметкерлерге жеке тұрғын үй құрылысы үшін жер учаскелерін беру Қазақстан Республикасының заңнамасында көзделген басым тәртіппен жүзеге асырылады;

3) Қазақстан Республикасының еңбек заңнамасына сәйкес жыл сайынғы ақы төленетін еңбек демалысы;

4) кезекті еңбек демалысын берген кезде күнтізбелік жылда бір рет кемінде бір лауазымдық айлықақы мөлшерінде сауықтыруға арналған жәрдемақы;

5) Еңбек (қызметтік) міндеттерін орындау кезінде өмірі мен денсаулығына келтірілген зиянды Қазақстан Республикасының заңнамасына сәйкес өтеу болып табылады;

 6) жұмыс берушінің үйде арнаулы әлеуметтік қызметтер көрсететін әлеуметтік қызметкерлер үшін жол жүруге байланысты көлік шығыстарын өтеуі болып табылады.

2. Ауылдық елді мекенде кәсіптік қызметін жүзеге асыратын әлеуметтік қызметкерге:

1) жергілікті өкілді органдардың шешімі бойынша қалалық жағдайларда кәсіптік қызметін жүзеге асыратын әлеуметтік қызметкерлердің ставкаларымен салыстырғанда кемінде жиырма бес пайызға жоғарылатылған айлықақылар мен тарифтік мөлшерлемелер белгіленеді;

2) жергілікті өкілді органдар бекіткен тәртіппен және мөлшерде бюджет қаражаты есебінен коммуналдық қызметтерге ақы төлеу және отын сатып алу бойынша әлеуметтік қолдау көрсетіледі.

3. Кәсіптік қызметін жүзеге асыру және ауылдық елді мекендерге тұру үшін келген әлеуметтік қызметкерге жергілікті өкілді органдардың шешімі бойынша көтерме жәрдемақы және тұрғын үй сатып алу немесе салу үшін әлеуметтік қолдау көрсетіледі.

4. Жергілікті атқарушы органдар әлеуметтік қызметкерге тұрғын үйді жалдау (жалға алу) және коммуналдық қызметтер үшін өтемақы төлемдерін, санаторий-курорттық емделуге және демалуға жолдамалар сатып алу үшін толық немесе ішінара төлемдерді, сондай-ақ әлеуметтік қызметкерді әлеуметтік қолдауға бағытталған өзге де жеңілдіктерді белгілеуге құқылы.

5. Адал еңбегі және өзінің кәсіби міндеттерін үлгілі атқарғаны үшін әлеуметтік қызметкерге Қазақстан Республикасының заңнамасында, сондай-ақ арнаулы әлеуметтік қызметтер көрсететін ұйымның ішкі тәртіптеме қағидаларында көзделген көтермелеулер қолданылады.

6. Жергілікті атқарушы органдар әлеуметтік қызметкерлерді біржолғы сыйақы төлей отырып немесе онсыз жергілікті ерекшелік белгілері мен құрметті атақтар беру арқылы және ынталандырудың өзге де нысандарынсыз, оның ішінде Қазақстан Республикасында белгіленген мереке күндеріне орай көтермелеудің қосымша шараларын белгілеуге құқылы.

Жергілікті ерекшелік белгілерінің және құрметті атақтардың сипаттамасын, оларды беру тәртібін, оның ішінде біржолғы сыйақы төлемдерінің мөлшерін жергілікті атқарушы орган айқындайды.

**8-тарау. Адамдардың халықты әлеуметтік қорғау саласындағы құқықтары**

**\_\_\_\_-бап. Ең төмен әлеуметтік стандарттар және адамдардың әлеуметтік саладағы құқықтары**

1. Еңбек, әлеуметтік қамсыздандыру, білім беру, отбасы мен балалар, денсаулық сақтау, мәдениет, дене шынықтыру және спорт салаларында ең төмен әлеуметтік стандарттармен қамтамасыз ету, мемлекет кепілдік берген заң көмегін көрсету «ең төмен әлеуметтік стандарттар және олардың кепілдіктері туралы» Қазақстан Республикасының Заңына сәйкес жүзеге асырылады.

2. Адамдардың әлеуметтік саладағы құқықтары Қазақстан Республикасының Конституциясына, осы Кодексіне және заңдарына сәйкес іске асырылады.

**\_\_\_\_-бап. Әлеуметтік қорғалу құқығы**

1. Әлеуметтік қорғау адамдарға (отбасыларға) осы Кодексте белгіленген жағдайлар басталған кезде::

1) балалы отбасыларға әлеуметтік қолдау көрсету;

2) жұмыссыздықтан әлеуметтік қорғау және халықты жұмыспен қамтуды қамтамасыз ету шаралары, сондай-ақ Міндетті әлеуметтік сақтандыру жүйесіне қатысқан жағдайда жұмысынан айырылу жағдайы бойынша әлеуметтік төлемдер;

3) жан басына шаққандағы орташа табысы кедейлік шегінен аспайтын адамдарға (отбасыларға) атаулы әлеуметтік көмек;

4) Арнаулы әлеуметтік қызметтер көрсетуге мұқтаж деп танылған адамдарға (отбасыларға) арнаулы әлеуметтік қызметтер көрсету;

5) мүгедек адамдарды әлеуметтік қолдау;

6) осы Кодекске және Қазақстан Республикасының заңдарына сәйкес арнаулы мемлекеттік жәрдемақы төлеу арқылы азаматтардың жекелеген санаттарын әлеуметтік қолдау мақсатында жүзеге асырылады;

7) зейнетақымен қамсыздандыру;

8) асыраушысынан айырылған адамдар үшін **әлеуметтік қолдау;**

9) жасына байланысты зейнетақы төлемдерін алушы немесе мемлекеттік базалық зейнетақы төлемін, мемлекеттік әлеуметтік жәрдемақы алушы қайтыс болған жағдайда оның отбасына не жерлеуді жүзеге асырған адамға жерлеуге арналған біржолғы төлем.

2. Осы бапта көзделген құқықтар осы Кодекстің Ерекше бөлігінде көзделген тәртіппен және шарттарда іске асырылады.

**ЕРЕКШЕ БӨЛІК**

#  **3-бөлім. Халықты әлеуметтік қорғау бағыттары және оларды іске асыру тәртібі**

# **9-тарау. Балалы адамдарды (отбасыларды) әлеуметтік қолдау**

# **1-параграф. Жалпы ережелер**

###  \_\_ бап. Балалы отбасыларды әлеуметтік қолдауға құқық

###  1. Балалы отбасылар:

 1) жүктілікке және босануға, жаңа туған баланы (балаларды) асырап алуға байланысты кірісінен айырылуы жағдайына әлеуметтік төлемдер;

 2) бала тууына байланысты біржолғы мемлекеттік жәрдемақы (*бұдан әрі – бала туғанда берілетін жәрдемақы*);

 3) бала бір жарым жасқа толғанға дейін оның күтіміне байланысты ай сайынғы мемлекеттік жәрдемақы (бұдан әрі – бала күтіміне жәрдемақы);

 4) бала бір жарым жасқа толғанға дейін оның күтіміне байланысты кірісінен айырылу жағдайына әлеуметтік төлем (бұдан әрі – бала күтіміне әлеуметтік төлем);

 5) бала бір жарым жасқа толғанға дейін оның күтіміне байланысты кірісінен айырылу жағдайына әлеуметтік төлем алушылардың пайдасына белгіленген міндетті зейнетақы жарналарын қосымша бюджет қаражаты есебінен субсидиялау (бұдан әрі – бюджеттік субсидиялар);

 6) төрт және одан да көп бірге тұратын кәмелетке толмаған балалары, оның ішінде орта, техникалық және кәсіптік, орта білімнен кейінгі, жоғары және (немесе) жоғары оқу орнынан кейінгі білім беру ұйымдарында күндізгі оқу нысаны бойынша оқитын балалары бар көп балалы отбасылар, олар кәмелеттік жасқа толғаннан кейін білім беру ұйымдарын бітіретін уақытқа дейін (бірақ жиырма үш жасқа толғаннан кейін) ай сайынғы мемлекеттік жәрдемақы (*бұдан әрі-көп балалы отбасыға берілетін жәрдемақы*);

 7) "Алтын алқа", "Күміс алқа" алқаларымен наградталған немесе бұрын "Батыр ана" атағын алған, І және ІІ дәрежелі "Ана даңқы" ордендерімен наградталған көп балалы аналарға ай сайынғы мемлекеттік жәрдемақы (*бұдан әрі – наградталған анаға берілетін жәрдемақы*) түріндегі әлеуметтік қолдауға құқылы.

2. Осы бапта көзделген құқықтар осы Кодексте көзделген тәртіппен және шарттарда жүзеге асырылады.

3. Жұмыс беруші Қазақстан Республикасының еңбек заңнамасына сәйкес жүктілікке және босануға байланысты демалысқа, жаңа туған баланы (балаларды) асырап алған жұмыскерлерге берілетін демалысқа, егер бұл еңбек және (немесе) ұжымдық шарттардың талаптарында, жұмыс берушінің актісінде көзделсе, жүктілікке және босануға, жаңа туған баланы (балаларды) асырап алуға байланысты кірісінен айырылу жағдайына арналған әлеуметтік төлем сомасын шегергендегі орташа жалақысын сақтай отырып ақы төлейді.

4. Жергілікті атқарушы органдардың шешімімен балалы отбасыларға қосымша әлеуметтік қолдау шаралары ұсынылуы мүмкін.

###  \_\_\_ бап. Жүктiлiкке және босануға, жаңа туған баланы (балаларды) асырап алуға байланысты кірісінен айырылу жағдайларына әлеуметтiк төлем, бала туғанда берілетін жәрдемақы, бала күтіміне әлеуметтік төлем, бала күтіміне жәрдемақы, көп балалы отбасыларға жәрдемақы, наградталған анаға жәрдемақы тағайындау және төлеу тәртібі

### 1. Өтініш жүктілікке және босануға, жаңа туған баланы (балаларды) асырап алуға байланысты кірісінен айырылу жағдайы бойынша әлеуметтік төлемдерді, бала туғанда берілетін жәрдемақыны, бала күтіміне әлеуметтік төлемді, бала күтіміне жәрдемақыны, көп балалы отбасыларға берілетін жәрдемақыны, наградталған анаға берілетін жәрдемақыны (бұдан әрі – әлеуметтік төлемдер және балалы отбасыларға берілетін жәрдемақылар) тағайындау үшін әлеуметтік төлемдер мен балалы отбасыларға берілетін жәрдемақыларға құқығы бар адамның немесе оның заңды өкілінің өтініші негіз болып табылады.

### Әлеуметтік төлемдер мен балалы отбасыларға берілетін жәрдемақылар тағайындау туралы өтініш беру «Мемлекеттік көрсетілетін қызметтер туралы» Қазақстан Республикасының Заңына сәйкес проактивті қызмет арқылы тағайындаған кезде талап етілмейді.

### 2. Уәкілетті мемлекеттік орган:

### бала туғанда берілетін мемлекеттік жәрдемақыны, бала күтіміне жәрдемақыны, көп балалы отбасыларға берілетін жәрдемақыны, наградталған анаға берілетін жәрдемақыны тағайындау және жүзеге асыру;

### жүктілікке және босануға, жаңа туған баланы (балаларды) асырап алуға байланысты кірісінен айырылу жағдайы бойынша әлеуметтік төлемдер, бала бір жарым жасқа толғанға дейін оның күтіміне байланысты кірісінен айырылу жағдайы бойынша әлеуметтік төлемдер тағайындау және жүзеге асыру;

### бала бір жарым жасқа толғанға дейін оның күтіміне байланысты кірісінен айырылу жағдайына әлеуметтік төлем алушыларға міндетті зейнетақы жарналарын субсидиялау тәртібін айқындайды.

 3. Сот актілері және сотқа дейінгі тергеп-тексеру органының актілері негізінде заңсыз деп танылған кірістен келіп түскен, жүктілікке және босануға, жаңа туған баланы (балаларды) асырап алуға байланысты кірісінен айырылу жағдайына әлеуметтік төлемнің, бала күтіміне әлеуметтік төлемнің мөлшерін айқындау кезінде ескерілген кезең үшін төленген әлеуметтік аударымдар міндетті әлеуметтік сақтандыру жүйесіне қатысушының әлеуметтік төлемдерді тағайындауға келесі өтініштері кезінде ескерілмейді.

 4. Егер төлеуші артық (қате) төленген әлеуметтік аударымдарды уәкілетті мемлекеттік орган айқындайтын мерзімдерде және жағдайларда, қайтаруды жүзеге асырмаған жағдайда, жүктілікке және босануға, жаңа туған баланы (балаларды) асырап алуға байланысты кірісінен айырылу жағдайы бойынша әлеуметтік төлемдердің, бала күтіміне әлеуметтік төлемнің мөлшерін есептеу кезінде, артық (қате) төленген әлеуметтік аударымдар сомасы есепке алынбайды.

###  \_\_\_ бап. Балалы отбасыларға берілетін әлеуметтік төлемдер мен жәрдемақыларды тағайындаудан және өтінішті қабылдаудан бас тарту

1. Балалы отбасыларға әлеуметтік төлемдер мен жәрдемақыларды тағайындауға өтінішті қабылдаудан бас тарту үшін:

1) уәкілетті мемлекеттік органның ақпараттық жүйесінен балалы отбасыларға берілетін әлеуметтік төлемдер мен жәрдемақыларды тағайындау, төлеу немесе тағайындауға өтініш беру фактісін растайтын мәліметтер алу;

2) өтініш берушінің балалы отбасыларға берілетін әлеуметтік төлемдер мен жәрдемақыларды тағайындау немесе тағайындаудан бас тарту туралы шешім қабылданған күні қолданылу мерзімі өткен және (немесе) қолданылу мерзімі аяқталатын құжаттардың толық емес топтамасын және (немесе) құжаттарды ұсынуы;

 3) жеке басын куәландыратын құжат бойынша мәліметтердің (Қазақстан Республикасының заңнамасына сәйкес ауыстырылғаннан басқа, мемлекеттік ақпараттық жүйелерден алынған мәліметтермен расталатын) тағайындауға қажетті құжаттармен сәйкес келмеуі;

4) балалы отбасыларға әлеуметтік төлемдер мен жәрдемақылар тағайындау құқығының болмауы;

 5) өтініш берушінің балалы отбасыларға әлеуметтік төлемдер мен жәрдемақылар тағайындау үшін талап етілетін қолжетімділігі шектеулі дербес деректерге қол жеткізуге келісімінің болмауы негіз болып табылады.

2. Балалы отбасыларға әлеуметтік төлемдер мен жәрдемақылар тағайындаудан бас тарту үшін:

1) балалы отбасыларға әлеуметтік төлемдер мен жәрдемақылар тағайындау үшін қажетті құжаттардың және (немесе) мәліметтердің, оның ішінде мемлекеттік ақпараттық жүйелерден алынатын, дәйексіздігін анықтау;

2) балалы отбасыларға берілетін әлеуметтік төлемдер мен жәрдемақыларды тағайындау үшін қажетті құжаттардың және (немесе) мәліметтердің Қазақстан Республикасының заңнамасында белгіленген талаптарға сәйкес келмеуі;

3) тексеру кезінде жүктілікке және босануға, жаңа туған баланы (балаларды) асырап алуға, бала күтіміне байланысты кірісінен айырылуы жағдайына әлеуметтік төлемдер тағайындау үшін Қордың сұратқан қажетті құжаттарды және (немесе) мәліметтерді ұсынбау негіз болып табылады.

###  \_\_\_ бап. Балалы отбасыларға берілетін әлеуметтік төлемдер мен жәрдемақыларды алушының құқықтары мен міндеттері

1. Балалы отбасыларға берілетін әлеуметтік төлемдер мен жәрдемақыларды алушының:

 1) Мемлекеттік корпорациядан, Қордан балалы отбасылардың әлеуметтік төлемдерді тағайындау және алу тәртібі туралы ақпаратты сұратуға және тегін алуға;

 2) мемлекеттік органдардың, Мемлекеттік корпорацияның және Қордың шешімдеріне, әрекеттеріне (әрекетсіздігіне) Қазақстан Республикасының заңнамасымен белгіленген тәртіппен шағымдануға құқығы бар.

2. Әлеуметтік төлемдер мен жәрдемақыларды алушы балалы отбасылар:

1) Қазақстан Республикасының заңнамасына сәйкес балалы отбасыларға берілетін әлеуметтік төлемдер мен жәрдемақыларды тағайындау үшін толық және дұрыс мәліметтер ұсынуға;

2) балалы отбасыларға берілетін әлеуметтік төлемдер мен жәрдемақыларды алу кезеңінде Мемлекеттік корпорацияны балалы отбасыларға берілетін әлеуметтік төлемдер мен жәрдемақылардың мөлшерін өзгертуге немесе оларды тоқтатуға әсер ететін жағдайлар туралы, осындай өзгерістер туындаған күннен бастап күнтізбелік он күн ішінде хабардар етуге.

Алушы балалы отбасыларға төленетін әлеуметтік төлемдер мен жәрдемақылардың мөлшеріне әсер ететін мән-жайлар туралы уақтылы хабарламаған жағдайда, олардың мөлшері көрсетілген мән-жайлар туындаған сәттен бастап, бірақ оларды тағайындаған кезден бұрын емес қайта қаралады;

 3) балалы отбасылар әлеуметтік төлемдер мен жәрдемақылардың артық есептелген (төленген) сомаларын ерікті түрде, ал бас тартқан жағдайда – заңды күшіне енген сот шешімінің негізінде сот тәртібімен қайтаруды жүргізуге міндетті.

###  \_\_\_ бап. Алушының өзгеруі

Бала күтіміне әлеуметтік төлем, бала күтімі жөніндегі жәрдемақы, көп балалы отбасына жәрдемақы алушы қайтыс болған (сот хабар-ошарсыз кетті деп таныған немесе қайтыс болды деп жариялаған), ата-ана құқықтарынан айырылған немесе шектелген, бас бостандығынан айыру орындарында жазасын өтеген, алушыны хабар-ошарсыз кетті деп тану туралы сот шешімінің күші жойылған жағдайларда, төлем баланың (балалардың) заңды өкіліне не Қазақстан Республикасының заңнамасында көзделген құжаттар негізінде баланы (балаларды) толық мемлекеттік қамтамасыз етуге айқындау жағдайларын қоспағанда, оларды алу үшін негіздер сақталған кезде баланың тағайындалған қамқоршысына төленеді.

###  \_\_\_ бап. Балалы отбасыларға берілетін әлеуметтік төлемдер мен жәрдемақылардан ұстап қалу

1. Жүктілікке және босануға, жаңа туған баланы (балаларды) асырап алуға байланысты кірісінен айырылу жағдайына арналған әлеуметтік төлемдерден, бала күтіміне арналған әлеуметтік төлемдерден осы Кодекстің \_ \_ - бабының тармағының үшінші абзацында көзделген мөлшерде бала күтімі бойынша әлеуметтік төлем жүргізілген жағдайды қоспағанда, міндетті зейнетақы жарналары ұсталады және бірыңғай жинақтаушы зейнетақы қорына жіберіледі.
2. Балалы отбасыларға берілетін әлеуметтік төлемдер мен жәрдемақылардан атқарушылық іс жүргізу тәртібімен ұстап қалу жүргізілмейді.
3. Бала күтімі жөніндегі әлеуметтік төлемнің артық есептелген (төленген) сомалары оларды одан әрі алған кезде алушының өтініші негізінде төленуге тиісті сомалардан ұсталып қалады.

# **2 - параграф. Жүктiлiкке және босануға, жаңа туған баланы (балаларды) асырап алуға байланысты кірісінен айырылу жағдайы бойынша әлеуметтiк төлем**

#   \_\_\_ бап. **Жүктiлiкке және босануға, жаңа туған баланы (балаларды) асырап алуға байланысты кірісінен айырылуы жағдайы бойынша әлеуметтiк төлемге құқық**

1. Жүктiлiкке және босануға, жаңа туған баланы (балаларды) асырап алуға байланысты кірісінен айырылуы жағдайы бойынша әлеуметтік төлем міндетті әлеуметтік сақтандыру жүйесіне қатысушыға әлеуметтік төлемге құқық туындаған күннен бастап тағайындалады.
2. Әлеуметтік төлемдерге құқық:

жүктiлiкке және босануға байланысты кірісінен айырылу жағдайы бойынша – жүктiлiгі және босануы бойынша еңбекке уақытша қабілетсіздік туралы парақта көрсетiлген демалыс берiлген күннен бастап;

      жаңа туған баланы (балаларды) асырап алуға байланысты кірісінен айырылу жағдайы бойынша – жаңа туған баланы (балаларды) асырап алған жұмыскерлерге еңбекке уақытша қабілетсіздік туралы парақта көрсетiлген демалыс берiлген күннен бастап туындайды.

1. Жүктілікке және босануға, жаңа туған баланы (балаларды) асырап алуға байланысты кірісінен айырылу жағдайы бойынша әлеуметтік төлем денсаулық сақтау саласындағы уәкілетті орган айқындаған тәртіппен берілген еңбекке уақытша қабілетсіздік туралы парақта көрсетілген бүкіл кезеңге тағайындалады.

      Байқоңыр қаласының міндетті әлеуметтік сақтандыру жүйесіне қатысушылар болып табылатын тұрғындарына жүктілікке және босануға, жаңа туған баланы (балаларды) асырап алуға байланысты кірісінен айырылу жағдайларына арналған әлеуметтік төлем осы тармақтың бірінші бөлігінде көзделген тәртіппен берілген немесе Ресей Федерациясының федералдық денсаулық сақтау ұйымдары мен олардың Байқоңыр қаласы аумағында орналасқан бөлімшелері берген еңбекке уақытша қабілетсіздік туралы парақ негізінде, Қазақстан Республикасының Еңбек кодексіне сәйкес жүктiлiкке және босануға, жаңа туған баланы (балаларды) асырап алуға байланысты демалыс кезеңіне тағайындалады.

1. Жүктілікке және босануға, жаңа туған баланы (балаларды) асырап алуға байланысты кірісінен айырылу жағдайы бойынша әлеуметтiк төлемдерді тағайындауға, сондай-ақ ауыр босанған, екі және одан көп бала туған кезде жүктілікке және босануға байланысты кірісінен айырылу жағдайы бойынша әлеуметтік төлемді қайта есептеуге өтініш жасау мерзімдері әлеуметтiк төлемдерге құқық туындаған күннен бастап он екі айдан аспайды.
2. Жүктілікке және босануға, жаңа туған баланы (балаларды) асырап алуға байланысты кірісінен айырылу жағдайы бойынша әлеуметтік төлемдерді есептеу үшін қабылданған кезең үшін оларды тағайындауға өтініш жасалған күннен кейін әлеуметтік аударымдар түскен жағдайда, алушыға жүктілікке және босануға, жаңа туған баланы (балаларды) асырап байланысты кірісінен айырылу жағдайы бойынша тағайындалған әлеуметтік төлемдердің мөлшері қайта есептелмейді.
3. Мемлекеттік корпорацияның және (немесе) Қордың кінәсінен уақтылы алынбаған не толық алынбаған жүктілікке және босануға, жаңа туған баланы (балаларды) асырап алуға байланысты кірісінен айырылу жағдайы бойынша әлеуметтік төлемдер сомалары әлеуметтік төлемдерге құқық туындаған күннен бастап өткен уақыт үшін мерзімдері шектелмей төленеді.

### \_\_\_ бап. Жүктiлiкке және босануға, жаңа туған баланы (балаларды) асырап алуға байланысты кірісінен айырылу жағдайы бойынша әлеуметтiк төлемнің мөлшерi

###  1. Жүктiлiкке және босануға, жаңа туған баланы (балаларды) асырап алуға байланысты кірісінен айырылу жағдайы бойынша әлеуметтiк төлемнің мөлшерi әлеуметтік аударымдар есептелетін объект ретінде есепке алынған кірістің орташа айлық мөлшерін еңбекке қабілетсіздік күндері санының тиісті коэффициентіне көбейту жолымен айқындалады және Қордың активтері есебінен төленеді.

2.  Әлеуметтiк аударымдар есептелетін объект ретiнде есепке алынған кірістің орташа айлық мөлшері әлеуметтік төлемге құқық басталған айдың алдындағы соңғы күнтізбелік он екі ай ішінде (осы кезеңде әлеуметтік аударымдарда үзілістердің болу-болмауына қарамастан) әлеуметтік аударымдар жүргізілген кірістердің сомасын он екіге бөлу жолымен айқындалады.

 Бұл ретте, Қазақстан Республикасы Үкіметінің шешімі бойынша әлеуметтік аударымдар мөлшерлемесіне "0" түзету коэффициенті қолданылған қызмет түрлері бойынша еңбек, кәсіпкерлік қызмет, жеке практикамен айналысу кезеңдерінде алынған кіріс төлеуші беретін кірістер туралы анықтама негізінде кірістің орташа айлық мөлшерін айқындау кезінде ескеріледі.

      Төтенше жағдай, шектеу іс-шаралары қолданылған кезеңде қызметтің шектелуіне байланысты кірісінен айырылу жағдайына арналған әлеуметтік төлемді алу кезеңдері кірістің орташа айлық мөлшері есебінен алып тасталады және кірістің орташа айлық мөлшерін айқындау кезеңі басталардың тура алдындағы басқа айлармен ауыстырылады.

      2-тармақтың төртінші және бесінші бөлігі 01.01.2024 дейін қолданылады БЖТ алу бөлігінде

      *Осы тармақтың бесінші бөлігінде көзделген жағдайды қоспағанда, "Салық және бюджетке төленетін басқа да міндетті төлемдер туралы" Қазақстан Республикасы Кодексінің (Салық кодексі)*[*774-бабына*](https://adilet.zan.kz/kaz/docs/K1700000120#z13713)*сәйкес бірыңғай жиынтық төлемді төлеушілер болып табылатын жеке тұлғалар үшін өзінен әлеуметтiк аударымдар жүргізілген әрбір айдағы кіріс тиiстi қаржы жылына республикалық бюджет туралы заңда белгiленген бiр ең төмен жалақы мөлшерінің деңгейiнде қабылданады.*

*Сол бір кезең үшін жұмыс берушіден және "Салық және бюджетке төленетін басқа да міндетті төлемдер туралы" Қазақстан Республикасы Кодексінің (Салық кодексі)*[*774-бабына*](https://adilet.zan.kz/kaz/docs/K1700000120#z13713)*сәйкес бірыңғай жиынтық төлемді төлеуші болып табылатын жеке тұлғадан әлеуметтік аударымдар келіп түскен жағдайда, жүктiлiкке және босануға, жаңа туған баланы (балаларды) асырап алуға байланысты кірісінен айырылу жағдайы бойынша әлеуметтiк төлемнің есептеу кезінде "Салық және бюджетке төленетін басқа да міндетті төлемдер туралы" Қазақстан Республикасы Кодексінің (Салық кодексі)*[*774-бабына*](https://adilet.zan.kz/kaz/docs/K1700000120#z13713)*сәйкес бірыңғай жиынтық төлемді төлеуші болып табылатын жеке тұлғаның кірісі Қорға әлеуметтік аударымдар жүргізілген кіріс деңгейінде қабылданады.*

      Интернет-платформаларды және (немесе) платформалық жұмыспен қамтудың мобильді қосымшаларын пайдалана отырып қызметтер көрсету (жұмыстар орындау) жөніндегі қызметті жүзеге асыратын жеке тұлғалар үшін әлеуметтік аударымдар жүргізілген әрбір ай үшін кіріс 2025 жылғы 1 қаңтарға дейін айына әлеуметтік аударымдардың нақты төленген сомасын 3,5 пайыз, 2025 жылғы 1 қаңтардан бастап – 5 пайыз мөлшерінде әлеуметтік аударымдар мөлшерлемесіне бөлу жолымен айқындалады.

 Еңбекке қабілетсіздік күндері санының коэффициенті жүктілікке және босануға, сондай-ақ жаңа туған баланы (балаларды) асырап алуға байланысты еңбекке уақытша қабілетсіздік туралы парақ берілген күндер санын күнтізбелік отыз күнге бөлу жолымен айқындалады.

# **3- параграф.**  Б**ала туғанда берілетін жәрдемақы**

###  \_\_\_ бап. Бала туғанда берілетін жәрдемақыға құқық

1. Бала туғанда берілетін жәрдемақы баланың туған күнінен бастап Қазақстан Республикасында тұрақты тұратын және туылған, асырап алынған, сондай-ақ қамқорлыққа алынған балалары бар Қазақстан Республикасының азаматтарына, қандастарға беріледі.

2. Бала туғанда берілетін жәрдемақы өтініш берген күннен бастап тағайындалады. Екі және одан көп бала туған кезде бала туғанда берілетін жәрдемақы әрбір балаға тағайындалады және төленеді.

3. Бала туғанда берілетін жәрдемақыны тағайындауға өтініш жасау мерзімдері бала туған күннен бастап он екі айдан аспауға тиіс.

###  \_\_\_ бап. Бала туғанда берілетін жәрдемақы мөлшері

      1. Бала туғанда берілетін жәрдемақы бюджет қаржысы есебінен мынадай мөлшерде төленеді:

      бірінші, екінші, үшінші балаға – 38,0 айлық есептік көрсеткіш;

      төртінші және одан кейінгі балаларға – 63,0 айлық есептік көрсеткіш.

1. Бала туғанда берілетін жәрдемақы республикалық бюджет туралы заңмен тиісті қаржы жылына белгіленетін айлық есептік көрсеткіш мөлшерінің өзгеруі ескеріле отырып төленеді.

# **4 - параграф. Бала күтімі жөніндегі жәрдемақы**

###  \_\_\_ бап. Бала күтіміне жәрдемақыға құқық

### 1. Бала күтіміне жәрдемақы Қазақстан Республикасында тұрақты тұратын Қазақстан Республикасының азаматтарына, қандастарға беріледі.

### 2. Тірі туған, асырап алынған, сондай-ақ қорғаншылыққа алынған балалары, жиынтық балалары бар адамдардың (отбасылардың), егер олар басқа ата-ананың отбасында ескерілмесе, осы баптың 4-тармағының 3) тармақшасында көзделген жағдайды қоспағанда, бала күтіміне әлеуметтік төлемге құқығы бар, міндетті әлеуметтік сақтандыру жүйесінің қатысушысы болып табылмайтын, бала күтімін жүзеге асыратын адамның бала күтіміне жәрдемақыны алуға құқығы бар.

3. Бала күтіміне жәрдемақыны тағайындау кезінде отбасы құрамына ата-аналары ата-ана құқықтарынан айырылған немесе шектелген балалар есепке алынбайды.

Бала күтіміне жәрдемақы толық мемлекеттік қамсыздандырудағы балаларға тағайындалмайды.

4. Бала күтімі бойынша жәрдемақы тағайындалады:

1) баланың туу туралы куәлігінде көрсетілген бала туған күннен бастап, ол бір жарым жасқа толғанда, оны қоса алғанда;

2) асырап алынған, сондай-ақ қорғаншылыққа алынған балалары бар адамдарға (отбасыларға) – баланы (балаларды) асырап алу туралы сот шешімі заңды күшіне енген күннен бастап немесе ол бір жарым жасқа толғанға дейін қорғаншылықты немесе қамқоршылықты белгілеу туралы бұйрық қабылданған күннен бастап;

3) бала бір жарым жасқа толғанға дейін оның күтіміне байланысты кірісінен айырылу жағдайы бойынша әлеуметтік тәуекел туындаған айдың алдындағы соңғы жиырма төрт айда алты айдан аз міндетті әлеуметтік сақтандыру жүйесінің қатысушысы болып табылатын бала күтімін жүзеге асыратын адамдарға (отбасыларға) тағайындалмайды;

4) қандастарға – баланың туған күнінен бастап, бірақ қандас мәртебесі белгіленген күннен ерте емес.

5. Бір жарым жасқа толмаған екі және одан да көп балаға күтім жасау жүзеге асырылған жағдайда бала күтіміне жәрдемақы әр балаға тағайындалады және төленеді.

6. Бір жарым жасқа толмаған бала қайтыс болған жағдайда төлемдер қайтыс болған айды қоса алғанда жүргізіледі.

7. Бір жарым жасқа толмаған бала қайтыс болғаннан кейін бала күтіміне жәрдемақы тағайындауға өтініш жасалған жағдайда бала күтіміне жәрдемақы қайтыс болған айды қоса алғанда тағайындалады.

8. Бала күтіміне жәрдемақы тағайындауға өтініш жасау мерзімдері бала туған күннен бастап он екі айдан аспауы тиіс.

### \_\_\_ бап. Бала күтіміне жәрдемақы мөлшері

1. Бала күтіміне жәрдемақы бюджет қаржысы есебінен ай сайын мынадай мөлшерде төленеді:

      бірінші балаға – 5,76 айлық есептік көрсеткіш;

      екінші балаға – 6,81 айлық есептік көрсеткіш;

      үшінші балаға – 7,85 айлық есептік көрсеткіш;

      төртінші және одан кейінгі балаларға – 8,90 айлық есептік көрсеткіш;

2. Бала күтіміне жәрдемақы республикалық бюджет туралы заңда тиісті қаржы жылына белгіленетін айлық есептік көрсеткіш мөлшерінің өзгеруі ескеріле отырып төленеді.

###  \_\_ бап. Бала күтіміне жәрдемақыларды төлеуді тоқтата тұру, қайта жалғастыру және тоқтату

1. Бала күтіміне жәрдемақыны төлеу мәліметтер, оның ішінде ақпараттық жүйелерден түскен айдан кейінгі айдың бірінші күнінен бастап тоқтатыла тұрады:

1) алушының банктік шоты бойынша үш және одан да көп ай бойы шығыс операцияларының жоқтығы туралы. Бұл ретте бала күтімі жөніндегі жәрдемақы тоқтатыла тұрған күннен бастап қайта басталады;

2) жәрдемақы алушының Қазақстан Республикасының шегінен тыс жерге тұрақты тұрғылықты жерге кету туралы. Бұл ретте, бала күтіміне жәрдемақы Қазақстан Республикасының шегінен тыс жерге тұрақты тұруға кеткен және бала бір жарым жасқа толғанға дейін кері оралған бала күтіміне жәрдемақы алушыға Қазақстан Республикасының аумағына тұрақты тұруға келген күннен бастап, бірақ тоқтатыла тұрған күннен ерте емес уақытта қайта басталады;

3) бала күтіміне жәрдемақы алушының сот бас бостандығынан айыру түрінде тағайындаған қылмыстық жазаны өтеуі туралы. Бұл ретте бала күтіміне жәрдемақы баланың (балалардың) заңды өкіліне тоқтатыла тұрған күннен бастап, не тағайындалған қорғаншыға қорғаншылық белгіленген күннен бастап, бірақ тоқтатыла тұрған күннен ерте емес жүргізіледі;

4) арнаулы әлеуметтік қызметтер ақылы негізде көрсетілетін адамды қоспағанда, бала күтіміне жәрдемақыны алушының арнаулы әлеуметтік қызметтер көрсету орталықтарында стационар жағдайында тұратыны және толықтай мемлекеттің қамсыздандырылуында екені туралы. Бұл ретте бала күтіміне жәрдемақы алушы арнаулы әлеуметтік қызметтер көрсету орталығынан шығарылған күннен бастап, бірақ тоқтатыла тұрған күннен ерте емес қайта басталады;

5) бала күтіміне жәрдемақы алушыға қатысты жедел-іздестіру іс-шараларын жүргізу туралы немесе хабар-ошарсыз жоғалу фактісі туралы растайтын құжаттың болуы. Бұл ретте бала күтіміне жәрдемақы баланың (балалардың) заңды өкіліне тағайындалған қорғаншыға, қорғаншылық белгіленген күннен бастап, бірақ тоқтатыла тұрған күннен ерте емес жүргізіледі;

6) бала күтіміне жәрдемақы алушы – шетелдіктің немесе қандастың жеке басын куәландыратын құжаттың қолданылу мерзімінің өтуі. Бұл ретте бала күтіміне жәрдемақы шетелдіктің немесе қандастың жеке басын куәландыратын құжат берілген күннен бастап, бірақ тоқтатыла тұрған күннен ерте емес жаңартылады;

7) алушының қайтыс болғаны туралы растайтын құжаттың болуы туралы. бала күтіміне жәрдемақы Бұл ретте бала күтіміне жәрдемақы тағайындалған қорғаншыға, баланың (балалардың) заңды өкіліне тоқтатыла тұрған күннен бастап, бірақ тоқтатыла тұрған күннен ерте емес жүргізіледі;

8) Қазақстан Республикасының Неке-отбасы заңнамасында белгіленген жағдайларда ата-аналарды ата-ана құқықтарынан айыру немесе құқықтарын шектеу, бала асырап алуды жарамсыз деп тану немесе оның күшін жою, қорғаншыларды өз міндеттерін атқарудан босату немесе шеттету туралы шешімдер туралы. Бұл ретте бала күтіміне жәрдемақы баланың (балалардың) заңды өкіліне тоқтатыла тұрған күннен бастап не қорғаншы тағайындаған адамға қорғаншылық немесе қамқоршылық белгіленген күннен бастап, бірақ тоқтатыла тұрған күннен ерте емес жүргізіледі.

2. Бала күтіміне жәрдемақыны төлеу бала күтіміне жәрдемақыны тоқтата тұруды туындатқан мән-жайлардың аяқталғанын растайтын, ақпараттық жүйелерден алынған құжаттардың және (немесе) мәліметтердің негізінде өтініш бойынша қайта басталады.

3. Бала күтіміне жәрдемақыны төлеуді тоқтатуға:

1) баланың қайтыс болуы;

2) баланы толық мемлекеттік қамтамасыз етуге айқындау;

3) өтініш берушінің бала күтімі жөніндегі жәрдемақыны заңсыз тағайындауға әкеп соққан анық емес мәліметтер ұсынуы;

4) бала күтіміне жәрдемақы алушыға қатысты Қазақстан Республикасының азаматтығын тоқтату фактісінің анықталуы негіз болып табылады.

Бала (балалар) қайтыс болған жағдайда бала күтіміне жәрдемақыны төлеу бала (балалар) қайтыс болған ай өткен соң тоқтатылады.

Бала күтіміне жәрдемақы төлеу осы тармақтың 2), 3) және 4) тармақшаларында көрсетілген мән-жайлар туындаған күннен бастап тоқтатылады.

**5 - параграф. Бала күтіміне әлеуметтік төлем**

###  \_\_\_ бап. Бала күтіміне әлеуметтік төлемге құқық

1. Бала күтіміне әлеуметтік төлем балаға (балаларға) күтім жасайтын және бала бір жарым жасқа толғанға дейін оның күтіміне байланысты кірісінен айырылу жағдайына әлеуметтік тәуекел туындаған айдың алдындағы соңғы жиырма төрт айда жүйеге кемінде алты ай қатысу өтілі бар міндетті әлеуметтік сақтандыру жүйесінің қатысушысына тағайындалады.

Бұл ретте, егер балаға күтімді міндетті әлеуметтік сақтандыру жүйесінің бірнеше қатысушы жүзеге асыратын болса, бала күтіміне әлеуметтік төлем көрсетілген адамдардың біреуіне ғана тағайындалады.

Екі және одан да көп бала туған кезде бала күтіміне әлеуметтік төлем әр балаға жеке тағайындалады.

2. Бала күтіміне әлеуметтік төлемге құқық баланың туу туралы куәлігінде көрсетілген туған күнінен бастап, бала (балалар) асырап алынған және ата – анасының қамқорлығынсыз қалған балаға қорғаншылық тағайындалған жағдайларда, баланы (балаларды) асырап алу туралы сот шешімі заңды күшіне енген немесе қамқоршы тағайындалған күннен бастап туындайды.

Бала бір жарым жасқа толғанға дейін оның күтіміне әлеуметтік төлемге құқығы туындаған күннен басталған кезең бала күтіміне әлеуметтік төлем тағайындау кезеңі болып табылады.

3. Бала күтіміне әлеуметтік төлем тағайындау кезінде отбасы құрамына, егер олар басқа ата-ананың отбасында ескерілмесе, тірі туған, асырап алынған, өгей балалар, сондай-ақ ата-аналары ата-ана құқықтарынан айырылған немесе ата-ана құқықтары шектелген балаларды қоспағанда, қорғаншылыққа алынған балалар ескеріледі.

Бұл ретте, бала (балалар) отбасының құрамында ескерілмеген бала (балалар) күтіміне әлеуметтік төлемді тағайындау кезеңінде анықталған жағдайда, Қор балалардың жалпы санын ескере отырып, бала күтіміне әлеуметтік төлемнің мөлшерін қайта есептеу туралы шешім қабылдайды.

4. Бір жарым жасқа толмаған бала қайтыс болғаннан кейін бала күтіміне әлеуметтік төлем тағайындауға жүгінген жағдайда, әлеуметтік төлем қайтыс болған айды қоса алғанда тағайындалады.

5. Бала күтіміне әлеуметтік төлем тағайындауға, сондай-ақ қайта есептеуге өтініш жасау мерзімдері бала күтіміне әлеуметтік төлемге құқық туындаған күннен бастап он екі айдан аспауы тиіс.

6. Бала күтіміне әлеуметтік төлемді есептеу үшін қабылданған кезеңге оны тағайындау үшін өтініш жасалған күннен кейін әлеуметтік аударымдар түскен жағдайда, алушыға бала күтіміне тағайындалған әлеуметтік төлемнің мөлшерін қайта есептеу жүргізілмейді.

7. Мемлекеттік корпорацияның және (немесе) Қордың кінәсінен уақтылы алынбаған не толық алынбаған бала күтіміне әлеуметтік төлем сомалары әлеуметтік төлемге құқық туындаған күннен бастап өткен уақыт үшін мерзімдері шектелмей төленеді.

8. Бала күтіміне әлеуметтік төлем толық мемлекеттік қамсыздандырудағы балаларға тағайындалмайды.

###  \_\_\_ бап. Бала күтіміне әлеуметтік төлемнің мөлшері

1. Бала күтіміне әлеуметтік төлем әлеуметтік аударымдарды есептеу объектісі ретінде ескерілген кірістің орташа айлық мөлшерін кірісті алмастыру коэффициентіне көбейту жолымен айқындалады және ай сайын Қордың активтері есебінен төленеді.

Әлеуметтік аударымдарды есептеу объектісі ретінде ескерілген кірістің орташа айлық мөлшері бала күтіміне әлеуметтік төлемге құқық басталған айдың алдындағы соңғы күнтізбелік жиырма төрт ай ішінде (осы кезеңде әлеуметтік аударымдарда үзілістердің болу-болмауына қарамастан) әлеуметтік аударымдар жүргізілген кірістер сомасын жиырма төрт айға бөлу арқылы айқындалады.

Бұл ретте, Қазақстан Республикасы Үкіметінің шешімі бойынша әлеуметтік аударымдар ставкасына 0 түзету коэффициенті қолданылған қызмет түрлері бойынша еңбек, кәсіпкерлік қызмет, жеке практикамен айналысу кезеңдерінде алынған кіріс төлеуші беретін кірістер туралы анықтама негізінде кірістің орташа айлық мөлшерін айқындау кезінде ескеріледі.

Төтенше жағдай, шектеу іс-шаралары кезеңінде қолданылатын қызметтің шектеулеріне байланысты кірісінен айырылу жағдайы бойынша әлеуметтік төлем алу кезеңдері кірістің орташа айлық мөлшерінің есебінен алып тасталады және кірістің орташа айлық мөлшерін айқындау кезеңі басталуы алдындағы тікелей басқа айлармен ауыстырылады.

1-тармақтың бесінші және алтыншы бөлігі 01.01.2024 дейін қолданылады БЖТ алып тастау бөлігінде

      *Осы тармақтың алтыншы бөлігінде көзделген жағдайды қоспағанда, "Салық және бюджетке төленетін басқа да міндетті төлемдер туралы" Қазақстан Республикасы Кодексінің (Салық кодексі)*[*774-бабына*](https://adilet.zan.kz/kaz/docs/K1700000120#z13713)*сәйкес бірыңғай жиынтық төлемді төлеушілер болып табылатын жеке тұлғалар үшін өзінен әлеуметтiк аударымдар жүргізілген әрбір айдағы кіріс тиiстi қаржы жылына республикалық бюджет туралы заңда белгiленген бiр ең төмен жалақы мөлшерінің деңгейiнде қабылданады.*

*Сол бір кезең үшін жұмыс берушіден және "Салық және бюджетке төленетін басқа да міндетті төлемдер туралы" Қазақстан Республикасы Кодексінің (Салық кодексі)*[*774-бабына*](https://adilet.zan.kz/kaz/docs/K1700000120#z13713)*сәйкес бірыңғай жиынтық төлемді төлеуші болып табылатын жеке тұлғадан әлеуметтік аударымдар келіп түскен жағдайда, бала күтіміне әлеуметтiк төлем есептеу кезінде "Салық және бюджетке төленетін басқа да міндетті төлемдер туралы" Қазақстан Республикасы Кодексінің (Салық кодексі)*[*774-бабына*](https://adilet.zan.kz/kaz/docs/K1700000120#z13713)*сәйкес бірыңғай жиынтық төлемді төлеуші болып табылатын жеке тұлғаның кірісі Қорға әлеуметтік аударымдар жүргізілген кіріс деңгейінде қабылданады.*

Интернет-платформаларды және (немесе) платформалық жұмыспен қамтудың мобильді қосымшаларын пайдалана отырып қызметтер көрсету (жұмыстар орындау) жөніндегі қызметті жүзеге асыратын жеке тұлғалар үшін әлеуметтік аударымдар жүргізілген әрбір ай үшін кіріс 2025 жылғы 1 қаңтарға дейін айына әлеуметтік аударымдардың нақты төленген сомасын 3,5 пайыз, 2025 жылғы 1 қаңтардан бастап – 5 пайыз мөлшерінде әлеуметтік аударымдар мөлшерлемесіне бөлу жолымен айқындалады.

Табысты ауыстыру коэффициенті 0,40 құрайды.

2. Бала күтіміне ай сайынғы әлеуметтік төлемнің мөлшері осы Кодекстің \_\_\_\_ бабына сәйкес ұсталуға жататын міндетті зейнетақы жарналарын қосымша есептей отырып, осы Кодекстің \_\_\_\_ бабына сәйкес бала туу кезектілігіне қарай белгіленген бала күтіміне жәрдемақының мөлшерінен кем болмауы тиіс.

Бала күтіміне әлеуметтік төлемнің ең жоғары мөлшері бала күтіміне әлеуметтік төлемге құқық туындаған күнге республикалық бюджет туралы заңда белгіленген ең төмен жалақының 7 еселенген мөлшерінің 40 пайызынан аспауы тиіс.

Бала күтіміне әлеуметтік төлем тағайындау кезеңінде еңбек, кәсіпкерлік қызметтен, жеке практикамен айналысудан алынған, азаматтық-құқықтық сипаттағы шарт бойынша түскен кірістен әлеуметтік аударымдар және (немесе) міндетті зейнетақы жарналары және (немесе) жұмыс берушінің міндетті зейнетақы жарналары түскен жағдайда бала күтіміне әлеуметтік төлем мөлшері осы Кодекстің \_ \_ \_ \_ - бабына сәйкес уәкілетті мемлекеттік орган айқындайтын тәртіппен баланың туу кезектілігіне қарай белгіленген тиісті кезеңде жүзеге асырылады.

 Бұл ретте өтемақы және ынталандыру сипатындағы төлемдерді қоспағанда, еңбегі үшін алынған сыйақы еңбек қызметінен алынатын кіріске жатады.

Осы тармақтың үшінші бөлігі бала туған ай және (немесе) ол бір жарым жасқа толған ай үшін әлеуметтік аударымдардың және (немесе) міндетті зейнетақы жарналарының және (немесе) жұмыс берушінің міндетті зейнетақы жарналарының келіп түскен жағдайларына, сондай-ақ осы Кодекстің\_\_ - бабына сәйкес бала күтіміне әлеуметтік төлемді алушы өзгерген кезде қолданылмайды.

 **\_\_\_ бап. Бала күтіміне әлеуметтік төлемдерді тоқтата тұру, қайта жалғастыру және тоқтату**

1. Бала күтіміне әлеуметтік төлем мәліметтер, оның ішінде ақпараттық жүйелерден түскен айдан кейінгі айдың бірінші күнінен бастап тоқтатыла тұрады:

1) алушының банктік шоты бойынша үш және одан да көп ай бойы шығыс операцияларының жоқтығы туралы. Бұл ретте әлеуметтік төлем тоқтатыла тұрған күннен бастап қайта басталады;

2) әлеуметтік төлем алушының Қазақстан Республикасының шегінен тыс жерге тұрақты тұрғылықты жерге кету туралы. Бұл ретте күтім бойынша әлеуметтік төлем кері оралған алушыға:

кеткен елінде төлем алынбаған жағдайда-төлем тоқтатыла тұрған күннен бастап;

кеткен елінде төлем алынған жағдайда- кеткен елінде төлем тоқтатылған айдан кейінгі айдың бірінші күнінен бастап қайта басталады;

3) алушының сот бас бостандығынан айыру түрінде тағайындаған қылмыстық жазаны өтеуі туралы. Бұл ретте әлеуметтік төлем баланың (балалардың) заңды өкіліне, не қорғаншы тағайындаған адамға қорғаншылықты белгілеген күннен бастап, бірақ тоқтата тұрған күннен ерте емес жүргізіледі;

4) шетелдіктің немесе азаматтығы жоқ адамның, қандастың жеке басын куәландыратын құжаттың, қолданылу мерзімінің өтуі туралы. Бұл ретте бала күтіміне әлеуметтік төлем Қазақстан Республикасының аумағында тұрақты тұратын шетелдіктің және азаматтығы жоқ адамның, қандастың жеке басын куәландыратын құжат берілген күннен бастап қайта басталады;

5) бала күтіміне әлеуметтік төлем алушыға қатысты жедел-іздестіру іс-шараларын жүргізу туралы немесе хабар-ошарсыз жоғалу фактісі туралы растайтын құжаттың болуы туралы. Бұл ретте бала күтіміне әлеуметтік төлем баланың (балалардың) заңды өкіліне не тағайындалған қорғаншыға қорғаншылық белгіленген күннен бастап , бірақ тоқтатыла тұрған күннен ерте емес жүргізіледі;

6) бала күтіміне әлеуметтік төлем алушы болып табылатын адамды хабар-ошарсыз кеттін деп тану туралы сот шешімінің күшін жою туралы сот актісінің күшіне енгенін растайтын құжаттың болуы туралы. Бұл ретте әлеуметтік төлем баланың (балалардың) заңды өкіліне не қорғаншы тағайындаған адамға төлем тоқтатылған айдан кейінгі айдың бірінші күнінен бастап қайта басталады;

 7) алушының «Қазақстан Республикасының азаматтығы туралы» Қазақстан Республикасының Заңында көзделген негіздер бойынша Қазақстан Республикасының азаматтығын тоқтатуы туралы. Бұл ретте, бала күтіміне әлеуметтік төлем Қазақстан Республикасының аумағында тұрақты тұратын шетелдіктің және азаматтығы жоқ адамның жеке басын куәландыратын құжат берілген күннен бастап қайта басталады;

8) өтініш берушінің бала күтіміне әлеуметтік төлемнің мөлшерін негізсіз айқындауға әкеп соққан анық емес мәліметтерді ұсынуы туралы. Бұл ретте бала күтіміне әлеуметтік төлем тоқтатыла тұрған күннен бастап осы Кодекске сәйкес айқындалған мөлшерде қайта басталады;

9) бала күтіміне әлеуметтік төлем тағайындалған кезеңде еңбек және (немесе) кәсіпкерлік қызметті және (немесе) жеке практикамен айналысуды және (немесе) азаматтық-құқықтық сипаттағы шарт бойынша қызметтер көрсетуді қайта бастағанын растайтын, әлеуметтік аударымдардың және (немесе) міндетті зейнетақы жарналарының және (немесе) жұмыс берушінің міндетті зейнетақы жарналарының түсуі туралы. Бұл ретте, жұмыс берушіден әлеуметтік аударымдардың және (немесе) міндетті зейнетақы жарналары және (немесе) жұмыс берушінің міндетті зейнетақы жарналары:

 еңбек, кәсіпкерлік қызметтен, жеке практикамен айналысудан, азаматтық-құқықтық сипаттағы шарт бойынша түскен жағдайда әлеуметтік төлемдер осы Кодекстің\_\_\_-бабының 2-тармағына сәйкес айқындалатын мөлшерде тоқтатыла тұрған күннен бастап;

өтемақы және ынталандыру сипатындағы төлемдерден әлеуметтік төлем осы Кодекстің \_ \_ - бабының 1-тармағына сәйкес айқындалатын мөлшерде тоқтатыла тұрған күннен бастап қайта басталады.

2. Бала күтіміне әлеуметтік төлем мынадай ай өткен соң тоқтатыла тұрады:

1) бала (балалар) толық мемлекеттік қамтамасыз етуге берілсе (айқындалса). Бұл ретте бала (балалар) отбасына берілген күннен бастап бала күтіміне әлеуметтік төлем қайта басталады;

2) Қазақстан Республикасының неке-отбасы заңнамасында белгіленген жағдайларда ата-ананың ата-ана құқықтарынан айырылуы немесе шектелуі; Бұл ретте, бала күтіміне әлеуметтік төлем баланың (балалардың) заңды өкіліне тоқтатыла тұрған күннен бастап не қорғаншы тағайындаған адамға қорғаншылық белгіленген күннен бастап, бірақ тоқтатыла тұрған күннен ерте емес жүргізіледі. Ата-ана құқықтарын қалпына келтірілген кезде бала күтіміне әлеуметтік төлем ата-ана құқықтарын қалпына келтіру немесе шектеулердің күшін жою туралы соттың шешімі күшіне енген күннен бастап қайта басталады;

3) қорғаншылар Қазақстан Республикасының неке-отбасы заңнамасында белгіленген жағдайларда өз міндеттерін атқарудан босатылады немесе шеттетіледі. Бұл ретте бала күтіміне әлеуметтік төлем қорғаншы тағайындаған адамға немесе қорғаншы мәртебесінде қалпына келтірілген адамға тоқтатыла тұрған күннен бастап жүргізіледі;

4) алушы қайтыс болған (қайтыс болды деп жариялау туралы сот шешімі күшіне енген). Бұл ретте бала күтіміне әлеуметтік төлем тоқтатыла тұрған күннен бастап баланың (балалардың) заңды өкіліне не қорғаншы тағайындаған адамға қорғаншылықты белгілеген күннен бастап, бірақ тоқтата тұрған күннен ерте емес жүргізіледі.

3. Бала күтіміне әлеуметтік төлем төлемге құқық сақталған жағдайда бала бір жарым жасқа толғанға дейін алынған, әлеуметтік төлемді тоқтата тұруды туындатқан мән-жайлардың аяқталғанын растайтын құжаттардың және (немесе) ақпараттық жүйелерден алынған мәліметтердің негізінде өтініш бойынша қайта басталады.

4. Бала күтіміне әлеуметтік төлем мынадай негіздер бойынша тоқтатылады:

      1) бала (балалар) қайтыс болған ай өткен соң;

2) Қазақстан Республикасының неке-отбасы заңнамасында белгіленген жағдайларда бала асырап алу туралы шешімдер жарамсыз деп танылған немесе күші жойылған ай өткеннен кейін;

3) алушының бала күтіміне әлеуметтік төлемді тоқтатуға өтініш беруіне байланысты. Бұл ретте бала күтіміне әлеуметтік төлем өтініш берілген айдан кейінгі айдың бірінші күнінен бастап тоқтатылады;

4) алушының бала күтіміне әлеуметтік төлем тағайындау туралы шешім қабылдауға негіз болған дәйексіз құжаттарды (мәліметтерді) ұсынуына байланысты. Бұл ретте бала күтіміне әлеуметтік төлем ол тағайындалған күннен бастап тоқтатылады.

 **6 - параграф. Бюджеттік субсидиялар**

###  \_\_ бап. Бюджеттік субсидиялар алуға құқық

1. Бала күтіміне әлеуметтік төлемдерді алушылар үшін қосымша бірыңғай жинақтаушы зейнетақы қорына міндетті зейнетақы жарналары белгіленеді, олар уәкілетті мемлекеттік орган айқындаған тәртіппен бюджет қаражаты есебінен субсидиялауға жатады.

2.  Бірінші және екінші топтардағы мүгедектігі бар бала күтіміне әлеуметтiк төлемді алушыға, егер мүгедектік мерзiмсiз белгiленген болса, бюджет қаражаты есебінен міндетті зейнетақы жарналарын субсидиялау осы Кодекстің \_ \_ \_ - бабына сәйкес әлеуметтік төлем сомасынан міндетті зейнетақы жарналарын ұстауға оның келісімі болған кезде жүзеге асырылады

3. Егер бала күтіміне әлеуметтiк төлемдерден ұсталатын міндетті зейнетақы жарналарының мөлшері әлеуметтік аударымдарды есептеу объектісі ретінде ескерілген орташа айлық табыстың он пайызынан асатын болса, міндетті зейнетақы жарналарын бюджет қаражаты есебінен субсидиялау жүргізілмейді.

4. Бюджеттік субсидиялау баланың туу туралы куәлікгінде көрсетілген бала туған күннен бастап, ал баланы (балаларды) асырап алған және ата - анасының қамқорлығынсыз қалған балаға бір жарым жасқа дейінгі балаға қорғаншылық тағайындалған жағдайларда - баланы (балаларды) асырап алу туралы сот шешімі заңды күшіне енген күнінен бастап немесе қорғаншы тағайындалған күнінен бастап бала бір жарым жасқа толған күнді қоса алғанда осы Кодекстің \_ \_ \_ - бабында көзделген қорғаншы (асырап алушы) зейнеткерлік жасқа жеткенге дейін жүргізіледі.

5. Бала күтіміне әлеуметтік төлем осы Кодекстің\_\_\_ - бабы 2-тармағының үшінші абзацында көзделген мөлшерде жүзеге асырылған жағдайда бюджеттік субсидиялар жүргізілмейді.

**\_\_ бап . Бюджеттік субсидиялау мөлшері**

1. Бала күтіміне әлеуметтік төлемдерді алушылар үшін міндетті зейнетақы жарналарының мөлшерлемесі осы Кодекстің \_ \_ - бабына сәйкес әлеуметтік аударымдарды есептеу объектісі ретінде ескерілген кірістің 10 пайызын құрайды.

2. Ай сайынғы бюджеттік субсидиясының мөлшері әлеуметтік аударымдарды есептеу объектісі ретінде ескерілген орташа айлық кіріс мөлшерінен есептелген міндетті зейнетақы жарналарының сомасы мен бала күтіміне әлеуметтік төлемнен ұсталатын міндетті зейнетақы жарнасы сомасы арасындағы айырма ретінде айқындалады.

3. Міндетті зейнетақы жарналарының ай сайынғы бюджеттік субсидияларының мөлшері тиісті қаржы жылына арналған республикалық бюджет туралы заңда белгіленетін айлық есептік көрсеткіш мөлшерінің өзгеруіне байланысты бала күтіміне әлеуметтік төлемнің мөлшері қайта есептелген жағдайда қайта есептелуге жатады.

### \_\_ бап. Бюджеттік субсидияларды тоқтата тұру, қайта бастау және тоқтату

Бюджеттік субсидиялар әлеуметтік аударымдар және (немесе) міндетті зейнетақы жарналары және (немесе) жұмыс берушінің міндетті зейнетақы жарналарытүскен жағдайда тоқтатыла тұрады.

 Бұл ретте, осы Кодекстің \_ \_ \_ - бабы 1-тармағы 9) тармақшасының екінші бөлігінде көзделген бала күтіміне әлеуметтік төлемді қайта бастау үшін негіздерді қоспағанда, бюджеттік субсидиялар осы Кодекстің \_ \_ \_ - бабында көзделген тәртіппен бала күтіміне әлеуметтік төлемді тоқтата тұрумен, қайта бастаумен және тоқтатумен бір мезгілде тоқтатыла тұрады, қайта басталады және тоқтатылады.

# **7 - параграф. Көпбалалы отбасыға берілетін жәрдемақы**

# \_\_\_ бап. **Көпбалалы отбасына берілетін жәрдемақыға құқық**

1. Көп балалы отбасына жәрдемақы Қазақстан Республикасының азаматтарына, Қазақстан Республикасында тұрақты тұратын қандастарға беріледі.
2. Бірге тұратын төрт және одан да көп кәмелетке толмаған балалары, оның ішінде кәмелеттік жасқа толғаннан кейін білім беру ұйымдарын бітіретін уақытқа дейін (бірақ жиырма үш жасқа толғанға дейін аспайтын) орта, техникалық және кәсіптік, орта білімнен кейінгі, жоғары және (немесе) жоғары оқу орнынан кейінгі білім беру ұйымдарында күндізгі оқу нысаны бойынша білім алатын балалары бар отбасылардың көп балалы отбасыларға жәрдемақы алуға құқығы бар.

3. Көп балалы отбасына жәрдемақы тағайындау кезінде отбасы құрамына туған, асырап алынған, сондай-ақ қорғаншылыққа (қамқоршылыққа) алынған балалар, егер олар басқа ата-ананың отбасында ескерілмесе, өгей балалар ескеріледі.

Бұл ретте, отбасы құрамына ата-аналары ата-ана құқықтарынан айырылған немесе шектелген балалар есепке алынбайды.

4. Көпбалалы отбасына берілетін жәрдемақы мемлекеттің толық қамтамасыз етуіндегі балаларға тағайындалмайды.

5. Көп балалы отбасына жәрдемақы төлеу ағымдағы ай үшін және барлық растайтын құжаттар болған кезде өтініш берген күннен бастап осы жәрдемақы тағайындалған шарттар сақталған кезеңге жүргізіледі. Алушы қайтыс болған жағдайда көп балалы отбасына жәрдемақы осы Кодекстің \_\_\_\_\_ бабына сәйкес алушы өзгерген жағдайларды қоспағанда, алушы қайтыс болған айына қоса төленеді.

6. Алушы уақтылы талап етпеген көп балалы отбасына жәрдемақының есептелген сомасы өткен уақыт үшін, бірақ оларды алуға өтініш берер алдындағы 3 жылдан аспайтын уақыт үшін төленеді.

7. Балалардың бірге тұруын өтініш беруші бірге тұратын балалардың көп балалы отбасына жәрдемақы тағайындауға арналған өтініште көрсету арқылы өз бетінше растайды.

Бұл ретте Қазақстан Республикасы Азаматтық кодексінің 16-бабына сәйкес он төрт жасқа толмаған балалардың заңды өкілдерінің тұрғылықты жері олардың тұрғылықты жері болып танылады.

Ерлі-зайыптылар арасында неке (ерлі-зайыптылық) бұзылған жағдайда балалардың ата-анасының бірімен бірге тұруы сот шешімімен расталады.

8. Көпбалалы отбасына берілетін жәрдемақыны тағайындау кезінде кәмелеттік жасқа толғаннан кейін білім беру ұйымдарын бітіретін уақытқа дейін (бірақ жиырма үш жасқа толғанға дейін) орта, техникалық және кәсіптік, орта білімнен кейінгі, жоғары және (немесе) жоғары оқу орнынан кейінгі білім беру ұйымдарында күндізгі оқу нысаны бойынша білім алатын балалар бірге тұру фактісіне қарамастан отбасының құрамында есепке алынады.

###  \_\_ бап. Көпбалалы отбасына жәрдемақының мөлшері

1. Көпбалалы отбасына берілетін жәрдемақы ай сайын бюджет қаражаты есебінен мынадай мөлшерде төленеді:

 көпбалалы отбасыға жәрдемақы:

      төрт балаға – 16,03 айлық есептік көрсеткіш;

      бес балаға – 20,04 айлық есептік көрсеткіш;

      алты балаға – 24,05 айлық есептік көрсеткіш;

      жеті балаға – 28,06 айлық есептік көрсеткіш;

      сегіз және одан көп балаға – әрбір балаға 4 айлық есептік көрсеткіштен;

     Көп балалы отбасына жәрдемақы республикалық бюджет туралы заңда тиісті қаржы жылына белгіленетін айлық есептік көрсеткіш мөлшерінің өзгеруі ескеріле отырып төленеді.

2. Көп балалы отбасына берілетін жәрдемақының мөлшері кәмелетке толмаған балалар, оның ішінде кәмелеттік жасқа толғаннан кейін орта, техникалық және кәсіптік, орта білімнен кейінгі, жоғары және (немесе) жоғары оқу орнынан кейінгі білім беру ұйымдарында күндізгі оқу нысаны бойынша білім алатын балалар санының білім беру ұйымдарын бітіретін уақытқа дейін (бірақ жиырма үш жасқа толғанға дейін) өзгеруіне байланысты қайта есептеледі.

