

Сыбайлас жемқорлық тәуекелдеріне ішкі талдау жүргізу туралы талдамалық АНЫҚТАМАСЫ

Түркістан қаласы

01.10.2020 жыл

1. Сыбайлас жемқорлық тәуекелдеріне ішкі талдау (бұдан әрі - *Ішкі талдау*) жүргізуге негіздеме:

Қазақстан Республикасының «Сыбайлас жемқорлыққа қарсы іс-қимыл туралы» 2015 жылғы 18 қарашадағы № 410-V Заңы, Қазақстан Республикасы Мемлекеттік қызмет істері және сыбайлас жемқорлыққа қарсы іс-қимыл агенттігі төрағасының «Сыбайлас жемқорлық тәуекелдеріне ішкі талдау жүргізудің үлгілік қағидаларын бекіту туралы» 2016 жылғы 19 қазандағы №12 бұйрығы және Түркістан облысының жұмыспен қамтуды үйлестіру және әлеуметтік бағдарламалар басқарма (бұдан әрі - *Басқарма*) басшысының 2019 жылғы 23 желтоқсан №134-ө бұйрығына сәйкес бекітілген Басқарманың сыбайлас жемқорлық тәуекелдеріне ішкі талдау жүргізу бойынша 2020 жылға арналған іс-шара жоспарының 13-тармағы.

2. Ішкі талдаудың объектісі:

Басқарманың әкімшілік-құқықтық бөлімі, көші-қон және әлеуметтік әріптестік мәселелер жөніндегі бөлімі, мүгедектер және ардагерлермен жұмыс жөніндегі бөліміні, Еңбек рыногы индикаторларын талдау және жұмыспен қамту бөлімі, (бұдан әрі - *Бөлімдер*).

3. Ішкі талдау субъектісінің лауазымды тұлғасы:

Бөлімдердің басшылары және жауапты мамандар.

4. Ішкі талдау жүргізген жұмыс тобының мүшелері:

Басқарманың бас маман – заң кеңесшісі С.Қозиев, бухгалтерлік есеп бөлімінің басшысы Г.Байдилдаева, жоспарлау және бюджеттік бағдарламалар қаржыландыру бөлімінің басшысы Г.Рахманов, әлеуметтік мекемелердің қызметін үйлестіру бөлімінің бас маманы Е.Әбілқасым.

5. Ішкі талдау жүргізу мерзімі :

2020 жылдың 29-30 қыркүйек күндері.

6. Ішкі талдау қамтыған кезең:

01.01.2020 – 31.09.2020 жылдар.

7. Ішкі талдау жүргізу барысында шектеу немесе кедергі жасау:

Мекеме басшылығы мен қызметкерлері тарапынан ішкі талдау жүргізу кезінде кедергі жасау немесе шектеу болған жоқ.

Ішкі талдаудың бағыттары:

Ұйымдастырушылық-басқарушылық қызметіндегі сыбайлас жемқорлық тәуекелдерін анықтау:

1. Персоналды басқару бағыттары бойынша;
2. Мүдделер қақтығысын реттеу;
3. Басқарманың құрылымдық бөлімдерінің қызметіне ішкі талдау;
4. Сыбайлас жемқорлыққа қарсы жасалған іс-шаралары туралы;
5. Мекемеге келіп түскен жеке және заңды тұлғалардың өтініштері;
6. Өзгеде мәселелер.

Талдамалық анықтама:

1. Персоналды басқару бағыттары бойынша.

Басқармада 2020 жылдың 3-тоқсанында жеке құрам (іссапар) бойынша 128 бұйрық заң талаптары сақталып жасалған.

