**Об утверждении Правил**

**организации воспитательной,**

**психологической, идеологической работы**

**с личным составом системы органов прокуратуры**

**Республики Казахстан**

В соответствии со статьей 54-1 Закона Республики Казахстан от 6 января 2011 года «О правоохранительной службе» **ПРИКАЗЫВАЮ:**

1. Утвердить прилагаемые Правила организации воспитательной, психологической, идеологической работы с личным составом системы органов прокуратуры Республики Казахстан.

2. Департаменту кадрового развития Генеральной прокуратуры Республики Казахстан обеспечить:

1) государственную регистрацию настоящего приказа в Министерстве юстиции Республики Казахстан;

2) размещение настоящего приказа на официальном интернет-ресурсе Генеральной прокуратуры Республики Казахстан.

3. Контроль за исполнением настоящего приказа возложить на Департамент кадрового развития Генеральной прокуратуры Республики Казахстан.

4. Настоящий приказ вводится в действие со дня его первого официального опубликования.

**Генеральный Прокурор**

**Республики Казахстан                                                              Б. Асылов**

Утверждены

приказом Генерального Прокурора

Республики Казахстан

от «\_\_\_» \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 2022 года

№\_\_\_

**Правила**

**организации воспитательной, психологической, идеологической работы с личным составом системы органов прокуратуры Республики Казахстан**

**Глава 1. Общие положения**

      1. Настоящие Правила организации воспитательной, психологической, идеологической работы с личным составом системы органов прокуратуры Республики Казахстан (далее – Правила) определяют порядок организации воспитательной, психологической, идеологической работы с личным составом системы органов прокуратуры Республики Казахстан.

**Глава 2. Порядок организации воспитательной работы в органах прокуратуры**

2. Основной целью воспитательной работы является организация мероприятий по повышению степени правовой информированности, грамотности, культуры и нравственности личного состава, а также воспитание у сотрудников понимания предназначения органов прокуратуры, особенностей функционирования и выполнения, стоящих перед ними задач, готовности к защите интересов государства в соответствии с основами государственной политики.

      3. Основными задачами воспитательной работы в органах прокуратуры являются:

1) привитие личному составу высокой духовной культуры и нравственности, государственного мировоззрения и социальной активности;

2) повышение степени правовой информированности и грамотности путем разъяснения ему основ государственной политики и мер, принимаемых руководством страны в сфере развития и преобразования казахстанского общества;

3) формирование и поддержание у сотрудников моральной готовности к защите интересов государства, гордости и ответственности за принадлежность к органам прокуратуры;

4) развитие постоянного стремления к овладению профессионально-грамотного ведения прокурорского надзора, гордостью и преданностью к органам прокуратуры.

      4. К основным формам воспитательной работы относятся:

1) государственно-правовая подготовка;

2) информирование личного состава;

3) обучение руководителей подразделений и их заместителей формам и

методам воспитательной работы с подчиненными;

4) тематические встречи с ветеранами органов прокуратуры, войны и труда, государственными деятелями;

5) обмен опытом организации воспитательной работы;

6) индивидуально-воспитательная работа;

7) подготовка и выпуск аудиоматериалов и видеоматериалов, информационно-справочных материалов, памяток.

5. Индивидуально-воспитательная работа проводится руководите­лями органов прокуратуры всех уровней, направле­на на сохранение в коллективах здорового морально-психологического климата, предупреждение нарушений законности и дис­циплины, повышение их ответственности за выполнение своих служебных обязанностей.

       6. К основным средствам воспитательной работы относятся культурно-досуговые учреждения и наглядные средства информации:

 1) организация выступлений деятелей культуры и других творческих бригад;

 2) проведение спортивных игр и других культурно-массовых и спортивно-оздоровительных мероприятий;

 3) экскурсии в музеи.

       7. Основными методами воспитательной работы являются:

      1) информирование;

      2) убеждение, просвещение;

      3) обучение;

      4) пропаганда;

      5) агитация;

      6) инструктаж;

      7) критика;

      8) дискуссия.

 8. Мероприятия воспитательной работы в органах прокуратуры организуются и проводятся в соответствии с системой основных воспитательных мероприятий Генеральной прокуратуры.

9. Отчет о проделанной работе по воспитательной и идеологической работе в органах прокуратуры осуществляется 1 раз в год по итогам года (до 25 декабря) в свободной форме и направляется в группу по организации воспитательной, психологической и идеологической работе кадровой службы Генеральной прокуратуры.

**Глава 3. Порядок организации психологической работы в органах прокуратуры**

10. Основной целью психологической работы является организация мероприятий по обеспечению благоприятного морально-психологического климата в подразделениях, поддержанию психологической готовности личного состава на выполнение оперативно-служебных задач, в том числе в период военного и чрезвычайного положения, проведения антитеррористических операций.