Көп балалы отбасы алатын жәрдемақы мөлшерін ұлғайтуға немесе азайтуға ықпал ететін отбасының құрамы өзгерген жағдайда, жәрдемақы мөлшерін өзгерту жәрдемақы мөлшерін өзгертуге құқық туындаған күннен бастап, бірақ оны тағайындаған кезден ерте емес жүргізіледі.

###  \_\_\_ бап. Көпбалалы отбасына жәрдемақыны тоқтата тұру, қайта бастау және тоқтату

1. Көп балалы отбасына жәрдемақы төлеу мәліметтер, оның ішінде ақпараттық жүйелерден түскен айдан кейінгі айдың бірінші күнінен бастап тоқтатыла тұрады:

1) алушының банктік шоты бойынша үш және одан да көп ай бойы шығыс операцияларының болмауы туралы. Бұл ретте көп балалы әлеуметтік төлем тоқтатыла тұрған күннен бастап қайта басталады;

2) көп балалы отбасына жәрдемақы алушының Қазақстан Республикасынан тыс жерлерге тұрақты тұруға кетуі туралы. Бұл ретте көп балалы отбасына жәрдемақы Қазақстан Республикасының аумағына тұрақты тұруға келген күнінен бастап, бірақ тоқтатыла тұрған күннен ерте емес қайта басталады;

3) көп балалы отбасына жәрдемақы алушының сот бас бостандығынан айыру түрінде тағайындаған қылмыстық жазаны өтеуі туралы. Бұл ретте, көп балалы отбасына жәрдемақы балалардың заңды өкіліне тоқтатыла тұрған күннен бастап не қорғаншылық тағайындалған адамға қорғаншылық немесе қамқоршылық белгіленген күннен бастап, бірақ тоқтатыла тұрған күннен ерте емес жүргізіледі;

4) арнаулы әлеуметтік қызметтер ақылы негізде көрсетілетін адамды қоспағанда, көпбалалы отбасына жәрдемақы алушының арнаулы әлеуметтік қызметтер көрсету орталықтарында стационар жағдайында және толық мемлекеттік қамтамасыз етілуде тұруы туралы. Бұл ретте, көп балалы отбасына берілетін жәрдемақы алушы арнаулы әлеуметтік қызметтер көрсету орталығынан шығарылған күннен бастап, бірақ тоқтатыла тұрған күннен ерте емес қайта басталады;

5) баланың кәмелеттік жасқа толуы. Бұл ретте көп балалы отбасына берілетін жәрдемақы қайта басталады:

орта, техникалық және кәсіптік, орта білімнен кейінгі, жоғары және (немесе) жоғары оқу орнынан кейінгі білім беру ұйымдарында оқуды жалғастырған жағдайда тоқтатыла тұрған күннен бастап (бірақ жиырма үш жасқа толғанға дейін мерзімнен аспайтын);

 кәмелеттік жасқа толған бала орта, техникалық және кәсіптік, орта білімнен кейінгі, жоғары және (немесе) жоғары оқу орнынан кейінгі білім беру ұйымдарында күндізгі оқу нысаны бойынша оқуға түскен күнінен бастап (бірақ жиырма үш жасқа толғанға дейін мерзімнен аспайтын);

6) көп балалы отбасына жәрдемақы алушыға қатысты жедел-іздестіру іс-шараларын жүргізу туралы немесе хабар-ошарсыз жоғалу фактісі туралы растайтын құжаттың болуы туралы. Бұл ретте көп балалы отбасына жәрдемақы балалардың заңды өкіліне тоқтатыла тұрған күннен бастап не қорғаншы тағайындалған адамға қорғаншылық немесе қамқоршылық белгіленген күннен бастап, бірақ тоқтатыла тұрған күннен ерте емес жүргізіледі;

7) көп балалы отбасына жәрдемақы алушы – шет елдіктің немесе қандастың жеке басын куәландыратын құжаттың қолданылу мерзімінің аяқталуы туралы. Бұл ретте көп балалы отбасына жәрдемақы шет елдіктің немесе қандастың жеке басын куәландыратын құжат берілген күннен бастап, бірақ тоқтатыла тұрған күннен ерте емес қайта басталады;

8) алушының қайтыс болғаны туралы растайтын құжаттың болуы туралы. Бұл ретте көп балалы отбасына жәрдемақы балалардың заңды өкіліне тоқтатыла тұрған күннен бастап не қорғаншы тағайындалған адамға қорғаншылық немесе қамқоршылық белгіленген күннен бастап, бірақ тоқтатыла тұрған күннен ерте емес жүргізіледі.

 Алушы қайтыс болған жағдайда көп балалы отбасына жәрдемақы осы Кодекстің \_\_\_\_\_ бабына сәйкес көп балалы отбасына жәрдемақы алушыны өзгерту жағдайларын қоспағанда, көп балалы отбасына жәрдемақы қайтыс болған айын қоса алғанда, ал көп балалы отбасына жәрдемақы алушы Қазақстан Республикасының шегінен тыс жерге тұрақты тұруға кеткен жағдайда, кеткен айын қоса алғанда төленеді.

2. Көп балалы отбасына жәрдемақы төлеу көп балалы отбасына жәрдемақыны тоқтата тұруды туындатқан мән-жайлардың аяқталғанын растайтын, ақпараттық жүйелерден алынған құжаттардың және (немесе) мәліметтердің негізінде өтініш бойынша қайта басталады.

3. Көпбалалы отбасына жәрдемақы төлеуді тоқтату үшін:

1) баланың қайтыс болуы;

2) орта, техникалық және кәсіптік, орта білімнен кейінгі, жоғары және (немесе) жоғары оқу орнынан кейінгі білім беру ұйымдарында күндізгі оқу нысаны бойынша білім алатын баланы ол кәмелеттік жасқа толғаннан кейін оқудан шығару;

3) баланы толық мемлекеттің қамтамасыз етуіне беру;

4) өтініш берушінің көп балалы отбасына жәрдемақыны заңсыз тағайындауға әкеп соққан анық емес мәліметтерді ұсынуы;

5) Қазақстан Республикасының неке-отбасы заңнамасында белгіленген жағдайларда ата-аналарды ата-ана құқықтарынан айыру немесе шектеу, бала асырап алуды жарамсыз деп тану немесе оның күшін жою, қорғаншыларды (қамқоршыларды) өз міндеттерін атқарудан босату немесе шеттету;

6) көп балалы отбасына жәрдемақы алушыға қатысты Қазақстан Республикасының азаматтығын тоқтату фактісінің анықталуы негіздер болып табылады.

4. Көп балалы отбасына жәрдемақы төлеу, оны тағайындау үшін негіздер сақталған кезде, осы баптың 3-тармағының 1), 2) және 3) тармақшаларында көзделген жағдайларды қоспағанда, осы баптың 3-тармағында көрсетілген мән-жайлар басталған күннен бастап тоқтатылады.

5. Бала (балалар) қайтыс болған жағдайда, көп балалы отбасына жәрдемақы төлеу бала (балалар) қайтыс болған ай өткен соң тоқтатылады.

# **8 - параграф. Наградталған анаға жәрдемақы**

###  \_\_ бап. Наградталған аналарға жәрдемақыға құқық

1. Наградталған анаға берілетін жәрдемақы «Алтын алқа», «Күміс алқа» алқаларымен наградталған немесе бұрын "Батыр Ана" атағын алған, І және ІІ дәрежелі «Ана даңқы» ордендерімен наградталған аналарға тағайындалады.

«Мемлекеттік наградалар туралы» Қазақстан Республикасының Заңына сәйкес «Алтын алқа», «Күміс алқа» алқаларымен наградталған немесе бұрын «Батыр Ана» атағын алған, І және ІІ дәрежелі «Ана даңқы» ордендерімен наградталған Қазақстан Республикасында тұрақты тұратын шетелдіктер мен азаматтығы жоқ адамдар Қазақстан Республикасының азаматтарымен тең дәрежеде наградталған аналарға жәрдемақы алу құқығын пайдаланады.

2. Наградталған анаға берілетін жәрдемақыны төлеу ағымдағы ай үшін және барлық растайтын құжаттар болған кезде өтініш берген күннен бастап осы жәрдемақы тағайындалған шарттар сақталған кезеңге жүргізіледі.

3. Алушы уақтылы талап етпеген наградталған анаға есептелген жәрдемақы сомасы өткен уақыт үшін, бірақ оларды алуға өтініш жасаудың алдында 3 жылдан аспайтын уақытқа төленеді.

#  **\_\_ бап.** **Наградталған анаға жәрдемақы мөлшері**

### 1. Наградталған анаға берілетін жәрдемақы ай сайын бюджет қаражаты есебінен мынадай мөлшерлерде төленеді:

1. Наградталған анаға берілетін жәрдемақы бюджет қаражаты есебінен мынадай мөлшерлерде төленеді:

«Күміс алқа» алқасымен марапатталғандарға – 6,40 айлық есептік көрсеткіш;

«Алтын алқа» алқасымен наградталған немесе бұрын «Батыр Ана» атағын алған, І және ІІ дәрежелі «Ана даңқы» ордендерімен наградталған адамдарға -7,40 айлық есептік көрсеткіш мөлшерінде ай сайын төленеді.

2. Наградталған анаға берілетін жәрдемақы республикалық бюджет туралы заңда тиісті қаржы жылына белгіленетін айлық есептік көрсеткіш мөлшерінің өзгеруі ескеріле отырып төленеді.

# \_\_\_ **бап**. **Наградталған анаға жәрдемақыларды тоқтата тұру, қайта бастау және тоқтату**

###  1. Наградталған анаға берілетін жәрдемақыны төлеу мәліметтер, оның ішінде ақпараттық жүйелерден түскен айдан кейінгі айдың бірінші күнінен бастап тоқтатыла тұрады:

1) алушының банктік шоты бойынша үш және одан да көп ай бойы шығыс операцияларының жоқтығы туралы. Бұл ретте наградталған анаға жәрдемақы тоқтатыла тұрған күннен бастап қайта басталады;

2) жәрдемақы алушы наградталған ананың Қазақстан Республикасының аумағынан тыс жерге тұрақты тұруға кетуі туралы. Бұл ретте наградталған ананың жәрдемақысы Қазақстан Республикасының аумағына тұрақты тұруға келген күнінен бастап, бірақ тоқтатыла тұрған күннен ерте емес қайта басталады;

3) жәрдемақы алушы наградталған ананың сот бас бостандығынан айыру түрінде тағайындаған қылмыстық жазаны өтеуі туралы. Бұл ретте наградталған ананың жәрдемақысы наградталған ана қылмыстық-түзеу жүйесі мекемесінен босатылған күннен бастап қайта басталады;

4) арнаулы әлеуметтік қызметтер ақылы негізде көрсетілетін адамды қоспағанда, жәрдемақы алушы наградталған ананың арнаулы әлеуметтік қызметтер көрсету орталықтарында стационар жағдайында және мемлекеттің толық қамтамасыз етуінде тұруы туралы. Бұл ретте наградталған ананың жәрдемақысы арнаулы әлеуметтік қызметтер көрсету орталығынан шығарылған күннен бастап, бірақ тоқтатыла тұрған күннен ерте емес мерзімде қайта басталады;

5) жедел-іздестіру іс-шараларын жүргізу туралы немесе жәрдемақы алушы наградталған анаға қатысты хабар-ошарсыз жоғалу фактісі туралы растайтын құжаттың болуы туралы. Бұл ретте наградталған ананың жәрдемақысы адамды хабар-ошарсыз кетті деп тану туралы сот шешімінің күшін жою туралы сот актісі күшіне енген күннен бастап, бірақ тоқтатыла тұрған күннен ерте емес қайта басталады;

6) жәрдемақы алушы шетелдіктің немесе азаматтығы жоқ адамның жеке басын куәландыратын құжаттың, қандас куәлігінің қолданылу мерзімінің аяқталуы туралы. Бұл ретте наградталған ананың жәрдемақысы Қазақстан Республикасының аумағында тұрақты тұратын шетелдіктің және азаматтығы жоқ адамның, қандастың жеке басын куәландыратын құжат берілген күннен бастап, бірақ тоқтатыла тұрған күннен ерте емес, қайта басталады.

2. Наградталған анаға берілетін жәрдемақыны төлеу наградталған анаға берілетін жәрдемақыны тоқтата тұруға әкеп соққан мән-жайлардың аяқталғанын растайтын, ақпараттық жүйелерден алынған құжаттардың және (немесе) мәліметтердің негізінде өтініш бойынша қайта басталады.

3. Наградталған анаға берілетін жәрдемақыны төлеуді тоқтату үшін:

1) өтініш берушінің наградталған анаға берілетін жәрдемақының заңсыз тағайындалуына әкеп соққан анық емес мәліметтерді ұсынуы;

2) «Қазақстан Республикасының мемлекеттік наградалары туралы» Қазақстан Республикасы Заңының 40-бабына сәйкес жәрдемақы алушы наградталған ананың Қазақстан Республикасының мемлекеттік наградасынан айырылуы;

3) наградталған анаға жәрдемақы алушыға қатысты Қазақстан Республикасының азаматтығын тоқтату фактісінің анықталуы;

4) жәрдемақы алушы наградталған ананың қайтыс болуы негіз болып табылады.

4. Наградталған анаға берілетін жәрдемақыны төлеу осы баптың 2-тармағының 1), 2) және 3) тармақшаларында көрсетілген мән-жайлар туындаған күннен бастап тоқтатылады.

5. Алушы қайтыс болған жағдайда наградталған анаға берілетін жәрдемақы қайтыс болған айына қоса төленеді.

**10- тарау. Жұмыспен қамту**

**1 - параграф. Жалпы ережелер**

**\_\_ бап. Халықты жұмыспен қамту саласындағы құқықтар**

1. Халықты жұмыспен қамту саласындағы құқықтарға:

1) консультация және әлеуметтік кәсіптік бағдар алу;

2) еңбек делдалдығы;

3) жергілікті атқарушы органдар белгілейтін квоталар аясында жұмысқа тұру;

4) мүгедектігі бар адамдар үшін құрылған арнаулы жұмыс орындары аясында жұмысқа тұруға;

5) құрамына:

кәсіптік оқу;

кәсiпкерлiк бастамасына жәрдемдесу;

субсидияланатын жұмыс орындарына жолдама;

жұмыс күшінің ұтқырлығын арттыру үшін ерікті қоныс аударуға жәрдемдесу кіретін жұмыспен қамтудың белмсенді шараларына қатысу;

6) жұмысынан айырылу жағдайы бойынша әлеуметтік төлем кіреді.

2. Осы бапта көзделген құқықтар осы Кодексте көзделген тәртiппен және жағдайларда жүзеге асырылады.

### \_\_ бап. Жұмыспен қамтылған адамдар

1. Жұмыспен қамтылған адам - ​​мүлікті пайдалану, тауарларды өндіру және өткізу, жұмыстарды орындау, қызметтер көрсету арқылы ақы төлеу немесе кіріс алу арқылы қызметті жүзеге асыратын жеке тұлға.

2. Жұмыспен қамтылған адамдарға мыналар жатады:

 1) жалдамалы жұмыскерлер, сондай-ақ ақы төленетін өзге де жұмысы бар (сайланған, тағайындалған немесе бекітілген) адамдар;

 2) дара кәсіпкерлер;

 3) жеке практикамен айналысатын адамдар;

 4) азаматтық-құқықтық сипаттағы шарт бойынша қызметті жүзеге асыратын, жалдамалы жұмыскерлерге жатпайтын жеке тұлғалар;

 5) шаруашылық серіктестіктерінің құрылтайшылары (қатысушылары) және акционерлік қоғамдардың құрылтайшылары, акционерлері (қатысушылары), сондай-ақ өндірістік кооперативтердің мүшелері болып табылатын жеке тұлғалар;

 6) тәуелсіз жұмыскерлер;

 7) Қазақстан Республикасының Қарулы Күштерінде, басқа да әскерлері мен әскери құралымдарында, құқық қорғау және арнаулы мемлекеттік органдарда қызмет атқарып жүргендер.

### \_\_\_ бап. Жұмыс іздеп жүрген адам

1. Жұмысы және (немесе) табысы (кірісі) жоқ, жұмыс іздеп жүрген Қазақстан Республикасының азаматтары, қандастар, Қазақстан Республикасында тұрақты тұратын шетелдіктер мен азаматтығы жоқ адамдар уәкілетті мемлекеттік орган айқындайтын тәртіппен жұмыс іздеп жүрген адам ретінде тіркеледі.

2. Мансаптық орталық жұмыс іздеп жүрген адамға жұмыспен қамту мәселелері бойынша консультацияларды өтеусіз негізде ұсынады, жұмысқа орналасуға жәрдем көрсетеді және (немесе) уәкілетті мемлекеттік орган айқындайтын тәртіппен әлеуметтік кәсіптік бағдарлау бойынша қызметтер көрсетеді.

3. Мансап орталығынан, оның ішінде Электрондық еңбек биржасы арқылы жұмыс туралы ұсыныс алған жұмыс іздеп жүрген адам мансап орталығын ұсынылған жұмысқа келісетіні немесе одан бас тартатыны туралы хабардар етуге тиіс.

# **------- бап. Жұмыссыз адамдар**

 1. Жұмыс іздеп жүрген адам жұмыссыз ретінде уәкілетті мемлекеттік орган айқындайтын тәртіппен оның деректері мемлекеттік органдардың және (немесе) ұйымдардың ақпараттық жүйелері арқылы тексерілгеннен кейін тіркеледі.

 2. Мансап орталығынан, оның ішінде электрондық еңбек биржасы арқылы жұмыс туралы ұсыныс алған тіркелген жұмыссыз адам мансап орталығын уәкілетті мемлекеттік орган айқындайтын тәртіппен ұсынылған жұмысқа келісетіні немесе одан бас тартатыны туралы хабардар етуге тиіс.

1. Мыналар:

1) он алты жасқа толмаған;

2) жұмыспен қамтылған адамдар;

3) осы Кодекстің \_\_ - бабының \_\_- тармағында белгіленген зейнеткерлік жасқа толғандар адамдар;

4) жұмысы мен табысының (кірісінің) жоқ екендігі туралы көрінеу жалған мәліметтерді қамтитын құжаттарды, сондай-ақ басқа да анық емес мәліметтерді ұсынған адамдар;

5) осы Кодекске сәйкес жұмыспен қамтуға жәрдемдесудің белсенді шараларына қатысуға үміткер студенттер мен жалпы білім беретін мектептердің жоғары сынып оқушылары;

6) сот шешімі бойынша түзеу жұмыстарына не мәжбүрлеу жұмыстарына, сондай-ақ егер осы жаза шартты түрде тағайындалмаса, бас бостандығынан айыру түріндегі жазаға сотталғандар жұмыссыз ретінде тіркелмейді.

4. Жұмыссыздар:

1) оның өтінімі бойынша кәсіптік оқыту аяқталғаннан кейін жұмыс беруші мәлімдеген жұмыс орнына жұмысқа орналасуға;

2) осы Кодекске және жұмыс іздеп жүрген адамдарды, жұмыссыздарды тіркеу және мансап орталықтары көрсететін еңбек делдалдығын жүзеге асыру қағидаларына сәйкес мансап орталығына бару немесе оны хабардар ету тәртібін, шарттары мен мерзімдерін сақтауға;

3) мансап орталығы хабардар еткен күннен бастап үш жұмыс күні ішінде жұмысқа орналасу мәселесі бойынша жұмыс берушіге жүгінуге;

4) мансаптық орталыққа:

тұрғылықты жерiн ауыстыруды;

тұрақты, уақытша жұмысқа, азаматтық-құқықтық сипаттағы шарттар бойынша жұмысқа орналасуды;

кәсiпкерлiк қызметпен айналысуды;

ұйымдық-құқықтық нысаны мен меншiк нысанына қарамастан, ұйымға құрылтайшы (ортақ құрылтайшы) болуды;

мүгедектiк тобын белгiлеудi немесе оның өзгеруiн;

зейнетақы төлемдерін тағайындауды қоса алғанда, жұмыссызбен одан әрі жұмыс iстеу тәртiбiне әсер ететiн өзгерiстер туралы мәлiметтердi уақтылы, бес жұмыс күнi iшiнде мансап орталығына ұсынуға мiндеттi.

5. Осы баптың 4-тармағының 1) тармақшасында көзделген жұмысқа орналастыру жөніндегі міндеттің тоқтатылуы:

1) басқа тұрақты жұмысқа орналасқан жағдайда;

2) тиісті құжаттармен расталатын жұмыссыздың қайтыс болуына байланысты;

3) әскери қызметке шақырылуына байланысты;

4) сот шешімі бойынша бас бостандығынан айырылған жағдайда;

5) жүктілігіне байланысты;

6) үш жасқа дейінгі баланы (балаларды) өзі тәрбиелеген жағдайда;

7) техникалық және кәсіптік, орта білімнен кейінгі, жоғары және жоғары оқу орнынан кейінгі білім беру ұйымдарына түсуге байланысты басталады.

**\_\_\_ бап. Жұмыссызды есептен шығару**

1. Мансаптық орталық жұмыссыздарды (әскери қызметшілердің отбасы мүшелерін, арнаулы мемлекеттік және құқық қорғау органдарының қызметкерлерін, сондай-ақ олардың асырауындағы, еңбек қызметін жүзеге асырмайтын, уәкілетті мемлекеттік орган айқындайтын тәртіппен тіркелетін және есептен шығарылатын адамдарды қоспағанда) мынадай жағдайларда:

1) мансап орталығы ұсынған лайықты жұмыстың үш нұсқасынан бас тарту немесе мансап орталығын, ал ауылдық елді мекендерде тұратын адам –кент, ауыл, ауылдық округ әкімін жұмыссыз ретінде тіркелгеннен кейін лайықты жұмыстың ұсынылған нұсқаларымен келісетіні немесе одан бас тартатыны туралы уақтылы хабардар етпегенде**;**

2) дәлелсiз себептермен:

ұсынылған жұмысқа орналасу немесе оқу орны бойынша мансап орталығы хабарлаған күннен бастап бес жұмыс күні ішінде;

жұмыспен қамтуға жәрдемдесудің белсенді шараларына қатысу үшін мансап орталығына жүгінген кезде үш жұмыс күні ішінде келмеген жағдайда;

3) жұмыспен қамтуға жәрдемдесудің белсенді шараларына қатысуды өз бетінше тоқтатқан жағдайларда;

4) осы Кодексте және жұмыс іздеп жүрген адамдарды, жұмыссыздарды тіркеу және еңбек делдалдығын жүзеге асыру қағидаларында көзделген мансап орталықтары көрсететін жұмыссыздардың мансап орталығына бару немесе хабарлау мерзімдерін дәлелді себептерсіз бұзғанда;

5) жұмыссыз бас бостандығынан айыру түрiндегi жазамен сотталғанда не заңды күшіне енген сот шешiмi бойынша мәжбүрлеп емдеуге жiберiлгенде;

6) осы Кодекстің \_\_\_ - бабы ----- -тармағының 5) тармақшасында көзделген жағдайларда;

7) көрінеу жалған немесе қолдан жасалған құжаттар бергенде есептен шығарады.

2. Осы баптың 1-тармағының 1) - 4) тармақшаларына сәйкес есептен шығарылған жұмыссыздар, есептен шығарылған күннен бастап отыз күнтізбелік күн өткен соң ғана мансап орталығына жұмыссыз ретінде қайта тіркеле алады.

### ---------- бап. Лайықты жұмыс

1. Кәсіптік даярлығына, еңбек өтіліне және бұрынғы мамандығы бойынша еңбек тәжірибесіне, денсаулық жағдайына, жұмыс уақытының режиміне, жұмыс орнына көліктің қолайлығына сәйкес келетін, уақытша сипаттағы жұмыс – лайықты жұмыс деп есептеледі.

2. Лайықты жұмыс тұрғылықты жерін өзгертумен байланысты жұмыс іздеп жүрген адамның немесе жұмыссыздың келісімімен ғана ұсынылуы мүмкін.

Тұрғылықты жерінен лайықты жұмысқа көліктің қолайлылығын қоғамдық көлік қозғалысы желілерінің болуын және лайықты жұмыстың тұрғылықты жерінен барынша қашықтығын ескере отырып, мансап орталықтары айқындайды.

3. Бiрiншi рет жұмыс iздеп жүрген, бiрақ кәсiбi (мамандығы) жоқ, сондай-ақ екі жылдан артық жұмысы жоқ адамдар үшін алдын ала кәсiптiк даярлықты талап ететiн жұмысты, ал оны ұсыну мүмкін болмаған жағдайда адамдардың жас шамасы және өзге де ерекшеліктері мен Қазақстан Республикасының еңбек заңнамасының талаптарын ескере отырып, басқа ақы төленетін жұмысты (уақытша сипаттағы жұмысты қоса алғанда) лайықты жұмыс деп есептеуге болады.

4. Мүгедектігі бар адам үшін – оның тұрмыс-тіршілігінің шектелу дәрежесін ескере отырып, оған қолжетімді болуы қамтамасыз етілген жағдайдағы жұмыс, ал үш жасқа дейінгі балаларды бағып-күтумен айналысатын адамдар үшін - икемді және толық емес жұмыс уақыты режиміндегі жұмыс лайықты деп есептеледі.

5. Алдын ала даярлықты талап ететін немесе талап етпейтін (азаматтардың жас шамасы және өзге де ерекшелiктерiн ескере отырып) уақытша сипаттағы жұмыс:

1) бiрiншi рет жұмыс iздеп жүрген (бұрын жұмыс істемеген) және бұл ретте біліктілігі жоқ;

2) жазғы демалыс кезеңінде студенттер және жалпы білім беретін мектептердің жоғары сынып оқушылары;

3) тоқтап тұруға байланысты жұмыспен қамтамасыз етілмеген адамдар;

4) ұзақ үзілістен (екі жылдан артық) кейін еңбек қызметін қайта жалғастыруға талпынғандар, сондай-ақ халықты жұмыспен қамту орталықтары оқуға жібергендер және дәлелсіз себеппен оқуын тоқтатқандар;

5) жұмысынан айырылу жағдайы бойынша төленетін әлеуметтік төлем аяқталғаннан кейін кәсіптік оқытудан немесе қосымша білім алудан бас тартқан адамдарға және жұмыссыздарға лайық деп есептеледі.

**------ бап. Платформалық жұмыспен қамту**

1. Платформалық жұмыспен қамту – интернет-платформаларды және (немесе) платформалық жұмыспен қамтудың мобильді қосымшаларын пайдалана отырып, қызметтер көрсету немесе жұмыстарды орындау жөніндегі қызмет түрін білдіреді.
2. Платформалық жұмыспен қамтудың тараптары:

1) интернет-платформаның операторы – интернет-платформаның функционалдық жұмыс қабілетін және онда тіркелген тапсырыс берушілер мен орындаушыларға делдалдық қызметтер көрсету үшін онда орналастырылған ақпаратты өңдеуді қамтамасыз ететін дара кәсіпкер немесе заңды тұлға;

2) тапсырыс беруші – платформада тіркелген, интернет-платформада қызметтер көрсетуге немесе жұмыстарды орындауға тапсырыс беретін жеке немесе заңды тұлға;

3) орындаушы – интернет-платформада тіркелген, тапсырыс берушілерге қызметтер көрсететін немесе жария етілген шарт негізінде интернет-платформаларды пайдалана отырып жұмыстарды орындайтын жеке тұлға, дара кәсіпкер немесе заңды тұлға.

 3. Платформалық жұмыспен қамтуды жүзеге асыру үшін тапсырыс беруші мен орындаушы интернет-платформада және (немесе) платформалық жұмыспен қамтудың мобильді қосымшасында тіркеледі.

Интернет-платформаның операторы мен тапсырыс берушінің, сондай-ақ орындаушының арасындағы өзара қатынастар Қазақстан Республикасының Азаматтық Кодексіне сәйкес реттеледі.

1. Орындаушы-заңды тұлға интернет – платформаларды және (немесе) мобильдік қосымшаларды пайдалана отырып қызметтер көрсету және жұмыстарды орындау үшін еңбек қатынастары Қазақстан Республикасының еңбек заңнамасына сәйкес ресімделетін жұмыскерлерді тартады.

Орындаушы-жеке тұлға, егер тапсырыс беруші мен орындаушының арасындағы келісімде өзгеше көзделмесе, интернет-платформаларды және (немесе) платформалық жұмыспен қамтудың мобильді қосымшаларын пайдалана отырып, қызметтерді көрсетеді және жұмыстарды орындайды.

5.Интернет-платформаның операторы дара кәсіпкер ретінде тіркелгенді қоспағанда, орындаушы – жеке тұлғаның пайдасына «Салық және бюджетке төленетін басқа да міндетті төлемдер туралы» Қазақстан Республикасы Кодексінің (Салық кодексі) 776-9 - бабына сәйкес біріктірілген төлемді аударады.

1. Интернет-платформа операторы пайдасына біріктірілген төлемді ұстап қалуды және аударуды жүзеге асыратын орындаушылардың осы Кодексте және «Міндетті әлеуметтік медициналық сақтандыру туралы» Қазақстан Республикасының Заңында көзделген тәртіппен және шарттарда бірыңғай жинақтаушы зейнетақы қорынан зейнетақы төлемдерін, Қордан төленетін әлеуметтік төлемдерді алуға және әлеуметтік медициналық сақтандыру қорынан міндетті әлеуметтік медициналық сақтандыру жүйесіндегі медициналық көмекке құқығы бар.
2. Орындаушы – жеке тұлға үшін статистикалық есепке алу мақсатында платформалық жұмыспен қамту интернет-платформаларды және (немесе) платформалық жұмыспен қамтудың мобильді қосымшаларын пайдалана отырып, аптасына 20 сағаттан артық қызмет көрсету немесе жұмыстарды орындау негізгі жұмыспен қамту деп танылады.

**------ бап. Жұмыс берушілердің халықты жұмыспен қамтуға қатысуы**

1. Жұмыс берушілер халықты жұмыспен қамту саласындағы мемлекеттік саясатты:

 1) Қазақстан Республикасының еңбек заңнамасына сәйкес еңбек және ұжымдық шарттардың талаптарын сақтай отырып, жұмысқа орналасуға жәрдем көрсету;

 2) персоналды кәсіптік оқыту жүйесін дамыту;

 3) техникалық және кәсіптік, орта білімнен кейінгі, жоғары және жоғары оқу орнынан кейінгі оқу бағдарламаларын іске асыратын білім беру ұйымдары арқылы кадрлар даярлау;

 4) құрылымдық өзгерістер барысында білікті қызметкерлердің кадрлық әлеуетін сақтау және ұтымды пайдалану;

 5) уақытша жұмыс орындарын ұйымдастыру үшін жұмыс орындарын ұсыну;

 6) жұмысқа орналастыру мәселесі бойынша жүгінген, оның ішінде ұйымдарда белгіленген біліктілік талаптарына сәйкес мансаптық орталықтар, сондай-ақ жеке жұмыспен қамту агенттіктері жіберген адамдарды бар бос орындарға қабылдау;

7) мүгедектігі бар адамдарды жұмысқа орналастыру үшін арнайы жұмыс орындарын құру;

8) мансап орталықтарына (еңбек ұтқырлығы орталығына) және (немесе) электрондық еңбек биржасына сұранысқа ие мамандықтар бөлінісіндегі ағымдағы бос орындарды және болжамды жұмыс орындарын құру туралы деректерді беру;

9) жұмыс орындарын құру жолымен жүзеге асыруға қатысады.

 2. Жұмыс беруші:

 1) мемлекеттік қызметшілердің, сайланбалы мемлекеттік лауазымдардың, Парламент және мәслихаттар депутаттарының, Қазақстан Республикасы судьяларының, әскери қызметтегі адамдардың, арнаулы мемлекеттік, құқық қорғау органдары қызметкерлерінің және мемлекеттік фельдъегерлік қызметтің, Қазақстан Республикасы Ұлттық Банкі мен оның ведомстволары, Қаржы нарығын және қаржы ұйымдарын бақылау мен қадағалау, реттеу жөніндегі уәкілетті орган қызметкерлерінің бос лауазымдарын қоспағанда, еңбек жағдайлары мен төлемін көрсете отырып, бос орындардың бар-жоғы туралы мәліметтерді электрондық еңбек биржасына олар пайда болған күннен бастап бес жұмыс күні ішінде орналастыруға;

 2) мансаптық орталыққа (еңбек ұтқырлығы орталығына)жұмыс беруші – жеке тұлғаның қызметінің тоқтатылуына не жұмыс беруші – заңды тұлғаның таратылуына байланысты алдағы уақытта жұмыскерлердің жұмыстан босайтыны туралы, жұмыс берушінің экономикалық жай-күйінің нашарлауына әкеп соққан өндірістердің және орындалатын жұмыстар мен көрсетілетін қызметтер көлемінің төмендеуіне байланысты жұмыстан босатылатын қызметкерлердің лауазымдары мен кәсіптерін, мамандықтарын, біліктілігі мен еңбегіне төленетін ақы мөлшерін және олар босатылатын мерзімдерді көрсете отырып, жұмыскерлердің саны мен санаттары туралы ақпаратты босату басталғанға дейін бір айдан аз уақыт бұрын жазбаша немесе Электронды еңбек биржасы арқылы толық көлемде беруге;

1. жұмыс беруші – заңды тұлға таратылған не жұмыс беруші – жеке тұлғаның қызметі тоқтатылған, қызметкерлер саны немесе штаты қысқартылған, экономикалық жағдайдың нашарлауына әкеп соққан өндірістер мен орындалатын жұмыстар мен көрсетілетін қызметтер көлемі төмендеген жағдайларды қоспағанда, жұмыссыз өтініш берген жұмыс орнына оның өтінімі бойынша оқуын аяқтағаннан кейін жұмысқа орналасуға немесе оқуға арналған мансаптық орталықтың (еңбек ұтқырлығы орталығының) шығыстарын өтеуге;

4) жұмыс беруші – заңды тұлға таратылған не жұмыс беруші – жеке тұлғаның қызметі тоқтатылған, қызметкерлер саны немесе штаты қысқартылған, жұмыс берушінің экономикалық жай-күйінің нашарлауына әкеп соққан өндірістердің, орындалатын жұмыстар мен көрсетілетін қызметтердің көлемі төмендеген жағдайларды қоспағанда, мүгедектігі бар адамдарды жұмысқа орналастыру үшін белгіленген квотаны орындауға;

5) жұмысқа қабылдау үшін бос орындар туралы ақпаратта еңбек саласындағы кемсітушілік сипаттағы талаптарға жол бермеуге;

 6) осы Кодекске сәйкес зейнетақы және әлеуметтік аударымдар жүргізуге ;

7) осы Кодекске және Қазақстан Республикасының міндетті әлеуметтік медициналық сақтандыру туралы заңнамасына сәйкес жұмыскерлердің аударымдарын және (немесе) жарналарын есептеуге (ұстап қалуға) және аударуға (төлеуге) міндетті.

3. Жұмыс беруші:

1) өзіне тікелей жүгінген адамдарды мансаптық орталықтар, сондай-ақ жұмыспен қамтудың жеке агенттіктері жіберген адамдарды тең жағдайларда жұмысқа қабылдауға;

2) еңбек нарығының жай-күйі туралы ақпаратты өтеусіз негізде алуға;

3) мансап орталықтарынан жұмыссыздарды іріктеу және жұмысқа жіберу бойынша қызметтер алуға;

 4) уақытша жұмыс орындарын ұйымдастыруға қатысуға;

 5) мүгедектігі бар адамдарды жұмысқа орналастыру үшін арнайы жұмыс орындарын құруға субсидия алуға құқылы.

**2 - параграф. Консультация және әлеуметтік кәсіптік бағдарлау**

### \_\_\_ бап. Мансап орталықтары қызметкерлерінің кеңесі

###  Мансап орталықтарының қызметкерлері жүгінген тұлғаларға:

1. бос (бос) жұмыс орындарының болуы және талап етілетін мамандықтар бөлінісінде құрылатын жұмыс орындарының болжамы туралы;
2. жұмыспен қамтуға жәрдемдесудің белсенді шараларына қатысу мүмкіндіктері мен жағдайлары;
3. жұмыс іздеушілер мен жұмыссыздардың кепілдіктері, құқықтары мен міндеттері туралы ақпарат береді.

**----- бап. Әлеуметтік кәсіптік бағдарлау**

1. Жұмыс іздеп жүрген адамдар, жұмыссыздар, қандастар, сондай-ақ студенттер, жалпы білім беретін мектептердің жоғары сынып оқушылары әлеуметтік кәсіптік бағдар алуға құқылы.

 2.Әлеуметтік кәсіптік бағдар:

1. еңбек қызметі, еңбек нарығының жай-күйі, меңгерген кәсібі (мамандығы) бойынша жұмысқа орналастыру немесе кәсіптік оқытудан өту мүмкіндіктері туралы кәсіби ақпарат беруді;

2) адамның кәсіптік білімдерінің, дағдыларының, қызығушылықтарының, денсаулық жағдайының және еңбек нарығындағы қажеттіліктерінің негізінде жұмыс орны мен мамандық таңдауда кәсіби консультацияны;

3) нақты кәсіп (мамандықтар) түрлері және лауазымдар үшін айқындалған біліктілік талаптарына адамдардың сәйкестігін белгілеу арқылы кәсіби іріктеуді қамтиды.

3. Әлеуметтік кәсіптік бағдарлау уәкілетті мемлекеттік орган айқындайтын тәртіппен жүргізіледі.

4. Әлеуметтік кәсіптік бағдарлаудан өткен адамдар туралы мәліметтерді мансап орталықтары әлеуметтік-еңбек саласының бірыңғай ақпараттық жүйесінде және (немесе) Электрондық еңбек биржасында орналастырады.

# **3- параграф Еңбек делдалдығы**

###  \_\_\_ - бап. Еңбек делдалдығын көрсету

1. Жұмыс іздеп жүрген адамдардың, мансаптық орталықтарға және (немесе) жеке жұмыспен қамту агенттіктеріне жүгінген жұмыссыздардың немесе жұмыс берушілердің еңбек делдалдығына құқығы бар.
2. Мансап орталықтары:

жұмыс берушілер үшін:

 1) персоналды іріктеуді жүзеге асырады;

 2) субсидияланатын жұмыс орындарын ұйымдастыру және қаржыландыру және кәсіптік оқыту мәселелері бойынша консультация береді;

 3) олардың өтінімдері бойынша кәсіптік оқытуды ұйымдастырады және әлеуметтік келісімшарт жасасады;

 4) субсидияланатын жұмыс орындарын ұйымдастыруға және қаржыландыруға шарт жасасады;

5) субсидияланатын жұмыс орындарына жұмысқа орналастырылған адамдардың жалақысын толық немесе ішінара субсидиялайды;

ізденушілер үшін:

1) жұмыспен қамтуға жәрдемдесудің белсенді шараларына қатысу мәселелері бойынша консультация береді;

2) жұмыссыздарды еңбек нарығына орнықты интеграциялау мақсатында оларды жұмысқа орналастырудың жеке жоспарын қалыптастырады;

3) жұмыспен қамтуға жәрдемдесудің белсенді шараларына қатысуға жолдамалар береді.

3. Мансап орталықтары уәкілетті мемлекеттік орган айқындайтын тәртіппен еңбек делдалдығын көрсетеді.

4. Еңбек ұтқырлығы орталығы халықты жұмыспен қамту саласындағы көрсетілетін қызметтердің аутсорсингі туралы жеке жұмыспен қамту агенттігімен шарт жасасуға құқылы.

Халықты жұмыспен қамту саласында көрсетілетін қызметтердің аутсорсингі туралы шарт жасасу туралы ақпаратты Еңбек ұтқырлығы орталығы ол жасалған күннен бастап он жұмыс күні ішінде электрондық еңбек биржасында орналастырады.

Халықты жұмыспен қамту саласындағы көрсетілетін қызметтердің аутсорсингіне қатысуға үміткер жеке жұмыспен қамту агенттіктерінің халықты жұмыспен қамту саласындағы көрсетілетін қызметтердің аутсорсингі туралы шарт бойынша міндеттемелерді орындау үшін жеткілікті тиісті тәжірибесі, материалдық және еңбек ресурстары болуы тиіс.

5. Жұмыспен қамтудың жеке агенттiгi:

1) халықты жұмыспен қамту мәселелері бойынша өтініш жасаған адамдарға консультация беруге;

2) жұмысқа орналасу мүмкiндiгi туралы ақпарат беруге және еңбек делдалдығы бойынша қызметтер көрсетуге;

3) бос жұмыс орындары бар жұмыс берушiлер мен жұмысқа орналасқысы келетiн адамдар туралы мәлiметтер қалыптастыруға;

4) жұмыскерлердiң жұмыс берушiнiң бiлiктiлiк талаптарына сәйкес келуiн ескере отырып, оларды iрiктеудi жүзеге асыруға;

5) өтiнiш жасаған адамдар кейiн жұмысқа орналастырылатын кәсiптiк даярлау мен қайта даярлауды ұйымдастыруға;

6) ұтқырлық еңбек орталығынан еңбек нарығының жай-күйі туралы ақпаратты өтеусіз негізде алуға;

7) жұмысқа орналастыру, жұмыс орындарын құру, кәсіптік оқыту мәселелері бойынша мемлекеттік органдармен, еңбек ұтқырлығы орталықтарымен, мансап орталықтарымен, жұмыс берушілермен өзара іс-қимыл жасауға;

8) осы Кодекске сәйкес халықты жұмыспен қамту саласында көрсетілетін қызметтердің аутсорсингіне қатысуға құқылы.

6. Жұмыспен қамтудың жеке агенттiгi:

1) кемсiтушiлiктiң кез келген нысанына жол бермеуге;

2) өтiнiш жасаған адамдардан алынатын ақпараттың құпиялылығын қамтамасыз етуге;

3) бала еңбегiн пайдалануға, адамдарды жыныстық және (немесе) өзге де мақсатта пайдалану үшiн тартуға жол бермеуге;

4) өтiнiш жасаған адамдармен еңбек делдалдығы бойынша қызметтер көрсету туралы шарттар жасасуға;

5) еңбек ұтқырлығы орталығына тоқсан сайын жазбаша және (немесе) электрондық еңбек биржасы арқылы еңбек делдалдығына жүгінген және жұмысқа орналасқан адамдардың саны туралы кәсіптер (мамандықтар) бөлінісінде, сондай-ақ мансап орталықтарында тіркелген және жұмысқа орналасу үшін жеке жұмыспен қамту орталықтарына жіберілген адамдар туралы ақпарат ұсынуға;

6) халықты жұмыспен қамту саласында көрсетілетін қызметтердің аутсорсингі туралы шартты іске асыру туралы ақпаратты еңбек ұтқырлығы орталығына ай сайын беруге;

7) әлеуметтік-еңбек саласының бірыңғай ақпараттық жүйесін қалыптастыруға қатысуға мiндеттi.

**4 - параграф Жұмыс орындарының квотасы және мүгедектігі бар адамдарды жұмысқа орналастыру үшін арнайы жұмыс орындарын ұйымдастыру**

**----- бап. Жұмыс орындарының квотасы**

1. Облыстардың, республикалық маңызы бар қалалардың және астананың жергілікті атқарушы органдары белгілейтін жұмыс орындары квотасы шеңберінде жұмысқа орналасуға:

1) мүгедектігі бар адамдардың;

2) пробация қызметінің есебінде тұрған адамдардың;

3) бас бостандығынан айыру орындарынан босатылған адамдардың;

4) ата-анасынан кәмелеттік жасқа толғанға дейін айырылған немесе ата-анасының қамқорлығынсыз қалған, білім беру ұйымдарының түлектері болып табылатын жастар қатарындағы азаматтардың құқығы бар.

2. Жергілікті атқарушы органдар уәкілетті мемлекеттік орган айқындайтын тәртіппен жұмыскерлердің тізімдік саны 50 адамнан және одан көп жұмыс берушілерге мүгедектігі бар адамдарды жұмысқа орналастыру үшін екіден төрт пайызға дейінгі мөлшерде квоталар белгілейді.

3. Мүгедектігі бар адамдардың қоғамдық бірлестіктеріне, сондай-ақ мүгедек адамдардың саны жұмыскерлердің жылдық орташа санының жиырма пайызынан астамын құрайтын ұйымдарға квота белгіленбейді.

4. Осы баптың 1-тармағында көзделген квоталар белгіленген кезде жіберуші тарап жұмыскерлерінің тізімдік санында персоналды ұсыну жөніндегі қызметтер көрсетуге арналған шартқа сәйкес жұмысқа тартылатын жұмыскерлер есепке алынбайды.

**------ бап. Мүгедектігі бар адамдарды жұмысқа орналастыру үшін арнайы жұмыс орындарын ұйымдастыру**

1. Арнаулы жұмыс орны мүгедектігі бар адамдарды жұмысқа орналастыру және олардың жұмыспен қамтылуын сақтау үшін уәкілетті мемлекеттік орган айқындайтын тәртіппен ол құрылған кезден бастап күнтізбелік он екі айдан кем емес мерзімге құрылады.

2. Мүгедектігі бар адамдарды жұмысқа орналастыру үшін арнайы жұмыс орнын құруды жұмыс беруші мансап орталықтарымен (еңбек ұтқырлығы орталығымен) жасалған шарт негізінде жүзеге асырады.

**5-параграф. Жұмыспен қамтуға жәрдемдесудің белсенді шаралары**

**------ бап. Кәсіптік оқыту**

1. Жұмыссыздар қатарындағы Қазақстан Республикасы азаматтарының және қандастардың екі жыл ішінде бір рет кәсіптік оқуға құқығы бар.

2. Кәсіптік оқыту кәсіптік даярлауды, қайта даярлауды және біліктілікті арттыруды қамтиды және:

1) білім беру саласындағы Қазақстан Республикасының заңнамасына сәйкес білім беру қызметіне құқығы бар жұмыс берушілердің жанындағы білім беру ұйымдарында, оқу орталықтарында (бұдан әрі – оқу ұйымдары) немесе жұмыс берушінің өтінімі бойынша жұмыс берушідегі жұмыс орнында;

2) электрондық еңбек биржасында сұранысқа ие кәсіптер тізбесі бойынша жүзеге асырылады.

Кәсіптік оқытуды ұйымдастыру және қаржыландыру тәртібін уәкілетті мемлекеттік орган айқындайды.

3. Кәсіптік оқытуға жолдаманы, егер:

1) қажетті кәсіби біліктіліктің болмауынан лайықты жұмыс таңдау мүмкін болмаса;

2) кәсіптік дағдыларға сай келетін жұмыстың болмауына байланысты кәсіпті (мамандықты), кәсіп түрін өзгерту қажет болса;

3) бұрынғы кәсібі бойынша жұмысты орындау қабілеті жоғалған жағдайда мансап орталығы береді.

4. Оқуды өз еркімен, дәлелсіз себеппен тоқтатқан адамдар жұмыссыз ретінде қайта тіркелген күннен бастап күнтізбелік бір жыл өткен соң оқуға қайта жіберілуі мүмкін, бірақ бір реттен артық емес.

**------ бап. Кәсіпкерлік бастамашылыққа жәрдемдесу**

1. Жиырма тоғыз жасқа толмаған, үш жылдан аспайтын жеке кәсіпкер ретінде тіркелген жұмыссыздардың, жас кәсіпкерлердің кәсіпкерлік бастамашылыққа жәрдемдесу жөніндегі қызметтерді алуға құқығы бар.

2. Кәсіпкерлік бастамашылыққа жәрдемдесу:

1) кәсіпкерлік негіздеріне оқыту;

2) жаңа бизнес идеяларды іске асыруға өтеусіз гранттар беру;

3) қайтарымды негізде микрокредит беру жолымен көрсетіледі.

3. Кәсіпкерлік бастамашылыққа жәрдемдесу жөніндегі шараларды ұйымдастыру және қаржыландыру тәртібін уәкілетті мемлекеттік орган айқындайды.

------ **бап. Субсидияланатын жұмыс орындарын ұйымдастыру**

1. Денсаулығына зиян келтірмейтін және оқу процесін бұзбайтын жұмыстарға қатысатын жұмыссыздардың, студенттердің және оқудан бос уақытта жалпы білім беретін мектептердің жоғары сынып оқушыларының субсидияланатын жұмыс орындарына жұмысқа орналасуға құқығы бар.

2. Жұмыс беруші мансап орталығымен шарт негізінде субсидияланатын жұмыс орындарын құрады, оларды құру кезінде тұрақты жұмыс орындарына арналған бос орындар пайдаланылмайды.

Субсидияланатын жұмыс орындары ауыр жұмыстарда, еңбек жағдайлары зиянды және (немесе) қауіпті жұмыстарда құрылмайды.

3. Жұмыс беруші мен еңбек ұтқырлығы орталығы арасындағы субсидияланатын жұмыс орындарын ұйымдастыру туралы шарт электрондық еңбек биржасы арқылы жасалады.

4. Субсидияланатын жұмыс орындары алған кәсібі (мамандығы) бойынша алғашқы жұмыс тәжірибесін алуға жәрдемдесу немесе қолда бар еңбек дағдыларын сақтау үшін ұйымдастырылады.

5. Еңбек ұтқырлығы орталығы:

1) субсидияланатын жұмыс орындарын ұйымдастыруға сұраныс пен ұсынысты айқындайды;

2) субсидияланатын жұмыс орындарын құруға өтінім берген ұйымдардың тізбесін және ұйымдастырылатын жұмыс орындарының санын бекітеді.

6. Субсидияланатын жұмыс орындарына жіберуге осы баптың 1-тармағында көрсетілген адамның келісімімен ғана жол беріледі, бұл ретте олардың денсаулық жағдайы, жасы, кәсіби және басқа да жеке ерекшеліктері ескеріледі.

7. Субсидияланатын жұмыс орындарында еңбек қызметін дәлелсіз себептермен өз бетінше тоқтатқан адамдар жұмыссыздар ретінде есептен шығарылады және жұмыссыздар ретінде қайта тіркелген күннен бастап үш ай өткен соң ғана жұмыспен қамтуға жәрдемдесудің белсенді шараларына қайта қатыса алады.

8. Субсидияланатын жұмыс орындарына жұмысқа орналастырылған адамдарға Қазақстан Республикасының еңбек заңнамасы қолданылады.

9. Субсидияланатын жұмыс орындарының тізбесін, субсидияланатын жұмыс орындарына жұмысқа орналастырылатын адамдарға қойылатын талаптарды, олардың жалақысын субсидиялау мөлшері мен мерзімдерін Қазақстан Республикасының Үкіметі айқындайды.

10. Субсидияланатын жұмыс орындарын ұйымдастыру және субсидияланатын жұмыс орындарына жұмысқа орналастырылған адамдардың жалақысын субсидиялау тәртібін уәкілетті мемлекеттік орган айқындайды.

**------ бап. Жұмыс күшінің ұтқырлығын арттыру үшін ерікті түрде қоныс аударуға жәрдемдесу**

1. Жұмыс іздеп жүрген адамдардың және (немесе) жұмыссыздардың, сондай-ақ қандастардың жұмыс күшінің ұтқырлығын арттыру үшін ерікті түрде қоныс аударуға жәрдемдесу жөніндегі шараларға қатысуға құқығы бар.

2. Жаңа тұрғылықты жерге ерікті түрде қоныс аудару үшін:

1) он алты жастан жиырма тоғыз жасқа дейінгі жетім балалар мен ата-анасының қамқорлығынсыз қалған балаларға арналған білім беру ұйымдарының тәрбиеленушілері мен түлектері;

2) орта, техникалық және кәсіптік, орта білімнен кейінгі, жоғары және жоғары оқу орнынан кейінгі білім беру ұйымдарының түлектері;

3) жұмыс беруші – заңды тұлғаның таратылуына не жұмыс беруші – жеке тұлға қызметінің тоқтатылуына, жұмыскерлер санының немесе штатының қысқаруына, жұмыс берушінің экономикалық жай-күйінің нашарлауына әкеп соққан өндірістердің және орындалатын жұмыстар мен көрсетілетін қызметтер көлемінің төмендеуіне байланысты жұмыстан босатылған адамдар басым құқықты пайдаланады.

3. Еңбек ұтқырлығы орталықтары жұмыспен қамтуды қамтамасыз ету үшін адамдардың жаңа тұрғылықты жерге:

1) бір облыс шегінде – экономикалық әлеуеті төмен ауылдардан ауылдық елді мекендерге, моноқалаларға, экономикалық даму әлеуеті жоғары аудандық (облыстық) маңызы бар қалаларға;

2) ерікті түрде қоныс аударуды көздейтін көші-қон саласындағы заңнамаға сәйкес қоныс аударушыларды және қандастарды қабылдаудың өңірлік квоталары шеңберінде Қазақстан Республикасының Үкіметі айқындайтын өңірлерге ерікті түрде қоныс аударуына жәрдемдеседі.

4. Ерікті түрде қоныс аударатын адамдарды мемлекеттік қолдау мыналарды:

1) жұмыскердің көшуі жұмыс берушінің қаражаты есебінен жүзеге асырылатын жағдайларды қоспағанда, адамдарға және олардың отбасы мүшелеріне материалдық көмек беруді;

2) жұмыс беруші жұмыскерге тұрғын үй-жай ұсынған жағдайларды қоспағанда, қызметтік тұрғын үй немесе жатақханалардан бөлме беруді;

3) жұмыс берушінің қажеттілігі болған кезде кәсіптік оқытуды;

4) жаңа тұрғылықты жерінде жұмысқа орналасуға және кәсіпкерлік бастамашылыққа жәрдемдесуді қамтиды.

5. Еңбек ұтқырлығы орталығы уәкілетті мемлекеттік орган бекітетін нысан бойынша ерікті қоныс аударуға қатысушы тараптармен әлеуметтік келісімшарт жасасады.

6. Жұмыс күшінің ұтқырлығын арттыру үшін адамдардың ерікті түрде қоныс аудару тәртібін уәкілетті мемлекеттік орган айқындайды.

# **Параграф 6. Жұмысынан айырылу жағдайы бойынша әлеуметтiк төлем**

# \_\_\_\_ бап. **Жұмысынан айырылу жағдайы бойынша әлеуметтiк төлемге құқық**

1. Қордан жұмысынан айырылу жағдайы бойынша әлеуметтік төлемге құқық міндетті әлеуметтік сақтандыру жүйесіне қатысушысы осы Кодекстің \_ \_ - бабына сәйкес жұмыссыз ретінде тіркелген күннен бастап туындайды.

*1-тармақтың екінші бөлігі 01.01.2024 жылға дейін қолданылады*

*Осы тармақтың бірінші бөлігінің ережелері «Салық және бюджетке төленетін басқа да міндетті төлемдер туралы» Қазақстан Республикасы Кодексінің (Салық кодексі) 774-бабына сәйкес бірыңғай жиынтық төлемді төлеушілер болып табылатын жеке тұлғаларға қолданылмайды.*

1. Алушыларда жұмысынан айырылу жағдайы бойынша әлеуметтік төлем алу құқығы оларды мансап орталығы кәсіптік оқуға жіберген кезде сақталады.
2. Жұмысынан айырылу жағдайы бойынша әлеуметтік төлем тағайындауға өтініш жасау мерзімі жұмысынан айырылу жағдайы бойынша әлеуметтік төлемге құқық туындаған күннен бастап он екі айдан аспауы тиіс.
3. Жұмысынан айырылу жағдайы бойынша Мемлекеттік корпорацияның және (немесе) Қордың кінәсінен уақтылы алынбаған не толық алынбаған әлеуметтік төлем сомасы оған құқық туындаған күннен бастап өткен уақыт үшін мерзімдері шектелмей төленеді.

 5. Жұмысынан айырылу жағдайы бойынша әлеуметтік төлемді есептеу үшін қабылданған кезең үшін оларды тағайындауға өтініш жасалған күннен кейін әлеуметтік аударымдар түскен жағдайда алушыға жұмысынан айырылу жағдайы бойынша тағайындалған әлеуметтік төлемдердің мөлшерін қайта есептеу жүргізілмейді.

### \_\_ бап. Жұмысынан айырылу жағдайы бойынша әлеуметтік төлемді тағайындау және жүзеге асыру тәртібі

1. Жұмысынан айырылу жағдайы бойынша әлеуметтік төлем тағайындауға әлеуметтік төлем алуға құқығы бар адамның өтініші негіз болып табылады.

2. Жұмысынан айырылу жағдайы бойынша әлеуметтік төлем тағайындауға өтінішті беру «Мемлекеттік көрсетілетін қызметтер туралы» Қазақстан Республикасының Заңына сәйкес проактивті көрсетілетін қызмет арқылы тағайындалған кезде талап етілмейді.

3. Жұмысынан айырылу жағдайы бойынша әлеуметтік төлемді тағайындау және жүзеге асыру тәртібін уәкілетті мемлекеттік орган айқындайды.

4. Сот актілері және сотқа дейінгі тергеп-тексеру органының актілері негізінде заңсыз деп танылған, жұмысынан айырылу жағдайы бойынша әлеуметтік төлемнің мөлшерін айқындау кезінде есепке алынған кезең үшін төленген әлеуметтік аударымдар міндетті әлеуметтік сақтандыру жүйесіне қатысушының жұмысынан айырылу жағдайы бойынша әлеуметтік төлем тағайындауға кейінгі өтініштері кезінде ескерілмейді.

### \_\_\_ бап. Жұмысынан айырылу жағдайы бойынша өтінішті қабылдаудан және әлеуметтік төлем тағайындаудан бас тарту

1. Жұмысынан айырылу жағдайы бойынша әлеуметтік төлем тағайындауға өтінішті қабылдаудан бас тарту үшін:

1) уәкілетті мемлекеттік органның ақпараттық жүйесінен жұмысынан айырылу жағдайы бойынша әлеуметтік төлемді тағайындау, төлеу немесе тағайындауға өтініш беру фактісін растайтын мәліметтер алу;

2) өтініш берушінің құжаттардың толық емес топтамасын және (немесе) қолданылу мерзімі өткен және (немесе) қолданылу мерзімі жұмысынан айырылу жағдайы бойынша әлеуметтік төлем тағайындау немесе тағайындаудан бас тарту туралы шешім қабылданған күні аяқталатын құжаттарды ұсынуы;

3) жеке басын куәландыратын құжат бойынша мәліметтердің (Қазақстан Республикасының заңнамасына сәйкес ауыстырғаннан басқа, мемлекеттік ақпараттық жүйелерден алынған мәліметтермен расталатын) тағайындауға қажетті құжаттармен сәйкес келмеуі;

4) жұмысынан айырылу жағдайы бойынша әлеуметтік төлем тағайындауға құқығының болмауы;

5) жұмысынан айырылу жағдайы бойынша әлеуметтік төлем тағайындау үшін талап етілетін қолжетімділігі шектеулі дербес деректерге қол жеткізуге өтініш берушінің келісімінің болмауы негіз болып табылады.

2. Жұмысынан айырылу жағдайы бойынша әлеуметтік төлем тағайындаудан бас тарту үшін:

1) өтініш берушінің жұмысынан айырылу жағдайы бойынша әлеуметтік төлем тағайындау үшін ұсынған құжаттардың және (немесе) олардағы деректердің (мәліметтердің) анық еместігін анықтау;

2) өтініш берушінің және (немесе) жұмысынан айырылу жағдайы бойынша әлеуметтік төлем тағайындаудан үшін қажетті құжаттардың және (немесе) мәліметтердің Қазақстан Республикасының заңнамасында белгіленген талаптарға сәйкес келмеуі;

3) тексеру кезінде жұмысынан айрылу жағдайы бойынша әлеуметтік төлем тағайындау үшін Қордың сұратқан қажетті құжатты және (немесе) мәліметтерді ұсынбауы негіз болып табылады.

### \_\_\_ бап. Жұмысынан айырылу жағдайы бойынша әлеуметтік төлем алушының құқықтары мен міндеттері

1. Жұмысынан айырылу жағдайы бойынша әлеуметтік төлем алушы:

1) осы Кодексте көзделген тәртіппен жұмысынан айырылу жағдайы бойынша әлеуметтік төлем алуға;

2) жұмысынан айырылу жағдайы бойынша әлеуметтік төлемді тағайындау және алу тәртібі туралы Мемлекеттік корпорациядан және Қордан ақпаратты сұратуға және тегін алуға;

3) мемлекеттік органдардың, Мемлекеттік корпорацияның және Қордың шешімдеріне, әрекеттеріне (әрекетсіздігіне) Қазақстан Республикасының заңнамасында белгіленген тәртіппен шағым жасауға құқылы.

2. Жұмысынан айырылу жағдайы бойынша әлеуметтік төлем алушы:

1) Қазақстан Республикасының заңнамасына сәйкес жұмысынан айырылу жағдайы бойынша әлеуметтік төлем тағайындау үшін толық және дұрыс құжаттарды (мәліметтерді) ұсынуға;

2) жұмысынан айырылу жағдайы бойынша әлеуметтік төлемді алу кезеңінде төлемді тоқтату үшін негіз болуы мүмкін мән-жайлар туралы Мемлекеттік корпорацияны он жұмыс күні ішінде хабардар етуге міндетті.

Өтініш беруші жұмысынан айырылу жағдайы бойынша әлеуметтік төлемнің мөлшеріне әсер ететін мән-жайлар туралы уақтылы хабарламаған жағдайда, оның мөлшері көрсетілген мән-жайлар туындаған кезден бастап, бірақ оларды тағайындаған кезден ерте емес, қайта қаралады;

3) жұмысынан айырылу жағдайы бойынша әлеуметтік төлемнің артық есептелген (төленген) сомаларын ерікті түрде, ал бас тартқан жағдайда – заңды күшіне енген сот шешімі негізінде сот тәртібімен қайтаруға міндетті.

### \_\_\_\_ бап. Жұмысынан айырылу жағдайы бойынша әлеуметтік төлемдерден ұстап қалу

1. Жұмысынан айырылу жағдайы бойынша әлеуметтік төлемнен міндетті зейнетақы жарналары ұсталады және осы Кодекстің \_\_ бабына сәйкес бірыңғай жинақтаушы зейнетақы қорына жіберіледі.
2. Жұмысынан айырылу жағдайы бойынша әлеуметтік төлемнен ұстап қалу алушының өтініші негізінде ұстап қалу жүргізілетін жұмысынан айырылған жағдайда төленетін әлеуметтік төлемнің артық есептелген (төленген) сомаларын қоспағанда, атқарушылық іс жүргізу тәртібімен жүргізілуі мүмкін.

3. Жұмысынан айырылу жағдайы бойынша әлеуметтік төлемнен ұстап қалу, оның ішінде жұмысынан айырылу жағдайы бойынша әлеуметтік төлемнің артық төленген сомасын ұстап қалу оны одан әрі алу кезінде алушының өтініші негізінде төленуге тиесілі сомалардан жүргізіледі.

4. Жұмысынан айырылу жағдайы бойынша төленетін әлеуметтік төлемнен төленуге тиісті соманың 25 процентінен артық ұстап қалуға болмайды.

### \_\_\_ бап. Жұмысынан айырылу жағдайы бойынша әлеуметтік төлем тағайындаудың шарты мен мөлшері

1. Міндетті әлеуметтік сақтандыру жүйесіне қатысушыға жұмысынан айырылу жағдайы бойынша әлеуметтік төлем әлеуметтік төлемге құқық туындаған күннен бастап, бірақ міндетті әлеуметтік сақтандыру жүйесіне қатысушының осы Кодекстің \_\_\_ - бабының\_\_\_ - тармағында көзделген мерзімнен аспайтын, егер:

ол үшін алты айдан он екі айға дейін әлеуметтік аударымдар жүргізілген жағдайда – бір айға;

      ол үшін он екі айдан жиырма төрт айға дейін әлеуметтік аударымдар жүргізілген жағдайда – екі айға;

      ол үшін жиырма төрт айдан отыз алты айға дейін әлеуметтік аударымдар жүргізілген жағдайда – үш айға;

      ол үшін отыз алты айдан қырық сегіз айға дейін әлеуметтік аударымдар жүргізілген жағдайда – төрт айға;

      ол үшін қырық сегіз айдан алпыс айға дейін әлеуметтік аударымдар жүргізілген жағдайда – бес айға;

      ол үшін алпыс және одан көп айға әлеуметтік аударымдар жүргізілген жағдайда – алты айға тағайындалады.