Мекемеде 2020 жылдың 3-тоқсанында 12 қызметкерге тәртіптік шара қолданылған. Оның:

- 2-і басқармаға blaғынысты мекемелердің директоры мен оның орынбасарына берілген (түсініктемелерінде өз кінәларын мойындаған);

- 9-ы мемлекеттік қызметкерлерге берілген. 8 қызметкер өз түсініктемелерінде кінәсін мойындаған. 1 қызметкер өз түсініктемесінде мойындамағандықтан «Қазақстан Республикасының мемлекеттік қызметі туралы» Қазақстан Республикасының 2015 жылғы 23 қарашадағы Заңына және Қазақстан Республикасы Президентінің 2015 жылғы 29 желтоқсандағы №152 Жарлығымен бекітілген «Мемлекеттік қызметшілеріне тәртіптік жаза қолдану қағидаларына» сәйкес, қызметтік тексерулер жүргізіліп, ҚР мемлекеттік қызмет істер агенттегінің Түркістан облысындағы әдеп жөніндегі кеңесінің 19.08.2020 жылғы шешімінің негізінде тәртіптік жаза қолданылған.

- 1-і Басқарманың азаматтық қызметкеріне тәртіптік жаза қолданылған (түсініктемелерінде өз кінәларын мойындаған)

2020 жылдың 3-тоқсанында Еңбек қатынастарына қатысты заң бұзушылықтар анықталмады

Мекеменің біліктілік талаптарында айқындалған нормативті құқықтық актілерде және құқықтық актілерде сыбайлас жемқорлық құқық бұзушылық жасауға ықпал ететін өзінің қалауы бойынша шешім қабылдайтын өкілеттік пен нормалар анықталмады.

Ішкі талдау қамтылған кезеңде ішкі кадрлық ауысым болмаған. Мекемеде 1 қызметкер жұмысқа қабылданған. 1 қызметкер өз еркімен жұмыстан босатылған.

Қызметкерлер жұмысқа орналасқан кезде заңда көзделмеген артықшылықтарды (*протекционизм, отбасылық*) беру мүмкіндігі, жекелеген қызметшілерге (*қызметкерлерге*), сыйлықақы беру және үстемеақы белгілеу кезінде ерекше көзқарас білдіру мүмкіндіктері, қызметшілердің (*қызметкерлердің*) жұмыстан босатылуы (*лауазымын төмендету*) кездерінде заң бұзушылықтар анықталмады.

Барлық қызметкерлердің біліктілік талаптары сәйкес келеді.

2. Мекеме қызметіне зиян келтіруі мүмкін мүдделер қақтығысына байланысты төмендегі мәселелер бойынша заң бұзушылықтар анықталмады:

- мекемеде ерлі-зайыптылар мен жақын туыскандар ортақ бірге жұмыс атқару жағдайлары;

- қызметкерлердің материалдық мүддесін, жақын туыстарының, жекжаттарының немесе өзге де үшінші тұлғалардың мүдделерін қанағаттандыруға байланысты;

- мекемеде шешім қабылдау кезінде жеке және (*немесе*) заңды тұлғаларға заңсыз артықшылық көрсету;

- егер ҚР-ның заңнамасында өзгеше көзделмесе, өзінің мемлекеттік немесе оларға теңестірілген функцияларын орындағаны үшін тұлға тиісті функцияларды орындамайтын ұйымдардан, сондай-ақ жеке тұлғалардан ақша, қызметтер және өзге де нысандар түрінде кез келген сыйақы қабылдау бойынша;

- мекемедегі мүліктерді пайдаланы отырып заңсыз кәсіпкерлік қызметті жүзеге асыру.

3. Басқарманың құрылымдық бөлімдері.

3.1. Көші-қон және әлеуметтік әріптестік мәселелер жөніндегі бөлімі екі түрлі мемлекеттік қызмет түрін көрсетеді. Олар:

3.1.1. Оралман мәртебесін беру.

Қазақстан Республикасы Денсаулық сақтау және әлеуметтік даму министрінің «Оралман мәртебесін беру» мемлекеттік көрсетілетін қызмет стандарты 2016 жылғы 29 қаңтардағы №68 бұйрығына сәйкес қызмет көрсетеді;

Бұл бойынша 237 отбасы (459 адам) оралман мәртебесін алған. Қоныс аударған оралмандар ТМД және шетелдерден көшіп келген этникалық қазақтардың басым бөлігі Өзбекстан Республикасынан келгендердің үлесінде.

Сонымен қатар, Түркістан облысында Сайрам ауданындағы орылмандарды бейімдеу орталығында бүгінгі таңға 11 отбасы (25 адам) бейімдеу қызметін алуда.

