**СПРАВКА**

**о результатах проведенного внутреннего анализа коррупционных рисков в деятельности КГУ «Управление общественного развития Кызылординской области»**

15 сентября 2022 года г.Кызылорда

**ВВОДНАЯ ЧАСТЬ:**

1. Объектом внутреннего анализа коррупционных рисков является

деятельность структурных подразделений коммунального государственного учреждения «Управление общественного развития Кызылординской области».

2. Внутренний анализ коррупционных рисков проведен в соответствии с приказом Председателя Агентства Республики Казахстан по делам государственной службы и противодействию коррупции от 19 октября 2016 года №12 и методическими рекомендациями Агентства Республики Казахстан по противодействию коррупции (Антикоррупционная служба).

**3. В соответствии с постановлением акимата Кызылординской области от**

**22 апреля 2022 года № 543 «О некоторых вопросах местного государственного управления» был проведен дополнительный внутренний анализ в связи с преобразованием коммунального государственного учреждения «Управление общественного развития Кызылординской области» (*далее - Управление*) путем слияния коммунального государственного учреждения «Управление внутренней политики Кызылординской области» и коммунального государственного учреждения «Управление по делам религий Кызылординской области».**

4. Сведения об анализируемом объекте:

Управление в пределах своей компетенции осуществляет функции в сфере молодежной политики, духовной деятельности, обеспечения деятельности областной Ассамблеи народа Казахстана, волонтерской деятельности, развития языков, формирования государственного социального заказа.

Управление осуществляет свою деятельность в соответствии с Конституцией и законами Республики Казахстан, актами Президента и Правительства Республики Казахстан и иными нормативными правовыми актами, а также Положением Управления.

**Адрес:** город Кызылорда, улица Султан Бейбарыс, строение 1.

5.Период проведения внутреннего анализа коррупционных рисков -

**3 квартал 2022 года.**

6. Проведение вутреннего анализа коррупционных рисков возложено на рабочую группу в следующем составе, утвержденным приказом Управления от 15 августа 2022 года №02-04/35:

|  |  |
| --- | --- |
| Заместитель руководителя Управления | Қ. Жанузаков |
| Руководитель отдела бухгалтерского учета и администрационного хозяйства | А.Тилеубаева |
| Руководитель отдела по работе со СМИ и интернет ресурсами | Н.Бердибек |
| Руководитель отдела мониторинга и анализа | Р. Абубакир |
| Руководитель отдела по работе с институтами гражданского общества | У.Ибраев |
| Руководитель отдела развития языков и ономастики | Л. Есимова |
| Секретариат АНК – руководитель отдела по вопросам межэтнических отношений | А.Алиева |
| Руководитель отдела по работе с молодежью | Н. Мыкбасов |
| Руководитель отдела по делам религии | А.Камбаров |
| Руководитель проектного офиса «Ақмешіт – адалдық алаңы» | Ж.Тусмагамбетов |

**РАЗДЕЛ ОПИСАНИЯ:**

1. **Анализ проводился по следующим направлениям:**

1) Выявление коррупционных рисков в нормативных правовых актах, затрагивающих деятельность структурных подразделений Управления;

2) Выявление коррупционных рисков в организационно-управленческой деятельности структурных подразделений Управления;

3) Выявление коррупционных рисков при осуществлении государственного социального заказа, выполняемого по заказу Управления.

1. **Выявление коррупционных рисков в деятельности Управления,**

**правовых актов и внутренних документов, регулирующих его организационно – управленческую деятельность.**

Рабочей группой внутреннего анализа коррупционных рисков изучены кодексы, законы, нормативные правовые акты, правовые акты, которыми руководствуются отделы в своей деятельности.