1. Жұмысынан айырылу жағдайы бойынша әлеуметтiк төлемнің мөлшерi әлеуметтiк аударымдар есептелетін объект ретiнде есепке алынған кірістің орташа айлық мөлшерiн кірісті ауыстырудың және қатысу өтілінің тиiсті коэффициенттерiне көбейту жолымен айқындалады және Қордың активтері есебінен төленеді.
2. Әлеуметтік аударымдарды есептеу объектісі ретінде ескерілген кірістің орташа айлық мөлшері жұмысынан айырылу жағдайы бойынша әлеуметтік төлемге құқық басталған айдың алдындағы соңғы күнтізбелік жиырма төрт ай ішінде (осы кезеңде әлеуметтік аударымдарда үзілістердің болу-болмауына қарамастан) әлеуметтік аударымдар жүргізілген кірістер сомасын жиырма төртке бөлу жолымен айқындалады.

Бұл ретте Қазақстан Республикасы Үкіметінің шешімі бойынша әлеуметтік аударымдар мөлшерлемесіне «0» түзету коэффициенті қолданылған қызмет түрлері бойынша еңбек, кәсіпкерлік қызмет, жеке практикамен айналысу кезеңдерінде алынған кіріс төлеуші беретін кірістер туралы анықтама негізінде кірістің орташа айлық мөлшерін айқындау кезінде ескеріледі.

 Бұл ретте, Қазақстан Республикасы Үкіметінің шешімі бойынша әлеуметтік аударымдар ставкасына 0 түзету коэффициенті қолданылған қызмет түрлері бойынша еңбек, кәсіпкерлік қызмет, жеке практикамен айналысу кезеңдерінде алынған кіріс төлеуші беретін кірістер туралы анықтама негізінде кірістің орташа айлық мөлшерін айқындау кезінде ескеріледі.

Төтенше жағдай, шектеу іс-шаралары кезеңінде қолданылатын қызметтің шектеулеріне байланысты кірісінен айырылу жағдайы бойынша әлеуметтік төлем алу кезеңдері кірістің орташа айлық мөлшерінің есебінен алып тасталады және кірістің орташа айлық мөлшерін айқындау кезеңі басталуы алдындағы тікелей басқа айлармен ауыстырылады.

Кірісті ауыстыру коэффициенті 0,45 құрайды.

 Міндетті әлеуметтік сақтандыру жүйесіне қатысушы үшін қатысу өтілінің коэффициенті:

 алты айдан кем болғанда – 0,1;

 алты айдан он екі айға дейін – 0,7;

 он екі айдан жиырма төрт айға дейін-0,75;

 жиырма төрт айдан отыз алты айға дейін-0,85;

 отыз алтыдан қырық сегіз айға дейін – 0,9;

 қырық сегіз айдан алпыс айға дейін-0,95;

 алпыс айдан жетпіс екі айға дейін – 1,0;

 алпыс және одан да көп айдан бастап-1,0-ге міндетті әлеуметтік сақтандыру жүйесіне қатысу өтілінің әрбір он екі айы үшін 0,02 қосылады, бірақ 1,3-тен аспайды.

 Қатысу өтілінің коэффициентін айқындау кезінде төтенше жағдайдың, шектеу іс-шараларының қолданылу кезеңіне қызметін шектеуге байланысты кірісінен айырылу жағдайы бойынша әлеуметтік төлем алу кезеңдері, сондай-ақ Қазақстан Республикасы Үкіметінің шешімі бойынша әлеуметтік аударымдар ставкасына 0 түзету коэффициенті қолданылған еңбек, кәсіпкерлік қызмет түрлері бойынша, жеке практикамен айналысу кезеңдері есептеледі.

 4. Егер төлеуші артық (қате) төленген әлеуметтік аударымдарды уәкілетті мемлекеттік орган айқындайтын мерзімдерде және жағдайларда қайтаруды жүзеге асырмаған жағдайда, жұмысынан айырылу жағдайы бойынша әлеуметтік төлемнің мөлшерін есептеу кезінде артық (қате) төленген әлеуметтік аударымдардың сомалары есепке алынбайды.

 5. Жұмысынан айырылу жағдайы бойынша әлеуметтік төлем келесі өтініш жасаған кезде жұмысынан айырылу жағдайы бойынша бұрын алынған әлеуметтік төлемнің әрбір айы үшін міндетті әлеуметтік сақтандыру жүйесіне қатысудың жалпы өтілінен он екі ай шегерілетіні негізге алына отырып тағайындалады.

 6. Интернет-платформаларды және (немесе) платформалық жұмыспен қамтудың мобильді қосымшаларын пайдалана отырып қызметтер көрсету (жұмыстар орындау) жөніндегі қызметті жүзеге асыратын жеке тұлғалар үшін әлеуметтік аударымдар жүргізілген әрбір ай үшін кіріс 2025 жылғы 1 қаңтарға дейін айына әлеуметтік аударымдардың нақты төленген сомасын 3,5 пайыз, 2025 жылғы 1 қаңтардан бастап – 5 пайыз мөлшерінде әлеуметтік аударымдар ставкасына бөлу жолымен айқындалады,.

 **\_\_ бап. Жұмысынан айырылу жағдайы бойынша әлеуметтік төлемді тоқтата тұру, қайта бастау және тоқтату**

1. Жұмысынан айырылу жағдайына төленетін әлеуметтік төлем мәліметтер, оның ішінде ақпараттық жүйелерден алынған айдан кейінгі айдың бірінші күнінен бастап тоқтатыла тұрады:

1) алушының банктік шоты бойынша үш және одан да көп ай бойы шығыс операцияларының болмауы туралы. Бұл ретте әлеуметтік төлем тоқтатыла тұрған күннен бастап қайта басталады;

2) шетелдіктің немесе азаматтығы жоқ адамның, қандастың жеке басын куәландыратын құжаттың, қолданылу мерзімінің аяқталуы туралы. Бұл ретте жұмысынан айырылу жағдайы бойынша әлеуметтік төлем Қазақстан Республикасының аумағында тұрақты тұратын шетелдіктің және азаматтығы жоқ адамның, қандастың жеке басын куәландыратын құжат берілген күннен бастап қайта басталады;

3) өтініш берушінің жұмысынан айырылу жағдайы бойынша әлеуметтік төлемнің мөлшерін негізсіз айқындауға әкеп соққан анық емес мәліметтерді ұсынуы. Бұл ретте, жұмысынан айырылу жағдайы бойынша әлеуметтік төлем тоқтатыла тұрған күннен бастап осы Кодекске сәйкес айқындалған мөлшерде қайта басталады.

2. Жұмысынан айырылу жағдайы бойынша әлеуметтік төлем жұмысынан айырылу жағдайы бойынша әлеуметтік төлемге құқық сақталған жағдайда, әлеуметтік төлемді тоқтата тұруды туындатқан мән-жайлардың аяқталғанын растайтын ақпараттық жүйелерден алынған құжаттардың және (немесе) мәліметтердің негізінде қайта басталады.

3. Жұмысынан айырылу жағдайы бойынша әлеуметтік төлем:

1) алушы қайтыс болған жағдайда қайтыс болды деп жариялау туралы сот шешімі заңды күшіне енген жағдайда. Бұл ретте, жұмысынан айырылу жағдайы бойынша әлеуметтік төлем алушының қайтыс болған айы (қайтыс болды деп жариялау туралы сот шешімі заңды күшіне енген айды қоса), қоса алғанда жүзеге асырылады;

2) алушының жұмысынан айырылу жағдайы бойынша әлеуметтік төлем тағайындау туралы шешім қабылдауға негіз болған дәйексіз құжаттарды (мәліметтерді) ұсынуына байланысты. Бұл ретте жұмысынан айырылу жағдайы бойынша әлеуметтік төлем ол тағайындалған күннен бастап тоқтатылады;

3) алушының жұмысынан айырылу жағдайы бойынша әлеуметтік төлемді тоқтатуға өтініш беруіне байланысты. Бұл ретте жұмысынан айырылу жағдайы бойынша әлеуметтік төлем өтініш берілген айдан кейінгі айдың бірінші күнінен бастап тоқтатылады;

4) карьерлік орталықта алушыны жұмыссыз ретінде есептен шығарған айдан кейінгі айдың бірінші күнінен бастап тоқтатылады.

5) «Қазақстан Республикасының азаматтығы туралы» Қазақстан Республикасының Заңында көзделген негіздер бойынша алушының Қазақстан Республикасының азаматтығын тоқтатқаны туралы мәліметтер келіп түскен айдан кейінгі айдың бірінші күнінен бастап тоқтатылады.

 **11- тарау Атаулы әлеуметтік көмек**

 **\_\_- бап. Атаулы әлеуметтік көмек алуға құқық**

 1. Атаулы әлеуметтiк көмек жан басына шаққандағы орташа табысы кедейлiк шегiнен аспайтын Қазақстан Республикасының азаматтарына, қандастарға, босқындарға, шетелдiктерге және Қазақстан Республикасында тұрақты тұратын азаматтығы жоқ адамдарға көрсетiледi.

 2. Жеке тұлғалардың (отбасылардың) шартсыз ақшалай көмек немесе шартты ақшалай көмек түріндегі атаулы әлеуметтік көмек алуға құқығы бар.

 3. Қазақстан Республикасындағы кедейлiк шегiнiң мөлшерiн мемлекеттiң экономикалық мүмкiндiктерiне қарай пайыздық мәнде жан басына шаққандағы ең төмен күнкөрiс деңгейiнiң негiзiнде уәкiлеттi мемлекеттiк орган айқындайды.

 *3-тармақ 2025 жылғы 1 қаңтардан бастап медиандық кіріс бөлігінде күшіне енеді*

 *3. Қазақстан Республикасындағы кедейлiк шегiнiң мөлшерi статистика саласындағы мемлекеттiк орган есептейтiн мемлекеттің экономикалық мүмкіндіктеріне байланысты халықтың жан басына шаққандағы пайыздық түрде халықтың орташа табысы негiзiнде уәкілетті мемлекеттік орган айқындайды.*

 4. Облыстар, республикалық маңызы бар қалалар, астана бойынша кедейлік шегін уәкілетті мемлекеттік орган айқындаған кедейлік шегінің мөлшерін негізге ала отырып, жергілікті атқарушы органдар тоқсан сайын есептейді.

 Бұқаралық ақпарат құралдары:

 1) кедейлік шегі - жергілікті атқарушы органдар тоқсан сайын;

 2) республика, облыстар, республикалық маңызы бар қалалар, астана бойынша табысы ең төмен күнкөріс деңгейінен төмен халықтың үлесі туралы – жыл сайын мемлекеттік статистика саласындағы уәкілетті орган белгілейтін ақпаратты жариялайды.

 5. Атаулы әлеуметтік көмек оны алуға құқығы бар отбасының әрбір мүшесіне тағайындалады.

 Атаулы әлеуметтік көмек көрсету үшін отбасы құрамына:

      1) мемлекеттің толық қамтамасыз етуіндегі;

      2) мерзімді әскери қызметтегі;

      3) бас бостандығынан айыру орындарындағы, мәжбүрлі емдеудегі адамдарды қоспағанда, некеден (ерлі-зайыптылықтан), туыстықтан, жекжаттықтан, бала асырап алудан немесе балаларды тәрбиеге алудың өзге нысанынан туындайтын мүліктік және жеке мүліктік емес құқықтармен және міндеттермен байланысқан, бірге тұратын отбасы мүшелері, сондай-ақ шын мәнінде бірге тұратын, бірақ некеде тұрмайтын адамдар енгізіледі.

 Бірге тұру фактісі:

 1) отбасының тұрғылықты жерінен тыс еңбек қызметін жүзеге асыратын адамдарға немесе отбасы мүшелеріне;

 2) отбасында тұратын және отбасының тұрғылықты жерінде осы деңгейдегі білім беру ұйымының болмауына байланысты орта білім беру ұйымдарында оқу орны бойынша басқа елді мекенде тіркелген балаларға;

 3) мемлекеттің толық қамтамасыз етуіндегілерден басқа, интернат ұйымдарында білім алатын, сондай-ақ кәмелеттік жасқа толғаннан кейін білім беру ұйымдарын бітіретін уақытқа дейін (бірақ жиырма үш жасқа толғанға дейін) Қазақстан Республикасының техникалық және кәсіптік, орта білімнен кейінгі, жоғары және (немесе) жоғары оқу орнынан кейінгі білім беру ұйымдарында күндізгі оқу нысаны бойынша білім алатын балаларға талап етілмейді.

 **\_\_\_\_ бап. Шартсыз ақшалай көмек**

 Шартсыз қаржылық көмек:

      1) жұмыспен қамтуға жәрдемдесу шараларына қатысуға мүмкіндігі шектеулі жалғызілікті және (немесе) жалғыз тұратын табысы аз адамдарға:

      осы Кодекстің 5-бабының \_\_\_-тармағында белгіленген зейнеткерлік жасқа толуына;

      бірінші немесе екінші топтағы мүгедектігіне;

      екі айдан астам еңбекке уақытша қабілетсіздік мерзімі белгіленуі мүмкін ауруының болуына байланысты;

      2) құрамында еңбекке қабілетті адамдары жоқ немесе еңбекке қабілетті жалғыз мүшесі үш жасқа дейінгі балаға, мүгедектігі бар балаға, бірінші немесе екінші топтағы мүгедектігі бар адамға, бөгденің күтіміне және көмегіне мұқтаж қартқа күтімді жүзеге асыратын табысы аз отбасыларға көрсетіледі.

 **\_\_\_\_ бап. Шартты ақшалай көмек**

 1. Шартты ақшалай көмек жалғызілікті және (немесе) жалғыз тұратын еңбекке қабілетті табысы аз адамдарға, сондай-ақ осы баптың [3-тармағында](https://adilet.zan.kz/kaz/docs/Z010000246_#z57) көрсетілген адамдарды (отбасыларды) қоспағанда, өз құрамында еңбекке қабілетті мүшесі (мүшелері) бар табысы аз отбасыларға, оның ішінде «Салық және бюджетке төленетін басқа да міндетті төлемдер туралы» Қазақстан Республикасы Кодексінің (Салық кодексі) [774-бабына](https://adilet.zan.kz/kaz/docs/K1700000120#z13713)  сәйкес бірыңғай жиынтық төлемді төлеушілер болып табылатын жеке тұлғаларға, сондай-ақ 213-баптың 1-тармағының 1) тармақшасына сәйкес қызметі тоқтатыла тұрған дара кәсіпкерлер болып табылатын ол (олар) жұмыспен қамтуға жәрдемдесу және (немесе) қажет болған кезде әлеуметтік бейімдеу шараларына қатысқан жағдайда көрсетіледі.

 2. Әлеуметтік келісімшарт жасасу шартты ақшалай көмек тағайындаудың міндетті шарты болып табылады.

 Шартты ақшалай көмекті алушылармен әлеуметтік келісімшарт шартты ақшалай көмек тағайындау кезеңіне жасалады.

 Әлеуметтік келісімшарттың, адамға (отбасына) жеке көмек көрсету жоспарының нысандарын уәкілетті мемлекеттік орган бекітеді.

 3. Шартты ақшалай көмек алушылармен әлеуметтік келісімшарт табысы аз адам (отбасы) әлеуметтік келісімшарттың талаптарын және жеке жоспардың іс-шараларын, оның ішінде жұмыспен қамтуға жәрдемдесу шараларына қатысу және жұмысқа орналастыру жөніндегі іс-шараларды толық көлемде орындамаған, сондай-ақ, шартты ақшалай көмекті заңсыз тағайындауға және (немесе) төлеуге әкеп соққан жалған мәліметтер және (немесе) анық емес құжаттар ұсынған кезде бұзылады.

 Әлеуметтік келісімшартты бұзу адамға (отбасыға) шартты ақшалай көмектің төленуін тоқтатуға негіз болып табылады.

 4. Шартты ақшалай көмекті төлеу үшін жұмыспен қамтуға жәрдемдесу шараларына қатысу:

       1) бірінші және екінші топтардағы мүгедектігі бар адамдарға;

      2) күндізгі оқу нысанында оқитын оқушыларға, студенттерге, тыңдаушыларға, курсанттар мен магистранттарға;

      3) екі айдан астам еңбекке уақытша қабілетсіздік мерзімі белгіленуі мүмкін ауруы бар адамдарға;

       4) үш жасқа дейінгі балаға күтімді жүзеге асыратын ата-ананың біреуіне, мүгедектігі бар балаға, бірінші және екінші топтағы мүгедектігі бар адамдарға, бөгде адамның күтімі мен көмегіне мұқтаж, сексен жастан асқан қарттарға күтімді жүзеге асыратын адамдарға;

      Үш жасқа дейінгі балаға, мүгедектігі бар балаға, бірінші және екінші топтағы мүгедектігі бар адамдарға, бөгде адамның күтімі мен көмегіне мұқтаж, сексен жастан асқан қарттарға күтімді жүзеге асыратын адам ретінде отбасының еңбекке қабілетті бір ғана мүшесі жатқызылуы мүмкін;

      5) тұрақты жұмысы бар адамдарға міндетті шарт болып табылмайды.

 **\_\_\_\_ бап. Атаулы әлеуметтік көмекті тағайындау және төлеу тәртібі**

 1. Адамның (бұдан әрі - өтініш беруші) өз атынан немесе отбасы атынан атаулы әлеуметтік көмек көрсету туралы өтініші атаулы әлеуметтік көмекті тағайындау туралы мәселені қарау үшін негіз болып табылады.

 *Өтпелі 1-тармақ 2025 жылғы 1 қаңтардан бастап қолданысқа енгізіледі:*

 *1.* *«Мемлекеттік көрсетілетін қызметтер туралы» Қазақстан Республикасының Заңына сәйкес атаулы әлеуметтік көмекті проактивті форматта тағайындауды қарау үшін адамның (отбасының) (бұдан әрі – өтініш беруші) материалдық жағдайына учаскелік комиссияның тексеру жүргізуіне келісімі не оның карьерлік орталыққа жүгінген кездегі өтініші негіз болып табылады.*

 *Проактивті нысанда атаулы әлеуметтік көмекті тағайындау кезінде учаскелік комиссияның адамның (отбасының) материалдық жағдайына сараптама жүргізуге өтініш берушінің келісімін алған күні тағайындауға өтініш берген күн болып есептеледі.*

 2. Атаулы әлеуметтік көмекті тағайындау және төлеу тәртібін уәкілетті мемлекеттік орган айқындайды.

 3. Өтініш беруші осы тарауға сәйкес тоқсан сайын атаулы әлеуметтік көмек алу құқығын растайды.

 *Өтпелі 3-тармақ 2025 жылғы 1 қаңтардан бастап қолданысқа енгізіледі:*

 3. Өтініш беруші Цифрлық отбасы картасында кірісі туралы мәліметтер болмаған жағдайда осы тарауға сәйкес атаулы әлеуметтік көмек алу құқығын тоқсан сайын растайды.

 4. Өтініш беруші Қазақстан Республикасының заңнамасына сәйкес берілген мәліметтердің дұрыстығына жауапты болады.

 5. Шартсыз немесе шартты ақшалай көмек оны алуға құқығы бар отбасының әрбір мүшесіне өтініш берген айдан бастап ағымдағы тоқсанға тағайындалады және ай сайын төленеді.

 *Өтпелі 5-тармақ 2025 жылғы 1 қаңтардан бастап қолданысқа енгізіледі:*

 5.Шартсыз немесе шартты материалдық көмек оны алуға құқығы бар отбасының әрбір мүшесіне өтініш берген айдан бастап ағымдағы тоқсанға тағайындалады және ай сайын төленеді.

 Проактивті нысанда атаулы әлеуметтік көмек тағайындалған жағдайда учаскелік комиссияның адамның (отбасының) материалдық жағдайына сараптама жүргізуге өтініш берушінің келісімін алған күні тағайындауға өтініш берген күн болып есептеледі.

 6. Әлеуметтік жұмыс жөніндегі консультанттар мен көмекшілер атаулы әлеуметтік көмек алушыларға жеке жоспарды іске асыруға және олардың әлеуметтік келісімшарт бойынша міндеттемелерін орындауға жәрдемдеседі.

 7. Атаулы әлеуметтік көмекті тағайындауды атаулы әлеуметтік көмек көрсету үшін тиісті бюджетте көзделген сомалар шегінде атаулы әлеуметтік көмекті тағайындау жөніндегі уәкілетті орган жүзеге асырады.

 8. Өтініш беруші мен алушы қала, ауыл, ауылдық округ әкімінің әрекетіне (әрекетсіздігіне) және атаулы әлеуметтік көмек тағайындау жөніндегі уәкілетті органның және оның лауазымды адамдарының шешіміне Қазақстан Республикасының заңдарында белгіленген тәртіппен шағым жасауға құқылы.

 9. Атаулы әлеуметтiк көмектi тағайындау жөнiндегi уәкiлеттi органның және мансап орталығының лауазымды адамдары Қазақстан Республикасының заңдарына сәйкес атаулы әлеуметтiк көмектiң дұрыс тағайындалуына және төленуiн ұйымдастыруға жауапты болады.

 **\_\_\_ бап. Учаскелік комиссиялар**

 1. Учаскелік комиссиялар жергілікті атқарушы органдарға және кент, ауыл, ауылдық округ әкімдеріне халыққа атаулы әлеуметтік көмек көрсетуде көмек көрсетеді.

 Учаскелік комиссиялар атаулы әлеуметтік көмек алуға өтініш білдірген адамдардың (отбасылардың) материалдық жағдайы туралы қорытындылар дайындайды.

 2. Учаскелік комиссиялар жергілікті мемлекеттік басқару органдарының, қоғамдық бірлестіктердің, үй-жайлардың (пәтерлердің) меншік иелері кооперативтерінің, халықтың, білім беру, денсаулық сақтау және халықты әлеуметтік қорғау уәкілетті органдарының өкілдерінен, құқық қорғау органдарының қызметкерлерінен құралуы мүмкін.

 3. Учаскелік комиссиялар өз қызметін облыстардың, республикалық маңызы бар қалалардың, астананың жергілікті атқарушы органдары жергілікті өкілді органдардың келісімі бойынша бекітетін учаскелік комиссиялар туралы ережелерге сәйкес жүзеге асырады.

Учаскелік комиссиялар туралы үлгі ережені, сондай-ақ өтініш берушінің материалдық жағдайын зерттеп-қарау нәтижелері бойынша атаулы әлеуметтік көмекке мұқтаждықты айқындау өлшемшарттарын орталық атқарушы орган бекітеді.

 **\_\_\_ бап. Учаскелік комиссияның атаулы әлеуметтік көмек көрсетуден бас тартуы**

 1. Учаскелік комиссияның өтініш берушіге және (немесе) \_\_\_- баптың 1-тармағының екінші бөлігінің талаптарына сәйкес келетін адамдарға атаулы әлеуметтік көмек көрсетудің қажеттілігінің жоқтығы туралы қорытынды жасау үшін мынадай өлшемшарттардың бірі:

 1) барлық тұрғын үйлердің жалпы пайдалы алаңы бір отбасы мүшесіне 18 шаршы метрден аспайтын жағдайларды, сондай-ақ тиісті актімен расталған апатты жағдайдағы тұрғын үйлерді қоспағанда, атаулы әлеуметтік көмек тағайындауға өтініш берген күнге дейін соңғы бес жыл iшiнде иелiктен шығару жүргiзiлген тұруға жарамды, оған (оларға) меншiк құқығында тиесiлi бiрден астам тұрғын үйдiң болуы;

 2) өзінің (олардың) меншігінде, иелігінде және (немесе) пайдалануында пайда алу мақсатында пайдаланылатын оқшауланған үй-жайдың болуы;

 3) жергілікті атқарушы органдар жер учаскесін жеке меншікке өтеусіз берген жағдайларды қоспағанда, оның (олардың) меншігінде тұрғын жайы болған жағдайда, оның (олардың) меншігінде жеке тұрғын үй құрылысына арналған жер учаскесінің болуы;

 4) көп балалы отбасыларды және мүгедек балаларды, бірінші және екінші топтағы мүгедектігі бар адамдарды қамтитын отбасыларды қоспағанда, оның (олардың) меншігінде бір бірліктен аса техникалық жарамды жеңіл автомобильдің болуы;

 5) техникалық жарамды жағдайда жолаушыларды, багажды, жүкті немесе теңіз және (немесе) ішкі су және (немесе) әуе көлігін тасымалдауды жүзеге асыру үшін оның (олардың) меншігінде және (немесе) уақытша иелігінде ауыл шаруашылығы техникасының және (немесе) автобустың және (немесе) шағын автобустың және (немесе) жүк көлігінің және (немесе) мамандандырылған және (немесе) арнайы көлік құралының пайдалануында болуы негіз болып табылады.

 Атаулы әлеуметтік көмек көрсету қажеттілігінің жоқтығы туралы қорытынды шығару үшін қосымша негіздерді жергілікті өкілді органның келісімімен жергілікті атқарушы орган белгілейді.

 2. Учаскелік комиссиялар зерттеу жүргізу үшін қажетті мәліметтерді тиісті органдардан сұратуға құқылы.

 **\_\_ бап. Атаулы әлеуметтік көмектің мөлшерін анықтау**

1. Адамға (отбасыға) атаулы әлеуметтік көмектің мөлшерін уәкілетті орган жан басына шаққандағы орташа кіріс пен облыстарда, республикалық маңызы бар қалаларда, астанада отбасының әрбір мүшесіне есептегенде белгіленген кедейлік шегі арасындағы айырма түрінде есептейді.

 2. Осы Кодекске сәйкес балаларға қосымша төлем атаулы әлеуметтік көмек тағайындау кезеңіне бір жастан алты жасты қоса алғанда әрбір балаға 1,5 айлық есептік көрсеткіш мөлшерінде төленеді.

3. Атаулы әлеуметтік көмек алушы атаулы әлеуметтік көмек мөлшерінің өзгеруі немесе оны алу құқығы үшін негіз бола алатын мән-жайлар туындаған күннен бастап он жұмыс күні ішінде карьер орталығын, ал ауылдық жерде кент, ауыл, ауылдық округ әкімін хабардар етуге міндетті.

4. Өтініш жасаудың алдындағы тоқсандағы жан басына шаққандағы орташа табыс және тағайындалған атаулы әлеуметтік көмектің мөлшері мынадай жағдайларда:

отбасының құрамы өзгерген жағдайда -отбасы құрамы өзгерген күннен бастап;

өтініш берушінің атаулы әлеуметтік көмекті алу мақсатында жалған мәліметтерді және (немесе) анық емес құжаттарды беруін қоспағанда, отбасының жиынтық кірісін айқындау кезінде ескерілмеген фактілер немесе мәліметтер анықталған жағдайда – өтініш жасалған айдан бастап қайта есептеледі.

  Атаулы әлеуметтік көмектің артық төленген сомалары – ерікті түрде, ал одан бас тартылған жағдайда сот тәртібімен қайтарылуға жатады.

      Атаулы әлеуметтік көмекті одан әрі алу кезінде артық төленген және (немесе) заңсыз алынған сомалары келесі төлемдерден ұсталады.

5. Атаулы әлеуметтік көмек саласындағы есепті құжаттаманың нысандарын орталық атқарушы орган әзірлейді және бекітеді.

 **\_ бап. Жан басына шаққандағы орташа кірісті есептеу**

 1. Атаулы әлеуметтік көмек алуға үміткер адамның (отбасының) жиынтық табысын айқындау атаулы әлеуметтік көмек алуға өтініш жасалған кезде ұсынылған өтініштің және мемлекеттік органдардың және (немесе) ұйымдардың ақпараттық жүйелерінен алынған мәліметтердің негізінде жүргізіледі.

 Ауданның (облыстық маңызы бар қаланың) жергілікті атқарушы органдары өңірдің ерекшеліктерін ескере отырып, үй малын, құсты және жер учаскесін (жер үлесін) табыс бермейді деп айқындауға құқылы.

 Жиынтық кірісті есептеу қағидаларын уәкілетті мемлекеттік орган бекітеді.

      ***Өтпелі тармақ 2025 жылдың 1 қаңтарынан бастап ЦКС бөлігінде***

*1. Атаулы әлеуметтік көмек алуға үміткер адамның (отбасының) жиынтық табысын айқындау атаулы әлеуметтік көмек алуға өтініш берген кезде берілген өтініш және (немесе) Отбасының цифрлық картасы және (немесе) ұйымдар дан алынған мәліметтер негізінде жүргізіледі.*

 *Ауданның (облыстық маңызы бар қаланың) жергiлiктi атқарушы органдары облыстың ерекшелiктерiн ескере отырып, мал, құс және жер учаскелерiн (жер үлесiн) табыс әкелмейтін ретiнде анықтауға құқылы.*

 *Жиынтық кірісті есептеу қағидаларын уәкілетті мемлекеттік орган бекітеді.*

 2. Жан басына шаққандағы орташа табыс атаулы әлеуметтік көмек алуға өтініш берген тоқсанның алдындағы тоқсанда алынған жиынтық табысты отбасы мүшелерінің санына және үш айға бөлу жолымен есептеледі.

 **\_\_\_ бап. Атаулы әлеуметтік көмек тағайындаудан бас тарту**

 Атаулы әлеуметтік көмек тағайындаудан бас тартуға:

 1) отбасының орташа жан басына шаққандағы табысының облыстарда, республикалық маңызы бар қалаларда, астанада белгіленген кедейлік шегінен асуы;

 2) учаскелік комиссияның материалдық жағдайына сараптама жүргізуден өтініш берушінің бас тартуы;

 3) адамның (отбасының) материалдық жағдайын зерттеу нәтижесінде дайындалған қажеттіліктің жоқтығы туралы учаскелік комиссияның қорытындысы;

 4) осы тараудың \_\_\_-бабының \_\_-тармағында көрсетілген адамдарды қоспағанда, отбасының еңбекке қабілетті мүшесінің жұмыспен қамтуға жәрдемдесетін шараларға қатысудан– бас тартылған күннен бастап алты ай ішінде бас тартуы;

 5) алушының кiнәсiнен бұрын жасалған әлеуметтiк келiсiмшартты бұзу және (немесе) әлеуметтiк келiсiмшартта көзделген мiндеттемелердi орындамау - атаулы әлеуметтiк көмек тағайындауға қайталап өтiнiш бергенге дейiнгi алты ай iшiнде;

 6) атаулы әлеуметтiк көмек тағайындау үшiн көрiнеу жалған мәлiметтер және (немесе) дәйек емес құжаттарды – олар ұсынылған күннен бастап алты ай iшiнде ұсыну негіз болып табылады.

 **\_\_\_\_ бап. Атаулы әлеуметтік көмекті төлеуді тоқтату**

 Атаулы әлеуметтік көмекті төлеуді тоқтату үшін:

 1) атаулы әлеуметтік көмекке өтініш беруші қайтыс болуы;

 2) атаулы әлеуметтік көмекке өтініш берушінің тұрақты тұрғылықты жеріге кетуі;

 3) әлеуметтiк келiсiмшарттың талаптарын және жеке жоспардың шараларын, оның iшiнде жұмыспен қамтуға және жұмыспен қамтуға жәрдемдесу шараларына қатысуды толық көлемде орындамау салдарынан әлеуметтiк келiсiмшартты бұзу;

 4) атаулы әлеуметтік көмекті заңсыз тағайындауға және (немесе) төлеуге әкеп соққан жалған мәліметтерді және (немесе) дәйексіз құжаттарды ұсыну негіз болып табылады.

 **\_\_ бап. Атаулы әлеуметтік көмекті тағайындаудың және төлеудің дұрыстығын бақылау**

 Атаулы әлеуметтік көмекті тағайындаудың және төлеудің дұрыстығын бақылауды уәкілетті мемлекеттік орган, сондай-ақ тиісті бюджеттің атқарылуын бақылау шеңберінде жүзеге асырылады.

 Атаулы әлеуметтік көмекті тағайындауға және төлеуге әдістемелік басшылық жасауды уәкілетті мемлекеттік орган жүзеге асырады.

 **12-тарау. Арнаулы әлеуметтік қызметтер**

 **1- параграф. Арнаулы әлеуметтік қызметтер көрсету жүйесі**

 **\_\_-бап. Арнаулы әлеуметтік қызметтерді алуға құқықтар**

 Арнаулы әлеуметтік қызметтерге мұқтаж деп танылған адамдар (отбасылар) осы Кодексте көзделген тәртіппен және жағдайларда арнаулы әлеуметтік қызметтер алуға құқылы.

 **\_\_\_ бап. Арнаулы әлеуметтік қызметтердің түрлері**

 1. Арнаулы әлеуметтік қызметтерге арнаулы әлеуметтік қызметтердің кепілдік берілген көлемі мен арнаулы әлеуметтік қызметтердің кепілдік берілген көлемінен тыс көлемі жатады.

      2. Арнаулы әлеуметтік қызметтердің кепілдік берілген көлемі Қазақстан Республикасының Үкіметі бекітетін арнаулы әлеуметтік қызметтердің бірыңғай тізбесі болып табылады және арнаулы әлеуметтік қызметтерге мұқтаж деп танылған адамдарға бюджет қаражаты есебінен көрсетіледі.

      3. Арнаулы әлеуметтiк қызметтiң кепiлдiк берiлген көлемiнен тыс жағдайда ол жергiлiктi өкiлдi органдар бекiткен тiзбе мен тәртiпке сәйкес арнаулы әлеуметтiк қызметтi алушының қаражаты есебiнен көрсетiледi.

 4. Арнаулы әлеуметтік қызметтер білім беру, денсаулық сақтау, әлеуметтік қорғау саласындағы тиісті уәкілетті органдар мен өзге де тиісті орталық атқарушы органдар бекітетін арнаулы әлеуметтік қызметтер көрсету стандарттарына сәйкес болуы тиіс.

 5. Ерекше режимде ұстайтын білім беру ұйымдарындағы кәмелетке толмағандарға арнаулы әлеуметтік қызметтер көрсетудің тәртібін Қазақстан Республикасының Үкіметі бекітеді.

**\_\_\_\_ бап. Адамды (отбасын) арнаулы әлеуметтік қызметтерге мұқтаж деп танудың негіздері**

 1. Адам (отбасы) мынадай негіздер бойынша өмірлік қиын жағдайда жүр деп танылуы мүмкін:

      1) жетімдік;

      2) ата-ана қамқорлығының болмауы;

      3) кәмелетке толмағандардың қадағалаусыз қалуы, оның ішінде девиантты мінез-құлық;

      4) кәмелетке толмағандардың арнаулы білім беру ұйымдарында, ерекше режимде ұстайтын білім беру ұйымдарында болуы;

      5) туғаннан бастап үш жасқа дейінгі балалардың ерте психофизикалық даму мүмкіндіктерінің шектелуі;

      6) дене бітімі және (немесе) ақыл-ой мүмкіндіктеріне байланысты организм функцияларының тұрақты бұзылуы;

      7) әлеуметтік мәні бар аурулардың және айналадағыларға қауіп төндіретін аурулардың салдарынан тыныс-тіршілігінің шектелуі;

      8) жасының егде тартуына байланысты, бұрынғы ауруы және (немесе) мүгедектігі салдарынан өзіне-өзі күтім жасай алмауы;

      9) әлеуметтік бейімсіздікке және әлеуметтік депривацияға алып келген қатыгездікпен қарау;

      10) баспанасыздық (белгілі бір тұрғылықты жері жоқ адамдар);

      11) бас бостандығынан айыру орындарынан босатылуы;

      12) пробация қызметінің есебінде болу.

 2. Әлеуметтік дезадаптацияға және әлеуметтік депривацияға әкеп соқтырған қатыгездіктің болуын бағалау өлшемдерін Қазақстан Республикасының Ішкі істер министрлігі уәкілетті мемлекеттік органмен және білім беру мен денсаулық сақтау саласындағы уәкілетті органдармен бірлесіп айқындайды.

 Қылмыстық іс қозғау фактісінің болуына қарамастан, тұрмыстық зорлық-зомбылықпен, адам саудасымен, оның ішінде кәмелетке толмаған балалармен, оларды қанаудың басқа да түрлерімен, сондай-ақ адам ұрлаумен байланысты іс-әрекеттер әлеуметтік тұрақсыздық пен әлеуметтік депривацияға әкеп соқтырған қатыгездіктің нысандары болып табылады.

 3. Осы Кодекстің \_\_\_-бабының 1-тармағында көрсетілген негіздер бойынша арнаулы әлеуметтік қызметтерге мұқтаж емес адамға (отбасына) уәкілетті мемлекеттік орган айқындайтын тәртіппен арнаулы әлеуметтік қызметтер көрсету көрсетілетін қызметті алушының қаржысы есебінен жүзеге асырылады.

 **\_\_ бап. Арнаулы әлеуметтік қызметтерге мұқтаж деп танылған адамның (отбасының) құқықтары мен міндеттері**

 1. Арнаулы әлеуметтік қызметтерге мұқтаж деп танылған адам (отбасы):

 1) арнаулы әлеуметтік қызметтердің көрсетілуіне өтініш білдіруге;

      2) өзінің құқықтары, міндеттері мен арнаулы әлеуметтік қызметтердің көрсетілу шарттары туралы ақпарат алуға;

      3) арнаулы әлеуметтік қызметтерге қажеттілікке бағалау жүргізуге және оны айқындауға қатысуға;

      4) ерекше режимде ұстайтын білім беру ұйымдарындағы кәмелетке толмағандарды қоспағанда, арнаулы әлеуметтік қызметтердің кепілдік берілген көлемін және (немесе) ақылы арнаулы әлеуметтік қызметтер көрсететін субъектілерді таңдауға;

       5) арнаулы әлеуметтік қызметтерді алуға немесе олардан бас тартуға;

     6) лауазымды адамдардың, сондай-ақ арнаулы әлеуметтік қызметтер көрсететін субъектілердің іс-әрекетіне (әрекетсіздігіне) Қазақстан Республикасы заңдарында белгіленген тәртіппен шағым жасауға;

      7) лауазымды адамдарға немесе арнаулы әлеуметтік қызметтер көрсететін субъектілерге мәлім болған жеке сипаттағы ақпараттың құпиялылығына құқылы.

 2. Арнаулы әлеуметтік қызметтерге мұқтаж деп танылған адам (отбасы):

 1) қажеттiлiктi айқындау және арнаулы әлеуметтiк қызметтер көрсету туралы шешiм қабылдау үшiн толық және анық ақпарат беруге;

 2) арнаулы әлеуметтік қызметтерге қажеттілікті бағалау және айқындау процесіне кедергі жасамауға;

 3) өз денсаулығын сақтауға және нығайтуға қамқорлық жасауға және бірлесіп жауапты болуға;

 4) арнаулы әлеуметтiк қызметтер көрсету субъектiлерiн оларды көрсетуге әсер ететiн мән-жайлардың өзгергенi туралы уақтылы хабардар етуге;

 5) арнаулы әлеуметтік қызметтер көрсететін ұйым мамандарының ұсынымдарын орындауға;

 6) әлеуметтік қызметкерлердің ар-намысы мен қадір-қасиетін құрметтеуге;

 7) Қазақстан Республикасының арнаулы әлеуметтік қызметтер көрсету саласындағы заңнамасын сақтауға міндетті.

 **\_\_\_ бап. Арнаулы әлеуметтік қызметтер көрсететін субъектілердің құқықтары мен міндеттері**

 1. Арнаулы әлеуметтік қызметтер көрсететін субъектілер:

1) Қазақстан Республикасының мемлекеттiк сатып алу және мемлекеттiк әлеуметтiк тапсырыс туралы заңнамасына сәйкес Қазақстан Республикасындағы үкiметтiк емес ұйымдар үшiн стратегиялық серiктестiктердi, гранттар мен сыйлықтарды жүзеге асыру бойынша бюджет қаражаты есебiнен көрсетiлетiн арнаулы әлеуметтiк қызметтерге қажеттiлiктi бағалау және айқындау жөнiндегi қызметтердi көрсету жөнiндегi конкурстарға қатысуға;

 *өтпелі тармақша 2025 жылғы 1 қаңтардан бастап*

1. Қазақстан Республикасының мемлекеттiк сатып алу және мемлекеттiк әлеуметтiк тапсырыс туралы заңнамасына сәйкес Қазақстан Республикасындағы үкiметтiк емес ұйымдар үшiн стратегиялық серiктестiктердi, гранттар мен сыйлықтарды жүзеге асыру бойынша бюджет қаражаты есебiнен көрсетiлетiн арнаулы әлеуметтiк қызметтерге қажеттiлiктi бағалау және айқындау жөнiндегi қызметтердi көрсету жөнiндегi конкурстарға қатысуға;

 2) ақылы негізде арнаулы әлеуметтік қызметтер көрсетуге;

 3) арнаулы әлеуметтік қызметтерге қажеттілікті бағалау мен айқындауды жүзеге асыруға;

 4) Қазақстан Республикасының заңнамасында көзделген жағдайлардан басқа, арнаулы әлеуметтік қызметтердің көлемі мен түрлеріне бағалау жүргізу және оны айқындау үшін қажетті ақпаратты жергілікті атқарушы органдардан сұратуға және алуға құқылы.

 2. Арнаулы әлеуметтік қызметтер көрсететін субъектілер:

 1) арнаулы әлеуметтік қызметтер көрсету стандарттарын сақтауға;

 2) арнаулы әлеуметтік қызметтер көрсету үшін қажетті жағдайлар жасауға;

 3) арнаулы әлеуметтік қызметтерді алушылардың және олардың отбасы мүшелерінің қадір-қасиетін құрметтеуге;

 4) арнаулы әлеуметтік қызметтерді алушыларға және олардың отбасы мүшелеріне қатысты адамгершілікпен қарауға және кемсітушілік әрекеттерге жол бермеуге;

 5) Қазақстан Республикасының заңнамасында көзделген жағдайларды қоспағанда, арнаулы әлеуметтік қызметтер көрсету кезінде құпиялылықты қамтамасыз етуге;

 6) әлеуметтік қызметкерлерді даярлауды және олардың біліктілігін арттыруды қамтамасыз етуге міндетті. 1

 **\_ бап. Арнаулы әлеуметтік қызметтер ұсынатын ұйымдардың тіркелімі мен арнаулы әлеуметтік қызметтер көрсететін мамандардың тізілімі**

 1. Арнаулы әлеуметтік қызметтер ұсынатын ұйымдардың тіркелімі –  жергілікті атқарушы органмен арнаулы әлеуметтік қызметтер көрсету туралы шарт жасасқан ұйымдардың электрондық тізілімі.

 *1 өтпелі тармақ 2025 жылдың 1 қаңтарынан бастап*

 1. Арнаулы әлеуметтік қызметтерді ұсынатын ұйымдардың тіркелімі – әлеуметтік қызметтер порталында өнім беруші ретінде тіркелген ұйымдардың электрондық тізілімі.

 Арнаулы әлеуметтік қызметтерді көрсететін мамандардың тіркелімі – әлеуметтік қызметтер порталында тіркелген және арнаулы әлеуметтік қызметтерді көрсететін мамандардың электрондық тізілімі.

 2. Тiркелім мен тiзiлім уәкiлеттi мемлекеттiк орган айқындайтын тәртiппен ұйымдар мен мамандарды әлеуметтiк қызметтер порталында электрондық нысанда есепке алу үшiн қалыптастырылады.

 3. Тіркелімде және тізілімде қамтылған мәліметтер арнаулы әлеуметтік қызметтер көрсететін ұйымдар мен мамандардың келісімімен жалпыға бірдей қолжетімді болып табылады.

 **Параграф 2. Арнаулы әлеуметтік қызметтерге қажеттіліктің алдын алу**

 **\_\_ бап. Арнаулы әлеуметтік қызметтерге қажеттілік туындауының алдын алу**

 1. Арнаулы әлеуметтiк қызметтерге қажеттiлiктiң алдын – алу адамды (отбасын) арнаулы әлеуметтiк қызметтерге мұқтаж деп тануға негiздердi анықтауға және олардың алдын алуға бағытталған.

 2. Арнаулы әлеуметтік қызметтерге қажеттіліктің алдын алу Қазақстан Республикасының Үкіметі бекітетін бірыңғай арнаулы әлеуметтік қызметтер көрсету стандартына сәйкес жүзеге асырылады.

 **\_\_\_ бап. Арнаулы әлеуметтік қызметтерге қажеттілікті болдырмау бойынша ведомствоаралық өзара іс-қимыл**

 1. Арнаулы әлеуметтік қызметтерге қажеттіліктің туындауының алдын алу жөніндегі іс-шараларды жергілікті атқарушы органдар белгіленген келесі құзыреттері шегінде жүргізеді:

 1) адамды (отбасын) арнаулы әлеуметтік қызметтерге мұқтаж деп тануға болатын негіздерді анықтау;

 2) адамның (отбасының) өмір сүру жағдайын зерттеу, осы жағдайлардың нашарлауына әсер ететін себептерді анықтау;

 3) арнаулы әлеуметтік қызметтерге қажеттілікті болдырмауға жәрдемдесетін іс-шаралардың жеке жоспарын жасау;

 4) арнаулы әлеуметтік қызметтерге қажеттіліктің туындауының алдын алу нәтижелерін талдау.

 *5) тт. 2025 жылғы 1 қаңтардан бастап қолданысқа енгізіледі*

 5) Цифрлық отбасы картасының деректері негізінде адамның (отбасының) әлеуметтік әл-ауқатына мониторинг пен болжамы.

 2. Жергілікті атқарушы органдардың арнаулы әлеуметтік қызметтерге қажеттіліктің алдын алу жөніндегі құзыреті болмаған немесе жеткіліксіз болған жағдайда адам (отбасы) өз құзыреті шегінде басқа органдарға жіберіледі.

 **3-параграф. Арнаулы әлеуметтік қызметтерді ұйымдастыру және көрсету**

 **\_\_\_ бап. Арнайы әлеуметтік қызметтерге жүгіну**

 1. Арнаулы әлеуметтік қызметтерге мұқтаж адам (отбасы) тұрғылықты жері бойынша арнаулы әлеуметтік қызметтерді көрсетуге өтініш беру арқылы жүгінеді.

 *Өтпелі 1-тармақ 2025 жылдың 1 қаңтарынан бастап енгізіледі*

1. Арнаулы әлеуметтік қызметтерге мұқтаж адамға (отбасына) тұрғылықты жері бойынша Цифрлық отбасы картасының деректері негізінде арнаулы әлеуметтік қызметтерді алуға келісімі туралы хабарлама жіберіледі.

 Проактивті қызмет арқылы арнаулы әлеуметтік қызмет көрсету үшін құжаттарды ресімдеуге жүгінген күн осы қызметті көрсетуге құжаттарды ресімдеуге келісім алған күн болып табылады.

 2. Тұрғылықты жерінің жоқтығына (тұрғылықты жері анықталмаған адамға), әлеуметтік бейімсіздікке және қиянат жасауына байланысты әлеуметтік дезадаптацияға әкеп соқтырған жағдайда арнаулы әлеуметтік қызметтерге мұқтаж адамға (отбасына) арнаулы әлеуметтік қызметтер тұрғылықты жеріне қарамастан көрсетіледі.

 3. Өмірлік қиын жағдайда жүрген адамның (отбасының) мүддесі үшін арнаулы әлеуметтік қызметтер көрсету туралы өтінішті адамның (отбасының) өз бетінше оны бере алмау себебін көрсете отырып:

 1) отбасының ересек мүшелерінің біреуі;

      2) қамқоршысы (қорғаншысы);

       3) кенттің, ауылдың, ауылдық округтің әкімі;

      4) Қазақстан Республикасының азаматтық заңнамасына сәйкес сенімхаты бар адам;

      5) мынадай:

      әлеуметтік бейімсіздікке және әлеуметтік депривацияға әкеп соққан қатыгездікпен қарау;

      баспанасыздық (белгілі бір тұрғылықты жері жоқ адамға) салдарынан өмірлік қиын жағдайда жүрген адамға (отбасына) арнаулы әлеуметтік көрсетілетін қызметтер ұсынатын субъект;

      6) арнаулы әлеуметтік қызметтерге мұқтаждықтың туындауының алдын алу жөніндегі іс-шараларды жүзеге асырған ұйым бере алады.

      **\_ бап. Арнаулы әлеуметтік қызметтерге қажеттілікті бағалау және анықтау**

 1.  Арнаулы әлеуметтік қызметтер көрсету арнаулы әлеуметтік қызметтерге қажеттілікті бағалау мен айқындау жөніндегі әлеуметтік қызметкер айқындайтын өмірлік қиын жағдайда жүрген адамның (отбасының) арнаулы әлеуметтік қызметтерге қажеттілігін бағалау және айқындау негізінде жүзеге асырылады.

      2. Арнаулы әлеуметтік қызметтерге қажеттілікке бағалау жүргізу және оны айқындау кезіндегі критерийлер:

      1) тыныс-тіршілігінің шектелуі;

      2) әлеуметтік бейімсіздік;

      3) әлеуметтік депривация;

      4) қолайсыз әлеуметтік орта болып табылады.

 3. Әлеуметтік қызметкер арнаулы әлеуметтік қызметтерге қажеттілікті білім, денсаулық сақтау, әлеуметтік қорғау саласындағы тиісті уәкілетті органдар және өзге де тиісті орталық атқарушы органдар айқындайтын тәртіппен бағалайды және айқындайды.

 **\_\_\_\_ бап. Арнаулы әлеуметтік қызметтерді көрсету**

1. Адам саудасына және баспанасыздыққа байланысты әлеуметтік бейімсіздікке және әлеуметтік депривацияға әкеп соққан қатыгездікпен қарау салдарынан өмірлік қиын жағдайда жүрген адамдарды қоспағанда, арнаулы әлеуметтік көрсетілетін қызметтердің кепілдік берілген және кепілдік берілген көлемнен тыс көрсетілетін қосымша көлемдерін ұсыну бюджет қаражаты есебінен көрсетілген жағдайда олар аудандардың, облыстық, республикалық маңызы бар қалалардың, астананың жергілікті атқарушы органдарының шешімі негізінде жүзеге асырылады.

 Арнаулы әлеуметтік қызметтер бюджет қаржысы есебінен арнаулы әлеуметтік қызметтерге мұқтаж адамдарға (отбасыларға):

 1) осы Кодекстiң \_\_-бабы 1-тармағының 6) және 8) тармақшаларында әлеуметтiк қызметтер порталы арқылы жеке бағдарламаға сәйкес;

 2) осы Кодекстiң \_\_- бабы 1-тармағының 9) тармақшасына әлеуметтiк дезадаптацияға және әлеуметтiк депривацияға әкеп соққан қатыгездiк қатынастың болуын бағалау өлшемдерiне сәйкес;

 3) өтініш негізінде осы Кодекстің \_\_- бабы 1-тармағының 10), 11) және 12) тармақшаларында;

 4) жергілікті атқарушы органдардың шешімі бойынша осы Кодекстің \_\_- бабы 1-тармағының 1), 2), 3), 4), 5) және 7) тармақшаларында көрсетілген негіздер бойынша көрсетіледі.

 2. Арнаулы әлеуметтiк қызметтердi алушының қаржысы есебiнен арнаулы әлеуметтiк қызметтердi көрсету арнаулы әлеуметтiк қызметтерге мұқтаж адам (отбасы) мен арнаулы әлеуметтiк қызметтердi көрсететiн субъектiлер жасасатын шартқа сәйкес жүзеге асырылады.

 3. Осы Кодекстiң \_\_\_- бабы 1-тармағының 6) және 8) тармақшаларында көрсетiлген негiздер бойынша арнаулы әлеуметтiк қызметтерге мұқтаж адамдар (отбасылар) арнаулы әлеуметтiк қызметтердi көрсетушi ұйымдар тіркеліміне енгізілген ұйымдардың ішінен субъектілерді таңдау әлеуметтік қызметтер порталы арқылы жүзеге асырылады.

 4. Арнаулы әлеуметтік қызметтерді көрсетуден бас тартуға:

 1) осы Кодекстiң \_\_\_-бабында көрсетiлген негiздерге сәйкес келмеуі;

 2) ұсынылған мәліметтер мен құжаттардың дұрыс болмауы;

 3) арнаулы әлеуметтік қызметтер көрсетуге медициналық қарсы көрсеткіштердің болуы негіз болып табылады.

 **\_\_ бап. Арнаулы әлеуметтік қызметтер көрсететін субъектілерді қаржыландыру**

 1. Арнаулы әлеуметтік қызметтер көрсететін субъектілерді қаржыландыру:

 1) Қазақстан Республикасының заңнамасында белгіленген тәртіппен бюджет қаржысы;

 2) ақылы арнаулы әлеуметтік қызметтерді көрсетуден түскен қаржы;

 3) Қазақстан Республикасының заңнамасына қайшы келмейтін өзге де қаржыландыру көздері есебінен жүзеге асырылады.

 *2-тармақ 2025 жылдың 01 қаңтарынан бастап енгізіледі*

 2. Қазақстан Республикасының заңнамасында белгiленген бюджет қаржысы есебiнен халықты әлеуметтiк қорғау саласындағы арнаулы әлеуметтiк қызметтер көрсететін субъектiлердi қаржыландыру уәкілетті мемлекеттік орган бекiтетін арнаулы әлеуметтiк қызметтерге тарифтер белгiлеу қағидалары мен әдiстемесiне сәйкес жүзеге асырылады.

 Арнаулы әлеуметтік қызметтер көрсету тарифтерін жергілікті атқарушы органдар бекітеді.

 Арнаулы әлеуметтік қызметтерге ақы төлеу тәртібін уәкілетті мемлекеттік орган бекітеді.

 **4-параграф. Ұлттық алдын алу тетігі**

 **\_\_\_ бап. Ұлттық алдын алу тетігі**

      1. Ұлттық алдын алу тетiгi ұлттық алдын алу тетiгi қатысушыларының қызметі арқылы жұмыс істейтін, азаптаудың және қатыгездік, адамшылыққа жатпайтын немесе қадір-қасиетті қорлайтын басқа да қарекеттер мен жазалау түрлерiнiң алдын алу жүйесі түрінде қолданылады.

      2. Ұлттық алдын алу тетiгiнің қатысушылары өз қызметі шеңберінде арнаулы әлеуметтік қызметтерді ұсынатын субъектілерге және осы қатысушылардың баруы (бұдан әрі – алдын ала бару) үшін Қазақстан Республикасының заңдарында айқындалатын өзге де ұйымдарға барады.

      3.Адам құқықтары жөнiндегi уәкiл, сондай-ақ Үйлестіру кеңесі іріктейтін, азаматтардың құқықтарын, заңды мүдделерін қорғау жөніндегі қызметті жүзеге асыратын қоғамдық байқау комиссияларының және қоғамдық бiрлестiктердiң мүшелерi, заңгерлер, әлеуметтік қызметкерлер, дәрігерлер ұлттық алдын алу тетiгiнің қатысушылары болып табылады.

      4.Адам құқықтары жөнiндегi уәкiл ұлттық алдын алу тетiгi қатысушыларының қызметін үйлестіреді, Қазақстан Республикасының заңнамасына сәйкес ұлттық алдын алу тетiгi қатысушыларының қажетті әлеуеті мен кәсіптік білімін қамтамасыз ету үшін шаралар қолданады.

      5. Ұлттық алдын алу тетiгi қатысушыларының алдын ала бару жөніндегі шығыстарын өтеу Қазақстан Республикасының Үкіметі айқындайтын тәртіппен бюджет қаражатынан жүзеге асырылады.

  **\_\_\_ бап. Үйлестіру кеңесі**

 1. Ұлттық алдын алу тетiгiнің қызметін тиімді үйлестіруді қамтамасыз ету мақсатында Адам құқықтары жөнiндегi уәкiлдің жанынан Үйлестіру кеңесі құрылады.

      Адам құқықтары жөнiндегi уәкiлді қоспағанда, Үйлестіру кеңесінің мүшелерін Адам құқықтары жөнiндегi уәкiл құратын комиссия Қазақстан Республикасының азаматтары қатарынан сайлайды.

      2. Адам құқықтары жөнiндегi уәкiл:

1. адам құқықтары жөнiндегi уәкiлдің жанындағы Үйлестіру кеңесі туралы ережені;
2. ұлттық алдын алу тетiгiнің қатысушыларын іріктеу тәртібін;
3. алдын ала бару үшін ұлттық алдын алу тетiгiнің қатысушыларынан топтар құру тәртібін;
4. алдын ала бару жөніндегі әдістемелік ұсынымдарды;
5. алдын ала бару қорытындысы бойынша жыл сайынғы жинақталған баяндаманы дайындау тәртібін бекітеді.

     3. Үйлестіру кеңесі Біріккен Ұлттар Ұйымы Азаптауға қарсы комитетінің Азаптаудың және қатыгездік, адамшылыққа жатпайтын немесе қадір-қасиетті қорлайтын басқа да қарекеттер мен жазалау түрлерінің алдын алу жөніндегі кіші комитетімен өзара іс-қимыл жасайды.

**----- бап. Ұлттық алдын алу тетігінің қатысушыларына қойылатын талаптар**

      1. Мыналар:

      1) заңда белгіленген тәртіппен жойылмаған немесе алынбаған соттылығы бар;

      2) қылмыстық құқық бұзушылықтар жасады деген күдікті немесе айыпталушы;

      3) сот әрекетке қабiлетсiз немесе әрекет қабілеті шектеулі деп таныған;

      4) судьялар, адвокаттар, мемлекеттік қызметшілер және әскери қызметшілер, сондай-ақ құқық қорғау және арнаулы мемлекеттік органдардың қызметкерлері;

      5) психиатрда және (немесе) наркологта есепте тұрған адамдар ұлттық алдын алу тетігінің қатысушылары бола алмайды.

      2. Қасақана қылмыс жасағаны үшін ақталмайтын негіздер бойынша қылмыстық жауаптылықтан босатылған; теріс себептер бойынша мемлекеттік немесе әскери қызметтен, құқық қорғау және арнаулы мемлекеттік органдарынан, соттардан босатылған немесе адвокаттар алқасынан шығарылған; адвокаттық қызметпен айналысуға берілген лицензиядан айырылған адамдар да ұлттық алдын алу тетігінің қатысушылары бола алмайды.

 **\_\_ бап.**  **Ұлттық алдын алу тетiгi қатысушысының құқықтары**

      1. Ұлттық алдын алу тетiгiнің қатысушысы:

      1) алдын ала баруға жататын ұйымдарда ұсталатын адамдардың саны, осындай ұйымдардың саны және олардың орналасқан жері туралы ақпарат алуға;

      2) алдын ала баруға жататын ұйымдарда ұсталатын адамдармен қарым-қатынас жасауға, сондай-ақ оларды ұстау жағдайларына қатысты ақпаратқа қол жеткізе алуға;

      3) құрылған топтардың құрамында белгіленген тәртіппен алдын ала баруды жүзеге асыруға;

      4) алдын ала баруға жататын ұйымдарда ұсталатын адамдармен және (немесе) олардың заңды өкілдерімен куәларсыз, жеке немесе қажет болған кезде аудармашы арқылы, сондай-ақ ұлттық алдын алу тетiгi қатысушысының пiкiрi бойынша тиiстi ақпарат бере алатын кез келген басқа адаммен әңгімелесу жүргізуге;

      5) алдын ала баруға жататын ұйымдарды кедергісіз таңдауға және оларға баруға;

      6) азаптаудың және қатыгездік, адамшылыққа жатпайтын немесе қадір-қасиетті қорлайтын басқа да қарекеттер мен жазалау түрлерінің қолданылғаны туралы хабарлар мен шағымдарды қабылдауға құқылы.

      2. Ұлттық алдын алу тетігінің қатысушысы заңды қызметін жүзеге асыру кезінде тәуелсіз болып табылады.

 **\_\_ бап. Ұлттық алдын алу тетігіне қатысушыларының міндеттері**

       1. Ұлттық алдын алу тетігінің қатысушылары өз өкілеттіктерін орындау кезінде Қазақстан Республикасының заңнамасын сақтауға міндетті.

      2. Ұлттық алдын алу тетігі қатысушыларының алдын ала баруға жататын ұйымдардың қызметіне араласуына жол берілмейді.

      3. Алдын ала бару жөніндегі топқа кіретін ұлттық алдын алу тетігі қатысушысының бейтараптығына күмән туғызатын мән-жайлар болған кезде ол алдын ала баруға қатысудан бас тартуға міндетті.

      4. Ұлттық алдын алу тетігінің қатысушылары азаптаудың және қатыгездік, адамшылыққа жатпайтын немесе қадір-қасиетті қорлайтын басқа да қарекеттер мен жазалау түрлерінің қолданылғаны туралы қабылданатын хабарлар мен шағымдарды Адам құқықтары жөнiндегi уәкiл айқындайтын тәртіппен тіркеуге міндетті.

       Қабылданған хабарлар мен шағымдар Қазақстан Республикасының заңнамасында көзделген тәртіппен Адам құқықтары жөнiндегi уәкiлдің қарауына беріледі.

      Қабылданған және берілген хабарлар мен шағымдар туралы ақпарат алдын ала бару нәтижелері жөніндегі есепке енгізіледі.

      5. Осы Кодекстің ережелерін бұзған ұлттық алдын алу тетігінің қатысушылары Қазақстан Республикасының заңдарында белгіленген жауаптылықта болады.

 **\_\_ бап.** **Ұлттық алдын алу тетiгi қатысушысының өкілеттіктерін тоқтату**

      Ұлттық алдын алу тетiгi қатысушысының өкілеттіктері:

      1) осы Заңның ережелері бұзылған;

      2) өз өкілеттіктерін доғару туралы жазбаша өтініші;

      3) ол қайтыс болған не оны қайтыс болды деп жариялау туралы сот шешімі заңды күшіне енген;

      4) Қазақстан Республикасының шегінен тыс жерге тұрақты тұруға кеткен;

      5) Қазақстан Республикасының азаматтығын жоғалтқан;

      6) соттың айыптау үкімі заңды күшіне енген;

      7) Қазақстан Республикасының заңдарында көзделген өзге де жағдайлар басталған кезде тоқтатылады.

 **\_\_ бап.**  **Алдын ала барудың түрлері мен кезеңділігі**

      1. Ұлттық алдын алу тетiгi қатысушыларының алдын ала баруы былайша бөлінеді:

      1) төрт жылда кемінде бір рет тұрақты негізде жүргізілетін кезеңдік алдын ала бару;

      2) алдыңғы кезеңдік алдын ала бару нәтижелері бойынша ұсынымдардың іске асырылуына мониторинг жүргізу, сондай-ақ алдын ала баруға жататын ұйымдардың әкімшіліктері тарапынан ұлттық алдын алу тетiгiнің қатысушылары әңгімелесу жүргізген адамдарды қудалаудың алдын алу мақсатында, кезеңдік алдын ала бару аралығындағы кезеңде жүргізілетін аралық алдын ала бару;

      3) азаптаудың және қатыгездік, адамшылыққа жатпайтын немесе қадір-қасиетті қорлайтын басқа да қарекеттер мен жазалау түрлерінің қолданылғаны туралы келіп түскен хабарлардың негізінде жүргізілетін арнаулы алдын ала бару.

      2. Үйлестіру кеңесі бөлінген бюджет қаражаты шегінде алдын ала бару мерзімдері мен және алдын ала баруға жататын ұйымдардың тізбесін айқындайды.

 **\_\_\_ бап.** **Алдын ала бару тәртібі**

      1. Алдын ала баруды Адам құқықтары жөніндегі уәкілмен келісу бойынша Қазақстан Республикасының Үкіметі бекітетін қағидаларға сәйкес Үйлестіру кеңесі ұлттық алдын алу тетігінің қатысушыларынан құратын топтар жүргізеді.

      2. Алдын ала бару үшін топтарды құру кезінде ұлттық алдын алу тетiгi қатысушыларының ешқайсысын тегіне, әлеуметтік, лауазымдық және мүліктік жағдайына, жынысына, нәсіліне, ұлтына, тіліне, дінге көзқарасына, нанымына, тұрғылықты жеріне байланысты немесе кез келген өзге де мән-жайлар бойынша қандай да бір кемсітушілікке ұшыратуға болмайды.

      3. Ұлттық алдын алу тетiгi қатысушыларының қауіпсіздігін қамтамасыз ету алдын ала баруға жататын ұйымдардың әкімшілігіне жүктеледі. Ұлттық алдын алу тетiгi қатысушыларының құқыққа сыйымсыз әрекеттері орын алған жағдайда, алдын ала баруға жататын ұйымдар әкімшілігінің басшысы Адам құқықтары жөніндегі уәкілге жазбаша хабар береді.

      4. Әрбір алдын ала барудың нәтижелері бойынша топтың атынан Үйлестіру кеңесі бекіткен нысан бойынша жазбаша есеп жасалады, оған алдын ала баруды жүзеге асырған топтың барлық мүшелері қол қояды. Ерекше пікірі бар топ мүшесі оны жазбаша түрде ресімдейді және есепке қоса береді.