Оралман мәртебесін алған 459 адамның 234 адам жұмыспен қамтылған, 141 адам бала күтісінде, 11 адам өз кәсібін ашқан.

3.1.2. Шетелдік жұмыс күшін тартуға рұқсат беру және ұзарту.

Қазақстан Республикасы Денсаулық сақтау және әлеуметтік даму министрінің м.а. «Жұмыс берушілерге шетелдік жұмыс күшін тартуға рұқсат беру және (немесе) ұзарту, сондай-ақ корпоративішілік ауыстыруды жүзеге асыру қағидалары мен шарттарын бекіту туралы» 2016 жылғы 27 маусымдағы № 559 бұйрығына сәйкес қызмет көрсетіледі.

2020 жылы шетелдік жұмыс күшін жұмысқа тартуға 770 бірлік квота бөлінген. Бөлінген квота негізінде 12 кәсіпорындар мен ұйымдарда 37 шетел азаматтарына рұқсат беріліп, 6067 ҚР азаматтары жұмыс жасайды. 37 шетел жұмыс күшін тартуға рұқсат бергені үшін және ұзартқаны үшін алым 19,0 млн теңге жергілікті бюджетке түскен.

3.2. Мүгедектер және ардагерлермен жұмыс жөніндегі бөліміні.

«Қазақстан Республикасында мүгедек адамдардың тұрмыс сапасын жақсарту және құқықтарын қамтамасыз ету жөніндегі 2025 жылға дейінгі Ұлттық жоспар» 2019 жылдың 28 мамырында Үкіметтің қаулысымен қабылданды және мүгедектерді әлеуметтік қорғау саласындағы негізгі басымдықтар мен тәсілдерді қамтиды.

Түркістан облысында 94,9 мың мүгедек адам тұрады, бұл республика бойынша мүгедектер санының 13,5%-ын немесе Түркістан облысы халқының 4,7%-ын құрайды. 59,2 мың адам (60%) - еңбекке қабілетті жаста, 15%-ы (25,8 мың адам) зейнеткерлік жаста, 15%-ы 18 жасқа дейінгі балалар болып табылады.

3.2.1. Еңбекке қабілетті мүгедектерді жұмысқа тарту.

Еңбекке қабілетті мүгедектерді жұмысқа тарту мақсатында облыста «Еңбек» мемлекеттік бағдарламасы белсенді жүзеге асырылуда.

2020 жылы 1152 мүгедектігі бар адам жұмыспен қамтылды. Жалпы жұмыспен қамту шаралары көрсетілген 1152 адамның ішінен 332 адам тұрақты жұмыспен, 820 адам уақытша жұмыспен қамтылды (85 адам әлеуметтік жұмыс орындарына, 75 адам жастар практикасына, 536 адам қоғамдық жұмыстарға, 31 адам микрокредит алды, 93 адам грант алды).

3.2.2. Мүгедектігі бар адамдарға әлеуметтік қолдау

Түркістан облысында 2020 жылы мүгедектігі бар азаматтарға әлеуметтік қолдау үшін барлық деңгейдегі бюджеттер есебінен 4 548 244,0 мың теңге қаралды, оның ішінде:

- республикалық бюджеттен – 1 431 399,0 мың. теңге,
- облыстық бюджеттен – 1 225 100,0 мың.теңге,

- аудандық бюджеттерден – 1 891 745 мың.теңге.

Бұл қаржыларға оңалту шараларына қажеттіліктің 100% немесе 37 324 техникалық көмекші құралдармен және әлеуметтік қызметтермен қамтылу күтілуде.

протездік-ортопедиялық құралдармен қамту жағдайы

2020 жылы 5 727 протездік құралдарға 236 562,0 мың теңге қаржы қаралып, бүгінгі таңға 2 570 құрал жасатуға жолдамалар берілді.

санаторлық-курорттық емделу мәселесі

Жалпы 2020 жылы санаторлық-курорттық емделуге сұраныс 8 288 адамды құрап, барлық бюджет көздері есебінен 536 649,0 мың теңге қаржы қаралды, Жалпы қажеттіліктің 45 пайызы (5345 адам) қамтылған. Оның ішінде:

- 70 671,6 мың теңгесі немесе қажеттіліктің 7,8 пайызы (648) республикалық бюджеттен,

- 249 813,5 мың теңгесі немесе 27,7 пайызы (2 296) облыстық бюджеттен болса,

- 216 163,8 мың теңгесі немесе 29,5 пайызы (3 524) аудандық бюджет есебінен қамтылып отыр.