1. **В своей деятельности Управление руководствуется следующими НПА:**

- Бюджетный кодекс Республики Казахстан;

- Трудовой кодекс Республики Казахстан;

- Административный процедурный процессуальный кодекс Республики Казахстан;

- Закон Республики Казахстан от 4 декабря 2015 года «О государственных закупках»;

- Закон Республики Казахстан от 20 октября 2008 года «Об Ассамблее народа Казахстана»;

- Закон Республики Казахстан от 23 июля 1999 года N 451 «О средствах массовой информации»;

- Закон Республики Казахстан от 2 июля 2018 года «О защите детей от информации, причиняющей вред их здоровью и развитию»;

- Закон Республики Казахстан «О волонтерской деятельности» от 30 декабря 2016 года;

- «Кодекс Республики Казахстан об административных правонарушениях», Закон Республики Казахстан от 5 июля 2014 года;

- Закон Республики Казахстан от 23 января 2001 года «О местном государственном управлении и самоуправлении в Республике Казахстан»;

- Закон Республики Казахстан от 31 мая 1996 года «Об общественных объединениях»;

- Закон Республики Казахстан от 12 апреля 2005 года «О государственном социальном заказе, грантах и премиях для неправительственных организаций в Республике Казахстан»;

- Закон Республики Казахстан от 9 февраля 2015 года «О государственной молодежной политике»;

- Закон Республики Казахстан от 25 мая 2020 года «О порядке организации и проведения мирных собраний в Республике Казахстан»;

- Конституционный Закон Республики Казахстан от 4 июня 2007 года «О государственных символах Республики Казахстан»;

- Закон Республики Казахстан от 18 января 2012 года «О телерадиовещании»;

- Закон Республики Казахстан от 11 июля 1997 года «О языках в Республике Казахстан»;

- Закон Республики Казахстан от 6 января 2012 года «О национальной безопасности Республики Казахстан»;

- Приказ Министерства финансов Республики Казахстан от 18 сентября 2014 года №403 «Некоторые вопросы единой бюджетной классификации Республики Казахстан». Зарегистрировано в Министерстве юстиции Республики Казахстан 26 сентября 2014 года 9756;

- Приказ министра финансов Республики Казахстан от 24 ноября 2014 года №511 «Об утверждении Правил составления и представления бюджетной заявки». Зарегистрирован в Министерстве юстиции Республики Казахстан 25 декабря 2014 года №10007.

- Приказ министра национальной экономики Республики Казахстан от 30 декабря 2014 года №195 «Об утверждении Правил разработки и утверждения (переутверждения) бюджетных программ (подпрограмм) и требований к их содержанию». Зарегистрирован в Министерстве юстиции Республики Казахстан 3 февраля 2015 года №10176.

- Постановление акимата Кызылординской области от 12 октября 2012 года №593 «Об утверждении расположения специальных стационарных помещений для распространения религиозной литературы и иных информационных материалов религиозного содержания, предметов религиозного назначения»;

- На основании приказа министра информации и коммуникаций Республики Казахстан от 28 февраля 2017 года №75 постановление акимата Кызылординской области от 24 марта 2022 года №514 «Об утверждении Методики определения стоимости услуг, закупаемых для проведения государственной информационной политики в средствах массовой информации по Кызылординской области» зарегистрировано в Министерстве юстиции Республики Казахстан 31 марта 2022 года №27331;

**- Постановление акимата Кызылординской области от 22 марта 2022 года №543 «О некоторых вопросах местного государственного управления»;**

**Риски, порождающие коррупционные проявления в результате изучения нормативных правовых актов:**

Неутверждение порядка формирования базовых цен.

В соответствии с пунктом 2 «Типовая методика определения стоимости услуг, закупаемых для проведения государственной информационной политики в средствах массовой информации на региональном уровне», утвержденной приказом исполняющего обязанности министра информации и общественного развития Республики Казахстан от 19 мая 2021 года №173, базовая цена для каждого отдельного вида услуги **определяется местным исполнительным органом** самостоятельно.

На сегодняшний день каждая область сама определяет базовую цену, в результате чего получается разница в оплате СМИ за кв/см, минуты и т.д. В этой связи, во избежание коррупционных рисков в правилах «Размещение государственного заказа по проведению государственной информационной политики на республиканском и региональном уровнях», утвержденных приказом министра информации и коммуникаций Республики Казахстан от 28 февраля 2017 года №75, необходимо утверждение единого тарифа для всех областей.

**Рекомендация:** Направить предложения в Комитет информации Министерства информации и коммуникаций Республики Казахстан по определению порядка формирования базовых цен.

В правилах размещения государственного заказа по проведению государственной информационной политики на республиканском и региональном уровнях, утвержденных приказом министра информации и коммуникаций Республики Казахстан от 28 февраля 2017 года №75 (*далее – Правила*), выявлены коррупционные риски.