 **\_\_ бап.** **Ұлттық алдын алу тетiгi қатысушыларының жыл сайынғы жинақталған баяндамасы**

      1. Үйлестіру кеңесі ұлттық алдын алу тетiгi қатысушыларының жыл сайынғы жинақталған баяндамасын олардың алдын ала бару нәтижелері бойынша есептерін ескере отырып дайындайды.

      2. Ұлттық алдын алу тетiгi қатысушыларының жыл сайынғы жинақталған баяндамасында:

      уәкілетті мемлекеттік органдарға алдын ала баруға жататын ұйымдарда ұсталатын адамдармен қарым-қатынас жағдайларын жақсарту және азаптаудың және қатыгездік, адамшылыққа жатпайтын немесе қадір-қасиетті қорлайтын басқа да қарекеттер мен жазалау түрлерінің алдын алу бойынша ұсынымдар;

      Қазақстан Республикасының заңнамасын жетілдіру жөніндегі ұсыныстар да қамтылады.

      Ұлттық алдын алу тетiгi қатысушыларының жыл сайынғы жинақталған баяндамасына өткен жылғы алдын ала бару жөніндегі қаржылық есеп қоса беріледі.

      3. Ұлттық алдын алу тетiгi қатысушыларының жыл сайынғы жинақталған баяндамасы қарау үшін уәкілетті мемлекеттік органдарға жіберіледі және оны Үйлестіру кеңесі бекіткен күннен бастап бір айдан кешіктірілмейтін мерзімде Адам құқықтары жөніндегі уәкілдің интернет-ресурсында орналастырылады.

 **\_\_ бап. Құпиялылық**

1. Ұлттық алдын алу тетiгiнің қатысушылары алдын ала бару барысында өздеріне белгілі болған адамның жеке өмірі туралы мәліметтерді осы адамның келісімінсіз жария етуге құқылы емес.

      2. Ұлттық алдын алу тетiгi қатысушыларының алдын ала бару барысында өздеріне белгілі болған адамның жеке өмірі туралы мәліметтерді осы адамның келісімінсіз жария етуі Қазақстан Республикасының заңдарында белгіленген жауаптылыққа алып келеді.

 **\_\_ бап. Уәкілетті мемлекеттік органдардың ұлттық алдын алу тетігінің қатысушыларымен өзара іс-қимылы**

      1. Мемлекеттік органдар және олардың лауазымды адамдары ұлттық алдын алу тетігінің қатысушыларына олардың заңды қызметін жүзеге асыруына жәрдем көрсетеді.

      Бірде-бір мемлекеттік орган немесе лауазымды адам азаптаудың және қатыгездік, адамшылыққа жатпайтын немесе қадір-қасиетті қорлайтын басқа да қарекеттер мен жазалау түрлерiнің қолданылу фактілері туралы ұлттық алдын алу тетігінің қатысушыларына хабарлағаны үшін азаматтардың құқықтары мен бостандықтарын шектеуге құқылы емес.

      Ұлттық алдын алу тетігі қатысушыларының заңды қызметіне кедергі келтіретін лауазымды адамдар Қазақстан Республикасының заңдарында белгіленген жауаптылықта болады.

      2. Уәкілетті мемлекеттік органдар ұлттық алдын алу тетiгi қатысушыларының жыл сайынғы жинақталған баяндамасын алған күннен бастап үш ай ішінде Адам құқықтары жөніндегі уәкілге алынған баяндамаларды қарау нәтижелері бойынша қолданылған шаралар туралы жазбаша нысанда хабар береді.

      3. Адам құқықтары жөніндегі уәкілдің ұлттық алдын алу тетігі қатысушыларының алдын ала бару нәтижелері бойынша есептері негізінде Қазақстан Республикасының заңнамасында белгіленген тәртіппен уәкілетті мемлекеттік органдарға немесе лауазымды адамдарға адамның және азаматтың құқықтары мен бостандықтарын бұзған лауазымды адамға қатысты тәртіптік немесе әкімшілік іс жүргізуді не қылмыстық істі қозғау туралы өтінішхатпен жүгінуге құқығы бар.

#

# **13-тарау. Мүгедектігі бар адамдарды әлеуметтік қорғау**

### 1-параграф. Жалпы ережелер

**\_\_\_-бап. Мүгедектігі бар адамдардың құқықтары және міндеттері**

# 1. Қазақстан Республикасындағы мүгедектігі бар адамдар Қазақстан Республикасының Конституциясында, Қазақстан Республикасының өзге де заңнамалық актілерінде бекітілген әлеуметтік-экономикалық және жеке құқықтары мен бостандықтарын барынша толығымен иеленеді, оның ішінде келесі құқықтарға ие:

1) әлеуметтік қорғалуға, оның ішінде абилитациялануға, оңалтылуына, қоғамға интеграциялануға;

2) мектепке дейінгі тәрбие мен оқытуды, білім алу үшін жағдайлармен қамтамасыз етілуге;

3) Қазақстан Республикасының заңнамасында белгіленген тәртіппен тегін медициналық көмектің кепілдік берілген көлеміне және міндетті әлеуметтік медициналық сақтандыру жүйесіндегі медициналық көмекке;

4) арнаулы әлеуметтік қызметтердің кепілдік берілген көлеміне;

5) кәсіптік оқытылуға және қайта даярлануға, еңбек ету қабілетін оңалтылуына және жұмысқа орналастырылуға;

6) инфрақұрылым, ақпараттандыру объектілеріне, көліктік, ақпараттық, мәдени, ойын-сауық және спорттық іс-шараларға және мемлекеттік қызметтерге қолжетімділікпен қамтамасыз етілуге;

7) өзінің сайлау және сайлану құқығын жүзеге асыруға;

8) Қазақстан Республикасының тұрғын үй заңнамасына сәйкес тұрғын үймен;

9) мемлекеттік және өзге де ұйымдарда, оның ішінде денсаулық сақтау, мәдениет, байланыс, көлік, қызмет көрсету саласындағы ұйымдарды қоса алғанда, басымдылықпен қызмет алуға.

2. Мүгедектігі бар адам келесілерге міндетті:

1) Қазақстан Республикасының заңнамасына сәйкес толық және шынайы ақпаратты, оның ішінде өзінің денсаулығының жай-күйі туралы ақпаратты, беруге;

2) профилактикалық медициналық тексерулерден, скринингтік зерттеулерден өтуге;

3) мүгедектігі бар адамның абилитация мен оңалтудың жеке бағдарламасында ұсынылған іс-шараларды жүзеге асыруға;

4) әлеуметтенуге және қоғамға интеграциялануға қатысуға.

**\_\_\_\_-бап. Медициналық-әлеуметтік сараптама**

 1. Мүгедектiкті және адамның еңбек ету қабілетінің айрылу дәрежесін белгілеу уәкiлеттi мемлекеттiк органның аумақтық бөлiмшелерiнiң медициналық-әлеуметтiк сараптама жүргiзуi арқылы жүзеге асырылады.

2. Дәрігерлік-консультациялық комиссия медициналық-әлеуметтік сараптамаға жіберуді денсаулық сақтау саласындағы уәкілетті орган белгілейтін тәртіппен жүргізеді.

3. Медициналық-әлеуметтік сараптама уәкілетті мемлекеттік органмен белгіленген тәртіппен куәландырылатын адамның клиникалық-функционалдық, әлеуметтік, кәсіптік және психологиялық деректерді талдау негізінде организмнің жай-күйін жіктеме мен критерийлерді қолдана отырып кешенді бағалауға байланысты шығарылады.

4. Медициналық-әлеуметтік сараптаманы жүргізуден келесі кездерде бас тартылады:

мерзімі өтіп кеткен құжаттарды тапсырған кезде;

құжаттардың толық емес пакетін ұсынғанда;

тұрақты тіркеу орны бойынша емес медициналық-әлеуметтік сараптама бөліміне жүгінген кезде.

5. Медициналық-әлеуметтік сараптама жүргізу қорытындысы бойынша тыныс-тіршілігі санаттарының бірінің шектелуіне әкеп соқтыратын организм функцияларының тұрақты бұзылуы болмаған жағдайларда мүгедектік және (немесе) еңбек ету қабілетінен айырылу дәрежесі белгіленбейді.

6. Адамға мүгедектік және (немесе) еңбек ету қабілетінен айырылу дәрежесі белгiленген кезде оның себептерi, мерзiмдерi және әлеуметтiк қорғау iс-шараларға деген қажеттілік анықталады, сонымен бірге мүгедектiгi бар адамды абилитациялау мен оңалтудың жеке бағдарламасының әлеуметтiк және кәсiби бөлiктерi әзірленеді.

7. Организм функцияларының бұзылу дәрежесіне, тыныс-тіршілігінің шектелуіне, оңалту болжамына және әлеуетіне қарай мынадай санаттар белгіленеді:

1) мүгедектікті анықтау кезінде адамға:

жеті жасқа дейін – 6 айға, 1 жылға, 2 жылға, 5 жылға немесе жеті жасқа дейін «мүгедектігі бар бала» санаты;

жеті жастан он сегіз жасқа дейін – 6 айға, 1 жылға, 2 жылға, 5 жылға немесе он сегіз жасқа дейін «бірінші топтағы мүгедектігі бар бала», «екінші топтағы мүгедектігі бар бала», «үшінші топтағы мүгедектігі бар бала» санаттары;

он сегіз жастан асқан – 6 айға, 1 жылға, 2 жылға, 5 жылға немесе қайтадан куәландыру мерзімінсіз «мүдектіктің бірінші тобы», «мүдектіктің екінші тобы», «мүдектіктің үшінші тобы» мүгедектік топтары;

2) мiндеттi әлеуметтiк сақтандыру жүйесiне қатысушыға еңбек ету қабілетінен айырылуға әкеп соғатын әлеуметтiк қатер туындаған кезде – жалпы еңбек ету қабілеттігінен айырылу дәрежесі 30 пайыздан 100 пайызды қоса алғанға дейін мөлшерде 6 айға, 1 жылға, 2 жылға, 5 жылға, он сегіз жасқа жеткенге дейін, мiндеттi әлеуметтiк сақтандыру жүйесiне қатысушысының осы Кодекстiң \_\_-бабының \_\_\_тармағында көзделген жасқа жеткенге дейiн.

Кезекті қайта куәландырудың мерзімі бар мүгедектігі бар адамға жалпы еңбек ету қабілеттігінен айырылу дәрежесі белгіленген жағдайда, жалпы еңбек ету қабілеттігінен айырылу дәрежесі осы әлеуметтік қауіп бойынша мүгедектік мерзімі аяқталғанға дейін белгіленеді;

3) еңбек (қызмет) мiндеттерiн орындауға байланысты өндiрiстiк жарақат алған және (немесе) кәсiптiк ауруға шалдыққан қызметкерге – кәсiптiк еңбек ету қабiлеттiлiгiнен айырылу дәрежесi 5 пайыздан 100 пайызды қоса алғанға дейін мөлшерде 6 айға, 1 жылға, 2 жылға, 5 жылға немесе қайта куәландыру мерзімінсіз.

Кезекті қайта куәландырудың мерзімі бар мүгедектігі бар адамға кәсіптік еңбек ету қабілеттігінен айырылу дәрежесі белгіленген жағдайда, кәсіптік еңбек ету қабілеттігінен айырылу дәрежесі өндiрiстiк жарақат және (немесе) кәсiптiк ауру бойынша мүгедектік мерзімі аяқталғанға дейін белгіленеді.

8. Мүгедектіктің және (немесе) еңбек ету қабілеттігінің айырылу дәрежесінің мынадай себептері анықталады:

1) жалпы ауру;

2) еңбек жарақаты;

3) кәсіптік ауру;

4) бала кезінен мүгедектік;

5) жеті жасқа дейінгі балалардың мүгедектігі;

6) жеті жастан он сегіз жасқа дейінгі балалардың мүгедектігі;

7) тиісті қызмет саласындағы уәкілетті орган себептік-салдарлық байланысты белгілеген жағдайда, қызметтік міндеттерін атқару кезінде, әскери қызмет өткеру кезінде, азаматтық немесе әскери мақсаттағы ядролық объектілердегі авариялардың зардаптарын жою кезінде не ядролық объектілердегі авариялық жағдайлар нәтижесінде алған, әскери қызмет міндеттерін (қызметтік міндеттерін) атқаруға байланысты емес жазатайым оқиғаның салдарынан болған жаралану, контузия, мертігу, ауру немесе әскери және қызметтік борышын орындауға байланысты емес ауру;

8)  тиісті қызмет саласындағы уәкілетті орган себеп-салдарлық байланысты белгілеген жағдайда төтенше экологиялық жағдайлар, оның ішінде ядролық жарылыстар мен сынақтар кезіндегі радиациялық әсер етудің салдарынан және (немесе) олардың зардаптарынан болған мүгедектік.

Осы тармақтың 7) және 8) тармақшаларындағы мүгедектiгiнiң себептерi себептік-салдарлық байланысын анықтаған уәкілетті органның келтірген тұжырымдарына қатаң сәйкестікпен шығарылады.

9. Еңбек (қызмет) міндеттерін орындауға байланысты өндірістік жарақат алған және (немесе) кәсіптік ауруға шалдыққан қызметкерлер үшін кәсіптік еңбек ету қабілетінен айырылу дәрежесінің мынадай себептері белгіленеді:

1) еңбек жарақаты;

2) кәсіптік ауру.

10. Мүгедектігі бар және (немесе) еңбек ету қабілеттінен айырылған адамдар мүгедектіктің және еңбек ету қабілеттінен айырылған дәрежесінің белгіленген мерзімдерін сақтай отырып, қайта куәландырудан өтеді.

11. Өткізілген медициналық-әлеуметтік сараптама нәтижелерімен келіспеген жағдайда адам және (немесе) оның заңды өкілі тұрақты тұрғылықты жері бойынша уәкілетті мемлекеттік органның аумақтық бөлімшесіне жүгінеді.

Медициналық-әлеуметтік сараптама бөлімдерінің шешімдеріне шағымдануды қарау және медициналық-әлеуметтік сараптама мәселелері бойынша бақылау Қазақстан Республикасының заңнамасында белгіленген тәртіппен медициналық-әлеуметтік сараптаманың әдіснама және бақылау бөлімі жүзеге асырады.

12. Төтенше жағдай кезінде қайта куәландыру мерзiмi, төтенше жағдай енгiзiлгенге дейiн бiр айдан аспаған және төтенше жағдай кезiнде келген және көрсетiлген мерзiмде қайта куәландырудан өтпеген адамдар үшiн мүгедектік, еңбек ету қабілетінен айырылған дәрежесінің мерзімдері және мүгедектігі бар адамның абилитация мен оңалтудың жеке бағдарламалары төтенше жағдайдың қолданылу мерзіміне автоматты түрде ұзартылады.

Төтенше жағдайдың аяқталу айы толығымен есептеледі.

### \_\_\_ бап. Сырттай проактивті куәландыру ерекшеліктері

1. Сырттай проактивті форматта мүгедектік және еңбекке қабілеттіліктен айырылу дәрежесі белгіленген кезде уәкілетті мемлекеттік орган медициналық-әлеуметтік сараптама жүргізуге мемлекеттік сатып алу туралы заңнамада айқындалған тәртіппен медициналық-әлеуметтік сараптаманың тәуелсіз сарапшыларын тартады.

2. Медициналық-әлеуметтік сараптаманың тәуелсіз сарапшыларының тізілімін қалыптастыру және оны өзектендіру уәкілетті мемлекеттік орган айқындайтын тәртіппен жыл сайын жүргізіледі.

 3. Медициналық-әлеуметтік сараптаманың тәуелсіз сарапшылары жұмысының нәтижелерін бағалау тәртібі мен критерийлерін уәкілетті мемлекеттік орган айқындайды.

4. Сырттай проактивті куәландыру уәкілетті мемлекеттік орган денсаулық сақтау саласындағы уәкілетті органмен бірлесіп айқындаған нозологиялық нысандар тізбесі бойынша жүргізіледі.

*Мақала 2025 жылдан бастап күшіне енеді*

**\_\_\_\_-бап. Мүгедектігі бар адамның абилитация мен оңалтудың жеке бағдарламасы**

1. Мүгедектігі бар адамның абилитация мен оңалтудың жеке бағдарламасы мүгедектік белгіленген мерзімге әзірленеді және ол уәкілетті мемлекеттік орган айқындаған тәртіппен қалыптастыруға, дамытуға, қалпына келтіруге және (немесе) организмнің бұзылған және (немесе) жоғалған функцияарының орнын толтыруға бағытталған медициналық, әлеуметтік, кәсіптік іс-шаралардың кешенін айқындайды.

2. Мүгедектігі бар адамның абилитация мен оңалтудың жеке бағдарламасы уәкiлеттi мемлекеттiк орган айқындайтын тәртiппен техникалық көмекші (орнын толтырушы) құралдардың, арнайы жүріп-тұру және көрсетілетін қызметтердің жіктемесіне сәйкес мүгедектігі бар адамдарға берілетін мүгедектігі бар адам мұқтаж техникалық көмекші (орнын толтырушы) құралдардың, арнайы жүріп-тұру және көрсетілетін қызметтердің атауларын қамтиды.

3. Пациентті абилитация мен оңалтудың жеке бағдарламасының медициналық бөлігін медициналық ақпараттық жүйелерде медицина қызметкерлері толтырады.

4. Абилитация мен оңалтудың жеке бағдарламасындағы іс-шаралар мүгедектігі бар адамға тауарлардың, көрсетілетін қызметтердің кепілдік берілген құнын өтеу үшін берілген сома және арнаулы әлеуметтік қызметтердің кепілдік берілген көлемінің шегінде тегін көрсетілді, және (немесе) мүгедектігі бар адамның немесе жұмыс берушінің, оның кінәсінен жұмыста мертігуге ұшыраған немесе кәсіптік ауруға шалдыққан болса, төлемді өтеуге қатысу негізінде көрсетіледі.

**\_-бап. Мүгедектігі бар адамдардың мамандандырылған ұйымдары**

1. Мүгедектігі бар адамдардың мамандандырылған ұйымдары - мүгедектігі бар адамдардың қоғамдық бiрлестiктерi, сондай-ақ акцияларының жүз пайызы мүгедектігі бар адамдардың қоғамдық бiрлестiктерiне тиесiлi ұйымдар, мұндай қауымдастықтар мен ұйымдар мынадай шарттарды сақтаған жағдайда:

мүгедектігі бар адамдардың орташа жылдық саны қызметкерлердің жалпы санының кемінде 51 пайызын құрайды;

мүгедектігі бар адамдардың жыл бойынша еңбекақы төлеу шығыстары жалпы еңбек ақы бойынша барлық шығыстардың кемінде 35 пайызын құрайды.

2. Мүгедектігі бар адамдардың қоғамдық бiрлестiктерi Қазақстан Республикасы Үкiметiнiң шешiмiмен құрылатын үйлестiру кеңесiнiң жұмысына және мүгедектігі бар адамдарды әлеуметтiк қорғауға байланысты мәселелердi шешуге қатысады.

3. Орталық және жергілікті атқарушы органдар мүгедектігі бар адамдардың қоғамдық бірлестіктерімен және олардың уәкілетті өкілдерімен келесі жағдайларда әрекетте болады:

1) мүгедектігі бар адамдардың мүдделерін қозғайтын шешімдерді дайындауда және қабылдауда;

2) дене шынықтыру және спорт саласындағы уәкілетті органмен немесе облыстардың, республикалық маңызы бар қалалардың, астананың, аудандардың, облыстық маңызы бар қалалардың жергілікті атқарушы органдарымен бірлесіп спорттық іс-шараларды ұйымдастыруда;

3) уәкілетті аумақтық мәдениет органдарымен бірлесіп, білім беру және мәдени көпшілік іс-шараларды ұйымдастыруда.

4. Мүгедектігі бар адамдардың қоғамдық бiрлестiктерiне, сондай-ақ олардың ұйымдарына өздерiнiң меншiгiндегi үйлермен (құрылыстармен, ғимараттармен) салынған жер учаскелерiне меншiк құқығын мемлекет меншiгiнен жеке меншiкке беру Қазақстан Республикасының заңдарында көзделген жағдайларда өтеусiз жүзеге асырылады.

Мүгедектігі бар адамдардың қоғамдық бiрлестiктерiнiң қызметi тоқтатылған немесе мүгедектігі бар адамдардың қоғамдық бiрлестiктерiнiң, олардың ұйымдарының меншiгiнен жылжымайтын мүлiк иелiктен шығарылған жағдайда, оларға тиесiлi жер учаскелерi мемлекет меншiгiне қайтарылады.

5. Мүгедектігі бар адамдардың қоғамдық бiрлестiктерi мүгедектердi әлеуметтiк қорғау жөнiндегi мемлекеттiк саясатты қалыптастыруға мыналар арқылы қатысуға құқылы:

1) орталық және жергілікті атқарушы органдарға мүгедектігі бар адамдардың құқықтары мен заңды мүдделерін қорғауды қамтамасыз ету жөнінде ұсыныстарды енгізуге;

2) мүгедектігі бар адамдардың құқықтарын қамтамасыз ету және өмір сүру сапасын арттыру жөніндегі мемлекеттік саясатты іске асыру тиімділігін бағалауға қатысуға;

3) Қазақстан Республикасының әзірленіп жатқан нормативтік құқықтық актілеріне мүгедектігі бар адамдардың әлеуметтік қорғау мәселелері бойынша ұсыныстарды енгізуге.

# **2-параграф. Мүгедектігі бар адамдарды абилитация мен оңалту**

###  \_\_-бап. Мүгедектікті алдын алу

### Мүгедектікті алдын алу ерте диагностикалауға, аурулардың ерте сатыда өршуінің және олардың салдарын алдын алуға, орын алған асқынуларды, ағзалар мен тіндердің зақымдануларын бақылауға бағытталған медициналық және медициналық емес іс-шаралар кешенін, сондай-ақ денсаулықты қорғау, адамның өмір сүру экологиялық ортасын жақсарту, салауатты өмір салтын қалыптастыру, қауіпсіз еңбек жағдайларын қамтамасыз ету, өндірісте жарақаттануды алдын алу және кәсіптік ауруларды төмендету жөніндегі іс-шараларды қамтиды.

### Мүгедектікті алдын алуды Қазақстан Республикасының заңнамасына сәйкес тиісті мемлекеттік органдар, жергілікті мемлекеттік басқару органдары, ұйымдар мен жұмыс берушілер жүзеге асырады.

### \_\_-бап. Медициналық абилитация және оңалту

### 1. Мүгедектігі бар адамдарды медициналық абилитациялау және оңалту мыналарды қамтиды:

### 1) қалпына келтіру терапиясын (дәрі-дәрмекпен, физикалық, санаторий-курорттық емдеуді және организм мен денсаулығының бұзылған немесе жоғалтқан функцияларын қалпына келтіруге, қалыптастырылмаған функциялар мен дағдыларды иеленуге немесе олардың орнын толтыруға бағытталған басқа да емдеу әдістерін) қамтиды;

### 2) реконструктивті хирургияны (туа біткен немесе жүре пайда болған ақаулардың салдарын болдырмауға немесе азайтуға, тіршілік-тынысының шектелуін азайтуға, протездеу мүмкіндігін қамтамасыз етуге бағытталған органдардың құрылымы мен функцияларын қалпына келтіру үшін хирургиялық операциялар жүргізу);

3) протездік-ортопедиялық көмек көрсетуді.

2. Медициналық абилитациялау және оңалту жөніндегі іс-шараларды денсаулық сақтау ұйымдары және меншік нысанына қарамастан басқа да мамандандырылған ұйымдар Қазақстан Республикасының «Рұқсаттар және хабарламалар туралы» заңына сәйкес жүргізеді.

 3. Мүгедектігі бар адамдарды медициналық абилитациялау және оңалту медициналық көрсетілетін қызметтердің көлемін, абилитациялау мен оңалтуды жүргізу түрлері мен мерзімдерін көрсете отырып, оңалту іс-шараларының жоспарын көздейді және денсаулық сақтау саласындағы уәкілетті орган айқындаған тәртіппен медициналық ұйымдар жағдайларында көрсетіледі.

4. Мүгедектігі бар адамдарды және мүгедектігі бар балаларды санаторий-курорттық емдеумен қамтамасыз ету уәкілетті мемлекеттік орган айқындаған тәртіппен, осы Кодекстің \_ -бабында көзделген жағдайларды қоспағанда, әлеуметтік көрсетілетін қызметтер порталы арқылы жүзеге асырылады.

5. Жұмыс берушінің кінәсінен жұмыста мертігуге ұшыраған немесе кәсіптік ауруға шалдыққан мүгедектігі бар адамға санаторий-курорттық емделуге жолдама, осы баптың 6 және 7-тармақтарында көзделген жағдайларды қоспағанда, Қазақстан Республикасының заңнамасына сәйкес жұмыс берушінің есебінен беріледі.

6. Жұмыс берушіге қатысты соттың оны банкрот деп тану туралы шешімі заңды күшіне енген жағдайда, жұмыс берушінің кінәсінен жұмыста мертігуге ұшыраған немесе кәсіптік ауруға шалдыққан мүгедектігі бар адамға санаторий-курорттық емдеу осы баптың 4-тармағына сәйкес беріледі.

7. Жұмыс беруші - жеке кәсіпкердің қызметі тоқтатылған немесе заңды тұлға таратылған жағдайда жұмыс берушінің кінәсінен жұмыста мертігуге ұшыраған немесе кәсіптік ауруға шалдыққан мүгедектігі бар адамға санаторий-курорттық емдеу осы баптың 4-тармағына сәйкес беріледі.

**\_\_бап. Әлеуметтік абилитация және оңалту**

1. Мүгедектігі бар адамдарды әлеуметтік абилитациялау және оңалту мыналарды қамтиды:

1) техникалық көмекші (орнын толтырушы) және арнаулы жүріп-тұру құралдарымен қамтамасыз етуді және оларды пайдалануға үйретуді;

 2) арнаулы әлеуметтік қызметтер көрсетуді;

3) жүріп-тұруы қиын бірінші топтағы мүгедектігі бар адамдар үшін жеке көмекшінің қызметтерін ұсынуды;

4) есту кемістігі бар мүгедектігі бар адамға ымдау тілі маманының қызметтерін ұсынуды;

5) уәкілетті мемлекеттік орган айқындаған, мүгедек адамдарды абилитациялау мен оңалтудың жеке бағдарламасына сәйкес әлеуметтік абилитациялау мен оңалтудың өзге де түрлерін.

2. Мүгедектігі бар адамдарды әлеуметтік абилитациялауды және оңалтуды денсаулық сақтау ұйымдары, халықты әлеуметтік қорғау саласындағы арнаулы әлеуметтік қызметтер көрсететін ұйымдары, психологиялық-медициналық-педагогикалық консультацияларын, оңалту орталықтарын, психологиялық-педагогикалық түзеу кабинеттерін қоса алғанда, білім беру ұйымдары, сондай-ақ басқа да мамандандырылған ұйымдар жүзеге асырады.

**\_\_бап. Мүгедектігі бар адамдарға протездік-ортопедиялық көмек, техникалық көмекші (орнын толтырушы) құралдар мен арнаулы жүріп-тұру құралдарын беру**

1. Мүгедектігі бар адамдар жеке бағдарламаға сәйкес есту протезі, протездік-ортопедиялық көмекпен, техникалық көмекші (орнын толтырушы) құралдармен және жіктемеге сәйкес арнаулы жүріп-тұру құралдарымен қамтамасыз етіледі.

2. Есту протезібен, протездік-ортопедиялық көмекпен, техникалық көмекші (орнын толтырушы) құралдармен және арнаулы жүріп-тұру құралдарымен оларды ауыстыру мерзімдерін қоса алғанда, қамтамасыз ету уәкілетті мемлекеттік орган айқындаған тәртіппен, осы Кодектің \_\_-бабында көзделген жағдайларды қоспағанда, әлеуметтік көрсетілетін қызметтер порталы арқылы жүзеге асырылады.

3. Протездік-ортопедиялық көмек протездеу, мүгедектігі бар адамдарды жеке тапсырыстар бойынша дайындалатын протездік-ортопедиялық құралдармен, сондай-ақ оларды пайдалануды үйретумен, қамтамасыз ету бойынша медициналық қызметтер көрсетуден тұрады.

Протездік-ортопедиялық көмекті көрсетуші дайындалатын протездік-ортопедиялық құралдың сипаттамаларына байланысты стационарлық протездеу қажеттілігі туралы шешім қабылдайды.

Есту протездік көмек протездеу бойынша медициналық қызметтер көрсетуден, кохлеарлық имплантқа сөйлеу процессорын ауыстыру және баптау бойынша қызметтер көрсетуден, сондай-ақ оларды пайдалануды үйретуден тұрады.

Стационарлық протездеуге және (немесе) протездеуге жол жүруге байланысты шығыстарды төлеу уәкілетті мемлекеттік орган айқындаған тәртіппен жүзеге асырылады.

4. Жұмыс берушінің кінәсінен жұмыста мертігуге ұшыраған немесе кәсіптік ауруға шалдыққан мүгедектігі бар адамдар протездік-ортопедиялық көмекпен, техникалық көмекші (орнын толтырушы) құралдармен және арнаулы жүріп-тұру құралдарымен абилитациялау мен оңалтудың жеке бағдарламасына сай Қазақстан Республикасының заңнамасына сәйкес жұмыс берушінің қаражаты есебінен қамтамасыз етіледі.

5. Жұмыс беруші – жеке кәсіпкердің қызметі тоқтатылған немесе заңды тұлға таратылған, сондай-ақ оны банкрот деп тану туралы сот шешімі заңды күшіне енген жағдайларда, жұмыс берушінің кінәсінен жұмыста мертігуге ұшыраған немесе кәсіптік ауруға шалдыққан мүгедектігі бар адамға протездік-ортопедиялық көмек, техникалық көмекші (орнын толтырушы) құралдары және арнаулы жүріп-тұру құралдары осы баптың 1-тармағына сәйкес беріледі.

6. Техникалық көмекші (орнын толтырушы) құралдар мен арнаулы жүріп-тұру құралдары Қазақстан Республикасының заңнамасына сәйкес сертификаттау жүйесінің талаптарына сәйкестігі туралы міндетті түрде сертификатталуға тиіс.

**\_\_бап. Мүгедектігі бар адамдарға жеке көмекшінің және ымдау тілі маманының қызметтерін ұсыну**

1. Мүгедектігі бар адамдарға мүгедектігі бар адамды абилитациялау мен оңалтудың жеке бағдарламасына сәйкес уәкілетті мемлекеттік орган айқындаған тәртіппен жеке көмекшінің және (немесе) ымдау тілі маманының қызметтері ұсынылады.

2. Жеке көмекшінің қызметтері бірінші топтағы жүріп-тұруы қиын мүгедектігі бар адамдарға уәкілетті мемлекеттік орган айқындаған тәртіппен күніне сегіз сағаттан аспайтын есеппен ұсынылады.

 Жүріп-тұруы қиын бірінші топтағы мүгедектігі бар адам үшін жеке көмекшінің қызметтері оған күтімді жүзеге асыратын адамға осы Кодекстің \_\_ - бабында көзделген тәртіппен мемлекеттік жәрдемақы тағайындалған және төленген кезде ұсынылмайды.

Жеке көмекші Қазақстан Республикасының Азаматтық кодексіне сәйкес жасалған шарт негізінде орындаушы болып табылады.

Жеке көмекші бола алмайды:

1. психикалық денсаулық саласында медициналық көмек көрсететін мамандандырылған ұйымдарда есепте тұрған адам;

 2) медициналық қорытынды негізінде денсаулық жағдайы бойынша қызмет көрсетуге қарсы көрсетілімдері бар адам;

1. он сегіз жасқа толмаған адам;
2. жұмыспен қамтудың белсенді шаралары шеңберінде кәсіптік оқытудан өткен адам;
3. осы Кодекстің \_\_\_ - бабының \_\_\_ - тармағында белгіленген зейнеткерлік жасқа толған адам;
4. заңда белгіленген тәртіппен өтелмеген немесе алынбаған соттылығы бар адам;
5. сот әрекетке қабілетсіз немесе әрекетке қабілеті шектеулі деп таныған адам.

3. Есту кемістігі бар мүгедек адамдар үшін ымдау тілі маманының қызметтері уәкілетті мемлекеттік орган айқындаған тәртіппен жылына алпыс сағаттан аспайтын есеппен ұсынылады.

4. Мүгедектігі бар адамдар абилитация мен оңалтудың жеке бағдарламасына сәйкес әлеуметтік қызметтер порталы арқылы жеке көмекшіні және (немесе) ымдау тілі маманын таңдауды жүзеге асырады.

Жеке көмекшінің және ымдау тілі маманының қызметтеріне ақы төлеуді жергілікті атқарушы органдар кепілдік берілген сома шегінде жүргізеді.

### \_\_бап. Мүгедектігі бар адамдарға халықты әлеуметтік қорғау саласында арнаулы әлеуметтік қызметтер көрсету

### 1. Халықты әлеуметтік қорғау саласындағы арнаулы әлеуметтік қызметтер мүгедектігі бар адамдарға уәкілетті мемлекеттік орган айқындаған тәртіппен стационар, жартылай стационар жағдайларында және үйде көрсетіледі.

### 2. Мүгедектігі бар адамдарға арнаулы әлеуметтік қызметтер көрсетуді осы Кодекстің \_ - баптарына сәйкес арнаулы әлеуметтік қызметтер көрсететін субъектілер жүзеге асырады.

# **\_бап. Мүгедектігі бар адамдарды кәсіптік оңалту**

# 1. Мүгедектігі бар адамдарды кәсіптік оңалту кәсіптік бағдарлауды, кәсіптік оқытуды (қайта оқытуды), жұмысқа орналастыруды қамтиды және осы Кодекстің \_\_\_- тарауына сәйкес жүзеге асырылады.

# 2. Жұмыс берушінің кінәсінен жұмыста мертігуге ұшыраған және (немесе) кәсіптік ауруға шалдыққан мүгедектігі бар адамдарды кәсіптік оқытуды немесе қайта оқытуды, оларды жұмысқа орналастыру үшін арнайы жұмыс орындарын құруды жұмыс беруші осы Кодекске сәйкес өз қаражаты есебінен қамтамасыз етеді.

**3-параграф. Мүгедектігі бар адамдарды тауарлармен және көрсетілетін қызметтермен қамтамасыз ету тәртібі**

**\_\_бап. Әлеуметтік қызметтер порталы**

1. Әлеуметтік қызметтер порталы – әлеуметтік-еңбек саласының ақпараттық жүйесі болып табылады және халықтың жекелеген санаттарына тауарлар мен көрсетілетін қызметтерді осы Кодекске сәйкес кепілдік берілген сома шегінде жергілікті атқарушы органдардың олардың құнын өтеу шарттары негізінде сатып алуға мүмкіндік беретін ақпараттандыру объектісі болып табылады.

2. Әлеуметтік қызметтер порталын сүйемелдеуді және жүйелік-техникалық қызмет көрсетуді Еңбек ресурстарын дамыту орталығы жүзеге асырады.

3. Мүгедектігі бар адамдар мен тауарлар мен көрсетілетін қызметтерге өнім берушілер арасындағы тауарлар мен көрсетілетін қызметтерді портал арқылы сатып алуға байланысты қатынастар Қазақстан Республикасының азаматтық заңнамасымен, сондай-ақ формасын уәкілетті мемлекеттік орган бекітетін әлеуметтік қызметтер порталында жасалатын шартпен реттеледі.

**\_\_бап. Әлеуметтік қызметтер порталындағы тауарлар мен қызметтерге өнім берушілер**

1. Кәсіпкерлік қызметті жүзеге асыратын жеке тұлғалар, заңды тұлғалар әлеуметтік қызметтер порталында тауарларға және (немесе) қызметтерге өнім берушілері болып табылады.

2. Тауарларды және (немесе) көрсетілетін қызметтерді берушілерді тіркеу немесе оларды әлеуметтік көрсетілетін қызметтер порталынан тіркеуден шығару, сондай-ақ тауарлар мен көрсетілетін қызметтерді әлеуметтік көрсетілетін қызметтер порталына жіберу әлеуметтік көрсетілетін қызметтер порталы мәселелері жөніндегі комиссияның қорытындысын алғаннан кейін уәкілетті мемлекеттік орган айқындаған тәртіппен жүзеге асырылады.

3. Әлеуметтік қызметтер порталының мәселелері жөніндегі комиссия облыстардың, республикалық маңызы бар қалалардың, астананың жергілікті атқарушы органдарының шешімі бойынша құрылады және өз қызметін уәкілетті мемлекеттік орган бекіткен әлеуметтік қызметтер порталының мәселелері жөніндегі комиссия туралы үлгілік ережеге сәйкес тұрақты негізде жүзеге асырады.

4. Жергілікті атқарушы органдар өнім беруші мәлімдеген тауарлардың және (немесе) мүгедек адамдарға көрсетілетін қызметтердің сипаттамаларының Жіктеуішке сәйкестігіне әлеуметтік қызметтер порталы арқылы мониторингті жүзеге асырады.

5. Комиссия жергілікті атқарушы органның, мүгедек адамдардың және әлеуметтік қызметтер порталында тіркелген Тауарлар мен көрсетілетін қызметтерді берушілердің өтініштерін қарайды, бұзушылықтар анықталған кезде жою қажеттілігі туралы хабарлама жібереді. Хабарламада көрсетілген мерзім ішінде жойылмаған жағдайда, комиссия өнім берушіні әлеуметтік қызметтер порталынан шығару туралы шешім қабылдайды.

6. Әлеуметтік қызметтер порталында келесі өнім берушілер тіркеледі:

1) сәйкестігі міндетті расталуға жататын, жеткізілетін тауарларға сәйкестік сертификаты немесе сәйкестік туралы декларациясы болады;

2) мемлекеттік тіркеуге және қайта тіркеуге жататын медициналық бұйымдарға жататын техникалық көмекші (орнын толтырушы) құралдар мен арнаулы жүріп-тұру құралдарын жеткізу кезінде тіркеу куәлігі болады;

3) Қазақстан Республикасының кедендiк реттеу туралы заңнамасына сәйкес тауарларды өткiзудiң және (немесе) қызметтердiң көрсетiлуiнiң шыққан жерiн, сипаттамаларын және бағасын растайтын құжаттарды ұсынған;

4) жіктеуіш талаптарына сәйкес жеткізілетін тауарлардың және (немесе) қызметтердің көрсетілуінің сәйкестігін растайтын құжаттарды ұсынды;

5) салық берешегі және әлеуметтік төлемдер бойынша берешегі жоқ;

5) банкроттық немесе тарату рәсіміне жатпайды;

6) Қазақстан Республикасының мемлекеттік сатып алу туралы заңнамасына сәйкес мемлекеттік сатып алуға арам пиғылды қатысушылардың тізіліміне енгізілмеген;

7) Қазақстан Республикасының квазимемлекеттік сектордың жекелеген субъектілерінің сатып алуы туралы заңнамасында көзделген, сатып алуға арам пиғылды қатысушылардың тізіліміне және (немесе) ұлттық әл-ауқат қорының сенімсіз әлеуетті өнім берушілердің (өнім берушілердің) тізбесіне енгізілмеген;

8) тауарларды жеткізу және (немесе) қызметтер көрсету үшін шығу тегін, сипаттамасын және бағасын растайтын құжаттарды ұсынған;

9) Қазақстан Республикасының «Рұқсаттар және хабарламалар туралы» заңына сәйкес айналысу үшін лицензия алу талап етілетін қызметті жүзеге асыруға лицензиясы бар;

10) ымдау тілі маманының қызметін көрсету кезінде біліктілігін растайтын құжаты бар.

Осы баптың бірінші бөлігінің талаптары жеке көмекшінің қызметтеріне қолданылмайды*.*

6. Өнім беруші әлеуметтік қызметтер порталындағы тіркеуден мынадай жағдайларда шығарылады:

1) әлеуметтік қызметтер порталындағы тіркеуден шығару туралы өтініш бергенде;

2) кәсіпкерлік қызметті жүзеге асыратын жеке тұлға қайтыс болған немесе оның қызметі тоқтатылған, заңды тұлғаның қызметі тоқтатылған жағдайларда;

3) Қазақстан Республикасының мемлекеттік сатып алу туралы заңнамасына сәйкес мемлекеттік сатып алуға арам пиғылды қатысушылардың тізіліміне енгізілгенде;

4) Қазақстан Республикасының квазимемлекеттік сектордың жекелеген субъектілерінің сатып алуы туралы заңнамасында көзделген, сатып алуға арам пиғылды қатысушылардың тізіліміне және (немесе) ұлттық әл-ауқат қорының сенімсіз әлеуетті өнім берушілердің (өнім берушілердің) тізбесіне енгізілгенде;

5) осы баптың \_ - тармағына сәйкес әлеуметтік көрсетілетін қызметтерді порталдан алу туралы Комиссия қорытындысын шығару.

Осы тармақтың бірінші бөлігінің 1), 3), 4) және 5) тармақшаларына сәйкес әлеуметтік қызметтер порталынан тіркеуден шығару тіркеуден шығару күніне дейін әлеуметтік қызметтер порталы арқылы өзіне алған міндеттемелерді орындаудан өнім беруші босатылмайды.

Осы тармақтың бірінші бөлігінің 5) тармақшасында көрсетілген жағдайларда мүгедектігі бар адам өнім берушінің өзіне алған міндеттемелерді орындамағаны және (немесе) тиісінше орындамағаны туралы өзіне белгілі болған күннен бастап күнтізбелік он төрт күннен кешіктірмей әлеуметтік қызметтер порталында тиісті ақпаратты орналастырады.

Осы ақпаратты орналастыру күнінен бастап он жұмыс күні ішінде әлеуметтік қызметтер порталының мәселелері жөніндегі комиссия қарайды, ол өнім беруші тарапынан бұзушылықтардың болуын немесе болмауын айқындайды.

Өнім беруші осы тармақтың бірінші бөлігінің 3) және 4) тармақшаларында көзделген негіздер бойынша әлеуметтік қызметтер порталында тіркеуден шығарылған жағдайда, кейіннен әлеуметтік қызметтер порталында тіркелу үшін ол туралы мәліметтер тиісті тізілімнен және (немесе) тізбеден алып тасталғаннан кейін ғана мүмкін болады.

Өнім беруші осы тармақтың бірінші бөлігінің 5) тармақшасында көзделген негіздер бойынша әлеуметтік қызметтер порталында тіркеуден шығарылған жағдайда, оны кейіннен әлеуметтік қызметтер порталында тіркеу тіркеуден шығарылған күннен бастап кемінде бір жыл өткен соң мүмкін болады.

7. Өнім беруші әлеуметтік қызметтер порталында мүгедектегі бар адамдарға ұсынылатын техникалық көмекші (орнын толтырушы) құралдар, арнаулы жүріп-тұру құралдары мен қызметтер жіктемесінің талаптарына сәйкес келетін тауарларды және (немесе) көрсетілетін қызметтерді өткізеді.

Өнім берушілердің әлеуметтік қызметтер порталы арқылы төмен сапалы және (немесе) ұсынылған сипаттамаларға сәйкес келмейтін тауарларды және (немесе) көрсетілетін қызметтерді өткізу фактісі анықталған, сондай-ақ осы Кодекстің \_ - бабының 3-тармағында көзделген шарт талаптарын орындамаған жағдайда, олардың құны өнім берушілердің қаражаты есебінен өтеледі.

**\_\_-бап. Мүгедектігі бар адамдарды әлеуметтік қызметтер порталы арқылы тауарлармен және көрсетілетін қызметтермен қамтамасыз ету**

1. Мүгедек адамдар тауарларды және (немесе) көрсетілетін қызметтерді сатып алуға тапсырыстарды жеке бағдарламадағы ұсынымдарға сәйкес жүзеге асырады.

2. Мүгедектігі бар адамның тауарларды және (немесе) көрсетілетін қызметтерді сатып алуға тапсырыс беруі оған жеке бағдарлама іс-шараларының әлеуметтік көрсетілетін қызметтер порталына жіберілгені туралы хабарланған күннен бастап екі ай ішінде жүзеге асырылады.

3. Мүгедектігі бар адамның уәкілетті мемлекеттік орган айқындаған тәртіппен белгіленетін кепілдік берілген сомадан артық емес тауарлардың және (немесе) көрсетілетін қызметтердің құнын жергілікті атқарушы органдардан өтеп алуға құқығы бар.

Мүгедектігі бар адам кепілдендірілген сома мен сатып алынған тауарлардың және (немесе) көрсетілетін қызметтердің нақты құны арасындағы айырмашылықты өз қаражаты есебінен дербес төлейді.

### 4. Мүгедектігі бар баланы санаторий-курорттық емдеуге алып жүретін заңды өкілдердің бірінің уәкілетті мемлекеттік орган айқындайтын санаторий-курорттық емделудің құнын өтеу ретінде ұсынылатын кепілдік берілген соманың жетпіс пайызы мөлшерінде санаторий-курорттық ұйымда болу құнын жергілікті атқарушы органдардан өтеп алуға құқығы бар.

### 5. Тауарлардың және (немесе) көрсетілетін қызметтердің құнын өтеу ретінде ұсынылатын кепілдік берілген сома уәкілетті мемлекеттік орган айқындаған тәртіппен және мөлшерлерде төленеді.

**\_\_-бап. Қазақстан Республикасының мемлекеттік сатып алу туралы заңнамасына сәйкес мүгедектігі бар адамдарды тауарлармен және көрсетілетін қызметтермен қамтамасыз ету**

Мүгедектігі бар адамдар Қазақстан Республикасының мемлекеттік сатып алу туралы заңнамасына сәйкес мынадай жағдайларда тауарлармен және көрсетілетін қызметтермен қамтамасыз етіледі:

1) әлеуметтік қызметтер порталы мәселелері жөніндегі комиссияның қорытындысы негізінде әлеуметтік қызметтер порталында тауарлар мен көрсетілетін қызметтерге өнім берушілердің болмауы;

2) мүгедектігі бар адамдарды протездік-ортопедиялық көмекпен, есту аппараттарымен қамтамасыз ету арқылы есту протездік көмекпен, кохлеарлық имплантқа сөйлеу процессорын ауыстыру және орнату жөніндегі кызметпен, мүгедектігі бар адамдардың жеке тапсырыстары бойынша дайындалатын арнайы жүріп-тұру құралдарымен қамтамасыз ету.

**Параграф 4. Мүгедектігі бар адамдарды әлеуметтік қолдау**

### \_\_-бап. Мүгедектігі бар адамдарды әлеуметтік қолдау құқығы

### 1. Мүгедектігі бар адамдардың мынадай әлеуметтік қолдауға құқығы бар:

### 1) мүгедектігі бойынша мемлекеттік әлеуметтік жәрдемақыларға;

### 2) еңбек ету қабілетінен айырылу жағдайы бойынша әлеуметтік төлемге;

### 3) мүгедектігі бар баланы (мүгедектігі бар балаларды) тәрбиелеп отырған анаға немесе әкеге, бала асырап алушыға, қорғаншыға (қамқоршыға) тағайындалатын және төленетін мемлекеттік жәрдемақыға (бұдан әрі – мүгедектігі бар баланы тәрбиелеушіге берілетін жәрдемақы);

### 4) бірінші топтағы мүгедектігі бар адамға күтімді жүзеге асыратын адамдарға мемлекеттік жәрдемақыға (бұдан әрі – күтімді жүзеге асыратын адамға жәрдемақы).

### 2. Осы бапта көзделген құқықтар осы Кодексте көзделген тәртіппен және шарттарда іске асырылады.

### 3. Мүгедектігі бар адамдарға әлеуметтік көмек өтемақылар мен өзге де, оның ішінде Қазақстан Республикасының заңнамасында көзделген қайырымдылық есебінен төленетін төлемдерді қамтиды.

### 4. Жергілікті атқарушы органдардың, жұмыс берушілердің және басқа ұйымдардың шешімдері бойынша қосымша әлеуметтік қолдау шаралары қабылдануы мүмкін.

###

**\_ -бап. Мүгедектігі бар адамдарға мемлекеттік жәрдемақылар, еңбек ету қабілетінен айырылу жағдайы бойынша әлеуметтік төлемдер тағайындау мен төлеу тәртібі**

1. Мүгедектігі бойынша мемлекеттік әлеуметтік жәрдемақыны, мүгедектігі бар баланы тәрбиелеушіге берілетін жәрдемақыны, күтімді жүзеге асыратын адамға берілетін жәрдемақыны (бұдан әрі – мүгедектігі бар адамдар үшін мемлекеттік жәрдемақылар) тағайындау үшін мүгедектігі бар адамдарға арналған мемлекеттік жәрдемақыға құқығы бар адамның немесе оның заңды өкілінің өтініші негіз болып табылады.

2. Еңбек ету қабілетінен айырылу жағдайы бойынша әлеуметтік төлем тағайындау үшін уәкілетті мемлекеттік орган айқындайтын тізбе бойынша құжаттарды (мәліметтерді) қоса бере отырып, еңбек ету қабілетінен айырылу жағдайы бойынша әлеуметтік төлем алуға құқығы бар міндетті әлеуметтік сақтандыру жүйесіне қатысушының немесе оның заңды өкілінің өтініші негіз болып табылады.

3. Қазақстан Республикасының «Мемлекеттік көрсетілетін қызметтер туралы» заңына сәйкес проактивті көрсетілетін қызмет арқылы тағайындалған кезде мүгедектігі бар адамдарға мемлекеттік жәрдемақылар, еңбек ету қабілетінен айырылу жағдайы бойынша әлеуметтік төлемдер тағайындауға өтініштер ұсыну талап етілмейді.

4. Уәкілетті мемлекеттік орган айқындайды:

мүгедектігі бойынша Мемлекеттік әлеуметтік жәрдемақыларды тағайындау және төлеу;

еңбек ету қабілетінен айырылу жағдайы бойынша әлеуметтік төлемді тағайындау және жүзеге асыру;

мүгедектігі бар баланы (мүгедектігі бар балаларды) тәрбиелеп отырған анаға немесе әкеге, бала асырап алушыға, қорғаншыға (қамқоршыға) тағайындалатын және төленетін мемлекеттік жәрдемақы, бірінші топтағы мүгедек адамға күтімді жүзеге асыратын адамдарға мемлекеттік жәрдемақы тағайындау және төлеу.

5. Сот актілері және сотқа дейінгі тергеп-тексеру органдарының актілері негізінде заңсыз деп танылған, еңбекке қабілеттілігінен айырылу жағдайы бойынша әлеуметтік төлемнің мөлшерін айқындау кезінде ескерілген кезең үшін төленген әлеуметтік аударымдар міндетті әлеуметтік сақтандыру жүйесіне қатысушының әлеуметтік төлемдерді тағайындауға кейінгі өтініштері кезінде ескерілмейді.

6. Мүгедектігі бар адамдарға мемлекеттік жәрдемақылар медициналық-әлеуметтік сараптама бөлімі белгілеген мүгедектіктің бүкіл кезеңіне тағайындалады.

7. Еңбек ету қабілетінен айырылу жағдайы бойынша әлеуметтік төлем медициналық-әлеуметтік сараптама бөлімі белгілеген еңбек ету қабілетінен айырылудың бүкіл кезеңіне әлеуметтік төлемге құқық туындаған күннен бастап, бірақ міндетті әлеуметтік сақтандыру жүйесіне қатысушының осы Кодекстің \_\_ - бабының \_\_\_ - тармағында көзделген жасқа жеткен мерзімінен аспайтын мерзімге тағайындалады.

8. Еңбек ету қабілетінен айырылу жағдайы бойынша әлеуметтік төлем әлеуметтік төлем тағайындауға өтініш жасалған уақытқа жұмыстың тоқтатылғанына немесе жалғастырылып жатқанына қарамастан тағайындалады.

**\_ -бап. Мүгедектігі бар адамдарға арналған мемлекеттік жәрдемақыларды, еңбек ету қабілетінен айырылу жағдайы бойынша әлеуметтік төлемді тағайындаудан және өтінішті қабылдаудан бас тарту**

1. Мүгедектігі бар адамдарға мемлекеттік жәрдемақылар, еңбек ету қабілетінен айырылу жағдайы бойынша әлеуметтік төлемдер тағайындауға өтінішті қабылдаудан бас тарту үшін келесі негіздер бар:

1) уәкілетті мемлекеттік органның ақпараттық жүйесінен мүгедектігі бар адамдарға арналған мемлекеттік жәрдемақыларды, еңбек ету қабілетінен айырылу жағдайы бойынша әлеуметтік төлемді тағайындау, төлеу немесе тағайындауға өтініш беру фактісін растайтын мәліметтер алғанда;

2) өтініш берушінің құжаттардың толық емес топтамасын және (немесе) қолданылу мерзімі өткен және (немесе) қолданылу мерзімі мүгедектігі бар адамдарға арналған мемлекеттік жәрдемақыларды, еңбек ету қабілетінен айырылу жағдайы бойынша әлеуметтік төлемді тағайындау немесе тағайындаудан бас тарту туралы шешім қабылданған күні аяқталатын құжаттарды ұсынғанда;

3) жеке басын куәландыратын құжат бойынша мәліметтердің (олардың Қазақстан Республикасының заңнамасына сәйкес ауыстыруынан, мемлекеттік ақпараттық жүйелерден алынған мәліметтермен расталуынан басқа) тағайындауға қажетті құжаттармен сәйкес болмағанда;

4) мүгедектігі бар адамдарға мемлекеттік жәрдемақылар, еңбек ету қабілетінен айырылу жағдайы бойынша әлеуметтік төлемдер тағайындауға құқық болмағанда;

5) өтініш берушінің мүгедектігі бар адамдарға мемлекеттік жәрдемақылар, еңбек ету қабілетінен айырылу жағдайы бойынша әлеуметтік төлемдер тағайындау үшін талап етілетін қолжетімділігі шектеулі дербес деректерге қол жеткізуге келісімінің жоқ болуында.

2. Мүгедектігі бар адамдарға арналған мемлекеттік жәрдемақыларды, еңбек ету қабілетінен айырылу жағдайы бойынша әлеуметтік төлемдерді тағайындаудан бас тарту үшін келесі негіздер бар:

1) мүгедектігі бар адамдарға мемлекеттік жәрдемақылар, еңбек ету қабілетінен айырылу жағдайы бойынша әлеуметтік төлемдер тағайындау үшін өтініш беруші ұсынған құжаттардың және (немесе) олардағы деректердің (мәліметтердің) анық еместігін анықтау;

2) өтініш берушінің және (немесе) мүгедек адамдарға арналған мемлекеттік жәрдемақыларды, еңбекке қабілеттілігінен айырылу жағдайы бойынша әлеуметтік төлемді тағайындау үшін қажетті ұсынылған материалдардың, деректер мен мәліметтердің Қазақстан Республикасының заңнамасында белгіленген талаптарға сәйкес келмеуі.

3) тексеру кезінде Қор сұратқан еңбекке қабілеттілігінен айырылу жағдайы бойынша әлеуметтік төлем тағайындау үшін қажетті құжатты және (немесе) мәліметтерді ұсынбау.

3. Күтімді жүзеге асыратын адамға жәрдемақы тағайындаудан бас тарту үшін келесі негіздер бар:

1) күтімді жүзеге асыратын адамның кәмелетке толмағандығы;

2) заңды күшіне енген сот шешімі бойынша күтімді жүзеге асыратын адамды әрекетке қабілетсіз немесе әрекетке қабілеті шектеулі деп тану;

3) психикалық денсаулық саласында медициналық көмек көрсететін ұйымға күтімді жүзеге асыратын адамды есепке қою;

4) бірінші топтағы мүгедектігі бар адамның толық мемлекеттік қамсыздандыруда болуы;

5) бірінші топтағы мүгедектігі бар адамның және оған күтімді жүзеге асыратын адамның әртүрлі елді мекендерде тұру.

 **\_ -бап. Мүгедектігі бар адамдарға арналған мемлекеттік жәрдемақылар, еңбек ету қабілетінен айырылу жағдайы бойынша әлеуметтік төлемдер алушының құқықтары мен міндеттері**

1. Мүгедектігі бар адамдар үшін мемлекеттік жәрдемақылар, еңбек ету қабілетінен айырылу жағдайы бойынша әлеуметтік төлемдер алушының келесі құқығы бар:

1) осы Кодексте көзделген тәртіппен мүгедектігі бойынша мемлекеттік әлеуметтік жәрдемақыны алуға;

2) мүгедектігі бар адамдар үшін мемлекеттік жәрдемақылар алуға қарамастан, осы Кодексте көзделген тәртіппен еңбек ету қабілетінен айырылу жағдайы бойынша әлеуметтік төлем алуға;

3) Мемлекеттік корпорациядан және Қордан мүгедектігі бар адамдарға арналған мемлекеттік жәрдемақыларды, еңбек ету қабілетінен айырылу жағдайы бойынша әлеуметтік төлемдерді тағайындау және алу тәртібі туралы ақпаратты сұратуға және алуға;

4) мемлекеттік органдардың, Мемлекеттік корпорацияның және Қордың шешімдеріне, әрекеттеріне (әрекетсіздігіне) Қазақстан Республикасының заңнамасында белгіленген тәртіппен шағым жасауға.

2. Мүгедектігі бар адамдар үшін мемлекеттік жәрдемақылар, еңбек ету қабілетінен айырылу жағдайы бойынша әлеуметтік төлемдер алушы келесіге міндетті:

1) Қазақстан Республикасының заңнамасына сәйкес мүгедек адамдарға мемлекеттік жәрдемақылар, еңбек ету қабілетінен айырылу жағдайы бойынша әлеуметтік төлемдер тағайындау үшін толық және дұрыс мәліметтер ұсынуға;

2) мүгедектігі бар адамдарға арналған мемлекеттік жәрдемақыларды, еңбек ету қабілетінен айырылу жағдайы бойынша әлеуметтік төлемді алу кезеңінде мүгедектігі бар адамдарға арналған мемлекеттік жәрдемақылардың, еңбек ету қабілетінен айырылу жағдайы бойынша әлеуметтік төлемдердің мөлшерін өзгерту немесе оларды төлеуді тоқтату үшін негіз болуы мүмкін мән-жайлар туралы он жұмыс күні ішінде Мемлекеттік корпорацияны хабардар етуге.

 Өтініш беруші мүгедектігі бар адамдарға арналған мемлекеттік жәрдемақылардың, еңбек ету қабілетінен айырылу жағдайы бойынша әлеуметтік төлемнің мөлшеріне әсер ететін мән-жайлар туралы уақтылы хабарламаған жағдайда, олардың мөлшері көрсетілген мән-жайлар туындаған кезден бастап, бірақ оларды тағайындаған кезден кейін қайта қаралады;

3) мүгедектігі бар адамдар үшін мемлекеттік жәрдемақылардың, еңбек ету қабілетінен айырылу жағдайы бойынша әлеуметтік төлемнің артық есептелген (төленген) сомаларын ерікті түрде, ал бас тартылған жағдайда – заңды күшіне енген сот шешімі негізінде сот тәртібімен қайтаруды.

 3. Мемлекеттік корпорацияның және (немесе) уәкілетті мемлекеттік органның аумақтық бөлімшесінің және (немесе) Қордың кінәсінен уақтылы алынбаған не толық алынбаған, мүгедектігі бар адамдарға арналған мемлекеттік жәрдемақылардың, еңбек ету қабілетінен айырылу жағдайы бойынша әлеуметтік төлемнің сомалары оларға құқық туындаған күннен бастап өткен уақыт үшін мерзімдері шектелмей төленеді.

**\_ - бап. Мүгедектігі бар адамдарға арналған мемлекеттік жәрдемақылардан, еңбек ету қабілетінен айырылу жағдайы бойынша әлеуметтік төлемдерден ұстап қалу**

1. Мүгедек адамдарға арналған мемлекеттік жәрдемақылардан, еңбек ету қабілетінен айырылу жағдайы бойынша әлеуметтік төлемдерден ұстап қалу, мүгедектігі бар адамдарға арналған мемлекеттік жәрдемақылардың, еңбек ету қабілетінен айырылу жағдайы бойынша әлеуметтік төлемдердің артық есептелген (төленген) жағдайларын қоспағанда, атқарушылық іс жүргізу тәртібімен алушының өтініші негізінде жүргізіледі.

2. Еңбек ету қабілетінен айрылу жағдайы бойынша әлеуметтік төлемнен міндетті зейнетақы жарналары ұсталады және осы Кодекстің \_ бабына сәйкес Бірыңғай жинақтаушы зейнетақы қорына жіберіледі.

3. Мүгедектігі бар адамдарға арналған мемлекеттік жәрдемақылардан, еңбек ету қабілетінен айырылу жағдайы бойынша әлеуметтік төлемдерден ұстап қалу, оның ішінде мүгедектігі бар адамдарға арналған мемлекеттік жәрдемақылардың, еңбек ету қабілетінен айырылу жағдайы бойынша әлеуметтік төлемдердің артық төленген сомаларын ұстап қалу, оларды одан әрі алған кезде төленуге тиісті сомалардан жүргізіледі.

4. Мүгедектігі бар адамдарға арналған мемлекеттік жәрдемақылардың, еңбек ету қабілетінен айырылу жағдайы бойынша әлеуметтік төлемнің төленуге тиесілі соманың 25 пайызынан астамын ұстап қалуға болмайды.

**Параграф 5. Мүгедектігі бойынша мемлекеттік әлеуметтік жәрдемақы**

**\_ -бап. Мүгедектігі бойынша мемлекеттік әлеуметтік жәрдемақыға құқық және оны тағайындау шарттары**

1. Мүгедектігі бойынша мемлекеттік әлеуметтік жәрдемақылар жәрдемақы тағайындауға өтініш жасалған уақытқа жұмыстың тоқтатылғанына немесе жалғастырылып жатқанына қарамастан, мүгедектік белгіленген жағдайда тағайындалады.

2. Мүгедектігі бойынша мемлекеттік әлеуметтік жәрдемақы мүгедектіктің қашан жұмыс немесе қызмет кезеңінде, жұмысқа тұрғанға дейін немесе жұмысты тоқтатқаннан кейін басталғанына қарамастан тағайындалады.

3. Мүгедектігі бойынша мемлекеттік әлеуметтік жәрдемақы мүгедектік белгіленген күннен бастап, бірақ Қазақстан Республикасының «Мемлекеттік көрсетілетін қызметтер туралы» заңына сәйкес оны тағайындауға өтініш жасаған күнге дейін немесе проактивті көрсетілетін қызмет арқылы жәрдемақы тағайындауға келісім алған күнге дейін үш айдан аспайтын уақыт бұрын тағайындалады.

4. Зейнетақы төлемдерін алуға құқық беретін жасқа толған мүгедектігі бар адамдарды қайта куәландыру олардың өтініші бойынша ғана жүргізіледі.

5. Мүгедектігі бойынша және асыраушысынан айырылу жағдайы бойынша мемлекеттік әлеуметтік жәрдемақыларға бір мезгілде құқығы бар адамдарға олардың таңдауы бойынша бір жәрдемақы тағайындалады.

Мүгедектігі бойынша мемлекеттік әлеуметтік жәрдемақы немесе асыраушысынан айырылу жағдайы бойынша мемлекеттік әлеуметтік жәрдемақы алатын адамның өтініші негізінде өтініш тіркелген күннен бастап мемлекеттік әлеуметтік жәрдемақының бір түрінен екіншісіне ауыстыру жүргізіледі.

