

## **Результат антикоррупционного мониторинга**

### **I. Вводная часть**

#### **1. Предмет антикоррупционного мониторинга:**

Деятельность ГУ «Управление финансов Восточно-Казахстанской области» в сфере исполнения бюджета.

2. Антикоррупционный мониторинг проведен рабочей группой по проведению антикоррупционного мониторинга и внутреннего анализа коррупционных рисков ГУ «Управление финансов Восточно-Казахстанской области», утвержденной приказом исполняющей обязанности руководителя управления от 13.12.2019г. №П-80(к). Электронный адрес oblfin@akimvko.gov.kz, тел.26-52-59, 26-46-74.

3. Период проведения антикоррупционного мониторинга: начат 01.07.2019 года, закончен 31.12.2019 года.

4. Наблюдаемый период: деятельность ГУ «Управление финансов Восточно-Казахстанской области» за 2 полугодие 2019 года.

### **II. Информационно-аналитическая часть**

Управление финансов Восточно-Казахстанской области осуществляет деятельность в сфере исполнения бюджета в соответствии с Положением, утвержденным постановлением Восточно-Казахстанского областного акимата от 13 июня 2016 года № 170. Расхождений функций, указанных в Положении с Бюджетным законодательством Республики Казахстан не имеется. На управление финансов возложено 16 функций по организации исполнения областного бюджета. Разрешительных и контрольных функций не имеется. Государственные услуги управление финансов не оказывает. На основании Положения об управлении финансов разработаны и утверждены положения об отделах управления финансов.

Во 2 полугодии 2019 года штатная численность управления финансов составляла 26 единиц, по состоянию на 31 декабря 2019 года фактическая численность - 20 человек, имелись 6 вакансий, в том числе 3 постоянные: 1 – руководитель управления, 1 – заместитель руководителя управления, 1 – главный специалист отдела учета и отчетности инвестиционных проектов, и 3 временные вакансии: 1 – главный специалист отдела анализа и отчетности по исполнению бюджета, на период отпуска по уходу за ребенком основного работника, 1 – главный специалист отдела управления наличностью и кредитования, на период отпуска по уходу за ребенком основного работника, 1 – главный специалист отдела учета и отчетности инвестиционных проектов, на период отпуска по уходу за ребенком основного работника.

Проведено 3 общих конкурса на занятие 9 низовых вакантных должностей. По итогам конкурсов принято на работу 5 человек. Конкурсы проведены с соблюдением Правил проведения конкурса на занятие административной государственной должности корпуса «Б», утвержденных приказом Председателя Агентства Республики Казахстан по делам государственной службы и противодействию коррупции от 21 февраля 2017 года № 40 с участием наблюдателей и видеофиксацией собеседования.

Во 2 полугодии изменена структура управления финансов, вместо ранее существующих 7 отделов, созданы 5. Квалификационные требования к административным государственным должностям утверждены приказом исполняющей обязанности руководителя управления финансов от 30 октября 2019 года № П-66(к), все государственные служащие соответствуют утвержденным квалификационным требованиям. На всех специалистов имеются должностные инструкции.

Во втором полугодии уволены 2 человека: 1 – по конкурсу в другой государственный орган, 1 – по собственному желанию). По итогам года чистая сменяемость составила - 7,7%.

На повышение квалификации в филиале Академии государственного управления при Президенте Республики Казахстан было запланировано 4 специалиста, прошли – 4, прошел стажировку 1 специалист.

Составы комиссий по установлению трудового стажа, дисциплинарной, по оценке деятельности государственных служащих, конкурсной утверждены приказами руководителя управления финансов в соответствии с действующим законодательством.

Все государственные служащие приняли на себя ограничения, связанные с прохождением государственной службы, письменно ознакомлены в требованиями норм Этического кодекса государственных служащих, памяткой о командировках, подписали декларации добросовестности.

Во втором полугодии фактов привлечения сотрудников к дисциплинарной ответственности не имелось. По итогам мониторинга базы данных Комитета правовой статистики и специальных учетов Генеральной прокуратуры Республики Казахстан «Информационный сервис» во 2 полугодии привлечен к административной ответственности за нарушение правил дорожного движения 1 государственный служащий и 1 внештатный работник, штрафы уплачены своевременно. С сотрудниками проведены беседы о недопустимости впредь совершения административных правонарушений.

Для обеспечения соблюдения государственным служащим норм законодательства о государственной службе, противодействия коррупции, Этического кодекса государственных служащих Республики Казахстан в управлении финансов назначен уполномоченный по этике – руководитель организационно-правового отдела Нуркасынов Р.Ж., приказ от 8 ноября 2018 г. № п-57(к). Информация об уполномоченном по этике, его функции, графики приема граждан и государственных служащих размещены на стенде 1 этажа здания управления финансов и веб.сайте ([www.vkofin.gov.kz](http://www.vkofin.gov.kz)) управления финансов.

На стенде и сайте управления размещены график приема граждан руководством управления финансов, номер телефона доверия, Этический Кодекс государственных служащих. На 1 этаже установлен прозрачный ящик для обращений и заявлений граждан на неправомерные действия должностных лиц.

Во втором полугодии поступило 17 обращений, из них 15 - от физических лиц, 2 – от юридических лиц. Ответы даны своевременно. Обращений по вопросам нарушений действующего законодательства и жалоб на действия сотрудников не поступало.

В средствах массовой информации негативных публикаций в адрес Управления финансов и государственных служащих управления не имелось.

Специалистами административно-финансового отдела проводится постоянная работа по профилактике и недопущению коррупционных правонарушений в соответствии с Планом мероприятий Управления финансов Восточно-Казахстанской области по противодействию коррупции на 2018-2020 годы, утвержденным приказом руководителя управления финансов от 18 января 2018 года № П-3(к).

Проведено 5 занятий правового всеобуча по темам: «Антикоррупционное поведение государственных служащих», «Разъяснение правил дорожного движения», «Предупреждение коррупционных правонарушений», «О проекте Шығыс адалдық алаңы», «Разъяснение норм антикоррупционного законодательства и Этического кодекса государственных служащих». Из них 1 занятие проведено представителем УВД ВКО, 1 – уполномоченным по этике областного акимата, 3 – уполномоченным по этике управления финансов и сотрудниками управления. Тематический план правового всеобуча на 2019-2020 учебный год утвержден приказом исполняющей обязанности руководителя от 3 октября 2019 года № П-64/1(к).

### **Заключительная часть**

В Управлении финансов на постоянной основе принимаются необходимые меры по профилактике и недопущению коррупционных правонарушений, формированию негативного отношения в коллективе к коррупционным проявлениям. В рамках реализации комплексной программы борьбы с коррупцией в Республике Казахстан 3 июня 2009 года коллектив ГУ «Управления финансов Восточно-Казахстанской области» принял предложение Восточно-Казахстанского областного филиала НДП «Нур Отан» об объявлении Управления финансов Восточно-Казахстанской области вне коррупции. За истекший период с 2009 года по настоящее время сотрудники управления финансов к дисциплинарной, административной, уголовной ответственности за совершение коррупционных правонарушений не привлекались.

7 декабря 2015 года Управлением финансов подписан акт о присоединении к открытому соглашению о сотрудничестве по вопросам создания атмосферы нетерпимости к любым проявлениям коррупции и формирования антикоррупционной культуры в обществе.

На сайте управления финансов [www.vkofin.gov.kz](http://www.vkofin.gov.kz) имеется рубрика «Стоп! Коррупция», где размещена информация о проводимых управлением финансов мероприятиях по антикоррупционной тематике, рубрика постоянно обновляется.

В здании управления оформлен стенд с памятками антикоррупционного характера и стенд «Шығыс адалдық алаңы».

В целях дальнейшего усиления мер по противодействию коррупции, повышению ее эффективности рекомендовано:

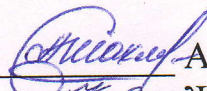
выполнять мероприятия Плана по противодействию коррупции;

проводить мероприятия по своевременному укомплектованию вакантных должностей;

проводить занятия правового всеобуча по разъяснению действующего законодательства и вносимых в него изменений и дополнений;

проводить разъяснительную работу в коллективе, направленную на формирование нетерпимости к проявлениям коррупции.

Рабочая группа по проведению антикоррупционного мониторинга и внутреннего анализа коррупционных рисков управления финансов ВКО:

|                                                                                     |               |
|-------------------------------------------------------------------------------------|---------------|
|  | А. Шахметова  |
|  | Ж. Калиева    |
|  | Р. Нуркасынов |
|  | Б. Шаитов     |
|  | З. Байзакова  |
|  | И.Сергеева    |

10 января 2020 года.