ҚР Президентінің 15.03.2020 жылғы №285 «Қазақстан Республикасында төтенше жағдай енгізу туралы» Жарлығына және Республика көлемінде коронавирустық инфекция бойынша қолайсыз эпидемиологиялық ахуалдың қауіптілігіне байланысты карантин режимі енгізіліп, наурыз айынан бастап Оңалту орталықтарға, санаторийлерге долдау уақытша тоқтатылды. Облыстық бас санитарлық дәрігерінің қаулысна сәйкес санаторий-курорттық емдеуге жолдауға а.ж. 1 тамызынан бастап рұқсат берілген.

2020 жылға жинақталған қажеттілікке сәйкес облыс бойынша қоларбаға мұқтаж 1 963 мұқтаж азаматтың қажеттілігі қалыптастырылды, оларға жалпы 226 038,9 мың теңге қаралды, оның ішінде:

- республикалық бюджет есебінен - 87 923 мың теңге (қажеттіліктің 38,2 % немесе 745 қоларба),

- облыстық бюджет есебінен - 99 670 мың теңге (қажеттіліктің 43,9% немесе 854 қоларба),

- аудан, қала бюджеттер есебінен – 37 756 мың теңге (қажеттіліктің 17,8% немесе 347 қоларба) .

3.3. Еңбек рыногы индикаторларын талдау және жұмыспен қамту бөлімі.

3.3.1. Нәтижелі жұмыспен қамтуды және жаппай кәсіпкерлікті дамытудың 2017-2021 жылдарға арналған «Еңбек» мемлекеттік бағдарламасының іске асырылуы, оның ішінде облыс ішкілік және өңіраралық қоныс аудару бойынша:

Нәтижелі жұмыспен қамтуды және жаппай кәсіпкерлікті дамытудың 2017-2021 жылдарға арналған «Еңбек» мемлекеттік бағдарламасы шеңберінде 2020 жылы 95 721 адамды жұмыспен қамту шараларына қатыстыру жоспарланып, нақты 58 644 адам жұмыспен қамту шараларына қатысқан (61,3%).

Бағдарламаны жүзеге асыруға 24,8 млрд.теңге қаралып, 2020 жылдың 1 қазанына 15,5 млрд.теңге немесе 63,6% игерілді.

Бағдарламаның бірінші бағыты (Бағдарламаға қатысушыларды техникалық және қысқа мерзімді кәсіптік оқумен қамтамасыз ету) шеңберінде 2186 адамды оқуға жолдау, оның ішінде қысқа мерзімді кәсіптік оқытуға 1211 адам жоспарланған.

Төтенше жағдайға байланысты қысқа мерзімді кәсіптік оқыту 2020 жылдың қазан айында басталатыны көзделген.

Бағдарламаның екінші бағыты (*Жаппай кәсіпкерлікті дамыту*) бойынша жоспарланған 5791 адамның 5754 адам немесе 99,4% жұмыспен қамту шараларымен қамтылды, оның ішінде:

- 549 адам 3172,6 млн.теңгеге шағын несиелемен;
- 5205 адам 2876,6 млн.теңге грант алған.

Шағын несиеге 5796,8 млн.теңге және грантқа 3793,1 млн.теңге бөлінген қаржының 6049,2 млн.теңге игеріліп, басым бөлігі мал шаруашылығын дамытуға және халыққа қызмет көрсету бойынша жобаларды іске асыруға жұмсалды. Нәтижесінде қосымша 75 жаңа жұмыс орындары ашылды.

Үшінші бағыт (*Халықты жұмыспен қамтуға жәрдемдесу және еңбек ресурстарының ұтқырлығы арқылы еңбек нарығын дамыту*) аясында 89 930 адамға жұмыспен қамту шараларын көрсету жоспарланып, нақты 48 239 адамға (53,6%) жұмыспен қамту шаралары көрсетілген.