 **\_ -бап. Мүгедектігі бойынша мемлекеттік әлеуметтік жәрдемақыға құқығы бар мүгедектігі бар адамдардың санаттары**

Мүгедектігі бойынша жәрдемақы алуға құқығы бар мүгедектігі бар адамдарға келесі адамдар саналады:

1) жалпы аурудан, жұмыста мертігуден, кәсіптік аурудан мүгедектігі бар адамдар, жеті жасқа дейінгі мүгедектігі бар балалар, жетіден он сегіз жасқа дейінгі мүгедектігі бар балалар;

2) бала кезінен мүгедектігі бар адамдар;

3) мүгедектігі әскери қызмет өткеру кезінде жаралануы, контузия алуы, мертігуі, ауруы салдарынан туындаған мерзімді әскери қызметшілердің қатарынан мүгедектігі бар адамдар, азаматтық немесе әскери мақсаттағы ядролық объектілердегі авариялардың салдарларын жою кезінде не ядролық объектілердегі авариялық жағдайлардың салдарынан мүгедектігі туындаған адамдар;

4) әскери қызметшілердің (мерзімді қызметтегі әскери қызметшілерден басқа), арнаулы мемлекеттік органдардың қызметкерлері, Ішкі істер органдарының және Қазақстан Республикасының бұрынғы Мемлекеттік тергеу комитетінің басшы және қатардағы құрамының адамдары қатарынан қызмет міндеттерін орындауға, арнаулы мемлекеттік органдардағы қызметке (қызметтік міндеттерге) байланысты емес жазатайым оқиға нәтижесінде болған мертігу немесе әскери және қызметтік борышын орындауға байланысты емес болған ауру салдарынан мүгедектік туындаған мүгедектігі бар адамдар;

5) әскери қызметшілердің (мерзімді қызметтегі әскери қызметшілерден басқа), арнаулы мемлекеттік органдардың қызметкерлерінің қатарынан әскери қызмет, арнаулы мемлекеттік органдарда қызмет өткеру кезінде, ішкі істер органдарының және Қазақстан Республикасының бұрынғы Мемлекеттік тергеу комитетінің қызметкерлерінің қатарынан қызметтік міндеттерін атқару кезінде алған жаралануы, контузия алуы, зақымдануы, ауруы салдарынан мүгедектігі туындаған мүгедектігі бар адамдар;

6) төтенше экологиялық жағдайлар салдарынан, оның ішінде ядролық жарылыстар мен сынақтар жүргізу кезінде радиациялық әсер ету және/немесе себеп-салдарлық байланыс белгіленген жағдайда олардың салдарынан мүгедектігі бар адамдар.

**\_-бап. Мүгедектігі бойынша мемлекеттік әлеуметтік жәрдемақының мөлшері**

Мүгедектігі бар адамдар үшін мемлекеттік әлеуметтік жәрдемақы республикалық бюджет туралы заңда тиісті қаржы жылына белгіленетін ең төмен күнкөріс деңгейі мөлшерінің өзгеруі ескеріле отырып, ай сайын бюджет қаражаты есебінен төленеді.

***2-нұсқа (2028 жылдан бастап МЗП-ге көшу кезіндегі 1-тармақ)***

1. Мүгедектігі бар адамдар үшін мемлекеттік әлеуметтік жәрдемақы республикалық бюджет туралы заңда тиісті қаржы жылына белгіленетін ең төмен жалақы мөлшерінің өзгеруін ескере отырып, ай сайын бюджет қаражаты есебінен төленеді.

2. Осы Кодекстің \_\_\_ - бабының 1), 2) және 4) тармақшаларында көрсетілген мүгедектігі бар адамдарға мүгедектігі бойынша жәрдемақылар мынадай мөлшерлерде тағайындалады:

жеті жасқа дейінгі мүгедектігі бар балаларға – 1,40 ең төмен күнкөріс деңгейі;

бірінші топтағы жетіден он сегіз жасқа дейінгі мүгедектігі бар балаларға-1,92 ең төмен күнкөріс деңгейі;

екінші топтағы жеті жастан он сегіз жасқа дейінгі мүгедектігі бар балаларға – 1,59 ең төмен күнкөріс деңгейі;

үшінші топтағы жеті жастан он сегіз жасқа дейінгі мүгедектігі бар балаларға -1,40 ең төмен күнкөріс деңгейі;

бала кезінен бірінші топтағы мүгедектігі бар адамдарға-1,92 ең төменгі күнкөріс деңгейі;

екінші топтағы бала кезінен мүгедектігі бар адамдарға-1,59 ең төменгі күнкөріс деңгейі;

бала кезінен үшінші топтағы мүгедектігі бар адамдарға-1,40 ең төменгі күнкөріс деңгейі;

бірінші топтағы мүгедектігі бар адамдарға-1,92 ең төмен күнкөріс деңгейі;

екінші топтағы мүгедектігі бар адамдарға-1,53 ең төмен күнкөріс деңгейі;

үшінші топтағы мүгедектігі адамдарға-1,04 ең төменгі күнкөріс деңгейі.

***2-нұсқа (2028 жылдан бастап МЗП-ға көшу кезінде)***

2. Осы Кодекстің \_\_\_ - бабының 1), 2) және 4) тармақшаларында көрсетілген мүгедектігі бар адамдарға мүгедектігі бойынша жәрдемақылар мынадай мөлшерлерде тағайындалады:

жеті жасқа дейінгі мүгедектігі бар балаларға – ең төменгі жалақының 1,10 мөлшері;

бірінші топтағы жетіден он сегіз жасқа дейінгі мүгедектігі бар балаларға – ең төмен жалақының 1,51 мөлшерінде;

екінші топтағы жетіден он сегіз жасқа дейінгі мүгедектігі бар балаларға – ең төменгі жалақының 1,25 мөлшері;

үшінші топтағы жеті жастан он сегіз жасқа дейінгі мүгедектігі бар балаларға – 1,10 ең төмен жалақы мөлшері;

бала кезінен бірінші топтағы мүгедектігі бар адамдарға – 1,51 ең төменгі жалақы мөлшері;

бала кезінен екінші топтағы мүгедектігі бар адамдарға – ең төменгі жалақының 1,25 мөлшері;

бала кезінен үшінші топтағы мүгедектігі бар адамдарға – 1,10 ең төменгі жалақы мөлшері;

бірінші топтағы мүгедектігі бар адамдарға – 1,51 ең төменгі жалақы мөлшері;

екінші топтағы мүгедектігі бар адамдарға – ең төменгі жалақының 1,21 мөлшері;

үшінші топтағы мүгедектігі бар адамдарға – 0,82 ең төменгі жалақы мөлшері.

3. Осы Кодекстің \_ бабының 3) және 6) тармақшаларында көрсетілген мүгедектігі бар адамдарға мүгедектігі бойынша жәрдемақылар мынадай мөлшерлерде тағайындалады:

бірінші топтағы мүгедектігі бар адамдарға-2,81 ең төмен күнкөріс деңгейі;

екінші топтағы мүгедектігі бар адамдарға-2,40 ең төмен күнкөріс деңгейі;

үшінші топтағы мүгедектігі бар адамдарға-2,01 ең төменгі күнкөріс деңгейі.

***2-нұсқа (2028 жылдан бастап МЗП-ға көшу кезінде):***

3. Осы Кодекстің \_ бабының 3) және 6) тармақшаларында көрсетілген мүгедектігі бар адамдарға мүгедектігі бойынша жәрдемақылар мынадай мөлшерлерде тағайындалады:

бірінші топтағы мүгедектігі бар адамдарға – ең төменгі жалақының 2,21 мөлшері;

екінші топтағы мүгедектігі бар адамдарға – ең төменгі жалақының 1,89 мөлшері;

үшінші топтағы мүгедектігі бар адамдарға – ең төменгі жалақының 1,58 мөлшері.

4. Осы Кодекстің \_\_\_\_ бабының 5) тармақшасында көрсетілген мүгедектігі бар адамдарға мүгедектігі бойынша жәрдемақылар мынадай мөлшерлерде тағайындалады:

бірінші топтағы мүгедектігі бар адамдарға – 3,44 ең төмен күнкөріс деңгейі;

екінші топтағы мүгедектігі бар адамдарға – 2,65 ең төмен күнкөріс деңгейі;

үшінші топтағы мүгедектігі бар адамдарға – 2,01 ең төменгі күнкөріс деңгейі.

***2-нұсқа (2028 жылдан бастап МЗП-ға көшу кезінде):***

4. Осы Кодекстің \_\_\_\_ бабының 5) тармақшасында көрсетілген мүгедектігі бар адамдарға мүгедектігі бойынша жәрдемақылар мынадай мөлшерлерде тағайындалады:

бірінші топтағы мүгедектігі бар адамдарға – ең төменгі жалақының 2,70 мөлшері;

екінші топтағы мүгедектігі бар адамдарға – ең төменгі жалақының 2,08 мөлшері;

үшінші топтағы мүгедектігі бар адамдарға – ең төменгі жалақының 1,58 мөлшері.

5. Мүгедектігі кезеңінде асыраушысынан айырылған жеті жасқа дейінгі мүгедектігі бар балаларға және жетіден он сегіз жасқа дейінгі мүгедектігі бар балаларға мүгедектігі бойынша жәрдемақы мөлшері қайтыс болған асыраушысының отбасының еңбекке қабілетсіз мүшелерінің белгіленген санына сәйкес келетін, асыраушысынан айырылу жағдайы бойынша осы Кодекстің \_ - бабына сәйкес мемлекеттік әлеуметтік жәрдемақы мөлшеріне ұлғайтылады.

Осы тармақтың бірінші бөлігінде көрсетілген балаларға мүгедектігі бойынша айлық жәрдемақы қайтыс болған асыраушының асырауында болу фактісіне қарамастан, жоғары мөлшерде белгіленеді.

6. Мүгедектігі кезеңінде асыраушысының айырылған бала кезінен мүгедектігі бар адамдарға мүгедектігі бойынша жәрдемақы мөлшері қайтыс болған асыраушысының отбасының еңбекке қабілетсіз мүшелерінің белгіленген санына сәйкес келетін, асыраушысынан айырылу жағдайы бойынша осы Кодекстің \_ - бабына сәйкес мемлекеттік әлеуметтік жәрдемақы мөлшеріне ұлғайтылады.

Осы тармақтың бірінші бөлігінде көрсетілген адамдарға мүгедектігі бойынша айлық жәрдемақы, осы адамдар қайтыс болған асыраушысының асырауында болған жағдайда, осы Кодекстің \_ - бабының талаптарына сәйкес жоғары мөлшерде белгіленеді.

7. Жұмыс істейтін жәрдемақы алушыларға мүгедектігі бойынша мемлекеттік әлеуметтік жәрдемақы толық мөлшерде төленеді.

8. Егер жасына байланысты зейнетақы төлемдерінің немесе еңбек сіңірген жылдары үшін зейнетақы төлемдерінің мөлшері мүгедектігі бар адамдардың тиісті санаттары үшін белгіленген ай сайынғы мүгедектігі бойынша мемлекеттік әлеуметтік жәрдемақының мөлшерінен аз болса, мүгедектігі бойынша мемлекеттік жәрдемақыны ай сайын төлеу жасына байланысты зейнетақы төлемдеріне немесе еңбек сіңірген жылдары үшін зейнетақы төлемдеріне тиісті қосымша ақылар түрінде осы санаттағы мүгедекттігі бар адамдар үшін мүгедектігі бойынша белгіленген ай сайынғы мемлекеттік жәрдемақы мөлшеріне дейін жүргізіледі.

**\_ -бап. Мүгедектігі бойынша мемлекеттік әлеуметтік жәрдемақы төлеу**

1. Мүгедектігі бойынша мемлекеттік әлеуметтік жәрдемақы төлеу ағымдағы ай үшін жүргізіледі. Алушы қайтыс болған жағдайда жәрдемақы қайтыс болған айына қоса төленеді.

2. Осы Кодекстің \_ - баптарында белгіленген жағдайлар болған кезде мүгедектігі бойынша мемлекеттік әлеуметтік жәрдемақы төлеу тоқтатылады немесе жасына байланысты алынатын зейнетақы төлемдерінің немесе еңбек сіңірген жылдары үшін зейнетақы төлемдерінің мөлшері ескеріле отырып, осы Кодекстің \_ - бабының \_ - тармағына сәйкес қайта қаралады.

3. Мүгедектік тобы өзгерген жағдайда, мүгедектігі бойынша мемлекеттік әлеуметтік жәрдемақыны жаңа мөлшерде төлеу мүгедектік тобы өзгерген күннен бастап жүзеге асырылады.

Қайта куәландырылушы еңбекке қабілетті деп танылған жағдайда мүгедектігі бойынша мемлекеттік әлеуметтік жәрдемақы оны еңбекке қабілетті деп таныған айды қоса алғанда төленеді.

4. Егер мүгедектігі бар адам қайта куәландыруға осы үшін белгіленген мерзімде медициналық-әлеуметтік сараптама бөлімшесіне келмесе, онда оған мүгедектігі бойынша мемлекеттік әлеуметтік жәрдемақы төлеу тоқтатыла тұрады, егер де медициналық – әлеуметтік сараптама бөлімшесі оны осы кезеңде бар адам деп қайтадан таныған жағдайда төлем тоқтатылған күннен бастап, бірақ бір айдан аспайтын уақыт үшін, қайта басталады.

Қайта куәландыру мерзімін дәлелді себеппен өткізіп алған кезде мүгедектігі бойынша мемлекеттік әлеуметтік жәрдемақы төлеу, егер де медициналық-әлеуметтік сараптама бөлімшесі оны осы кезеңде мүгедек адам деп таныса, төлем тоқтатылған күннен бастап қайта кәуландырудан өткен айды қоса алғанда, бірақ үш жылдан аспайтын уақыт үшін жүргізіледі. Бұл ретте, егер қайта куәландыру кезінде мүгедектігі бар адам мүгедектіктің басқа (неғұрлым жоғары немесе неғұрлым төмен) тобына ауыстырылса, онда көрсетілген уақыт үшін жәрдемақы бұрынғы топ бойынша төленеді.

5. Қарттар мен мүгедектігі бар адамдарға арналған стационар жағдайында арнаулы әлеуметтік қызметтер көрсету орталықтарында тұратын және мемлекеттің толық қамсыздандыруындағы адамдарға мүгедектігі бойынша мемлекеттік әлеуметтік жәрдемақы осы Кодекстің \_ - бабына сәйкес тағайындалған жәрдемақы мөлшерінің 30 пайызы көлемінде, бірақ тиісті қаржы жылы республикалық бюджет туралы заңында белгіленген ең төменгі күнкөріс деңгейінен төмен емес мөлшерде төленеді.

Психоневрологиялық аурулары бар адамдарға арналған арнаулы әлеуметтік қызметтер көрсету орталықтарында тұратын және мемлекеттің толық қамсыздандыруындағы адамдарға мүгедектігі бойынша жәрдемақы осы Кодекстің \_ - бабына сәйкес осы Кодекстің \_ - бабына сәйкес тағайындалған жәрдемақы мөлшерінің 30 пайызы көлемінде, бірақ ең төменгі күнкөріс деңгейінен төмен емес мөлшерде төленеді.

Мемлекеттік әлеуметтік жәрдемақының тағайындалған мөлшерінің 70 пайызы жеке банк шотына немесе арнаулы әлеуметтік қызметтер көрсету орталығының қолма-қол ақшаны бақылау шотына аударылады.

Арнаулы әлеуметтік қызметтер көрсету орталықтарының көрсетілген қаражатты пайдалану тәртібін уәкілетті мемлекеттік орган айқындайды.

6. Арнаулы әлеуметтік қызметтер көрсету орталықтарында тұратын және мемлекеттің толық қамсыздандыруындағы, тірек-қимыл аппараты бұзылған мүгедектігі бар балаларға мүгедектігі бойынша мемлекеттік әлеуметтік жәрдемақылар толық көлемде төленеді.

7. Алушы арнаулы әлеуметтік қызметтер көрсету орталығынан шыққан жағдайда, мүгедектігі бойынша мемлекеттік әлеуметтік жәрдемақы төлеу шыққан айдан кейінгі айдың бірінші күнінен бастап толық көлемде қайта басталады.

8. Мүгедектігі бойынша алушы уақтылы талап етпеген мемлекеттік әлеуметтік жәрдемақының есептелген сомасы өткен уақыт үшін, бірақ оларды алуға өтініш жасаудың алдында 3 жылдан аспайтын уақыт үшін төленеді.

**\_-бап. Мүгедектігі бойынша әлеуметтік зейнетақы алуға құқығы бар мүгедектігі бойынша мемлекеттік әлеуметтік жәрдемақылар**

1. 1998 жылғы 1 қаңтарға дейінгі қолданыстағы заңнама бойынша мүгедектігі бойынша зейнетақы тағайындалған адамдарға, 1998 жылғы 1 қаңтардан бастап бюджет қаражаты есебінен 1998 жылғы 1 қаңтарға дейін іс жүзінде алынатын зейнетақы мөлшерінен кем емес мөлшерде мүгедектігі бойынша мемлекеттік әлеуметтік жәрдемақы төленеді.

2. Осы Кодекстің \_ - бабының 1-3-тармақтарында және \_ - бабында белгіленген жағдайлар болған кезде мүгедектігі бойынша жәрдемақы азаматтың қалауы бойынша Қазақстан Республикасының заңнамасында айқындалған тәртіппен жасына байланысты зейнетақы төлемдерімен немесе еңбек сіңірген жылдары үшін зейнетақы төлемдерімен ауыстырылуы мүмкін.

**\_-бап. Мүгедектігі бойынша мемлекеттік әлеуметтік жәрдемақыны тоқтата тұру, қайта бастау және тоқтату**

1. Мүгедектігі бойынша мемлекеттік әлеуметтік жәрдемақы төлеу келесі мәліметтердің, оның ішінде ақпараттық жүйелерден, түскен айынан кейінгі айдың бірінші күнінен бастап тоқтатыла тұрады:

1) алушының банктік шоты бойынша үш және одан да көп ай бойы шығыс операцияларының жоқтығы туралы. Бұл ретте мүгедектігі бойынша мемлекеттік әлеуметтік жәрдемақы тоқтатыла тұрған күннен бастап қайта басталады;

2) шетелдіктің немесе азаматтығы жоқ адамның, қандастың жеке басын куәландыратын құжаттың қолданылу мерзімінің өтуі туралы. Бұл ретте мүгедектігі бойынша мемлекеттік әлеуметтік жәрдемақы Қазақстан Республикасының аумағында тұрақты тұратын шетелдіктің және азаматтығы жоқ адамның, қандастың жеке басын куәландыратын құжат берілген күннен бастап қайта басталады;

3) алушыға қатысты жедел-іздестіру іс-шараларын жүргізу туралы немесе хабар-ошарсыз жоғалу фактісі туралы растайтын құжаттың болуы туралы. Бұл ретте мүгедектігі бойынша мемлекеттік әлеуметтік жәрдемақы адамды хабар-ошарсыз кетті деп тану туралы сот шешімінің күшін жою туралы сот актісі күшіне енген күннен бастап, бірақ тоқтатыла тұрған күннен ерте емес, қайта басталады;

4) ата-ана құқықтарынан айыру немесе оларды шектеу туралы, бала асырап алу шешімді жарамсыз немесе оның күшін жою туралы. Бұл ретте мүгедектігі бойынша мемлекеттік әлеуметтік жәрдемақы қорғаншы етіп тағайындаған адамға тоқтатыла тұрған күннен бастап төленеді. Ата-ана құқықтарын қалпына келтіру кезінде мүгедектігі бойынша мемлекеттік әлеуметтік жәрдемақы ата-ана құқықтарын қалпына келтіру немесе шектеулердің күшін жою туралы сот шешімі күшіне енген күннен бастап қайта басталады;

5) Қазақстан Республикасының неке-отбасы заңнамасында белгіленген жағдайларда қорғаншыны (қамқоршыны) өз міндеттерін атқарудан босату немесе шеттету туралы. Бұл ретте мүгедектігі бойынша мемлекеттік әлеуметтік жәрдемақы қорғаншы етіп тағайындаған адамға немесе қорғаншы мәртебесінде қалпына келтірілген адамға тоқтатыла тұрған күннен бастап төленеді;

6) Қазақстан Республикасының азаматтығынан айырылу немесе одан шығу фактісі шетелдіктің тұруға рұқсат алғанға дейін анықталғаны туралы. Бұл ретте мүгедектігі бойынша мемлекеттік әлеуметтік жәрдемақы тоқтатыла тұрған күннен бастап, бірақ шетелдіктің тұруға рұқсат алған күннен кейін қайта басталады;

7) Қазақстан Республикасынан тыс жерлерде мүгедектігі бойынша зейнетақы алу фактісі туралы мәліметтер анықталған жағдайда.Бұл ретте мүгедектігі бойынша мемлекеттік әлеуметтік жәрдемақы тоқтатылған күннен бастап, шыққан елінде артық есептелген (төленген) зейнетақы сомалары өтелген кезде қайта басталады.

2. Мүгедектігі бойынша мемлекеттік әлеуметтік жәрдемақы жәрдемақы төлеуді тоқтата тұруға әкеп соққан мән-жайлардың аяқталғанын растайтын, ақпараттық жүйелерден алынған мәліметтердің және (немесе) құжаттардың негізінде өтініш бойынша қайта басталады.

3. Мүгедектігі бойынша мемлекеттік әлеуметтік жәрдемақы төлеу келесі мәліметтер келіп түскен айдан кейінгі айдың бірінші күнінен бастап тоқтатылады:

1) қайтыс болуы туралы мәліметтер, оның ішінде ақпараттық жүйелерден;

2) кету елінің уәкілетті органынан жәрдемақы алушының ісін сұрату;

3) алушының ішкі істер органдарында тіркеуден шығарылғанын растайтын құжатты ұсына отырып, жәрдемақы төлеуді тоқтату туралы өтініші;

4) алушының Қазақстан Республикасынан тыс жерлерге тұрақты тұруға, оның ішінде ақпараттық жүйелерден кету фактісінің анықталуы туралы мәліметтер;

5) өтініш берушінің негізсіз тағайындауға әкеп соққан анық емес мәліметтерді ұсыну фактісі анықталғаны туралы мәліметтер.

**6-параграф. Еңбек ету қабілетінен айырылу жағдайы бойынша әлеуметтік төлем**

### \_ -бап. Еңбек ету қабілетінен айырылу жағдайы бойынша әлеуметтік төлемге құқық

### 1. Еңбек ету қабілетінен айырылу жағдайы бойынша әлеуметтік төлемге құқық медициналық-әлеуметтік сараптама бөлімшесі міндетті әлеуметтік сақтандыру жүйесіне қатысушыға жалпы еңбек ету қабілетінен айрылу дәрежесін белгілеген күннен бастап туындайды.

### 2. Еңбек ету қабілетінен айырылу жағдайы бойынша әлеуметтік төлем әлеуметтік төлем тағайындауға өтініш жасалған уақытқа жұмыстың тоқтатылғанына немесе жалғастырылып жатқанына қарамастан тағайындалады.

 3. Еңбек ету қабілетінен айырылу жағдайы бойынша әлеуметтік төлемді есептеу үшін қабылданған кезең үшін оларды тағайындауға өтініш жасалған күннен кейін әлеуметтік аударымдар түскен жағдайда, алушыға еңбек ету қабілетінен айырылу жағдайы бойынша тағайындалған әлеуметтік төлемдердің мөлшерін қайта есептеу жүргізілмейді.

 **-бап. Еңбек ету қабілетінен айырылу жағдайы бойынша әлеуметтік төлем мөлшері**

1. Еңбек ету қабілетінен айырылу жағдайы бойынша ай сайынғы әлеуметтік төлемнің мөлшері әлеуметтік аударымдарды есептеу объектісі ретінде ескерілген табыстың орташа айлық мөлшерінен әлеуметтік төлемге құқық туындаған күнге республикалық бюджет туралы заңда белгіленген ең төмен жалақы мөлшерінің 55 пайызын шегере отырып, табысты алмастырудың, еңбек ету қабілетінен айырылудың және қатысу өтілінің тиісті коэффициенттеріне көбейту арқылы айқындалады.

Бұл ретте табысты ауыстыру коэффициенті 0,6-ды құрайды, ал әлеуметтік аударымдарды есептеу объектісі ретінде ескерілген табыстың орташа айлық мөлшері мен қатысу өтілінің коэффициенті осы Кодекстің \_\_\_ - бабының 3-тармағына сәйкес айқындалады.

Еңбек ету қабілетінен айырылу коэффициенті жалпы еңбек ету қабілетінен айырылудың белгіленген дәрежесіне 30 пайыздан 100 пайызға дейін сәйкес келеді.

2. Егер төлеуші артық (қате) төленген әлеуметтік аударымдарды еңбек ету қабілетінен айырылу жағдайы бойынша әлеуметтік төлемнің мөлшерін есептеу кезінде уәкілетті мемлекеттік орган айқындайтын мерзімдерде және жағдайларда қайтаруды жүзеге асырмаған жағдайда, артық (қате) төленген әлеуметтік аударымдардың сомалары есепке алынбайды.

*3-тармақтың төртінші және бесінші бөліктері ЕСП алып тастау бөлігінде 01.01.2024 дейін қолданылады*

3. «Салық және бюджетке төленетін басқа да міндетті төлемдер туралы» Қазақстан Республикасының кодексінің (Салық кодексінің) 774-бабына сәйкес бірыңғай жиынтық төлемді төлеушілер болып табылатын жеке тұлғалар үшін әлеуметтік аударымдар жүргізілген әрбір ай үшін табыс республикалық бюджет туралы заңда тиісті қаржы жылына белгіленген ең төмен бір жалақы мөлшері деңгейінде, осы тармақтың бесінші бөлігінде көзделген жағдайды қоспағанда, қабылданады.

Жұмыс берушіден және «Салық және бюджетке төленетін басқа да міндетті төлемдер туралы» Қазақстан Республикасының кодексінің (Салық кодексінің) 774-бабына сәйкес бірыңғай жиынтық төлемді төлеуші болып табылатын жеке тұлғадан бір кезең үшін әлеуметтік аударымдар түскен жағдайда, еңбек ету қабілетінен айырылу жағдайы бойынша әлеуметтік төлемді есептеу кезінде «Салық және бюджетке төленетін басқа да міндетті төлемдер туралы» Қазақстан Республикасының кодексінің (Салық кодексінің) 774-бабына сәйкес бірыңғай жиынтық төлемді төлеуші болып табылатын жеке тұлғаның табысы Қорға әлеуметтік аударымдар жүргізілген кіріс деңгейінде қабылданады.

4. Интернет-платформаларды және (немесе) платформалық Жұмыспен қамтудың мобильді қосымшаларын пайдалана отырып қызметтер көрсету (жұмыстар орындау) жөніндегі қызметті жүзеге асыратын жеке тұлғалар үшін әлеуметтік аударымдар жүргізілген әрбір ай үшін табыс 2025 жылғы 1 қаңтарға дейін айына әлеуметтік аударымдардың іс жүзінде төленген сомасын 3,5 пайыз мөлшерінде әлеуметтік аударымдар ставкасына бөлу жолымен айқындалады, 2025 жылғы 1 қаңтардан бастап – 5 пайыз.

5. Еңбек ету қабілетінен айырылу жағдайы бойынша әлеуметтік төлем мөлшері жалпы еңбек ету қабілетінен айырылу дәрежесі өзгерген күннен бастап қайта қаралады.

6. Еңбек ету қабілетінен айырылу жағдайы бойынша әлеуметтік төлемнің мөлшерін арттыру осы Кодекстің \_ - бабының \_ тармақшасына сәйкес арттыру күніне тиісті әлеуметтік төлемдер тағайындалған адамдарға Қазақстан Республикасы Үкіметінің шешімі негізінде жүргізіледі.

**\_ -бап. Еңбек ету қабілетінен айырылу жағдайы бойынша әлеуметтік төлемді тоқтата тұру, қайта бастау және тоқтату**

1. Еңбек ету қабілетінен айырылу жағдайы бойынша әлеуметтік төлем келесі мәліметтердің, оның ішінде ақпараттық жүйелерден, түскен айдан кейінгі айдың бірінші күнінен бастап тоқтатыла тұрады:

1) алушының банктік шоты бойынша үш және одан да көп ай бойы шығыс операцияларының жоқтығы туралы. Бұл ретте әлеуметтік төлем тоқтатыла тұрған күннен бастап қайта басталады;

2) алушының Қазақстан Республикасынан тыс тұрақты тұрғылықты жерге шығуы туралы.

Еңбек ету қабілетінен айырылу жағдайы бойынша әлеуметтік төлемді алушының Қазақстан Республикасынан тыс тұрақты тұрғылықты жерге кетіп, қайта келгенде, шыққан елден төлемді толық алмаған жағдайда әлеуметтік төлем тоқтатыла тұрған күннен бастап, бірақ үш жылдан артық емес, қайта басталады.

Еңбек ету қабілетінен айырылу жағдайы бойынша әлеуметтік төлемді Қазақстан Республикасынан шыққан уақытқа белгіленген мөлшерде қайта тағайындалады. Егер де шығу уақытына әлеуметтік төлем арттырылған болса, оның мөлшері барлық арттырулармен қоса белгіленеді.

Шыққан елінде төлем алынған жағдайда, Қазақстан Республикасындағы тұрақты тұрғылықты жері бойынша тіркелген жағдайда, Қазақстан Республикасының шегінен тыс жерге кету сәтінде белгіленген мөлшерде әлеуметтік төлем өтініш жасалған күннен бастап қайта басталады;

3) қамқоршы болып табылатын алушының сот шешімімен бас бостандығынан айырылу бойынша қылмыстық жазаны өтуі туралы. Бұл ретте әлеуметтік төлем қамқоршы болып белгіленген тұлғаға тоқтатыла тұрған күннен бастап жүргізіледі.

4) шетелдіктің немесе азаматтығы жоқ адамның, қандастың жеке басын куәландыратын құжаттың қолданылу мерзімінің өтуі туралы. Бұл ретте еңбек ету қабілетінен айырылу жағдайы бойынша әлеуметтік төлем Қазақстан Республикасының аумағында тұрақты тұратын шетелдіктің және азаматтығы жоқ адамның, қандастың жеке басын куәландыратын құжат берілген күннен бастап қайта басталады;

5) алушыға қатысты жедел-іздестіру іс-шараларын жүргізу туралы немесе хабар-ошарсыз жоғалу фактісі туралы растайтын құжаттың болуы туралы. Бұл ретте еңбек ету қабілетінен айырылу жағдайы бойынша әлеуметтік төлем адамды хабар-ошарсыз кетті деп тану туралы сот шешімінің күшін жою туралы сот актісі күшіне енген күннен бастап, бірақ тоқтатыла тұрған күннен ерте емес, қайта басталады;

6) алушының «Қазақстан Республикасының азаматтығы туралы» Қазақстан Республикасының заңында көрсетілген негіздер бойынша Қазақстан Республикасының азаматтығының тоқтатылуы туралы. Бұл ретте еңбек ету қабілетінен айырылу жағдайы бойынша әлеуметтік төлем Қазақстан Республикасының аумағында тұрақты тұратын шетелдіктің және азаматтығы жоқ адамның жеке басын куәландыратын құжат берілген күннен бастап қайта басталады;

7) Қазақстан Республикасының неке-отбасы заңнамасында белгіленген жағдайларда қорғаншыны (қамқоршыны) өз міндеттерін атқарудан босату немесе шеттету туралы. Бұл ретте еңбек ету қабілетінен айырылу жағдайы бойынша әлеуметтік төлем қорғаншы етіп тағайындаған адамға немесе қорғаншы мәртебесінде қалпына келтірілген адамға тоқтатыла тұрған күннен бастап төленеді;

8) өтініш берушінің еңбек ету қабілетінен айырылу жағдайы бойынша әлеуметтік төлемнің мөлшерін негізсіз айқындауға әкеп соққан анық емес мәліметтерді ұсынуы туралы. Бұл ретте еңбек ету қабілетінен айырылу жағдайы бойынша әлеуметтік төлем тоқтатыла тұрған күннен бастап осы Кодекске сәйкес айқындалған мөлшерде қайта басталады.

2. Еңбек ету қабілетінен айырылу жағдайы бойынша әлеуметтік төлем жүргізу құқығы сақталған жағдайда, әлеуметтік төлемді тоқтата тұруға әкеп соққан мән-жайлардың аяқталғанын растайтын ақпараттық жүйелерден алынған құжаттардың және (немесе) мәліметтердің негізінде өтініш бойынша қайта басталады.

3. Еңбек ету қабілетінен айырылу жағдайы бойынша әлеуметтік төлем тоқтатылады:

1) алушы қайтыс болған жағдайда (қайтыс болды деп жариялау туралы сот шешімі заңды күшіне енген жағдайда). Бұл ретте әлеуметтік төлем алушының қайтыс болған айы бойынша (қайтыс болды деп жариялау туралы сот шешімі заңды күшіне енген ай бойынша) қоса алғанда төленеді;

2) алушының әлеуметтік төлем тағайындау туралы шешім қабылдауға негіз болған анық емес құжаттарды (мәліметтерді) ұсынуына байланысты. Бұл ретте әлеуметтік төлем тағайындалған күннен бастап тоқтатылады;

3) алушының әлеуметтік төлемді тоқтатуға өтініш беруіне байланысты. Бұл ретте әлеуметтік төлем өтініш берілген айдан кейінгі айдың бірінші күнінен бастап тоқтатылады;

4) медициналық-әлеуметтік сараптама бөлімі алушыны еңбекке қабілетті деп тану туралы шешім шығарған жағдайда. Ол еңбекке қабілетті деп танылған айдан кейінгі айдың бірінші күнінен бастап тоқтатылады.

**7-параграф. Мүгедектігі бар баланы тәрбиелеушіге берілетін жәрдемақы**

**\_-бап. Мүгедектігі бар баланы тәрбиелеушіге берілетін жәрдемақыға құқық**

1. Мүгедектігі бар баланы тәрбиелеп отырған анаға немесе әкеге, бала асырап алушыға, қорғаншыға (қамқоршыға) мүгедектігі бар баланы тәрбиелеушіге жәрдемақы тағайындалады.

2. Отбасында мүгедектігі бар екі және одан да көп бала тұрған жағдайда жәрдемақы мүгедектігі бар әрбір балаға тағайындалады және төленеді.

3. Асырап алынған, сондай-ақ қорғаншылыққа (қамқоршылыққа) алынған мүгедектігі бар балалары бар отбасыларға мүгедектігі бар баланы тәрбиелеушіге берілетін жәрдемақы бала асырап алу туралы сот шешімі заңды күшіне енген күннен бастап немесе қорғаншылық (қамқоршылық) белгілеу туралы шешім қабылданған күннен бастап тағайындалады.

**\_\_-бап. Мүгедектігі бар баланы тәрбиелеушіге төленетін жәрдемақы мөлшері**

1. Мүгедектігі бар баланы тәрбиелеушіге берілетін жәрдемақы ай сайын бюджет қаражаты есебінен 1,4 ең төменгі күнкөріс деңгейі мөлшерінде төленеді.
2. Мүгедектігі бар баланы тәрбиелеушіге берілетін жәрдемақы республикалық бюджет туралы заңда тиісті қаржы жылына белгіленетін ең төменгі күнкөріс деңгейі мөлшерінің өзгеруі ескеріле отырып төленеді.

 **\_\_-бап. Мүгедектігі бар баланы тәрбиелеушіге жәрдемақы төлеуді тоқтата тұру, қайта бастау және тоқтату**

 1. Мүгедектігі бар баланы тәрбиелеушіге берілетін жәрдемақыны төлеу келесі мәліметтердің, оның ішінде ақпараттық жүйелерден, түскен айдан кейінгі айдың бірінші күнінен бастап тоқтатыла тұрады:

1) алушының банктік шоты бойынша үш және одан да көп ай бойы шығыс операцияларының жоқтығы туралы. Бұл ретте мүгедектігі бар баланы тәрбиелеушіге берілетін жәрдемақыны төлеу тоқтатыла тұрған күннен бастап қайта басталады;

2) алушының Қазақстан Республикасынан тыс тұрақты тұрғылықты жерге шығуы туралы. Мүгедектігі бар баланы тәрбиелеушіге берілетін жәрдемақы төлеу Қазақстан Республикасына тұрақты тұруға келген күннен бастап, бірақ тоқтатыла тұрған күннен ерте емес, қайта басталады.

3) мүгедектігі бар баланы тәрбиелеушіге берілетін жәрдемақыны алушының сот шешімімен бас бостандығынан айырылу бойынша қылмыстық жазаны өтуі туралы. Бұл ретте мүгедектігі бар баланы тәрбиелеушіге берілетін жәрдемақы баланың (балалардың) заңды өкіліне, қамқоршы (қорғаншы) болып белгіленген тұлғаға, қамқоршы (қорғаншы) туралы шешім қабылданған күннен бастап төленеді, бірақ тоқтатыла тұрған күннен ерте емес;

4) мүгедектігі бар баланы тәрбиелеушіге берілетін жәрдемақыны алушының стационар жағдайында арнаулы әлеуметтік қызметтер көрсету орталықтарында және мемлекеттің толық қамсыздандыруында тұруы. Бұл ретте мүгедектігі бар баланы тәрбиелеушіге берілетін жәрдемақы алушы арнаулы әлеуметтік қызметтер көрсету орталығынан шығарылған күннен бастап, бірақ тоқтатыла тұрған күннен кейін ерте емес, қайта басталады.

5) мүгедектігі бар баланы тәрбиелеушіге берілетін жәрдемақыны алушыға қатысты жедел-іздестіру іс-шараларын жүргізу туралы немесе хабар-ошарсыз жоғалу фактісі туралы растайтын құжаттың болуы туралы. Бұл ретте мүгедектігі бар баланы тәрбиелеушіге берілетін жәрдемақыны алушының хабар-ошарсыз кетті деп тану туралы сот шешімінің күшін жою туралы сот актісі күшіне енген күннен бастап, бірақ тоқтатыла тұрған күннен ерте емес, қайта басталады;

6) мүгедектігі бар баланы тәрбиелеушіге берілетін жәрдемақыны алушының - шетел немесе азаматтығы жоқ адамның, қандастың жеке басын куәландыратын құжаттың қолданылу мерзімінің өтуі туралы. Бұл ретте мүгедектігі бар баланы тәрбиелеушіге берілетін жәрдемақыны алушының жәрдемақысы Қазақстан Республикасының аумағында тұрақты тұратын шетелдіктің және азаматтығы жоқ адамның, қандастың жеке басын куәландыратын құжат берілген күннен бастап, бірақ тоқтатыла тұрған күннен ерте емес қайта басталады;

7) алуышының қайтыс болған туралы дәлелді құжаты. Бұл ретте мүгедектігі бар баланы тәрбиелеушіге берілетін жәрдемақы баланың (балалардың) заңды өкіліне, қамқоршы (қорғаншы) болып белгіленген тұлғаға, қамқоршы (қорғаншы) туралы шешім қабылданған күннен бастап төленеді, бірақ тоқтатыла тұрған күннен ерте емес;

8) Қазақстан Республикасының неке-отбасы заңнамасында белгіленген жағдайларда қорғаншыны (қамқоршыны) өз міндеттерін атқарудан босату немесе шеттету, ата-аналарды ата-аналық құқықтан босату немесе шектеу, асырап алуды жарамсых немесе жою туралы. Бұл ретте мүгедектігі бар баланы тәрбиелеушіге берілетін жәрдемақы баланың (балалардың) заңды өкіліне, қамқоршы (қорғаншы) болып белгіленген тұлғаға, қамқоршы (қорғаншы) туралы шешім қабылданған күннен бастап төленеді, бірақ тоқтатыла тұрған күннен ерте емес. Ата-аналық құқықты қалпына келтірген кезде мүгедектігі бар баланы тәрбиелеушіге берілетін жәрдемақы ата-аналық құқықты қалпына келтіру немесе шектеуді алып тастау деп тану туралы сот шешімінің күшіне енген күннен бастап қайта басталады.

2. Мүгедектігі бар баланы тәрбиелеушіге берілетін жәрдемақыны төлеу жәрдемақыны тоқтата тұруды туындатқан мән-жайлардың аяқталғанын растайтын, ақпараттық жүйелерден алынған құжаттардың және (немесе) мәліметтердің негізінде өтініш бойынша қайта басталады.

3. Мүгедектігі бар баланы тәрбиелеушіге жәрдемақы төлеуді тоқтату үшін негіздер болып табылады:

1) баланың қайтыс болуы;

2) баланы толық мемлекеттік қамтамасыз етуге айқындау;

3) өтініш берушінің жәрдемақының заңсыз тағайындалуына әкеп соққан анық емес мәліметтер ұсынуы;

4) мүгедектігі бар баланы тәрбиелеушіге жәрдемақы алушыға қатысты Қазақстан Республикасының азаматтығын тоқтату фактісінің анықталуы.

Бала (балалар) қайтыс болған жағдайда мүгедек баланы тәрбиелеушіге жәрдемақы төлеу бала (балалар) қайтыс болған ай өткен соң тоқтатылады.

Мүгедектігі бар баланы тәрбиелеушіге жәрдемақы төлеу осы баптың 2-тармағының 2), 3) және 4) тармақшаларында көрсетілген мән-жайлар туындаған күннен бастап тоқтатылады.

**8-параграф. Күтімді жүзеге асыратын адамға жәрдемақы**

### \_ -бап. Күтімді жүзеге асыратын адамның жәрдемақы алу құқығы

### 1. Бірінші топтағы мүгедектігі бар адамға күтімді тікелей жүзеге асыратын адамға, онымен туыстық байланысына қарамастан, күтімді жүзеге асыратын адамға жәрдемақы тағайындалады.

### 2. Отбасында бірінші топтағы мүгедектігі бар екі және одан да көп адам тұрған жағдайда, күтімді жүзеге асыратын адамға жәрдемақы олардың әрқайсысына тағайындалады және төленеді.

### 3. Бірінші топтағы мүгедектігі бар адамды бірнеше адам күтіп-бағуды жүзеге асырған жағдайда, күтімді жүзеге асыратын адамға жәрдемақы осы адамдардың біреуіне тағайындалады және төленеді.

### 4. Бірінші топтағы мүгедектігі бар адам және күтімді жүзеге асыратын адам бір елді мекенде тұруға тиіс.

**\_ -бап. Күтімді жүзеге асыратын адамға берілетін жәрдемақының мөлшері**

1. Күтімді жүзеге асыратын адамға жәрдемақы ай сайын бюджет қаражаты есебінен 1,4 ең төменгі күнкөріс деңгейі мөлшерінде төленеді.

2. Күтімді жүзеге асыратын адамға жәрдемақы республикалық бюджет туралы заңда тиісті қаржы жылына белгіленетін ең төменгі күнкөріс деңгейі мөлшерінің өзгеруі ескеріле отырып төленеді.

**\_\_-бап. Күтімді жүзеге асыратын адамға жәрдемақы төлеуді тоқтата тұру, қайта бастау және тоқтату**

1. Күтім жасауды жүзеге асыратын адамға жәрдемақы төлеу келесі мәліметтердің, оның ішінде ақпараттық жүйелерден, түскен айдан кейінгі айдың бірінші күнінен бастап тоқтатыла тұрады:

1) алушының банктік шоты бойынша үш және одан да көп ай бойы шығыс операцияларының жоқтығы туралы. Бұл ретте күтім жасауды жүзеге асыратын адамға жәрдемақы төлеу тоқтатыла тұрған күннен бастап қайта басталады;

2) күтім жасауды жүзеге асыратын адамға қатысты жедел-іздестіру іс-шараларын жүргізу туралы немесе хабар-ошарсыз жоғалу фактісі туралы растайтын құжаттың болуы туралы. Бұл ретте күтім жасауды жүзеге асыратын адамға жәрдемақыны төлеу оны хабар-ошарсыз кетті деп тану туралы сот шешімінің күшін жою туралы сот актісі күшіне енген күннен бастап, бірақ тоқтатыла тұрған күннен ерте емес, қайта басталады;

3) күтім жасауды жүзеге асыратын адамның - шетел немесе азаматтығы жоқ адамның, қандастың жеке басын куәландыратын құжаттың қолданылу мерзімінің өтуі туралы. Бұл ретте күтім жасауды жүзеге асыратын адамға жәрдемақы төлеу Қазақстан Республикасының аумағында тұрақты тұратын шетелдіктің және азаматтығы жоқ адамның, қандастың жеке басын куәландыратын құжат берілген күннен бастап, бірақ тоқтатыла тұрған күннен ерте емес қайта басталады;

4) Қазақстан Республикасының неке-отбасы заңнамасында белгіленген жағдайларда қорғаншыны (қамқоршыны) өз міндеттерін атқарудан босату немесе шеттету туралы. Бұл ретте күтім жасауды жүзеге асыратын адамға жәрдемақы төлеу ата-аналық құқықты қалпына келтіру немесе шектеуді алып тастау деп тану туралы сот шешімінің күшіне енген күннен бастап қорғаншының (қамқоршынының) құқығы қалпына келтіріліген кезде қайта басталады.

2. Күтімді жүзеге асыратын адамға жәрдемақы төлеу бірінші топтағы мүгедектігі бар адамның өтініші негізінде қайта басталады.

3. Күтімді жүзеге асыратын адамға жәрдемақы төлеуді тоқтатуға келесі негіздер болып табылады:

1) бірінші топтағы мүгедектігі бар адамның немесе күтімді жүзеге асыратын адамның өтініші;

2) бірінші топтағы мүгедектігі бар адамның немесе күтімді жүзеге асыратын адамның қайтыс болуы;

3) бірінші топтағы мүгедектігі бар адамның немесе күтімді жүзеге асыратын адамның басқа елді мекенге немесе Қазақстан Республикасының шегінен тыс жерге тұрақты тұрғылықты жерге кетуі;

4) мүгедектігі бар адамның мүгедектік тобының өзгеруі;

5) сот бас бостандығынан айыру түрінде тағайындаған қылмыстық жазаны күтімді жүзеге асыратын адамға төленетін жәрдемақы алушының немесе бірінші тобындағы мүгедек адамның өтеуі;

6) осы тараудың \_ - бабының 3-тармағында көзделген жағдайларды анықталуы*.*

4. Күтімді жүзеге асыратын адамды ауыстыру бірінші топтағы мүгедектігі бар адамның өтініші негізінде жүргізіледі.

**14-тарау. Азаматтардың жекелеген санаттарын әлеуметтік қолдау**

**1-параграф. Арнаулы мемлекеттік жәрдемақы**

**\_ -бап. Арнаулы мемлекеттік жәрдемақы алу құқығы**

1. Арнаулы мемлекеттік жәрдемақы алуға Қазақстан Республикасы азаматтарының құқығы бар.

Қазақстан Республикасында тұрақты тұратын шетелдіктер мен азаматтығы жоқ адамдар арнаулы мемлекеттік жәрдемақы алу құқығын Қазақстан Республикасының азаматтарымен бірдей пайдаланады.

2. Осы баптың 3 – тармағында көзделген бірнеше негіздер бойынша бір мезгілде арнаулы мемлекеттік жәрдемақы алуға құқығы бар адамдарға арнаулы мемлекеттік жәрдемақы олардың таңдауы бойынша бір ғана негіз бойынша төленеді.

3. Қазақстан Республикасының заңнамалық актілерінде айқындалған жеңілдіктер тізбесі негізге алына отырып, арнаулы мемлекеттік жәрдемақы алуға құқығы бар азаматтарға келесі азаматтар жатады:

1) Ұлы Отан соғысының ардагерлері;

2) басқа мемлекеттер аумағындағы ұрыс қимылдарының ардагерлері;

3) мәртебесі «Ардагерлер туралы» Қазақстан Республикасы Заңының 6-бабының 1) тармақшасында айқындалған Ұлы Отан соғысының қатысушыларына жеңілдіктер бойынша теңестірілген адамдар;

4) мәртебесі «Ардагерлер туралы» Қазақстан Республикасы Заңының 6-бабының 2) тармақшасында айқындалған Ұлы Отан соғысы кезеңінде жаралануы, контузия алуы, зақымдануы немесе ауруы салдарынан мүгедектігі бар адамдарға жеңілдіктер бойынша теңестірілген адамдар;

5)   Ұлы Отан соғысында қаза тапқан (қайтыс болған, хабар-ошарсыз кеткен) жауынгерлердің ата-аналары және екінші рет некеге тұрмаған жесірлері;

6) Ауғанстандағы немесе ұрыс қимылдары жүргізілген басқа мемлекеттердегі ұрыс қимылдары кезеңінде қаза тапқан (хабар-ошарсыз кеткен) немесе жаралану, контузия алу, мертігу, ауру салдарынан қайтыс болған әскери қызметшілердің, арнаулы мемлекеттік органдар қызметкерлерінің отбасылары; бейбіт кезеңде әскери қызметін өткеру кезінде қаза тапқан (қайтыс болған) әскери қызметшілердің, арнаулы мемлекеттік органдар қызметкерлерінің отбасылары, қызметтік міндеттерін атқару кезінде қаза тапқан ішкі істер органдары қызметкерлерінің отбасылары; Чернобыль АЭС-індегі апаттың және азаматтық немесе әскери мақсаттағы объектілердегі басқа да радиациялық апаттар мен авариялардың зардаптарын жою кезінде қаза тапқандардың отбасылары; сондай-ақ азаматтардың отбасылары тәртіппен Чернобыль АЭС-індегі апаттың және азаматтық немесе әскери мақсаттағы объектілердегі басқа да радиациялық апаттар мен авариялардың және және ядролық сынақ әсеріне байланысты қайтыс болған, сәуле ауруы салдарынан немесе мүгедек болып қайтыс болған адамдардың отбасылары;

7) Ұлы Отан соғысы кезеңінде жаралануы, контузия алуы, мертігуі немесе ауруға шалдығуы салдарынан қайтыс болған мүгедектігі бар адамның немесе жеңілдіктер бойынша Ұлы Отан соғысы кезеңінде жаралануы, контузия алуы, мертігуі немесе ауруға шалдығуы салдарынан болған мүгедектігі бар адамдарға теңестірілген қайтыс болған адамның екінші рет некеге тұрмаған зайыбы (жұбайы), сондай-ақ жалпы ауруға шалдығуы, жұмыста мертігуі және басқа да себептер (құқыққа қарсы келетіндерді қоспағанда) салдарынан болған мүгедектігі бар адам деп танылған, қайтыс болған Ұлы Отан соғысы қатысушысының, партизанның, астыртын әрекет етушінің, «Ленинградты қорғағаны үшін» медалімен немесе «Қоршаудағы Ленинград тұрғыны» белгісімен наградталған азаматтың екінші рет некеге тұрмаған зайыбы (жұбайы);

8) Кеңес Одағының Батырлары, Социалистік Еңбек Ерлері, үш дәрежелі Еңбек Даңқы орденінің иегерлері, «Қазақстанның ғарышкер-ұшқышы» құрметті атағына ие болған адамдар;

9) «Халық қаһарманы» атағына ие болған адамдар;

10) «Қазақстанның Еңбек Ері» атағына ие болған адамдар;

11) Ұлы Отан соғысы жылдарында тылдағы жанқиярлық еңбегі мен мінсіз әскери қызметі үшін бұрынғы КСР Одағының ордендерімен және медальдарымен наградталған адамдар, сондай-ақ 1941 жылғы 22 маусым – 1945 жылғы 9 мамыр аралығында кемінде алты ай жұмыс істеген (қызмет өткерген) және Ұлы Отан соғысы жылдарында тылдағы жанқиярлық еңбегі мен мінсіз әскери қызметі үшін бұрынғы КСР Одағының ордендерімен және медальдарымен наградталмаған адамдар Ұлы Отан соғысы жылдарында тылдағы әскери қызмет;

12) 1988 – 1989 жылдары Чернобыль атом электр станциясындағы апаттың салдарларын жоюға қатысушылар қатарындағы, қоныс аудару күні құрсақта болған балаларды қоса алғанда, оқшаулау және көшіру аймақтарынан Қазақстан Республикасына қоныс аударылған (өз еркімен кеткен) адамдар;

13) жасына байланысты зейнетақы төлемдері немесе еңбек сіңірген жылдары үшін зейнетақы төлемдері тағайындалған бірінші, екінші және үшінші топтардағы мүгедектігі бар адамдар, осы Кодекстің \_\_\_ - бабының 6 - тармағында көзделген мүгедектігі бойынша ай сайынғы жәрдемақының мөлшеріне дейін зейнетақыға қосымша төлем алатын адамдарды қоспағанда, сондай-ақ Ресей Федерациясының заңнамасына сәйкес мүгедектігі бойынша зейнетақы алатын Байқоңыр қаласында тұратын бірінші, екінші және үшінші топтағы мүгедектертігі бар адамдар;

14) Ресей Федерациясының заңнамасына сәйкес мүгедектігі бойынша зейнетақы алатын жағдайда Байқоңыр қаласында тұратын жеті жасқа дейінгі мүгедектігі бар балалар;

15) Ресей Федерациясының заңнамасына сәйкес мүгедектігі бойынша зейнетақы алатын Байқоңыр қаласында тұратын, жетіден он сегіз жасқа дейінгі бірінші, екінші, үшінші топтағы мүгедектігі бар балалар;

16) саяси қуғын-сүргіндер құрбандары, мүгедектігі бар немесе зейнеткерлер болып табылатын саяси қуғын-сүргіндерден зардап шеккен адамдар;

17) Қазақстан Республикасына сіңірген ерекше еңбегі үшін зейнетақы тағайындалған адамдар.

**\_ -бап. Арнаулы мемлекеттік жәрдемақы тағайындау тәртібі**

1. Арнаулы мемлекеттік жәрдемақы алуға құқығы бар адамның өтініші арнаулы мемлекеттік жәрдемақы тағайындау үшін негіз болып табылады.

«Халық қаһарманы» атағына ие болған адамдарға, «Қазақстанның Еңбек Ері» атағына ие болған адамдарға арнаулы мемлекеттік жәрдемақы «Мемлекеттік көрсетілетін қызметтер туралы» Қазақстан Республикасының Заңына сәйкес проактивті көрсетілетін қызмет арқылы тағайындалған кезде өтінішті беру талап етілмейді.

2. Арнаулы мемлекеттік жәрдемақы тағайындау үшін өтініш жасау арнаулы мемлекеттік жәрдемақыға құқық туындағаннан кейін қандай да бір мерзіммен шектелмей кез келген уақытта жүзеге асырылуы мүмкін.

3. Осы Кодекстің \_\_\_ - бабы 3 - тармағының 11) тармақшасында көрсетілген адамдар үшін 1941 жылғы 22 маусымнан бастап 1945 жылғы 9 мамырды қоса алғанда жұмысы туралы мәліметтерді қамтитын еңбек кітапшасы немесе өзге де құжаттар жұмыс өтілін растайтын құжат болып табылады.

1941 жылғы 22 маусымнан бастап 1945 жылғы 9 мамырды қоса алғанда жұмыс фактісін растайтын құжаттар болмаған кезде жұмыс өтілін уәкілетті мемлекеттік орган белгілеген тәртіппен құрылатын арнайы комиссиялар белгілейді.

4. Арнаулы мемлекеттік жәрдемақы тағайындау тәртібін уәкілетті мемлекеттік орган бекітеді.

**\_ -бап. Арнаулы мемлекеттік жәрдемақыны тағайындаудан және өтінішті қабылдаудан бас тарту**

 1. Арнаулы мемлекеттік жәрдемақы тағайындауға өтінішті қабылдаудан бас тартуға келесі негіздер болады:

1) арнаулы мемлекеттік жәрдемақы тағайындау, төлеу немесе тағайындауға өтініш беру фактісін растайтын мәліметтерді уәкілетті мемлекеттік органның ақпараттық жүйесінен алу;

2) өтініш берушінің құжаттардың толық емес топтамасын және (немесе) қолданылу мерзімі өткен және (немесе) қолданылу мерзімі арнаулы мемлекеттік жәрдемақы тағайындау немесе тағайындаудан бас тарту туралы шешім қабылданған күні аяқталатын құжаттарды ұсынуы;

3) жеке басын куәландыратын құжат бойынша мәліметтердің (мемлекеттік ақпараттық жүйелерден алынған мәліметтермен расталатын, Қазақстан Республикасының заңнамасына сәйкес оларды ауыстырудан басқа) тағайындауға қажетті құжаттармен сәйкес келмеуі;

4) арнаулы мемлекеттік жәрдемақы тағайындау құқығының болмауы;

5) арнаулы мемлекеттік жәрдемақы тағайындау үшін талап етілетін қолжетімділігі шектеулі дербес деректерге қол жеткізуге өтініш берушінің келісімінің болмауы.

2. Арнаулы мемлекеттік жәрдемақы тағайындаудан бас тарту үшін келесі негіздер болады:

1) арнаулы мемлекеттік жәрдемақы тағайындауға растайтын құжаттардың ұсынылмауы;

2) мемлекеттік қызметті алу үшін өтініш беруші ұсынған құжаттардың және (немесе) олардағы деректердің (мәліметтердің) анық еместігі;

3) өтініш берушінің және (немесе) мемлекеттік қызметті көрсету үшін қажетті ұсынылған материалдардың, деректер мен мәліметтердің Қазақстан Республикасының заңнамасында белгіленген талаптарға сәйкес келмеуі.

**\_ -бап. Арнаулы мемлекеттік жәрдемақы төлеу тәртібі**

1. Арнаулы мемлекеттік жәрдемақы төлеу тәртібін уәкілетті мемлекеттік орган бекітеді.

2. Арнаулы мемлекеттік жәрдемақы төлеу ағымдағы ай үшін және оны алу құқығы туындаған күннен бастап арнаулы мемлекеттік жәрдемақы тағайындалған шарттар сақталған кезеңге жүргізіледі. Алушы қайтыс болған жағдайда арнаулы мемлекеттік жәрдемақы – қайтыс болған айын қоса алғанда, ал арнаулы мемлекеттік жәрдемақы алушы Қазақстан Республикасының шегінен тыс жерге тұрақты тұрғылықты жерге кеткен жағдайда кеткен айын қоса алғанда төленеді.

3. Мүгедектік тобы өзгерген жағдайда арнаулы мемлекеттік жәрдемақы төлеу арнаулы мемлекеттік жәрдемақы алуға құқық пайда болған кезден бастап мүгедектіктің тиісті тобы үшін заңнамада белгіленген мөлшерде жүзеге асырылады.

4. Егер мүгедектігі бар адам Қазақстан Республикасының заңнамасында белгіленген мерзімде қайта куәландыруға медициналық-әлеуметтік сараптама бөліміне келмесе, онда оған жәрдемақы төлеу оны қайтадан мүгедек адам деп таныған кезге дейін тоқтатыла тұрады.

Қайта куәландыру мерзімін дәлелді себеппен өткізіп алған кезде арнаулы мемлекеттік жәрдемақы төлеу, егер медициналық-әлеуметтік сараптама бөлімі оны осы кезеңде мүгедектігі бар адам деп таныса, төлем тоқтатыла тұрған күннен бастап қайта куәландыру күніне дейін, бірақ алты айдан аспайтын уақыт үшін жүргізіледі. Бұл ретте, егер қайта куәландыру кезінде мүгедектігі бар адам мүгедектіктің басқа (неғұрлым жоғары немесе неғұрлым төмен) тобына ауыстырылса, онда көрсетілген уақыт үшін арнаулы мемлекеттік жәрдемақы бұрынғы топ бойынша төленеді.

**\_ -бап. Арнаулы мемлекеттік жәрдемақының мөлшері**

1. Арнаулы мемлекеттік жәрдемақы алуға құқығы бар азаматтарға арнаулы мемлекеттік жәрдемақы Қазақстан Республикасының заңнамалық актілерінде айқындалған жеңілдіктер тізбесі негізге алына отырып белгіленеді.

2. Арнаулы мемлекеттік жәрдемақы республикалық бюджет туралы заңда тиісті қаржы жылына белгіленетін айлық есептік көрсеткіш мөлшерінің өзгеруі ескеріле отырып төленеді.

3. Арнаулы мемлекеттік жәрдемақы мынадай мөлшерде тағайындалады::

1) Ұлы Отан соғысының ардагерлері – 16,0 айлық есептік көрсеткіш;

2) «Ардагерлер туралы» Қазақстан Республикасы Заңының 5-бабының 6), 2), 3), 4) және 5) тармақшаларында айқындалған басқа мемлекеттер аумағындағы ұрыс қимылдарының ардагерлері – 6,19 айлық есептік көрсеткіш;

3) «Ардагерлер туралы» Қазақстан Республикасы Заңының 5-бабының 1), 7), 8) тармақшаларында айқындалған басқа мемлекеттер аумағындағы ұрыс қимылдарының ардагерлері – 4,8 айлық есептік көрсеткіш;

4) Ұлы Отан соғысының қатысушыларына жеңілдіктер бойынша теңестірілген адамдар – 6,19 айлық есептік көрсеткіш;

5) Ұлы Отан соғысы кезеңінде жаралануы, контузия алуы, зақымдануы немесе ауруы салдарынан мүгедектігі бар адамдарға жеңілдіктер бойынша теңестірілген адамдар – 7,55 айлық есептік көрсеткіш;

6)   Ұлы Отан соғысында қаза тапқан (қайтыс болған, хабар-ошарсыз кеткен) жауынгерлердің ата-аналары және екінші рет некеге тұрмаған жесірлері – 4,48 айлық есептік көрсеткіш;

7) Ауғанстандағы немесе ұрыс қимылдары жүргізілген басқа мемлекеттердегі ұрыс қимылдары кезеңінде қаза тапқан (хабар-ошарсыз кеткен) немесе жаралану, контузия алу, мертігу, ауру салдарынан қайтыс болған әскери қызметшілердің, арнаулы мемлекеттік органдар қызметкерлерінің отбасылары; бейбіт кезеңде әскери қызметін өткеру кезінде қаза тапқан (қайтыс болған) әскери қызметшілердің, арнаулы мемлекеттік органдар қызметкерлерінің отбасылары, қызметтік міндеттерін атқару кезінде қаза тапқан ішкі істер органдары қызметкерлерінің отбасылары; Чернобыль АЭС-індегі апаттың және азаматтық немесе әскери мақсаттағы объектілердегі басқа да радиациялық апаттар мен авариялардың зардаптарын жою кезінде қаза тапқандардың отбасылары; сондай-ақ азаматтардың отбасылары тәртіппен Чернобыль АЭС-індегі апаттың және азаматтық немесе әскери мақсаттағы объектілердегі басқа да радиациялық апаттар мен авариялардың және және ядролық сынақ әсеріне байланысты қайтыс болған, сәуле ауруы салдарынан немесе мүгедек болып қайтыс болған адамдардың отбасылары – 4,59 айлық есептік көрсеткіш;

8) Ұлы Отан соғысы кезеңінде жаралануы, контузия алуы, мертігуі немесе ауруға шалдығуы салдарынан қайтыс болған мүгедектігі бар адамның немесе жеңілдіктер бойынша Ұлы Отан соғысы кезеңінде жаралануы, контузия алуы, мертігуі немесе ауруға шалдығуы салдарынан болған мүгедектігі бар адамдарға теңестірілген қайтыс болған адамның екінші рет некеге тұрмаған зайыбы (жұбайы), сондай-ақ жалпы ауруға шалдығуы, жұмыста мертігуі және басқа да себептер (құқыққа қарсы келетіндерді қоспағанда) салдарынан болған мүгедектігі бар адам деп танылған, қайтыс болған Ұлы Отан соғысы қатысушысының, партизанның, астыртын әрекет етушінің, «Ленинградты қорғағаны үшін» медалімен немесе «Қоршаудағы Ленинград тұрғыны» белгісімен наградталған азаматтың екінші рет некеге тұрмаған зайыбы (жұбайы) – 2,56 айлық есептік көрсеткіш;

9) Кеңес Одағының Батырлары, Социалистік Еңбек Ерлері, үш дәрежелі Еңбек Даңқы орденінің иегерлері, «Қазақстанның ғарышкер-ұшқышы» құрметті атағына ие болған адамдар – 138,63 айлық есептік көрсеткіш;

10) «Халық қаһарманы» атағына ие болған адамдар – 138,63 айлық есептік көрсеткіш;

11) «Қазақстанның Еңбек Ері» атағына ие болған адамдар – 138,63 айлық есептік көрсеткіш;

12) 1941 жылғы 22 маусым – 1945 жылғы 9 мамыр аралығында кемiнде алты ай жұмыс iстеген (қызмет өткерген) және Ұлы Отан соғысы жылдарында тылдағы қажырлы еңбегi мен мiнсiз әскери қызметі үшін бұрынғы КСР Одағының ордендерiмен және медальдарымен наградталмаған адамдар 2,13 айлық есептік көрсеткіш;

13) 1988 – 1989 жылдары Чернобыль атом электр станциясындағы апаттың салдарларын жоюға қатысушылар қатарындағы, қоныс аудару күні құрсақта болған балаларды қоса алғанда, оқшаулау және көшіру аймақтарынан Қазақстан Республикасына қоныс аударылған (өз еркімен кеткен) адамдар – 4,8 айлық есептік көрсеткіш;

14) жасына байланысты зейнетақы төлемдері немесе еңбек сіңірген жылдары үшін зейнетақы төлемдері тағайындалған бірінші, екінші топтардағы мүгедектігі бар адамдар, осы Кодекстің - бабының 6-тармағында көзделген мүгедектігі бойынша ай сайынғы жәрдемақының мөлшеріне дейін зейнетақыға қосымша төлем алатын адамдарды қоспағанда, сондай-ақ Ресей Федерациясының заңнамасына сәйкес мүгедектігі бойынша зейнетақы алатын Байқоңыр қаласында тұратын бірінші, екінші топтағы мүгедектертігі бар адамдар – 1,49 айлық есептік көрсеткіш*;*

15) жасына байланысты зейнетақы төлемдері немесе еңбек сіңірген жылдары үшін зейнетақы төлемдері тағайындалған үшінші топтағы мүгедектігі бар адамдар, осы Кодекстің - бабының 6-тармағында көзделген мүгедектігі бойынша ай сайынғы жәрдемақының мөлшеріне дейін зейнетақыға қосымша төлем алатын адамдарды қоспағанда, сондай-ақ Ресей Федерациясының заңнамасына сәйкес мүгедектігі бойынша зейнетақы алатын Байқоңыр қаласында тұратын үшінші топтағы мүгедекттігі бар адамдар – 0,64 айлық есептік көрсеткіш;

16) Ресей Федерациясының заңнамасына сәйкес мүгедектігі бойынша зейнетақы алатын жағдайда Байқоңыр қаласында тұратын жеті жасқа дейінгі мүгедектігі бар балалар – 0,96 айлық есептік көрсеткіш;

17) Ресей Федерациясының заңнамасына сәйкес мүгедектігі бойынша зейнетақы алатын жағдайда Байқоңыр қаласында тұратын жетіден он сегіз жасқа дейінгі мүгедектігі бар балалар:

бірінші, екінші топтағы мүгедектігі бар балалар – 1,49 айлық есептік көрсеткіш;

үшінші топтағы мүгедектігі бар балалар – 0,96 айлық есептік көрсеткіш;

18) саяси қуғын-сүргіндер құрбандары, мүгедектігі бар немесе зейнеткерлер болып табылатын саяси қуғын-сүргіндерден зардап шеккен адамдар - 1,07 айлық есептік көрсеткіш;

19) Қазақстан Республикасына сіңірген ерекше еңбегі үшін зейнетақы тағайындалған адамдар – 1,07 айлық есептік көрсеткіш.