11. Задачами психологического обеспечения являются:

1) изучение, развитие и поддержание у сотрудника профессионально важных качеств, необходимых для успешного и эффективного выполнения профессиональной деятельности и достижения оперативно-служебных целей и задач;

 2) организация и проведение мероприятий, направленных на оказание помощи в разрешении личностных и межличностных конфликтов, проблем сотрудника, профилактики профессионального выгорания, а также по обеспечению благоприятного морально-психологического климата в подразделениях органов прокуратуры;

 3) социологический мониторинг состояния морально-психологического климата в коллективах и уровня удовлетворенности условиями службы сотрудников, прогнозирование и выработка рекомендаций по его оптимизации, консультирование руководителей подразделений по вопросам обеспечения благоприятного морально-психологического климата в коллективе;

 4) психологическое сопровождение слушателей Академии правоохранительных органов в периоды обучения на первоначальной профессиональной подготовки и прохождения стажировки;

5) психологическое просвещение и оказание помощи сотруднику в профессиональной и оперативно-служебной деятельности, требующей специальных познаний в области психологии.

12. Направлениями деятельности психологического обеспечения являются:

1) психологическая диагностика (далее - психодиагностика);

2) психологическое консультирование (далее – психоконсультирование);

3) психологическая профилактика (далее – психопрофилактика);

4) психологическая коррекция (далее – психокоррекция);

5) консультирование и содействие прокурору при осуществлении профессиональной и оперативно-служебной деятельности, требующей специальных познаний в области психологии (далее - специальное направление).

13. Психодиагностика проводится в целях:

1) изучения индивидуально-психологических качеств и особенностей сотрудника и кандидата на службу для оценки моральных, деловых и личностных качеств, а также прогнозирования профессионального и социального поведения;

2) изучения социально-психологических процессов в коллективах;

3) оценки степени социально-психологической адаптации сотрудника, разработки и проведения мероприятий по ее улучшению;

4) определения индивидуально-психологических особенностей и состояний сотрудника при формировании заключения о необходимости оказания дополнительной психологической помощи;

5) проведения психоконсультирования.

Психодиагностика проводится по запросу самого сотрудника, поручению

руководителя органа прокуратуры либо уполномоченного руководителя органа прокуратуры.

Результаты психодиагностических исследований имеют рекомендательный и конфиденциальный характер.

 Конфиденциальность информации гарантируется, за исключением случаев, когда сотрудником сообщается информация о возможной опасности для его жизни и здоровья, других людей, требующих вмешательства третьих лиц.

14. Психокоррекционную работу допускается проводить в тех случаях,

когда выявляются неблагоприятные результаты психодиагностических исследований (при этом не имеется в анамнезе ранее перенесенных каких-либо психических заболеваний, органическое поражение головного мозга).

Психокоррекция состоит из основных направлений:

изменение поведения;

изменение убеждений;

изменение свойств личности;

изменение ценностей;

изменение качеств личности.

15. Психоконсультирование проводится в целях оказания помощи сотруднику в решении проблем индивидуального, семейного и профессионального характера.

При психоконсультировании психолог может использовать индивидуальные и групповые формы консультирования, в том числе, по телефонной связи и электронной почте.

За психоконсультированием сотрудник обращается самостоятельно или по рекомендации руководства.

Психоконсультирование проводится в специально оборудованном кабинете, обеспечивающем уединенность, удобство и комфортные условия.

16. В целях защиты конфиденциальной информации все материалы проведенных психологических работ (психодиагностики и психоконсультирования) с сотрудниками документируются с использованием цифрового или буквенного шифра.

17. Материалы социологических исследований (анкеты, опросники,

анонимные анкеты) после завершения исследования хранятся у психолога в течение шести месяцев по истечении, которого уничтожаются по акту.

18. Психопрофилактические мероприятия включают организацию условий для поддержания здорового психологического климата в коллективе, а также периодическое проведение психопрофилактических мероприятий в отношении отдельных сотрудников и коллективов.

19. Психопрофилактика состоит из следующих видов работ:

1) тренинг;

2) психологическое просвещение (лекции, семинары и другие);

3) методическое обеспечение (разработка методических рекомендаций, пособий, памяток, буклетов и иных раздаточных материалов);

4) сеансы релаксации и восстановления работоспособности сотрудника.

20. При проведении тренинга психолог выбирает оптимальные методические, практические, социально-психологические приёмы и методики с учетом целей, особенностей групп и конкретной ситуации.

Программы тренингов должны быть направленны на повышение стрессоустойчивости и снижение психоэмоционального напряжения, развитие профессионально - важных качеств и коммуникативной компетентности сотрудника, сплочение и улучшение взаимоотношений в коллективе, личностное развитие и другие цели.

21. Специальное направление включает в себя содействие по специальному запросу прокурора при осуществлении им профессиональной и оперативно-служебной деятельности путем:

1) участия и внесения предложений и рекомендаций, составления психологического портрета;

2) оказания консультативной помощи в выработке стратегии и тактики ведения переговоров, а также по иным профессиональным вопросам, требующим специальных познаний в области психологии (юридической и прикладной).

22. Для упорядочения и правильной организации мероприятий по психологическому обеспечению психологом регулярно ведется Журнал учета психологических работ по форме согласно приложению 1 к Правилам.

23. Отчет о проделанной работе по психологическому обеспечению психологом направляется в кадровую службу Генеральной прокуратуры два раза в год до 25 числа отчетного месяца по форме согласно приложению 2 к Правилам.

24. Анализ и координация деятельности в вопросах психологического

обеспечения в органах прокуратуры, а также внесение предложений по его совершенствованию осуществляется психологом кадровой службы Генеральной прокуратуры.

**Глава 4. Организация идеологической работы в органах прокуратуры**

25. Основной целью идеологической работы является организация мероприятий по формированию у сотрудников верности конституционным принципам и национальным интересам государства, патриотического сознания, любви к Родине, своему народу, верности присяге, стремления к безупречному выполнению должностных обязанностей.

26. Задачами идеологической работы являются:

1) организация и проведение в подразделениях воспитательной, социально-правовой, психологической и идеологической работы с личным составом, разъяснение идеологии государства, мер принимаемых руководством страны по соблюдению законности, обеспечению межнационального и межконфессионального согласия;

2) организация и проведение мероприятий по развитию у сотрудников верности политике государства, эффективно влияющей на безупречное выполнение должностных обязанностей;

3) укрепление у сотрудников патриотического сознания, любви к Родине, своему народу, верности присяге, безупречного выполнения должностных обязанностей;

4) развитие у личного состава морально-психологической устойчивости, их невосприимчивости к деструктивной идеологии;

5) формирование через средства массовой информации позитивного общественного мнения о деятельности органов прокуратуры;

6) осуществление взаимодействия с государственными органами, средствами массовой информации по вопросам организации и проведения идеологической работы.

      27. Идеологическая работа в сфере недопущения проникновения деструктивных идей в служебные коллективы организовывается и проводится в следующем порядке:

      1) планирование идеологической работы в сфере противодействия религиозному экстремизму;

      2) организация и проведение комплекса мероприятий по поддержке сотрудников и членов их семей, созданию атмосферы уважения к ветеранам, мероприятий по пропаганде соблюдения требований антикоррупционного законодательства, этических норм и повышения престижа органов прокуратуры;

      3) принятие мер по защите личного состава от негативного информационного воздействия.

Приложение 1

к Правилам организации воспитательной, психологической, идеологической работы с личным составом системы органов прокуратуры Республики Казахстан

Журнал учета психологических работ

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| №№ | дата | Шифр сотрудника (кодировка) | Вид работы | Краткое содержание проведенной работы | примечание |
|  |  |  |  |  |  |

Приложение 2

к Правилам организации воспитательной, психологической, идеологической работы с личным составом системы органов прокуратуры Республики Казахстан

Отчет о проделанной работе по психологическому обеспечению

за \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_20\_\_\_г.

 (указать отчетный период)

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| № | Наименование работ | Количество  |
| Раздел 1. Результаты работ психологического обеспечения |
| 1 | **Психодиагностика (всего)** |  |
| по поручению руководителя |  |
| по запросу сотрудника |  |
| со слушателем  |  |
| по поручению ГП |  |
| кандидатами (всего из них, сколько человек не рекомендовано на службу психологом) |  |
| 2 | **Психоконсультация (в том числе с:)** |  |
| руководителем |  |
| сотрудником |  |
| со слушателем |  |
| членом семьи сотрудника |  |
| 3 | **Психопрофилактика (всего)** |  |
| тренинги  |  |
| лекции |  |
| сеансы релаксации |  |
| методическое обеспечение |  |
| 4 | **Специальные мероприятия** |  |
| 5 | **Социологические исследования (всего)** |  |
| по запросу руководителя |  |
| по поручению ГП |  |
| в рамках служебного расследования |  |

Справка

 к отчету о проделанной работе по психологическому обеспечению

Введение

Психодиагностика

Психоконсультация

Психопрофилактика

Специальные мероприятия

Социологические исследования

Выводы

Психолог (подпись) (Ф.И.О.)