Жалпы жұмыспен қамтылған 48239 адамның 19492 адам немесе 40,4% тұрақты, 28747 адам уақытша жұмысқа орналастырылды.

Еңбек ресурстарының ұтқырлығын арттыру мақсатында Солтүстік өңірлерімен тиісті жұмыстар жүргізілді. Атқарылған жұмыстардың нәтижесінде ағымдағы жылдың Республика бойынша облысымыздан 223 отбасы, 686 адам қоныс аударып, квотамен көшу үшін берілетін субсидиямен қамтамасыз етілді, оның ішінде:

Жыл басынан облыстан қоныс аударған 686 адамның 421-і еңбекке қабілетті болса, олардың жұмыспен қамтылғандар саны 318 адам, 11 адам өз кәсібін ашқандар, ал қалған 92 адам бала күтіміндегілер, үй шаруасындағылар.

3.3.2. 2020-2021 жылдарға арналған Жұмыспен қамтудың жол картасын іске асыру туралы:

2020 жылы Жұмыспен қамтудың жол картасын іске асыру жоспары:

Түркістан облысына «Жұмыспен қамтудың жол картасы» шеңберінде 473 инфрақұрылымдық жоба іске асыруға, Жол картасы аясында 24 925 жұмыс орнын құру жоспарланды, оның ішінде 12 462 жұмыссызды инфрақұрылымдық жобалар шеңберінде құрылған уақытша жаңа жұмыс орындарына жолдау, жобаларды пайдалануға берілгеннен кейін 2016 тұрақты жұмыс орындары құрылатыны көзделді.

473 жобаларды жүзеге асыруға бағытталған 100,2 млрд.теңгенің:

- 37,8 млрд.теңге - республикалық бюджет есебінен;
- 62,4 млрд.теңге - «Бәйтерек» ҰБХ» АҚ арқылы облигация есебінен қаралған.

Жол картасы шеңберінде 473 объект бойынша мемлекеттік сатып алудың арнайы тәртібімен конкурстары өткізіліп, нәтижесінде 472,2 млн.теңге үнемделді.

01.10.2020 жылғы жағдаймен орындалу барысы:

Бүгінгі таңда, 473 жоба бойынша жұмыстар басталып, Жол картасы шеңберінде бөлінген қаражаттың 63,2 млрд.теңгесі (63,4%), игерілді, оның ішінде:

- 52,6 млрд.теңгесі мемлекеттік бағалы қағаздар мен нысаналы трансферттерді дамыту бағдарламасы бойынша;
- 10,6 млрд.теңгесі ағымдағы бюджет есебінен.

Жол картасы шеңберінде іске асырылуға бағытталған 473 жобаның 319 жоба аясында құрылыс-жөндеу жұмыстары аяқталды.

Жұмыс орындарын құру жөнінде:

Жол картасы шеңберінде жоспарланған 24 925 жұмыс орындарының 12 550 жұмыс орындары ашылды (50,4%) , оның ішінде халықты жұмыспен қамту орталықтары арқылы 10 816 адам немесе 86,8% жолданды.

Жол картасына қатысып жатқан жұмыссыздардың жалақысы және басқа елді мекендерден келгендерге материалдық көмек төленуі: Жол картасына қатысып жатқан жұмыссыздардың ең төменгі жалақысы 85 мың теңгені құрады.

Басқа елді мекендерден келген 1 649 азаматтардың жалақысы 160 мың теңгені құрап немесе белгіленген жалақыдан (85 000 теңге) 53,1%-ға артығымен берілуде, яғни, бір реттік төлемнен гөрі жұмыс берушілер тарапынан ай сайын көтерме жалақы төленуде.

3.4. Әлеуметтік мекемелердің қызметін үйлестіру бөлімі.

2020 жылдың 1 қазанына облыс бойынша арнаулы әлеуметтік қызметтермен 6625 мұқтаж азамат қамтылды, яғни жалпы қызмет алуға мұқтаждардың 83,2 % құрады.