**\_ - бап. Арнаулы мемлекеттік жәрдемақы төлеуді тоқтата тұру, қайта бастау және тоқтату**

1. Арнаулы мемлекеттік жәрдемақы төлеу келесі мәліметтердің, оның ішінде ақпараттық жүйелерден, түскен айдан кейінгі айдың бірінші күнінен бастап тоқтатыла тұрады:

1) алушының банктік шоты бойынша үш және одан да көп ай бойы шығыс операцияларының жоқтығы туралы. Бұл ретте арнаулы мемлекеттік жәрдемақы төлеу тоқтатыла тұрған күннен бастап қайта басталады;

2) іздестірудегі адамдардың хабар-ошарсыз кету фактісі туралы. Бұл ретте арнаулы мемлекеттік жәрдемақы төлеуалушының хабар-ошарсыз кетті деп тану туралы сот шешімінің күшін жою туралы сот актісі күшіне енген күннен бастап, бірақ тоқтатыла тұрған күннен ерте емес, қайта басталады;

3) ата-ана құқықтарынан және қорғаншы құқықтарынан айыру (босатылған және шеттетілген қорғаншылар (қамқоршылар) туралы қамқоршылар) фактілерін анықтау туралы. Бұл ретте арнаулы мемлекеттік жәрдемақы баланың (балалардың) заңды өкіліне, қамқоршы (қорғаншы) болып белгіленген тұлғаға, қамқоршы (қорғаншы) туралы шешім қабылданған күннен бастап төленеді, бірақ тоқтатыла тұрған күннен ерте емес. Ата-аналық құқықты қалпына келтірген кезде мүгедектігі бар баланы тәрбиелеушіге берілетін жәрдемақы ата-аналық құқықты қалпына келтіру немесе шектеуді алып тастау деп тану туралы сот шешімінің күшіне енген күннен бастап қайта басталады.

4) жәрдемақы алушылардың Қазақстан Республикасының шегінен тыс жерге тұрақты тұруға кету фактісі анықталғаны туралы. Бұл ретте алушыға арнаулы мемлекеттік жәрдемақы Қазақстан Республикасының аумағына тұрақты тұруға келген күнінен бастап, бірақ тоқтатыла тұрған күннен кейін қайта басталады;

5) шетел немесе азаматтығы жоқ адамның, қандастың жеке басын куәландыратын құжаттың қолданылу мерзімінің өтуі туралы. Бұл ретте арнаулы мемлекеттік жәрдемақыны алушының жәрдемақысы Қазақстан Республикасының аумағында тұрақты тұратын шетелдіктің және азаматтығы жоқ адамның жеке басын куәландыратын құжат берілген күннен бастап, бірақ тоқтатыла тұрған күннен ерте емес қайта басталады;

6) арнаулы мемлекеттік жәрдемақыны алушының сот шешімімен бас бостандығынан айырылу бойынша қылмыстық жазаны өтуі туралы. Бұл ретте арнаулы мемлекеттік жәрдемақы қылмыстық-түзету жүйесінің мекемелерінен босанған күннен бастап төленеді, бірақ тоқтатыла тұрған күннен ерте емес.

Егер арнаулы мемлекеттік жәрдемақы алушы осы Кодекстің \_ - бабы \_ - тармағының\_\_) тармақшасында көрсетілген азаматтарға жататын болса, онда арнаулы мемлекеттік жәрдемақы отбасының бұған құқығы бар басқа мүшесіне қайта ресімделуі мүмкін;

7) арнаулы әлеуметтік қызметтер ақылы негізде көрсетілетін адамдарды қоспағанда, арнаулы мемлекеттік жәрдемақы алушылардың стационар жағдайында арнаулы әлеуметтік қызметтер көрсету орталықтарында және мемлекеттің толық қамсыздандыруында тұрған кезде. Бұл ретте арнаулы мемлекеттік жәрдемақы алушы арнаулы әлеуметтік қызметтер көрсету орталығынан шығарылған күннен бастап, бірақ тоқтатыла тұрған күннен кейін қайта басталады;

8) арнаулы мемлекеттік жәрдемақы тағайындау үшін ұсынылған құжаттардың анық еместігі туралы.

2. Арнаулы мемлекеттік жәрдемақыға құқығы сақталған жағдайда арнаулы мемлекеттік жәрдемақыны тоқтата тұруды туындатқан мән-жайлардың аяқталғанын растайтын, ақпараттық жүйелерден алынған құжаттардың және (немесе) мәліметтердің негізінде өтініш бойынша арнаулы мемлекеттік жәрдемақы қайта басталады.

3. Арнаулы мемлекеттік жәрдемақы төлеу оны тағайындау үшін негіздер жоғалған немесе алушы қайтыс болған жағдайда тоқтатылады.

**15-тарау. Зейнетақымен қамсыздандыру**

**1-параграф. Жалпы ережелер**

**\_\_ - бап. Зейнетақымен қамсыздандыру құқығы**

1. Егер заңдарда және халықаралық шарттарда өзгеше көзделмесе, Қазақстан Республикасының аумағында тұрақты тұратын азаматтардың, сондай-ақ шетелдіктер мен азаматтығы жоқ адамдардың келесі зейнетақымен қамсыздандыруға құқығы бар:

1) мемлекеттік базалық зейнетақы төлемімен;

2) жасына байланысты зейнетақы төлемдеріне;

3) еңбек сіңірген жылдары үшін зейнетақы төлемдеріне;

4) бірыңғай жинақтаушы зейнетақы қорынан төленетін зейнетақы төлемдеріне;

5) ерікті зейнетақы жарналары есебінен зейнетақы төлемдеріне;

6) зейнетақы аннуитеті шарттары бойынша сақтандыру ұйымдарынан төленетін сақтандыру төлемдеріне.

2. Бір мезгілде жасына байланысты зейнетақы төлемдерін немесе еңбек сіңірген жылдары үшін зейнетақы төлемдерін тағайындауға құқығы бар адамдарға зейнетақы төлемдерінің осы түрлерінің бірі олардың қалауы бойынша тағайындалады.

3. Осы бапта көзделген құқықтар осы Кодексте көзделген тәртіппен және шарттарда іске асырылады.

**\_ -бап. Зейнетақымен қамсыздандыруға мемлекет тарапынан кепілдік беру**

1. Мемлекет зейнетақымен қамсыздандыруға кепілдік береді:

1) 1998 жылғы 1 қаңтарға дейін зейнеткерлікке шыққан азаматтарға 1999 жылғы 1 сәуірге дейінгі зейнетақы төлемдерінің белгіленген мөлшерін сақтай отырып;

2) еңбек сіңірген жылдары үшін зейнетақы төлемдерін алуға құқығы бар және осы құқықты 1998 жылғы 1 қаңтарға дейін еңбек сіңірген жылдары үшін зейнетақы төлемдерін тағайындайтын және (немесе) жүзеге асыратын органдарда тіркеген азаматтарға.

Бұл жағдайда еңбек сіңірген жылдары үшін зейнетақы төлемдері осы баптың 1-тармағы 1) тармақшасының және 4-тармағының талаптарын сақтай отырып, қызметтен шығарылған күннен бастап жүзеге асырылады.

2. Ең төмен зейнетақы мөлшері осы Кодекске сәйкес әлеуметтік қамсыздандыру саласындағы ең төмен әлеуметтік стандарт болып табылады.

3. Жасына байланысты зейнетақы төлемдерінің және еңбек сіңірген жылдары үшін зейнетақы төлемдерінің мөлшерін жыл сайын арттыру республикалық бюджет туралы заңда тиісті қаржы жылына белгіленген мөлшерде жүзеге асырылады.

**\_\_-бап. Зейнетақы төлемдерін алуға құқығы бар азаматтардың санаттары**

1. Зейнетақы төлемдерi азаматтардың мынадай санаттарына:

      1) 1998 жылғы 1 қаңтарға дейiн зейнетақы алатындарға;

      2) осы Заңның 11-бабының [1](https://adilet.zan.kz/kaz/docs/Z1300000105#z127) – [3-тармақтарына](https://adilet.zan.kz/kaz/docs/Z1300000105#z143) сәйкес зейнеткерлік жасқа толғандарға;

      3) әскери қызметшiлерге, арнаулы мемлекеттiк және құқық қорғау органдарының, мемлекеттік фельдъегерлік қызметтің арнаулы атақтар, сыныптық шендер берiлген және біліктілік сыныптары белгіленген қызметкерлерiне, сондай-ақ еңбек сiңiрген жылдары үшiн зейнетақы төлемдерiн алуға құқығы бар, арнаулы атақтар, сыныптық шендер алу және нысанды киiм киiп жүру құқықтары 2012 жылғы 1 қаңтардан бастап жойылған адамдарға және Қазақстан Республикасының ішкі істер органдарындағы медициналық лауазымдары 2022 жылғы 1 шілдеден және 2023 жылғы 1 қаңтардан бастап қысқартылған, лауазымы қысқартылған кезде еңбек сіңірген жылдары үзіліссіз әскери қызметте, арнаулы мемлекеттік және құқық қорғау органдарындағы қызметте, мемлекеттік фельдъегерлік қызметте кемінде он екі жыл және алты ай болған адамдар қылмыстық-атқару (пенитенциарлық) жүйесінің тергеу изоляторлары мен мекемелерінде орналасқан медициналық ұйымдарда жұмысын жалғастырған жағдайда, осындай адамдарға төленеді.

**\_ -бап. Мемлекеттік базалық зейнетақы төлемін, жасына байланысты зейнетақы төлемдерін тағайындау және төлеу тәртібі**

1. Тізбесін уәкілетті мемлекеттік орган айқындайтын құжаттарды қоса бере отырып, мемлекеттік базалық зейнетақы төлемін, жасына байланысты зейнетақы төлемдерін алуға құқығы бар адамның немесе оның заңды өкілінің өтініші мемлекеттік базалық зейнетақы төлемін, жасына байланысты зейнетақы төлемдерін тағайындау үшін негіз болып табылады.

2. Мемлекеттік базалық зейнетақы төлемін, жасына байланысты зейнетақы төлемдерін тағайындау және төлеу тәртібін уәкілетті мемлекеттік орган айқындайды.

3. Мемлекеттік базалық зейнетақы төлемін, жасына байланысты зейнетақы төлемдерін тағайындау өтініш жасалған күннен бастап жүргізіледі. Өтініш пен қажетті құжаттар тіркелген күн мемлекеттік базалық зейнетақы төлемін, жасына байланысты зейнетақы төлемдерін тағайындауға өтініш жасалған күн болып есептеледі.

**\_-бап. Өтінішті қабылдаудан және мемлекеттік базалық зейнетақы төлемін және жасына байланысты зейнетақы төлемдерін тағайындаудан бас тарту**

Мемлекеттік базалық зейнетақы төлемін, жасына байланысты зейнетақы төлемдерін тағайындауға өтінішті қабылдаудан бас тартуға келесі негіздер болып табылады:

1) уәкілетті мемлекеттік органның ақпараттық жүйесінен мемлекеттік базалық зейнетақы төлемін, жасына байланысты зейнетақы төлемдерін тағайындау, төлеу немесе тағайындауға өтініш беру фактісін растайтын мәліметтер алу;

2) өтініш берушінің мемлекеттік базалық зейнетақы төлемін, жасына байланысты зейнетақы төлемдерін тағайындау немесе тағайындаудан бас тарту туралы шешім қабылданған күні қолданылу мерзімі өткен және (немесе) қолданылу мерзімі аяқталатын құжаттардың толық емес топтамасын және (немесе) құжаттарды ұсынуы;

3) жеке басын куәландыратын құжат бойынша мәліметтердің (мемлекеттік ақпараттық жүйелерден алынған мәліметтермен расталатын, Қазақстан Республикасының заңнамасына сәйкес оларды ауыстырудан басқа) тағайындауға қажетті құжаттармен сәйкес келмеуі;

4) мемлекеттік базалық зейнетақы төлемін, жасына байланысты зейнетақы төлемдерін тағайындау құқығының болмауы;

5) өтініш берушінің мемлекеттік базалық зейнетақы төлемін, жасына байланысты зейнетақы төлемдерін тағайындау үшін талап етілетін қолжетімділігі шектеулі дербес деректерге қол жеткізуге келісімінің болмауы.

2. Мемлекеттік базалық зейнетақы төлемін, жасына байланысты зейнетақы төлемдерін тағайындаудан бас тарту үшін келесі негіздер болып табылады:

1) мемлекеттік қызметті алу үшін өтініш беруші ұсынған құжаттардың және (немесе) олардағы деректердің (мәліметтердің) анық еместігінің анықталуы;

2) өтініш берушінің және (немесе) мемлекеттік қызметті көрсету үшін қажетті ұсынылған материалдардың, деректер мен мәліметтердің Қазақстан Республикасының заңнамасында белгіленген талаптарға сәйкес келмеуі.

 **\_ -бап. Мемлекеттік базалық зейнетақы төлемін және жасына байланысты зейнетақы төлемдерін алушының құқықтары мен міндеттері**

1. Мемлекеттік базалық зейнетақы төлемін, жасына байланысты зейнетақы төлемдерін алушының келесі құқығы бар:

1) осы Кодексте көзделген тәртіппен мемлекеттік базалық зейнетақы төлемін, жасына байланысты зейнетақы төлемдерін алуға;

2) Мемлекеттік корпорациядан мемлекеттік базалық зейнетақы төлемін, жасына байланысты зейнетақы төлемдерін тағайындау және алу тәртібі туралы ақпаратты сұратуға және алуға;

4) мемлекеттік органдардың немесе ұйымдардың осы тарауда көрсетілген шешімдеріне, әрекеттеріне (әрекетсіздігіне) Қазақстан Республикасының заңдарында белгіленген тәртіппен шағым жасауға.

2. Мемлекеттік базалық зейнетақы төлемін, жасына байланысты зейнетақы төлемдерін алушы келесіге міндетті:

1) Қазақстан Республикасының заңнамасына сәйкес мемлекеттік базалық зейнетақы төлемін, жасына байланысты зейнетақы төлемдерін тағайындау үшін толық және анық мәліметтер ұсынуға;

2) мемлекеттік базалық зейнетақы төлемінің, жасына байланысты зейнетақы төлемдерінің артық есептелген (төленген) сомаларын ерікті түрде, ал бас тартылған жағдайда – заңды күшіне енген сот шешімі негізінде сот тәртібімен қайтаруды жүргізуге.

3. Мемлекеттік корпорацияның және (немесе) уәкілетті мемлекеттік органның аумақтық бөлімшесінің кінәсінен уақтылы алынбаған не толық алынбаған мемлекеттік базалық зейнетақы төлемінің, жасына байланысты зейнетақы төлемдерінің сомалары оларға құқық туындаған күннен бастап өткен уақыт үшін мерзімдері шектелмей төленеді.

**\_ -бап. Мемлекеттік базалық зейнетақы төлемін және жасына байланысты зейнетақы төлемдерін жүзеге асыру тәртібі**

1. Мемлекеттік базалық зейнетақы төлемі және жасына байланысты зейнетақы төлемдері ағымдағы айға төленеді.

2. Жұмыс істейтін зейнеткерлердің осы Кодексте көзделген шектеулерді ескере отырып, жасына байланысты зейнетақы төлемдерін немесе еңбек сіңірген жылдары үшін зейнетақы төлемдерін толық мөлшерде алуға құқығы бар.

3. Мемлекеттік базалық зейнетақы төлемі және жасына байланысты зейнетақы төлемдері өмір бойына тағайындалады және қайтыс болған немесе Қазақстан Республикасының шегінен тыс жерге тұрақты тұруға кеткен айды қоса алғанда жүзеге асырылады.

4. Стационар жағдайында арнаулы әлеуметтік қызметтер көрсету орталықтарында тұратын және мемлекеттің толық қамсыздандыруындағы қарттар мен мүгедектігі бар адамдарға жасына байланысты зейнетақы төлемдері келесідей төленеді:

1) егер жасы бойынша зейнетақы төлемінің осы нормаға сәйкес есептелген мөлшері республикалық бюджет туралы заңмен тиісті қаржы жылына белгіленген ең төмен зейнетақы мөлшерінен кем болса, осы Кодекстің -бабының 5-тармағында көзделген көлемде;

      2) осы Кодекстің -бабына сәйкес есептелген жасы бойынша зейнетақы төлемдері мөлшерінің 30 пайызы көлемінде, бірақ республикалық бюджет туралы заңмен тиісті қаржы жылына белгіленген ең төмен зейнетақы мөлшерінен кем емес көлемде төленеді.

      Жасына байланысты зейнетақы төлемдерінің тағайындалған мөлшерінің 70 пайызын аудару жеке банктік шотқа немесе арнаулы әлеуметтік қызметтер көрсету орталықтарына қолма-қол ақшаны бақылау шоттарына жүргізіледі.

      Арнаулы әлеуметтік қызметтер көрсету орталықтарының көрсетілген қаражатты пайдалану тәртібін орталық атқарушы орган айқындайды.

***2028 жылдан бастап редакция:***

4. Стационар жағдайында арнаулы әлеуметтік қызметтер көрсету орталықтарында тұратын және мемлекеттің толық қамсыздандыруындағы қарттар мен мүгедектігі бар адамдарға жасына байланысты зейнетақы төлемдері келесідей төленеді:

1) егер жасы бойынша зейнетақы төлемінің осы нормаға сәйкес есептелген мөлшері республикалық бюджет туралы заңмен тиісті қаржы жылына белгіленген жасы бойынша зейнетақы төлемінің мөлшерінен кем болса, осы Кодекстің - бабының 5 - тармағында көзделген көлемде;

      2) осы Кодекстің - бабына сәйкес есептелген жасы бойынша зейнетақы төлемдері мөлшерінің 30 пайызы көлемінде, бірақ республикалық бюджет туралы заңмен тиісті қаржы жылына белгіленген жасы бойынша зейнетақы төлемінің мөлшерінен кем емес көлемде төленеді.

      Жасына байланысты зейнетақы төлемдерінің тағайындалған мөлшерінің 70 пайызын аудару жеке банктік шотқа немесе арнаулы әлеуметтік қызметтер көрсету орталықтарына қолма-қол ақшаны бақылау шоттарына жүргізіледі.

      Арнаулы әлеуметтік қызметтер көрсету орталықтарының көрсетілген қаражатты пайдалану тәртібін орталық атқарушы орган айқындайды.

5. Жасы бойынша зейнетақы төлемдерін және мүгедектігі бойынша мемлекеттік әлеуметтік жәрдемақы алуға құқығы жоқ адамдарды қоспағанда, мемлекеттік базалық зейнетақы төлемі мемлекеттің толық қамсыздандыруындағы алушы стационар жағдайында арнаулы әлеуметтік қызметтер көрсету орталықтарында тұрған кезеңіне тоқтатыла тұрады.

6. Алушы арнаулы әлеуметтік қызметтер көрсету орталықтарынан шыққан жағдайда, шыққан айдан кейінгі айдың бірінші күнінен бастап мемлекеттік базалық зейнетақы төлемі және жасына байланысты зейнетақы төлемі толық көлемде қайта басталады.

7. Мемлекеттік базалық зейнетақы төлемі және жасына байланысты зейнетақы төлемдері нотариат куәландырған сенімхат бойынша тағайындалуы және төленуі мүмкін.

8. Тағайындалған, бірақ алушы талап етпеген мемлекеттік базалық зейнетақы төлемінің, жасына байланысты зейнетақы төлемдерінің сомалары өткен уақыт үшін, бірақ оларды алуға өтініш жасалған күнге дейінгі үш жылдан аспайтын уақыт үшін төленеді.

### -бап. Зейнетақыдан ұстап қалу

### 1. Зейнетақы тағайындау кезiндегi қателiктер салдарынан зейнетақының артық төленген сомаларын алушының өтiнiшi негiзiнде ұстап қалатын жағдайлардан басқа, зейнетақыдан ұстап қалу атқарушылық iс жүргiзу тәртiбiмен жүргізілуі мүмкiн.

### 2. Зейнетақыдан ұстап қалу төленуге тиiстi сомадан жүргізіледі.

### 3. Төленуге тиiс соманың 50 пайыздан астамын зейнетақыдан ұстап қалуға болмайды.

###  \_-бап. Мемлекеттік базалық зейнетақы төлемін және жасына байланысты зейнетақы төлемдерін тоқтата тұру, қайта бастау және тоқтату

1. Мемлекеттік базалық зейнетақы төлемі, жасына байланысты зейнетақы төлемдері келесі мәліметтердің, оның ішінде ақпараттық жүйелерден түскен кезде айдан кейінгі айдың бірінші күнінен бастап тоқтатыла тұрады:

1) алушының банктік шоты бойынша үш және одан да көп ай бойы шығыс операцияларының жоқтығы туралы. Бұл ретте мемлекеттік базалық зейнетақы төлемі, жасына байланысты зейнетақы төлемдері тоқтатыла тұрған күннен бастап қайта басталады;

2) шетелдіктің немесе азаматтығы жоқ адамның, қандастың жеке басын куәландыратын құжаттың қолданылу мерзімінің өтуі туралы. Бұл ретте мемлекеттік базалық зейнетақы төлемі, жасына байланысты зейнетақы төлемдері Қазақстан Республикасының аумағында тұрақты тұратын шетелдіктің және азаматтығы жоқ адамның, қандастың жеке басын куәландыратын құжат берілген күннен бастап, бірақ тоқтатыла тұрған күннен ерте емес, қайта басталады;

3) алушыға қатысты жедел-іздестіру іс-шараларын жүргізу туралы немесе хабар-ошарсыз жоғалу фактісі туралы растайтын құжаттың болуы. Бұл ретте мемлекеттік базалық зейнетақы төлемі, жасына байланысты зейнетақы төлемдері адамды хабар-ошарсыз кетті деп тану туралы сот шешімінің күшін жою туралы сот актісі күшіне енген күннен бастап, бірақ тоқтатыла тұрған күннен ерте емес, қайта басталады;

4) шетелдіктің тұруға рұқсат алғанға дейін Қазақстан Республикасының азаматтығынан айырылу немесе одан шығу фактісі анықталғаны. Бұл ретте мемлекеттік базалық зейнетақы төлемі, жасына байланысты зейнетақы төлемдері тоқтатыла тұрған күннен бастап, бірақ шетелдіктің тұруға рұқсат алған күннен ерте емес, қайта басталады;

**5) Еуразиялық экономикалық одаққа мүше мемлекеттердің еңбекшілерін зейнетақымен қамсыздандыру туралы келісімге сәйкес тағайындалған зейнетақыларды қоспағанда, Қазақстан Республикасынан тыс жерлерде зейнетақы төлемдерін алу фактісін анықтау туралы. Бұл ретте мемлекеттік базалық зейнетақы төлемі, жасына байланысты зейнетақы төлемдері тоқтатылған күннен бастап, шыққан елінде артық есептелген (төленген) зейнетақы сомалары өтелген кезде қайта басталады.**

**2. Мемлекеттік базалық зейнетақы төлемі, жасына байланысты зейнетақы төлемдері ақпараттық жүйелерден алынған, төлемді тоқтата тұруды туындатқан мән-жайлардың аяқталғанын растайтын құжаттардың және (немесе) мәліметтердің негізінде қайта басталады.**

3. Мемлекеттік базалық зейнетақы төлемі, жасына байланысты зейнетақы төлемдері мынадай негіздер бойынша тоқтатылады:

1) алушының қайтыс болу фактісін анықтау немесе Қазақстан Республикасының заңнамасында белгіленген тәртіппен хабар-ошарсыз кетті деп тану;

2) алушының Қазақстан Республикасынан тыс жерлерге тұрақты тұруға кету фактісін анықтау;

3) отставкадағы судьяға өмір бойғы ай сайынғы қамтылымды тағайындау (қайта бастау) туралы фактіні анықтау;

4) уәкілетті мемлекеттік органның еңбек сіңірген жылдары үшін зейнетақы төлемдерін тағайындауы туралы фактіні анықтау;

5) шығу елінің уәкілетті органынан зейнетақы ісі жөніндегі сұрау салудың келіп түсуі;

6) зейнетақы алушының ішкі істер органдарында тіркеуден шығарылғанын растайтын құжатты ұсына отырып, зейнетақы төлеуді тоқтату туралы өтінішінің келіп түсуі;

7) өтініш берушінің негізсіз тағайындауға әкеп соққан анық емес мәліметтерді ұсыну фактісі анықталғанда.

### 2 -параграф. Мемлекеттік базалық зейнетақы төлемі

### \_-бап. Мемлекеттік базалық зейнетақы төлеміне құқық

### 1. Мемлекеттік базалық зейнетақы төлемі келесі тұлғаларға беріледі:

### 1) 2018 жылғы 1 шілдеге дейін тағайындалған жасына байланысты зейнетақы төлемдері және 2016 жылғы 1 қаңтарға дейін тағайындалған еңбек сіңірген жылдары үшін зейнетақы төлемдері;

### 2) өмір бойғы ай сайынғы қамтылымды алатын отставкадағы судьяларды, еңбек сіңірген жылдары үшін зейнетақы төлемдерін алатын әскери қызметшілерді, арнаулы мемлекеттік және құқық қорғау органдарының, мемлекеттік фельдъегерлік қызметтің қызметкерлерін, сондай-ақ арнаулы атақтарға, сыныптық шендерге ие болу және нысанды киім киіп жүру құқықтары 2012 жылдың 1 қаңтардан бастап жойылған адамдарды қоспағанда, осы Кодекстің \_ - бабына сәйкес зейнеткерлік жасқа жеткендер.

**\_ - бап. Мемлекеттік базалық зейнетақы төлемінің мөлшерін есептеу**

**1. Мемлекеттік базалық зейнетақы төлемі беріледі:**

2023 жылғы 1 қаңтардан бастап – зейнетақы жүйесіне қатысу өтілі он және одан аз болған кезде не ол болмаған кезде ең төменгі күнкөріс деңгейі мөлшерінің 60 пайызы мөлшерінде, оның мөлшері зейнетақы жүйесіне он жылдан асқаннан кейінгі қатысу өтілінің әрбір толық жылы үшін 2 пайызға ұлғайтыла отырып, бірақ республикалық бюджет туралы заңмен тиісті қаржы жылына белгіленген ең төмен күнкөріс деңгейінің 100 пайызынан аспайтын мөлшерде;

2024 жылғы 1 қаңтардан бастап – зейнетақы жүйесіне қатысу өтілі он және одан аз болған кезде не ол болмаған кезде ең төменгі күнкөріс деңгейі мөлшерінің 65 пайызы мөлшерінде, оның мөлшері зейнетақы жүйесіне он жылдан асқаннан кейінгі қатысу өтілінің әрбір толық жылы үшін 2 пайызға ұлғайтыла отырып, бірақ республикалық бюджет туралы заңмен тиісті қаржы жылына белгіленген ең төмен күнкөріс деңгейінің 105 пайызынан аспайтын мөлшерде;

2025 жылғы 1 қаңтардан бастап – зейнетақы жүйесіне қатысу өтілі он және одан аз болған кезде не ол болмаған кезде ең төменгі күнкөріс деңгейі мөлшерінің 70 пайызы мөлшерінде, оның мөлшері зейнетақы жүйесіне он жылдан асқаннан кейінгі қатысу өтілінің әрбір толық жылы үшін 2 пайызға ұлғайтыла отырып, бірақ республикалық бюджет туралы заңмен тиісті қаржы жылына белгіленген ең төмен күнкөріс деңгейінің 110 пайызынан аспайтын мөлшерде;

2026 жылғы 1 қаңтардан бастап – зейнетақы жүйесіне қатысу өтілі он және одан аз болған кезде не ол болмаған кезде ең төменгі күнкөріс деңгейі мөлшерінің 70 пайызы мөлшерінде, оның мөлшері зейнетақы жүйесіне он жылдан асқаннан кейінгі қатысу өтілінің әрбір толық жылы үшін 2 пайызға ұлғайтыла отырып, бірақ республикалық бюджет туралы заңмен тиісті қаржы жылына белгіленген ең төмен күнкөріс деңгейінің 118 пайызынан аспайтын мөлшерде;

2027 жылғы 1 қаңтардан бастап – зейнетақы жүйесіне қатысу өтілі он және одан аз болған кезде не ол болмаған кезде ең төменгі күнкөріс деңгейі мөлшерінің 70 пайызы мөлшерінде, оның мөлшері зейнетақы жүйесіне он жылдан асқаннан кейінгі қатысу өтілінің әрбір толық жылы үшін 2 пайызға ұлғайтыла отырып, бірақ республикалық бюджет туралы заңмен тиісті қаржы жылына белгіленген ең төмен күнкөріс деңгейінің 120 пайызынан аспайтын мөлшерде;

2028 жылғы 1 қаңтардан бастап – зейнетақы жүйесіне қатысу өтілі он және одан аз болған кезде не ол болмаған кезде республикалық бюджет туралы заңмен тиісті қаржы жылына белгіленген ең төменгі жалақы мөлшерінің 55 пайызы мөлшерінде, оның мөлшері зейнетақы жүйесіне бес жылдан асқаннан кейінгі қатысу өтілінің әрбір толық жылы үшін 1,6 пайызға ұлғайтыла отырып, бірақ республикалық бюджет туралы заңмен тиісті қаржы жылына белгіленген ең төменгі жалақы мөлшерінің 95 пайызынан аспайтын мөлшерде;

2. Мемлекеттік базалық зейнетақы төлемін беру кезінде:

      1) осы Кодекстің - бабына сәйкес есептелген, 1998 жылғы 1 қаңтарға дейінгі кезеңде істеген еңбек өтілі;

      2) міндетті зейнетақы жарналары және (немесе) жұмыс беруші тарапынан міндетті зейнетақы жарналары жүзеге асырылған кезең;

      3) Қазақстан Республикасы Үкіметінің шешімі бойынша міндетті зейнетақы жарналарының, міндетті кәсіптік зейнетақы жарналарының мөлшерлемелеріне "0" түзету коэффициенті қолданылған қызмет түрлері бойынша еңбек, кәсіпкерлік қызмет, жеке практикамен айналысу кезеңдері;

4) «Салық және бюджетке төленетін басқа да міндетті төлемдер туралы» Қазақстан Республикасы Кодексінің (Салық кодексі) 341-бабы 1-тармағының 51) тармақшасына сәйкес кірістері жеке тұлғаның салық салуға жататын кірістерінен алып тасталған қызметті жүзеге асыру кезеңдері;

5) жұмыс iстемейтiн ананың немесе жұмыс істемейтін әкенің (бағып-күтуді ол нақты жүзеге асырған кезде) жас балаларды бағып-күткен, бiрақ әрбiр бала 3 жасқа толғанға дейін жалпы жиынтығы 12 жыл шегiнен аспайтын уақыт;

6) 18 жасқа дейінгі мүгедектігі бар баланы бағып-күткен уақыт;

7) әскери қызметтегі, арнаулы мемлекеттік және құқық қорғау органдарындағы, мемлекеттік фельдъегерлік қызметтегі кезеңдер;

8) Қазақстан Республикасының дипломатиялық қызметтері мен халықаралық ұйымдар қызметкерлерi жұбайының (зайыбының) шетелде тұрған, бiрақ жалпы жиынтығы 10 жылдан аспайтын кезеңі;

9) әскери қызметшiлер (мерзiмді қызметтегі әскери қызметшiлерден басқа), арнаулы мемлекеттік органдар қызметкерлері жұбайларының мамандығы бойынша жұмысқа орналасу мүмкiндiгi болмаған жерлерде жұбайларымен бiрге тұрған, бiрақ жалпы жиынтығы 10 жылдан аспайтын кезең;

10) «Байқоңыр» кешенінің ресейлік ұйымдарындағы 1998 жылғы 1 қаңтардан кейінгі еңбек қызметінің кезеңдері;

11) төтенше жағдай, шектеу іс-шаралары қолданылған кезеңде қызметтің шектелуіне байланысты кірісінен айырылған жағдайда төленетін әлеуметтік төлемді алу кезеңдері;

12) бөгденің көмегіне мұқтаж бiрiншi топтағы мүгедектігі бар адамға, екiншi топтағы жалғызбасты мүгедектігі бар адамға және жасына байланысты зейнеткерге, сондай-ақ сексен жасқа толған қартқа күтiм жасаған уақыт;

13) осы Кодекстің -бабында аталған адамдардың еңбек қызметінің кезеңдері зейнетақы жүйесіне қатысу өтіліне есепке жатқызылады. 2005 жылғы 1 қаңтардан бастап көрсетілген кезеңдер Қорға әлеуметтік аударымдар жүзеге асырылған жағдайда есепке жатқызылады.

Мемлекеттік базалық зейнетақы төлемі жасына байланысты және (немесе) бірыңғай жинақтаушы зейнетақы қорынан және (немесе) ерікті жинақтаушы зейнетақы қорынан зейнетақы төлемдерін, сондай-ақ мүгедектігі бойынша мемлекеттік әлеуметтік жәрдемақыны алуына қарамастан беріледі.

      3. Мемлекеттік базалық зейнетақы төлемі бюджет қаражаты есебінен беріледі.

# **3-параграф.** **Жасына байланысты зейнетақы төлемдерi**

# **-бап. Жасына байланысты зейнетақы төлемдерiн тағайындау**

            1. Жасына байланысты зейнетақы төлемдерiн тағайындау:

      2001 жылғы 1 шiлдеден бастап – ерлерге 63 жасқа толғанда, әйелдерге 58 жасқа толғанда жүргізіледі.

      Бұл ретте әйелдерге жасына байланысты зейнетақы төлемдерін тағайындау:

      2018 жылғы 1 қаңтардан бастап – 58,5 жасқа толғанда;

      2019 жылғы 1 қаңтардан бастап – 59 жасқа толғанда;

      2020 жылғы 1 қаңтардан бастап – 59,5 жасқа толғанда;

      2021 жылғы 1 қаңтардан бастап – 60 жасқа толғанда;

      2022 жылғы 1 қаңтардан бастап – 60,5 жасқа толғанда;

      2023 жылғы 1 қаңтардан бастап – 61 жасқа толғанда;

      2028 жылғы 1 қаңтардан бастап – 61,5 жасқа толғанда;

      2029 жылғы 1 қаңтардан бастап – 62 жасқа толғанда;

      2030 жылғы 1 қаңтардан бастап – 62,5 жасқа толғанда;

      2031 жылғы 1 қаңтардан бастап 63 жасқа толғанда жүргізіледі.

      2. Төтенше және радиация қаупі ең жоғары аймақтарда 1949 жылғы 29 тамыз – 1963 жылғы 5 шілде аралығындағы кезеңде кемінде 5 жыл тұрған азаматтардың «Семей ядролық сынақ полигонындағы ядролық сынақтардың салдарынан зардап шеккен азаматтарды әлеуметтік қорғау туралы» Қазақстан Республикасының Заңына сәйкес:

      1) ерлердің – 50 жасқа толғанда;

      2) әйелдердің – 45 жасқа толғанда жасына байланысты зейнетақы төлемдері тағайындалуына құқығы бар.

      3. 5 және одан көп бала туған (асырап алған) және оларды сегіз жасқа дейін тәрбиелеген әйелдердің 53 жасқа толғанда жасына байланысты зейнетақы төлемдерін алуға құқығы бар.

      4. Өмір бойғы ай сайынғы қамтылымды алатын отставкадағы судьяларға жасына байланысты зейнетақы төлемдері немесе еңбек сіңірген жылдары үшін зейнетақы төлемдері тағайындалмайды.

### -бап. Жасына байланысты зейнетақы төлемдерін тағайындау үшiн еңбек өтілін есептеу

      1. Жасына байланысты зейнетақы төлемдерін тағайындау үшiн еңбек өтілін есептеу кезiнде мыналар есепке алынады:

      1) еңбек шарттары бойынша жеке және заңды тұлғалар ақы төлейтiн жұмыс;

      2) әскери қызмет;

      3) арнаулы мемлекеттiк және құқық қорғау органдарындағы, мемлекеттік фельдъегерлік қызметтегі қызмет;

      4) мемлекеттiк қызмет;

      5) кәсіпкерлік және кірістер әкелетін өзге де қызмет;

      6) бөгденің көмегіне мұқтаж бірінші топтағы мүгедектігі бар адамға, екінші топтағы мүгедектігі бар жалғызілікті адамға және жасына байланысты зейнеткерге, сондай-ақ сексен жасқа толған қарт адамдарға күтім жасаған уақыт;

      7) мүгедектігі бар 18 жасқа дейінгі баланы бағып-күткен уақыт;

      8) жұмыс iстемейтiн ананың жас балаларды бағып-күткен уақыты, бiрақ әрбiр бала 3 жасқа толғанға дейін, жалпы жиынтығы 12 жыл шегiндегi уақыт;

      9) қылмыстық жауапқа негiзсiз тартылған және қуғын-сүргiнге ұшыраған, бiрақ кейiннен ақталған азаматтардың қамауда болған, бас бостандығынан айыру және жер аудару орындарында жазасын өтеген уақыты;

      10) еңбекке қабілетті азаматтардың бұрынғы КСРО-ның уақытша басып алынған аумағында және Ұлы Отан соғысы кезеңiнде басқа мемлекеттердiң аумағына зорлықпен әкетілген адамдардың (жасына қарамастан), егер аталған кезеңдерде бұл адамдар Отанға қарсы қылмыс жасамаған болса, сонда болған, фашистiк концлагерьлерде (геттоларда және соғыс кезеңiнде мәжбүрлеп ұстайтын басқа да орындарда) ұсталған уақыты;

      11) Ұлы Отан соғысы мүгедектігі бар жұмыс істемейтін адамдар мен оларға теңестірілген мүгедектігі бар адамдардың мүгедектікте болған уақыты;

      12) бұрынғы кеңестік мекемелердiң, Қазақстан Республикасы мекемелерi мен халықаралық ұйымдардың қызметкерлерi зайыбының (жұбайының) шетелде тұрған, бiрақ жалпы жиынтығы 10 жылдан аспайтын кезеңi;

      13) әскери қызметшiлер (мерзімді қызметтегі әскери қызметшiлерден басқа), арнаулы мемлекеттік органдар қызметкерлері жұбайларының мамандығы бойынша жұмысқа орналасу мүмкiндiгi болмаған жерлерде жұбайларымен бiрге тұрған, бiрақ жалпы жиынтығы 10 жылдан аспайтын кезеңi;

      14) Қазақстан Республикасының аумағындағы және одан тыс жерлердегі жоғары оқу орындарында, оның ішінде даярлық курстарында, арнаулы орта оқу орындарында, училищелерде, мектептерде және кадрлар даярлау, біліктілікті арттыру және қайта мамандандыру курстарында, аспирантурада, докторантурада және клиникалық ординатурада, сондай-ақ рухани (діни) білім беру ұйымдарында оқу;

      15) ведомстволық бағыныстылығына және арнаулы немесе әскери атағының болуына қарамастан, әскерилендiрiлген күзеттегі, арнаулы байланыс органдарындағы және тау-кен-құтқару бөлiмдерiндегі қызмет;

       16) Қазақстан Республикасына тарихи отанында тұрақты тұру мақсатында келген этностық қазақтардың шығу еліндегі еңбек қызметі*.*

2. Жасына байланысты зейнетақы төлемдерін тағайындау үшiн еңбек өтілін жеңiлдiкпен есептеу кезiнде мыналар да есепке алынады:

1) ұрыс қимылдары кезеңiнде майдандағы армия құрамындағы, оның iшiнде әскери борышын өтеу кезiндегi әскери қызмет, сондай-ақ ұрыс қимылдары кезеңiнде партизан отрядтары мен құрамаларында болуы, сондай-ақ әскери жарақат салдарынан емдеу мекемелерiнде емделуде болған уақыт – әскери қызметшiлерге еңбек сiңiрген жылдары үшiн зейнетақы төлемдерін тағайындаған кезде осы қызметтiң мерзiмдерiн есептеу үшiн [белгiленген](https://adilet.zan.kz/kaz/docs/P1400000129#z6) тәртiппен;

2) әскери бөлiмдердегi жұмыс, оның iшiнде еркiн жалдамалы құрам ретiндегi жұмыс және осы тармақтың [1) тармақшасында](https://adilet.zan.kz/kaz/docs/Z1300000105#z171) көзделген әскери қызметтен басқа, Ұлы Отан соғысы жылдарындағы қызмет – екi есе мөлшерде;

      3) Ұлы Отан соғысы жылдарында 1941 жылғы 8 қыркүйек пен 1944 жылғы 27 қаңтар аралығындағы қоршау кезеңiнде Ленинград қаласындағы жұмыс – үш есе мөлшерде;

      4) 12 жастан бастап және одан үлкен жастағы азаматтардың 1941 жылғы 8 қыркүйек пен 1944 жылғы 27 қаңтар аралығындағы қоршау кезеңiнде Ленинград қаласында болған уақыты – екi есе мөлшерде;

      5) Ұлы Отан соғысы кезеңiнде басқа мемлекеттердiң аумақтарына зорлықпен әкетілген адамдардың, егер аталған кезеңдерде бұл адамдар Отанға қарсы қылмыс жасамаған болса, сонда болған уақыты, сондай-ақ фашистiк концлагерьлерде (геттоларда және соғыс кезеңiнде мәжбүрлеп ұстайтын басқа да орындарда) болған уақыты – екi есе мөлшерде;

      6) қылмыстық жауаптылыққа заңсыз тартылған және қуғын-сүргiнге ұшыраған, кейiннен ақталған, күзетпен қамауда болған, бас бостандығынан айыру орындарында жазасын өтеген, жер аударуда болған, бас бостандығын шектеумен мәжбүрлеп еңбекке тартылған, қоныстандыру-колонияларындағы және психикалық денсаулық саласында медициналық көмек көрсететін ұйымда мәжбүрлеп емдеудегі уақыты – үш есе мөлшерде;

      7) Семей ядролық сынақ полигонына іргелес жатқан аудандарда 1949 жылғы 29 тамыз бен 1963 жылғы 5 шiлде аралығы кезеңіндегі жұмыс және әскери қызмет – үш есе мөлшерде, ал 1963 жылғы 6 шiлде мен 1992 жылғы 1 қаңтар аралығындағы жұмыс және әскери қызмет – бiр жарым есе мөлшерде;

      8) алапеске қарсы және обаға қарсы мекемелерде, адамның иммун тапшылығы вирусын жұқтырған немесе ЖҚТБ-мен ауырған адамдарды емдеу жөнiндегi инфекциялық аурулар мекемелеріндегi жұмыс – екi есе мөлшерде, сот медициналық сараптаманы және патологиялық-анатомиялық диагностиканы жүзеге асыратын ұйымдардағы жұмыс – Қазақстан Республикасының Үкiметi бекiткен жұмыстар тiзбесi бойынша – бiр жарым есе мөлшерде;

      9) су көлiгiндегi толық навигациялық кезең iшiндегі жұмыс бiр жылғы жұмыс болып есептеледi;

      10) ведомстволық бағыныстылығына қарамастан, өнеркәсiптiң маусымдық салалары ұйымдарындағы толық маусым iшiндегi жұмыс Қазақстан Республикасының Үкiметi бекiткен тiзiм бойынша бiр жылғы жұмыс өтіліне есептеледi.

### -бап. Еңбек өтілін растау

      1. Жасына байланысты зейнетақы төлемдерiн есептеу үшiн еңбек өтілі 1998 жылғы 1 қаңтарға дейiнгi кезең үшін есепке алынады.

      2. Еңбек өтілі еңбек кiтапшасымен расталады, ал еңбек кітапшасы немесе онда тиiстi жазбалар болмаған кезде жұмысы туралы мәлiметтердi растайтын құжаттар не соттың шешiмi негізінде белгіленеді.

### -бап. Жасына байланысты зейнетақы төлемдерiнiң мөлшерiн есептеу

      1. Жасына байланысты зейнетақы төлемдерiн толық көлемде есептеу осы Кодекстің \_ - бабына сәйкес айқындалатын орташа айлық кірістің 60 пайызы есебiнен жүргiзiледi.

      2. Жасына байланысты зейнетақы төлемдерiнiң мөлшерiн есептеу 1998 жылғы 1 қаңтардан бастап жұмыстағы үзiлiстерге қарамастан, қатарынан кез келген үш жыл iшiндегi орташа айлық кіріс негiзге алына отырып жүзеге асырылады.

      Осы Кодекстің \_ - бабының 3-тармағына сәйкес айқындалатын кірісті қоспағанда, орташа айлық кірістің мөлшерi орталық атқарушы орган айқындайтын тәртiппен жинақтаушы зейнетақы қорларына немесе бірыңғай жинақтаушы зейнетақы қорына мiндеттi зейнетақы жарналары және Қорға әлеуметтік аударымдар жүзеге асырылған кіріске сәйкес белгiленедi. *(Нұрсұлумен хабарласу)*

      3. «Байқоңыр» кешенiнiң ресейлiк ұйымдарында жұмыс iстеген адамдарға 1998 жылғы 1 қаңтардан басталған кезең үшін, сондай-ақ Қазақстан Республикасы Үкіметінің шешімі бойынша міндетті зейнетақы жарналарының, міндетті кәсіптік зейнетақы жарналарының мөлшерлемелеріне "0" түзету коэффициенті қолданылған қызмет түрлері бойынша еңбек, кәсіпкерлік қызмет, жеке практикамен айналысу кезеңі үшін, «Салық және бюджетке төленетін басқа да міндетті төлемдер туралы» Қазақстан Республикасы Кодексінің (Салық кодексі) 341-бабы 1-тармағының 51) тармақшасына сәйкес кірістері жеке тұлғаның салық салуға жататын кірістерінен алып тасталған қызмет үшін орташа айлық кірістің мөлшерi кірістер туралы анықтамамен расталатын кіріске сәйкес белгіленеді.

      Жасына байланысты зейнетақы төлемдерін есептеу жасына байланысты зейнетақы төлемдерін тағайындау үшін өтініш жасалған күнге Қазақстан Республикасының Ұлттық Банкі [белгілеген](https://adilet.zan.kz/kaz/docs/V1200007977#z5), Қазақстан Республикасы ұлттық валютасының шетел валюталарына қатысты ресми бағамы бойынша Ресей Федерациясының валютасымен төленген кіріс мөлшері негізге алына отырып жүргізіледі.

4. Жасына байланысты зейнетақы төлемдері толық көлемде осы Кодекстің [1](https://adilet.zan.kz/kaz/docs/Z1300000105#z62)-[3-тармақтарында](https://adilet.zan.kz/kaz/docs/Z1300000105#z863) белгіленген жасқа толғанда азаматтардың мынадай санаттарына:

      1) ерлерге – 1998 жылғы 1 қаңтарға дейін кемiнде жиырма бес жыл еңбек өтілі болған кезде;

      2) әйелдерге – 1998 жылғы 1 қаңтарға дейін кемiнде жиырма жыл еңбек өтілі болған кезде тағайындалады.

5. Талап етілетін еңбек өтілінен артық 1998 жылғы 1 қаңтарға дейін жұмыс істеген әрбір толық жыл үшін жасына байланысты зейнетақы төлемдерінің мөлшері 1 пайызға ұлғайтылады, бірақ бұл жасына байланысты зейнетақы төлемдерін есептеу үшін есепке алынатын кірістің 75 пайызынан аспайды.

Егер жасына байланысты зейнетақы төлемдерінің толық көлемде есептелген мөлшері республикалық бюджет туралы заңда тиісті қаржы жылына белгіленетін ең төмен зейнетақы мөлшерінен төмен болса, жасына байланысты зейнетақы төлемдері ең төмен зейнетақы мөлшерінде тағайындалады.

***2028 жылдан бастап редакция:***

5. Талап етілетін еңбек өтілінен артық 1998 жылғы 1 қаңтарға дейін жұмыс істеген әрбір толық жыл үшін жасына байланысты зейнетақы төлемдерінің мөлшері 1 пайызға ұлғайтылады, бірақ бұл жасына байланысты зейнетақы төлемдерін есептеу үшін есепке алынатын кірістің 75 пайызынан аспайды.

Егер жасына байланысты зейнетақы төлемдерінің толық көлемде есептелген мөлшері республикалық бюджет туралы заңда тиісті қаржы жылына белгіленетін жасына байланысты ең төмен зейнетақы мөлшерінен төмен болса, жасына байланысты зейнетақы төлемдері жасына байланысты ең төмен зейнетақы мөлшерінде тағайындалады.

6.  Жасына байланысты зейнетақы төлемдері толық емес көлемде осы Кодекстің \_ - бабының [1](https://adilet.zan.kz/kaz/docs/Z1300000105#z62) – [3-тармақтарында](https://adilet.zan.kz/kaz/docs/Z1300000105#z863) аталған азаматтардың санаттарына олардың жасына байланысты зейнетақы төлемін толық көлемде алу құқығы болмаған кезде, 1998 жылғы 1 қаңтардағы жағдай бойынша кемінде алты ай еңбек өтілінің болуына қарай тағайындалады.

7. Жасына байланысты толық емес көлемдегi зейнетақы төлемдерi жасына байланысты толық көлемдегі зейнетақы төлемінен 1998 жылғы 1 қаңтарға дейінгі еңбек өтіліне пропорционалды түрде есептеледi.

8. Жасына байланысты зейнетақы төлемдері бюджет қаражаты есебінен төленеді.

**-бап. Жасына байланысты зейнетақы төлемдерiн есептеу үшiн кірісті айқындау**

1. Зейнетақы төлемдерiн есептеу үшiн 3 жылдағы жұмыстан түскен табыс қатарынан күнтiзбелiк 36 айдағы жұмыстан түскен табыстың жалпы сомасын отыз алтыға бөлу арқылы айқындалады.

Өтініш берушінің қалауы бойынша Қазақстан Республикасында төтенше жағдай, шектеу іс-шаралары қолданылған айлар орташа айлық кірістің мөлшерін айқындаған кезде алып тасталады және көрсетілген кезеңнің тура алдындағы немесе одан кейінгі басқа айлармен ауыстырылады.

      2. Жасына байланысты зейнетақы төлемдерін есептеу үшін кіріс республикалық бюджет туралы заңда тиісті қаржы жылына белгіленген айлық есептік көрсеткіштің 55 еселенген мөлшерінен аспауға тиіс.

#  **4-параграф.** **Еңбек сіңірген жылдары үшін зейнетақы төлемдері**

# **-бап. Еңбек сіңірген жылдары үшін зейнетақы төлемдерін алу құқығы**

      1. Әскери қызметшiлердiң (мерзiмдi қызметтегі әскери қызметшiлерден басқа), арнаулы мемлекеттік органдар және құқық қорғау органдары, мемлекеттік фельдъегерлік қызмет қызметкерлерінің еңбек сiңiрген жылдары үшiн келесілердің зейнетақы төлемдерiн алуға құқығы бар:

      1) әскери қызметте, арнаулы мемлекеттік және құқық қорғау органдарындағы қызметте, мемлекеттік фельдъегерлік қызметте кемiнде жиырма бес жыл еңбек сiңiрген және қызметтен босатылған кезде қызметте болудың Қазақстан Республикасының заңнамасында белгiленген шектi жасына толған;

      2) әскери қызметте, арнаулы мемлекеттік және құқық қорғау органдарындағы, мемлекеттік фельдъегерлік қызметтегі қызметте кемiнде жиырма бес жыл еңбек сiңiрген, штаттың қысқартылуына немесе өз еркі бойынша немесе денсаулық жағдайына байланысты не штат таратылған кезде шығарылған;

      3) жиырма бес және одан көп жыл жалпы еңбек өтілі бар, оның кемiнде он екі жыл және алты айын үзіліссiз әскери қызмет, арнаулы мемлекеттік органдардағы және құқық қорғау органдарындағы, мемлекеттік фельдъегерлік қызметте және әскери қызметте, арнаулы мемлекеттік органдардағы және құқық қорғау органдарындағы қызметте, мемлекеттік фельдъегерлік қызметте болудың Қазақстан Республикасының заңнамасында белгiленген шектi жасына толуына не штаттың қысқартылуына немесе денсаулық жағдайына байланысты шығарылған.

      2. Арнаулы атақтарға және сыныптық шендерге ие болу және нысанды киiм киiп жүру құқықтары 2012 жылғы 1 қаңтардан бастап жойылған адамдардың еңбек сіңірген жылдары үшін келесілердің зейнетақы төлемдерін алуға құқығы бар:

      1) әскери қызметте, арнаулы мемлекеттік және құқық қорғау органдарындағы қызметте, мемлекеттік фельдъегерлік қызметте кемiнде жиырма бес жыл еңбек сiңiрген және арнаулы атақтарға, сыныптық шендерге ие болу, сондай-ақ нысанды киім киіп жүру құқықтары жойылған кезде тіркелген арнаулы атақ, сыныптық шен бойынша құқық қорғау қызметінде болудың шекті жасына сәйкес келетін жасқа толған;

      2) әскери қызметте, арнаулы мемлекеттік және құқық қорғау органдарындағы, мемлекеттік фельдъегерлік қызметтегі қызметте кемiнде жиырма бес жыл еңбек сiңiрген, штаттың қысқартылуына не өз еркі бойынша не жұмысын жалғастыруға кедергі келтіретін денсаулық жағдайы салдарынан атқаратын лауазымына немесе орындайтын жұмысына сәйкес келмеуiне байланысты шығарылған;

      3) жиырма бес және одан көп жыл жалпы еңбек өтілі бар, оның кемiнде он екі жыл және алты айын үзіліссiз әскери қызмет, арнаулы мемлекеттік органдардағы және құқық қорғау органдарындағы, мемлекеттік фельдъегерлік қызметтегі қызмет құрайтын және штаттың қысқартылуына не жұмысын жалғастыруға кедергі келтіретін денсаулық жағдайы салдарынан атқаратын лауазымына немесе орындайтын жұмысына сәйкес келмеуіне байланысты шығарылған не арнаулы атақтарға немесе сыныптық шендерге ие болу, сондай-ақ нысанды киім киіп жүру құқықтары жойылған кезде тіркелген арнаулы атағы немесе сыныптық шені бойынша құқық қорғау қызметінде болудың шекті жасына сәйкес келетін жасқа толған.

 3. Қазақстан Республикасының ішкі істер органдарындағы медициналық лауазымдары 2022 жылғы 1 шілдеден және 2023 жылғы 1 қаңтардан бастап қысқартылған адамдар қылмыстық-атқару (пенитенциарлық) жүйесінің тергеу изоляторлары мен мекемелерінде орналасқан медициналық ұйымдарда жұмысын жалғастырған жағдайда, осындай адамдарға, штаттың қысқартылуына байланысты не денсаулық жағдайы салдарынан, не Қазақстан Республикасының ішкі істер органдарындағы лауазымы қысқартылған кезде арнаулы атағы бойынша құқық қорғау қызметінде болудың шекті жасына сәйкес келетін жасқа толуына байланысты жұмыстан шығарылған адамдарға еңбек сіңірген жылдары үшін зейнетақы төлемдерін алу құқығы жалпы еңбек өтілі жиырма бес және одан көп жыл болған, оның кемінде он екі жыл және алты айын үзіліссіз әскери қызмет, арнаулы мемлекеттік және құқық қорғау органдарындағы қызмет, мемлекеттік фельдъегерлік қызмет құраған кезде туындайды. Қазақстан Республикасының ішкі істер органдарындағы медициналық лауазымдары 2022 жылғы 1 шілдеден және 2023 жылғы 1 қаңтардан бастап қысқартылған, лауазымы қысқартылған кезде еңбек сіңірген жылдары үзіліссіз әскери қызметте, арнаулы мемлекеттік және құқық қорғау органдарындағы қызметте, мемлекеттік фельдъегерлік қызметте кемінде он екі жыл және алты ай болған адамдарға еңбек сіңірген жылдары үшін зейнетақы төлемдеріне жеңілдіктерді сақтау қағидаларын, олар қылмыстық-атқару (пенитенциарлық) жүйесінің тергеу изоляторлары мен мекемелерінде орналасқан медициналық ұйымдарда жұмысын жалғастырған жағдайда, Қазақстан Республикасының Үкіметі айқындайды.

      4. Әскери қызметшiлердің, арнаулы мемлекеттік және құқық қорғау органдары, мемлекеттік фельдъегерлік қызмет қызметкерлерінің, сондай-ақ арнаулы атақтарға, сыныптық шендерге ие болу және нысанды киiм киiп жүру құқықтары 2012 жылғы 1 қаңтардан бастап жойылған, 1998 жылғы 1 қаңтардан кейін қызметке алғаш рет кірген және 2016 жылғы 1 қаңтарға дейін қызметтен босатылған, қызметтен босатылған күнге 2016 жылғы 1 қаңтарға дейін қолданыста болған заңнама нормаларына сәйкес еңбек сіңірген жылдары үшін зейнетақы төлемдері тағайындалу шарттарына сәйкес адамдардың қызметтен босатылған кездегі еңбек сіңірген жылдары және ақшалай қамтылымы ескеріле отырып, еңбек сіңірген жылдары үшін өздеріне зейнетақы төлемдерінің тағайындалуына құқығы бар.

      5. Әскери қызметшiлерге, арнаулы мемлекеттік органдардың және құқық қорғау органдарының, мемлекеттік фельдъегерлік қызметтің қызметкерлерiне, сондай-ақ қызметтен шығарылған күні еңбек сіңірген жылдары үшін зейнетақы төлемдерінің тағайындалуына құқығы болмаған, арнаулы атақтар, сыныптық шендер алу және нысанды киiм киiп жүру құқықтары 2012 жылғы 1 қаңтардан бастап жойылған адамдарға және Қазақстан Республикасының ішкі істер органдарындағы медициналық лауазымдары 2022 жылғы 1 шілдеден және 2023 жылғы 1 қаңтардан бастап қысқартылған, лауазымы қысқартылған кезде еңбек сіңірген жылдары үзіліссіз әскери қызметте, арнаулы мемлекеттік және құқық қорғау органдарындағы қызметте, мемлекеттік фельдъегерлік қызметте кемінде он екі жыл және алты ай болмаған адамдар қылмыстық-атқару (пенитенциарлық) жүйесінің тергеу изоляторлары мен мекемелерінде орналасқан медициналық ұйымдарда жұмысын жалғастырған жағдайда, осындай адамдарға жасына байланысты зейнетақы төлемдерi осы Кодекске сәйкес тағайындалады.

      6. Әскери қызметшiлер, арнаулы мемлекеттік және құқық қорғау органдарының, мемлекеттік фельдъегерлік қызметтің, бұрынғы Мемлекеттiк тергеу комитетiнiң қызметкерлерi, сондай-ақ арнаулы атақтарға, сыныптық шендерге ие болу және нысанды киiм киiп жүру құқықтары 2012 жылғы 1 қаңтардан бастап жойылған адамдар және Қазақстан Республикасының ішкі істер органдарындағы медициналық лауазымдары 2022 жылғы 1 шілдеден және 2023 жылғы 1 қаңтардан бастап қысқартылған, лауазымы қысқартылған кезде еңбек сіңірген жылдары үзіліссіз әскери қызметте, арнаулы мемлекеттік және құқық қорғау органдарындағы қызметте, мемлекеттік фельдъегерлік қызметте кемінде он екі жыл және алты ай болған адамдар қылмыстық-атқару (пенитенциарлық) жүйесінің тергеу изоляторлары мен мекемелерінде орналасқан медициналық ұйымдарда жұмысын жалғастырған жағдайда, осындай адамдар қатарынан еңбек сіңірген жылдары үшін зейнетақы төлемдерін алушыларды әскери (арнаулы) атақ, сыныптық шен бере отырып, мемлекеттiк қызметке қабылдау, біліктілік сыныбын белгілеу кезiнде еңбек сіңірген жылдары үшін зейнетақы төлемдері қызметке қабылданған күннен бастап қызмет өткеру кезеңіне тоқтатыла тұрады.

      7. Осы баптың 6-тармағында аталған және қайтадан үш жыл қызмет еткен адамдар қызметтен қайта босатылған кезде, қызметтен қайта босатылған кездегі еңбек сіңірген жылдары және ақшалай қамтылымы ескеріле отырып, осы баптың 2-тармағына сәйкес еңбек сіңірген жылдары үшін өздеріне зейнетақы төлемінің тағайындалуына не еңбек сіңірген жылдары үшін зейнетақы төлемдері тоқтатыла тұрған кезеңге Қазақстан Республикасының заңнамасында белгіленген тәртіппен жүргізілген арттыруларды ескере отырып, еңбек сіңірген жылдары үшін бұрын тағайындалған зейнетақы төлемдерін қайта төлетуді таңдауға құқығы бар.

      Осы тармақтың күші осы баптың [6](https://adilet.zan.kz/kaz/docs/Z1300000105#z707) көрсетілген, «Құқық қорғау қызметі туралы» Қазақстан Республикасы Заңының қабылдануына байланысты 2012 жылғы 1 қаңтар – 2015 жылғы 31 желтоқсан аралығындағы кезеңде прокуратура органдарындағы қызметтен қайтадан шығарылған адамдарға қолданылады.

      8. Тәуелсіз Мемлекеттер Достастығына қатысушы мемлекеттердің әскери қызметшiлері, ішкі істер органдарының қызметкерлері қатарынан жиырма бес жылдан кем еңбек сіңірген, қызметтен босатылған күніне қызметте болудың шекті жасына толған не штаттың қысқартылуына, денсаулық жағдайына байланысты қызметтен босатылған, Тәуелсіз Мемлекеттер Достастығына қатысушы мемлекеттерден Қазақстан Республикасына тұрақты тұруға келген, осы мемлекеттердің заңнамасына сәйкес еңбек сіңірген жылдары үшін зейнетақы төлемдері тағайындалған адамдардың еңбек сіңірген жылдары үшін зейнетақы төлемдерін алуға құқығы бар.

      9. Пайдасына 2016 жылғы 1 қаңтарға дейін бюджет қаражаты есебінен міндетті зейнетақы жарналары аударылған адамдар үшін осы баптың 1-4-тармақтарына сәйкес еңбек сіңірген жылдары үшін зейнетақы төлемдерін алу құқығы әскери қызметшілердің (мерзімді қызметтегі әскери қызметшілерден басқа), арнаулы мемлекеттік және құқық қорғау органдарының, мемлекеттік фельдъегерлік қызметтің қызметкерлерінің, сондай-ақ арнаулы атақтарға, сыныптық шендерге ие болу және нысанды киім киіп жүру құқықтары 2012 жылғы 1 қаңтардан бастап жойылған адамдардың және Қазақстан Республикасының ішкі істер органдарындағы медициналық лауазымдары 2022 жылғы 1 шілдеден және 2023 жылғы 1 қаңтардан бастап қысқартылған, лауазымы қысқартылған кезде еңбек сіңірген жылдары үзіліссіз әскери қызметте, арнаулы мемлекеттік және құқық қорғау органдарындағы қызметте, мемлекеттік фельдъегерлік қызметте кемінде он екі жыл және алты ай болған адамдар қылмыстық-атқару (пенитенциарлық) жүйесінің тергеу изоляторлары мен мекемелерінде орналасқан медициналық ұйымдарда жұмысын жалғастырған жағдайда, осындай адамдардың пайдасына 2016 жылғы 1 қаңтарға дейін бюджет қаражаты есебінен аударылған міндетті зейнетақы жарналары сомасының 50 пайызы қайтарылған жағдайда туындайды.

Әскери қызметшілердің (мерзімді қызметтегі әскери қызметшілерден басқа), арнаулы мемлекеттік және құқық қорғау органдарының, мемлекеттік фельдъегерлік қызметтің қызметкерлерінің, сондай-ақ арнаулы атақтарға, сыныптық шендерге ие болу және нысанды киім киіп жүру құқықтары 2012 жылғы 1 қаңтардан бастап жойылған адамдардың пайдасына 2016 жылғы 1 қаңтарға дейін бюджет қаражаты есебінен міндетті зейнетақы жарналары сомасының 50 пайызын аудару туралы тәртібін Қазақстан Республикасының Үкіметімен бекітеді.

10. Еңбек сіңірген жылдары үшін зейнетақымен қамсыздандыруды жүзеге асыратын органның кінәсінан уақтылы алынбаған еңбек сіңірген жылдары үшін зейнетақы төлемдерінің сомалары өткен уақыт үшін мерзімдері шектелмей төленеді.

### -бап. Еңбек сіңірген жылдары үшін зейнетақы төлемдерін есептеу

      1. Әскери қызметшiлерге, арнаулы мемлекеттік және құқық қорғауоргандарының, мемлекеттік фельдъегерлік қызметтің қызметкерлеріне, сондай-ақ арнаулы атақтарға, сыныптық шендерге ие болу және нысанды киiм киiп жүру құқықтары 2012 жылғы 1 қаңтардан бастап жойылған адамдарға және Қазақстан Республикасының ішкі істер органдарындағы медициналық лауазымдары 2022 жылғы 1 шілдеден және 2023 жылғы 1 қаңтардан бастап қысқартылған, лауазымы қысқартылған кезде еңбек сіңірген жылдары үзіліссіз әскери қызметте, арнаулы мемлекеттік және құқық қорғау органдарындағы қызметте, мемлекеттік фельдъегерлік қызметте кемінде он екі жыл және алты ай болған адамдар қылмыстық-атқару (пенитенциарлық) жүйесінің тергеу изоляторлары мен мекемелерінде орналасқан медициналық ұйымдардағы жұмысын жалғастырған жағдайда, осындай адамдарға еңбек сіңірген жылдары үшін зейнетақы төлемдері ақшалай қамтылымының елу пайызы есебінен белгіленеді.

      Әскери қызметте, арнаулы мемлекеттік және құқық қорғау органдарындағы қызметте, мемлекеттік фельдъегерлік қызметте жиырма бес жылдан артық еңбек сiңiрген жылдарының әрбір толық жылы үшiн осы Кодекстің -бабы [1-тармағының](https://adilet.zan.kz/kaz/docs/Z1300000105#z716) 1) және 2) тармақшаларына және 2-тармағының 1) және 2) тармақшаларына сәйкес тағайындалған еңбек сіңірген жылдары үшін зейнетақы төлемдерінің мөлшері – ақшалай қамтылымының екі пайызына, қызметтен босатылған күніне жинақталған еңбек өтілінің әрбір толық жылы үшiн бір пайызына ұлғайтылады.

      Қызметтен босатылған күніне жинақталған жиырма бес жылдан асатын жалпы еңбек өтілінің әрбір толық жылы үшін осы Кодекстің 64-бабы [1-тармағының](https://adilet.zan.kz/kaz/docs/Z1300000105#z716) 3) тармақшасына және 2-тармағының 3) тармақшасына, 2-1-тармағына сәйкес тағайындалған зейнетақы төлемдерінің мөлшері ақшалай қамтылымының бір пайызына ұлғайтылады.

      2. Әскери қызметшілерді, арнаулы мемлекеттік және құқық қорғау органдарының, мемлекеттік фельдъегерлік қызмет қызметкерлерiн зейнетақымен қамсыздандыру үшін есепке алынатын ақшалай қамтылымның мөлшеріне лауазымдық айлықақысы, әскери (арнаулы) атағы, сыныптық шені, белгіленген біліктілік сыныбы бойынша айлықақысы (қосымша ақы) кіреді.

      3. Әскери қызметшілерді, арнаулы мемлекеттік және құқық қорғау органдарының, мемлекеттік фельдъегерлік қызмет қызметкерлерiн зейнетақымен қамсыздандыру үшін есепке алынатын ақшалай қамтылымның мөлшері қызметтен босатылған (жеке құрам тізімдерінен алып тасталған) күніне айқындалады және соңғы қызмет орны бойынша тиісті органның белгіленген үлгідегі анықтамасымен расталады.

      Тәуелсіз Мемлекеттер Достастығына қатысушы мемлекеттерден Қазақстан Республикасына тұрақты тұрғылықты жерге келген Тәуелсіз Мемлекеттер Достастығына қатысушы мемлекеттердің әскери қызметшiлері, ішкі істер органдарының қызметкерлері қатарынан адамдарды зейнетақымен қамсыздандыру үшін есепке алынатын ақшалай жабдықталымның мөлшері Қазақстан Республикасы әскери қызметшілерінің, ішкі істер органдары қызметкерлерінің ұқсас не теңестірілген лауазымы бойынша қызметтен шығарылған (жеке құрам тізімдерінен алып тасталған) күніне айқындалады.

      4. Арнаулы атақтарға, сыныптық шендерге ие болу және нысанды киім киіп жүру құқықтары 2012 жылғы 1 қаңтардан бастап жойылған адамдарды және Қазақстан Республикасының ішкі істер органдарындағы медициналық лауазымдары 2022 жылғы 1 шілдеден және 2023 жылғы 1 қаңтардан бастап қысқартылған, лауазымы қысқартылған кезде еңбек сіңірген жылдары үзіліссіз әскери қызметте, арнаулы мемлекеттік және құқық қорғау органдарындағы қызметте, мемлекеттік фельдъегерлік қызметте кемінде он екі жыл және алты ай болған адамдар қылмыстық-атқару (пенитенциарлық) жүйесінің тергеу изоляторлары мен мекемелерінде орналасқан медициналық ұйымдарда жұмысын жалғастырған жағдайда, осындай адамдарды зейнетақымен қамсыздандыру үшін есепке алынатын ақшалай қамтылымның мөлшері Қазақстан Республикасының Үкіметі белгілеген тәртіппен айқындалады.

      5. Осы Кодекстің \_ - бабының 8-тармағында аталған адамдарға еңбек сіңірген жылдары үшін зейнетақы төлемдері еңбек сіңірген жылдарының әрбір толық жылы үшін ақшалай қамтылымның 2 пайызы есебінен белгіленеді.

      6. Әскери қызметшілердің, арнаулы мемлекеттік және құқық қорғау органдары, мемлекеттік фельдъегерлік қызмет қызметкерлерiнің, сондай-ақ арнаулы атақтарға, сыныптық шендерге ие болу және нысанды киім киіп жүру құқықтары 2012 жылғы 1 қаңтардан бастап жойылған адамдардың және Қазақстан Республикасының ішкі істер органдарындағы медициналық лауазымдары 2022 жылғы 1 шілдеден және 2023 жылғы 1 қаңтардан бастап қысқартылған, лауазымы қысқартылған кезде еңбек сіңірген жылдары үзіліссіз әскери қызметте, арнаулы мемлекеттік және құқық қорғау органдарындағы қызметте, мемлекеттік фельдъегерлік қызметте кемінде он екі жыл және алты ай болған адамдар қылмыстық-атқару (пенитенциарлық) жүйесінің тергеу изоляторлары мен мекемелерінде орналасқан медициналық ұйымдарда жұмысын жалғастырған жағдайда, осындай адамдардың еңбек сіңірген жылдары үшін айлық зейнетақы төлемдерінің ең жоғары мөлшері осы баптың 2 – 5-тармақтарына сәйкес айқындалатын ақшалай қамтылымның 65 пайызынан және тиісті қаржы жылына арналған республикалық бюджет туралы заңда белгіленген айлық есептік көрсеткіштің 109 еселенген мөлшерінен аспайды.

      7. Еңбек сіңірген жылдары үшін зейнетақы төлемдері бюджет қаражаты есебінен жүзеге асырылады.

### -бап. Еңбек сіңірген жылдарды және жалпы еңбек өтілін есептеу

      Әскери қызметшiлердің, арнаулы мемлекеттік және құқық қорғау органдары, мемлекеттік фельдъегерлік қызмет қызметкерлерiнің, сондай-ақ арнаулы атақтарға, сыныптық шендерге ие болу және нысанды киiм киiп жүру құқықтары 2012 жылғы 1 қаңтардан бастап жойылған адамдардың және Қазақстан Республикасының ішкі істер органдарындағы медициналық лауазымдары 2022 жылғы 1 шілдеден және 2023 жылғы 1 қаңтардан бастап қысқартылған, лауазымы қысқартылған кезде еңбек сіңірген жылдары үзіліссіз әскери қызметте, арнаулы мемлекеттік және құқық қорғау органдарындағы қызметте, мемлекеттік фельдъегерлік қызметте кемінде он екі жыл және алты ай болған адамдар қылмыстық-атқару (пенитенциарлық) жүйесінің тергеу изоляторлары мен мекемелерінде орналасқан медициналық ұйымдарда жұмысын жалғастырған жағдайда, осындай адамдардың еңбек сiңiрген жылдарын есептеу Қазақстан Республикасының Үкiметi [айқындайтын](https://adilet.zan.kz/kaz/docs/P1400000129#z6) тәртiппен жүргізіледі.

      Бұл ретте Қазақстан Республикасының заңнамасында белгіленген жағдайларды қоспағанда, еңбек сіңірген жылдары үшін зейнетақы төлемдерін тағайындау үшін еңбек сіңірген жылдар күнтізбелік жылдар бойынша есептеледі.

      Егер Қазақстан Республикасы ратификациялаған халықаралық шарттарда өзгеше көзделмесе, Тәуелсіз Мемлекеттер Достастығына қатысушы мемлекетте есептелген еңбек сіңірген жылдары қайта қарауға жатпайды.

Әскери қызметшiлердің, арнаулы мемлекеттік және құқық қорғау органдары, мемлекеттік фельдъегерлік қызмет қызметкерлерiнің, сондай-ақ арнаулы атақтарға, сыныптық шендерге ие болу және нысанды киiм киiп жүру құқықтары 2012 жылғы 1 қаңтардан бастап жойылған адамдардың жалпы еңбек өтілін санау Кодекстің \_ - бабына сәйкес жасына байланысты зейнетақы төлемдерін тағайындау сияқты жүргізіледі.

**-бап. Әскери қызметшiлер мен арнаулы мемлекеттік және құқық қорғау органдары, мемлекеттік фельдъегерлік қызмет қызметкерлерiн зейнетақымен қамсыздандыруды жүзеге асыратын органдар**

      Әскери қызметшiлерге, арнаулы мемлекеттік және құқық қорғау органдары, мемлекеттік фельдъегерлік қызмет қызметкерлерiне, сондай-ақ арнаулы атақтар, сыныптық шендер алу және нысанды киiм киiп жүру құқықтары 2012 жылғы 1 қаңтардан бастап жойылған адамдарға және Қазақстан Республикасының ішкі істер органдарындағы медициналық лауазымдары 2022 жылғы 1 шілдеден және 2023 жылғы 1 қаңтардан бастап қысқартылған, лауазымы қысқартылған кезде еңбек сіңірген жылдары үзіліссіз әскери қызметте, арнаулы мемлекеттік және құқық қорғау органдарындағы қызметте, мемлекеттік фельдъегерлік қызметте кемінде он екі жыл және алты ай болған адамдар қылмыстық-атқару (пенитенциарлық) жүйесінің тергеу изоляторлары мен мекемелерінде орналасқан медициналық ұйымдарда жұмысын жалғастырған жағдайда, осындай адамдарға еңбек сіңірген жылдары үшін зейнетақы төлемдерiн тағайындауды тиiстi мемлекеттiк органдар Қазақстан Республикасының Үкiметi айқындайтын тәртiппен жүзеге асырады.

###  -бап. Еңбек сіңірген жылдары үшін зейнетақы төлемдерін тағайындау және жүзеге асыру мерзімдері

      1. Еңбек сіңірген жылдары үшін зейнетақы төлемдері қызметтен шығарылған (жеке құрам тізімдерінен алып тасталған) күннен бастап, бірақ ақшалай жабдықталым төленген күннен ерте емес және еңбек сіңірген жылдары үшін зейнетақы төлемдерін тағайындауға өтініш жасалған күнге дейін үш жылдан аспайтын мерзімге тағайындалады және жүзеге асырылады.

      Өтініш пен қажетті құжаттар тиісті мемлекеттiк органда тіркелген күн еңбек сіңірген жылдары үшін зейнетақы төлемдерін тағайындауға өтініш жасалған күн деп есептеледі.

      Мүгедектігі бойынша мемлекеттік әлеуметтік жәрдемақыны немесе жасына байланысты зейнетақы төлемдерін алған жағдайда, еңбек сіңірген жылдары үшін зейнетақы төлемдері еңбек сіңірген жылдары үшін зейнетақы төлемдерін тағайындауға өтініш жасалған күннен бастап, бірақ мүгедектігі бойынша мемлекеттік әлеуметтік жәрдемақыны немесе жасына байланысты зейнетақы төлемдерін төлеу тоқтатылған күннен ерте емес жүзеге асырылады.

      2. Осы Кодекстің \_ - бабының \_ - [тармағында](https://adilet.zan.kz/kaz/docs/Z1300000105#z718) аталған адамдарға еңбек сіңірген жылдары үшін зейнетақы төлемдері еңбек сіңірген жылдары үшін зейнетақы төлемдерін тағайындатуға өтініш жасаған күннен бастап тағайындалады.

      3. Тәуелсіз Мемлекеттер Достастығына қатысушы мемлекеттерден Қазақстан Республикасына тұрақты тұрғылықты жерге келген адамдарға еңбек сіңірген жылдары үшін зейнетақы төлемдері өтініш жасаған күннен бастап, бірақ Тәуелсіз Мемлекеттер Достастығына қатысушы мемлекетте зейнетақы төленген күннен ерте емес жыл сайынғы индексациялар ескеріле отырып, тағайындалады (қайта басталады).

      4. Еңбек сіңірген жылдары үшін зейнетақы төлемдері ағымдағы айға төленеді және қайтыс болған немесе Қазақстан Республикасының шегінен тыс жерлерге тұрақты тұруға кеткен айды қоса алып, жүзеге асырылады.

 5. Тағайындалған, бірақ еңбек сіңірген жылдары үшін зейнетақы төлемдерін алушымен алынбаған өткен мерзім үшін төленеді, бірақ өтініш жасалған күнге дейін үш жылдан аспайтын мерзімге жүзеге төленеді.

      6. Арнаулы әлеуметтік қызметтер көрсететін орталықтарда стационар жағдайында тұратын және мемлекеттің толық қамсыздандыруындағы адамдарға еңбек сіңірген жылдары үшін зейнетақы төлемдері осы Кодекстің \_ - бабына сәйкес тағайындалған, еңбек сіңірген жылдары үшін зейнетақы төлемдері мөлшерінің 30 пайызы көлемінде, бірақ республикалық бюджет туралы заңмен тиісті қаржы жылына белгіленген ең төмен зейнетақы мөлшерінен кем емес көлемде төленеді.

      Еңбек сіңірген жылдары үшін зейнетақы төлемдерінің тағайындалған мөлшерінің 70 пайызын аудару жеке банктік шотқа немесе арнаулы әлеуметтік қызметтер көрсететін орталықтарда қолма-қол ақшаны бақылау шоттарына жүргізіледі.

      Арнаулы әлеуметтік қызметтер көрсететін орталықтарда көрсетілген қаражатты пайдалану тәртібін орталық атқарушы орган айқындайды.

      Алушы арнаулы әлеуметтік қызметтер көрсететін орталықтарда шыққан жағдайда, шыққан айдан кейінгі айдың бірінші күнінен бастап еңбек сіңірген жылдары үшін зейнетақы төлемі толық көлемде қайта басталады.

### *2028 жылдан редакция*

6. Арнаулы әлеуметтік қызметтер көрсететін орталықтарда стационар жағдайында тұратын және мемлекеттің толық қамсыздандыруындағы адамдарға еңбек сіңірген жылдары үшін зейнетақы төлемдері осы Кодекстің -бабына сәйкес тағайындалған, еңбек сіңірген жылдары үшін зейнетақы төлемдері мөлшерінің 30 пайызы көлемінде, бірақ республикалық бюджет туралы заңмен тиісті қаржы жылына белгіленген жасына байланысты төленетін зейнетақы мөлшерінен кем емес көлемде төленеді.

      Еңбек сіңірген жылдары үшін зейнетақы төлемдерінің тағайындалған мөлшерінің 70 пайызын аудару жеке банктік шотқа немесе арнаулы әлеуметтік қызметтер көрсететін орталықтарда қолма-қол ақшаны бақылау шоттарына жүргізіледі.

      Арнаулы әлеуметтік қызметтер көрсететін орталықтарда көрсетілген қаражатты пайдалану тәртібін орталық атқарушы орган айқындайды.

      Алушы арнаулы әлеуметтік қызметтер көрсететін орталықтарда шыққан жағдайда, шыққан айдан кейінгі айдың бірінші күнінен бастап еңбек сіңірген жылдары үшін зейнетақы төлемі толық көлемде қайта басталады.

# **5-параграф. Бірыңғай жинақтаушы зейнетақы қорынан (немесе) ерікті зейнетақы жарналарынан зейнетақы төлемдері**

# **-бап. Зейнетақы жинақтарының сақталуы бойынша кепiлдiк**

      1. Мемлекет алушыларға бірыңғай жинақтаушы зейнетақы қорындағы мiндеттi зейнетақы жарналарының, мiндеттi кәсіптік зейнетақы жарналарының осы Кодексте және Қазақстан Республикасының өзге де нормативтік құқықтық актілерінде айқындалған тәртіппен адамдардың осы Кодекстің \_ - бабының \_ - тармағында белгіленген жасқа толуы кезінде, инфляция деңгейiн ecкepe отырып, міндетті зейнетақы жарналарының, міндетті кәсіптік зейнетақы жарналарының нақты енгiзiлген мөлшерiнде сақталуына кепiлдiк бередi.

      2. Зейнетақы активтерінің сақталу кепiлдiгi, сондай-ақ:

      1) міндетті зейнетақы жарналары және мiндеттi кәсіптік зейнетақы жарналары есебінен зейнетақы жинақтарын бірыңғай жинақтаушы зейнетақы қорына шоғырландыру;

      2) зейнетақы активтері есебінен инвестициялық портфельді басқару жөніндегі қызметтің шарттары мен тәртібін белгілеу;

3) инвестициялық портфельді басқарушыларға осы Кодекске және уәкілетті органның нормативтік құқықтық актісіне сәйкес есептелген, инвестициялық портфельді басқарушы алған зейнетақы активтерінің номиналдық кірістілігі мен зейнетақы активтері кірістілігінің ең аз мәні арасындағы теріс айырманы меншікті капиталы есебінен өтеу жөнінде қойылатын талаптарды белгілеу;

      4) инвестициялық портфельді басқарушының сенімгерлік басқаруына берілген зейнетақы активтерін қоспағанда, бірыңғай жинақтаушы зейнетақы қорының зейнетақы активтерін Қазақстан Республикасы Ұлттық Банкінің инвестициялық басқаруды жүзеге асыруы;

      5) зейнетақы жарналарын тартуға және зейнетақы төлемдерін жүзеге асыруға қатысты тиісті талаптарды белгілеу арқылы бірыңғай жинақтаушы зейнетақы қорының қызметін реттеу;

      6) тиісті нормалар мен лимиттерді, сондай-ақ Қазақстан Республикасының заңнамасында көзделген талаптарды белгілеу арқылы ерікті жинақтаушы зейнетақы қорларының қызметін реттеу;

      7) ерікті жинақтаушы зейнетақы қорларының құрылтайшыларына, акционерлеріне және басшы қызметкерлерiне, сондай-ақ олардың жарғылық капиталының мөлшерi мен құрамына қойылатын талаптарды белгiлеу;

      8) бірыңғай жинақтаушы зейнетақы қорының басшы қызметкерлеріне қойылатын талаптарды белгілеу;

      9) бірыңғай жинақтаушы зейнетақы қорының зейнетақы активтерін Қазақстан Республикасының Ұлттық банкісінде сақтау жөніндегі талаптарды белгілеу;

      10) ерікті жинақтаушы зейнетақы қорларының зейнетақы активтерінің құрамына кіретін қаржы құралдары мен ақшаны ерікті жинақтаушы зейнетақы қорларымен үлестес емес кастодиан-банктерде ғана сақтауына қойылатын талаптарды белгiлеу;

      11) бірыңғай жинақтаушы зейнетақы қорының немесе ерікті жинақтаушы зейнетақы қорының меншікті қаражаты мен зейнетақы активтерiн бөлек есепке алуды жүргiзу, сондай-ақ олардың мақсатты орналастырылуына бақылау орнату;

      12) зейнетақы активтерiн орналастыру кезiнде әртараптандыруға және тәуекелдердi азайтуға қойылатын талаптарды белгiлеу;

      13) бірыңғай жинақтаушы зейнетақы қоры, ерікті жинақтаушы зейнетақы қоры алатын комиссиялық сыйақы мөлшерiн белгілеу;

      14) бірыңғай жинақтаушы зейнетақы қорының, ерікті жинақтаушы зейнетақы қорының аудитін жыл сайын жүргiзудiң мiндеттiлiгi;

      15) бірыңғай жинақтаушы зейнетақы қорының, ерікті жинақтаушы зейнетақы қорының Қазақстан Республикасының заңнамасында белгiленген тәртiппен тиiстi мемлекеттiк органдар алдындағы тұрақты есептілігі;

      16) салымшыға (алушыға) оның зейнетақы жинақтарының жай-күйi туралы ақпарат берiп отыру;

      17) салымшыға (алушыға) ерікті зейнетақы жарналары есебінен қалыптасқан өзiнiң зейнетақы жинақтарын бірыңғай жинақтаушы зейнетақы қорынан ерікті жинақтаушы зейнетақы қорына немесе ерікті жинақтаушы зейнетақы қорынан бірыңғай жинақтаушы зейнетақы қорына немесе бір ерікті жинақтаушы зейнетақы қорынан басқа ерікті жинақтаушы зейнетақы қорына ауыстыру мүмкiндiгiн беру;

      18) салымшының (алушының) таңдауы бойынша зейнетақы жинақтарын толық көлемде немесе iшiнара ерiктi сақтандыру;

      19) қаржы нарығын және қаржы ұйымдарын реттеу, бақылау және қадағалау бойынша уәкілетті орган белгілеген тәртіппен зейнетақы активтерін есепке алу мен бағалауды жүзеге асыру арқылы қамтамасыз етіледi.

### бап. Бірыңғай жинақтаушы зейнетақы қорындағы мiндеттi зейнетақы жарналарының, міндетті кәсіптік зейнетақы жарналарының сақталуы бойынша мемлекеттік кепілдігі төлеміне құқық

1. Бірыңғай жинақтаушы зейнетақы қорындағы мiндеттi зейнетақы жарналарының, міндетті кәсіптік зейнетақы жарналарының сақталуы бойынша мемлекет кепілдігі келесілерге беріледі:
2. осы Кодекстің -бабының -тармағына сәйкес зейнеткерлік жасқа келген адамдарға;

2) осы Кодекстің \_\_ - бабы \_\_ - тармағының \_\_ - тармақшаларында, \_\_ - бабы \_\_ - тармағының \_ **-** тармақшаларында көрсетілген адамдарға қолданылады. (*аннуит, инвал, шығу*)

2. Бірыңғай жинақтаушы зейнетақы қорындағы мiндеттi зейнетақы жарналарының, міндетті кәсіптік зейнетақы жарналарының сақталуы осы Кодексте қаралған адамдарға зейнеткерлік жинақталған сомасында төленген мiндеттi зейнетақы жарналарының, міндетті кәсіптік зейнетақы жарналарының сомасына таралмайды. (*БЗТ алу, зейнетақы аннуитет*)

### \_ бап. Мемлекет кепілдігі бойынша айырма төлемін ұйымдастыру

### Осы Кодекстің \_\_\_ - бабында көрсетілген адамдарға Бірыңғай жинақтаушы зейнетақы қорындағы міндетті зейнетақы жарналарының, міндетті кәсіптік зейнетақы жарналарының сақталуы жөніндегі мемлекеттік кепілдік инфляция деңгейін ескере отырып, нақты енгізілген міндетті зейнетақы жарналарының, міндетті кәсіптік зейнетақы жарналарының сомасы мен Қазақстан Республикасының Үкіметі айқындайтын тәртіппен осы Кодекстің \_\_\_\_ - бабында белгіленген жасқа жеткен кезде адамдар міндетті зейнетақы жарналары, міндетті кәсіптік зейнетақы жарналары есебінен қалыптастырылған зейнетақы жарналары есебінен қалыптастырылған Бірыңғай жинақтаушы зейнетақы қорындағы зейнетақы жинақтарының сомасы арасындағы айырма төлемі түрінде жүзеге асырылады.

### Егер инфляция деңгейін ескере отырып, нақты енгізілген міндетті зейнетақы жарналарының, міндетті кәсіптік зейнетақы жарналарының сомасы мен Бірыңғай жинақтаушы зейнетақы қорындағы зейнетақы жинақтарының сомасы арасындағы айырма нөлге тең болса немесе теріс мәнге әкелсе, онда айырма төленбейді.

### -бап. Мiндеттi зейнетақы жарналары есебiнен төленетін зейнетақы төлемдерiн алу құқығы

      1. Бірыңғай жинақтаушы зейнетақы қорында зейнетақы жинақтары бар осы Кодекстің **\_\_\_** - бабының тармағында көзделген адамдарға міндетті зейнетақы жарналарының есебінен зейнеткерлік төлемдер төленеді. (*жасы, мүгедектер)*

2. Бірыңғай жинақтаушы зейнетақы қорында зейнетақы жинақтары бар адамдарға міндетті зейнетақы жарналарының есебінен зейнеткерлік жинақтар бір жолғы келесілерге төленеді.

Қазақстан Республикасының шегінен тыс жерге тұрақты тұруға кеткен, Қазақстан Республикасының заңнамасында айқындалған, кету фактісін растайтын құжаттарды ұсынған шетелдіктер мен азаматтығы жоқ адамдарға;

салымшы 45 жасқа толған кезде осы Кодекстің -бабының -тармағына сәйкес республикалық бюджет туралы заңда белгіленген және тиісті қаржы жылының 1 қаңтарына қолданыста болатын ең төмен күнкөріс деңгейі шамасының 70 пайызынан төмен емес төлеммен қамтамасыз етуге зейнетақы аннуитеті шартын жасасу үшін зейнетақы жинақтары жеткілікті болған кезде.

      **2 нұсқа** (2028 жылдан бастап КМ – нан ЕТЖ-ға көшу – талқылауға)

 салымшы 45 жасқа толған кезде осы Кодекстің **\_\_\_** - бабының **\_\_\_** - тармағына сәйкес республикалық бюджет туралы заңда белгіленген және тиісті қаржы жылының 1 қаңтарына қолданыста болатын ең төменгі жалақы мөлшерінен 55 пайызынан төмен емес төлеммен қамтамасыз етуге зейнетақы аннуитеті шартын жасасу үшін зейнетақы жинақтары жеткілікті болған кезде.

3. Өзінің немесе жұбайының (зайыбының) немесе жақын туыстарының тұрғын үй жағдайларын жақсарту мақсатында және (немесе) өзі немесе жұбайы (зайыбы) немесе жақын туыстары үшін емделуге ақы төлеу үшін біржолғы зейнетақы төлемдері мынадай шарттардың бірі болған кезде жүргізіледі:

егер салымшының жеке зейнетақы шотындағы міндетті зейнетақы жарналары есебінен жинақталған зейнетақы қаражатының сомасы Қазақстан Республикасының Үкіметі бекіткен әдістемеге сәйкес айқындалған жинақталған зейнетақы қаражатының ең аз жеткіліктілік шегінен асып кетсе;

егер зейнетақының және ай сайынғы қамтылымның мөлшері осы Кодекстің \_\_ - бабының \_ - тармақтарында, бабының \_ - тармағында көрсетілген адамдар үшін Қазақстан Республикасының Үкіметі айқындаған тәртіппен айқындалатын 40 пайыздан төмен емес деңгейде алушының орташа айлық табысын алмастыру коэффициентін қамтамасыз етсе. Орташа айлық табысты алмастыру коэффициентін есептеу кезінде алушының зейнеткерлікке шығу күнінің алдындағы, бірақ республика бойынша орташа айлық табыстан аспайтын табысы ескеріледі; (*еңбек сіңірген жылдарына, судьяларға және жасына байланысты зейнеткерлерге сілтеме)*

егер салымшы сақтандыру ұйымымен зейнетақы аннуитеті шартын жасаса.

4. Бірыңғай жинақтаушы зейнетақы қорында міндетті зейнетақы жарналары есебінен зейнетақы жинақтары бар адам қайтыс болған жағдайда, олар Қазақстан Республикасының заңнамасында белгіленген тәртіппен мұраға қалдырылады.

 **\_ бап. Міндетті кәсіптік зейнетақы жарналары есебінен зейнетақы төлемдерін алу құқығы**

1. Міндетті кәсіптік зейнетақы жарналары есебінен зейнетақы төлемдері осы Кодекстің \_ - бабының тармақтарында көрсетілген, Бірыңғай жинақтаушы зейнетақы қорында зейнетақы жинақтары бар адамдарға беріледі.

2. Міндетті кәсіптік зейнетақы жарналары есебінен зейнетақы жинақтарының біржолғы төлемдері Бірыңғай жинақтаушы зейнетақы қорында зейнетақы жинақтары бар келесі адамдарға беріледі:

1) Қазақстан Республикасының шегінен тыс жерге тұрақты тұруға кеткен, Қазақстан Республикасының заңнамасында айқындалған, кету фактісін растайтын құжаттарды ұсынған шетелдіктер мен азаматтығы жоқ адамдарға;

2) өздері үшін міндетті кәсіптік зейнетақы жарналары жиынтығында кемінде күнтізбелік алпыс ай төленген қырық жасқа толғанда, тиісті қаржы жылына арналған республикалық бюджет туралы заңда белгіленген және сақтандыру төлемін қамтамасыз ету үшін зейнетақы жинақтары жеткілікті болған кезде сақтандыру ұйымымен зейнетақы аннуитеті шартын жасасу арқылы тиісті қаржы жылына арналған республикалық бюджет туралы заңда белгіленген және Қазақстан Республикасының заңнамасында белгіленген тиісті қаржы жылының қаңтар айында ең төмен күнкөріс деңгейінің 70 пайызынан кем емес.

**2 нұсқа** (**2028 жылдан бастап** КМ – нан ЕТЖ-ға көшу – талқылауға)

2) өздері үшін міндетті кәсіптік зейнетақы жарналары жиынтығында кемінде күнтізбелік алпыс ай төленген қырық жасқа толғанда, сақтандыру ұйымымен зейнетақы аннуитеті шартын жасасу арқылы сақтандыру төлемін қамтамасыз ету үшін зейнетақы жинақтары жеткілікті болған кезде тиісті қаржы жылына арналған республикалық бюджет туралы заңда белгіленген және Қазақстан Республикасының заңнамасында белгіленген тиісті қаржы жылының қаңтар айында ең төмен жалақы мөлшерінің 55 пайызынан төмен емес мөлшерде;

3. Бірыңғай жинақтаушы зейнетақы қорында міндетті кәсіптік зейнетақы жарналары есебінен зейнетақы жинақтары бар адам қайтыс болған жағдайда, олар Қазақстан Республикасының заңнамасында белгіленген тәртіппен мұраға қалдырылады.

**\_ бап. Жұмыс берушінің міндетті зейнетақы жарналары есебінен зейнетақы төлемдерін алу құқығы**

1. Жұмыс берушінің міндетті зейнетақы жарналары есебінен зейнетақы төлемдері жұмыс берушінің міндетті зейнетақы жарналары жалпы күнтізбелік алпыс ай аударылған, осы Кодекстің \_\_ - бабының \_\_ - тармақтарында көрсетілген адамдарға беріледі.

2. Жұмыс берушінің міндетті зейнетақы жарналары есебінен зейнетақы төлемдерінің мөлшерін есептеу үшін пайдаланылатын параметрлерді жыл сайын қаржы нарығы мен қаржы ұйымдарын реттеу, бақылау және қадағалау жөніндегі уәкілетті орган белгілейді.

3. Жұмыс берушінің міндетті зейнетақы жарналары есебінен төленетін зейнетақы төлемінің ең жоғары мөлшері тиісті қаржы жылына арналған республикалық бюджет туралы заңда белгіленген ең төмен күнкөріс деңгейінің екі еселенген мөлшерінен аспауға тиіс.

**2 нұсқа** (**2028 жылдан бастап** КМ – нан ЕТЖ-ға көшу – талқылауға)

### 3. Жұмыс берушінің міндетті зейнетақы жарналары есебінен төленетін зейнетақы төлемінің ең жоғары мөлшері тиісті қаржы жылына арналған республикалық бюджет туралы заңда белгіленген ең төмен жалақының 1,58 мөлшерінен аспауға тиіс.

### 4. Жұмыс берушінің міндетті зейнетақы жарналары есебінен зейнетақы төлемдері өмір бойына тағайындалады, ағымдағы ай үшін төленеді және қайтыс болған айды қоса алғанда жүзеге асырылады.

### \_ бап. Ерікті зейнетақы жарналары есебінен зейнетақы төлемдері

### 1. Ерікті зейнетақы жарналары есебінен зейнетақы төлемдері Бірыңғай жинақтаушы зейнетақы қорында зейнетақы жинақтары бар адамдарға беріледі:

### 1) елу жасқа толғандарға;

### 2) мүгедектігі бар адамдар болып табылатын адамдарға.

### 2. Ерікті зейнетақы жарналары есебінен зейнетақы жинақтарының біржолғы төлемдері Бірыңғай жинақтаушы зейнетақы қорында зейнетақы жинақтары бар, Қазақстан Республикасынан тыс жерлерге тұрақты тұруға кеткен адамдарға және кету фактісін растайтын Қазақстан Республикасының заңнамасында айқындалған құжаттарды ұсынған азаматтығы жоқ адамдарға беріледі.

### 3. Ерікті зейнетақы жарналары есебінен Бірыңғай жинақтаушы зейнетақы қорында зейнетақы жинақтары бар адам қайтыс болған жағдайда, олар Қазақстан Республикасының заңнамасында белгіленген тәртіппен мұраға қалдырылады.

**\_ бап. Бірыңғай жинақтаушы зейнетақы қорынан зейнетақы төлемдерін ұйымдастыру**

1. Міндетті зейнетақы жарналары, міндетті кәсіптік зейнетақы жарналары, жұмыс берушінің міндетті зейнетақы жарналары, ерікті зейнетақы жарналары есебінен қалыптастырылған зейнетақы жинақтарынан зейнетақы төлемдері келесідей жүзеге асырылады:

1) осы Кодекстің \_ - бабының \_ - тармақтарында, бабының \_ - тармақтарында көрсетілген тұлғаларға Қазақстан Республикасының Үкіметі айқындайтын тәртіппен белгіленген кесте бойынша ай сайынғы зейнетақы төлемдері түрінде Бірыңғай жинақтаушы зейнетақы қорынан;

2) Қаржы нарығын және қаржы ұйымдарын реттеу мен қадағалау жөніндегі уәкілетті орган айқындаған тәртіппен осы Кодекстің \_\_ - бабының \_\_ - тармағында көрсетілген адамдарға зейнетақы аннуитеті шартына сәйкес зейнетақы жинақтары есебінен сақтандыру ұйымынан сақтандыру төлемдері түрінде.

2. Міндетті зейнетақы жарналары, міндетті кәсіптік зейнетақы жарналары, жұмыс берушінің міндетті зейнетақы жарналары, ерікті зейнетақы жарналары есебінен қалыптастырылған Бірыңғай жинақтаушы зейнетақы қорындағы зейнетақы жинақтарынан төленетін ай сайынғы зейнетақы төлемінің мөлшері Қазақстан Республикасының Үкіметі бекіткен әдістемеге сәйкес айқындалады.

3. Осы Кодекстің \_ - бабы \_ - тармағының \_ - тармақшасында, \_ - бабы \_ - тармағының \_ - тармақшасында көрсетілген тұлғаларға Бірыңғай жинақтаушы зейнетақы Қорынан зейнетақы жинақтарын біржолғы төлеу Қазақстан Республикасының Үкіметі айқындайтын тәртіппен, міндетті зейнетақы жарналары, міндетті кәсіптік зейнетақы жарналары есебінен зейнетақы жинақтарын алушыда қалыптасқан шекте «Салық және бюджетке төленетін басқа да міндетті төлемдер туралы» Қазақстан Республикасының кодексіне (Салық кодексі) сәйкес жүзеге асырылатын жеке табыс салығы түріндегі ұстап қалуларды ескере отырып, жүзеге асырылады. *(жасы, мұрагерлері, кетуі)*

4. Осы Кодекстің \_ - бабының \_ - тармағының \_ - тармақшасында көрсетілген тұлғаларға Бірыңғай жинақтаушы зейнетақы қорынан міндетті зейнетақы жарналары есебінен қалыптастырылған зейнетақы жинақтарынан зейнетақы жинақтарының біржолғы зейнетақы төлемдері Қазақстан Республикасының салық заңнамасына сәйкес жүзеге асырылатын жеке табыс салығы түрінде табыс салығы түріндегі ұстап қалуларды ескере отырып, Қазақстан Республикасының Үкіметі айқындайтын тәртіппен жүзеге асырылады. сомасы көрсетіледі. *(БЗТ)*

Міндетті зейнетақы жарналары есебінен қалыптастырылған зейнетақы жинақтарының біржолғы зейнетақы төлемінің мөлшері:

осы Кодекстің \_ - бабы \_ - тармағының \_\_ - тармағында көрсетілген адамдарға алушының міндетті зейнетақы жарналары есебінен зейнетақы жинақтарының сомасы мен зейнетақы жинақтарының ең аз жеткіліктілік шегі арасындағы айырма сомасынан аспауға тиіс;

осы Кодекстің \_ - бабының \_ - тармағында көрсетілген адамдарға алушының міндетті зейнетақы жарналары есебінен зейнетақы жинақтары мөлшерінің 50 пайызынан аспауға тиіс;

осы Кодекстің \_\_\_ - бабы \_\_\_ - тармақшасының \_\_\_ - тармағында көрсетілген адамдарға алушының міндетті зейнетақы жарналары есебінен жинақталған зейнетақы қаражатының мөлшерінен аспауға тиіс. *(аннуитет бойынша)*

 Бірыңғай жинақтаушы зейнетақы қоры зейнетақы жинақтарының біржолғы төлемдерін тұрғын үй жағдайларын жақсарту және (немесе) емделуге ақы төлеу мақсатында уәкілетті оператор ашқан Бірыңғай жинақтаушы зейнетақы қорынан біржолғы зейнетақы төлемдері үшін арнайы шоттарға аударады.

5. Міндетті зейнетақы жарналары, міндетті кәсіптік зейнетақы жарналары, жұмыс берушінің міндетті зейнетақы жарналары есебінен зейнетақы жинақтарының сомаларын аударуға, есепке жазуға және төлеуге байланысты банк қызметтеріне ақы төлеу, оларды айырбастау, біржолғы зейнетақы жарналарын есепке жатқызуға және (немесе) кейіннен уәкілетті оператормен төлемдері аударуға байланысты банк қызметтеріне ақы төлеу сомаларын қоспағанда, Бірыңғай жинақтаушы зейнетақы қорының өз қаражаты есебінен жүзеге асырылады.

Уәкілетті оператордың қызметтеріне ақы төлеу, оның ішінде осы Кодекстің \_ - бабы \_ - тармағының \_\_ - тармақшасында көрсетілген тұлғаларға міндетті зейнетақы жарналары есебінен біржолғы зейнетақы төлемдерімен байланысты банк қызметтеріне ақы төлеу көрсетілген тұлғалардың қаражаты есебінен жүзеге асырылады.

**Параграф 6. Сақтандыру ұйымдарынан сақтандыру төлемдерін жүзеге асыру тәртібі**

 **\_\_бап. Зейнетақы аннуитеті шарттары бойынша сақтандыру ұйымдарынан төленетін сақтандыру төлемдері**

1. Осы Кодекстің \_ - бабының \_ - тармағында және \_ - бабының 1-тармағының және \_ - тармақшаларында және \_ - бабының және \_ - тармақшаларында көрсетілген тұлғалар міндетті зейнетақы жарналары және (немесе) міндетті кәсіптік зейнетақы жарналары есебінен қалыптастырылған зейнетақы жинақтарын пайдалана отырып, сақтандыру төлемдерін өмір бойы жүзеге асыру туралы сақтандыру ұйымымен зейнетақы аннуитеті шартын жасасуға құқылы.

Міндетті зейнетақы жарналары және (немесе) міндетті кәсіптік зейнетақы жарналары есебінен қалыптастырылған зейнетақы жинақтары жеткіліксіз болған жағдайда, зейнетақы аннуитеті шартын жасасу үшін ерікті зейнетақы жарналары есебінен қалыптастырылған зейнетақы жинақтары пайдаланылуы мүмкін.

Зейнетақы аннуитеті шартын жасасу үшін міндетті кәсіптік зейнетақы жарналары есебінен қалыптастырылған зейнетақы жинақтары жеткіліксіз болған жағдайда, осы Заңның \_\_ - бабы \_ - тармағының \_ - тармақшасында аталған адамдардың міндетті зейнетақы жарналары есебінен қалыптастырылған зейнетақы жинақтарын пайдалануға құқығы бар.

2. Сақтандыру ұйымынан төленетін айлық сақтандыру төлемінің мөлшері зейнетақы аннуитеті шартын жасасу күніне қолданылатын ең төменгі күнкөріс деңгейінің 70 пайызынан төмен болмауы керек (екі тұлға зейнетақы аннуитеті шартын жасасқан жағдайда ең төменгі күнкөріс деңгейінің 1,4 еселенген мөлшері).

 Зейнетақы аннуитеті шарты бойынша сақтандырылушылардың бірі қайтыс болған жағдайда екінші сақтандырылушы үшін сақтандыру ұйымынан төленетін айлық сақтандыру төлемінің мөлшері зейнетақы аннуитеті шартын жасасу күніне қолданылатын ең төменгі күнкөріс деңгейінің 70 пайызынан төмен болмауы тиіс.

2 нұсқа (2028 жылдан бастап КМ – дан ЕТЖ -ға көшу-талқылауға)

2. Сақтандыру ұйымынан төленетін айлық сақтандыру төлемінің мөлшері зейнетақы аннуитеті шартын жасасу күніне қолданылатын ең төменгі жалақы мөлшерінің 55 пайызынан төмен болмауы тиіс (екі тұлға зейнетақы аннуитеті шартын жасасқан жағдайда ең төменгі жалақының 1,1 еселенген мөлшері мөлшерінде).

Зейнетақы аннуитеті шарты бойынша сақтандырылғандардың бірі қайтыс болған жағдайда екінші сақтандырылушы үшін сақтандыру ұйымынан төленетін айлық сақтандыру төлемінің мөлшері зейнетақы аннуитеті шартын жасасу күніне қолданылатын ең төменгі жалақы мөлшерінің 55 пайызынан төмен болмауы тиіс.

**\_ бап. Зейнетақы аннуитеті шарттарын жасасу және сақтандыру төлемдерін жүзеге асыру тәртібі**

1. Зейнетақы аннуитеті шартын жасасу тәртібін және оның үлгі нысанын Қаржы нарығы мен қаржы ұйымдарын реттеу, бақылау және қадағалау жөніндегі уәкілетті орган әзірлейді және бекітеді.

2. Зейнетақы аннуитеті шарттары осы Кодекстің талаптарында айқындалған мерзімге жасалады.

3. «Неке (ерлі-зайыптылық) және отбасы туралы» Қазақстан Республикасының Кодексіне сәйкес ерлі-зайыптылар немесе жақын туыстар болып табылатын және бір мезгілде сақтандырылған екі сақтанушы (сақтандырылушы) зейнетақы аннуитеті шартының тарапы бола алады.

4. Зейнетақы аннуитеті шартын жасайтын тұлға сақтандыру ұйымын таңдауда еркін болады.

5. Зейнетақы аннуитеті шарты жазбаша нысанда жасалады. Сақтанушының (сақтанушылардың) немесе салымшының (салымшылардың) сақтандыру сыйлықақысын есептеу және сақтанушыны (сақтандырылушыны) сәйкестендіру үшін қажетті деректері бар өтініші зейнетақы аннуитеті шартын жасасу үшін негіз болып табылады.

Өтінішке сақтанушы (сақтанушылар) немесе салымшы (салымшылар) қол қояды.

*5-тармақтың төртінші-бесінші абзацтары 01.01.2024 ж. бастап қолданысқа енгізіледі*

Зейнетақы аннуитеті шарты сақтанушының (салымшының) қалауы бойынша сақтандырушыға жазбаша өтініш жасау не сақтандырушының интернет-ресурсын немесе дерекқорды қалыптастыру және жүргізу жөніндегі ұйымның қатысуымен құрылған интернет-ресурсты пайдалана отырып, сақтанушы (салымшы) мен сақтандырушы арасында ақпарат алмасу арқылы жасалуы мүмкін.

Зейнетақы аннуитеті шартын жасасу кезінде сақтандыру ұйымына және интернет-ресурстарға қойылатын талаптар «Сақтандыру қызметі туралы» Қазақстан Республикасы Заңының 15-2-бабында белгіленеді.

*6-тармақ 01.01.2024 ж. бастап қолданысқа енгізіледі*

6. Зейнетақы аннуитеті шарттарын жасасу және бұзу, Бірыңғай жинақтаушы зейнетақы қоры мен сақтандыру ұйымы арасында, бір сақтандыру ұйымы мен басқа сақтандыру ұйымы арасында қолданыстағы зейнетақы аннуитеті шарттарына өзгерістер және (немесе) толықтырулар енгізу кезінде ақпарат алмасу, Қаржы нарығын және қаржы ұйымдарын реттеу, бақылау мен қадағалау жөніндегі уәкілетті органның нормативтік құқықтық актісінде айқындалған тәртіппен дерекқорды қалыптастыру және жүргізу жөніндегі ұйым арқылы жүзеге асырылады.

7. Деректер базасын қалыптастыру және жүргізу жөніндегі ұйым осы Кодекстің және «Сақтандыру қызметі туралы» Қазақстан Республикасы Заңының негізінде сақтандыру жөніндегі деректер базасын қалыптастыруды және жүргізуді жүзеге асырады.

8. Зейнетақы аннуитеті шарты Бірыңғай жинақтаушы зейнетақы қоры және (немесе) ерікті жинақтаушы зейнетақы қоры және (немесе) сақтандыру ұйымы сақтандыру сыйлықақысының сомасын сақтандыру ұйымына толық көлемде аударған кезден бастап күшіне енеді және тараптар үшін міндетті болады.

9. Зейнетақы аннуитеті шартын басқа сақтандыру ұйымымен зейнетақы аннуитеті шартын жасасқан жағдайда, бірақ ол жасалған күннен бастап бес жылдан ерте емес, не шетелдік немесе азаматтығы жоқ адам болып табылатын сақтанушының (сақтандырылушының) Қазақстан Республикасынан тыс жерлерге тұрақты тұруға кетуін Қазақстан Республикасының заңнамасында айқындалған, кету фактісін растайтын құжаттарды ұсынған жағдайда сақтанушының (сақтандырылушылардың – зейнетақы аннуитеті шартын екі тұлға жасасқан жағдайда) бастамасы бойынша ғана бұзуға болады.

«Неке (ерлі-зайыптылық) және отбасы туралы» Қазақстан Республикасының Кодексіне сәйкес неке (ерлі-зайыптылық) бұзылған жағдайда сақтандыру төлемдерінің мөлшері, сондай-ақ зейнетақы аннуитеті шартын бұзу, зейнетақы аннуитеті шартына өзгерістер және (немесе) толықтырулар енгізу тәртібі осы баптың 3-тармағына сәйкес жасалған зейнетақы аннуитеті шартында белгіленеді.

Зейнетақы аннуитеті шартын бұзу кезінде:

 1) ол көздеген сатып алу сомасы жүзеге асырылған сақтандыру төлемдерінің және сақтандыру ұйымының іс жүргізуге жұмсаған шығыстарының сомасы шегеріле отырып, төленген сақтандыру сыйлықақысының сомасынан кем болмауға тиіс;

2) жаңадан жасалған зейнетақы аннуитеті шарты бойынша сақтандыру ұйымынан төленетін ай сайынғы сақтандыру төлемінің мөлшері жаңадан жасалған зейнетақы аннуитеті шарты күніне қолданылатын ең төменгі күнкөріс деңгейі шамасының 70 пайызы төмен болмауы тиіс;

10. Зейнетақы аннуитеті шартын жасасқан салымшы (алушы) зейнетақы аннуитеті шартын жасасқаннан кейін зейнетақы шотында қалған және (немесе) сақтандыру ұйымымен басқа зейнетақы аннуитеті шартын жасасу үшін жаңадан қалыптастырылған зейнетақы жинақтарын пайдалануға құқылы.

11. Қолданыстағы зейнетақы аннуитеті шартына өзгерістер енгізілген жағдайда:

1) сақтандыру төлемдерінің кезеңділігі осы баптың 13-тармағына сәйкес айқындалады;

2) зейнетақы аннуитеті шарты бойынша сақтандыру ұйымынан төленетін мерзімді сақтандыру төлемінің мөлшері қолданыстағы зейнетақы аннуитеті шартына өзгерістер енгізілген күні қолданылатын ең төменгі күнкөріс деңгейінің 70 пайызынан төмен болмауы тиіс.

12. Сақтандыру сыйлықақысын және сақтандыру төлемін есептеуді сақтандыру ұйымы Қаржы нарығы мен қаржы ұйымдарын реттеу, бақылау және қадағалау жөніндегі уәкілетті орган белгілеген әдістемеге сәйкес жүзеге асырады.

Сақтандыру ұйымының жасалатын зейнетақы аннуитеті шарттары бойынша істі жүргізуге арналған шығыстарының жол берілетін деңгейін, сондай-ақ сақтандыру төлемін индекстеу мөлшерлемесін Қаржы нарығы мен қаржы ұйымдарын реттеу, бақылау және қадағалау жөніндегі уәкілетті орган белгілейді.

Сақтандыру төлемдері деректемелері зейнетақы аннуитеті шарттарында көрсетілетін алушының банк шотына «Салық және бюджетке төленетін басқа да міндетті төлемдер туралы» Қазақстан Республикасының кодексіне (Салық кодексі) сәйкес жүзеге асырылатын жеке табыс салығы түріндегі ұсталымдарды және «Міндетті әлеуметтік медициналық сақтандыру туралы» Қазақстан Республикасының Заңына сәйкес міндетті әлеуметтік медициналық сақтандыру жүйесіне жарналарды ескере отырып аударылады.

Сақтандыру төлемдерінің сомаларын аударуға, есепке жатқызуға және төлеуге байланысты банк қызметтеріне ақы төлеу сақтандыру ұйымының өз қаражаты есебінен жүзеге асырылады.

13. Зейнетақы аннуитеті шарты бойынша сақтандыру төлемдері ай сайын жүзеге асырылады.

Сақтандыру ұйымы ай сайынғы сақтандыру төлемін зейнетақы аннуитеті шарты бойынша сақтандыру сыйлықақысының сомасын сақтандыру ұйымына аударған кезден бастап он жұмыс күнінен кешіктірмей, бірақ сақтанушы келесі жасқа жеткеннен кейін жүзеге асырады:

ерлер – 55 жас;

әйелдер:

2021 жылғы 1 қаңтардан бастап-52 жас;

2022 жылғы 1 қаңтардан бастап-52,5 жас;

2023 жылғы 1 қаңтардан бастап-53 жас;

2028 жылғы 1 қаңтардан бастап-53,5 жас;

2029 жылғы 1 қаңтардан бастап-54 жас;

2030 жылғы 1 қаңтардан бастап-54,5 жас;

2031 жылғы 1 қаңтардан бастап-55 жас;

осы Кодекстің бабының 2-тармағының 2) тармақшасында көрсетілген тұлғалар – 50 жыл.

14. Зейнетақы аннуитеті шартын жасасқан тұлғалар оны жасасқан күннен бастап бес жылдан ерте емес мерзімде сақтандыру ұйымына сақтандыру төлемдерінің мөлшерін азайту бөлігінде шарттың талаптарын өзгерту және Бірыңғай жинақтаушы зейнетақы қорына ақшаны қайтару туралы өтінішпен жүгінуге құқылы.

Бірыңғай жинақтаушы зейнетақы қорына қайтаруға жататын ақша сомасы оған өзгерістер енгізілген күнгі зейнетақы аннуитеті шарты бойынша сатып алу сомасы мен зейнетақы аннуитеті шартына өзгерістер енгізілген күнгі осы Кодекстің \_ - бабының 2-тармағында айқындалған төлем мөлшері негізге алына отырып есептелген сақтандыру сыйлықақысының сомасы арасындағы айырмаға тең болады.

15. Зейнетақы аннуитеті шартын жасасуға байланысты сатып алу сомаларын бір сақтандыру ұйымынан басқа сақтандыру ұйымына ауыстыру тәртібі Қаржы нарығы мен қаржы ұйымдарын реттеу, бақылау және қадағалау жөніндегі уәкілетті органның нормативтік құқықтық актісінде айқындалады.

**\_ бап. Зейнетақы аннуитеті шарты тараптарының құқықтары мен міндеттері**

1. Сақтанушының келесі құқығы бар:

1) сақтандыру ұйымы жүргізген сақтандыру төлемдері мөлшерінің есептерімен танысуға;

2) зейнетақы жинақтарын сақтандыру ұйымымен зейнетақы аннуитеті шартын жасасу кезінде немесе қолданыстағы шарттарға өзгерістер және (немесе) толықтырулар енгізу кезінде сақтандыру сыйлықақысын төлеу үшін пайдалануға;

3) егер зейнетақы жинақтарының сомасы зейнетақы аннуитеті шартын жасасу кезінде сақтандыру сыйлықақысын және (немесе) қолданыстағы шарттарға толықтыруларды төлеу үшін жеткіліксіз болса, өз қаражатын тартуға;

4) сақтандыру ұйымынан сақтандыру төлемдерінің мөлшерін есептеуді жүргізу үшін тәуелсіз актуарийлерді тартуға;

5) зейнетақы аннуитеті шартының көшірмесін алуға.

 *2-тармақ 2024 жылғы 1 қаңтарға дейін қолданылады.*

 2. Сақтанушы келесіге міндетті:

1) Бірыңғай жинақтаушы зейнетақы қорын, ерікті жинақтаушы зейнетақы қорын зейнетақы аннуитеті шарты жасалған немесе зейнетақы аннуитеті шартына өзгерістер енгізілген күннен бастап күнтізбелік он күн ішінде зейнетақы аннуитеті шартын және (немесе) шартқа қосымша келісімнің түпнұсқасын ұсына отырып, хабардар етуге;

2) зейнетақы аннуитеті шартын бұзған кезде зейнетақы аннуитеті шартын бұзу туралы өтінішпен жүгінуге және жаңа зейнетақы аннуитеті шартын жасасқан күннен бастап он жұмыс күні ішінде жаңа сақтандыру ұйымымен шарттың түпнұсқасын ұсынуға.

3. Сақтандыру ұйымы зейнетақы аннуитеті шартына сәйкес сақтандыру сыйлықақысының сомасын бір рет және толық көлемде алады.

4. Сақтандыру ұйымы келесіге міндетті:

1) сақтанушыны сақтандыру ұйымынан төленетін сақтандыру төлемдері мөлшерінің есептерімен таныстыруға;

2) зейнетақы аннуитеті шартын осы Кодексте және қаржы нарығы мен қаржы ұйымдарын реттеу, бақылау және қадағалау жөніндегі уәкілетті органның нормативтік құқықтық актісінде көзделген тәртіппен ресімдеуге;

3) Қаржы нарығы мен қаржы ұйымдарын реттеу, бақылау және қадағалау жөніндегі уәкілетті орган айқындайтын тәртіппен және мерзімдерде дерекқорды қалыптастыру және жүргізу жөніндегі ұйыммен жасалған шарттар бойынша деректер алмасуды жүзеге асыруға.

*4) тармақша 2024 жылғы 1 қаңтардан бастап қолданысқа енгізіледі:*

4) жаңа сақтандыру ұйымымен зейнетақы аннуитеті шартын жасасу туралы дерекқорды қалыптастыру және жүргізу бойынша ұйымнан мәліметтер алған күннен бастап он жұмыс күні ішінде сатып алу сомасын жаңа сақтандыру ұйымына аударуға;

5) сақтандыру ұйымынан зейнетақы аннуитеті шартында көзделген сақтандыру төлемдері уақтылы жүзеге асырылмаған кезде құқықтары бұзылған сақтанушыға немесе сақтандырылушыға өсімпұл, өткен әрбір күн үшін төленбеген соманың 1,5 пайызы мөлшерінде, бірақ төленбеген соманың 50 пайызынан артық емес, төлеуге;

6) осы Кодекстің \_ - бабының 14-тармағында көзделген өтінішті алған кезден бастап күнтізбелік жиырма күн ішінде қайтаруға жататын ақша сомасын Бірыңғай жинақтаушы зейнетақы қорына аударуға.

**\_ бап. Зейнетақы жинақтарын сақтандыру ұйымына аудару тәртібі**

1. Қаржы нарығын және қаржы ұйымдарын реттеу, бақылау мен қадағалау жөніндегі уәкілетті органның нормативтік құқықтық актісінде белгіленген талаптарға сәйкес келетін құжаттарды алған күннен бастап он жұмыс күнінен кешіктірілмейтін мерзімде Бірыңғай жинақтаушы зейнетақы қоры, ерікті жинақтаушы зейнетақы қоры алушының зейнетақы жинақтарын сақтандыру ұйымына аударуға міндетті.

*1-өтпелі тармақ 2024 жылғы 1 қаңтардан бастап қолданысқа енгізіледі*

1. Сақтандыру ұйымымен жасалған зейнетақы аннуитеті шарты туралы мәліметтерді алған күннен бастап бес жұмыс күнінен кешіктірілмейтін мерзімде Бірыңғай жинақтаушы зейнетақы қоры, ерікті жинақтаушы зейнетақы қоры салымшының (алушының) зейнетақы жинақтарын сақтандыру ұйымына аударуға міндетті.

2. Осы баптың 1-тармағында көрсетілген міндеттемелерді орындау мерзімін өткізіп алған жағдайда, Бірыңғай жинақтаушы зейнетақы қоры, ерікті жинақтаушы зейнетақы қоры Қазақстан Республикасының заңдарына сәйкес алушының алдында жауапты болады.

**4- бөлім. Әлеуметтік аударымдар және зейнетақы жарналары**

**18 тарау. Әлеуметтік аударымдар**

**Параграф 1. Жалпы ережелер**

**\_\_Бап. Міндетті әлеуметтік сақтандыруға жататын тұлғалар**

1. Міндетті әлеуметтік сақтандыруға жатады:

1) жұмыскерлер, ақы төленетін өзге де жұмысы бар (сайланған, тағайындалған немесе бекітілген), оның ішінде Қазақстан Республикасындағы халықаралық ұйымдардың өкілдіктерінде, шет мемлекеттердің Қазақстан Республикасында аккредиттелген дипломатиялық өкілдіктерінде және консулдық мекемелерінде еңбек қызметін жүзеге асыратын адамдар;

2) жеке кәсіпкерлер;

3) жеке практикамен айналысатын адамдар;

4) Қазақстан Республикасының заңнамасына сәйкес салық агенттерімен жасалған азаматтық-құқықтық сипаттағы шарттар бойынша кірістер алатын, оның ішінде Қазақстан Республикасындағы халықаралық ұйымдардың өкілдіктерінде, шет мемлекеттердің Қазақстан Республикасында аккредиттелген дипломатиялық өкілдіктерінде және консулдық мекемелерінде жұмыс істейтін жеке тұлғалар (бұдан әрі – азаматтық-құқықтық шарттар бойынша кірістер алатын жеке тұлғалар- құқықтық сипаттағы);

5) қандастар, сондай-ақ Қазақстан Республикасының аумағында тұрақты тұратын, Қазақстан Республикасының аумағында табыс әкелетін қызметті жүзеге асыратын шетелдіктер мен азаматтығы жоқ адамдар;

**6) тармақша БЖТ алып тастау бөлігінде 01.01.2024 ж. дейін қолданылады**

6) «Салық және бюджетке төленетін басқа да міндетті төлемдер туралы» Қазақстан Республикасы Кодексінің (Салық кодексі) 774-бабына сәйкес бірыңғай жиынтық төлемді төлеушілер болып табылатын жеке тұлғалар;

7) интернет-платформаларды және (немесе) платформалық жұмыспен қамтудың мобильді қосымшаларын пайдалана отырып, қызметтер көрсету (Жұмыстарды орындау) жөніндегі қызметті жүзеге асыратын жеке тұлғалар жатады.

Осы Кодекстің 1-бабы 1-тармағының 2) тармақшасында көзделген жасқа толған адамдар міндетті әлеуметтік сақтандыруға жатпайды.

**Параграф 2. Әлеуметтік аударымдар**

**\_Бап. Әлеуметтік аударымдар мөлшерлемесі**

Міндетті әлеуметтік сақтандыру жүйесіне қатысушылар үшін және (немесе) өз пайдасына төлеушілер Қорға төлеуге жататын әлеуметтік аударымдар әлеуметтік аударымдарды есептеу объектісінің 3,5 пайызы, 2025 жылғы 1 қаңтардан бастап әлеуметтік аударымдарды есептеу объектісінің 5 пайызы мөлшерінде белгіленеді.

 **2-тармақ 01.01.2024 жылға дейін қолданылады**

2. «Салық және бюджетке төленетін басқа да міндетті төлемдер туралы» Қазақстан Республикасы Кодексінің (Салық кодексі) 774-бабына сәйкес бірыңғай жиынтық төлемді төлеушілер болып табылатын жеке тұлғалар үшін олардың өз пайдасына төлейтін әлеуметтік аударымдардың мөлшері әлеуметтік аударымдарды есептеу объектісінің 20 пайызын құрайды.

3. «Салық және бюджетке төленетін басқа да міндетті төлемдер туралы» Қазақстан Республикасы Кодексінің (Салық кодексі) 776-7-бабына сәйкес біріктірілген төлемді төлеушілер болып табылатын жеке тұлғалар үшін әлеуметтік аударымдардың мөлшері әлеуметтік аударымдарды есептеу объектісінің 1 пайызын құрайды.

**\_ Бап. Әлеуметтік аударымдарды есептеу объектісі**

1. Әлеуметтік аударымдар төленбейтін кірістерді қоспағанда, жұмыскерлер мен осы Кодекстің \_ \_ \_ - бабы 1-тармағының 1) және 5) тармақшаларында көрсетілген адамдар үшін жұмыс берушінің еңбекке ақы төлеу ретінде кірістері түрінде төлейтін шығыстары әлеуметтік аударымдарды есептеу объектісі болып табылады.

Жұмыс берушінің шығыстарына әскери қызметшілердің, арнаулы мемлекеттік және құқық қорғау органдары қызметкерлерінің ақшалай қаражаты енгізіледі.

Бұл ретте, бір төлеушіден әлеуметтік аударымдарды есептеудің ай сайынғы объектісі республикалық бюджет туралы заңда тиісті қаржы жылына белгіленген ең төмен жалақының 7 еселенген мөлшерінен аспауға тиіс.

Егер бір төлеушіден күнтізбелік ай үшін әлеуметтік аударымдарды есептеу объектісі тиісті қаржы жылына арналған республикалық бюджет туралы заңда белгіленген жалақының ең төмен мөлшерінен аз болса, онда әлеуметтік аударымдар жалақының ең төмен мөлшері негізге алына отырып есептеледі, төленеді.

2. Осы Кодекстің \_ \_ \_ - бабы 1-тармағының 2) және 3) тармақшаларында көрсетілген адамдар үшін әлеуметтік аударымдарды есептеу объектісі болып келесілер табылады:

Қорға әлеуметтік аударымдар төленбейтін, бірақ төленбеген табыстарды қоспағанда, өз пайдасына міндетті зейнетақы жарналарын, міндетті медициналық сақтандыру жүйесіне жарналарды, жеке табыс және әлеуметтік салықты аудару үшін айқындалатын табысқа тең, өз пайдасына әлеуметтік аударымдарды есептеу мақсаттары үшін өздері дербес айқындайтын алынатын табыс сомасы – жеке табыс салығы «Салық және бюджетке төленетін басқа да міндетті төлемдер туралы» Қазақстан Республикасының кодексіне (Салық кодексі) сәйкес салық салу мақсаттары үшін айқындалатын кірістен көп мөлшерде айқындалады.

Бұл ретте бір айда әлеуметтік аударымдарды есептеу үшін қабылданатын табыс тиісті қаржы жылына арналған республикалық бюджет туралы заңда белгіленген ең төмен жалақының 7 еселенген мөлшерінен аспауға тиіс.

Егер аталған адамдардың табысы тиісті қаржы жылына арналған республикалық бюджет туралы заңда белгіленген жалақының ең төмен мөлшерінен аз болған жағдайда, онда олар өз пайдасына әлеуметтік аударымдарды тиісті қаржы жылына арналған республикалық бюджет туралы заңда белгіленген жалақының ең төмен мөлшерінен төлеуге құқылы;

Жалдамалы қызметкерлер үшін- осы баптың 1-тармағында белгіленген шектеулерді ескере отырып, Қорға әлеуметтік аударымдар төленбейтін кірістерді қоспағанда, еңбекке ақы төлеу ретіндегі кірістер түрінде жұмыскерге төленетін шығыстар.

3.Осы баптың 1-тармағында белгіленген шектеулер ескеріле отырып, Қорға әлеуметтік аударымдар төленбейтін кірістерді қоспағанда, азаматтық-құқықтық сипаттағы шарт бойынша алынатын табыс сомасы осы Кодекстің \_ \_ \_ - бабы 1-тармағының 4) тармақшасында көрсетілген адамдар үшін әлеуметтік аударымдарды есептеу объектісі болып табылады.

**4-тармақ БЖТ алып тастау бөлігінде 01.01.2024 ж. дейін қолданылады**

4. Осы Кодекстің \_ \_ \_ -бабы 1-тармағының 6) тармақшасында көрсетілген адамдар үшін әлеуметтік аударымдарды есептеу объектісі республикалық және облыстық маңызы бар қалалардағы, астанадағы айлық есептік көрсеткіштің 1 еселенген мөлшері және басқа елді мекендердегі айлық есептік көрсеткіштің 0,5 еселенген мөлшері болып табылады.

Бұл ретте республикалық бюджет туралы заңда белгіленген және тиісті қаржы жылының 1 қаңтарында қолданыста болатын айлық есептік көрсеткіштің мөлшері қолданылады.

5. «Салық және бюджетке төленетін басқа да міндетті төлемдер туралы» Қазақстан Республикасы Кодексінің (Салық кодексі) 776-7-бабына сәйкес біріктірілген төлемді төлеушілер болып табылатын жеке тұлғалар үшін әлеуметтік аударымдарды есептеу объектісі интернет-платформаларды және (немесе) платформалық жұмыспен қамтудың мобильді қосымшаларын пайдалана отырып, көрсетілген қызметтер (орындалған жұмыс) үшін олардың алған кірістері болып табылады.

6. Қорға әлеуметтік аударымдар табыстан төленбейді:

1) «Салық және бюджетке төленетін басқа да міндетті төлемдер туралы» Қазақстан Республикасы Кодексінің (Салық кодексі) 319-бабы 2-тармағының 3) және 4)тармақшаларында көрсетілген табыстарды қоспағанда, «Салық және бюджетке төленетін басқа да міндетті төлемдер туралы» Қазақстан Республикасы Кодексінің (Салық кодексі) 319-бабының 2-тармағында белгіленген;

2) 9), 10), 12), 14) тармақшаларын, «Салық және бюджетке төленетін басқа да міндетті төлемдер туралы» Қазақстан Республикасы Кодексінің (Салық кодексі) 341-бабының 1-тармағының 17), 21) және 50) тармақшаларының алтыншы абзацында көрсетілген кірістерді қоспағанда, «Салық және бюджетке төленетін басқа да міндетті төлемдер туралы» Қазақстан Республикасы Кодексінің (Салық кодексі) 341-бабының 1-тармағында белгіленген

3) «Салық және бюджетке төленетін басқа да міндетті төлемдер туралы» Қазақстан Республикасы Кодексінің (Салық кодексі) 484-бабы 3-тармағының 1) тармақшасында белгіленген жағдайларда жүргізіледі.

Осы тармақтың нормалары интернет-платформаларды және (немесе) платформалық жұмыспен қамтудың мобильді қосымшаларын пайдалана отырып, қызметтер көрсету (жұмыстарды орындау) жөніндегі қызметті жүзеге асыратын жеке тұлғалардың табыстарына қолданылмайды.

**\_ Бап. Әлеуметтік аударымдарды төлеу**

1. Төлеуші Қорға әлеуметтік аударымдарды, егер осы бапта уәкілетті мемлекеттік орган айқындайтын тәртіппен өзгеше белгіленбесе, есепті айдан кейінгі айдың 25-күнінен кешіктірмей, әлеуметтік аударымдар төленетін айды көрсете отырып, ай сайын төлейді.

2. Оңайлатылған декларация негізінде арнаулы салық режимін қолданатын жеке кәсіпкерлер өз пайдасына әлеуметтік аударымдарды есепті айдан кейінгі айдың 25-күнінен кешіктірмей, патентке негізделген арнаулы салық режимін қолданатын жеке кәсіпкерлер – Қазақстан Республикасының «Салық және бюджетке төленетін басқа да міндетті төлемдер туралы» Кодексінде (Салық кодексі) көзделген мерзімде патент құнын әр ай үшін бөлек төлеуге міндетті.

3. Салық агенттері азаматтық-құқықтық сипаттағы шарттар бойынша кірістер алған жеке тұлғалар үшін әлеуметтік аударымдарды алған айдан кейінгі айдың 25-інен кешіктірмей төлейді.

**4-тармақ БЖТ алып тастау бөлігінде 01.01.2024 дейін қолданылады**

4. «Салық және бюджетке төленетін басқа да міндетті төлемдер туралы» Қазақстан Республикасы Кодексінің (Салық кодексі) 774-бабына сәйкес бірыңғай жиынтық төлемді төлеушілер болып табылатын жеке тұлғалар әлеуметтік аударымдарды Қазақстан Республикасының Үкіметі айқындайтын тәртіппен төлейді.

5. Банктен немесе банк операцияларының жекелеген түрлерін жүзеге асыратын ұйымнан қолма – қол нысанда әлеуметтік аударымдар сомасына төлем тапсырмасының акцептін алған күн - төлеуші Банкке немесе банк операцияларының жекелеген түрлерін жүзеге асыратын ұйымға әлеуметтік аударымдарды енгізген күн қолма-қол ақшасыз нысанда жүзеге асырылатын әлеуметтік аударымдарды төлеу күні болып есептеледі.

6. Әлеуметтік аударымдар Қазақстан Республикасының ұлттық валютасымен төленеді.

7. Осы Кодекстің \_ \_ - бабының \_ \_ - тармағына сәйкес есептелген әлеуметтік аударымдардың және (немесе) өсімпұлдың толық және уақтылы төленуін бақылауды Қазақстан Республикасының заңнамасына сәйкес мемлекеттік кіріс органдары жүзеге асырады.

8. Міндетті әлеуметтік сақтандыру жүйесіне қатысушылар Мемлекеттік корпорацияға, Қорға жүгінген кезде оларға әлеуметтік аударымдардың жай-күйі мен қозғалысы туралы ақпарат уәкілетті мемлекеттік орган айқындайтын тәртіппен беріледі.

**\_Бап. Артық (қате) төленген әлеуметтік аударымдарды және (немесе) әлеуметтік аударымдарды уақтылы және (немесе) толық төлемегені үшін өсімпұлды қайтару**

1. Төлеушінің, сондай-ақ осы Кодекстің \_ \_ \_ - бабы 1-тармағының 6) тармақшасында көрсетілген тұлғалардың әлеуметтік аударымдарды уақтылы және (немесе) толық төлемегені үшін артық (қате) төленген әлеуметтік аударымдардың және (немесе) өсімпұлдың сомалары уәкілетті мемлекеттік орган айқындайтын тәртіппен және жағдайларда қайтарылуға жатады.
2. Қайтаруға жатпайды:

1) Қорға міндетті түрде төленуге жататын әлеуметтік аударымдар мен өсімпұл сомалары;

2) Әлеуметтік төлемдердің мөлшерін есептеу кезінде ескерілмеген, артық (қате) төленген әлеуметтік аударымдардың сомаларын қоспағанда, әлеуметтік төлем тағайындау үшін есепке алынған кезең үшін есептелген, артық (қате) төленген әлеуметтік аударымдардың сомалары осы Кодекстің \_ \_ \_ - бабының 6-тармағына, \_ \_\_\_ - бабының 4-тармағына, \_ \_ \_ \_ бабының 2-тармағына, 3-тармағына сәйкес қайтарылуға жатпайды.

**19 тарау. Зейнетақы жарналары**

**\_\_Бап. Міндетті зейнетақы жарналарын, міндетті кәсіптік зейнетақы жарналарын, жұмыс берушінің міндетті зейнетақы жарналарын төлеу**

 1. Агенттер бірыңғай жинақтаушы зейнетақы қорына міндетті зейнетақы жарналарын, міндетті кәсіптік зейнетақы жарналарын, жұмыс берушінің міндетті зейнетақы жарналарын осы Кодексте айқындалатын мөлшерлемелер бойынша төлеуге тиіс.

 2. Міндетті зейнетақы жарналары бірыңғай жинақтаушы зейнетақы қорына төленеді:

 1) жұмыскерлер, ақы төленетін өзге де жұмысы бар (сайланған, тағайындалған немесе бекітілген) адамдар, оның ішінде Қазақстан Республикасындағы халықаралық ұйымдардың өкілдіктерінде, шет мемлекеттердің Қазақстан Республикасында аккредиттелген дипломатиялық өкілдіктері мен консулдық мекемелерінде жұмыс істейтіндер;

 2) салық агенттерімен жасалған, оның ішінде Қазақстан Республикасындағы халықаралық ұйымдардың өкілдіктерінде, шет мемлекеттердің Қазақстан Республикасында аккредиттелген дипломатиялық өкілдіктерінде және консулдық мекемелерінде жұмыс істейтін, нысанасы жұмыстарды орындау (қызметтерді көрсету) болып табылатын азаматтық-құқықтық сипаттағы шарттар бойынша кірістер алатын тұлғалар;

 3) салық агенттері болып табылмайтын жеке тұлғалармен жасалған, нысанасы жұмыстарды орындау (қызметтерді көрсету) болып табылатын азаматтық-құқықтық сипаттағы шарттар бойынша кірістер алатын Қазақстан Республикасының азаматтары болып табылады.

 Агенттер міндетті зейнетақы жарналарын осы тармақтың бірінші бөлігінде көрсетілген адамдардың табыстарынан осы Кодексте көзделген тәртіппен ұстайды және төлейді.

 Бірыңғай жинақтаушы зейнетақы қорына міндетті зейнетақы жарналарын төлеуден босатылады:

 1) осы Кодекстің \_ \_ \_ \_\_бабы 1-тармағының\_\_\_тармақшасына сәйкес зейнеткерлік жасқа толған адамдар;

 2) Осы Кодекстің \_ \_ \_\_бабы 1-тармағының\_\_\_тармақшасында көрсетілген адамдар. Бірыңғай жинақтаушы зейнетақы қорына міндетті зейнетақы жарналарын төлеу осы тармақшада көрсетілген адамдардың өтініші бойынша жүзеге асырылады;

 3) әскери қызметшілер (мерзімді қызметтегі әскери қызметшілерден басқа), арнаулы мемлекеттік және құқық қорғау органдарының, мемлекеттік фельдъегерлік қызметтің қызметкерлері, сондай-ақ арнаулы атақтарға, сыныптық шендерге ие болу және нысанды киім киіп жүру құқықтары 2012 жылғы 1 қаңтардан бастап жойылған адамдар жатады;

 4) еңбек сіңірген жылдары үшін зейнетақы төлемдерін алушылар.

 3. Бірыңғай жинақтаушы зейнетақы қорына міндетті зейнетақы жарналарын төлеу дербес жүзеге асырылады:

 1) дара кәсіпкерлердің және жеке практикамен айналысатын адамдардың өз пайдасына қарай;

 2) салық агенттері болып табылмайтын жеке тұлғалармен жасалған, нысанасы жұмыстарды орындау (қызметтерді көрсету) болып табылатын азаматтық-құқықтық сипаттағы шарттар бойынша кірістер алатын Қазақстан Республикасының азаматтары;

 3) Қазақстан Республикасындағы халықаралық ұйымдардың өкілдіктерінде, шет мемлекеттердің Қазақстан Республикасында аккредиттелген дипломатиялық өкілдіктерінде және консулдық мекемелерінде жұмыс істейтін Қазақстан Республикасының азаматтары.

 4. Бірыңғай жинақтаушы зейнетақы қорына міндетті кәсіптік зейнетақы жарналарын агенттер еңбек жағдайлары зиянды жұмыстармен айналысатын, Қазақстан Республикасының Үкіметі айқындайтын кәсіптері өндірістердің, жұмыстардың, жұмыскерлер кәсіптерінің тізбесінде көзделген жұмыскерлер үшін төлейді.

 Агент бірыңғай жинақтаушы зейнетақы қорына міндетті кәсіптік зейнетақы жарналарын төлеуден мыналар үшін босатылады:

 1) осы Кодекстің\_\_\_\_ - бабы 1-тармағының 2) тармақшасына сәйкес зейнеткерлік жасқа толған адамдарды;

 2) Осы Кодекстің \_ \_ \_ - бабы 1-тармағының \_ \_ \_ тармақшасында көрсетілген тұлғалар; (инв 1, 2 гр);

 3) әскери қызметшілердің (мерзімді қызметтегі әскери қызметшілерден басқа), арнаулы мемлекеттік және құқық қорғау органдарының, мемлекеттік фельдъегерлік қызметтің қызметкерлерінен, сондай-ақ арнаулы атақтарға, сыныптық шендерге ие болу және нысанды киім киіп жүру құқықтары 2012 жылғы 1 қаңтардан бастап жойылған адамдардан құралады;

 4) еңбек сіңірген жылдары үшін зейнетақы төлемдерін алушылар;

 5) ай сайынғы ақшалай қамтылым алатын отставкадағы судьялар кірмейді;

 6) 1975 жылғы 1 қаңтарға дейін туған адамдар.

 6. Міндетті зейнетақы жарналары, міндетті кәсіптік зейнетақы жарналары, жұмыс берушінің міндетті зейнетақы жарналары Қазақстан Республикасының ұлттық валютасымен төленеді.

 7. Міндетті зейнетақы жарналарын, міндетті кәсіптік зейнетақы жарналарын, жұмыс берушінің міндетті зейнетақы жарналарын есептеу үшін табысқа ақшалай түрдегі еңбекке ақы төлеудің барлық түрлері және өзге де кірістер енгізіледі.

 8. Жұмыс берушінің ұстап қалған (есебіне жазылған) міндетті зейнетақы жарналары, міндетті кәсіптік зейнетақы жарналары, міндетті зейнетақы жарналары Қазақстан Республикасының Үкіметі айқындайтын тәртіппен мемлекеттік корпорацияға аударылады.

Міндетті зейнетақы жарналарын, міндетті кәсіптік зейнетақы жарналарын, жұмыс берушінің міндетті зейнетақы жарналарын төлеу:

 1) дара кәсіпкерлердің және заңды тұлғалардың (осы тармақтың 2), 3) және 4) тармақшаларында көрсетілген адамдардан басқа), жеке практикамен айналысатын адамдардың нысанасы жұмыстарды орындау (қызметтер көрсету) болып табылатын азаматтық-құқықтық сипаттағы шарттар бойынша қызметкерлерге, сондай –ақ жеке тұлғаларға төленген табыстарынан - кірістер төленген айдан кейінгі айдың 25-інен кешіктірмей;

 2) дара кәсіпкерлер (осы тармақтың 3) тармақшасында көрсетілген дара кәсіпкерлерден басқа), жеке практикамен айналысатын адамдар өз пайдасына қарай – есепті айдан кейінгі айдың 25-күнінен кешіктірмей жүзеге асырады;

 3) патент негізінде арнаулы салық режимін қолданатын дара кәсіпкерлер – патент құнын төлеу үшін "салық және бюджетке төленетін басқа да міндетті төлемдер туралы" Қазақстан Республикасының Кодексінде (Салық кодексі) көзделген мерзімде патент алуға құқылы;

 4) Мемлекеттік корпорация – осы Кодекстің \_\_\_\_ - бабына сәйкес жүзеге асырылатын әлеуметтік төлемдер жүзеге асырылатын айдан кейінгі айдың 15-күнінен кешіктірмей;;

 5) сақтандыру ұйымы – табысты (кірісті)жоғалтуға байланысты зиянды өтеу ретінде сақтандыру төлемін жүзеге асырған айдан кейінгі айдың 25-күнінен кешіктірмей;

6)егер "салық және бюджетке төленетін басқа да міндетті төлемдер туралы" Қазақстан Республикасының Кодексінде (Салық кодексі) өзгеше көзделмесе, осы баптың 3 – тармағында аталған тұлғалар кірістер төленген айдан кейінгі айдың 25-күнінен кешіктірілмейтін мерзімде;

2024 жылғы 1 қаңтардан бастап БЖТ алып тастау бөлігінде өтпелі пп 7):

7) "Салық және бюджетке төленетін басқа да міндетті төлемдер туралы" Қазақстан Республикасы Кодексінің (Салық кодексі) 774 – бабына сәйкес бірыңғай жиынтық төлемді төлеушілер болып табылатын жеке тұлғалар-Қазақстан Республикасының салық заңнамасында көзделген мерзімде төлейді.

8) "салық және бюджетке төленетін басқа да міндетті төлемдер туралы" Қазақстан Республикасы Кодексінің (Салық кодексі) 776-7-бабына сәйкес біріктірілген төлемді төлеушілер болып табылатын жеке тұлғаларға төленген кірістерден интернет - платформалар операторлары-есепті айдан кейінгі айдың 25-күнінен кешіктірмей ұсынады.

9. Міндетті зейнетақы жарналарын, міндетті кәсіптік зейнетақы жарналарын, жұмыс берушінің міндетті зейнетақы жарналарын және (немесе) осы Кодекстің \_\_\_\_\_ бабына сәйкес есепке жазылған өсімпұлды төлеудің толық және уақтылы жүзеге асырылуын бақылауды, осы баптың 3-тармағында көрсетілген міндетті зейнетақы жарналарын Қазақстан Республикасының заңнамасында көрсетілген адамдардың төлеуін қоспағанда, мемлекеттік кіріс органдары жүзеге асырады.

10. Міндетті зейнетақы жарналарын басқа адамдардың пайдасына төлеуге болмайды.

 11. Резидент заңды тұлғаның шешімі бойынша оның филиалдары, өкілдіктері агенттер ретінде қаралуы мүмкін.\_ Бап. Міндетті кәсіптік зейнетақы жарналарының мөлшерлемесі және оларды жүзеге асыру тәртібі

      1. Осы Кодекстің \_\_\_ \_ бабының 4-тармағында көрсетілген тұлғалар үшін Бірыңғай жинақтаушы зейнетақы қорына төленуге жататын міндетті кәсіптік зейнетақы жарналары міндетті кәсіптік зейнетақы жарналарын есептеу үшін қабылданатын қызметкердің ай сайынғы табысының 5 пайызы мөлшерінде белгіленеді,

 2. Агенттер міндетті кәсіптік зейнетақы жарналарын еңбек жағдайлары зиянды жұмыстармен айналысатын, кәсіптері өндірістердің, жұмыстардың, жұмыскерлер кәсіптерінің тізбесінде көзделген жұмыскерлердің пайдасына өз қаражаты есебінен жүзеге асырады.

 Өндірістік объектілерді аттестаттау нәтижелерімен расталған зиянды еңбек жағдайлары жойылған жағдайда агенттер міндетті кәсіптік зейнетақы жарналарын төлеуді жүзеге асырмайды.

**\_Бап. Міндетті зейнетақы жарналарының мөлшерлемесі**

1. Бірыңғай жинақтаушы зейнетақы қорына төленуге жататын міндетті зейнетақы жарналары белгіленеді:

1) осы Кодекстің \_\_\_ - бабы 2-тармағы бірінші бөлігінің 1) және 2) тармақшаларында аталған адамдар үшін міндетті зейнетақы жарналарын есептеу үшін қабылданатын ай сайынғы кірістің 10 пайызы мөлшерінде төленеді.

Бұл ретте бір агенттен міндетті зейнетақы жарналарын есептеу үшін қабылданатын ай сайынғы табыс республикалық бюджет туралы заңда тиісті қаржы жылына белгіленген ең төмен жалақының 50 еселенген мөлшерінен аспауға тиіс;

2) осы Кодекстің \_\_\_\_ - бабы 2-тармағы бірінші бөлігінің 3) тармақшасында аталған адамдар үшін міндетті зейнетақы жарналарын есептеу үшін қабылданатын кірістің 10 пайызы мөлшерінде төленеді.

Міндетті зейнетақы жарналарын есептеу үшін қабылданатын табыс деп осы Кодексте, «Салық және бюджетке төленетін басқа да міндетті төлемдер туралы» Қазақстан Республикасының Кодексінде және «Міндетті әлеуметтік медициналық сақтандыру туралы» Қазақстан Республикасының Заңымен көзделген ерекшеліктер мен шектеулер ескеріле отырып, адамның жұмыстарды орындау (қызметтер көрсету) нәтижесінде алатын, әлеуметтік аударымдарды, міндетті медициналық сақтандыру жүйесіне жарналарды, жеке табыс және әлеуметтік салықты төлеу үшін айқындалатын табысы түсініледі (Салық кодексі). Бұл ретте айына міндетті зейнетақы жарналарын есептеу үшін қабылданатын табыс тиісті қаржы жылына арналған республикалық бюджет туралы заңда белгіленген ең төмен жалақының 50 еселенген мөлшерінен аспауға тиіс;

осы Кодекстің \_\_\_\_ - бабы 3-тармағының 1) тармақшасында көрсетілген адамдар үшін міндетті зейнетақы жарналарын есептеу үшін алынатын табыстың 10 пайызы мөлшерінде біржолғы өтемақы төленеді.

Міндетті зейнетақы жарналарын есептеу үшін қабылданатын табыс деп осы Кодексте, «Салық және бюджетке төленетін басқа да міндетті төлемдер туралы» Қазақстан Республикасының Кодексінде (бұдан әрі-Кодекс) , Қазақстан Республикасының «Міндетті әлеуметтік медициналық сақтандыру туралы» Заңында көзделген ерекшеліктер мен шектеулер ескеріле отырып, адамның әлеуметтік аударымдарды, міндетті медициналық сақтандыру жүйесіне жарналарды, жеке табыс және әлеуметтік салықты төлеу үшін өзі дербес айқындайтын табысы түсініледі. Бұл ретте міндетті зейнетақы жарналарын есептеу үшін қабылданатын ай сайынғы табыс республикалық бюджет туралы заңда тиісті қаржы жылына белгіленген ең төмен жалақының 50 еселенген мөлшерінен аспауға тиіс.

Егер аталған адамдардың табысы республикалық бюджет туралы заңда тиісті қаржы жылына белгіленген ең төмен жалақының 1 еселенген мөлшерінен аз болған жағдайда, олар міндетті зейнетақы жарналарын республикалық бюджет туралы заңда тиісті қаржы жылына белгіленген жалақының 1 еселенген мөлшерінен төлеуге құқылы.;

3) осы Кодекстің \_\_\_\_ - бабы 3-тармағының 2) және 3) тармақшаларында аталған адамдар үшін міндетті зейнетақы жарналарын есептеу үшін алынатын кірістің 10 пайызы мөлшерінде төленеді.

Міндетті зейнетақы жарналарын есептеу үшін қабылданатын табыс деп осы Кодексте, «Салық және бюджетке төленетін басқа да міндетті төлемдер туралы" Қазақстан Республикасының Кодексінде (бұдан әрі-Кодекс), Қазақстан Республикасының «Міндетті әлеуметтік медициналық сақтандыру туралы» Заңы көзделген ерекшеліктер мен шектеулер ескеріле отырып, адамның әлеуметтік аударымдарды, міндетті медициналық сақтандыру жүйесіне жарналарды, жеке табыс және әлеуметтік салықты төлеу үшін өзі дербес айқындайтын табысы түсініледі.

Бұл ретте айына міндетті зейнетақы жарналарын есептеу үшін қабылданатын табыс тиісті қаржы жылына арналған республикалық бюджет туралы заңда белгіленген ең төмен жалақының 50 еселенген мөлшерінен аспауға тиіс;

2024 жылғы 1 қаңтардан бастап БЖТ бойынша Алып тастау бөлігінде 4) өтпелі тт:

4) «Салық және бюджетке төленетін басқа да міндетті төлемдер туралы» Қазақстан Республикасы Кодексінің (Салық кодексі) 774-бабына сәйкес бірыңғай жиынтық төлемді төлеушілер болып табылатын жеке тұлғалар үшін Бірыңғай жинақтаушы зейнетақы қорына төленуге жататын, өз пайдасына міндетті зейнетақы жарналары айлық есептік көрсеткіштің 1 еселенген мөлшерінің 30 пайызын құрайды республикалық және облыстық маңызы бар қалаларда және астанада және басқа елді мекендерде-айлық есептік көрсеткіштің 0,5 еселенген мөлшерінде біржолғы жәрдемақы төленеді.

 Бұл ретте республикалық бюджет туралы заңда белгіленген және тиісті қаржы жылының 1 қаңтарында қолданыста болатын айлық есептік көрсеткіштің мөлшері қолданылады.

5) «Салық және бюджетке төленетін басқа да міндетті төлемдер туралы» Қазақстан Республикасы Кодексінің (Салық кодексі) 776-7-бабына сәйкес біріктірілген төлемді төлеушілер болып табылатын жеке тұлғалар үшін міндетті зейнетақы жарналары интернет-платформаларды және (немесе) платформалық Жұмыспен қамтудың мобильді қосымшаларын пайдалана отырып, қызметтер көрсетуден (жұмыстарды орындаудан) түскен табыстың 1 пайызын құрайды.

**\_ Бап. Міндетті кәсіптік зейнетақы жарналарының мөлшерлемесі және оларды жүзеге асыру тәртібі**

 1. Осы Кодекстің \_\_\_ \_ бабының 4-тармағында көрсетілген тұлғалар үшін Бірыңғай жинақтаушы зейнетақы қорына төленуге жататын міндетті кәсіптік зейнетақы жарналары міндетті кәсіптік зейнетақы жарналарын есептеу үшін қабылданатын қызметкердің ай сайынғы табысының 5 пайызы мөлшерінде белгіленеді,

 2. Агенттер міндетті кәсіптік зейнетақы жарналарын еңбек жағдайлары зиянды жұмыстармен айналысатын, кәсіптері өндірістердің, жұмыстардың, жұмыскерлер кәсіптерінің тізбесінде көзделген жұмыскерлердің пайдасына өз қаражаты есебінен жүзеге асырады.

 Өндірістік объектілерді аттестаттау нәтижелерімен расталған зиянды еңбек жағдайлары жойылған жағдайда агенттер міндетті кәсіптік зейнетақы жарналарын төлеуді жүзеге асырмайды.

**\_Бап. Жұмыс берушінің міндетті зейнетақы жарналарының мөлшерлемесі және оларды жүзеге асыру тәртібі**

1. Жұмыс берушінің бірыңғай жинақтаушы зейнетақы қорына төленуге жататын міндетті зейнетақы жарналары агенттің, өзге де ақы төленетін жұмысы бар (сайланған, тағайындалған немесе бекітілген) адамдардың өз қаражаты есебінен жүзеге асырылады және жұмыс берушінің міндетті зейнетақы жарналарын есептеу үшін қабылданатын қызметкердің ай сайынғы табысынан белгіленеді:

2023 жылғы 1 қаңтардан бастап 1,5 пайыз мөлшерінде;

2024 жылғы 1 қаңтардан бастап 2,5 пайыз мөлшерінде;

2025 жылғы 1 қаңтардан бастап 3,5 пайыз мөлшерінде;

2026 жылғы 1 қаңтардан бастап 4,5 пайыз мөлшерінде;

2027 жылғы 1 қаңтардан бастап 5 пайыз мөлшерінде белгіленсін.

2. Жұмыс берушінің міндетті зейнетақы жарналарын есептеу үшін алынатын табыс осы Кодекстің \_ \_ \_ - бабына сәйкес белгіленеді*. (МЗЖ мөлшерлемесі)*

Бұл ретте жұмыс берушінің міндетті зейнетақы жарналарын есептеу үшін қабылданатын ай сайынғы табысы жалақының ең төмен мөлшерінен кем болмауға және тиісті қаржы жылына арналған республикалық бюджет туралы заңда белгіленген ең төмен жалақының 50 еселенген мөлшерінен аспауға тиіс.

3. Агенттер жұмыс берушінің міндетті зейнетақы жарналарын бірыңғай жинақтаушы зейнетақы Қорына жұмыс берушінің міндетті зейнетақы жарналары аударылатын жеке тұлғалардың тізімдерін қоса бере отырып, Мемлекеттік корпорация арқылы төлейді.

**\_ Бап. Ерікті зейнетақы жарналарының мөлшерлемесі**

 1. Ерікті зейнетақы жарналарын бірыңғай жинақтаушы зейнетақы қорына және (немесе) ерікті жинақтаушы зейнетақы қорларына салымшылар – жеке тұлғалар ерікті зейнетақы жарналары есебінен зейнетақымен қамсыздандыру туралы шарт жасасқан кезде өз табысы есебінен өз пайдасына енгізеді.

 2. Ерікті зейнетақы жарналарының салымшысы ерікті зейнетақы жарналарын төлеу үшін бірыңғай жинақтаушы зейнетақы қорын және (немесе) ерікті жинақтаушы зейнетақы қорларын таңдауға құқылы.

 3. Жеке және заңды тұлғалар алушының пайдасына ерікті зейнетақы жарналарының салымшылары бола алады.

 4. Ерікті зейнетақы жарналарының мөлшерлемесі, оларды төлеу тәртібі, сондай-ақ зейнетақы төлемдерінің тәртібі ерікті зейнетақы жарналары есебінен зейнетақымен қамсыздандыру туралы шарт тараптарының келісімі бойынша белгіленеді.

**\_ Бап. Кепілдік берілетін депозит бойынша кепілдік берілген өтеудің талап етілмеген сомасы есебінен қалыптастырылған ерікті зейнетақы жарналарын есепке алу**

«Қазақстан Республикасының екінші деңгейдегі банктерінде орналастырылған депозиттерге міндетті кепілдік беру туралы» Қазақстан Республикасының Заңына сәйкес, кепілдік берілетін депозит бойынша кепілдік берілген өтеудің талап етілмеген сомасын Бірыңғай жинақтаушы зейнетақы қоры мен депозиттерге міндетті кепілдік беруді жүзеге асыратын ұйым арасында жасалған келісімде белгіленген тәртіппен және мерзімдерде депозиттерге міндетті кепілдік беруді жүзеге асыратын ұйым ұсынған кепілдік берілген депозиттер бойынша кепілдік берілген өтеудің талап етілмеген сомалары бар салымшылардың (алушылардың) тізімі негізінде ерікті зейнетақы жарналарын есепке алу үшін жеке зейнетақы шотына есепке алады.

**\_\_Бап. Аударылған міндетті зейнетақы жарналары, міндетті кәсіптік зейнетақы жарналары, жұмыс берушінің міндетті зейнетақы жарналары туралы мәліметтерді ұсыну**

1. Егер Қазақстан Республикасының заңнамасында өзгеше белгіленбесе, Агенттер «Салық және бюджетке төленетін басқа да міндетті төлемдер туралы» Қазақстан Республикасының Кодексінде (Салық кодексі) белгіленген мерзімде міндетті зейнетақы жарналарының, міндетті кәсіптік зейнетақы жарналарының, жұмыс берушілердің міндетті зейнетақы жарналарының есептелген, ұстап қалынған (есебіне жазылған) сомалары жөніндегі мәліметтерді көрсететін жеке табыс салығы мен әлеуметтік салық бойынша декларацияны ұсынады.

Декларацияның нысанын және оны жасау тәртібін салықтардың және бюджетке төленетін басқа да міндетті төлемдердің түсуін қамтамасыз ету саласындағы басшылықты жүзеге асыратын уәкілетті орган белгілейді.

2. Жеке табыс салығы және әлеуметтік салық бойынша декларацияда осы Кодекстің \_\_\_ - бабына сәйкес міндетті зейнетақы жарналарын, міндетті кәсіптік зейнетақы жарналарын төлеуден босатылған адамдарға қатысты міндетті зейнетақы жарналары, міндетті кәсіптік зейнетақы жарналары, жұмыс берушілердің міндетті зейнетақы жарналары бөлігіндегі мәліметтер көрсетілмейді.

3. Агенттер Қазақстан Республикасының заңнамасында белгіленген тәртіпке сәйкес әрбір қызметкер бойынша есептелген, ұсталған (есепке жазылған) және аударылған міндетті зейнетақы жарналарының, міндетті кәсіптік зейнетақы жарналарының, жұмыс берушілердің міндетті зейнетақы жарналарының бастапқы есебін жүргізуге міндетті.

4. Агент міндетті зейнетақы жарналарының салымшыларына және пайдасына міндетті кәсіптік зейнетақы жарналары, жұмыс берушілердің міндетті зейнетақы жарналары төленетін жұмыскерлерге міндетті зейнетақы жарналарының, міндетті кәсіптік зейнетақы жарналарының, жұмыс берушілердің міндетті зейнетақы жарналарының есептелген және ұстап қалынған (есебіне жазылған) сомалары туралы мәліметтерді бірыңғай жинақтаушы зейнетақы қорына жалақының құрамдас бөліктері, жұмыс берушілердің міндетті зейнетақы жарналары туралы ай сайын, тиісті кезең үшін, оларға хабарлауға тиесілі.

 **\_Бап. Төлеушінің әлеуметтік аударымдарды уақтылы және (немесе) толық төлемегені үшін, агенттің міндетті зейнетақы жарналарын, міндетті кәсіптік зейнетақы жарналарын, жұмыс берушінің міндетті зейнетақы жарналарын уақтылы ұстап қалмағаны және аудармағаны үшін жауаптылығы**

1. Уақтылы және (немесе) толық көлемде төленбеген әлеуметтік аударымдардың сомаларын Мемлекеттік кіріс органдары өндіріп алады немесе төлеуші мерзімі өткен әрбір күн үшін (Қорға төлеу күнін қоса алғанда) Қазақстан Республикасы Ұлттық Банкінің базалық мөлшерлемесінің 1,25 еселенген мөлшерінде есептелген өсімпұлмен аударуға тиіс.

Агент нақты төлеген және қызметкер кіріс алған жағдайда міндетті зейнетақы жарналарының, міндетті кәсіптік зейнетақы жарналарының, жұмыс берушінің міндетті зейнетақы жарналарының уақтылы ұстап қалмаған (есебіне жазбаған) және (немесе) аудармаған сомаларын Мемлекеттік кіріс органдары өндіріп алады немесе агент міндетті зейнетақы жарналары салымшыларының пайдасына міндетті кәсіптік зейнетақы жарналары төленетін қызметкерлердің пайдасына жұмыс берушінің жарналары және (немесе) міндетті зейнетақы жарналары, мерзімі өткен әрбір күн үшін (Мемлекеттік корпорацияға жарналарды төлеу күнін қоса алғанда) Қазақстан Республикасы Ұлттық Банкінің базалық мөлшерлемесінің 1,25 еселенген мөлшерінде есептелген өсімпұлмен біргеаударуға тиіс.

2. Мемлекеттік кіріс органы төлеушіде әлеуметтік аударымдар бойынша, міндетті зейнетақы жарналары, міндетті кәсіптік зейнетақы жарналары, жұмыс берушінің міндетті зейнетақы жарналары бойынша берешек қалыптасқан күннен бастап бес жұмыс күнінен кешіктірмей, Қазақстан Республикасының салық заңнамасында көзделген тәуекелдерді басқару жүйесіне сәйкес тәуекелдің жоғары немесе орта деңгейі санатына жатқызылған агентте Мемлекеттік кіріс органы төлеушіге немесе агентке берешек сомасы туралы хабарлама жібереді.

Хабарламаның нысанын салықтардың және бюджетке төленетін басқа да міндетті төлемдердің түсуін қамтамасыз ету саласындағы басшылықты жүзеге асыратын уәкілетті орган бекітеді.

3. Әлеуметтік аударымдар, міндетті зейнетақы жарналары, міндетті кәсіптік зейнетақы жарналары, жұмыс берушінің міндетті зейнетақы жарналары бойынша берешек өтелмеген жағдайда, Мемлекеттік кіріс органы төлеушінің немесе агенттің банк шоттары және кассасы бойынша шығыс операцияларын тоқтата тұрады:

Қазақстан Республикасының салық заңнамасында көзделген тәуекелдерді басқару жүйесіне сәйкес тәуекелдің жоғары деңгейі санатына жатқызылғандар – оған хабарлама жіберілген күннен бастап бір жұмыс күні өткен соң;

 Қазақстан Республикасының салық заңнамасында көзделген тәуекелдерді басқару жүйесіне сәйкес тәуекелдің орташа деңгейі санатына жатқызылған жағдайда – хабарлама оған табыс етілген күннен бастап он жұмыс күні өткен соң тәуекелдің орташа деңгейі санатына жатқызылуы мүмкін.

Мемлекеттік кіріс органдарының өкімі бойынша банктер және банк операцияларының жекелеген түрлерін жүзеге асыратын ұйымдар төлеушілердің немесе агенттердің банк шоттары бойынша шығыс операцияларын тоқтата тұруға және Қазақстан Республикасының заңнамасында айқындалған тәртіппен әлеуметтік аударымдарды, міндетті зейнетақы жарналарын, міндетті кәсіптік зейнетақы жарналарын, жұмыс берушінің міндетті зейнетақы жарналарын және өсімпұлды аударуға қатысты нұсқауларды орындауға міндетті.

Мемлекеттік кіріс органының касса бойынша шығыс операцияларын тоқтата тұру туралы өкімін төлеуші немесе агент Қорға немесе Мемлекеттік корпорацияға келіп түскен қолма-қол ақшаны олар келіп түскен күннен кейінгі бір жұмыс күнінен кешіктірмей аудару арқылы сөзсіз орындауға тиіс.

Төлеушінің, агенттің кассасы бойынша шығыс операцияларын тоқтата тұру туралы өкімнің нысанын салықтардың және бюджетке төленетін басқа да міндетті төлемдердің түсуін қамтамасыз ету саласындағы басшылықты жүзеге асыратын уәкілетті орган бекітеді.

4. Төлеушінің немесе агенттің банк шоттары және кассасы бойынша шығыс операцияларын тоқтата тұру туралы Мемлекеттік кіріс органы өкімдерінің күшін осындай өкімдерді шығарған мемлекеттік кіріс органы әлеуметтік аударымдар, міндетті зейнетақы жарналары, міндетті кәсіптік зейнетақы жарналары, жұмыс берушінің міндетті зейнетақы жарналары бойынша берешек өтелген күннен кейінгі бір жұмыс күнінен кешіктірмей жояды.

5. Әлеуметтік аударымдар, міндетті зейнетақы жарналары, міндетті кәсіптік зейнетақы жарналары бойынша берешек өтелмеген жағдайда, пайдасына әлеуметтік аударымдар бойынша берешек өндіріп алынатын міндетті әлеуметтік сақтандыру жүйесіне қатысушылардың немесе пайдасына міндетті зейнетақы жарналары, міндетті кәсіптік зейнетақы жарналары, жұмыс берушінің міндетті зейнетақы жарналары бойынша берешек өндіріп алынатын жеке тұлғалардың тізімдері хабарлама жіберген мемлекеттік кірістер органына ұсынылады:

1) Қазақстан Республикасының салық заңнамасында көзделген тәуекелдерді басқару жүйесіне сәйкес тәуекелдің жоғары деңгейі санатына жатқызылған төлеуші немесе агент- өзіне хабарлама тапсырылған күннен бастап бес жұмыс күні ішінде;

2) Қазақстан Республикасының салық заңнамасында көзделген тәуекелдерді басқару жүйесіне сәйкес тәуекелдің орташа деңгейі санатына жатқызылған төлеуші немесе агент – өзіне хабарлама табыс етілген күннен бастап он бес жұмыс күні ішінде тәуекелдің орташа деңгейі санатына жатқызады.

6. Осы баптың 5-тармағына сәйкес төлеуші немесе агент ұсынған тізімдер негізінде мемлекеттік кіріс органы әлеуметтік аударымдар, міндетті зейнетақы жарналары, міндетті кәсіптік зейнетақы жарналары, жұмыс берушінің міндетті зейнетақы жарналары бойынша берешек сомаларын тізімдерді алған күннен бастап бес жұмыс күнінен кешіктірмей төлеушілердің немесе агенттердің банк шоттарынан мәжбүрлеу тәртібімен өндіріп алады.

Әлеуметтік аударымдар, міндетті зейнетақы жарналары, міндетті кәсіптік зейнетақы жарналары, жұмыс берушінің міндетті зейнетақы жарналары бойынша берешекті төлеушілердің немесе агенттердің банк шоттарынан өндіріп алу төлеуші немесе агент ұсынған тізімдерді қоса бере отырып, Мемлекеттік кіріс органының инкассалық өкімі негізінде жүргізіледі.

Клиентке қойылатын барлық талаптарды қанағаттандыру үшін банктік шотта (шоттарда) ақша болмаған немесе жеткіліксіз болған жағдайда, банк Клиенттің ақшасын алып қоюды Қазақстан Республикасының Азаматтық кодексінде белгіленген кезектілік тәртібімен жүргізеді.

Төлеушінің немесе агенттің банктік шотында ұлттық валютада ақша болмаған жағдайда, әлеуметтік аударымдар, міндетті зейнетақы жарналары, міндетті кәсіптік зейнетақы жарналары, жұмыс берушінің міндетті зейнетақы жарналары бойынша берешекті өндіріп алу Мемлекеттік кіріс органдары ұлттық валютада қойған инкассолық өкімдер негізінде төлеушінің немесе агенттің банктік шоттарынан шетел валютасында жүргізіледі.

7. Банктер және банк операцияларының жекелеген түрлерін жүзеге асыратын ұйымдар әлеуметтік аударымдардың, міндетті зейнетақы жарналарының, міндетті кәсіптік зейнетақы жарналарының, жұмыс берушінің міндетті зейнетақы жарналарының сомаларын осы сомалар төлеушілердің немесе агенттердің банк шоттарынан есептен шығарылған күні Мемлекеттік корпорация арқылы аударуға міндетті.

8. Мемлекеттік кіріс органдары жыл сайын бұқаралық ақпарат құралдарында төлеушінің немесе агенттің сәйкестендіру нөмірін, тегін, атын, әкесінің атын (егер бар болса) көрсете отырып, әлеуметтік аударымдар, міндетті зейнетақы жарналары, міндетті кәсіптік зейнетақы жарналары, жұмыс берушінің міндетті зейнетақы жарналары бойынша берешегі туындаған күннен бастап алты айдан астам мерзімде өтелмеген төлеушілердің, агенттердің тізімдерін жариялайды.

# **5-бөлім. Қазақстан Республикасының халықты әлеуметтік қорғау туралы заңнамасын бұзғаны үшін жауаптылық. Халықты әлеуметтік қорғау саласындағы мемлекеттік бақылау. Өтпелі және қорытынды ережелер**

**\_\_-бап. Халықты әлеуметтік қорғау саласындағы заңнамасын бұзғаны үшін жауаптылық.**

Қазақстан Республикасының халықты әлеуметтік қорғау саласындағы заңнамасының бұзылуына кінәлі адамдар Қазақстан Республикасының заңдарында белгіленген жауаптылықта болады.

**\_\_-бап. Дауларды шешу**

Осы Кодекстің орындалуы бойынша жеке және заңды тұлғалар, мемлекеттік органдар, Қор, Мемлекеттік корпорация арасында туындайтын барлық даулар Қазақстан Республикасының заңнамасына сәйкес шешіледі.

**20 тарау. Халықты әлеуметтік қорғау саласындағы мемлекеттік бақылау**

**\_\_-бап. Негізгі ережелер**

1. Қазақстан Республикасының заңнамасын бұзушылықтардың алдын алуға, оларды анықтауға, жолын кесуге және жоюға және мынадай салаларда олардың сақталуын тексеруге бағытталған шаралар кешені халықты әлеуметтік қорғау саласындағы мемлекеттік бақылау болып табылады:

мүгедек адамдарды әлеуметтік қорғау;

халықты жұмыспен қамту;

арнаулы әлеуметтік қызметтер көрсету;

зейнетақымен және әлеуметтік қамсыздандыру;

міндетті әлеуметтік сақтандыру;

2. Жеке тұлғалар, меншік нысанына қарамастан заңды тұлғалар, лауазымды адамдар халықты әлеуметтік қорғау саласындағы мемлекеттік бақылау субъектілері болып табылады.

3. Берілген құзырет шеңберінде халықты әлеуметтік қорғау саласындағы мемлекеттік бақылауды жүзеге асырады:

уәкілетті мемлекеттік орган ведомствосының аумақтық бөлімшелері – мүгедек адамдарды әлеуметтік қорғау, арнаулы әлеуметтік қызметтер көрсету, зейнетақымен және әлеуметтік қамсыздандыру, міндетті әлеуметтік сақтандыру мәселелері бойынша;

мемлекеттік еңбек инспекциясы органдары – мүгедек адамдарды әлеуметтік қорғау (жұмыс берушілердің міндеттері бөлігінде) және халықты жұмыспен қамту мәселелері бойынша;

Бірыңғай жинақтаушы зейнетақы қорының, ерікті жинақтаушы зейнетақы қорларының және «Азаматтарға арналған үкімет» мемлекеттік корпорациясының қызметі бөлігінде зейнетақымен қамсыздандыру мәселелері бойынша – қаржы нарығы мен қаржы ұйымдарын реттеу, бақылау және қадағалау жөніндегі уәкілетті орган;

мемлекеттік кіріс органдары – зейнетақымен қамсыздандыру және міндетті әлеуметтік сақтандыру мәселелері бойынша, салық міндеттемесінің, міндетті зейнетақы жарналарын, міндетті кәсіптік зейнетақы жарналарын, жұмыс берушінің міндетті зейнетақы жарналарын және әлеуметтік төлемдерді есептеу, ұстап қалу және аудару жөніндегі міндеттеменің орындалуын есепке алу бөлігінде.

4. Халықты әлеуметтік қорғау саласындағы мемлекеттік бақылау, егер Қазақстан Республикасы ратификациялаған халықаралық шарттарда өзгеше көзделмесе, Қазақстан Республикасының Кәсіпкерлік кодексіне сәйкес бақылау субъектісіне (объектісіне) бару арқылы және бармай профилактикалық бақылау және жоспардан тыс тексеру нысанында жүзеге асырылады.

**\_\_-бап. Халықты әлеуметтік қорғау саласындағы мемлекеттік бақылауды жүзеге асыратын лауазымды адамдар**

1. Халықты әлеуметтік қорғау саласындағы мемлекеттік бақылауды әлеуметтік қорғаудың мемлекеттік инспекторлары, мемлекеттік еңбек инспекторлары, уәкілетті органдардың лауазымды адамдары жүзеге асырады.

2. Әлеуметтік қорғаудың мемлекеттік инспекторларына мыналар жатады:

 1) Қазақстан Республикасының әлеуметтік қорғаудың бас мемлекеттік инспекторы – уәкілетті мемлекеттік органның лауазымды адамы;

2) әлеуметтік қорғаудың бас мемлекеттік инспекторлары – уәкілетті мемлекеттік органның лауазымды адамдары болып табылады;

3) облыстың, республикалық маңызы бар қаланың, астананың әлеуметтік қорғаудың бас мемлекеттік инспекторы – уәкілетті мемлекеттік орган ведомствосының аумақтық бөлімшесінің басшысы;

4) әлеуметтік қорғаудың мемлекеттік инспекторлары – уәкілетті мемлекеттік орган ведомствосы аумақтық бөлімшесінің лауазымды адамдары жатады.

3. Әлеуметтік қорғаудың мемлекеттік инспекторлары берілген бақылау функцияларын Қазақстан Республикасының Кәсіпкерлік кодексіне сәйкес іске асырады.

4. Мемлекеттік әлеуметтік қорғау инспекторына қызметтік міндеттерін орындауға кедергі келтірген адамдар Қазақстан Республикасының заңдарына сәйкес жауаптылықта болады.

5. Әлеуметтік қорғау мемлекеттік инспекторларының қаулыларын бақылау субъектілері орындауға міндетті.

**\_\_-бап. Әлеуметтік қорғау мемлекеттік инспекторларының құқықтары мен міндеттері**

1. Мемлекеттік бақылауды жүзеге асыру кезінде әлеуметтік қорғаудың мемлекеттік инспекторларының Қазақстан Республикасы Кәсіпкерлік кодексінің 154-бабының 1-тармағында және Қазақстан Республикасының өзге де заңдарында көзделген құқықтардан басқа құқығы бар:

1) өздерінің құзыретіне кіретін мәселелер бойынша түсініктемелер беруге;

2) тексеру субъектілерінен өздеріне жүктелген функцияларды орындау үшін қажетті түсініктемелерді сұрату және алу;

3) басқа мемлекеттік органдармен, сондай-ақ жеке және (немесе) заңды тұлғалармен Қазақстан Республикасының Халықты әлеуметтік қорғау саласындағы заңнамасы талаптарының сақталуын қамтамасыз ету мәселелері бойынша өзара іс-қимыл жасауға құқылы.

2. Облыстың, республикалық маңызы бар қаланың, астананың әлеуметтік қорғаудың бас мемлекеттік инспекторы мүгедек адамдарды әлеуметтік қорғау және арнаулы әлеуметтік қызметтер көрсету саласындағы тексеру нәтижелері негізінде облыстың, республикалық маңызы бар қалалардың және астананың халықты әлеуметтік қорғау және жұмыспен қамту мәселелері жөніндегі жергілікті атқарушы органының басшысына анықталған бұзушылықтарды жою, олардың профилактикасы, оларды болғызбау, болғызбау жөнінде шаралар қабылдау туралы нұсқама шығаруға құқылы.

3. Мемлекеттік әлеуметтік қорғау инспекторлары Қазақстан Республикасы Кәсіпкерлік кодексінің 154-бабының 3-тармағында көрсетілген міндеттерден басқа:

1) Тексеру нәтижелері бойынша уақтылы шаралар қабылдауға және халықты әлеуметтік қорғау саласында бұзушылық фактілері анықталған жағдайда Қазақстан Республикасының Кәсіпкерлік кодексінде көзделген ден қою актілерін шығаруға;

2) әлеуметтік қызметкер біліктілік талаптарына және оларға қойылатын, арнаулы әлеуметтік қызмет алушылардың өмірі мен денсаулығына қатер төндіретін талаптарға сәйкес келмейтіні анықталған жағдайда, әлеуметтік қызметкерді жұмыстан уақытша шеттету туралы нұсқама шығаруға;

3) Арнаулы әлеуметтік қызмет алушылардың өмірі мен денсаулығына қатер төндіретін фактілер анықталған жағдайда, тексерілетін субъектінің лауазымды адамдары мен қызметкерлерін жұмыстан уақытша шеттету туралы нұсқама шығаруға міндетті.

**\_\_-бап. Мемлекеттік бақылауды жүзеге асыратын лауазымды адамдардың шешімдеріне, әрекеттеріне (әрекетсіздігіне) шағымдану**

Мемлекеттік бақылауды жүзеге асыратын лауазымды адамдардың шешімдеріне, әрекеттеріне (әрекетсіздігіне) Қазақстан Республикасының заңнамалық актілерінде көзделген тәртіппен шағым жасалуы мүмкін.

 **\_\_\_-тарау. Өтпелі және қорытынды ережелер**

**\_\_-бап. Өтпелі ережелер**

Мыналар белгіленсін:

1) Осы Кодекстің \_\_-бабының \_\_-тармақтары 2024 жылғы 1 қаңтарға дейін қолданылады (БЖТ);

2) осы Кодекстің \_\_-бабы *(сырттай проактивті куәландырудың ерекшеліктері)* 2025 жылғы 1 қаңтардан бастап қолданысқа енгізіледі.

2. Қолдану 2024 жылғы 1 қаңтарға дейін тоқтатыла тұрсын:

1) осы Кодекстің \_-бабының 2-тармағының бірінші абзацы тоқтата тұру кезеңінде осы абзац мынадай редакцияда қолданылады деп белгілеп,

«2. «Салық және бюджетке төленетін басқа да міндетті төлемдер туралы» Қазақстан Республикасы Кодексінің (Салық кодексі) 774-бабына сәйкес бірыңғай жиынтық төлемді төлеушілер болып табылатын жеке тұлғаларды қоспағанда, төлеуші міндетті:

3) тоқтата тұру кезеңінде осы тармақ мынадай редакцияда қолданылады деп белгілене отырып, осы Кодекстің \_\_-бабы 1-тармағының:

«1. Әлеуметтік аударымдардың уақтылы және (немесе) толық көлемде төленбеген сомаларын мемлекеттік кіріс органдары өндіріп алады немесе «Салық және бюджетке төленетін басқа да міндетті төлемдер туралы Қазақстан Республикасы Кодексінің (Салық кодексі) 774-бабына сәйкес бірыңғай жиынтық төлемді төлеушілер болып табылатын жеке тұлғалардың төлемдерін қоспағанда, мерзімі өткен әрбір күн үшін (Қорға төленген күнді қоса алғанда) Қазақстан Республикасының Ұлттық банкі белгілеген қайта қаржыландырудың ресми мөлшерлемесінің 1,25 еселенген мөлшерінде есептелген өсімпұлмен бірге қордың шотына аударуға тиіс».

3. Бала бір жасқа толғанға дейін оның күтіміне байланысты тағайындалатын және төленетін ай сайынғы мемлекеттік жәрдемақыны алушылар болып табылатын адамдарға «Балалы отбасыларға берілетін мемлекеттік жәрдемақылар туралы» Қазақстан Республикасының Заңына сәйкес 2022 жылғы 31 желтоқсанға, жоғарыда көрсетілген жәрдемақы тағайындалған мерзім бала бір жарым жасқа толғанға дейін (қоса алғанда) осы жәрдемақының негізінде ұзартылады. мемлекеттік органдардың және (немесе) ұйымдардың тиісті ақпараттық жүйелерінде бар мәліметтер.

4. Бала бір жасқа толғанға дейін оның күтіміне байланысты табысынан айырылған жағдайда төленетін әлеуметтік төлемді алушылар болып табылатын адамдарға «Міндетті әлеуметтік сақтандыру туралы» 2022 жылғы 31 желтоқсандағы Қазақстан Республикасының Заңына сәйкес жоғарыда көрсетілген әлеуметтік төлем тағайындалған мерзім мемлекеттік органдардың және (немесе) ұйымдардың тиісті ақпараттық жүйелерінде бар мәліметтер негізінде бала бір жарым жасқа толғанға дейін қоса алғанда, осы әлеуметтік төлем туралы ұзартылады.

5. «Алтын алқа» алқаларымен наградталған немесе бұрын «Батыр ана» атағын алған, осы Кодекс қолданысқа енгізілгенге дейін айқындалған I және II дәрежелі «Ана даңқы» ордендерімен наградталған көп балалы аналарға берілетін ай сайынғы мемлекеттік жәрдемақының мөлшері осы Кодекстің \_ \_\_ -бабында көзделген мөлшерге сәйкес қайта есептелуге жатады.

3. Осы Кодекс күшіне енген күні қолданылып жүрген алушыларда күтім бойынша әлеуметтік төлем тағайындау кезеңі алушылардың қатысуынсыз осы Кодекстің \_\_- бабының 2-тармағына сәйкес қайта қаралуға жатады.

 **\_\_-бап. Осы Кодексті қолданысқа енгізу тәртібі**

1. Осы Кодекс **2023 жылғы 1 қаңтардан бастап** қолданысқа енгізіледі және «Қазақстан Республикасында мүгедектігі бойынша және асыраушысынан айырылу жағдайы бойынша берілетін мемлекеттік әлеуметтік жәрдемақылар туралы», «Қазақстан Республикасындағы арнаулы мемлекеттік жәрдемақы туралы», «Балалы отбасыларға берілетін мемлекеттік жәрдемақылар туралы» Қазақстан Республикасының заңдарында реттелетін құқықтық қатынастарға қолданылады.

2. **2024 жылғы 1 қаңтардан бастап** белгіленсін:

\_\_- баптың 1-тармағы мынадай редакцияда қолданылады: *(шартты ақшалай көмек)*

«1. Шартты ақшалай көмек жалғызілікті және (немесе) жалғыз тұратын еңбекке қабілетті табысы аз адамдарға, сондай-ақ осы баптың [3-тармағында](https://adilet.zan.kz/kaz/docs/Z010000246_#z57) көрсетілген адамдарды (отбасыларды) қоспағанда, өз құрамында еңбекке қабілетті мүшесі (мүшелері) бар табысы аз отбасыларға, оның ішінде «Салық және бюджетке төленетін басқа да міндетті төлемдер туралы» Қазақстан Республикасы Кодексінің (Салық кодексі) 213[-бабы 1-тармақтың 1) тармақшасына](https://adilet.zan.kz/kaz/docs/K1700000120#z13713) сәйкес қызметі тоқтатыла тұрған жеке кәсіпкерлер болып табылатын жеке тұлғаларға ол (олар) жұмыспен қамтуға жәрдемдесу және (немесе) қажет болған кезде әлеуметтік бейімдеу шараларына қатысқан жағдайда көрсетіледі.»

**\_\_**-баптың 6-тармағы мынадай редакцияда қолданылады: *(Салымшылардың, олар үшін міндетті зейнетақы жарналары енгізілген, міндетті кәсіптік зейнетақы жарналары аударылған жеке тұлғалардың құқықтары мен міндеттері, жұмыс беруші мен агенттердің міндетті зейнетақы жарналары)*

«6. Агенттер:

1) Бірыңғай жинақтаушы зейнетақы қорына міндетті зейнетақы жарналарын, міндетті кәсіптік зейнетақы жарналарын, жұмыс берушінің міндетті зейнетақы жарналарын уақтылы есептеуге, ұстап қалуға (есебіне жазуға) және төлеуге;

2) мемлекеттік кіріс органдарына осы Кодекстің \_\_-бабының \_\_-тармағында белгіленген мерзімдерде, пайдасына міндетті зейнетақы жарналары, міндетті кәсіптік зейнетақы жарналары, жұмыс берушінің міндетті зейнетақы жарналары бойынша берешек өндіріп алынатын жеке тұлғалардың тізімдерін ұсынуға міндетті.»

…

3. **2025 жылғы 1 қаңтардан бастап** \_\_-бап мынадай редакцияда қолданылады деп белгіленсін:

1) \_\_\_-бапта: *(Атаулы әлеуметтік көмек алу құқығы)*

3-тармақ келесі редакцияда жазылсын:

«3. Қазақстан Республикасы бойынша кедейлік шегінің мөлшерін уәкілетті мемлекеттік орган статистика саласындағы мемлекеттік орган есептейтін, халықтың орташа жан басына шаққандағы орташа табысы негізінде мемлекеттің экономикалық мүмкіндіктеріне қарай пайыздық мәнде айқындайды.»;

\_\_\_-бапта: *(Атаулы әлеуметтік көмекті тағайындау және төлеу тәртібі)*

1-тармақ келесі редакцияда жазылсын:

«1. «Мемлекеттік көрсетілетін қызметтер туралы» Қазақстан Республикасының Заңына сәйкес атаулы әлеуметтік көмекті проактивті форматта тағайындауды қарау үшін учаскелік комиссияның адамның (отбасының) (бұдан әрі – өтініш беруші) материалдық жағдайына тексеру жүргізуге келісімі не оның мансап орталығына жүгінген кездегі өтініші негіз болып табылады.

Проактивті форматта атаулы әлеуметтік көмек тағайындалған кезде учаскелік комиссия адамның (отбасының) материалдық жағдайына тексеру жүргізуге өтініш берушінің келісімін алған күн өтініш берілген күн болып есептеледі.»;

3-тармақ келесі редакцияда жазылсын:

«3. Отбасының цифрлық картасында табысы туралы ақпарат болмаған кезде өтініш беруші тоқсан сайын атаулы әлеуметтік көмек алу құқығын осы тарауға сәйкес растайды.»;

5-тармақ келесі редакцияда жазылсын:

«5. Шартсыз немесе шартты ақшалай көмек отбасының оны алуға құқығы бар әрбір мүшесіне өтініш берген айдан бастап ағымдағы тоқсанға тағайындалады және ай сайын төленеді.

Проактивті форматта атаулы әлеуметтік көмек тағайындалған жағдайда учаскелік комиссия адамның (отбасының) материалдық жағдайына тексеру жүргізуге өтініш берушінің келісімін алған күн өтініш берген күн болып есептеледі.».

...

2) \_\_\_-бапта. (Арнаулы әлеуметтік қызметтерге мұқтаждықтың туындауының профилактикасы бойынша ведомствоаралық өзара іс-қимыл)

бірінші бөлік мынадай мазмұндағы 5) тармақпен толықтырылсын::

«5) Отбасының цифрлық картасы арқылы отбасының (адамның) әлеуметтік саламаттылығын мониторингтеу және болжау.»;

…) \_\_\_-бапта (Арнаулы әлеуметтік қызметтер көрсететін субъектілерді қаржыландыру)

мынадай редакциядағы \_\_- баптың 2-тармағымен толықтырылсын:

«2. Арнаулы әлеуметтік қызметтер көрсететін субъектілерді Қазақстан Республикасының заңнамасында белгіленген бюджет қаражаты есебінен қаржыландыру арнаулы әлеуметтік қызметтерге тарифтерді қалыптастыру әдістемесіне және уәкілетті мемлекеттік орган бекітетін арнаулы әлеуметтік қызметтерге ақы төлеу қағидаларына сәйкес іске асырылады.

Арнаулы әлеуметтік қызметтер көрсетуге арналған тарифтерді жергілікті атқарушы органдар бекітеді.».

…

4. Осы Кодекс қолданысқа енгізілген күннен бастап күші жойылды деп танылсын:

1) «Қазақстан Республикасында мүгедектiгi бойынша және асыраушысынан айырылу жағдайы бойынша берiлетiн мемлекеттiк әлеуметтiк жәрдемақылар туралы» 1997 жылғы 16 маусымдағы Қазақстан Республикасының Заңы;

2) «Қазақстан Республикасындағы арнаулы мемлекеттік жәрдемақы туралы» 1999 жылғы 5 сәуірдегі Қазақстан Республикасының Заңы;

3) «Мемлекеттік атаулы әлеуметтік көмек туралы» 2001 жылғы 17 шілдедегі Қазақстан Республикасының Заңы;

4) «Қазақстан Республикасында мүгедектігі бар адамдарды әлеуметтік қорғау туралы» 2005 жылғы 13 сәуірдегі Қазақстан Республикасының Заңы;

5) «Балалы отбасыларға берілетін мемлекеттік жәрдемақылар туралы» 2005 жылғы 28 маусымдағы Қазақстан Республикасының Заңы;

6) «Арнаулы әлеуметтік қызметтер туралы» 2008 жылғы 29 желтоқсандағы Қазақстан Республикасының Заңы;

7) «Қазақстан Республикасында зейнетақымен қамсыздандыру туралы» 2013 жылғы 21 маусымдағы Қазақстан Республикасының Заңы;

8) «Халықты жұмыспен қамту туралы» 2016 жылғы 6 сәуірдегі Қазақстан Республикасының Заңы:

9) «Міндетті әлеуметтік сақтандыру туралы» 2019 жылғы 26 желтоқсандағы Қазақстан Республикасының Заңы.