В пункте 47 Правил указано, что на региональном уровне организаторы принимают конверт с заявками на участие. В соответствии с этим в Правила необходимо внести детальное изменение, согласно которому 1 заявление должно быть подано в 1 конверте и по 1 виду деятельности. Это связано с тем, что некоторые участники конкурса подают одну заявку по нескольким видам деятельности и при рассмотрении членами комиссии оцениваются по поданной заявке, однако, возможно, что претендент не имеет специализацию по одной из видов деятельности, выставленного на конкурс, или прежде не работал в этом направлении;

В пункте 34 главы 3 Правил указано, что организатором (инициатором) размещения государственного заказа по проведению государственной информационной политики на региональном уровне является местный исполнительный орган области, городов республиканского значения и столицы.

Однако в связи с масштабностью проведения государственной информационной политики по области (*рассматриваются документы 50 поставщиков по 26 видам деятельности*), необходимо определить местный исполнительный орган каждого района и города – организатора размещения государственного заказа по проведению государственной информационной политики на региональном уровне.

**Рекомендация:** направить в Комитет информации Министерства информации и коммуникаций Республики Казахстан предложения по внесению изменений в вышеуказанные правила.

1. **Управление персоналом**

**По кадровому составу:** на 15 августа в структуре Управления по штатной численности - 28 государственных служащих - 1 вакансия (*вакансия руководителя отдела по делам религий, проходят конкурсные процедуры*) и 19 внештатных сотрудников.

**Касательно дисциплинарной ответственности.**

По Управлению в 2022 году наложены дисциплинарные взыскания на 3 государственных служащих.

**А именно:**

- В соответствии с приказом руководителя Управления №02-05/10 от 09.02.2022 года за несвоевременную регистрацию и контроль жалобы общественного объединения «Центр медиации «Бітім»» от 5 октября 2021 года на руководителя отдела административной и правовой работы Алиеву Айгерим Икрамовну наложено дисциплинарное взыскание в виде «**выговор**».

Однако на основании приказа руководителя Управления №02-04/33 от 28.08.2022 года вышеупомянутое дисциплинарное взыскание в виде «**выговор**» было снято;

- В соответствии с приказом №02-05/16 от 22.02.2022 года за необеспечение контроля над своевременным и качественным исполнением Управлением обращений физических и юридических лиц на заместителя руководителя Абилдаева Куаныша Адилбаевича наложено дисциплинарное взыскание в виде «**замечание**»;

- В соответствии с приказом №02-05/35 от 28.04.2022 года за допущенные в ходе координации работ недостатки руководителю отдела по работе с институтами гражданского общества Мукееву Азамату Рыставлетовичу применено дисциплинарное взыскание в виде «**замечание**».

В настоящее время, согласно сведениям, полученным из информационного сервиса Комитета по правовой статистике и специальным учетам Генеральной прокуратуры Республики Казахстан, сотрудниками Управления не были совершены правонарушения, за которые предусмотрена административная и уголовная ответственность.

В 2022 году в Управлении не имели место нарушений, относящихся к категории коррупционных, а также не было фактов обращения в суд за коррупционную деятельность.

Уполномоченным по этике аппарата акима области и Департаментом Агентства Республики Казахстан по делам государственной службы по Кызылординской области ежегодно проводится анонимное анкетирование государственных служащих.

В ходе регулирования кадровых вопросов правовых проблем или коррупционных рисков не выявлено.

1. **Неурегулированность вопросов порядка отбора и назначения на должность.**

В Управлении общественного развития Кызылординской области проводится работа по подбору и назначению сотрудников в соответствии с требованиями закона «О государственной службе Республики Казахстан».

1. **Официальное проведение конкурсного отбора, прием на работу лиц, не соответствующих квалификационным требованиям.**

По объявленному Управлением конкурсу проводится заседание единой конкурсной комиссии при аппарате акима области.

При проведении конкурса обеспечивается конституционное право граждан Республики Казахстан на равный доступ к государственной службе. При официальном проведении конкурсного отбора не было фактов приема на работу лиц, не соответствующих квалификационным требованиям, конкурсные процедуры проводились в соответствии с законом.

Должностные полномочия и ответственность административных государственных служащих, вытекающие из установленных Конституцией Республики Казахстан Законом «О государственных услугах» и иным законодательством Республики Казахстан, определяются на основе квалификационных требований и отражаются в должностных инструкциях.

Кроме того, на государственные должности принимаются граждане Республики Казахстан, соответствующие квалификационным требованиям, способные по своим личным и профессиональным качествам, состоянию здоровья, уровню образования выполнять возложенные на них должностные обязанности.

Фактов приема на работу лиц, не соответствующих квалификационным требованиям, в Управлении не имелось.

1. **Наличие вакантных мест, квалификационные требования, перечень**

**необходимых документов, неразмещение, несвоевременное и/или неполное размещение информации о лицах, допущенных к различным этапам отбора.**

При проведении конкурсов на занятие вакантной или временно вакантной административной государственной должности корпуса «Б» объявления размещаются на интернет-ресурсах государственных органов и уполномоченного органа.

Фактов неразмещения информации о наличии вакантных мест, квалификационных требований, перечня необходимых документов, несвоевременного и/или неполного размещения информации о лицах, направленных на различные этапы отбора, не было.

1. **Отсутствие информации о сроках проведения отборочных этапов**

**(размещение объявления о вакансии, прием документов, собеседование, тестирование и т.д.).**

По объявленному Управлением конкурсу проводится заседаение единой конкурсной комиссии при аппарате акима области. В период заседания единой конкурсной комиссии оформление соответствующих документов по объявленным Управлением конкурсах осуществляется через службу управления персоналом аппарата акима области.

1. **Отсутствие механизма составления вопросов и обеспечения их**

**конфиденциальности для проведения собеседования и тестирования**

Разработка вопросов для проведения собеседования и тестирования по конкурсу на занятие государственной должности корпуса «Б» осуществляется через службу управления персоналом аппарата акима области по проведению единого конкурса.

1. **Разработать процедуру отбора кандидатов**

В соответствии с законодательством Республики Казахстан для кандидатов на занятие административных государственных должностей процедура по отбору административных государственных служащих осуществляется в соответствии с требованиями Закона «О государственной службе Республики Казахстан».

1. **Необеспечение лицами, принимающими решение о приеме**

**кандидатов на работу, мер по урегулированию конфликта интересов.**

В соответствии с законом «О государственной службе Республики Казахстан» государственные служащие должны принимать меры по предотвращению и урегулированию конфликта интересов. В случае возникновения конфликта интересов со стороны Управления принимаются соответствующие меры в целях недопущения конфликта интересов.

Непосредственный руководитель или руководство государственного органа по обращению государственного служащего или при получении информации из других источников должны своевременно принимать меры по предотвращению и урегулированию конфликта интересов, в том числе:

- поручить другому государственному служащему исполнение должностных полномочий государственного служащего по вопросу, в связи с которым возник или может возникнуть конфликт интересов;

- на изменение должностных обязанностей государственного служащего;

- и иных мер по устранению конфликта интересов.

Государственный служащий, его непосредственный руководитель и руководство государственного органа несут дисциплинарную ответственность за непринятие мер по предотвращению и урегулированию ситуаций конфликта интересов, о которых им было известно.

1. **Продвижение на должность, перевод на иные должности без**

**проведения конкурсного отбора работников.**

Фактов выдвижения на должность, перемещения на иные должности без проведения конкурсного отбора работников по Управлению не имелось.

1. **Закрытость информации о заработной плате, поощрениях**

**работников объекта анализа.**

Оплата труда государственных служащих осуществляется на основе единой системы оплаты труда, утвержденной Президентом Республики Казахстан.

Осуществляется в соответствии с должностными окладами административных государственных служащих корпуса «Б».

1. **Поощрение работников, не имеющих дисциплинарных взысканий.**

Поощрения государственных служащих применяются за образцовое выполнение должностных обязанностей, безупречную государственную службу, выполнение заданий особой важности и сложности и другие достижения в работе, а также по результатам оценки их работы. Сотрудникам, имеющим дисциплинарные взыскания, вознаграждение со стороны Управления не выплачивается на основании постановления Правительства Республики Казахстан от 29 августа 2001 года №1127 «Об утверждении Правил премирования, оказания материальной помощи и установления надбавок к должностным окладам работников органов Республики Казахстан за счет средств государственного бюджета».

1. **Досрочно снятое наказание.**

В соответствии с приказом руководителя Управления от 22.12.2021

года №02-05/110 дисциплинарное взыскание заместителя руководителя К. Абилдаева в виде «**Замечание**» отменено приказом руководителя Управления от 21.02.2022 года №02-05/14.

1. **Поощрение работников по усмотрению должностных лиц**

**объекта анализа независимо от результатов работы.**

Для премирования работников Управления, вносящих свой вклад в продвижение деятельности Управления, решения по премированию принимаются в соответствии с законом на основании предложений заместителей, руководителей отделов управления.

В соответствии с постановлением Правительства Республики Казахстан от 29 августа 2001 года №1127 «Об утверждении Правил премирования, оказания материальной помощи и установления надбавок к должностным окладам работников органов Республики Казахстан за счет средств государственного бюджета» решения по премированию работников Управления, вносящих свой вклад в продвижение деятельности Управления, принимаются в соответствии с законом на основании представления руководителей отделов Управления.

В соответствии с постановлением Правительства Республики Казахстан от 29 августа 2001 года № 1127 «Об утверждении Правил премирования,оказания материальной помощи и установления надбавок к должностному окладу работникам органов Республики Казахстан за счет средств государственного бюджета» за счет сэкономленных средств в 2022 году Управлением были присуждены премии работникам Управления.

В честь празднования Дня столицы – 6 июля 2022 года за счет сэкономленных средств были присуждены премии с равной процентной ставкой должностного оклада.

Вместе с тем, в соответствии с результатами проделанной работы государственных служащих выдвигаются предложения к награждению в честь государственных праздников.

1. **Снятие дисциплинарных взысканий в слишком короткие сроки.**

В соответствии с действующим трудовым законодательством и Законом РК «О государственной службе» не конкретизированы предельные сроки и основания досрочного снятия.

**Рекомендуется:** уточнить (внести) предельные сроки и основания досрочного снятия дисциплинарных взысканий в пункте 5) статьи 66 Трудового кодекса Республики Казахстан и пункте 82 правил наложения дисциплинарных взысканий на государственных служащих, утвержденных Указом Президента Республики Казахстан от 29 декабря 2015 года №152.

Поскольку, в связи с тем, что указанными нормативными правовыми актами не конкретизированы предельные сроки и основания для досрочного снятия дисциплинарных взысканий, эти вопросы оставлены под субъективной юрисдикцией первого руководителя (работодателя), т. е. наблюдаются факты, когда руководитель при одинаковом сроке и одинаковом виде взыскания двум работникам одному снимает взыскание досрочно за 1 и 2 месяца, а касательно другого настаивает на полном сроке.

1. **Непринятие мер дисциплинарного характера к лицам,**

**допустившим нарушение или ограничение прав физических или юридических лиц.**

Нарушение Закона Республики Казахстан «О государственной службе Республики Казахстан» и правил наложения дисциплинарных взысканий на государственных служащих Республики Казахстан, утвержденных Указом Президента Республики Казахстан от 29 декабря 2015 года №152, законодательства Республики Казахстан об административных процедурах и законодательства Республики Казахстан об административном судопроизводстве, непринятие мер дисциплинарного характера к лицам, совершившим или допустившим нарушение или ограничение прав физических или юридических лиц, и так далее, фактов не имелось.

1. **По урегулированию конфликта интересов.**

По итогам 3 квартала 2022 года фактов конфликта интересов в Управлении не выявлено.

1. **По направлению оказания государственных услуг**

Управление не оказывает государственных услуг.

1. **Что касается разрешительных функций.**

В принципе Управление напрямую не занимается выдачей разрешительных документов.

1. **По направлению реализации контрольных функций.**

Управление не осуществляет контрольные надзорные функции.

1. **Иные вопросы, вытекающие из организационно-управленческой деятельности Управлениия**

**Касательно обращений физических и юридических лиц:**

Всего в 2022 году от физических и юридических лиц поступило 263 обращения. Из них: от физических лиц поступило 78, от юридических лиц - 107 обращений. Все обращения были взяты на контроль и даны ответы в сроки, предусмотренные законодательством.

Личный прием физических и представителей юридических лиц руководителем и заместителями Управления проводится регулярно в соответствии с утвержденным графиком. График приема опубликован в средствах массовой информации, вывешен на нижнем этаже здания областного дома учреждений, где находится Управление. В 2022 году на личном приеме у руководителя Управления находились 4 гражданина. В ходе приема от граждан были прозвучены предложения по средствам массовой информации, ономастике и организации общественно-политических мероприятий.

Всем заявителям была проведена разъяснительная работа в соответствии с законодательством. При регистрации обращений физических и юридических лиц (в виде письменного, устного, личного приема) ему присваивается регистрационный номер, являющийся порядковым номером очереди. Заявление регистрируется в журнале учета обращений физических (юридических) лиц и заполняется бумажный вариант карточки учета обращений. Срок рассмотрения заявления исчисляется с момента его регистрации. Фактов несоблюдения сроков исполнения за отчетный период не имелось.

По обращениям физических и юридических лиц, направленным на рассмотрение в Управление, нарушений требований законодательства Республики Казахстан «О порядке рассмотрения обращений физических и юридических лиц», административного процедурно-процессуального кодекса РК по контролю за предоставлением ответов, своевременным учетом обращений не выявлено.

2) **Осуществление государственных закупок в соответствии с требованиями Закона Республики Казахстан «О государственных закупках».**

**До 15 августа 2022 года.**

Утвержден приказом руководителя Управления от 22 декабря 2021 года 03-04/105.

С начала 2022 года по плану государственных закупок проведены закупки по пункту 37.

В том числе:

Способом запроса ценовых предложений заключено 25 договоров по 25 наименованиям.

Путем прямого заключения договора методом из одного источника - 2 договора по 2 наименованиям.

Закупка по государственному социальному заказу – заключено 8 договоров.

Открытый конкурс - заключено 2 договора.

Утвержденный план государственных закупок на 31 декабря 2021 года 1 055 356 167,2 тенге, в том числе способом из одного источника - 2 344330,00 тенге.

Утвержденный план государственных закупок на 2022 год 207904378,31 тенге, в том числе способом из одного источника - 912 928 тенге.

Соблюдены требования Закона РК от 4 декабря 2015 года «О государственных закупках», при этом в проведенных закупках не наблюдается фактов нарушений требований закона О противодействии коррупции.

Проведен мониторинг нормативных правовых актов Управления, в результате чего не выявлены акты, в которых были внесены изменения и дополнения или подлежали отмене, и НПА, относящиеся к коррупционным рискам.

**Рекомендуется:** осуществлять закуп товаров, услуг, работ, утвержденных на 2022 год, посредством проведения конкурса, запроса ценовых предложений.

1. **Финансово-экономические вопросы.**

О государственных закупках и закупках товаров и услуг бюджетных средств по Управлению общественного развития Кызылординской области до 15 августа 2022 года (тыс.тенге);

- Заключено договоров - 1 279 875,3;

- Возвращено в бюджет -27 000,0;

Ассигнования на отдел по работе с институтами гражданского общества - 80 785,0 (тыс.тенге):

- Заключено 7 договоров - 42291,5;

- возвращено в бюджет - 27 000,0;

- Сэкономленные средства - 11493,5;

Выделенные средства отделу молодежи - 127 615,0 тыс.тенге);

- Заключен 1 договор - 113 234,0;

- Сэкономленные средства - 14 381,0;

Средства, выделенные отделу информационной политики и работы со средствами массовой информации – 1 056 054,3 тыс. тенге, заключено 65 договоров на всю сумму.

Средства, выделенные отделу по развитию языков и методической работы - 5 725,0 (тыс.тенге);

- по 2 договорам ведутся работы по закупу - 068,00 и 4 657,0.

Продолжается работа по закупу на средства, выделенные отделу по делам религий – 23466,0 тыс. тенге.

1. **В областном управлении общественного развития функционирует**

**товарищество с ограниченной ответственностью квазигосударственный сектор «Сыр медиа».**

Однако на основании постановления акимата области от 15.10.2020 года принято решение о передаче 51% доли участия товарищества в доверительное управление сроком на 7 лет с правом последующего выкупа.

Со своей стороны, ТОО «Сыр медиа» провел внутренний анализ согласно плану в феврале.

**РЕКОМЕНДАЦИИ:**

По устранению несоответствий, порождающих коррупционные риски, дополнительно выявленных в действующих нормативных правовых актах Управления по итогам анализа:

1. В пункте 5) статьи 66 Трудового кодекса Республики Казахстан и пункте

82 Правил наложения дисциплинарных взысканий на государственных служащих, утвержденных Указом Президента Республики Казахстан от 29 декабря 2015 года №152 предлагается уточнить (внести) предельные сроки и основания для досрочного снятия дисциплинарных взысканий;

1. Неутверждение порядка установления базовых цен.

В соответствии с пунктом 2 «Типовая методика определения стоимости услуг, закупаемых для проведения государственной информационной политики в средствах массовой информации на региональном уровне», утвержденная приказом исполняющего обязанности министра информации и общественного развития Республики Казахстан от 19 мая 2021 года №173, базовая цена для каждого отдельного вида услуги **определяется местным исполнительным органом самостоятельно**.

На сегодняшний день каждая область сама определяет базовую цену, в результате чего образуется разница в оплатах СМИ за кв/см, минуты и т.д. В этой связи, во избежание коррупционных рисков в Правилах «Размещение государственного заказа по проведению государственной информационной политики на республиканском и региональном уровнях», утвержденных приказом министра информации и коммуникаций Республики Казахстан от 28 февраля 2017 года №75, направить предложения в Комитет информации Министерства информации и коммуникаций Республики Казахстан об утверждении единого тарифа для всех областей;

1. В правилах размещения государственного заказа по проведению

государственной информационной политики на республиканском и региональном уровнях, утвержденных приказом министра информации и коммуникаций Республики Казахстан от 28 февраля 2017 года №75 (*далее – Правила*), выявлены коррупционные риски.

3.1. В пункте 47 Правил указано, что на региональном уровне организаторы принимают конверт с заявками на участие. В соответствии с этим в Правила необходимо внести детальное изменение, согласно которому 1 заявление должно быть подано в 1 конверте и иметь 1 тематическую направленность (один вид работ). Это связано с тем, что некоторые участники конкурса подают одну заявку по нескольким видам деятельности и при рассмотрении членами комиссии оцениваются по поданной заявке, однако, возможно, что претендент не имеет специализацию по одной из видов деятельности, выставленного на конкурс, или прежде не работал в этом направлении;

3.2. В пункте 34 главы 3 Правил указано, что организатором размещения государственного заказа по проведению государственной информационной политики на региональном уровне является местный исполнительный орган области, городов республиканского значения и столицы.

Однако в связи с широким спектром проведения государственной информационной политики по области (*рассматриваются документы 50 поставщиков по 26 тематическим направлениям*), организатор размещения государственного заказа по проведению государственной информационной политики на региональном уровне – направляет предложения о внесении изменений в Правила в Комитет информации Министерства информации и коммуникаций Республики Казахстан об определении местного исполнительного органа на каждом районном и городском уровнях.

**«СОГЛАСОВАНО»**

**Члены рабочей группы:**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **Заместитель руководителя управления** | **К. Жанузаков** |  |
| **Руководитель отдела бухгалтерского учета и администрирования** |  | **А.Тілеубаева** |
| **Руководитель отдела по работе со СМИ и интернет ресурсами** |  | **Н.Бердібек** |
| **Руководитель отдела мониторинга и анализа** |  | **Р. Әбубәкір** |
| **Руководитель отдела по работе с институтами гражданского общества** |  | **У.Ибраев** |
| **Руководитель отдела развития языков и ономастики** |  | **Л. Есімова** |
| **Секретариат АНК – руководитель отдела по вопросам межэтнических отношений** |  | **А.Алиева** |
| **Руководитель отдела по работе с молодежью** |  | **Н. Мықбасов** |
| **Руководитель отдела по делам религий** |  | **А.Қамбаров** |
| **Руководитель проектного офиса «Ақмешіт –адалдық алаңы»** |  | **Ж. Тұсмағамбетов** |

*Рекомендовано для рассмотрения и принятия соответствующих мер:*

**Руководитель управления М. Казбекова**