Республикада COVID-19 инфекциясыны пайда болуына байланысты 100% орындалмаған

Қызметтермен қамтылғандар:

Басқармаға қарасты арнаулы әлеуметтік қызметтер көрсету орталықтарда - 1253 психоневрологиялық аурулары бар мүгедектер, жалғыздікті қарттар мен 1,2 топтағы мүгедектер, тірек-қимыл аппараты бұзылған мүгедек балалар:

4 стационарлық үлгідегі арнаулы әлеуметтік қызметтер көрсету орталықтарында – 910;

6 жартылай стационарлық үлгідегі Оңалту орталықтары мен МӘМ жанындағы 2 күндізгі қатынау бөлімшелерде – 343;

1) Аудандық, қалалық үйде әлеуметтік көмек көрсететін 48 бөлімшелерде (ӘКБ) - 4525:

1947-і жалғыздікті қарттар мен 1,2 топтағы мүгедектер;

2107 мүгедектігі бар бала мен 471 жасы 18-ден асқан психоневрологиялық аурулары бар мүгедектер;

ӘКБ жанындағы 11 күндізгі қатынау бөлімшелерде – 538 психоневрологиялық және тірек-қимыл аппараты бұзылған мүгедек балалар.

Үкіметтік емес ұйымдарда -309:

Мемлекеттік мекемелерге альтернативтік түрде мемлекеттік әлеуметтік тапсырыс шеңберінде арнаулы әлеуметтік қызметтер көрсетін 4 Үкіметтік емес ұйымдарда (ҰЕҰ) - 309 мүгедектер және адам сауда құрбандары мен тұрмыстық-зомбылық құрбандары 2 жағдайда қамтылды:

234 күндіз үйде көмек көрсету жағдайында;

51 жартылай стационарлық жағдайда;

24 адам сауда құрбандары мен тұрмыстық-зомбылық құрбандары.

Көрсетілетін бөлімдердің қызметтеріне қатысты сыбайлас жемқорлық орын алу көріністері, тәуекелдері байқалмайды.

4. Сыбайлас жемқорлыққа қарсы жасалған іс-шаралары туралы.
Басқарманың 2020 жылға арналған:

1) сыбайлас жемқорлыққа қарсы іс-қимыл бойынша атқарылатын іс-шаралар жоспары;

2) құқықтық оқыту жоспары;

3) сыбайлас жемқорлық тәуекелдеріне ішкі талдау жүргізу бойынша іс-шара жоспарлары бекітілген және соның негізінде сыбайлас жемқорлыққа қарсы іс-қимыл іс-шаралары тұрақты түрде жүргізіледі.

2020 жылдың 9 айында:

1) Қазақстан Республикасы Мемлекеттік қызмет істері және сыбайлас жемқорлыққа қарсы іс-қимыл агенттігі Төрағасының 2016 жылғы 19 қазандағы «Сыбайлас жемқорлық тәуекелдеріне ішкі талдау жүргізудің үлгілік қағидаларын бекіту туралы» № 12 бұйрығына және 2020 жылғы 07 сәуірдегі №39-ө бұйрығының негізінде бекітілген іс-шаралар жоспарына сәйкес, Басқармада және Басқармаға бағынысты мекемелерде 9 рет сыбайлас жемқорлық тәуекелдеріне ішкі талдау жүргізілді. Нәтижесі Басқарманың веб-сайтына жарияланған (сілтемесі <https://www.gov.kz/memleket/entities/turkestan-zhumys-aleumettik-korgau/documents/1?lang=kk>).

2) Қазақстан Республикасының 2007 жылғы 12 қаңтардағы N 221 «Жеке және заңды тұлғалардың өтініштерін қарау тәртібі туралы» Заңына сәйкес, басқармаға келіп түскен жеке және заңды тұлғалардың өтініштерін тіркеуден бастап, өтініштердің құзыреттілігіне қарай жолдануына, объективті, жан-жақты қаралуына қамтамасыз етуге, қарау мерзімдерін сақталуына және сапалы жауап жолдануына ішкі бақылау тұрақты жүргізілуде;

3) Басқарманың барлық қызметкерлерін қатыстыра отырып сыбайлас жемқорлыққа қарсы мәдениетті қалыптастыру мақсатында 5 рет семинар өткізілді.

4) Мемлекеттік қызметшілердің сыбайлас жемқорлыққа қарсы шектеулерді сақтауына бақылау жүргізілуде;

5) Мемлекеттік қызметшілерінің әдептілік нормаларын және мінез-құлық қағидаларын одан әрі жетілдіру жөнінде 2 рет семинар өткізілді;

6) Қазақстан Республикасының 2007 жылғы 12 қаңтардағы «Жеке және заңды тұлғалардың өтініштерін қарау тәртібі туралы» Заңы бойынша басқарма қызметкерлерімен 2 рет семинар өткізілді.

Қорытындылай келгенде 2020 жылдың 9 айында 9 ішкі талдау және 9 семинар өткізілді.

5. Мекемеге келіп түскен жеке және заңды тұлғалардың өтініштері.

2020 жылдың қыркүйек айында басқармаға азаматтардан 286 арыз-шағымдар келіп түсті, Түскен арыз-шағымдардың ішінде 190-ы атаулы әлеуметтік көмекпен балалар жәрдемақысы туралы, 59-ы мүгедектер туралы, 13-і жұмысқа орналасу туралы, 2-материалдық көмек мәселесі, 10-ы көші-қон квота мәселесі, 12-і басқада мәселелер жөнінде. Түскен шағымдар негізінде қаралып шешілді.

Басқарма басшылығы тарапынан 4 жеке қабылдау ұйымдастырылып, Қазақстан Республикасының заңнама талаптарына сай жауаптары берілді. Қайталама арыз – шағымдар тіркелген жоқ.

6. Өзгеде мәселелер.

Мекеме Жарғыға сәйкес және атқаратын функцияларына қатысты ҚР заңнамаларының соңғы өзгерістері мен толықтыруларын ескере отырып атқарған.

Сот актілері:

2020 жылы Басқармаға қатысты 1 сатыда 2 (1 талапкер пайдасына толығымен қанағаттандырылған, 1 талапкердің пайдасына ішінара қанағаттандырылған), апелляциялық сатыда 2 азаматтық іс қаралған (1 Басқарманың пайдасына шешілген, 1 бірінші сатыдағы шешім өз күшінде қалған).

Мемлекеттік сатып алулар жүргізілу барысында Сыбайлас жемқорлыққа қарсы іс-қимыл туралы» Заңының, «Мемлекеттік сатып алу туралы» Заңының, Мемлекеттік сатып алуды жүзеге асыру қағидаларының және Тауарларды мемлекеттік сатып алу туралы шарттың талаптары сақталған және бюджет қаржысының негізсіз жаратылып, жымқырылуына жол беру фактілері анықталмаған.

Мемлекеттік сатып алулар кезінде сыбайлас жемқорлық көріністері байқалмады.

Қорытынды:

Сыбайлас жемқорлық тәуекелдеріне ішкі талдау бойынша құқық бұзушылық анықталмады.

Сыбайлас жемқорлық тәуекелдеріне ішкі талдау бойынша жұмыс тобы келесіне **ҰСЫНАДЫ:**

1. Мекеме қызметкерлері арасында сыбайлас жемқорлыққа қарсы мәдениетті қалыптастыру мақсатында, сыбайлас жемқорлықтың алдын-алу және сыбайлас жемқорлыққа жағдай туғызатын әрекеттерді, құқық бұзушылықтарды болдырмау мақсатында заңнама талаптарына сәйкес іс-шаралар жүргізуді, құқықтық оқыту шаралрын өткізуді;

2. «Қазақстан Республикасының 2015-2025 жылдарға арналған сыбайлас жемқорлыққа қарсы стратегиясының» орындалуын қамтамасыз ету.

Жұмыс тобының жетекшісі:
Әкімшілік құқықтық бөлімінің
бас маман-заң кеңесшісі



С.Қозиев

Жұмыс тобының мүшелері:
Бухгалтерлік есеп бөлімінің
басшысы



Г.Байдилдаева

Жоспарлау және бюджеттік
бағдарламалар қаржыландыру
бөлімінің басшысы



Ғ.Рахманов

Әлеуметтік мекемелердің қызметін
үйлестіру бөлімінің бас маманы



Е.Әбілқасым

Келісемін:

Бөлім басшылар:

